

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

У С Т А В

профессионального союза рабочих
нефтяной и газовой промышленности

Утвержден I съездом профсоюза рабочих
нефтяной и газовой промышленности

март 1977 год

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

УСТАВ

профессионального союза рабочих
нефтяной и газовой промышленности

Утвержден I съездом профсоюза рабочих
нефтяной и газовой промышленности

март 1977 год

Рабочий класс, весь советский народ под руководством Коммунистической партии Советского Союза добился всемирно-исторических побед. В СССР построено развитое социалистическое общество, социализм победил полностью и окончательно. Утвердилось господство общественной собственности на средства производства, навсегда уничтожена эксплуатация человека человеком, ликвидированы безработица, национальный гнет, неизмеримо вырос материальный и культурный уровень жизни советских людей.

Советский Союз стал могучей индустриальной державой с высокоразвитой наукой, техникой и культурой. Советское социалистическое государство, которое возникло как государство диктатуры пролетариата, превратилось на новом, современном этапе в общенародное госу-

дарство, в орган выражения интересов и воли всего народа.

Героический рабочий класс, как самая передовая, организованная сила советского общества, осуществляет свою руководящую роль и в условиях общенародного государства, является выразителем подлинных идеалов людей труда и наиболее активным борцом за коммунизм. Его передовая роль определяется как его экономическим положением, тем, что он связан непосредственно с наиболее высокой формой социалистической собственности, так и тем, что он обладает наибольшей закалкой, выработанной десятилетиями классовой борьбы, революционным опытом.

Социализм впервые в истории обеспечил трудящимся подлинные политические свободы и широкие социальные права, Всем гражданам Советского Союза обеспечивается право на труд, гарантированное социалистической организацией народного хозяйства, неуклонным ростом производительных сил советского общества, устранением возможности хозяйственных кризисов и ликвидацией без-

работицы. Рабочие и служащие имеют право на гарантированную государством заработную плату соразмерно количеству и качеству затраченного труда, право на отдых в соответствии с законами об ограничении рабочего дня и рабочей недели и о ежегодных оплачиваемых отпусках, право на здоровые и безопасные условия труда, на образование, на бесплатную профессиональную подготовку и бесплатное повышение квалификации, на участие в управлении производством, на бесплатную медицинскую помощь, на материальное обеспечение за счет средств государства в порядке государственного социального страхования в старости, а также в случае болезни и потери трудоспособности. Женщине в СССР предоставлены равные с мужчиной права на труд, оплату труда, отдых и социальное обеспечение, а также во всех областях государственной, хозяйственной и общественно-политической жизни. Гражданам СССР гарантируются свобода слова, печати, собраний, право объединения в общественные организации.

Советский Союз вступил в период
2—1201 5

развернутого строительства коммунизма
Коммунизм — это высокоорганизованное общество свободных и сознательных тружеников, в котором утвердится общественное самоуправление, труд на благо общества станет для всех первой жизненной потребностью, осознанной необходимостью, способности каждого будут применяться с наибольшей пользой для народа.

Коммунизм выполняет историческую миссию избавления всех людей от социального неравенства, от всех форм угнетения и эксплуатации, от ужасов войны и утверждает на земле МИР, ТРУД, СВОБОДУ, РАВЕНСТВО, БРАТСТВО и СЧАСТЬЕ всех народов.

Советский народ, возглавляемый своим авангардом — Коммунистической партией, успешно претворяет в жизнь величественную программу построения коммунистического общества. Благодаря самоотверженному труду рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, всех трудящихся сделан новый крупный шаг в создании материально-технической базы коммунизма, повышении бла-

госостояния народа, укрепления могущества страны.

Главными задачами рабочего класса, колхозного крестьянства, всего советского народа в период развернутого строительства коммунизма являются создание материально-технической базы коммунизма, формирование коммунистических общественных отношений и воспитание нового человека — члена коммунистического общества. В результате осуществления Программы КПСС наша страна будет располагать невиданными по своему могуществу производительными силами, достигнет такого развития промышленности и сельского хозяйства, которое позволит удовлетворять в изобилии потребности общества и всех его граждан, обеспечит в СССР самый высокий жизненный уровень по сравнению с любой страной капитализма. Борьба за успешное претворение в жизнь Программы КПСС составляет основу деятельности советских профсоюзов.

Советские профсоюзы являются одним из важнейших звеньев в общей системе социалистической демократии.

Это массовая общественная непартийная; организация, объединяющая на добровольных началах трудящихся всех профессий без различия расы, национальности, пола и религиозных убеждений. Профсоюзы «есть организация воспитательная, организация вовлечения, обучения, это есть школа, школа управления, школа хозяйничания, школа коммунизма» (В. И. Ленин).

Профессиональные союзы проводят всю свою работу под руководством Коммунистической партии Советского Союза — организующей и направляющей силы советского общества, деятельность которой, ее устремления направлены на то, чтобы сделать все необходимое для блага человека, во имя человека. Под руководством партии профсоюзы СССР прошли большой путь своего развития. Они выросли в самую массовую организацию рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции, оказывающую плодотворное влияние на все стороны производственной, культурной и общественной жизни советского общества. Профсоюзы СССР сплачивают рабо-

чих, колхозников и служащих вокруг партии, мобилизуют их на борьбу за построение коммунистического общества.

Профессиональные союзы СССР организуют свою работу таким образом, чтобы она полнее отвечала их правам и степени их ответственности, тесно сотрудничают и взаимодействуют с государственными органами, различными общественными организациями, союзами и обществами трудящихся.

По мере продвижения советского общества к коммунизму роль и значение профсоюзов как ленинской школы коммунизма непрерывно возрастают, они все шире вовлекаются в решение вопросов государственного, хозяйственного и культурного строительства. Работа профсоюзов самым прямым образом способствует осуществлению демократии в основной сфере приложения творческих сил человека — в сфере производства. Отраслевой принцип управления промышленностью, последовательное осуществление экономической реформы, расширение прав и хозяйственной самостоятельности предприятий еще больше по-

вышают роль профсоюзов в решении задач развития народного хозяйства, в разработке государственных планов и привлечении рабочих к участию в управлении производством.

Центральной задачей профсоюзов является мобилизация масс на выполнение главной экономической задачи — создание материально-технической базы коммунизма, борьба за дальнейшее укрепление экономического могущества и оборонной мощи Советского государства, неуклонный рост материального благосостояния и культуры трудящихся.

Профессиональный союз рабочих нефтяной и газовой промышленности объединяет рабочих и служащих, работающих на предприятиях, стройках, в организациях и учреждениях нефтяной и газовой промышленности, строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности, а также учащихся средних специальных учебных заведений, объединяемых отраслей промышленности.

Профессиональный союз рабочих нефтяной и газовой промышленности является неотъемлемой составной частью единого профсоюзного движения СССР.

Профессиональный союз свою работу направляет на обеспечение дальнейшего мощного подъема всех отраслей народного хозяйства, выполнение и перевыполнение народнохозяйственных планов, ускорение научно-технического прогресса, непрерывное повышение производительности труда, эффективности общественного производства — на снижение трудовых затрат, рациональное использование и экономию сырьевых материальных ресурсов, повышение качества продукции, улучшение использования производственных фондов и капитальных вложений. Профсоюз совместно с хозяйственными органами организует социалистическое соревнование рабочих, инженерно-технических работников и служащих, развивает движение за коммунистическое отношение к труду, массовое техническое творчество трудящихся, помогает рабочим и служащим повышать их производственную, деловую квалифика-

цию, экономические и правовые знания, ведет производственно-техническую пропаганду, распространяет опыт передовых рабочих и новаторов производства, добивается внедрения в промышленность отрасли передовой техники и достижений науки. Профсоюз осуществляет руководство научно-техническим обществом нефтяной и газовой промышленности им. И. М. Губкина.

Профессиональный союз призван помогать трудящимся вырабатывать навыки управления государственными и общественными делами, широко привлекать рабочих и служащих к управлению производством и планированию народного хозяйства, развивать общественные формы участия масс в борьбе за совершенствование производства; руководит постоянно действующими производственными совещаниями, неуклонно добивается превращения их во все более действенные органы, способствующие улучшению деятельности предприятий и контроля за производством; содействует широкому вовлечению женщин в государственную, производственную и общественную

жизнь, заботится об улучшении их условий труда и быта.

Профсоюз принимает активное участие в государственном строительстве, в выборах органов Советской власти, в выработке законов по вопросам производства, труда, быта и культуры, формировании органов хозяйственного руководства и управления предприятиями, добивается улучшения работы государственного и хозяйственного аппарата, усиления контроля масс за его деятельностью, участвует в работе органов народного контроля.

Профсоюз участвует в проведении контроля над мерой труда и мерой потребления, в планировании и регулировании заработной платы рабочих и служащих, в разработке систем оплаты труда и премиальных положений, руководствуясь социалистическим принципом оплаты по количеству и качеству труда: широко привлекает рабочих и служащих к работе по нормированию труда, добивается внедрения прогрессивных, технически обоснованных норм выработки, осуществляет контроль за пересмотром

3-1201 13

норм и правильным применением действующих систем оплаты труда.

Одной из основных задач профессионального союза является защита прав и интересов трудящихся, забота об улучшении условий их труда и быта. Профсоюз активно участвует в решении социальных и бытовых вопросов, осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, за состоянием техники безопасности и производственной санитарии в производственных объединениях (на комбинатах), научно-производственных объединениях, на предприятиях, учреждениях и организациях, разрешает трудовые споры, устанавливает правила и нормы по технике безопасности и производственной санитарии, заботится об организации культурного и здорового отдыха трудящихся. Профсоюз заключает с администрацией производственных объединений (комбинатов), научно-производственных объединений, предприятий и организаций коллективные договоры, соглашения по охране труда и совместно с хозяйственными органами обеспечивает их выполнение.

Профсоюз воспитывает трудящихся в духе коммунистической сознательности и идейности, советского патриотизма, коммунистического отношения к труду и общественной социалистической собственности, прививает рабочим и служащим высокие нравственные принципы, воплощенные в моральном кодексе строителя коммунизма; помогает членам профсоюза повышать свой идейно-политический и общеобразовательный уровень, активно содействует осуществлению задачи подъема культурно-технического уровня рабочих до уровня работников инженерно-технического труда.

Профсоюз организует свою печать, создает клубы, дома и дворцы культуры, красные уголки, библиотеки, спортивные и туристские базы, пионерские лагеря, развивает среди рабочих, служащих и членов их семей массовую художественную самодеятельность, физическую культуру, спорт, туризм и экскурсии, руководит добровольными спортивными обществами профсоюза; принимает участие в работе по охране и укреплению общественного порядка; оказывает помощь

семье и школе в коммунистическом воспитании детей.

Профессиональный союз осуществляет общественный контроль и принимает меры, обеспечивающие выполнение планов промышленного, жилищного и культурно-бытового строительства, мероприятий по охране окружающей среды, улучшение работы столовых, магазинов, коммунально-бытовых предприятий и городского транспорта, совместно с хозяйственными органами и администрацией производственных объединений (комбинатов), научно-производственных объединений, предприятий, учреждений, организаций и учебных заведений распределяет жилую площадь, участвует в распределении жилой площади, строящейся местными Советами депутатов трудящихся, оказывают материальную помощь рабочим и служащим, организует кассы взаимопомощи.

Профсоюз управляет государственным социальным страхованием, назначает рабочим и служащим пособия по временной нетрудоспособности и другие пособия по социальному страхованию,

добивается лучшей организации медицинской помощи и охраны здоровья трудящихся и членов их семей, контролирует деятельность органов социального обеспечения, участвует в назначении пенсий рабочим, служащим и членам их семей, направляет трудящихся на санитарно-курортное лечение и в дома отдыха, организует и руководит работой санаториев-профилакториев и пионерских лагерей.

Профессиональный союз рабочих нефтяной и газовой промышленности представляет интересы рабочих и служащих в государственных, хозяйственных и общественных органах в области производства, труда, быта и культуры, обладает правом законодательной инициативы в лице своих общесоюзных и республиканских органов, участвует в планировании народного хозяйства, охраняет материальные интересы и права трудящихся, обеспечивает контроль за использованием общественных фондов потребления, участвует в осуществлении контроля за соблюдением розничных цен на товары народного потребления и та-

рифов на услуги предприятий бытового и коммунального обслуживания.

Профессиональный союз борется за дальнейшее укрепление социалистического общественного и государственного строя, основой которого являются незыблемый союз рабочего класса и колхозного крестьянства при ведущей роли рабочего класса, нерушимая дружба народов СССР, морально-политическое единство всего советского общества.

Профессиональный союз рабочих нефтяной и газовой промышленности активно участвует в деятельности Международного объединения профсоюзов трудящихся химической, нефтяной и родственных отраслей промышленности (Всемирная Федерация Профсоюзов), состоя ее членом; устанавливает и поддерживает связи и контакты с зарубежными профессиональными союзами, объединяющими трудящихся, независимо от их расовой, национальной принадлежности, политических и религиозных взглядов; воспитывает рабочих и служащих в духе пролетарского интернационализма и установления братских связей с трудящи-

мися всех стран, борется за единство международного рабочего движения на классовой основе, за мир во всем мире, поддерживает на основе принципов пролетарской солидарности справедливую борьбу трудящихся за свои права и интересы.

Интернациональным долгом профсоюза является оказание братской помощи трудящимся капиталистических стран в их борьбе за свои классовые интересы, всемерная поддержка национально-освободительного движения колониальных и зависимых народов и борьбы трудящихся стран, вставших на путь самостоятельного развития и укрепления своей экономики и национального суверенитета.

Вся деятельность профессионального союза строится на основе метода убеждения масс, активности, инициативы и самостоятельности рабочих и служащих, неукоснительного соблюдения профсоюзной демократии, принципа коллективности руководства, широкого развития критики и самокритики. Коллективность руководства не снимает персональной от-

ветственности работников за порученное дело. Профсоюзные органы должны вносить во всю свою повседневную работу дух конкретности и деловитости, вести борьбу с бюрократизмом и недостатками в работе, чутко откликаться на нужды и запросы трудящихся.

I.

ЧЛЕНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

1. Членом профессионального союза рабочих нефтяной и газовой промышленности может быть каждый работающий в производственном объединении (на комбинате), научно-производственном объединении, на предприятии, в учреждении или организации нефтяной, газовой промышленности, строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности, а также учащиеся техникумов объединяемых отраслей промышленности и училищ профессионально-технического образования, существующих на базе предприятий.

2. Член профессионального союза имеет право:

а) избирать и быть избранным во все профсоюзные органы, на конференции и съезды;

б) свободно обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, на заседаниях комитетов и советов профсоюзов и в печати все вопросы работы профсоюзов, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение до принятия организацией решения:

в) ставить перед профсоюзными органами вопросы деятельности профессионального союза и хозяйственных органов и вносить предложения по улучшению их работы;

г) критиковать на профсоюзных собраниях, пленумах, конференциях, съездах и в печати деятельность профсоюзных, хозяйственных органов, советских учреждений и их работников, независимо от занимаемых ими постов. Лица, виновные в зажиме критики и преследовании за критику, должны привлекаться к строгой ответственности, вплоть до исключения из профсоюза;

д) обращаться во все профсоюзные органы с заявлениями и предложениями по любым вопросам производственной работы, материально-бытового и культурного обслуживания, а также за защитой и поддержкой своих прав в случае невыполнения администрацией коллективного договора или нарушения трудового законодательства и требовать ответа по существу своего обращения;

е) лично участвовать на профсоюзных собраниях, заседаниях комитетов и советов профсоюзов, когда рассматривается вопрос о его деятельности или поведении;

ж) состоять членом кассы взаимопомощи при комитете профсоюза.

3. Член профессионального союза обязан:

а) соблюдать Устав профессионального союза рабочих нефтяной и газовой промышленности;

б) честно и добросовестно трудиться, повышать эффективность производства, производительность труда и качество работы, бороться за создание материально-технической базы коммунизма,

дальнейший подъем науки и культуры Советского государства, за выполнение производственных планов и заданий производственным объединением (комбинатом), научно-производственным объединением, предприятием, организацией, цехом, бригадой, участком, активно участвовать в социалистическом соревновании и в движении за коммунистическое отношение к труду;

в) беречь и приумножать общественную социалистическую собственность как основу могущества и процветания Советской Родины и источник повышения материального и культурного уровня жизни всех трудящихся;

г) всемерно содействовать укреплению оборонной мощи СССР, вести неустанную борьбу за мир и дружбу между народами;

д) строго соблюдать государственную и трудовую дисциплину, полностью и рационально использовать рабочее время для высокопроизводительного и продуктивного труда, бороться со всякими нарушениями трудовой дисциплины;

е) повышать политическую сознательность, общеобразовательный и культурно-технический уровень, производственную и деловую квалификацию, овладеть техникой своего дела и передовыми методами труда;

ж) проявлять бережливость и экономию, вскрывать недостатки в производственной работе и бороться за их устранение;

з) бороться за укрепление здорового быта, против различных антиобщественных проявлений и других пережитков прошлого, соблюдать правила социалистического общежития;

и) посещать профсоюзные собрания, выполнять общественные поручения профсоюзных органов;

к) аккуратно платить членские взносы.

4. Член профессионального союза имеет следующие преимущества:

а) получает пособия из средств государственного социального страхования в повышенном по отношению к нечленам профсоюза размере в соответствии с законодательством;

б) получает в первую очередь путевки в санатории, санатории-профилактории, пансионаты, дома и базы отдыха, туристские путевки, а также путевки для детей в ясли, детские сады, пионерские лагеря;

в) пользуется бесплатной юридической помощью, оказываемой органами профсоюза;

г) получает из средств профсоюза в необходимых случаях материальную помощь;

д) пользуется лично, а также и члены его семьи культурными учреждениями и спортивными сооружениями профсоюза на условиях, устанавливаемых профсоюзными органами;

е) за трудовые успехи, активное участие в общественной жизни члены профсоюза награждаются Почетной грамотой профсоюза, нагрудным знаком ВЦСПС «За активную работу в профсоюзах» и отмечаются другими мерами поощрения.

5. Прием в члены профессионального союза производится по личному заявлению желающего вступить в профсоюз. Решение о приеме в члены профсоюза

выносятся собранием профсоюзной группы и утверждается цеховым комитетом профсоюза, профбюро, а там, где нет цеховых комитетов, — фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза. В профсоюзных организациях, не имеющих профсоюзных групп, прием в члены профсоюза производится решением общего собрания членов профсоюза.

6. Стаж вступающих в члены профсоюза исчисляется со дня решения о приеме собранием профгруппы или общим собранием членов профсоюза. Членский билет принятому в члены профсоюза выдается фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза.

7. Член профессионального союза, перешедший на работу в производственное объединение (на комбинат), научно-производственное объединение, на предприятие, учреждение или организацию, рабочие и служащие которых объединяются профсоюзом рабочих нефтяной и газовой промышленности, независимо от причин перехода освобождается от уплаты вступительного взноса и за ним сохраняется стаж профсоюзного членства.

8. Члены профсоюза — женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, сохраняют право состоять в рядах профессионального союза в течение одного года и пользуются культурно-бытовым обслуживанием наравне со всеми членами профсоюза. В случае возвращения их на работу прежний стаж профсоюзного членства сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе.

9. Рабочие и служащие, занятые на сезонных работах, сохраняют стаж профсоюзного членства, если они возобновляют работу в следующем сезоне.

10. Время службы члена профсоюза в составе Вооруженных Сил СССР засчитывается в стаж профсоюзного членства.

11. За членами профсоюза — пенсионерами, которые по состоянию здоровья или по старости прекратили работу в производственных объединениях (на комбинатах), научно-производственных объединениях, на предприятиях, в учреждениях и организациях, сохраняется право

состоять в рядах профессионального союза.

12. За нарушение Устава профессионального союза, неуплату без уважительных причин членских взносов свыше трех месяцев к члену профсоюза решением профсоюзных органов и организаций могут быть применены меры взыскания: постановка на вид, выговор и, как крайняя мера,— исключение из профсоюза. За незначительные проступки профсоюзный орган или организация может ограничиться обсуждением члена профсоюза или применить к нему меры общественного воспитания в виде порицания или предупреждения.

Вопрос об исключении из профсоюза решается собранием профгруппы, цеховым собранием или общим собранием первичной профсоюзной организации. Решение собрания об исключении из профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюза, присутствовавших на собрании. Решение собрания профгруппы или цехового собрания об исключении из профсоюза вступает в силу пос-

ле утверждения его фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза.

Решение первичной профсоюзной организации об исключении или о наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии.

Решение собрания первичной профсоюзной организации или фабричного, заводского, местного комитета профсоюза об исключении из профсоюза может быть отменено вышестоящим профсоюзным органом.

Исключенный из профсоюза имеет право в двухмесячный срок подать жалобу в вышестоящие профсоюзные органы, вплоть до ВЦСПС.

П.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА, ВНУТРИ ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕМОКРАТИЯ

13. Профессиональный союз рабочих нефтяной и газовой промышленности строится на основах демократического централизма, что означает:

а) все профсоюзные органы снизу доверху избираются членами профсоюза и перед ними отчитываются;

б) профсоюзные организации решают все вопросы профсоюзной работы в соответствии с Уставом профессиональных союзов СССР, Уставом профессионального союза рабочих нефтяной и газовой промышленности и решениями вышестоящих профсоюзных органов;

в) решения профсоюзных организаций принимаются большинством голосов членов профсоюза;

г) нижестоящие органы профсоюза подчиняются вышестоящим.

14. Профессиональный союз организуется по производственному принципу: все работающие в производственном объединении (на комбинате), научно-производственном объединении, на одном предприятии, учреждении или организации объединяются в один профсоюз — профсоюз рабочих нефтяной и газовой промышленности.

15. Высшим органом каждой профсоюзной организации является: общее

собрание (для первичных организаций), конференция (для групповых, линейных, объединенных построечных, районных, городских, областных, краевых и республиканских организаций), съезд (для профессионального союза).

Общее собрание, конференция и съезд профсоюза избирает соответственно: цеховой, промысловый, буровой, фабричный, разведочный, заводской, построечный, рабочий, местный, групповой линейный, объединенный построечный, районный, городской, областной, краевой, республиканский, Центральный комитеты, которые являются их исполнительным органом.

16. Все руководящие органы профсоюза, а также делегаты на конференции и съезд профсоюза избираются закрытым (тайным) голосованием.

При выборах профсоюзных органов члены профессионального союза имеют неограниченное право выдвижения кандидатов, отвода и критики любого из них. Голосование должно проводиться по каждой кандидатуре в отдельности. Избранными считаются кандидаты, за

которых проголосовало больше половины участников собрания, делегатов конференции или съезда.

17. При выборах всех профсоюзных органов соблюдается принцип систематического обновления их состава и преемственности руководства.

18. Досрочные выборы любого профсоюзного органа могут быть проведены по требованию не менее одной трети числа объединяемых им членов профсоюза, а также по решению вышестоящего профсоюзного органа.

В случае выбытия членов центрального, республиканского, краевого, областного, городского, районного комитета профсоюза их состав пополняется из числа кандидатов в члены этих органов на пленумах соответствующих комитетов профсоюза открытым голосованием.

19. Члены и кандидаты в члены профсоюзных органов должны всей своей практической деятельностью оправдывать высокое доверие, оказанное им членами профсоюза.

В том случае, если член или кандидат в члены Центрального, республикан-

ского, краевого, областного, городского, районного комитета профсоюза в своей практической деятельности не оправдывает оказанного ему членами профсоюза высокого доверия, он может быть выведен из состава соответствующего комитета профсоюза. Этот вопрос решается на пленуме соответствующего профсоюзного органа. Решение считается принятым, если за него в результате закрытого (тайного) голосования будет подано не менее двух третей голосов членов данного комитета профсоюза.

Вопрос о выводе членов ревизионных комиссий соответствующих профсоюзных органов из состава этих комиссий решается на заседаниях комиссий в порядке, предусмотренном для членов и кандидатов в члены комитетов профсоюза.

В первичной профсоюзной организации вопрос о выводе члена комитета или члена ревизионной комиссии, не оправдавшего доверия членов профсоюза, решается на общем профсоюзном собрании открытым голосованием большинством в две трети голосов членов профсоюза, присутствовав-

ших на собрании. Члены комитета и члены ревизионной комиссии, избравшиеся на конференциях, выводятся из состава этих органов на заседаниях комитета, ревизионной комиссии путем закрытого (тайного) голосования большинством в две трети голосов членов данного комитета или ревизионной комиссии.

20. Общие собрания членов профсоюза, профсоюзные конференции и съезд, а также заседания профсоюзных комитетов и их президиумов считаются правомочными при участии в них соответственно не менее двух третей членов профсоюза, делегатов, членов комитета, президиума.

21. Центральный, республиканские, краевые, областные, городские, районные комитеты профсоюза в период между съездами и конференциями систематически информируют профсоюзные организации о своей работе. Президиумы профсоюзных органов регулярно докладывают на пленумах соответствующих комитетов профсоюза о проделанной работе в период между пленумами.

22. Свободное и деловое обсуждение вопросов работы профсоюза является

важным принципом внутрипрофсоюзной демократии. На основе внутрипрофсоюзной демократии развивается критика и самокритика, активность и инициатива членов профсоюза, укрепляется сознательная профсоюзная дисциплина.

Для обсуждения важнейших хозяйственно-политических задач и выработки практических мер по их осуществлению, а также для рассмотрения вопросов местной жизни и обмена опытом работы созываются собрания актива первичных, районных, городских, областных, краевых и республиканских профсоюзных организаций.

23. Комитеты профсоюза обязаны постоянно укреплять и расширять связь с массами, воспитывать кадры в духе коммунистической идейности и морали, правдивости и непримиримости к недостаткам; строго соблюдать профсоюзную демократию и принцип коллективности руководства, регулярно созывать общие собрания и конференции членов профсоюза, создавать условия для развертывания в профсоюзных организациях критики и самокритики; внимательно и чут-

ко рассматривать заявления, письма и предложения трудящихся, своевременно принимать по ним необходимые меры, систематически обсуждать эти вопросы на пленумах комитетов профсоюза, вести борьбу с проявлениями бюрократизма и волокиты при разборе жалоб трудящихся, против нарушения их материальных интересов и законных прав; информировать вышестоящие профсоюзные органы о своей работе.

Комитеты профсоюза опираются в своей работе на широкий профсоюзный актив, создают комиссии по различным вопросам профсоюзной работы, внештатные отделы, группы внештатных инструкторов и инспекторов и используют другие формы привлечения членов профсоюза к деятельности профсоюза на общественных началах.

III.

ВЫСШИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

24. Высшим органом профессионального союза рабочих нефтяной и газовой промышленности, является съезд проф-

союза. Съезд профсоюза созывается один раз в пять лет.

Делегаты на съезд избираются членами профсоюза на собраниях и конференциях по норме, устанавливаемой Центральным комитетом профсоюза. О созыве и порядке дня съезда Центральный комитет профсоюза объявляет не позже чем за месяц до съезда.

25. Съезд профессионального союза рабочих нефтяной и газовой промышленности:

а) заслушивает отчеты о деятельности ЦК профсоюза и ревизионной комиссии;

б) определяет очередные задачи профсоюза;

в) пересматривает, изменяет и утверждает Устав профессионального союза;

г) заслушивает доклады хозяйственных и плановых органов о перспективах развития нефтяной, газовой промышленности, строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности и о ходе выполнения государственных планов, обсуждает вопросы труда, заработной платы и культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих;

д) избирает Центральный комитет профсоюза, ревизионную комиссию и делегатов на съезд профессиональных союзов СССР.

26. Центральный комитет профсоюза и ревизионная комиссия избираются в составе, устанавливаемом съездом профсоюза.

27. В промежутках между съездами профессионального союза Центральный комитет профсоюза руководит всей деятельностью профсоюза.

28. Центральный комитет профсоюза:
— представляет интересы трудящихся в государственных, хозяйственных и общественных органах в области производства, труда, быта и культуры;

- принимает участие в работе министерств, плановых органов при подготовке и рассмотрении планов развития нефтяной, газовой промышленности, строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности, хозяйства, культуры, жилищного и культурно-бытового строительства, планов по труду и заработной плате, оздоровлению условий труда, по подготовке кадров рабо-

чих и служащих и повышению их квалификации;

— совместно с министерствами организует и руководит социалистическим соревнованием, развивает движение за коммунистическое отношение к труду, высокую культуру производства, утверждает условия соревнования, подводит итоги и определяет меры морального и материального поощрения победителей соревнования, обобщает и распространяет опыт передовых предприятий и новаторов; осуществляет контроль за внедрением достижений науки и техники в производство;

— участвует в разработке и рассмотрении новых тарифных ставок и сеток, схем должностных окладов, систем оплаты труда и премирования рабочих и служащих, обеспечивающих стимулирование роста производительности труда, улучшение качества продукции, повышение эффективности производства; рассматривает вносимые министерствами на согласование отраслевые тарифно-квалификационные справочники, нормативы по труду отраслевые единые и типовые нор-

мы выработки (времени, обслуживания);

— принимает участие в разработке нормативов отчислений от прибыли в фонд материального поощрения и в фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, положений о порядке образования и расходования этих фондов, рассматривает вносимые министерствами на согласование вопросы дифференциации нормативов отчислений от прибыли всесоюзных и республиканских промышленных объединений, производственных объединений (комбинатов), научно-производственных объединений и по группам предприятий;

- проверяет правильность применения утвержденных систем оплаты труда и премирования, расходования фондов заработной платы и фонда материального поощрения; совместно с министерствами осуществляет контроль за соблюдением правильных соотношений в уровне заработной платы по отраслям производства, производственным объединениям (комбинатам), научно-производственным объединениям и предприятиям, между ростом производительности труда

и ростом заработной платы, организует работу по пересмотру норм выработки, изучает и распространяет передовой опыт производственных объединений (комбинатов), научно-производственных объединений и предприятий по внедрению технически обоснованных норм выработки, научной организации труда:

— осуществляет контроль за состоянием техники безопасности и производственной санитарии, за соблюдением администрацией трудового законодательства, за своевременным и правильным обеспечением работающих спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты; участвует в планировании средств на улучшение условий труда рабочих и служащих; руководит работой технической и правовой инспекций труда, состоящих в его ведении;

— рассматривает вносимые министерствами на согласование вопросы о режиме рабочего времени и времени отдыха работников производственных объединений (комбинатов), научно-производственных объединений и предприятий, отраслевые нормы по охране труда и

правила по технике безопасности и производственной санитарии, обязательные для данной отрасли производства, типовые инструкции по охране труда для рабочих основных профессий; участвует в разработке проектов законодательных актов по отраслям производства об отпусках, о льготах по пенсионному обеспечению рабочих, служащих, об охране труда женщин и подростков, о нормах и сроках носки спецодежды и спецобуви, о нормах выдачи спецпитания и по другим вопросам труда и быта рабочих и служащих;

- определяет совместно с министерствами основные направления коллективных договоров с учетом конкретных задач развития объединяемых отраслей промышленности, руководит заключением коллективных договоров и осуществляет контроль за их выполнением;

— заслушивает доклады хозяйственных органов о состоянии организации труда и производства, заработной платы, нормирования и охраны труда, производственного обучения кадров, выполнения коллективных договоров, планов жилищ-

ного и культурно-бытового строительства;

— совместно с управлениями всесоюзных и республиканских (РСФСР) промышленных объединений решает вопросы, предусмотренные Общим положением о всесоюзном и республиканском промышленных объединениях и другими нормативными актами; утверждает своего представителя в состав совета директоров этих объединений;

— принимает участие в решении общепромышленных вопросов государственного социального страхования, изучает причины заболеваемости и травматизма на производстве, участвует в разработке и установлении для комитетов профсоюза нормативов и показателей по бюджету социального страхования, совместно с министерствами осуществляет мероприятия по оздоровлению условий труда и улучшению медицинского обслуживания рабочих и служащих;

— руководит работой доверенных врачей профсоюза, состоящих в его ведении;

— контролирует правильность планирования и исполнения комитетами профсоюза бюджета государственного социального страхования;

— совместно с соответствующими министерствами: может заключать соглашения по вопросам распространения передового опыта, внедрения новой техники, изобретений и рационализаторских предложений, охраны труда, развития сети оздоровительных и детских учреждений и по другим вопросам, учитывая особенности отрасли народного хозяйства, устанавливать порядок распределения и выдачи путевок на санаторно-курортное лечение и отдых в ведомственные здравницы, разрабатывать и по согласованию с ВЦСПС утверждать планы развития сети санаториев-профилакториев;

— участвует в распределении централизованных капиталовложений на жилищное и культурно-бытовое строительство, контролирует правильность использования этих ассигнований и средств из фондов производственных объединений (комбинатов), научно-производственных

объединений и предприятий, предназначенных для улучшения быта рабочих и служащих, выполнение планов строительства жилых домов и объектов культурно-бытового назначения;

— направляет деятельность профсоюзных организаций в области воспитания, культурного обслуживания, повышения общеобразовательного уровня рабочих и служащих, укрепления социалистической дисциплины труда, пропаганды научно-технических, экономических и правовых знаний;

— содействует развитию массового изобретательства и рационализации, направляет деятельность научно-технического общества нефтяной и газовой промышленности им. И. М. Губкина, созывает отраслевые совещания рабочих и инженерно-технических работников по обмену опытом работы, принимает участие в выпуске массовой производственно-технической литературы; направляет работу отраслевого добровольного спортивного общества;

— определяет структуру профсоюза, принимает решения о создании местных

органов профсоюза, единых профсоюзных организаций производственных объединений (комбинатов) и научно-производственных объединений и их профсоюзных комитетов; совместно с советами профсоюзов осуществляет подбор, расстановку и воспитание кадров; организует обучение и инструктирование профсоюзных работников, проверяет деятельность комитетов, заслушивает доклады об их работе, обобщает и распространяет положительный опыт работы профсоюзных организаций, решает вопросы профсоюзного членства и профобслуживания;

— утверждает основные показатели профсоюзного бюджета и бюджета государственного социального страхования профсоюза по перечню, определяемому ВЦСПС, и рассматривает отчеты об исполнении бюджетов;

— издает печатные материалы профсоюза и совместно с Министерством нефтяной промышленности — журнал «Нефтяник»;

— поддерживает и развивает братские связи с отраслевыми профсоюзами зарубежных стран, принимает активное

участие в деятельности международного объединения профсоюзов трудящихся химической, нефтяной и родственных отраслей промышленности (Всемирная Федерация Профсоюзов), всемерно содействует укреплению единства и международной рабочей солидарности.

29. Пленум ЦК профессионального союза созывается не реже одного раза в шесть месяцев. Кандидаты в члены ЦК профсоюза и члены ревизионной комиссии участвуют в работе пленумов ЦК профсоюза с правом совещательного голоса.

Для руководства работой профсоюза между пленумами Центральный комитет профсоюза избирает президиум в составе председателя, секретарей и членов президиума.

Для рассмотрения текущих вопросов и проверки исполнения Центральный комитет профсоюза может создать секретариат в устанавливаемом ВЦСПС порядке.

В своей деятельности ЦК профсоюза подотчетен съезду профсоюза и ВЦСПС.

IV.

Республиканские, краевые, областные, городские и районные комитеты профсоюза

30. Республиканские комитеты профсоюза и ревизионные комиссии избираются на конференции профсоюза, созываемой один раз в пять лет; краевые, областные, городские, районные, линейные, групповые и объединенные построечные комитеты профсоюза и ревизионные комиссии — один раз в два-три года.

Конференция заслушивает отчетные доклады комитета и ревизионной комиссии, обсуждает вопросы организации труда и производства, культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих, избирает руководящие профсоюзные органы, делегатов на съезд (конференцию) профсоюза, на межсоюзную конференцию или съезд профсоюзов союзной республики.

31. Комитеты профсоюза участвуют в разработке советскими и хозяйственными органами планов развития отраслей про-

мышленности, хозяйства, культуры, в решении вопросов организации, нормирования и охраны труда, заработной платы, образования и использования поощрительных фондов, социального страхования, жилищно-бытового и культурного обслуживания рабочих и служащих. Совместно с соответствующими советскими и хозяйственными органами организуют и руководят внутриотраслевым социалистическим соревнованием, развивают движение за коммунистическое отношение к труду, высокую культуру производства, подводят итоги соревнования, изучают и распространяют опыт работы передовых коллективов производственных объединений (комбинатов) научно-производственных объединений, предприятий и новаторов производства, руководят заключением коллективных договоров и соглашений по охране труда, принимают меры к их выполнению.

Комитеты руководят профсоюзными организациями в пределах республики, края, области, города, района, оказывают им помощь в привлечении трудящихся к управлению производством, к разработке

планов экономического и социального развития коллективов производственных объединений (комбинатов), научно-производственных объединений, предприятий, в улучшении условий труда и быта рабочих и служащих, в организации культурно-массовой и физкультурной работы; руководят работой технической инспекции труда, доверенных врачей, финансовой работой профсоюзных организаций и их деятельностью по государственному социальному страхованию, обеспечивают исполнение профсоюзного бюджета и бюджета государственного социального страхования, организуют выполнение профорганизациями решений ВЦСПС, Центрального комитета и совета профсоюзов, направляют деятельность правлений научно-технического общества нефтяной и газовой промышленности имени И. М. Губкина, обеспечивают развертывание критики и самокритики и воспитывают членов профсоюза в духе непримиримого отношения к недостаткам.

32. Пленум республиканских, краевых, областных и городских комитетов

профсоюза созываются не реже одного раза в четыре месяца, а пленумы районных комитетов профсоюза — один раз в три-четыре месяца.

33. В своей деятельности комитеты подотчетны соответствующей республиканской, краевой, областной, городской, районной конференции членов профсоюза, Центральному комитету и совету профсоюзов.

34. Комитеты профсоюза избирают президиумы в составе председателя, секретаря и членов президиума.

V.

ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

35. Основой профессионального союза являются первичные организации. Первичная профсоюзная организация создается из членов профсоюза, работающих в производственном объединении (на комбинате), научно-производственном объединении, на одном предприятии,

в учреждении, организации или обучающихся в одном учебном заведении при наличии не менее пяти членов профсоюза. Вопрос о создании первичной организации решается районным, городским, а там, где их нет,— областным, краевым, а также республиканским, Центральным комитетом профсоюза.

В производственных объединениях (на комбинатах), научно-производственных объединениях, независимо от места нахождения входящих в них производственных, структурных единиц, создаются единые профсоюзные организации, а в производственных, структурных единицах, входящих в состав производственного объединения (комбината), научно-производственного объединения,— первичные профсоюзные организации.

Высшим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание членов профсоюза.

В производственных объединениях (на комбинатах), научно-производственных объединениях, на предприятиях, в учреждениях и организациях, где созыв

общих собраний невозможен по причинам многосменности или территориальной разобщенности цехов, участков, отделений, созываются сменные собрания или конференции членов профсоюза производственных объединений (комбинатов), научно-производственных объединений, предприятий, учреждений и организаций.

36. Задачами первичной профсоюзной организации являются:

а) мобилизация всех рабочих и служащих производственного объединения (комбината), научно-производственного объединения, предприятия, учреждения, организации на выполнение и перевыполнение государственного плана, повышение эффективности производства и качества работы, лучшее использование основных фондов, материальных, трудовых и финансовых ресурсов, укрепление трудовой дисциплины, развитие социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, забота об экономии и бережливости на производстве;

б) участие в разработке и проведении

практических мероприятии, направленных на повышение производительности труда, рентабельности и культуры производства, на внедрение научной организации труда, улучшение подготовки и повышение квалификации кадров, укрепление хозяйственного расчета, максимальное использование внутренних резервов производства, улучшение качества и снижение себестоимости продукции;

в) привлечение рабочих и служащих к активному участию в решении вопросов деятельности производственного объединения (комбината), научно-производственного объединения, предприятия, учреждения, организации, в управлении производством и общественными делами;

г) организация работы по распространению передового опыта, новейших достижений науки и техники, по развитию массового движения рационализаторов и изобретателей; повышение уровня общего образования, экономических, технических и правовых знаний трудящихся;

д) повседневная забота об улучшении охраны труда, о дальнейшем улучшении материального положения и бытового обслуживания рабочих и служащих; проведение среди трудящихся и членов их семей культурно-массовой, физкультурной и спортивной работы, развитие туризма и экскурсий;

е) воспитание рабочих и служащих в духе высокой политической сознательности, преданности делу коммунизма и любви к своей социалистической Родине, дружбы между народами, строжайшего соблюдения советских законов, честности и правдивости, высоких моральных качеств;

ж) выполнение обязательств по коллективному договору;

з) проведение в жизнь решений вышестоящих профсоюзных органов и постановлений общих собраний;

и) вовлечение всех рабочих и служащих в члены профсоюза;

к) развертывание критики и самокритики, воспитание членов профсоюза в духе непримиримого отношения к недо-

статкам, к проявлениям бюрократизма и очковтирательства, бесхозяйственности и расточительства, нерадивого отношения к народному добру.

37. Для ведения текущей работы первичная профсоюзная организация, насчитывающая не менее 15 членов профсоюза, избирает фабричный, заводской, местный комитет и ревизионную комиссию, а профорганизация, объединяющая менее 15 членов профсоюза, — профорганизатора и его заместителя сроком на один год.

Количественный состав фабричного, заводского, местного комитета и ревизионной комиссии устанавливается общим собранием или конференцией членов профсоюза.

38. Профсоюзным комитетам производственных объединений (комбинатов), научно-производственных объединений, фабричным, заводским, местным комитетам крупных первичных профсоюзных организаций, а в необходимых случаях, с учетом производственных особенностей и территориальной разбросанности, и ФЗМК других первичных профсоюзных

56

организаций с разрешения Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов могут быть предоставлены права районного комитета профсоюза. Комитеты профсоюза, которым предоставлены права райкома, избираются сроком на два-три года. Для ведения текущей работы они могут избирать президиум в составе председателя, заместителя (заместителей) председателя, казначея и членов президиума. Заседания комитета с правами райкома профсоюза созываются не реже одного раза в квартал, а заседания его президиума — не реже одного раза в месяц.

Профсоюзный комитет, которому предоставлены права районного комитета профсоюза, может передавать цеховым комитетам профсоюза некоторые права, относящиеся к компетенции фабричного, заводского, местного комитета профсоюза.

39. В нефтегазодобывающих управлениях, строительных, монтажных, ремонтно-строительных трестах, управлениях буровых работ, в управлениях магистральными нефтепроводами и газопрово-

дами, трестах по газификации, нефте-геофизических и газогеофизических трестах, организации которых работают в условиях территориальной разобщенности, создаются объединенные построечные, линейные, групповые комитеты профсоюза, действующие на правах райкома профсоюза и объединяющие членов профсоюза нескольких первичных организаций; вопросы о создании, порядке выборов и особенностях работы таких комитетов решаются Центральным комитетом профсоюза по согласованию с ВЦСПС.

40. Профсоюзный комитет производственного объединения (комбината), научно-производственного объединения, промысловый, буровой, разведочный, фабричный, заводской, построечный, рабочий, местный комитет:

— представляет интересы рабочих и служащих в области производства, труда, быта и культуры;

— участвует в разработке проектов производственных планов, планов внедрения новой техники, научной организации труда, капитального строительства

производственного объединения (комбината), научно-производственного объединения, предприятия, учреждения, организации, проектов планов строительства и ремонта жилых домов и культурно-бытовых объектов, а также планов экономического и социального развития коллектива;

— заключает от имени коллектива рабочих и служащих коллективный договор с администрацией предприятия, организации, осуществляет систематический контроль за своевременным выполнением предусмотренных коллективным договором мероприятий, совместно с администрацией организует выполнение обязательств по коллективному договору;

— рассматривает вносимые на согласование предложения администрации о введении новых и пересмотре действующих норм выработки, тарификации работ и разрядов, присваиваемых рабочим, систем оплаты труда и положений о премировании рабочих, инженерно-технических работников и служащих;

— совместно с администрацией разрабатывает и осуществляет мероприятия

но усилению материальной заинтересованности работников как в результатах их личного труда, так и коллектива предприятия в целом; контролирует правильность использования поощрительных фондов, применения систем оплаты труда и расчетов с рабочими и служащими; руководит работой постоянно действующих производственных совещаний; совместно с администрацией организует социалистическое соревнование и движение за коммунистическое отношение к труду, подводит итоги и определяет меры материального и морального поощрения победителей соревнования, утверждает смету использования средств фонда предприятия и других фондов поощрения рабочих и служащих, а также списки работников на получение индивидуальных премий и оказание единовременной помощи из указанных фондов, перераспределяет средства между фондом материального поощрения и фондом социально-культурных мероприятий и жилищного строительства;

— активно содействует развитию общественных форм участия трудящихся в

60

решении вопросов производства, руководит советами научно-технического общества и Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов; осуществляет контроль за внедрением новой техники, изобретений и рационализаторских предложений; заботится о повышении производственной квалификации работников; совместно с администрацией предприятия, организации регулярно созывает производственно-технические и экономические конференции, совещания передовиков производства;

— контролирует соблюдение трудового законодательства, правил и норм производственной санитарии и техники безопасности, разрешает трудовые споры, высказывает свое мнение по кандидатурам, выдвигаемым на руководящие хозяйственные должности внутри предприятия, учреждения, организации, не допускает увольнения рабочих и служащих по инициативе администрации без своего согласия; руководит работой товарищеских судов;

- осуществляет государственное социальное страхование рабочих и служа-

щих, назначает пособия по социальному страхованию, направляет рабочих и служащих на санаторно-курортное лечение, в дома и базы отдыха, туристские базы, организует оздоровительную работу среди детей и подростков, проверяет организацию медицинского обслуживания трудящихся, участвует в назначении им пенсий; распоряжается средствами профбюджета в соответствии с утвержденной сметой;

— проводит работу по культурно-бытовому обслуживанию рабочих и служащих, развивает физическую культуру, спорт и туризм; содействует внедрению производственной гимнастики; организует общественный контроль за выполнением планов жилищного и культурно-бытового строительства, работой предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания;

— совместно с администрацией производственного объединения (комбината, научно-производственного объединения, предприятия, учреждения, организации распределяет жилую площадь;

— созывает общие собрания и конференции рабочих и служащих; заслушивает доклады руководителей производственного объединения (комбината), научно-производственного объединения, предприятия, учреждения, организации о выполнении производственного плана, планов внедрения новой техники, социального развития коллектива, обязательств по коллективному договору, мероприятий по внедрению научной организации труда, улучшению условий труда, материально-бытового и культурного обслуживания рабочих и служащих и принимает меры к устранению выявленных недостатков;

— организует выполнение постановлений вышестоящих профсоюзных органов; вовлекает членов профсоюза в активную общественную работу, создает постоянные и временные комиссии по различным вопросам профсоюзной работы и утверждает их состав.

Из своего состава фабричный, заводской и местный комитет профсоюза избирает председателя, заместителя (заместителей) председателя и казначея.

41. В цехах предприятий по решению фабричного, заводского комитета создаются цеховые комитеты, а в отделах и управлениях учреждений по решению местного комитета создаются профбюро, избираемые сроком на один год.

Цеховые комитеты и профбюро организуют всю профсоюзную работу в цехах и отделах, создают комиссии по различным вопросам профсоюзной работы, обеспечивают выполнение решений фабричного, заводского, местного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, проводят собрания рабочих и служащих, создают профгруппы и направляют работу профгруппоргов.

Цеховой комитет (профбюро) избирает из своего состава председателя, заместителя председателя, казначея.

42. Для лучшего обслуживания членов профсоюза, работающих в одной бригаде, на одном агрегате, участке и т. д., создаются профсоюзные группы.

На общем собрании профсоюзной группы избирается профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) сроком на один год. В помощь профгруппоргу

профгруппа избирает из своего состава организатора производственно-массовой работы, страхового делегата, культурорганизатора, общественного инспектора по охране труда и физкультурного организатора.

Профгруппорг:

— активно поддерживает передовые производственные начинания рабочих и служащих, содействует проявлению и широкому разитию их творческой инициативы, заботится о распространении высокопроизводительных методов труда среди рабочих своей группы:

— совместно с мастером, бригадиром организует социалистическое соревнование и движение за коммунистическое отношение к труду среди рабочих и служащих участка, бригады за выполнение и перевыполнение производственных заданий, улучшение качества продукции, экономию материалов каждым рабочим;

— проводит среди рабочих и служащих работу по воспитанию сознательного отношения к труду и общественной собственности;

— созывает общие собрания проф-группы и помогает фабричному, заводскому, местному, цеховому комитету в проведении мероприятий по охране труда, социальному страхованию и культурно-бытовому обслуживанию трудящихся.

— вовлекает всех работающих в члены профсоюза, получает от членов профсоюза членские взносы.

VI.

СРЕДСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

43. Средства профессионального союза рабочих нефтяной и газовой промышленности составляются из вступительных и ежемесячных членских взносов, поступлений от культурно-просветительных, спортивных мероприятий и других поступлений.

44. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующем размере: имеющие месячный заработок, стипендию до 70 рублей вносят 0,5 процен-

66

та, свыше 70 рублей — один процент месячного заработка.

Для состоящих в профсоюзе неработающих пенсионеров, женщин, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей, и учащихся, не получающих стипендии, членский взнос устанавливается в размере 5 копеек в месяц.

45. Вступительные взносы взимаются при вступлении в члены профсоюза в размере одного процента с получаемой зарплаты или стипендии, а для учащихся, не получающих стипендию, — в размере 10 копеек.

46. Средства, поступающие от членских профсоюзных взносов и других источников, расходуются фабричным, заводским и местным комитетом профсоюза по сметам, утвержденным общим собранием (конференцией) членов профсоюза, на культурно-воспитательные и физкультурно-спортивные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, приобретение книг, инвентаря и т. д.

Вышестоящие профсоюзные органы определяют для объединяемых ими

профорганизаций план поступления членских профсоюзных взносов и размер отчислений, план поступлений от кино, административно-хозяйственные и организационные расходы, а также численность платного аппарата профсоюзных органов и подведомственных им учреждений.

47. Центральный, республиканские, краевые, областные, городские, районные, линейные, групповые и объединенные построечные комитеты профсоюза содержатся на отчисления профсоюзных взносов по сметам, утвержденным вышестоящим профсоюзным органом.

48. Республиканские, краевые, областные, городские, районные, линейные, групповые, объединенные построечные, промысловые, буровые, разведочные, фабричные, заводские, построечные, рабочие и местные комитеты профсоюза доводят до сведения членов профсоюза свои финансовые отчеты.

49. Право распоряжения денежными средствами и имуществом профсоюза принадлежит избранным профсоюзным органам, которые несут ответственность

за своевременное поступление средств, сохранность имущества и их правильное использование.

Перераспределение имущества, принадлежащего профсоюзным организациям, подведомственным им культурным, физкультурным и другим учреждениям, а также добровольным спортивным обществам профсоюза, производится:

— в пределах области (края, республики, не имеющих областного деления) — по решению областного, краевого, республиканского комитета или совета профсоюзов, между областями — по решению республиканского (краевого) совета профсоюзов;

— между республиками (краями, областями и автономными республиками РСФСР) — по решению ВЦСПС.

50. Ревизионные комиссии профсоюзных органов избирают из своего состава председателя и секретаря. Ревизионные комиссии ревизуют выполнение профсоюзного бюджета, бюджета по государственному социальному страхованию, правильность расходования средств и использование имущественно-материаль-

ныл ценностей, постановку учета и отчетности; осуществляют контроль за своевременным рассмотрением писем и заявлений трудящихся.

Ревизионные комиссии работают под руководством вышестоящего профсоюзного органа и отчитываются в своей деятельности на съездах, конференциях и общих собраниях членов профсоюза одновременно с ревизуемыми профсоюзными органами.

VII.

О ПРАВАХ ОРГАНОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА КАК ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

51. Профсоюзные комитеты производственных объединений (комбинатов), научно-производственных объединениях, предприятий, учреждений, организаций, линейные, групповые, объединенные построечные, районные, городские, областные, краевые, республиканские и Центральный комитеты профессионального

союза являются юридическими лицами. Они имеют печать и штамп образца, установленного соответственно Центральным комитетом профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности и ВЦСПС.

Л 23690 от 10/V 1977 г. Зак. 1201 Тир. 10 000

Типография ХОЗУ Миннефтепрома

