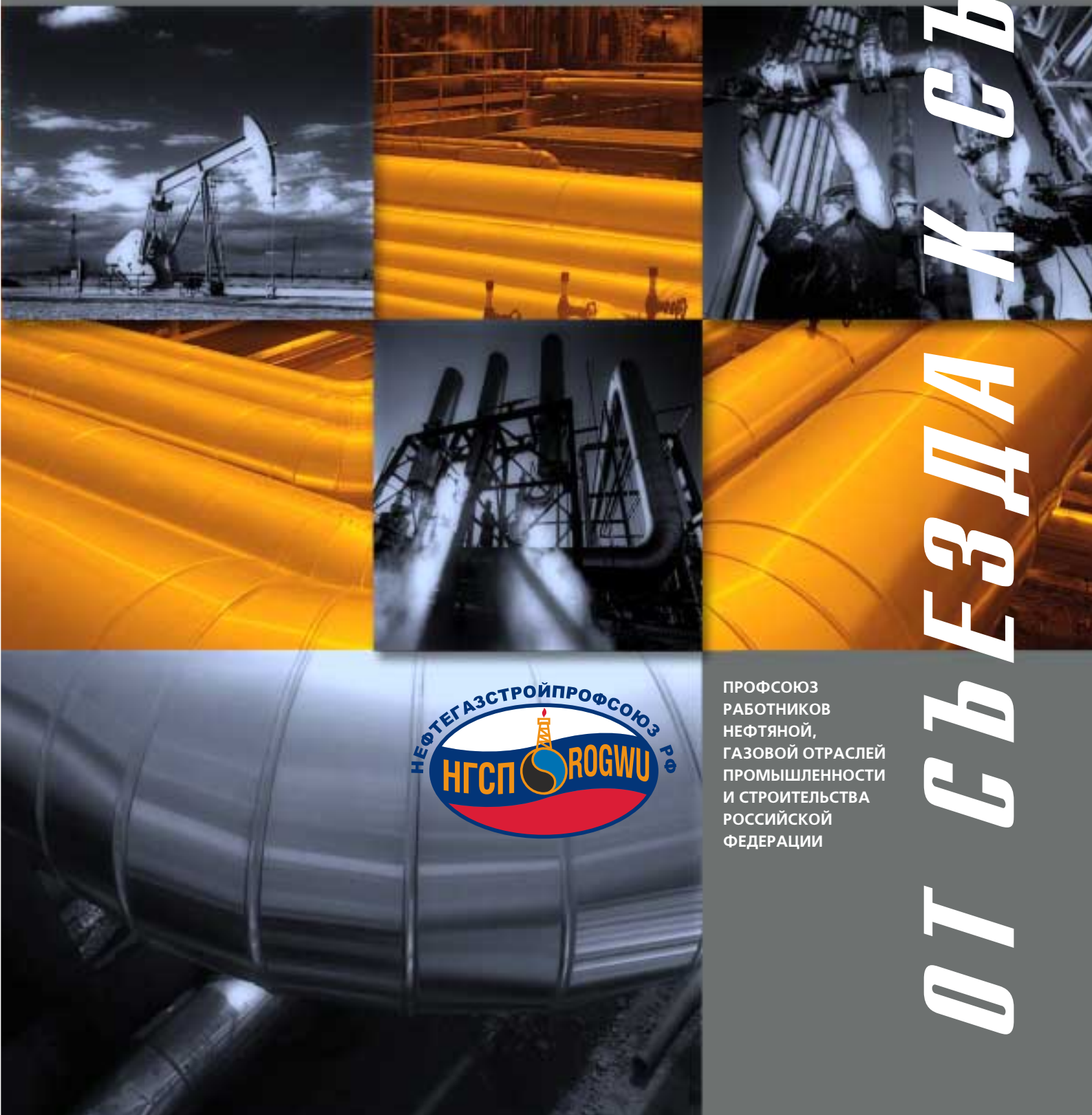


ИНФОРМАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ

ДЛЯ ДЕЛЕГАТОВ IV СЪЕЗДА
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РФ



ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И СТРОИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИНФОРМАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ

ДЛЯ ДЕЛЕГАТОВ IV СЪЕЗДА
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РФ

О работе Российского Совета профсоюза
по выполнению Основных направлений
деятельности профсоюза работников
нефтяной, газовой отраслей промышленности
и строительства Российской Федерации
на 2001–2005 годы,
утвержденных III съездом профсоюза

МОСКВА. ДЕКАБРЬ 2005 г.

ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

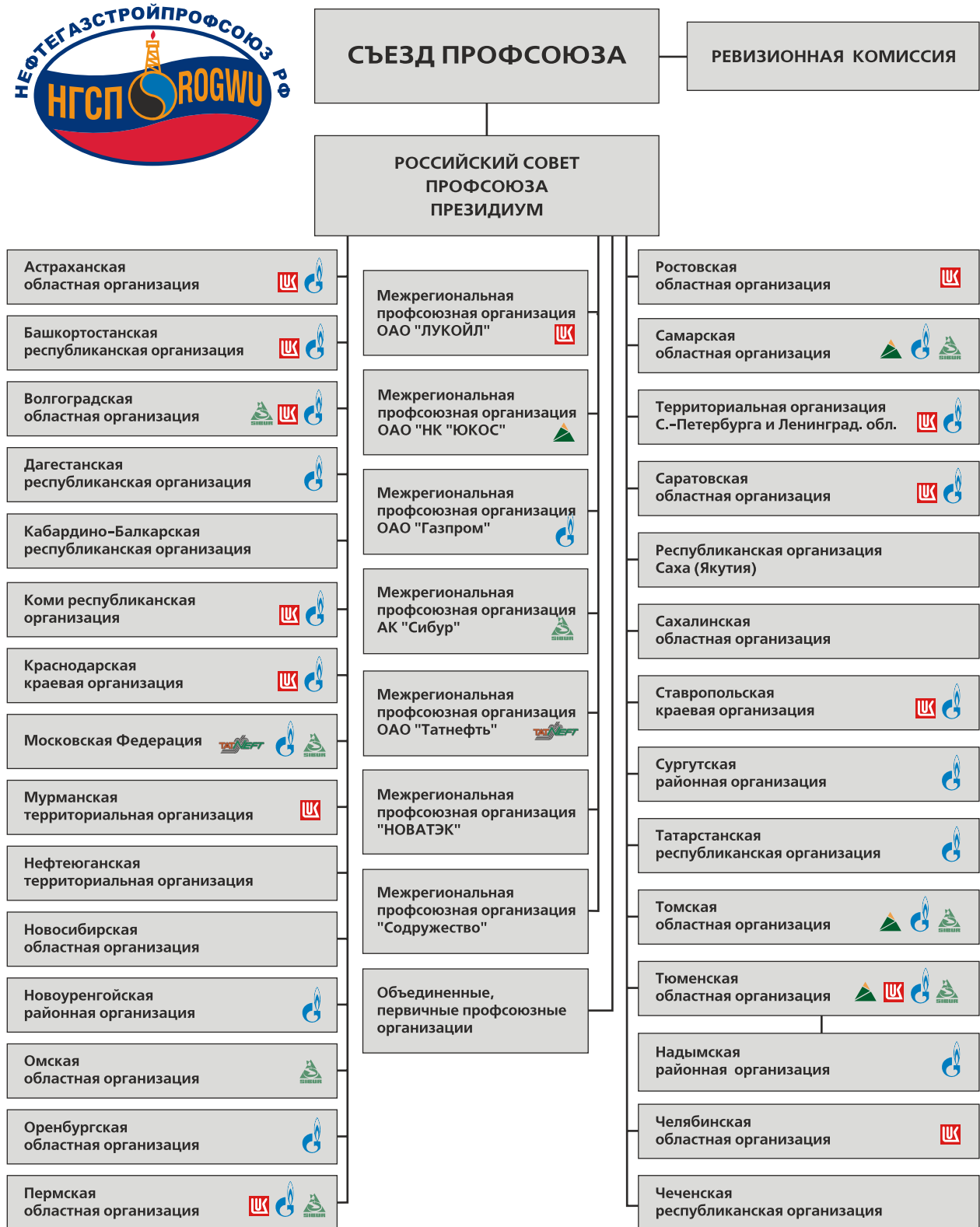
■ СОДЕРЖАНИЕ

- От съезда к съезду - **6**
- Организационно-профсоюзная работа - **8**
- Социально-экономическая защита работников - **14**
 - Социальное партнерство - **14**
 - Оплата труда - **20**
 - Проблемы северных регионов России - **24**
 - Работа по налоговому законодательству - **28**
 - Коллективные действия профсоюза - **30**
 - Социальная политика - **34**
- Охрана труда, здоровья и экологии - **40**
- Правовая защита работников и участие профсоюза в законотворчестве - **46**
- Информационно-аналитическая работа профсоюза - **52**
- Финансовая работа профсоюза - **59**
- Международные связи - **62**
- Ассоциация профсоюзов работников базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации - **67**
- Приложение к информационным материалам - **71**



СТРУКТУРА

ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

6



Топливо-энергетический комплекс России - важнейший элемент экономики страны, значимая часть мировой энергосистемы. В структуре топливно-энергетического баланса страны нефть и газ составляют более 70 процентов. Доля нефтегазового комплекса в ВВП составляет 15 процентов, а удельный вес нефти и газа в экспорте Российской Федерации 44,1 процента.

Организации нефтегазового комплекса, объединяемые Нефтегазстройпрофсоюзом РФ, относятся к отраслям про-

мышленности: нефтяной, газовой, нефтехимической и химической; трубопроводного транспорта нефти и газа; газификации и эксплуатации газового хозяйства; строительства объектов нефтегазового комплекса; по переработке газа, нефти; транспортировке и реализации сжиженного газа; геофизики, геологоразведки, морского транспорта; научного и проектного обслуживания и другим. На предприятиях и в организациях нефтегазового сектора трудятся около 1,3 млн. работников, из них 89 процентов члены Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

Нефтегазовые отрасли - наиболее динамично развивающиеся в последние годы отрасли экономики России. За пять лет объем добычи нефти вырос на 135 млн. тонн или более 41 процента, газа - на 48 млрд. куб.м. или 8,5 процентов. В 2004 году российские нефтеперерабатывающие заводы переработали 190 млн. тонн нефти. На долю вертикально-интегрированных компаний пришлось 75 процентов от этой величины.

Среднемесячная заработная плата в 2004 году в нефтедобывающей промышленности по отношению к 2000 году выросла 2,5 раза, в газовой - почти в три раза, в нефтепереработке - в 2,6 раза, химической и нефтехимической - в 2,75 раза. В то же время высокие цены на сырую нефть на внешнем и внутреннем рынках, практически не повлияли на заработную плату работников. Она росла в связи с увеличением стоимости жизни в стране.

За годы реформ в нефтегазовом комплексе прошли серьезные структурные преобразования, обеспечивающие определенную устойчивость в развитии ряда отраслей промышленности, социальную стабильность в обществе. Особенностью организационной структуры нефтегазового комплекса является наличие крупных вертикально-интегрированных компаний (от разведки и разработки месторождений углеводородного сырья до его переработки и сбыта). В настоящее время наряду с вертикально-интегрированными компаниями добычу нефти и конденсата в стране осуществляют более 150 сравнительно небольших компаний, которые представлены организациями с российским, иностранным и смешанным капиталом. Крупнейшими нефтяными компаниями являются: ЛУКОЙЛ, Роснефть, ТНК-ВР, ЮКОС, Сургутнефтегаз, Славнефть, Транснефть, Татнефть, в газовом секторе - Газпром, НОВАТЭК, в нефтехимическом - Сибур.

Министерством промышленности и энергетики Российской Федерации разработана Энергетическая стратегия России на период до 2020 года. Она предусматривает надежное обеспечение населения и экономики страны энергоресурсами, сохранение целостности Единой энергетической системы России и интеграцию на евразийское пространство, укрепление позиций России на мировых топливно-энергетических рынках, а также рост объемов экспорта нефти и газа.

Основополагающими направлениями развития российской энергетики станут модернизация и коренная реконструкция действующих

НПЗ, с целью увеличения глубины переработки нефти, введение в эксплуатацию заводов по сжижению газа, создание новых центров добычи нефти и газа в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке, строительство новых экспортных трубопроводов и терминалов. В документе предусмотрено, что к 2020г. объем добычи нефти возрастет до 450-520 млн. тонн, при этом экспорт может возрасти до 225-260 млн. тонн. Переработка нефти отечественными предприятиями увеличится до 200 млн. т. с ростом глубины переработки до 85%. Объем добычи газа к 2020 г. возрастет до 730 млрд. куб. м. в год, экспорт до 160 млрд. куб.м.

Начата работа по снижению энергоемкости ВВП к 2005г. на 13,4%, а к 2020г. - на 26%.

Нефтегазстройпрофсоюз РФ, представляя работников при решении социально-экономических проблем в нефтегазовом комплексе, в рамках социального партнерства способствовал повышению эффективности производства, улучшению качества продукции, росту прибыли как факторов, от которых зависят размер заработной платы и выплат социального характера. В отчетном периоде Российский Совет профсоюза работал над выполнением Основных направлений деятельности профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации на 2001-2005 годов, утвержденных III съездом профсоюза. Главное внимание было направлено на обеспечение защиты профессиональных, социально-трудовых и экономических прав и интересов членов профсоюза и создание благоприятных условий для повышения жизненного уровня работников нефтегазового комплекса и их семей, в том числе для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, укрепление единства и сплоченности российского отраслевого профсоюза.

В настоящем сборнике показаны результаты работы РС профсоюза и его структурных организаций в период от III-го до IV-го съездов профсоюза. ■

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

8



Профсоюз за период после третьего съезда проделал существенную работу по консолидации усилий по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, организационному и финансовому укреплению, обеспечению единства и солидарности действий.

Организационная структура профсоюза, основывающаяся на производственно-территориальном принципе построения, по-

зволяет достойно представлять и отстаивать законные права и интересы членов Нефтегазстройпрофсоюза РФ на разных уровнях при переговорах с работодателями, а так же органами исполнительной и законодательной власти.

Набирающие силу процессы глобализации и создания вертикально-интегрированных компаний объективно приводят к необходимости расширения количества межрегиональных профсоюзных организаций, повышается их влияние и значение для социальной защищенности членов профсоюза. Но данный процесс имеет и отрицательную сторону - это возникновение риска обособления профсоюзных организаций в рамках своих компаний и снижения уровня взаимной солидарной поддержки, повышения степени зависимости всего профсоюза от работодателей. Поэтому первоочередной задачей профсоюза после третьего съезда стало усиление единства профсоюза через активизацию организационно-массовой работы.

РС профсоюза неоднократно рассматривал этот вопрос на своих пленумах. Так на шестом Пленуме (17 апреля 2003 года) было принято постановление "Об организационном укреплении профсоюза и взаимодействии его структур", которое существенным образом улучшило взаимодействие межрегиональных и территориальных организаций профсоюза, способствовало повышению эффективности деятельности всего профсоюза в целом.

Вместе с тем существует ряд проблем, ослабляющих организационное единство профсоюза, его возможности по эффективной защите интересов членов профсоюза. Одной из наиболее острых остается проблема укрепления территориальных организаций профсоюза. Так, за период после съезда были ликвидированы три территориальные организации (Нижегородская, Тульская, Нижневартовская), а создана

только одна (Кабардино-Балкарская, председатель В.Ф.Золотарев)).

По предложению организационно-массовой комиссии с целью сохранения влияния профсоюза в регионах сформирован институт представителей профсоюза в территориях: в Тульской области (Л.Н. Савельева), в Тюменской области (А.А. Ильченко, А.Н.Лазарев, С.С. Лепилин, Е.Н. Мартыненко, В.Б. Строган). Утверждено Положение об их деятельности и уже получены первые положительные результаты от этой работы.

Организационно-массовая комиссия (председатель Н.Ф.Скоморохов) в течение всех пяти лет своей работы на своих заседаниях рассматривала наиболее существенные проблемы организационного строительства профсоюза и принимала по этим проблемам взвешенные решения, осуществляла предварительную подготовку вопросов, выносимых на обсуждение Российского Совета профсоюза и Президиума.

Комиссия разработала Временное положение о Координационном совете председателей профсоюзных организаций предприятий, входящих в вертикально интегрированную компанию, реализация которого может быть альтернативой созданию межрегиональных профсоюзных организаций.

На сегодняшний день на учете в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ состоит: 28 территориальных, 7 межрегиональных организаций профсоюза, 6 представителей на территориях, 17 объединенных и 32 первичных профсоюзных организаций, выходящих напрямую.

В целом по профсоюзу охват профсоюзным членством составляет 88,76%. За прошедшие пять лет численность членов профсоюза существенно не изменялась. Связано это с реструктуризацией и ликвидацией предприятий, соответственно и сокращением штатов. Наибольшее снижение численности членов профсоюза произошло в межрегиональной профсоюзной организа-

ции "НК "ЮКОС", республиканской организации профсоюза Башкортостана, межрегиональной профсоюзной организации ОАО "АК "Сибур", Нефтеюганской территориальной организации профсоюза, Тюменской областной организации профсоюза, Татарстанской республиканской организации и др. Численность членов Нефтегазстройпрофсоюза РФ на 01.01.2005 г. составляет 1 323 771 человек.

Не на должном уровне поставлена работа с объединенными и первичными профсоюзными организациями, выходящими непосредственно на РС профсоюза. За отчетный период исключены из Профкарты профсоюза 24 профсоюзные организации, выходящие напрямую, в связи с прекращением деятельности. Расширяется безпрофсоюзная зона в отрасли, очень низкий уровень профсоюзного членства на предприятиях с преобладанием иностранного капитала, нефтегазостроительных предприятиях, сервисных компаниях, в нефтепереработке и на бензозаправках.

Для предотвращения этой тенденции, а также для увеличения численности профсоюза и его влияния, РС профсоюза утвердил и реализует Комплексную программу по мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

За период после третьего съезда в профсоюзе появились новые крупные организации - межрегиональная профсоюзная организация ОАО "Татнефть" и территориальная профсоюзная организация республики Татарстан, образована межрегиональная профсоюзная организация ОАО "НОВАТЭК", воссоздана после десятилетнего перерыва профсоюзная организация ОАО "Славнефть-Мегионефтегаз". В соответствии с решениями третьего съезда получил продолжение вопрос об объединении с родственными профсоюзами. Успешно реализован проект по объединению

с Межрегиональным профсоюзом работников химических отраслей "Содружество", в результате которого более сорока тысяч военных химиков стали членами Нефтегазстройпрофсоюза РФ через образование межрегиональной профсоюзной организации "Содружество". После пятилетнего перерыва вновь о вхождении в наш профсоюз заявила профсоюзная организация ОАО "Удмуртнефть".

Упорядочены и существенным образом улучшены нормативная база профсоюза: типовые уставы и общие положения структурных организаций профсоюза, положение о Профсоюзных картах, Регламент Российского совета профсоюза и многие другие.

Российский Совет и структурные организации профсоюза постоянно совершенствуют работу, направленную на дальнейшее развитие системы профсоюзного образования и подготовки кадров.

Президиумом Российского Совета профсоюза разработаны и утверждены положения о Школах профсоюзного актива и Постоянно действующем семинаре территориальной, межрегиональной организации профсоюза, утверждена Комплексная программа по подготовке и обучению профсоюзных кадров и актива. Основная цель Комплексной программы - совершенствование отраслевой системы профсоюзного образования, внедрение многоуровневой системы подготовки и повышения квалификации профсоюзных лидеров, формирование у них знаний и умений свободно ориентироваться и профессионально защищать права и интересы членов профсоюза, профсоюзных организаций по вопросам социально-трудовых отношений в современных условиях.

Стало хорошей традицией ежегодное обучение Российским Советом профсоюза на выездных семинарах руководителей межрегиональных и территориальных организаций профсоюза, главных бухгалтеров,

правовых и технических инспекторов труда профсоюза.

Отдельно организуются семинары для директоров детских оздоровительных учреждений предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Техническая инспекция труда профсоюза принимала активное участие в обучении уполномоченных по охране труда и членов совместных комиссий по охране труда. Только в 2003 году по плану РС профсоюза прошли обучение свыше 500 профработников и профактивистов, в 2004 году - около 600.

Согласно Комплексной программе периодически проводится обучение резерва кадров на председателей и заместителей председателя территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций, но, несмотря на это, работа с кадровым резервом находится не на должном уровне. Работа с кандидатурами, включенными в состав резерва, проводится бессистемно, отсутствуют планы работы с резервом кадров. И как результат этого - необходимо признать, что в профсоюзе имеется тенденция "старения" кадров. В составе РС профсоюза на сегодняшний день 55,6% составляют профсоюзные работники в возрасте 50-60 лет, 14,5% - в возрасте 60-70 лет, 2,4% - от 70 до 75 лет. И только 1,6% - это профсоюзные кадры от 30 до 40 лет. Из этого следует, что руководители среднего звена профсоюза почти на 70% люди пред- и пенсионного возраста.

Однако, опираясь на итоги социологических исследований можно сказать, что серьезной проблемой остается организация обучения профактива первичных профсоюзных организаций: председателей цехкомов, профгруппоргов и других категорий профсоюзных работников, выполняющих профсоюзные поручения. Во многом это зависит от нежелания профсоюзных комитетов организовывать семинары непосредственно в организациях.

В помощь профсоюзному активу, занимающемуся вопросами обучения, в журнале "НГСП информ" была открыта рубрика "Заочная школа профактива". С 2003 года в журнале введена рубрика "Школа профсоюзного руководителя". В журнале публикуются материалы о проблемах профсоюзного образования, статьи о проведенных семинарах как Российским Советом профсоюза, так и структурными организациями профсоюза. Информация по обучению помещается на сайте Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

Активную работу по обучению профсоюзного актива ведут МПО ОАО "Газпром" (председатель В.П.Бабкин), ОАО "ЛУКОЙЛ" (председатель Г.М.Кирадиев), ОАО "Татнефть" (председатель Г.К. Яруллин), Самарская областная (председатель В.Ф. Намычкин), Сургутская районная организации профсоюза (председатель А.А. Цыкина). В этих организациях обучение профактива, как правило, ведется силами собственных специалистов и преподавателей.

По итогам конкурса "Активное обучение - эффективный профсоюз", объявленного Федерацией независимых профсоюзов России в 2003-2004 г., Нефтегазстройпрофсоюз РФ в номинации "Лучшая членская организация ФНПР в подготовке кадров и актива" занял третье место и награжден Дипломом лауреата конкурса. В 2005 году Нефтегазстройпрофсоюз РФ также удостоен Диплома лауреата конкурса "Активное обучение - эффективный профсоюз".

Большое значение в своей работе профсоюз уделяет молодежной политике. Так постановлением VII Пленума Российского Совета профсоюза была утверждена Концепция молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза РФ. Создан Молодежный Совет НГСП РФ (председатель А.Н. Минко), принято Положение о Молодежном Совете НГСП РФ.

Главной целью молодежной политики профсоюза определены организация деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми, обеспечение преемственности проводимой профсоюзом политики. На первом заседании Молодежного Совета были созданы комитеты по направлениям работы (информационной, организационной, социально-правовой). Члены Молодежного Совета принимают активное участие в заседаниях РС профсоюза.

За период существования Молодежного Совета была создана база данных о наличии молодежных советов (комиссий) в профсоюзе. В целях координации их взаимодействия проведен слет молодежного профсоюзного актива, в рамках которого было распространено методическое пособие для профсоюзного активиста по вопросам молодежной политики. В методическое пособие включены документы, определяющие нормативно-правовую базу молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза РФ, его структурных организаций в рамках социального партнерства, а также приведены примеры Положений о молодежных советах (комиссиях, объединениях), проведении научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства, художественной самодеятельности, проведении различных соревнований, что позволило обобщить и распространить опыт работы молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций по реализации молодежной политики.

Одними из наиболее весомых результатов работы профсоюза по реализации молодежной политики явились разработка и включение раздела "Молодежная политика" в От-

раслеванное соглашение на 2005-2007 годы.

Прошедшая отчетно-выборная кампания показала, что руководящий состав профсоюзных организаций практически не изменился. Профлидеры сменились только в Дагестанской республиканской, Московской, Омской и Челябинской областных, Ставропольской краевой организациях профсоюза, в связи с выходом С.И. Илюкина, Ю.С. Сулейманова, А.В. Титова и Т.А. Шляпцева на пенсию, а Б.Н.Сидоренко - переходом на другую работу. Это говорит о стабильности кадров и доверии нашим лидерам.

Обмен профсоюзных билетов профсоюз начал еще в 1998 году. За период с 2000 года и по настоящее время обменено 755000 профсоюзных билетов на бланки нового образца.

За пять лет 1741 профсоюзных работников и активистов награждены Грамотами Российского Совета профсоюза; Знаками "За активную работу в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ" - 196 человек. Благодарностью ФНПР отмечена работа 108 человек; Грамотой ФНПР - 206 человек, Знаками ФНПР "За активную работу в профсоюзе" - 76 человек, Знаком ФНПР "За Содружество" награждено 5 человек, Знаком ФНПР "За заслуги перед профдвижением России" - 2.

Работники и активисты профсоюза были отмечены и ведомственными знаками отличия в труде. Звание "Почетный работник ТЭК" за пять лет получили 9 человек, "Почетный нефтяник" - 9 человек, "Почетный работник газовой промышленности" - 4, "Почетный нефтехимик" - 2, "Почетный химик" - 2. Почетных грамот Минпромэнерго удостоились 21 человек, Благодарности Минпромэнерго - 16 человек. За пять лет эта цифра составила - 63.

За прошедший пятилетний период Российский Совет провел 11 заседаний, Президиум - 26.

Перечень основных вопросов, рассмотренных на заседаниях РС профсоюза в отчетном периоде

21 декабря 2000 года - О составе Президиума РС профсоюза.

19 апреля 2001 года - "О задачах профсоюза по реализации решений III съезда Нефтегазстройпрофсоюза РФ".

18 декабря 2001 года - Об итогах работы IV съезда ФНПР и задачах профсоюза по выполнению его решений; об Отраслевом тарифном соглашении на 2002-2004 годы; о типовых Уставах межрегиональной, территориальной организаций профсоюза и Общем положении об объединенной организации профсоюза; об утверждении постановлений Президиума РС профсоюза об общем Положении о первичной организации профсоюза и Положении о Профкарте профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства; о Профкарте РС Нефтегазстройпрофсоюза.

17 апреля 2002 года - Об усилении коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

21 ноября 2002 года - О состоянии правовой работы и мерах по повышению уровня правового обеспечения деятельности Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

17 апреля 2003 года - Об организационном укреплении профсоюза и взаимодействии его структур; о Профкарте Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

20 ноября 2003 года - О молодежной политике Нефтегазстройпрофсоюза РФ; о Комплексной программе по мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

15 апреля 2004 года - О задачах профсоюза по обеспечению достойного уровня заработной платы; об образовании комиссии РС профсоюза по разработке и заключению нового Отраслевого соглашения; о проведении отчетов и выборов в профсоюзе; о создании комиссий по подготовке к IV съезду Нефтегазстройпрофсоюза РФ и по подготовке изменений и дополнений в Устав профсоюза; о подготовке и проведении мероприятий, посвященных 15-летию образования Нефтегазстройпрофсоюза РФ и 100-летию Союза нефтепромышленных рабочих.

12 ноября 2004 года - О совершенствовании профсоюзного контроля за состоянием охраны труда.

14 апреля 2005 года - О задачах Нефтегазстройпрофсоюза РФ в новых условиях социально-экономического развития государства.

19 декабря 2005 года - О материалах IV съезда профсоюза; о 15 - летию Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

Пленум ежегодно рассматривал и утверждал исполнение сметы профбюджета РС профсоюза, вносил изменения в состав РС профсоюза и его постоянных комиссий, в Профкарту Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ

14



Социальное партнерство

Социальное партнерство, как действенный механизм регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, свое современное развитие получило после начала демократических преобразований в России.

Профсоюзы, в том числе и Нефтегазстройпрофсоюз РФ, нарабатывая практику, раз-

вивают и совершенствуют процесс социального партнерства.

Новой формой социального партнерства в отчетном периоде стало сотрудничество профсоюзов с депутатскими фракциями в Государственной Думе. Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между фракцией "Единая Россия" в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации и Федерацией независимых профсоюзов России, определило круг вопросов, по которым стороны намерены добиваться развития своих взаимоотношений на основе принципов социального партнерства. Нефтегазстройпрофсоюз РФ и фракция "Родина" в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации подписали Соглашение о сотрудничестве по вопросам совершенствования законодательства в сфере социально-экономических и трудовых отношений, а также содействия формированию и развитию системы социального партнерства на основе достижения баланса интересов между государством, обществом и деловыми кругами.

В течение отчетного периода Нефтегазстройпрофсоюз РФ активно сотрудничал с депутатами Государственной Думы Р.М.Бадаловым и А.К. Исаевым (Комитет по труду и социальной политике), О.И.Денисовым (Комитет по образованию и науке) и другими. Нефтегазстройпрофсоюз РФ организовал и провел встречу председателя Комитета Госдумы по проблемам Севера и Дальнего Востока В.Н.Пивненко, председателя Комитета Госдумы по природопользованию и природным ресурсам Н.В. Комаровой и члена того же Комитета В.С. Тимченко с участниками X Пленума РС профсоюза.

В сентябре 2005 года участники расширенного заседания Президиума РС профсоюза встретились с Руководителем Федерального агентства по энергетике С.А.Оганесяном. Обмен мнениями по наиболее актуальным вопросам состояния и развития нефтегазо-

вого комплекса показал заинтересованность сторон в продолжении сотрудничества и диалога.

Нефтегазстройпрофсоюз РФ (председатель профсоюза Л.А.Миронов, зам.председателя профсоюза В.В.Веревкин) в отчетном периоде активно участвовал в совещаниях по вопросам социальной ответственности бизнеса, в форумах по вопросам развития топливно-энергетического комплекса и минерально-сырьевой базы России, в научно-практических конференциях, в съездах геологов, нефтегазопромышленников, нефтегазостроителей, горнопромышленников, товаропроизводителей, промышленников и предпринимателей России.

Председатель профсоюза Л.А.Миронов, зам.председателя профсоюза В.В.Веревкин, зам.председателя профсоюза В.П.Бабкин неоднократно в средствах массовой информации выступали со статьями, касающимися дальнейшего развития и совершенствования социального партнерства. Позиция руководства профсоюза по наиболее острым ситуациям, возникающим на отдельных предприятиях нефтегазового комплекса, освещалась в центральной печати.

Благодаря вмешательству Нефтегазстройпрофсоюза РФ (зам.председателя профсоюза В.В.Веревкин) в конфликт, связанный с невыполнением условий коллективного договора, между администрацией ОАО "Роснефть-Пурнефтегаз" (генеральный директор Ю.В. Балдуев) и профсоюзной организацией этого предприятия (председатель профсоюзной организации Е.Н. Мартыненко) и проведению серии встреч с руководством нефтяной компании "Роснефть" ситуация была изменена к лучшему: заработная плата работникам была повышена на 15% без учета индекса потребительских цен.

Для решения проблем, возникших в организациях нефтяной компании "Роснефть" по уровню заработной платы, в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ была проведена встреча

председателей профсоюзных организаций дочерних организаций с представителем руководства компании, результатом которой стало повышение минимальных тарифных ставок и средней заработной платы работников.

В течение отчетного периода постоянная комиссия РС профсоюза по защите социально-экономических прав членов профсоюза (председатели комиссии В.Х. Сафиханов (2004-2005гг.), Ф.З.Хамидуллин (2001-2003гг.) рассматривала на своих заседаниях широкий круг вопросов, касающихся развития и совершенствования социального партнерства, состояния и перспектив развития нефтегазового комплекса. Комиссия обсуждала на своих заседаниях конфликтные ситуации, складывающиеся на отдельных предприятиях и компаниях, по вопросам заработной платы, установления систем оплаты труда, проведения коллективных переговоров представителей работников с работодателями. Рассматривались вопросы экономического положения в нефтегазовом комплексе, процессы реструктуризации в компаниях, изменения в трудовом и налоговом законодательстве и другие. Анализировалось состояние погашения задолженности по заработной плате на предприятиях, ход выполнения коллективных договоров и Отраслевого соглашения. Члены комиссии прошли обучение в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров Академии труда и социальных отношений.

Практика последних лет показала, что добиться эффективного правового регулирования в сфере труда, избежать возникновения коллективных трудовых споров в организациях можно только путем переговоров между работниками и работодателями через использование договорных форм и методов, заключения на различных уровнях договоров и соглашений.

В Нефтегазстройпрофсоюзе социальное партнерство осуществляется на нескольких

уровнях. Одна из форм участия на федеральном уровне - это работа в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - РТК). Председатель профсоюза Л.А. Мионов является членом РТК, сопредседателем рабочей группы "В области социально-экономических проблем северных регионов". За отчетный период Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации заключалось дважды: на 2002-2004 годы и на 2005-2007 годы, и Нефтегазстройпрофсоюз РФ совместно с ФНПР участвовал в подготовке VI "северного" раздела и осуществлении мер по его реализации.

К сожалению, в Генсоглашении на 2005-2007 годы в связи с жестким противостоянием стороны представителей работодателей и Правительства не удалось отстоять ряд предложений профсоюза по усилению защиты прав работников северных регионов, однако находившийся под угрозой исключения VI раздел Генсоглашения сохранен. Генсоглашение на 2005-2007 годы подписано сторонами 29 декабря 2004 года.

В отчетном периоде действовали два Отраслевых соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2002-2004 годы и на 2005-2007 годы. И, если Соглашение на 2002-2004 годы заключалось в условиях действовавших на тот период нормативных правовых актов по социальному партнерству, то Соглашение на 2005-2007 годы разрабатывалось и заключалось в условиях нового законодательства.

Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон "Об объединениях работодателей", определившие принципы взаимодействия представителей работников и представителей работодателей в социаль-

ном партнерстве, изменили действовавший более десяти лет порядок разработки и заключения отраслевых тарифных соглашений. Социальными партнерами Нефтегазстройпрофсоюза РФ на коллективных переговорах по подготовке и заключению Отраслевого соглашения на 2005-2007 годы стали объединения работодателей - Союз нефтегазопромышленников России (президент Г.И. Шмаль) и Российский союз нефтегазостроителей (президент Ю.П. Баталин). Инициатором заключения Отраслевого соглашения, как и в предыдущие годы, выступил профсоюз, разработавший проект Соглашения и предложивший работодателям вступить в коллективные переговоры по его заключению. Созданная постановлением Пленума РС профсоюза комиссия по разработке и заключению Отраслевого соглашения (председатель комиссии - зам.председателя профсоюза В.В. Веревкин) на своих заседаниях обсудила концептуальные положения нового Соглашения и определила круг первоочередных задач, требующих решения в ходе коллективных переговоров с представителями работодателей. 12 ноября 2004 года состоялось заседание двусторонней комиссии: профсоюза и работодателей. Ряд разногласий по проекту Соглашения стал предметом дополнительных консультаций и встреч представителей сторон Соглашения. В результате поиска взаимоприемлемых решений и компромисса сторонам удалось согласовать окончательный текст Соглашения.

В процессе рабочих консультаций с Союзом нефтегазопромышленников России и Российским союзом нефтегазостроителей согласовывались отдельные положения Соглашения и проводилась работа по привлечению к участию в разработке и заключении Соглашения компаний, не являющихся членами этого объединения работодателей (компании "Транснефть", "СИБУР", "Росгазификация"). Соглашение содержит 14 разделов, охватывающих широкий круг вопросов

регулирования трудовых отношений в нефтегазовом комплексе. К особенностям Соглашения относится установление минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда с 1 января 2005 года в размере не менее прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации с учетом величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе. Предусмотрен ранее действовавший порядок ежеквартальной индексации минимальных месячных тарифных ставок нарастающим итогом в соответствии с ростом потребительских цен. Одним из новых положений Соглашения стало обязательство работодателей о направлении части средств, высвободившихся в результате снижения ставок единого социального налога, на увеличение заработной платы и социальных выплат работникам, в порядке, устанавливаемом коллективным договором.

В целях сохранения уровня северных гарантий и компенсаций в Отраслевом соглашении предусмотрены обязательства работодателя по их установлению на уровне, не ниже действовавших на 31 декабря 2004 года.

Еще одним уровнем социального партнерства в Нефтегазстройпрофсоюзе является заключение соглашений в вертикально-интегрированных компаниях.

Генеральный коллективный договор ОАО "Газпром" (подписали Председатель Правления ОАО "Газпром" А.Б. Миллер и председатель межрегиональной профсоюзной организации В.П. Бабкин), коллективный договор ОАО "Татнефть" (Генеральный директор Ш.Ф. Тахаутдинов, председатель межрегиональной профсоюзной организации Г.К. Яруллин), корпоративные соглашения компаний "ЛУКОЙЛ" (Президент компании В.Ю. Алекперов, председатель межрегиональной профсоюзной организации А.А. Яценко) "СИБУР" (Президент компании А.В. Дюков, председатель межрегиональной профсоюз-

ной организации В.И. Хомич), "ЮКОС" (Президент ЗАО "ЮКОС ЭП" Ю.А. Бейлин, и.о.президента ЗАО "ЮКОС РМ" М.Б. Брудно, председатель межрегиональной профсоюзной организации А.Д. Хамракулов) включают в себя широкий спектр дополнительных гарантий, компенсаций и льгот работникам, членам их семей, неработающим пенсионерам. Они определяют социальную политику компаний, являясь одновременно ориентиром для установления уровня гарантий и льгот в коллективных договорах дочерних и зависимых обществ.

В мае 2004 года между Международной федерацией профсоюзов работников химической промышленности, энергетиков, горняков и разнорабочих (ICEM) (президент ICEM Фред Хиггс), Нефтегазстройпрофсоюзом РФ (председатель профсоюза Л.А. Миронов) и ОАО "ЛУКОЙЛ" (президент компании В.Ю. Алекперов) было подписано Глобальное соглашение, в котором стороны заявили о своей приверженности принципам соблюдения общепризнанных в международном плане норм в отношении прав трудящихся, условий занятости и корпоративной социальной ответственности в условиях глобализации. Действие Соглашения продлено до мая 2006 года.

Примером плодотворного сотрудничества менеджмента ОАО "Газпром" и профсоюзной организации (председатель МПО ОАО "Газпром" В.П. Бабкин) стало совместное проведение в 2003 году Научно-практической конференции на тему "Социальные факторы эффективности деятельности ОАО "Газпром"; роль МПО и механизмов социального партнерства". Тематика конференции привлекла внимание как научной среды, так и представителей менеджмента вертикально интегрированных компаний и профлидеров базовых отраслей промышленности.

Проблемы профсоюзного строительства и пути укрепления социальной защиты человека труда в XXI веке, а также социальные

новации в транснациональных компаниях стали предметом обсуждения на Международной научно-практической конференции "Социальная политика, трудовые отношения и стратегия профсоюзов в транснациональных компаниях", проведенной Международным объединением профсоюзных организаций ОАО "ЛУКОЙЛ" (председатель МОПО "ЛУКОЙЛ" Г.М. Кирадиев) при поддержке нефтяной компании "ЛУКОЙЛ".

Нефтегазстройпрофсоюз РФ (председатель профсоюза Л.А. Миронов) и Союз нефтегазопромышленников России (Президент Г.И. Шмаль) выступили инициаторами обсуждения проблемных вопросов обеспечения социального развития коллективов и социальной ответственности бизнеса в топливно-энергетическом комплексе. В 2005 году проведены совещание и "круглый стол".

В течение отчетного периода стали регулярными встречи специалистов в рамках Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской (Президент Ассоциации Л.А. Миронов), на которых обсуждались наиболее актуальные вопросы практики заключения отраслевых соглашений и совершенствования социального партнерства на современном этапе.

Организации нефтегазового комплекса принимали активное участие во Всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности", проводимом Правительством Российской Федерации, и становились победителями во многих номинациях.

Активно участвовали в конкурсе организации ОАО "Газпром", ОАО "ЛУКОЙЛ", ОАО "Нефтяная компания "ЮКОС", ОАО "АК "Транснефть", ОАО "Нефтяная компания "Роснефть", ОАО "Татнефть", ОАО "Сургутнефтегаз" и другие.

В работе конкурсной комиссии по подготовке, проведению и подведению итогов Всероссийского конкурса 2004 года прини-

мали участие председатель Нефтегазстройпрофсоюза РФ Л.А. Миронов и секретарь профсоюза по социально-экономической работе В.Г. Бицоева.

По итогам смотра 2004 года организациям ОАО "Сургутнефтегаз" (Генеральный директор В.Л. Богданов, председатель профсоюзной организации А.И. Сальников) и ОАО "Нефтяная компания "Роснефть" (Президент компании С.М. Богданчиков) присвоено почетное звание "Российская организация высокой социальной эффективности".

Коллективные договоры, заключаемые в организациях между работодателем и профсоюзной организацией, являются основой регулирования трудовых отношений в системе социального партнерства. В 2004 году коллективными договорами было охвачено 95% предприятий, в которых имеются организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ. Это - один из самых высоких уровней охвата коллективными договорами в ФНПР. Через коллективный договор работники добиваются установления работодателем дополнительных льгот и преимуществ, условий труда, более благоприятных по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

В целях оказания методической помощи первичным профсоюзным организациям при разработке и заключении коллективных договоров Нефтегазстройпрофсоюзом РФ были подготовлены Методические рекомендации по заключению коллективных договоров на 2002 и по следующие годы, учитывающие изменения в трудовом законодательстве в связи с введением в действие Трудового кодекса Российской Федерации.

В 2004 году впервые в отраслевом профсоюзе проведен смотр-конкурс коллективных договоров, итоги которого стали предметом обсуждения на заседании постоянной комиссии РС профсоюза по защите социально-экономических прав членов профсоюза. Его первыми победителями среди первичных

профсоюзных организаций, входящих в территориальные организации профсоюза стали: ОАО "Северо-Западные магистральные нефтепроводы" (председатель профсоюзной организации М.Г. Ахмадиев), ОАО "Нижневартовское нефтегазодобывающее предприятие" (председатель Т.И. Шехирева), ОАО "Волгоградоблгаз" (председатель М.И. Покровская). Победителями среди первичных профсоюзных организаций, входящих в межрегиональные организации профсоюза, признаны: ОАО "Севергазпром" (председатель В.С. Продан), ООО "Лукойл-Западная Сибирь" (председатель И.П. Эннс), ОАО "Сибур-Нефтехим" (председатель В.В. Глумов). Президиум РС профсоюза отметил активное участие в смотре-конкурсе коллективных договоров и наградил почетными премиями профсоюзные организации ОАО "Юганскнефтегаз" (председатель М.В. Заидова) и ОАО "Орелоблгаз" (председатель В.Р. Цаплин).

Смотр-конкурс коллективных договоров в 2005 году продолжается.

В честь 100-летия российских профсоюзов Федерация независимых профсоюзов России провела ряд смотров-конкурсов членских организаций ФНПР по различным направлениям деятельности. Нефтегазстройпрофсоюз РФ и его структурные организации приняли активное участие в конкурсах и в ряде номинаций завоевали почетные дипломы и получили призы. По итогам смотра-конкурса членских организаций ФНПР на лучшую территориальную организацию профсоюза, на лучшую первичную профсоюзную организацию Дипломами ФНПР награждены:

- за I место - первичная профсоюзная организация ООО "Надымгазпром" (генеральный директор В.И. Кононов, председатель профсоюзной организации И.А. Богун);

- за III место - Краснодарская краевая территориальная организация профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей про-

мышленности и строительства Российской Федерации (председатель Н.А.Рыбалко).

Дипломы получили:

- межрегиональная профсоюзная организация ОАО "Газпром" (председатель В.П.Бабкин) - за развитие социального партнерства, активную работу по реализации кадровой политики, информационному освещению деятельности профсоюзов;
- объединенная профсоюзная организация

ОАО "Сургутнефтегаз" (председатель А.И. Сальников) - за развитие социального партнерства, высокие показатели в области социальной политики, работу с молодежью;

- межрегиональная профсоюзная организация ОАО "НК "ЛУКОЙЛ" (председатель Г.М. Кирадиев) - за развитие международного сотрудничества, высокие показатели в области социальной политики, информационное освещение деятельности профсоюзов. ■

Оплата труда

Одним из основных направлений в деятельности профсоюза в 2001-2005 годах являлась работа по повышению реальной заработной платы работников-членов профсоюза.

Учитывая, что уровень заработной платы в значительной мере определяется оплатой по тарифным ставкам (окладам), Нефтегазстройпрофсоюз РФ на всех уровнях ведения коллективных переговоров с работодателями добивался опережающего повышения минимальных тарифных ставок по сравнению с индексом потребительских цен. В результате минимальная отраслевая месячная тарифная ставка рабочего I разряда, заня-



того на добыче нефти и газа и строительстве объектов нефтегазового комплекса, увеличилась в 2004 г. по сравнению с 2000 г. на 134,6 %, с 810,3 руб. до 1901 руб. в среднем за год. При этом увеличение потребительских цен без учета товаров и услуг не обязательного пользования составило за данный период 107,8 %.

В ряде организаций, входящих преимущественно в вертикально интегрированные компании, минимальная месячная тарифная ставка была существенно выше отраслевой, например, в дочерних обществах АК "Транснефть" (президент компании - С.М. Вайншток), ОАО "Газпром" (председатель правления - А.Б. Миллер, председатель МПО - В.П. Бабкин), ОАО "ЛУКОЙЛ" (президент компании - В. Ю. Алекперов, председатель МПО - Г. М. Кирадиев), приближаясь к прожиточному минимуму трудоспособного населения или даже превышая его. Вместе с тем, имелось значительное количество организаций, особенно сервисных, минимальная месячная тарифная ставка в которых была ниже предусмотренной Отраслевым соглашением.

В 2000 г. минимальная отраслевая месячная тарифная ставка рабочего I разряда, занятого на добыче нефти и газа и строительстве объектов нефтегазового комплекса, составляла 61 % прожиточного минимума трудоспособного населения в среднем по Российской Федерации, в 2004 г. - 73 %. То есть данное соотношение улучшилось. Однако, минимальная месячная тарифная ставка была несколько ниже прожиточного минимума.

В соответствии с Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2005-2007 годы величина минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда для организаций нефтегазового комплекса должна быть не

менее прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Для использования в коллективных переговорах с работодателями и их представителями Нефтегазстройпрофсоюзом РФ с привлечением ученых были подготовлены и использованы методика расчета отраслевого минимального норматива оплаты труда рабочего (МНОТ) и рекомендации по его применению при заключении коллективных договоров и Отраслевого тарифного соглашения. Это дало возможность более аргументировано отстаивать позицию стороны работников на коллективных переговорах по обеспечению достойного уровня заработной платы работникам нефтегазового комплекса.

Нефтегазстройпрофсоюз РФ ежегодно доводит региональные минимальные нормативы оплаты труда до профсоюзных организаций для использования их в коллективных переговорах с работодателями.

В целях повышения гарантий работникам в части оплаты их труда Нефтегазстройпрофсоюз РФ на коллективных переговорах с представителями работодателей постоянно выступал за фиксирование доли тарифной части заработной платы с последующим ее увеличением. С учетом необходимости повышения доли тарифной части заработной платы, профсоюзная сторона добилась включения в Отраслевое соглашение нормы, в соответствии с которой удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов и процентных надбавок должен составлять не менее 40 %. Фиксирование доли тарифной части заработной платы производится и в коллективных договорах, соглашениях. Например, в Генеральном коллективном договоре ОАО "Газпром" и его дочерних обществ на 2004-2006 годы предусматривается поэтапное увеличение тарифной части заработной платы до 70 %.

Особое внимание Нефтегазстройпрофсоюз РФ уделял защите гарантий работникам северных регионов для того, чтобы сохранить и увеличить достигнутый ими уровень средней заработной платы.

Основные государственные гарантии работникам северных регионов, прежде всего, минимальный норматив выплаты по районным коэффициентам и процентным надбавкам, удалось сохранить. Кроме того, в Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2005-2007 годы были включены положения о сохранении гарантий работникам северных регионов на уровне, действующем на 31 декабря 2004 г.

В целях повышения обоснованности позиции профсоюза в переговорах с представителями стороны работодателей по достижению справедливой оплаты труда, учета в заработной плате постоянного повышения потребительских цен, перевода сферы услуг на платную основу, профсоюзом проводится систематический мониторинг уровня жизни работников нефтегазового комплекса с доведением обобщенной информации организациям профсоюза. Разработано методическое пособие по организации заработной платы на предприятиях нефтегазового комплекса, которое охватывает основные вопросы организации заработной платы, включая механизм ее регулирования, взаимосвязь с факторами, определяющими ее величину, максимальную и минимальную границу и справедливый уровень, и предназначено для использования профсоюзными организациями в коллективных переговорах с работодателями.

Повышению обоснованности дифференциации заработной платы и увеличению удельной части ее тарифной части способствовало совершенствование систем оплаты труда и применение единых тарифных

сеток (ЕТС). ЕТС применялись в организациях ОАО "Газпром", ТНК-ВР, ОАО "НК ЮКОС" и других. Разрыв между максимальными и минимальными тарифными ставками ЕТС составляет в ОАО "Газпром" - 7,35 раза, ТНК-ВР - до 5 раз, то есть приближается к соотношениям, имеющим место в странах с развитой рыночной экономикой.

Принципиально новый подход к оплате труда на предприятиях нефтегазового комплекса Российской Федерации был осуществлен в ТНК-ВР. Здесь в тарифную часть заработной платы включается вся текущая премия, что значительно увеличивает долю гарантированной заработной платы.

Такой подход позволил увеличить удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов и надбавок в ОАО "Варьеганнефтегаз" (генеральный директор - Хелмаас Топ Арне, председатель профсоюзной организации - А. Н. Лазарев) с 33,8 % в 2004 г. до 71,7 % в 2005 г. При этом существенно возросла средняя заработная плата работников - на 27,9%, а отношение заработной платы рабочих к средней заработной плате по предприятию составило 65,3%, увеличившись на 3% (пункта).

Более обоснованная дифференциация тарифных ставок на основе ЕТС позволяет устанавливать более обоснованное соотношение между заработной платой рабочих и в среднем по предприятию. Так в ООО "Уренгойгазпром" (генеральный директор - Р. С. Сулейманов, председатель Совета профсоюзных комитетов - В.М. Луковкин) это соотношение составляло в 2004 г. 89,7 %.

На VIII Пленуме РС профсоюза (15 апреля 2004 г.) была рассмотрена и принята комплексная система мер по совершенствованию работы организаций профсоюза на всех уровнях по защите интересов работни-

ков-членов профсоюза в области заработной платы.

Осуществляемая профсоюзом работа способствовала повышению уровня заработной платы работников всех отраслей нефтегазового комплекса.

Среднемесячная заработная плата в среднем по всем категориям работников составила в соответствии с данными Федеральной службы государственной статистики в 2004 г.: в нефтедобывающей промышленности - 23838,5 руб., газовой - 34119 руб., нефтепереработке - 14173,6 руб., химической и нефтехимической промышленности - 7224,6 руб., магистральном нефтепроводном транспорте - 18715,4 руб., магистральном газопроводном транспорте - 21137,2 руб., буровых организациях - 19769 руб., газоснабжении - 7790,2 руб.

По сравнению с 2000 г. номинальная величина среднемесячной заработной платы работников возросла: в нефтедобывающей промышленности - на 150%, газовой - 195,3%, нефтепереработке - 161,8 %, химической и нефтехимической промышленности - 175,1%. Реальная среднемесячная заработная плата увеличилась: в нефтедобывающей промышленности - на 20,3%, газовой - 42,1%, нефтепереработке - 26%, химической и нефтехимической промышленности - 32,4%.

Покупательная способность среднемесячной заработной платы работников, то есть количество прожиточных минимумов в среднемесячной заработной плате, составляло в 2004 г.: в нефтедобывающей промышленности - 9,2; газовой - 13,1; нефтепереработке - 5,4; химической и нефтехимической промышленности - 2,8; магистральном нефтепроводном транспорте - 7,2; магистральном газопроводном транспорте - 8,1; буровых организациях - 7,6 и газоснабжении - 3. По отношению к 2000 г. существенный рост покупательной способности среднемесячной заработной платы работ-

ников имел место в газовой промышленности - с 8,8 до 13,1 прожиточных минимумов. В нефтедобывающей промышленности этот показатель существенно не изменился. В нефтепереработке он увеличился с 4,1 до 5,4.

Уровень жизни работников определяется не только величиной начисленной заработной платы работников, но и своевременностью ее выплаты.

Проблема просроченной задолженности по заработной плате на большинстве предприятий нефтегазового комплекса была решена.

Согласно данным Федеральной службы государственной статистики на 1 января 2005 г. не было просроченной задолженности по заработной плате в газовой и нефтеперерабатывающей промышленности. В нефтедобывающей промышленности она составляла 13 млн. руб., сократившись по сравнению с просроченной задолженностью по заработной плате на 1 января 2000 г. в 6,7 раза. В химической и нефтехимической промышленности просроченная задолженность по заработной плате составляла на 1 января 2005 г. 292 млн. руб. Сокращение по сравнению с данными на 1 января 2000 г. составило 2,2 раза.

Сохраняется необходимость погашения просроченной задолженности по заработной плате в сервисных и строительных организациях.

Нефтегазстройпрофсоюз РФ проводит ежеквартальный анализ сведений об имеющейся просроченной задолженности по заработной плате на предприятиях, где имеются организации профсоюза, и контролирует ее погашение.

В результате работы, проведенной председателем Чеченской республиканской организации профсоюза Х.Х. Хугаевой, были изысканы средства для погашения задолженности по заработной плате нефтяникам Чеченской Республики за 1997-1999 годы.

Проблемы северных регионов России

24

В настоящее время районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности занимают 11,9 млн. кв. км, где на территории 28 субъектов Российской Федерации в жестких природных условиях живут и трудятся более 11 млн. человек. Социальная реформа и связанные с ней изменения в системе предос-

тавления северных льгот и гарантий в значительной мере коснулись лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Большинство членов Нефтегазстройпрофсоюза РФ работает в организациях, осуществляющих производственную деятельность в северных районах. Поэтому вопросы государственной политики в отношении северных территорий, проблемы социальной защищенности северян, изменения, вносимые в действующее законодательство, находятся в центре внимания профсоюза.

Созданная постоянная комиссия Российского Совета профсоюза по проблемам северных регионов (председатель А.И.Саль-



ников) занимается вопросами защиты социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на своих заседаниях рассматривает наиболее актуальные вопросы, стоящие перед профсоюзом, и принимает решения в направлении усиления защиты прав северян - членов профсоюза. Члены комиссии непосредственно на местах рассматривают проекты федеральных законов, анализируют материалы Пленумов и Президиума РС профсоюза, вносят предложения в новые законопроекты, касающиеся социально-экономического положения северян, и отслеживают ход их разработки. Комиссия осуществляет контроль за ходом работы по реализации мероприятий ФНПР, объединений работодателей и Правительства Российской Федерации по выполнению VI "северного" раздела Генерального соглашения.

Осознавая важность и необходимость решения северных проблем, Нефтегазстройпрофсоюз РФ в своей деятельности опирался на предложения и поддержку профсоюзных организаций МПО ОАО "Газпром" (председатель В.П. Бабкин), профсоюзных организаций Республики Коми (председатель Н.Я. Яковлев), Тюменской области (председатель Н.М.Тотов), Сургута (председатель районной профсоюзной организации А.А. Цыкина, председатель профсоюзной организации ОАО "Сургутнефтегаз" А.И.Сальников, председатель профсоюзной организации ООО "Сургутгазпром В.П.Ивашкеев), Стрежевого (мэр города А.В. Трошин, председатель Томской областной организации профсоюза Г.В.Кириллова), Нижневартовска (председатель Нижневартовской профсоюзной организации ОАО "ТНК-ВР" С.С. Лепилин), Нового Уренгоя (председатель районной организации профсоюза Т.В. Башук), Надыма (председатель районной организации профсоюза В.В. Щукина) и других.

В связи с обострением ситуации вокруг Се-

вера Президиум РС профсоюза неоднократно принимал заявления и обращения в адрес органов государственной законодательной и исполнительной власти с требованиями не допустить ухудшения положения северян, на своих заседаниях рассматривал вопросы, связанные с обеспечением прав и гарантий северян, а также тактику профсоюза по защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза. Нефтегазстройпрофсоюз РФ инициировал разработку профсоюзного варианта законопроекта "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", в который вошли положения, не нашедшие своего отражения в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Федеральный закон от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ внес существенные изменения в основополагающий "северный" закон "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", практически отменив большую часть его положений. Тысячи писем и телеграмм северян - нефтяников и газовиков - с требованиями не допустить снижения уровня жизни и социальной защищенности были направлены во все органы государственной законодательной и исполнительной власти. Консолидированные действия депутатов, профсоюзов, общественности оказали свое позитивное воздействие и позволили сохранить основные государственные гарантии: выплаты по районным коэффициентам и процентные надбавки для работников внебюджетного сектора экономики.

Одной из серьезных проблем северных регионов, вызывающих обеспокоенность профсоюза, является пересмотр районирования Севера по условиям дискомфортности проживания.

Нефтегазстройпрофсоюз РФ в лице своего представителя - заместителя председателя профсоюза В.В.Веревкина, принимал активное участие в работе Межведомственной рабочей группы по районированию Севера при Минэкономразвития России.

В связи с особой важностью вопроса о районировании Севера для организаций нефтегазового комплекса Нефтегазстройпрофсоюз РФ предложил активизировать работу с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации по участию в разработке концепции законопроекта по отнесению административных и муниципальных образований к соответствующим зонам дискомфорта условий жизнедеятельности населения.

По инициативе профсоюза в 2003 году на заседании постоянной комиссии ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях были приглашены ответственные работники Минэкономразвития России, занимающиеся вопросами разработки методики районирования Севера, председатель комитета по проблемам Севера и Дальнего Востока В.Н.Пивненко, специалисты и научные работники, профсоюзные работники. В результате заинтересованного обсуждения достигнута договоренность о разработке методики районирования по комплексному критерию, включающему оценку дискомфорта условий жизни по природно-климатическим, социально-экономическим и медико-биологическим показателям, и об участии профсоюзов в этой работе. Однако разработка такого критерия не закончена из-за недостаточного финансирования работ, а также некоторой несогласованности действий заинтересованных государственных структур управления ввиду административной реформы.

Нефтегазстройпрофсоюз РФ постоянно держит на контроле эти и другие вопросы,

затрагивающие права и интересы лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Благодаря активной позиции профсоюза и его председателя Л.А.Миронова удалось сохранить северный раздел в Генеральном соглашении, практически сформированный по предложениям Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

Представители Нефтегазстройпрофсоюза РФ неоднократно принимали участие в парламентских слушаниях по проблемам Севера и северян.

Закономерным продолжением обсуждения северной темы стала Всероссийская научно-практическая конференция "Социальное развитие северных регионов: опыт, проблемы, перспективы", проведенная в Российской Академии государственной службы при Президенте Российской Федерации в ноябре 2004 г. и собравшая более 500 человек представителей регионов Севера и Дальнего Востока. Профсоюзная сторона была представлена 86 участниками, в т. ч. от Нефтегазстройпрофсоюза РФ - 50 профсоюзными работниками.

Накануне конференции по инициативе Нефтегазстройпрофсоюза РФ было проведено заседание профсоюзной стороны по выработке рекомендаций и предложений в Резолюцию конференции. Предложения были подготовлены Нефтегазстройпрофсоюзом РФ и практически в полном объеме вошли в Резолюцию конференции и Рекомендации парламентских слушаний.

Проведение конференции привлекло внимание депутатов, общественности, специалистов к северным проблемам, но решения конференции носят рекомендательный характер, а проблемы Севера ждут конкретных практических действий со стороны органов государственной власти.

Однако при рассмотрении проекта Программы социально-экономического развития Российской Федерации на среднесроч-

ный период (2005-2008 годы) на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзной стороной отмечено, что проблемы Севера в очередной раз не нашли в Программе своего отражения.

Несправедливость порядка исчисления льготного стажа работы для досрочного назначения пенсии, допущенная в нормативных правовых документах в отношении северян-вахтовиков, работающих вахтовым методом в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и проживающих постоянно в этих районах, вызывает многочисленные обращения профсоюзных организаций и членов профсоюза в Минздравсоцразвития России, Пенсионный фонд Российской Федерации, ФНПР, Нефтегазстройпрофсоюз РФ. Особую активность в этом проявили профсоюзные организации МПО ОАО "Газпром" (ООО "Надымгазпром" (председатель И.А.Богун), ООО "Ноябрьскгаздобыча" (председатель Ю.И.Зайцев), ООО "Тюменьтрансгаз" (председатель А.В.Корчагин), ООО "Ямбурггаздобыча" (председатель В.Г.Нагога).

Нефтегазстройпрофсоюз РФ, участвуя в обсуждении изменений и дополнений к Трудовому кодексу Российской Федерации, подготовил ряд поправок, касающихся защиты прав северян и восстановления утраченных гарантий, в том числе и по вопросу исчисления льготного трудового стажа для северян-вахтовиков. На заседании рабочей группы № 6 Российской трехсторонней комиссии (сопредседатель, член РТК Л.А. Миронов) этот вопрос также был рассмотрен. Было принято решение рассмотреть в октябре 2005 года на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии поправку, внесенную в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации по инициативе профсоюза через депутата А.К.Исаева, и поддержать решение рабочей группы о необходимости ее при-

нятия Государственной Думой.

25 октября 2005 года состоялось заседание РТК, на котором с информацией выступил Л.А.Миронов, член РТК, сопредседатель рабочей группы в области социально-экономических проблем северных регионов России, председатель Нефтегазстройпрофсоюза РФ, президент Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации. В своем выступлении он просил РТК поддержать решение рабочей группы РТК в области социально-экономических проблем северных регионов России о включении периодов междувахтового отдыха в льготный стаж для назначения пенсии вахтовикам, работающим и постоянно проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Информация принята к сведению.

Поскольку законодательная база для работников северных регионов имеет свои специфические особенности, помимо общих социальных льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством для населения России, Нефтегазстройпрофсоюзом РФ под редакцией заместителя председателя профсоюза Веревкина В.В. в помощь организациям профсоюза в работе по защите трудовых и социально-экономических прав северян подготовлен сборник законодательных и нормативных правовых актов, регулирующих гарантии и компенсации для работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, действующих на 1 января 2004 года.

Актуальность северных проблем и обеспечение северянам гарантий, компенсаций и льгот - одна из основных задач профсоюза, для решения которой Нефтегазстройпрофсоюзу РФ предстоит действовать последовательно и четко в соответствии с разработанной программой действий на предстоящий период. ■

Работа по налоговому законодательству

Нефтегазстройпрофсоюз РФ уделяет серьезное внимание вопросам налогового законодательства, изучению и анализу вносимых в него изменений и дополнений.

28

Важным событием проводимой в России налоговой реформы стало введение в действие с 1 января 2001 года первых глав части второй Налогового кодекса о налоге на добавленную стоимость, акцизах, налоге на доходы физических лиц и едином социальном налоге. Одновременно с введением их в действие были практически полностью отменены налоги, уплачиваемые с выручки от реализации и с фонда оплаты труда. В последующие годы в часть вторую Налогового кодекса были включены новые главы и внесено множество изменений и дополнений. Были введены налог на прибыль организаций, на-

лог на добычу полезных ископаемых, налог на имущество организаций, водный, транспортный и земельный налоги. Был введен, а затем и отменен налог с продаж, а также сокращено значительное количество региональных и местных налогов и сборов.

Если основной целью проводимой налоговой реформы является достижение оптимального соотношения между стимулирующей и фискальной ролью налогов, а основными принципами - снижение общего налогового бремени и упрощение налоговой системы, то в отношении налогообложения нефтегазовых отраслей все происходит с точностью наоборот.

Система налогообложения отечественной нефтегазодобычи далека от совершенства, является негибкой, чрезвычайно усложненной, а главное, - фискально-ориентированной. Ведь именно изъятия из нефтегазового комплекса составляют большую часть федерального бюджета и формируемого Стабилизационного фонда. И примеров постоянных изменений в подходах к налогообложению нефтегазовых отраслей, ведущих к ужесточению налоговой нагрузки, немало. Это и



отмена акциза с одновременным увеличением в шесть раз экспортной таможенной пошлины на природный газ. И внесение изменений в действующую шкалу экспортных таможенных пошлин на нефть. И отмена 50% льготы на инвестирование при налогообложении прибыли. И, конечно, это изменения в налогообложении недропользования.

С введением налога на добычу полезных ископаемых произошла отмена отчислений на воспроизводство минерально-сырьевой базы и дифференциации недропользования (которая хотя и недостаточно, но все же позволяла учитывать различия в условиях разработки и добычи).

Установленная ставка этого налога на добычу нефти, например, увеличивалась трижды, хотя по закону первоначально установленная ставка должна действовать до 1 января 2007 года. Процентная ставка налога на добычу природного газа (от стоимости добытого) была заменена специфической ставкой в рублях за 1000 куб. м, которая также успела три раза повыситься.

Поэтому, осознавая важность изменений налогового законодательства для сохранения стабильной работы организаций нефтегазовых отраслей и социально-экономического положения их работников, постоянная комиссия РС профсоюза по защите социально-экономических прав членов профсоюза (председатель Ф.З.Хамидуллин), рассмотрев законопроект "О налоге на добычу полезных ископаемых", от имени Нефтегазстройпрофсоюза РФ направила в июне 2001 года обращения Президенту России, депутатам Государственной Думы Федерального Собрания РФ (11 депутатским фракциям и группам) о необходимости принятия продуманных и взвешенных решений в реформировании налогообложения недропользования.

Осенью 2005 года в связи с создавшейся острой ситуацией на топливном рынке страны Правительство Российской Федерации вернулось к пересмотру налогообложения

нефтяной отрасли, в частности, к подготовке законопроекта по дифференциации налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ). Минэкономразвития России предложено дифференцировать НДПИ в зависимости от выработки нефти, нефтяных скважин, а также создать специальные преференции для разработки новых месторождений. В свою очередь Минприроды России предложило свои критерии дифференциации НДПИ - в зависимости от выработанности месторождений, вязкости нефти, а также при разработке новых месторождений на неосвоенных территориях. После снятия разногласий по предложенным критериям Правительством Российской Федерации данный законопроект будет внесен на рассмотрение в Государственную Думу.

Нефтегазстройпрофсоюз РФ будет отслеживать процесс внесения изменений в законопроект о дифференциации НДПИ и рассматривать этот вопрос на заседаниях постоянной комиссии РС профсоюза по социально-экономической защите членов профсоюза.

Профсоюз не оставил без внимания и предложения Правительства Российской Федерации о снижении базовой ставки единого социального налога с 35,6% до 26% и изменений его регрессивной шкалы.

Выражая крайнюю обеспокоенность с продолжающимися экспериментами в социальной сфере и возможными негативными последствиями, Российский Совет профсоюза направил обращения к Президенту РФ и депутатам Государственной Думы о недопустимости снижения базовой ставки единого социального налога до 26% и свертывания социальных гарантий трудящихся.

Профсоюзу предстоит усилить работу по внесению предложений в действующую систему налогообложения до принятия законодательных изменений, добиваясь отмены положений налогового законодательства, снижающих социальную защиту работников нефтегазового комплекса. ■

Коллективные действия профсоюза

30

В деле защиты социально-экономических и трудовых прав и интересов работников Нефтегазстройпрофсоюз РФ использует самые различные формы и методы коллективных действий. Участвует в общероссийских акциях протеста профсоюзов, которые за прошедшие годы проводились под лозунгами "За трудовые права и социальные гарантии трудящихся", "За достойную заработную плату и социальные гарантии", "Нет - наступлению на социальные права и интересы трудящихся и населения", в проведении Дня

международной солидарности трудящихся 1 мая - как дня борьбы за права трудового народа под лозунгами "Социальному государству - социальную политику", "Достойная заработная плата - путь к преодолению бедности", "За достойный уровень жизни".

Практически во всех регионах профсоюзные акции проводились совместно с другими профсоюзами, территориальными объединениями профсоюзов и созданными в регионах координационными советами профсоюзов. Структурные организации профсоюза проводили многочисленные собрания, митинги, шествия, пикетирования зданий местных администраций против нарушения социально-экономических прав трудящихся, формировали общественное мнение в поддержку позиции профсоюзов по ряду ключевых вопросов, организовывали "цепи народного возмущения", в от-



дельных организациях приостанавливалась работа.

Участники акций выдвигали требования о повышении минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума, о восстановлении системы обязательного социального страхования и отмены единого социального налога, о недопущении повышения тарифов на услуги ЖКХ без учета роста доходов трудящихся, о сохранении санаторно-курортного лечения и оздоровления детей, о недопустимости принятия антисоциальных правительственных законопроектов, снижающих уровень социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, и другие. В Республике Коми (председатель Н.Я.Яковлев), Краснодарском крае (председатель Н.А.Рыбалко), городах Сургуте (председатель А.А.Цыкина), Стрежевом (председатель Г.В.Кириллова) и других регионах были организованы встречи с главами субъектов РФ, местного самоуправления, депутатами Госдумы и местных законодательных собраний, проводились заседания трехсторонних комиссий всех уровней.

В рамках проведения 14 ноября 2001 года Всероссийской акции профсоюзов "За трудовые права и социальные гарантии трудящихся" структурными организациями Нефтегазстройпрофсоюза помимо организации и проведения собраний, митингов и пикетирования против нарушения социально-экономических прав трудящихся была развернута активная работа по привлечению и формированию общественного мнения в поддержку позиции профсоюзов по ключевым вопросам совершенствования Трудового кодекса, путем сбора подписей и направления в адрес депутатов Государственной Думы обращений, факсов и телеграмм с требованиями принятия в полном объеме поправок в проект Трудового кодекса, вне-

сенных профсоюзами России, направленных на укрепление защиты трудовых прав работников, повышения роли профсоюзов в регулировании трудовых отношений.

Нефтегазстройпрофсоюз РФ и его структурные организации приняли активное участие в подготовке и проведении общероссийской акции профсоюзов 17 октября 2002 г. "За достойную заработную плату и социальные гарантии". В период подготовки к акции в большинстве первичных и объединенных профорганизаций были проведены общие собрания работников, расширенные заседания профкомов и профактивов, а в структурных организациях профсоюза - заседания президиумов, пленумов и конференций, на которых разъяснялись цели и задачи предстоящей акции, определены требования и лозунги, выдвигаемые профсоюзами к органам государственной власти, местного самоуправления, работодателями. В день проведения акции в 36 республиканских, краевых, областных и районных центрах России прошли митинги и шествия. Были также проведены дополнительные коллективные действия в виде пикетирования, раздачи листовок, организации "цепей народного возмущения". Помимо общепринятых требований выдвигались и другие. Например, в Ставропольском крае (председатель Т.А. Шляпцев) были выдвинуты требования по повышению стипендий, о повышении заработной платы молодым специалистам, об обеспечении доступности образования.

В Томской области (председатель Г.В.Кириллова) на многочисленном митинге были озвучены требования о недопустимости принятия антисоциальных правительственных законопроектов, снижающих уровень социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

В двух организациях Республики Татар-

стан (председатель М.Ш.Шарифуллин) - ООО "Спецнефтехим" (г. Азнакаево) и "Альметьевсктрубопроводстрой" - по причине задержек заработной платы на 2 часа была приостановлена работа.

В ходе подготовки и проведения акций в адрес Правительства РФ, депутатов Госдумы, органов исполнительной и законодательной власти всех уровней направлялись многочисленные обращения, телеграммы, факсы, письма и заявления от структурных организаций профсоюза в поддержку справедливых требований, прозвучавших на митингах, шествиях, собраниях, а также требования о необходимости учета мнений участников акции при рассмотрении законопроектов по социально-экономическим вопросам.

Реакцией федеральных органов законодательной власти на прозвучавшие в ходе общероссийской акции профсоюзов требования стала готовность к сотрудничеству и выработке согласованных решений по вопросам реформирования системы обязательного социального страхования, жилищной политики в части совершенствования оплаты жилья и коммунальных услуг и другим.

По предложению РС профсоюза в состав рабочей группы по подготовке законопроекта о гарантиях и компенсациях для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях был включен заместитель председателя Нефтегазстройпрофсоюза РФ В.В. Веревкин.

В связи с отклонением летом 2003 года Советом Федерации Федерального Собрания РФ закона о повышении минимального размера оплаты труда, вызвавшего справедливое возмущение членов профсоюза и трудящихся, Нефтегазстройпрофсоюз и его структурные организации выразили решительный протест против антисоциального постановления Совета Федерации и поддержали Заявление и требования ФНПР по

этому вопросу. На местах были проведены собрания и заседания, организованы встречи с представителями органов государственной власти и депутатами Государственной Думы, направлены письма и телеграммы протеста в адрес членов Совета Федерации. 10 сентября 2003 года во многих регионах члены отраслевого профсоюза участвовали в пикетировании зданий исполнительной и законодательной власти. Профсоюзная акция протеста дала положительный результат. По решению согласительной комиссии обеими палатами Федерального Собрания Федеральный закон о повышении минимального размера оплаты труда был принят и одобрен, а 1 октября 2003 года подписан Президентом России.

Законодательные инициативы Правительства РФ в апреле 2004 года, связанные с реформой федеральных отношений и местного самоуправления, затрагивающие, в конечном счете, социально-экономические интересы трудящихся и членов профсоюза, вызвали серьезную озабоченность и несогласие членов Нефтегазстройпрофсоюза РФ возможными последствиями принятия подготовленного в одностороннем порядке правительственного пакета законопроектов, радикально меняющих налоговую систему и систему социального страхования, снижения ЕСН с 35,6 до 26%.

Внесенные в конце мая 2004 года поправки Правительства РФ в вышеуказанные законопроекты об отмене привязки МРОТ к прожиточному минимуму, замене льгот денежными компенсациями и других, профсоюзы расценили как попытку ликвидировать институт государственных социальных гарантий.

Нефтегазстройпрофсоюз РФ, поддерживая заявления и позицию ФНПР по законодательным инициативам Правительства РФ, а также о необходимости возобновления работы Российской трехсторонней ко-

миссии, призвал свои структурные организации всеми возможными средствами поддержать решения Исполкома ФНПР о проведении 10 июня 2004 года Всероссийской акции протеста в форме пикетирования зданий органов исполнительной и законодательной власти под девизом: "Нет - наступлению на социальные права и интересы трудящихся и населения". Исполкомом ФНПР было поддержано предложение Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности о начале подготовки к проведению осенних действий профсоюзов в форме общенациональной предупредительной забастовки в случае игнорирования органами власти и работодателями требований профсоюзов.

Нефтегазстройпрофсоюз РФ подготовил и разместил на официальном сайте профсоюза "Обращение к северянам" с предложением обратиться к представителям соответствующих регионов в Государственной Думе с требованиями не допустить снижения достигнутого уровня социальных гарантий северян и направил Председателю Государственной Думы Б.В.Грызлову письмо с просьбой о недопущении отмены обязательных государственных северных гарантий. 10 июня 2004 года в 73 республиканских, краевых и областных центрах, а также в 300 городах и районных центрах России состоялись митинги и пикетирования зданий органов законодательной и исполнительной власти РФ с общим количеством участников более 230 тыс. человек. В Москве состоялся многочисленный митинг у Дома Правительства РФ, по окончании которого председатель ФНПР М.В. Шмаков, председатель Нефтегазстройпрофсоюза РФ Л.А.Миронов и представители других профсоюзов России встретились с заместителем Председателя Правительства РФ А.Д. Жуковым и Председателем Государственной Думы Б.В. Грызловым.

Всероссийская акция профсоюзов проде-

монстрировала способность профсоюзов к активности и единству и возымела определенное воздействие на власть. Возобновила свою работу Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях которой было рассмотрено более двухсот поправок, внесенных профсоюзами в злополучный законопроект.

Государственной Думой были приняты 144 поправки, корректирующие законопроект с учетом мнения профсоюзов. Выполнено главное требование профсоюзов - в Трудовом кодексе РФ сохранено положение о регулируемом на федеральном уровне минимальном размере оплаты труда и о его поэтапном повышении до уровня прожиточного минимума. Законопроект был дополнен важнейшими нормами, при которых положение гражданина не может быть ухудшено по сравнению с тем, которое будет у него на 1 января 2005 года. Выполнено требование профсоюзов о предоставлении гражданам, имеющим право на льготы, права выбора между предлагаемым набором социальных услуг или получением вместо него денежной выплаты. Сохранены основные гарантии и компенсации для населения районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Руководствуясь принципом солидарности в российском профсоюзном движении, Нефтегазстройпрофсоюз РФ оказывал необходимую помощь и поддержку справедливых требований, выдвигаемых при проведении акций протеста профсоюзами работников образования, здравоохранения, культуры, агропромышленного комплекса, жилищно-коммунального хозяйства. Коллективные действия, проводимые в рамках трудового спора между профсоюзной организацией и менеджментом ОАО "Славнефть - Мегионнефтегаз", нашли серьезную солидарную и финансовую поддержку во всем профсоюзе. ■

Социальная политика

Работа Нефтегазстройпрофсоюза РФ в области социальной политики осуществлялась в соответствии с основными направлениями III съезда профсоюза на 2001-2005 годы.

Нефтегазстройпрофсоюз принимал активное участие в подготовке предложений к проекту Жилищного кодекса РФ. Совместно с ФНПР вырабатывались предложения и направлялись в Государственную Думу Российской Федерации. В отчетном периоде в решениях пленумов Российского Совета профсоюза неоднократно обращалось внимание структурных организаций профсоюза на решение жилищных вопросов через систему социального партнерства, в коллективных договорах и соглашениях.

В целях улучшения жилищных условий работников на предприятиях с участием проф-

союзных организаций созданы комиссии по жилищным вопросам, разработаны положения о порядке предоставления жилых помещений, о выдаче ссуд и предоставлении жилищных субсидий.

На обращение Нефтегазстройпрофсоюза в Правительство Российской Федерации по реформированию жилищно-коммунального хозяйства, Госстрой России в своем ответе сообщил, что реформа оплаты ЖКУ в Российской Федерации определялась в среднем по стране опережающим повышением среднедушевого дохода населения. Принимаемые органами исполнительной власти всех уровней решения в этой сфере носят взвешенный, экономически обоснованный характер, который позволяет прогнозировать ситуацию по количеству населения, обращающегося за субсидиями (оптимально в пределах 8-12%). Таким образом, несмотря на ранее принятый в июне 1999 года Федеральный закон №113-ФЗ "О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации "Об основах федеральной жилищной



политики", продлевавший переход к полному возмещению населением издержек по содержанию жилья и коммунальных услуг до 2008 года, Правительство Российской Федерации пересматривает свою позицию и форсирует данный переход уже в 2006 году, что негативным образом отразится на уровне жизни людей.

Особое внимание Нефтегазстройпрофсоюз уделял проведению детских оздоровительных кампаний. На своих заседаниях Президиум Российского Совета профсоюза ежегодно рассматривал эти вопросы. За отчетный период в системе нефтегазового комплекса удалось сохранить 60 детских оздоровительных учреждений. Всеми формами организации отдыха и оздоровления детей ежегодно удается охватить более 120 тыс. человек. Большую работу по организации детской оздоровительной кампании проводят ОАО "Сургутнефтегаз" (генеральный директор В.Л. Богданов, председатель профсоюзной организации А.И. Сальников), ОАО "Татнефть" (генеральный директор Ш.Ф. Тахаутдинов, председатель профсоюзной организации Г.К. Яруллин) на балансе которого сохранилось 12 детских оздоровительных лагерей и многие другие организации. МПО ОАО "Татнефть" в 2005 году стала победителем смотра профсоюзных организаций на лучшую постановку работы по организации летнего отдыха детей и подростков, посвященного 100-летию профсоюзного движения в России, организованного ФНПР.

Нефтегазстройпрофсоюз неоднократно обращался в Правительство Российской Федерации и Государственную Думу Российской Федерации по вопросам предоставления льготного проезда к месту отдыха и обратно для детей, проживающих в северных регионах России, о ежегодном постановлении Правительства РФ по обеспечению организации отдыха детей, о частичной оплате детских новогодних подарков за счет средств социального страхования, о разрешении

приватизации детских оздоровительных комплексов, находящихся не балансе организаций и другие.

В связи с введением единого социального налога вместо взносов в социальные внебюджетные фонды в адрес депутатов Государственной Думы направлено обращение участников II Пленума Российского Совета профсоюза. Обеспокоенность состоянием социального страхования высказывалась в письмах от имени Президиума Российского Совета профсоюза, Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства, адресованных Президенту РФ, Председателю Правительства РФ. На обращение Коми республиканской организации профсоюза по льготному проезду детей были направлены письма в правительственные органы по поводу невыполнения постановления Правительства "О железнодорожных перевозках детей из Республики Коми, Кемеровской и Мурманской областей и Ненецкого автономного округа к месту летнего отдыха и обратно" Дирекцией по обслуживанию пассажиров "Северная железная дорога". Нефтегазстройпрофсоюз неоднократно обращался к Председателю Фонда социального страхования РФ по вопросам продолжительности летних смен в детских оздоровительных лагерях, о включении детского санаторно-оздоровительного лагеря "Надежда" Краснодарской краевой организации профсоюза в список детских оздоровительных лагерей для приобретения путевок за счет средств Фонда социального страхования.

Отраслевой профсоюз уже пятый год подряд проводит смотр-конкурс детских оздоровительных лагерей среди организаций нефтегазового комплекса. Все мероприятия в детских оздоровительных учреждениях проводятся по специально разработанным программам, направленным на активный отдых и оздоровление детей и подростков, раскрытие их творческих способностей и

формирование навыков в различных областях деятельности. Во всех лагерях работают многочисленные спортивные секции, кружки по интересам, организуются разнообразные экскурсии, туристические походы, конкурсы, игры, проводятся культурные мероприятия. Лучшие из лучших детских оздоровительных лагерей награждаются Почетными грамотами, дипломами и денежными премиями Российского Совета профсоюза: детская оздоровительная база отдыха "Ласточка" ООО "Волготрансгаз" (генеральный директор И.Л. Щеголев, председатель профсоюзной организации А.П. Жидков), детский оздоровительный лагерь "Босоногий гарнизон" ООО "ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка" (генеральный директор В.А. Зязин, председатель профсоюзной организации М.Г. Бобрышов), детский оздоровительный лагерь "Юбилейный" ОАО "Ангарская нефтехимическая компания" (генеральный директор Ф.И. Сердюк, председатель профсоюзной организации А.А. Украинцев), детский санаторный оздоровительный лагерь "На-

дежда" Краснодарской краевой организации профсоюза (председатель Н.А. Рыбалко) и другие.

В 2004 году Нефтегазстройпрофсоюз, обобщив опыт работы детских оздоровительных учреждений, выпустил методическое пособие "Детство. Каникулы. Творчество" для использования в практической работе специалистами по работе с детьми.

За отчетный период проведено четыре семинара Совета директоров детских оздоровительных учреждений организаций нефтегазового комплекса. Семинары проводились на базах лучших оздоровительных учреждений наших организаций детском оздоровительном лагере "Родничок" ООО "Югтрансгаз" (генеральный директор Л.Н. Чернощев, председатель профсоюзной организации В.М. Кусков), детском санаторно-оздоровительном лагере "Самородово" ООО "Оренбурггазпром" (генеральный директор С.И. Иванов, председатель профсоюзной организации В.В. Мурманцев) и других.

Особое внимание Нефтегазстройпрофсоюз



уделял работе по улучшению положения женщин и лиц с семейными обязанностями, гендерному равенству.

В апреле 2001 года II Пленум Российского Совета профсоюза принял решение о создании комиссии социального равенства женщин, в состав которой вошли 11 человек. Возглавила комиссию член Президиума Российского Совета профсоюза В.В. Щукина, председатель Надымской районной организации профсоюза. Комиссия была создана с целью координации действий структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза РФ в области решения проблем работающих женщин, в целях реализации равных прав и возможностей женщин и мужчин, подготовки предложений по вопросу формирования политики профсоюза в отношении работающих женщин, выполнения положений Конвенции МОТ о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Свою работу члены комиссии по социальному равенству женщин осуществляли в соответствии с годовыми планами работы и начали свою деятельность с участия в подготовке проекта Отраслевого тарифного соглашения на 2002-2004 годы. Впервые удалось внести в Отраслевое тарифное соглашение отдельной строкой пункты, которые предусматривают социальные гарантии женщинам и лицам с семейными обязанностями. А в Отраслевом соглашении на 2005-2007 годы эти вопросы выделены в отдельный раздел.

Члены комиссии проводят в организациях определенную работу по решению проблем работающих женщин путем создания женских советов, клубов, комиссий по работе среди женщин, комиссий по социальному равенству женщин. Такие комиссии созданы при профкоме ОАО "Сургутнефтегаз" (председатель А.И. Сальников), Новоуренгойской районной организации профсоюза (председатель Т.И. Башук) и других организациях.

Придавая важное значение работе по улучшению положения женщин, Президиум Рос-

сийского Совета профсоюза за отчетный период трижды заслушивал вопрос по этой тематике.

Представители Нефтегазстройпрофсоюза РФ (секретарь профсоюза Е.В. Есенина, ведущий специалист аппарата профсоюза Л.С. Найденова) являясь членами Постоянной комиссии ФНПР по гендерному равенству и ее рабочей группы, взаимодействовали с органами исполнительной власти на федеральном уровне через участие в Межведомственной комиссии по делам женщин, семьи и молодежи при Правительстве РФ.

Подготовка кадров и формирование резерва имеют большое значение для повышения роли и активности женщин в профсоюзной работе. Для изучения подхода к проблеме гендерного равенства в российском обществе для членов комиссии Российского Совета профсоюза по вопросам социального равенства женщин в ноябре 2002 года в г. Москве была организована учеба в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров. За отчетный период члены комиссии и представители структурных организаций принимали участие в ряде семинаров по гендерной тематике, в региональной женской конференции: "Глобализация с человеческим лицом" (2002г.) г. Ташкент, Всемирной женской конференции "Утопия" (2003 г.) г. Бухарест, организованных женским комитетом IСЕМ. Представители Нефтегазстройпрофсоюза принимали участие в семинаре "Женщины - за здоровье" в рамках кампании "Женщины - за здоровье", организованной Международной конфедерацией свободных профсоюзов в странах Центральной и Восточной Европы. В структурные организации профсоюза были направлены рекомендации семинара по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза и их семей.

Нефтегазстройпрофсоюз РФ, активно сотрудничая с международными организациями, имея значительный опыт в системе соци-

ального партнерства, подготовил информацию для Международной организации труда и Международной конфедерации свободных профсоюзов в издаваемое пособие "Ведение переговоров по вопросам условий труда и жизни работников с семейными обязанностями".

В практику работы структурных организаций вошло проведение социологических исследований, анкетирования по вопросам изучения положения женщин в организациях. В 2002 году по инициативе комиссии Российского Совета профсоюза по социальному равенству женщин было проведено социологическое исследование по изучению положения женщин в организациях нефтегазового комплекса. В социологическом исследовании приняли участие 1764 женщины из 13 территориальных организаций профсоюза. Результатом социологического исследования стало принятие Президиумом Российского Совета профсоюза постановления: "О Планах действий структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза РФ по решению

проблем социального равенства женщин до 2005 года".

За отчетный период состоялось восемь заседаний комиссии по социальному равенству женщин, на которых были рассмотрены:

- результаты анкетирования, проведенного среди женщин отраслевого профсоюза;
- рекомендации ФНПР по внедрению гендерного подхода в коллективно-договорной процесс;
- План действий структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза РФ по решению проблем социального равенства женщин до 2005 года;
- Отраслевое тарифное соглашение;
- практика работы объединенной профсоюзной организации ОАО "Сургутнефтегаз" по вопросам социального равенства женщин;
- представительство женщин в составе руководящих органов Нефтегазстройпрофсоюза РФ и другие.

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюза - осуществление социальных программ. Социальная работа в сфе-



ре досуга - мощный стабилизирующий фактор, который способствует сохранению и развитию духовных и культурных ценностей трудовых коллективов.

Особое внимание уделяется проведению культурно-массовых мероприятий. В целях развития творческого потенциала людей в организациях проводятся фестивали, смотры самодеятельных и фольклорных коллективов, разнообразные конкурсы, КВН, тематические и семейные вечера и многие другие мероприятия. ОАО "Газпром", ОАО "НК ЛУКОЙЛ", ОАО "АК "Сибур" проводят корпоративные фестивали самодеятельных коллективов.

Реализуя провозглашенный Президентом Российской Федерации курс на оздоровление нации, организации нефтегазового комплекса создают необходимые условия для занятий работников и членов их семей физической культурой и спортом, выделяют немалые средства на содержание физкультурно-оздоровительных комплексов, а это, в свою очередь, оказывает положительное влияние на трудовую активность работников и формирует здоровый образ жизни. У многих организаций сложилась замечательная практика проведения спартакиад по летним и зимним видам спорта, соревнований "Папа, мама и я - спортивная семья". В рамках компании проводят спартакиады акционерные общества "Газпром", "ЛУКОЙЛ", "ЮКОС", "Сибур". Проводят спартакиады среди структурных организаций профсоюза Башкирская республиканская организация (председатель В.Х. Сафиханов), Волгоградская областная организация (председатель Н.Ф. Скоморохов) и другие.

В июне 2005 года в г. Санкт-Петербурге Нефтегазстройпрофсоюз совместно с Центральным Советом физкультурно-спортивного общества профсоюзов "Россия" и Федеральным агентством по физической культуре и спорту при активной поддержке ОАО "АК "Сибур" и МПО этой кампании (прези-

дент компании А.В. Дюков, председатель МПО В.И. Хомич) провели III Фестиваль физической культуры и спорта, посвященный 60-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне и 15-летию образования Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

Большое внимание уделяется оздоровлению работников и членов их семей в санаториях, пансионатах, санаториях-профилаториях, домах отдыха как в здравницах, расположенных на территории России, так и за рубежом. Особенно это важно для работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Заботясь о здоровье людей, организации осуществляют дополнительное медицинское страхование работников, предоставляют льготные путевки, возмещают затраты, связанные с лечением, протезированием. Особое внимание этим вопросам уделяют в организациях ООО "Надымгазпром" (генеральный директор В.И. Кононов, председатель профсоюзной организации И.А. Богун), ООО "Ямбурггаздобыча" (генеральный директор В.П. Андреев, председатель профсоюзной организации В.Г. Нагога), ОАО "Сургутнефтегаз" (генеральный директор В.Л. Богданов, председатель профсоюзной организации А.В. Сальников), ООО "ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь" (генеральный директор Н.В. Инюшин, председатель профсоюзной организации И.П. Эннс) и многих других организациях, расположенных в Северных регионах страны.

Особое внимание организации уделяют сохранению объектов социальной сферы. По данным структурных организаций профсоюза на балансе предприятий нефтегазового комплекса насчитывается 36 организаций культуры, 203 спортивных сооружений, 70 библиотек. Большую работу по сохранению объектов социальной сферы проводит Краснодарская краевая организация профсоюза (председатель Н.А. Рыбалко). ■

ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ЭКОЛОГИИ

40



Выполняя решения III съезда профсоюза по защите законных прав и интересов членов профсоюза на безопасные и здоровые условия труда, Российский Совет профсоюза проводил целенаправленную работу по следующим основным направлениям:

- организация и осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, их представителями, членами профсоюза (работниками) законодательства по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей природной среды и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение социальной защиты прав и

интересов членов профсоюза, пострадавших от несчастных случаев, аварий на производстве и профессиональных заболеваний;

- осуществление реализации принципов социального партнерства через систему соглашений между работниками и работодателями, начиная с Генерального соглашения и заканчивая коллективными договорами на предприятиях. Государственная система управления охраной труда и промышленной безопасностью принципиально изменила формы и методы работы профсоюза в этой сфере за последние годы. В организациях нефтегазового комплекса были созданы службы промышленной безопасности и охраны труда, организован производственный контроль на опасных производственных объектах, в ряде компаний действуют согласованные с профсоюзными органами "Системы управления промышленной безопасностью и охраной труда".

В связи с введением Трудового кодекса РФ и Типового положения о технической инспекции труда ФНПР, отраслевой профсоюз внес соответствующие изменения в Положение о технической инспекции труда профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ.

Совместно с ОАО "Газпром", нефтяными компаниями "ЛУКОЙЛ", "ЮКОС", "Роснефть" и др. отраслевой профсоюз проводил активную работу по аттестации рабочих мест по условиям труда, разработке и включению в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателя по улучшению условий труда на рабочих местах и предоставлению работающим льгот и компенсаций. Представители профсоюзных организаций работали в составе аттестационных комиссий по условиям труда, результаты аттестации включались в инструкции по охране труда.

С целью повышения эффективности работы по защите трудовых прав работников и, руководствуясь ст. 365 ТК РФ "О координации деятельности органов государственного конт-

роля и надзора и органов общественного контроля", техническая инспекция труда профсоюза активно взаимодействовала с федеральной инспекцией труда и ее органами в субъектах Российской Федерации, другими органами государственного контроля и надзора. Представители профсоюза входят в составы координационных советов контролирующих органов. Техническая инспекция труда профсоюза осуществляла постоянный контроль за выполнением требований раздела "Охрана труда, здоровье и экология" Отраслевого соглашения. Разрабатывала рекомендации по формированию соответствующих разделов в коллективных договорах. Последнее тем более важно, что все большее значение приобретают локальные правовые акты на самих предприятиях, в которых уровень охраны труда и его условий может быть существенно поднят по сравнению с действующим законодательством и нормами Отраслевого соглашения.

В последнее время в отдельных организациях и обществах нефтегазовой отрасли принятые совместно с профсоюзными органами локальные акты (коллективные договора, соглашения) предоставляют работникам больше льгот, компенсаций по условиям труда, чем предусмотрено действующим законодательством и нормами Отраслевого соглашения. Например, "Соглашением между работодателем и МПО ОАО "НК "ЛУКОЙЛ" на 2003-2005 годы" предусмотрены обеспечение поэтапной сертификации на соответствие международным стандартам, разработка "Системы управления производственными рисками", учитывающую возможные риски повреждения здоровья работающих от несчастных случаев, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний". Принято обязательство разработать и внедрить систему учета мелких травм, не повлекших потерю трудоспособности свыше одного дня. Межрегиональная профсоюзная организация ОАО "ЛУКОЙЛ" рекомендует ра-

ботодателям перечислять на счет профсоюзных организаций, содержащих технических инспекторов труда, средства, необходимые для финансирования деятельности технической инспекции труда профсоюза. Также ведется работа с участием уполномоченного негосударственного пенсионного фонда по созданию профессиональной пенсионной системы для работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда

Генеральным коллективным договором между работодателями и МПО ОАО "Газпром" на 2004-2006 годы также увеличены гарантии прав уполномоченным по охране труда профсоюза по сравнению с установленными отраслевым Соглашением.

В настоящее время в технической инспекции труда профсоюза работают 36 технических (главных технических) инспекторов труда, за отчетный период численность инспекции увеличилась на 8 человек.

Профсоюз организует постоянное повышение квалификации технических инспекторов труда. В 2004 году проведено обучение и аттестация практически всех технических (главных технических) инспекторов труда, в том числе в качестве членов комиссий по проверке знаний правил и норм охраны труда руководителей и специалистов организаций.

В отчетный период технической инспекцией труда проведено 17554 обследования промышленных объектов, цехов, участков. Выявлено 97161 нарушение законодательства по охране труда и окружающей среды, из которых большая часть была устранена в установленные сроки. Проведена проверка 2601 организации и предприятия по вопросам выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, из которых в 109 не выполнялись условия коллективных договоров и соглашений. Направлено требований о привлечении к ответственности 1774 лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового

права, в том числе работодателям о привлечении к дисциплинарной ответственности 1113 лиц, в органы федеральной инспекции труда о привлечении 488 лиц к административной ответственности, в органы прокуратуры о привлечении к уголовной ответственности 115 лиц.

Технические инспекторы труда профсоюза за пять лет 1869 раз участвовали в работе комиссий по испытанию и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, предъявили 875 требований о приостановке работ в связи с нарушениями охраны труда, направили 1774 представления о привлечении к ответственности должностных лиц. Приняли участие в разрешении 350 трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, из них разрешили 290 в пользу работников, рассмотрели 2180 обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из которых 1785 решили в пользу работников. Технические инспекторы приняли участие в 35 судебных заседаниях в интересах членов профсоюза, в 21 случае судебные решения были приняты в пользу членов профсоюза.

Особое внимание уделялось правильности проведения расследования, выявлению истинных причин, приведших к несчастному случаю на производстве, разработке конкретных мер по их предотвращению, разъяснению семьям пострадавших порядка предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных российским законодательством и Отраслевым соглашением.

Отделом охраны труда, здоровья и экологии профсоюза ежегодно проводит анализ причин несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом, его результаты доводятся до сведения территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций.

Основными причинами производственного травматизма в нефтегазовом комплексе по-прежнему являются: нарушения Правил дорожного движения; неудовлетворительная организация труда; низкий технический уровень используемых технологий и изношенность основных фондов; нарушения работниками технологической и производственной дисциплины; экономия средств в ряде организаций ТЭК, направляемых на охрану труда и здоровья; несоблюдение режимов труда и отдыха.

В целом по всем нефтегазовым компаниям ежегодные показатели аварийности и производственного травматизма сохраняются неизменными. Ежегодно происходит 66-67 аварий и 36 случаев получения персоналом смертельных и тяжелых травм в результате аварий.

Обращает на себя внимание повторяемость возникновения и серьезность последствий аварий на опасных производственных объектах нефтегазового комплекса и на объектах магистрального трубопроводного транспорта. Так, ряд аварий, происшедших летом 2003-2004 годов, повлек крайне тяжелые последствия, поставил под угрозу надежность поставок углеводородного сырья потребителям.

Сводные отчетные данные, поступающие из профсоюзных организаций, показывают, что уровень тяжелого и смертельного травматизма в отраслях за последние годы имеет устойчивую тенденцию к снижению, при этом уровень смертельного травматизма сократился почти на 50 процентов

Сравнение данных за текущее пятилетие (2001 - 2005 гг.) с предыдущим (1996-2000 г.г.) показывает, что число несчастных случаев на производстве уменьшилось с 4051 до 3889. в том числе случаев со смертельными исходом с 1076 до 578.

Технической инспекцией труда профсоюза совместно с органами государственного надзора, в том числе прокуратуры проведена ра-

бота по выявлению несчастных случаев, скрывааемых работодателями от расследования и учета. По данным Федеральной инспекции труда в общем по промышленности работодателями скрывается до 7 процентов случаев производственного травматизма.

Учитывая специфику производственной деятельности наших отраслей промышленности, следует отметить, что ряд производств и технологических процессов объективно характеризуются наличием значительного ряда вредных и опасных производственных факторов.

Пик профессиональных заболеваний в организациях нефтегазового комплекса пришелся на 2003 год - 73 заболевания. Особенно много профессиональных заболеваний было в ОАО "Газпром" - 25 и ОАО "Сибур" - 19. В 2002 году в результате влияния возникающих вредных факторов производства получили профессиональные заболевания в "Волгограднефтемаше" - 10 человек; "Бургазе" - 7, "Тюментрансгазе" - 3, "Самаратрансгазе" и "Ямбурггаздобыче" по 1 человеку.

Для максимального снижения воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников предусмотрены различные мероприятия компенсационного характера, призванные сохранить здоровье и ЖИЗНЬ работника в процессе трудовой деятельности. К ним, в частности, относятся: предоставление за счет работодателя сертифицированных спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечение молоком и лечебно-профилактическим питанием, установление дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня, доплаты за особые условия труда, назначение досрочного пенсионного обеспечения по старости в связи с вредными условиями труда.

Для осуществления профсоюзного контроля в области защиты законных прав и интересов членов профсоюза (работников) в организациях и на предприятиях отрасли избра-

ны 23745 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, в комиссиях, созданных на паритетных началах с работодателями, работают 3514 уполномоченных.

Все они прошли обучение по разработанной и утвержденной Типовой программе обучения уполномоченных по охране труда профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ. Кроме этого, периодически, один раз в два - три года, проходят дополнительное, краткосрочное обучение. В РС профсоюза разработано Положение о смотре-конкурсе на звание "Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации". По итогам конкурса в 2000-2004 годах присвоено звание "Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза РФ" 68 профсоюзным активистам.

По инициативе нашего профсоюза Федерацией Независимых Профсоюзов России в этом году был организован аналогичных смотр-конкурс, по результатам которого шесть представителей Нефтегазстройпрофсоюза были награждены нагрудными знаками и дипломами как лучшие уполномоченные по охране труда ФНПР:

- Валеев Талгат Багданурович, НГДУ "Джалильнефть" ОАО "Татнефть";
- Лященко Вячеслав Евгеньевич ОАО "Уралтрансгаз" ОАО "Газпром", (г. Екатеринбург);
- Франц Евгений Васильевич, Микульское управленне магистральных трубопроводов "Севергазпром", (г. Сыктывкар, Республика Коми,);
- Васильев Альберт Васильевич, Шеморданский ЛПУМГ ОАО "Таттрансгаз", (Республика Татарстан);
- Творогов Владимир Александрович, ОАО "Верхневолжскнефтепровод", (г. Н. Новгород);
- Шейко Сергей Николаевич, Сургутское управление технологического транспорта № 5

ОАО "Сургутнефтегаз", (Тюменская область).

В отчетный период профсоюзом проводилась работа по улучшению обеспечения работающих сертифицированными средствами индивидуальной защиты. Министерство труда и социального развития РФ утвердило ряд корпоративных отраслевых норм для компаний ОАО "НК "ЛУКОЙЛ", ОАО "НК "ЮКОС", ОАО "Газпром". Выпущены корпоративные каталоги спецодежды и спецобуви. Усилен ведомственный контроль за качеством и соответствием условий труда поставляемой в организации спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты. Совместными усилиями технической инспекции труда и служб охраны труда предприятий были ликвидированы случаи поставки спецодежды и материалов, не соответствующих условиям их применения во взрывопожароопасной среде, активизирована работа базовых органов по сертификации средств индивидуальной защиты.

Отдел охраны труда, здоровья и экологии участвует в разработке отраслевых документов по охране труда, законодательных и иных нормативных актов в области охраны труда и промышленной безопасности, экспертизе законопроектов. Совместно с руководством акционерных обществ разработаны и согласованы "Типовые отраслевые инструкции по охране труда", "Типовые программы обучения отраслевых специалистов и работников". Совместно с Пенсионным фондом профсоюз участвовал в организации персонифицированного пенсионного учета, по исполнению Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

За время, прошедшее с предыдущего съезда, проведена экспертиза около двух десятков общедокументальных и отраслевых нормативных актов, содержащих государственные требования по охране труда. При принятии

или отклонении многих из них учтены замечания и предложения технической инспекции труда профсоюза:

- Перечни необходимого минимума работ (услуг) в таких отраслях экономики, как нефтяная и газовая, нефтепереработка и нефтепродуктообеспечение, газоснабжение, обеспечиваемых в период проведения забастовок с учетом обеспечения безопасности людей и жизненно важных интересов общества;

- Положение о порядке расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях экономики, и ряд других документов.

В ряде субъектов РФ за прошедшие пять лет были приняты региональные законы об охране труда и окружающей среды, в разработке которых непосредственное участие принимали территориальные органы Нефтегазстройпрофсоюза.

Информацию по изменениям в законодательных и нормативных актах по охране труда, разнообразные консультации и разъяснение прав членов профсоюза по условиям и охране труда и здоровья РС профсоюза регулярно освещал в отраслевом журнале "НГСП информ". За отчетный период РС профсоюза подготовил несколько методических материалов по вопросам охраны труда, разработал и выпустил несколько сборников по трудовому законодательству и охране труда в помощь профсоюзному активу и службам охраны труда предприятий:

- "Организация охраны труда на предприятиях топливно-энергетического комплекса";

- "Охрана труда и промышленная безопасность на предприятиях топливно-энергетического комплекса";

- "Экологическая безопасность в топливно-энергетическом комплексе";

- "Материалы о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Нефтегазстройпрофсоюза РФ в 2004 году".

Выполнена значительная работа по подго-

товке методических и информационных материалов по вопросам охраны труда.

Группой технических инспекторов труда в составе: А.Е.Вайнера (МПО ОАО "НК ЛУКОЙЛ", В.М.Жуковского (Коми республиканская организация профсоюза), А.В. Среднёва (Сургутская районная организация профсоюза) с учетом предложений ряда других специалистов подготовлены методические материалы по организации и оценке работы уполномоченных по охране труда.

В соответствии с решением Российского Совета профсоюза была сформирована Постоянная комиссия по охране труда, здоровья и экологии (заместитель председателя комиссии А.В. Среднев, технический инспектор труда профсоюза при Сургутском райкоме профсоюза), которая на протяжении отчетного периода работала в соответствии с ежегодными планами, утверждаемыми на заседаниях комиссии в начале года. Заседания комиссии проводились регулярно с периодичностью один раз в полгода.

На заседаниях рассматривались наиболее актуальные вопросы деятельности профсоюза по защите прав и интересов членов профсоюза на охрану труда и здоровья. Были рассмотрены и даны рекомендации президиуму РС профсоюза по ряду вопросов:

- проектам нормативных документов, регламентирующих работу профсоюза по охране труда;

- подведение итогов проведения смотроконкурса на звание "Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда",

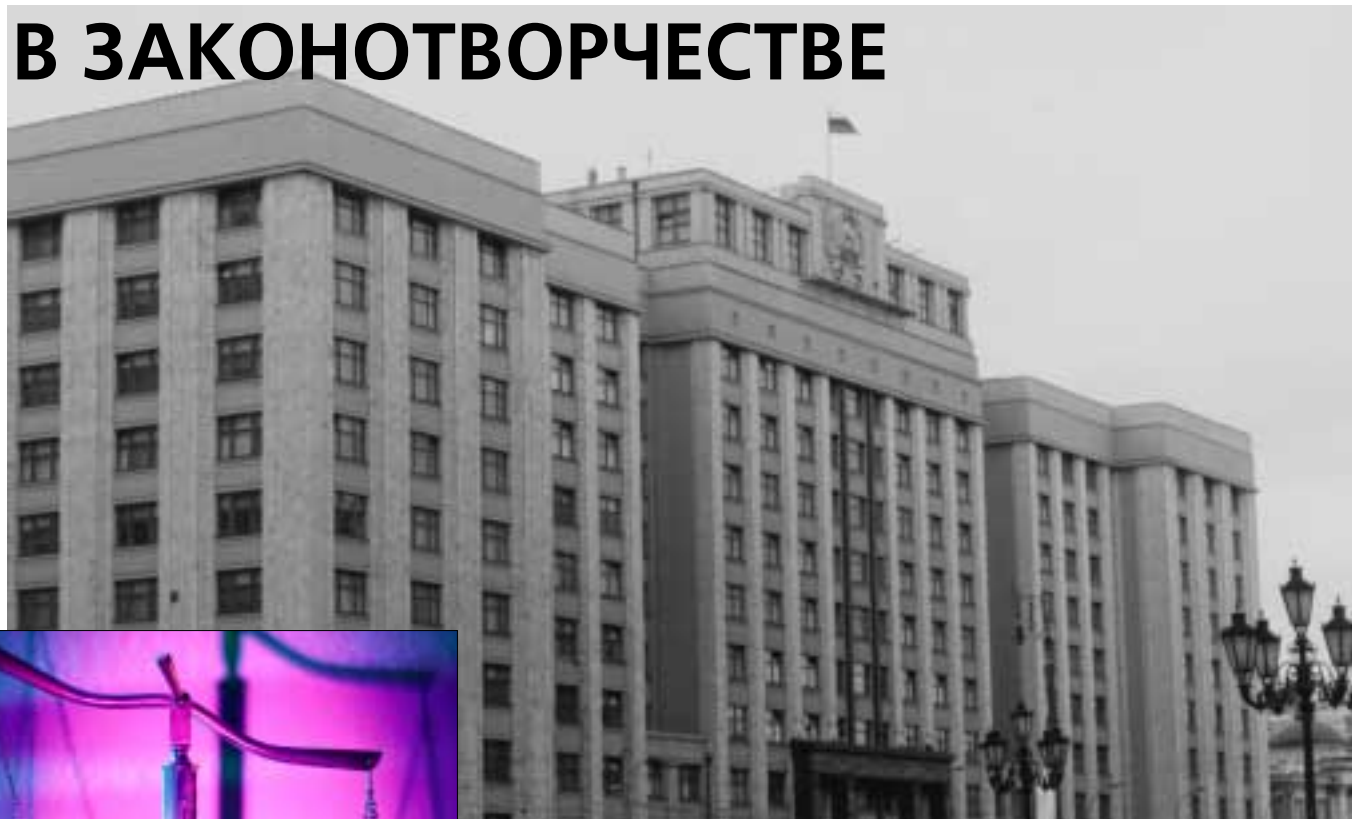
- обучению технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза, и другим вопросам.

Рассматривались также ежегодные результаты работы технической инспекции труда профсоюза и уполномоченных по охране труда.

Перед проведением пленумов РС комиссия давала свои замечания и предложения по проектам подготовленных документов. ■

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ И УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗА В ЗАКОНОТВОРЧЕСТВЕ

46



Правозащитная деятельность профсоюза в отчетном периоде была направлена на выполнение решений III съезда отраслевого профсоюза:

- участие в реформировании трудового законодательства Российской Федерации, проведение анализа работы структурных организаций профсоюза по защите трудовых прав работников и контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства;

- обобщение опыта организации правовой работы, укрепление правовой службы профсоюза путем увеличения численности штатных правовых инспекторов труда в структурных организациях профсоюза;

- оказание правовой помощи в проведении коллективных переговоров, организации коллективных действий и акций протеста;

- методическое и информационное обеспечение структурных организаций профсоюза по правовым вопросам.

На V Пленуме Российского Совета профсоюза (21 ноября 2002 г.), рассмотревшим вопрос "О состоянии правовой работы и мерах по повышению уровня правового обеспечения деятельности Нефтегазстройпрофсоюза РФ", было определено, что одной из главных задач профсоюза является эффективное ведение правовой работы, способствующей гарантированную защиту законных прав и интересов членов профсоюза. В соответствии с решением Пленума утверждено Положение о правовой инспекции труда Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

Реализация задач, поставленных III съездом профсоюза и V Пленумом РС профсоюза, осуществлялась в условиях растущего наступления на права граждан и профсоюзов. Действие органов государственной власти в сфере труда, законопроекты, принятые Государственной Думой Российской Федерации, носят антисоциальный характер и направлены на снижение достигнутого уровня социальных гарантий и социальной защищенности граждан.

Правовая инспекция труда и структурные организации профсоюза принимали активное участие в рассмотрении наиболее актуальных законопроектов, регулирующих вопросы трудовых и связанных с ним социальных отношений в условиях продолжающейся экономической реформы.

Правовая служба профсоюза за данный период времени принимала участие в подготовке заключений по следующим приоритетным в области социально-трудовой сферы федеральным законопроектам:

- Трудовой кодекс РФ;
- Жилищный кодекс РФ;
- "О внесении дополнений в ст. 8 и ст. 10 Фе-

дерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности";

- "Об объединениях работодателей";

- "О порядке разрешения коллективных трудовых споров";

- "О внесении изменений в Федеральный закон "О коллективных договорах и соглашениях";

- "О государственной регистрации юридических лиц";

- "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об акционерных обществах";

- "О Фонде социального страхования" и "О бюджете Фонда социального страхования";

- "Об обязательном медицинском страховании";

- "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "О противодействии экстремистской деятельности";

- "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об обязательных профессиональных пенсионных системах в РФ" и "О страховом взносе на финансирование профессиональных пенсионных систем в РФ";

- "О коммерческой тайне";

- "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетировании";

- "О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" и "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";

- "О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ";

- "Об общественной Палате Российской Федерации";

- "О внесении изменений и дополнений в ст. 68 Федерального закона от 26.12.1995г. №208-ФЗ "Об акционерных обществах".

Активную и принципиальную позицию по формированию замечаний и поправок к федеральным законопроектам проявили Коми республиканская (Н.Я.Яковлев), Краснодарская краевая (Н.А.Рыбалко), Оренбургская А.Н.Додонов), Самарская (В.Ф.Намычкин), Томская (Г.В.Кириллова) областные организации, Сургутская районная организация (А.А.Цыкина) и другие.

В результате совместной последовательной, целенаправленной работы удалось добиться принятия в 2004 году Государственной Думой РФ ряда важных федеральных законов с учетом поправок, представленных, в том числе, и Нефтегазстройпрофсоюзом РФ. Например, законопроект "О коммерческой тайне" где были исключены из понятия "коммерческая тайна" сведения о численности, составе работников, системе оплаты труда, об условиях и охране труда, о задолженности работодателей по заработной плате, иным социальным выплатам и ряд других. Иные сведения, составляющие коммерческую тайну, но необходимые профсоюзу для ведения переговоров, представляются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Существенным образом удалось изменить положения правительственного варианта проекта закона "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетировании". Поставлен серьезный барьер влиянию чиновников любого уровня по ущемлению права граждан на проведение публичных мероприятий. Исключена норма о запрете шествий, демонстраций, пикетирования и собраний у зданий органов государственной власти. Объемная работа проведена Нефтегазстройпрофсоюзом РФ и его структурными организациями по подготовке замечаний к проекту федерального закона "О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об общих принципах организации за-

конодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" и "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации". В этой связи необходимо отметить мероприятия, проведенные Сургутской районной организацией профсоюза (А.А.Цыкина), направленные на сохранение государственных гарантий и компенсаций северянам. Были организованы две пресс-конференции, выступление по местному каналу телевидения, дана соответствующая информация в органы печати, проведена акция по сбору под обращением к Президенту России. Проведены пикетирование у здания Правительства Ханты-Мансийского автономного округа и встреча с губернатором округа. Также направлены соответствующие обращения в адрес депутатов и руководителей организаций Государственной Думы, депутатам законодательной власти ХМАО и Тюменской области и губернатору Тюменской области.

Значимые законопроекты для деятельности профсоюзов по осуществлению правовой и социально-экономической защиты трудящихся Государственная Дума приняла, а также предполагает рассмотреть до конца 2005 года. Это, прежде всего, проект федерального закона "О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации". Нефтегазстройпрофсоюз РФ подготовил и направил через ФНПР свои замечания и предложения для рассмотрения рабочей группой, созданной при Комитете Госдумы по труду и социальной политике, в которую вошли представители профсоюзов.

Ряд ответственных работников профсоюза являются помощниками депутатов Государственной Думы (на общественных началах), присутствуют на заседаниях профильных комитетов, особенно когда рассматриваются вопросы, затрагивающие интересы трудящихся и профсоюзов, участвуют в парламентских слушаниях и круглых столах.

Решение задач и осуществление функций, возлагаемых на профсоюз, невозможно без четкого механизма сотрудничества и взаимодействия профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза РФ с органами государственной власти субъектов Российской Федерации. За последние два года это сотрудничество стало заметно активнее. В 2003-2004 гг. и за 9 месяцев 2005 г. правовыми и иными работниками профсоюза было направлено в местные органы власти более 280 предложений по совершенствованию законодательства. Большую нормотворческую работу проводят профсоюзные организации, входящие в МПО ОАО "Газпром", Коми республиканскую, Сургутскую районную организации и другие.

В течение 2004 года председателем Коми республиканской организации профсоюза, депутатом Госсовета Республики Н.Я. Яковлевым в порядке законодательной инициативы, с участием правовой инспекции труда профсоюза, были подготовлены проекты законов о внесении изменений и дополнений в часть 3 статьи 113 и статью 157 Трудового кодекса РФ, поправки, изменения и дополнения в Закон Республики Коми "О социальном партнерстве". Все они рассмотрены и утверждены Государственным Советом Республики Коми. С участием Сургутской районной организации профсоюза рассмотрены и приняты Думой Ханты-Мансийского автономного округа изменения и дополнения в ряд законов ХМАО.

Организации профсоюза, их юридические службы, правовая инспекция труда постоянно осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, оказывают правовую помощь членам профсоюза. Российским Советом профсоюза, его территориальными и межрегиональными организациями проведена работа по введению в

штаты должностей профсоюзных инспекторов труда и их укомплектованию. В результате по состоянию на 1 октября 2005 года штатная численность правовой инспекции труда профсоюза составляет 35 правовых (главных правовых) инспекторов труда (на 01.01.2002 г. их было 26 единиц). Кроме этого, в профсоюзе работают 11 иных профсоюзных юристов, а также 347 работников, на которых возложена функция по ведению правовой работы. Только за 2003-2004г.г. и 9 месяцев 2005 года правовыми инспекторами труда и профорганами проведено 2046 проверок отраслевых организаций. Из них 137 осуществлено совместно с Федеральной инспекцией труда. По выявленным нарушениям действующего законодательства работодателям направлены 2460 представлений, из которых по 1741 материалу приняты положительные решения. При этом 30 обращений были направлены в органы Федеральной инспекции труда, а 21 материал направлен в органы прокуратуры. За этот же период правовыми инспекторами труда подготовлены 1383 правовых документа, из них в комиссии по трудовым спорам направлены 396 материалов, а в суды 456. Правовые инспектора труда и юрисконсульты организаций профсоюза приняли участие в рассмотрении 231 дела в судах. В результате правозащитной работы только по представленным данным правовых инспекторов труда при Оренбургской областной, Нефтеюганской территориальной, Краснодарской краевой, Башкортостанской республиканской, Новоуренгойской районной организациям, а также аппарата Нефтегазстройпрофсоюза членам профсоюза выплачено (возмещено) в 2004 году 18,6 млн. рублей. Ежегодно рассматриваются более трех тысяч заявлений работников, свыше шести тысяч консультаций членов профсоюза проводятся на личном приеме.

В этой связи следует отметить большую и высокопрофессиональную работу главных

правовых инспекторов при: МПО ОАО "Газпром" Н.Н. Наумова, МПО ОАО "НК "Лукойл" Ю.Н.Чевелева, МПО "АК "Сибур" Л.Н.Володину, Коми республиканской организации В.Н.Шемелова, правовых инспекторов труда при: Астраханской областной организации А.В.Трусова, Волгоградской областной организации Н.Д.Панасенко, Нефтеюганской территориальной организации Е.А.Тополь, Самарской областной организации В.П.Исупова, Сургутской районной организации Т.Л.Моисеенко, Томской областной организации П.М.Дубинина и многих других.

В практике правовой работы территориальных и межрегиональных организаций все большее развитие получает такая форма, как проведение приемов членов профсоюза по социально-трудовым вопросам с выездом в первичные организации, так называемые "выездные общественные юридические консультации". Такая работа была организована Коми республиканским комитетом и в 2004-2005г.г. проведены приемы работников в пос. Нижний Одес и г. Усинск (организации ООО "ЛУКОЙЛ-Коми") и г. Вуктыле (организации ООО "Севергазпром"). Общественной юридической консультацией, организованной Сахалинским областным комитетом профсоюза (Л.С.Семечева), только за 2004 год оказана юридическая помощь 364 работникам, проживающим в Охинском и Ногликском районах.

РС профсоюза проводил проверки соблюдения работодателями и должностными лицами трудового законодательства, изучал работу профсоюзных организаций и их выборных органов по применению действующего законодательства, оказал практическую помощь ряду структурных организаций профсоюза, рассматривал эти вопросы на заседаниях Президиума.

Правовая инспекция труда профсоюза регулярно готовила материалы и принимала участие в заседаниях постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по нормотворче-

ской деятельности и защите прав профсоюзов, групп экспертов ФНПР по вопросам регулирования законодательства в сфере социально-трудовых отношений и профсоюзного движения, совещаний и круглых столов по обсуждению вопросов участия профсоюзов в законотворческой работе и деятельности в сфере социальной защиты трудящихся, парламентских слушаниях по вопросам совершенствования трудового, пенсионного и других отраслей законодательства.

Правовые службы организаций профсоюза непосредственно принимали участие в переговорных процессах в рамках социального партнерства, осуществляли правовое сопровождение переговорной кампании, заключения коллективных договоров, а также коллективных действий профсоюза.

Правовой службой РС профсоюза проводилась большая и целенаправленная работа по повышению квалификации профсоюзных юристов и правовых знаний профсоюзного актива. Ежегодно проводились семинары правовых работников и руководителей профорганизаций (до 40 человек ежегодно), на которых рассматривались актуальные вопросы социально-трудовых отношений, комментарии к законодательству, изучали судебную правоприменительную практику при разрешении трудовых споров, проводились юридические консультации по вопросам внутрипрофсоюзной деятельности и другие.

Правовые инспектора и профсоюзные юристы, прошедшие подготовку через профсоюзные семинарские занятия, регулярно проводят занятия по правовым вопросам в организациях и на предприятиях. Только за 2003-2004 г.г. и 9 месяцев 2005 года проведено 536 семинарских и иных занятий с участием правовых работников профсоюза.

Главными направлениями в деятельности постоянной комиссии РС нефтегазстройпрофсоюза по правовой и законотворческой

работе (председатель А.Д.Хамракулов, председатель МПО ОАО "НК "ЮКОС") были вопросы участия структурных организаций профсоюза в работе по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников нефтегазовых отраслей промышленности от неправомерных действий работодателей и должностных лиц, подготовка и реализация предложений по совершенствованию законодательства как федерального, так и регионального уровня, а также методы осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства. Так, на заседаниях Комиссии рассматривались: новая редакция "Трудового кодекса РФ", предложения и замечания в "Жилищный кодекс РФ", в законопроекты "Об обязательных профессиональных пенсионных системах в РФ", "О коммерческой тайне", "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетировании", "О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" и "Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ" и ряд других вопросов. Комиссия регулярно подводила итоги работы за год правовой инспекции труда профсоюза и выносила решения по совершенствованию деятельности инспекции. Были даны рекомендации по укреплению правовой службы профсоюза путем увеличения штата правовых инспекторов в его структурных организациях, а также по методическому и информационному обеспечению организаций профсоюза по правовым вопросам. Особое внимание Комиссией уделяется созданию и развитию новых форм работы правовых инспекторов. Например, осуществление приема членов профсоюза по социально-трудовым вопросам с выездом в первичные

организации профсоюза, имея ввиду создание и функционирование постоянно действующих выездных общественных юридических консультаций.

Комиссия постоянно рассматривала вопросы, связанные с повышением квалификации профсоюзных юристов и правовых знаний профсоюзного актива. Регулярно на заседания Комиссии приглашались председатели территориальных организаций профсоюзов для информации о состоянии работы по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства, иных нормативных актов, законодательства о профсоюзах, а также о выполнении коллективных договоров. Так, в 2004 году были заслушаны отчеты председателей Новоуренгойской районной и Астраханской областной организаций профсоюза.

Начиная с 2005 года, планом работы Комиссии предусматривается последовательное ознакомление с деятельностью организаций профсоюза по применению трудового законодательства в целях защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза, а также оказание им практической помощи с выездом членов Комиссии и работников отдела правовой защиты аппарата Нефтегазстройпрофсоюза в эти организации. В 2005 году осуществлены проверки состояния правозащитной работы и оказана практическая помощь Саха (Якутия) республиканской, Волгоградской областной, Коми республиканской и Краснодарской краевой организациям профсоюза.

РС профсоюза постоянно информировал межрегиональные, территориальные, первичные организации профсоюза обо всех изменениях в действующем законодательстве, материалах судебной практики по разрешению трудовых споров, рекомендациях по разрешению вопросов, возникающих при осуществлении контроля за соблюдением трудовых прав и законных интересов членов профсоюза. ■

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

52



В соответствии с решениями III съезда профсоюза в апреле 2004 года был создан Информационно-аналитический центр. Его основной задачей стала реализация концепции информационной политики профсоюзов и проведение необходимых социологических, психологических, научных и других исследований.

С момента своего создания Центр провел аналитические и прогнозные исследования, связанные с деятельностью компаний нефтегазовых отраслей промышленности и

строительства и профсоюзных организаций этих компаний. В аналитических материалах основной акцент поставлен на взаимосвязь структурных и экономических преобразований в компаниях с реорганизациями структур и изменениями в направлениях деятельности профсоюзных организаций. Произведена оценка социально - экономического положения работников нефтегазовых отраслей промышленности, представлены прогнозы, предложены направления совершенствования работы профсоюзных организаций по улучшению социально - трудового положения работников.

С целью оказания помощи руководителям профсоюзных организаций в практической работе Информационно - аналитическим центром подготовлены следующие материалы:

- о деятельности компаний нефтегазовых отраслей, предполагаемых изменениях в направлениях их работы и влияние этих изменений на деятельность профсоюзных организаций;

- о возможных регламентациях в деятельности организаций нефтегазовых отраслей промышленности в связи с предстоящим вступлением России в ВТО и отражение этих ограничений в работе профсоюзных организаций;

- сравнительный анализ социально - экономического положения работников нефтегазовых отраслей промышленности в России и за рубежом;

- о структуре и влиянии инвестиций в нефтегазовые отрасли промышленности на занятость и оплату труда работников организаций;

- сравнительный анализ деятельности организаций нефтяной и газовой промышленности в периоды 1995-2000г.г. и 2000-2005г.г. и отражение этой деятельности на работе отраслевых профсоюзных организаций и социально-экономическом положении работников нефтегазовых отраслей;

- о влиянии реформирования экономики нефтегазовых отраслей промышленности на занятость работников и деятельности Нефтегазстройпрофсоюза РФ по защите прав трудящихся.

Информационно-аналитическим центром проводятся социологические исследования и опросы членов профсоюза по актуальным проблемам профсоюзной деятельности. Результаты таких исследований дают самую разнообразную информацию, в том числе и о состоянии социально-производственной обстановки на предприятиях нефтегазового комплекса, настроениях и мнениях работников, их удовлетворённости либо недовольства различными аспектами производственной и профсоюзной жизни. Это позволяет более целенаправленно строить и совершенствовать работу профсоюзных организаций.

В отчётный период были проведены несколько масштабных исследований. Два из них - с привлечением коллектива учебно-исследовательского центра Московской федерации профсоюзов. Оба исследования проводились в соответствии с системой мероприятий на 2004-2005 годы комплексной программы по мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций, утверждённой постановлением VII Пленума РС профсоюза.

Первая научно-исследовательская работа - социологическое исследование по определению реальной роли, авторитета и влияния Нефтегазстройпрофсоюза РФ в обществе и возможностей усиления мотивации профсоюзного членства - была осуществлена в мае - августе 2004 года. Изучалось отношение к деятельности профсоюза как работников предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, так и социальных партнёров, и их представления о том, каким должен быть профсоюз и как он должен действовать в современных условиях. На основе изучения этих данных были разработаны предложения и рекомендации

для создания концепции имиджа Нефтегазстройпрофсоюза РФ и повышения эффективности профсоюзной деятельности и, как следствие, возможностей усиления мотивации профсоюзного членства.

Следующая совместная научно-исследовательская работа - комплексное социально-психологическое исследование профсоюзного лидерства в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ, проведенная в апреле-июне 2005 года, явилась логическим продолжением первой. Её целью стала разработка предложений и рекомендаций для повышения эффективности кадровой политики профсоюза на всех уровнях профсоюзной структуры. Для этого были выявлены социально-психологические характеристики современного профсоюзного лидера и определён его обобщённый социально-психологический портрет. Проведено сопоставление ожиданий членов профсоюза в отношении профсоюзного лидера и реальный уровень удовлетворённости результатами его деятельности. Была дана оценка эффективности взаимодействия профсоюзного лидера с коллективом.

В 2004 году было осуществлено социологическое исследование по изучению вопросов социальной защиты работников на предприятиях нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Проводилось оно с целью выявления мнения членов профсоюза по ряду вопросов, а именно, - исполнению Трудового кодекса РФ и законов, регулирующих основные социальные права граждан, реформам жилищно-коммунального хозяйства и профессиональных пенсионных систем, о наличии и финансировании социальных программ и социальной инфраструктуры предприятий, в том числе для отдыха и оздоровления работников и их семей, решению жилищных проблем трудящихся. По мнению почти пяти тысяч работников предприятий нефтегазового комплекса из более чем 10 регионов России

предприятия должны выделять дополнительные средства для решения социальных вопросов своих работников и основным источником финансирования должна быть прибыль предприятия.

Кроме вышеназванных социологических исследований, в рамках подготовки к 15-летию образования Нефтегазстройпрофсоюза РФ, проводился экспертный опрос среди лидеров нашего профсоюза, тема которого заявлена в его названии: "Наш профсоюз вчера, сегодня, завтра". Материалы этой работы были использованы при подготовке юбилейных изданий профсоюза.

Помимо проведения собственных социологических исследований, работники Центра принимали участие в социологических исследованиях, проводимых Академией труда и социальных отношений по заказу ФНПР. Например, в исследовании "Профессионализм профсоюзных кадров", организованного Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров, и в исследовании по проблеме освоения принципов работы в системе Единой переговорной компании и использования их в защите интересов работников Института социального партнёрства.

В целях оптимизации информационной деятельности Нефтегазстройпрофсоюза РФ в 2001 году была начата работа по созданию единой системы распространения информации как внутри структуры профсоюза, так и во всем Интернет - пространстве (ведущий специалист И.Э. Вострецов). Цель этой работы - обеспечение оперативной и полной информацией членов Нефтегазстройпрофсоюза, всех трудящихся в России и за рубежом о позиции и действиях профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. За прошедшие пять лет, начав свою деятельность в весьма ограниченных материально-технических условиях, Российских Совет профсоюза сумел значительно развить и приумно-

жить свои информационные ресурсы. В течение всего периода проходило совершенствование системы автоматизации рабочих мест сотрудников аппарата Нефтегазстройпрофсоюза. В целях оперативного взаимодействия между отделами аппарата внедрена локальная вычислительная компьютерная сеть и внутриофисная телефонная система. Сопровождение сети осуществляется постоянно. Эффективное использование локальной компьютерной сети позволило, помимо прочего, минимизировать бумажный документооборот. В целях повышения оперативности обмена профсоюзной информацией между Российским Советом и структурными организациями профсоюза почти со всеми структурными организациями налажена связь посредством электронной почты. Эта работа постоянно сопровождается информационной и консультативной поддержкой организаций. В результате использования электронной почты облегчается информационный обмен и со сторонними организациями. Помимо информационного обмена с помощью электронной почты, для расширения общепрофсоюзного информационного взаимодействия внедрена информационная сеть между структурными организациями профсоюза посредством размещения информации на FTP-сервере.

Активно развивается представительство Нефтегазстройпрофсоюза РФ в сети Интернет - наиболее эффективном в современных условиях коммуникационном канале. Официальный веб-сайт нашего профсоюза www.gogwu.ru успешно действует в глобальной компьютерной сети с 2001 года. Здесь любой пользователь может получить информацию по всем направлениям деятельности, текущей работы профсоюза и узнать новости профсоюзной жизни его структурных организаций. Так же на сайте можно познакомиться с электронной версией издаваемого Нефтегазстройпрофсоюзом РФ журнала "НГСП информ". С 2005 года ввели

в практику проведение прямых интернет-конференций. Например, в течение I квартала т.г. успешно прошла общепрофсоюзная конференция по актуальным вопросам в режиме "вопрос-ответ". Постоянно проводится актуализация веб-сайта с целью расширения его информационного поля.

В настоящее время разрабатывается и готовится к вводу в эксплуатацию система клон-сайта профсоюза, что обеспечит в будущем более оперативный обмен любой информацией между структурными организациями профсоюза. Конечный результат - каждая структурная организация профсоюза будет иметь свой сайт, взаимосвязанный и актуализированный в режиме реального времени со своим клон-сайтом в других организациях профсоюза через центральный сайт Нефтегазстройпрофсоюза.

Одним из важных моментов информационного обеспечения членов профсоюза, структурных организаций о деятельности профсоюза и его выборных органов продолжает оставаться профсоюзный журнал "НГСП информ" (ведущий специалист Л.А. Бровкина). Журнал выходит один раз в месяц, его тираж с 1350 экземпляров в 2001 году вырос до 2000 экземпляров в 2005 году.

Распространяется журнал в структурных организациях профсоюза, территориальных советах профсоюзов, родственных профсоюзах стран СНГ и дальнего зарубежья, администрациях республик, краев, областей, районов, где расположены предприятия нефтегазового комплекса.

Публикуемые в журнале материалы анализируют социально-экономические проблемы, стоящие перед нефтегазовой отраслью и ее работниками, рассказывают об их повседневной жизни, труде, отдыхе, увлечениях, о профсоюзных активистах. Читатели знакомятся с основными законодательными и нормативными актами и комментариями к ним, документами, принимаемыми РС профсоюза, ФНПР, международными

организациями, информацией о работе профсоюзных организаций по защите прав и интересов трудящихся. Большое внимание редакция журнала уделяет проблемам развития и становления социального партнерства, деятельности предприятий в условиях хозяйственной самостоятельности. С июля 2004 года активно работает специальный корреспондент журнала по Югу России В.А.Рачкин.

В 2004 и 2005 годах в журнале введены специальные рубрики, посвященные отчетам и выборам в профсоюзе, 100-летию профсоюзов России, 100-летию Союза нефтепромышленных рабочих, 15-летию Нефтегазстройпрофсоюза РФ, 60-летию Великой Победы.

Журнал приобрел популярность у профсоюзных работников, профактива, его информация активно используется в повседневной работе на местах.

В 2005 году журнал "НГСП информ" принял участие в XI журналистском конкурсе "Лучшая публикация по проблемам ТЭК России" и получил премию "ПЕГАЗ" в номинации "Премии коллективам редакций газет и журналов" за многолетнюю плодотворную работу по освещению социальных аспектов жизни трудовых коллективов.

В октябре 2005 года журнал "НГСП информ" вышел с приложением "Молодежный вестник", материалы к которому были подготовлены членами Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

В честь 15-летия Нефтегазстройпрофсоюза РФ Президиум РС профсоюза объявил смотр-конкурс многотиражных газет предприятий и организаций нефтегазового комплекса по итогам работы в 2004 и I полугодии 2005 года. Его итоги будут объявлены на торжественном заседании, посвященном 15-летию Нефтегазстройпрофсоюза РФ в декабре 2005 года.

Информационное обеспечение членов профсоюза и трудовых коллективов стало

одним из жизненно важных приоритетов деятельности организаций профсоюза. В штате аппаратов межрегиональных профсоюзных организаций "ЛУКОЙЛа" и "Газпрома", Сургутского райкома профсоюза, объединенной профсоюзной организации ОАО "Сургутнефтегаз" имеются руководители пресс-службы, в состав профкома ООО "ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка" избран корреспондент многотиражной газеты "Нефтяник". Многие организации нефтегазового комплекса имеют корпоративные издания, на страницах которых постоянно освещается профсоюзная жизнь коллектива. Собственные печатные издания выпускают Коми республиканская (председатель Н.Я.Яковлев) и Сургутская районная (председатель А.А.Цыкина) организации профсоюза, межрегиональные организации профсоюза "Газпрома" (председатель В.П.Бабкин) и "ЛУКОЙЛа" (председатель Г.М.Кирадиев), объединенные профсоюзные организации "Сургутнефтегаза" (председатель А.И.Сальников), "Таттрансгаза" (председатель Л.Г.Бригаднова), "Оренбурггазпрома" (председатель В.В.Мурманцев), первичные профсоюзные организации студентов Ухтинского государственного университета (председатель В.Тельнов) и Тобольскнефтехима (А.А.Зиятов). С местными средствами массовой информации активно сотрудничают Волгоградская (председатель Н.Ф.Скоморохов), Томская (председатель Г.В.Кириллова), Самарская (председатель В.Ф.Намычкин) областные, Мурманская региональная (председатель Р.А. Загородний), Татарстанская республиканская (М.Ш. Шарифуллин) организации профсоюза.

В начале 2005 года РС профсоюза впервые провел недельный семинар, в котором приняли участие руководители пресс-служб Сургутского райкома профсоюза, межрегиональных профсоюзных организаций ОАО "Газпром" и ОАО "ЛУКОЙЛ", открытых акционерных обществ "Сибур-Нефтехима" и "Во-

ронезсинтезкаучука", специалисты по связям с общественностью "Балтнефтепровода" и "Орелоблгаза", редакторы многотиражных газет "Омскшины". "Уралшины", "Волтайра", "Тольяттикаучука", "Саратоворгсинтеза" и других организаций нефтегазового комплекса. Уроки пиар технологий прошли 18 информационных работников в ИПК профкадров Академии труда и социальных отношений. Участники семинара изучали нормативно-правовую базу информационной работы в организациях профсоюза, познакомились с особенностями работы различных средств массовой информации, с историей профсоюзного движения. Состоялись практические занятия по формированию положительного имиджа профсоюзов, развитию коммуникативных навыков, проведению рекламных акций в профсоюзе, эффективности работы Интернет-ресурсов.

В отчетном периоде, особенно в 2004-2005 гг., Российский Совет профсоюза усилил работу с федеральными органами власти всех уровней. В режиме постоянного диалога по основным социально-экономическим вопросам ведется работа с Минпромэнерго РФ и Федеральным агентством по энергетике. Подготовлен план совместных мероприятий с Федеральным агентством по энергетике, в рамках которого проведено совещание с участием Союза нефтегазопромышленников России и руководителями компаний по объективному отражению СМИ деятельности трудовых коллективов отрасли. В сентябре 2005 года прошло расширенное заседание Президиума РС профсоюза, в работе которого приняли участие глава Федерального агентства по энергетике С.А. Оганесян и представители средств массовой информации. В своем выступлении С.А.Оганесян раскрыл проблемы, стоящие перед нефтегазовой отраслью, и предложил в дальнейшем практиковать подобные встречи с профсоюзным активом отрасли.

Нефтегазстройпрофсоюзом РФ инициированы предложения о регулярном рассмотрении проблем социально-экономического развития трудовых коллективов на Консультативном совете при Федеральном агентстве по энергетике.

Представители Федерального агентства по энергетике принимали участие в ряде семинаров, организованных для профсоюзных работников и актива.

Значимым стало участие руководящих работников Минпромэнерго РФ, Федеральной службы по тарифам, Федерального агентства по промышленности, Минэкономразвития РФ в Международной конференции, организованной Нефтегазстройпрофсоюзом РФ, по проблеме вступления России в ВТО и его последствиям для нефтегазового комплекса. При этом представители федеральных органов во многом поддержали позицию Нефтегазстройпрофсоюза о необходимости осторожного подхода к вступлению в ВТО, которое может вызвать ухудшение социально-экономического положения в отрасли.

Соблюдая равно удаленность от политических партий, РС профсоюза активно работал с различными фракциями Государственной Думы Федерального Собрания по отстаиванию интересов наемных работников на стадии подготовки законопроектов. Далекое не все, но отдельные требования профсоюзов были учтены при доработке законопроектов. Эффективной новой формой работы стала практика приглашения руководителей комитетов Государственной Думы на встречи с профактивом отрасли для отчетов о проводимой законотворческой деятельности. Так, результатом встречи с руководством Комитета Госдумы по делам Севера и Дальнего Востока стало Обращение Нефтегазстройпрофсоюза РФ к Председателю Государственной Думы Грызлову Б.В. по вопросу созыва совещания (конференции) о рас-

смотреии проблем трудящихся предприятий, расположенных в северных территориях страны, с участием Правительства РФ, администраций субъектов Российской Федерации, руководителей компаний и заинтересованных профсоюзов. В настоящее время этот вопрос находится в стадии организационного оформления.

Активная работа с федеральными органами власти повысила внимание к деятельности Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза РФ со стороны центральных печатных и электронных СМИ, что, безусловно, сказывается на росте авторитета профсоюза в среде членов профсоюза и всех трудящихся отрасли. Расширено сотрудничество с газетами "Труд", "Солидарность", информационными агентствами "ИнтерФакс" и "АКиМ", журналами "Нефтяное хозяйство" и "Нефтегазовая вертикаль", телепрограммой "Парламентский час" и изданием "Парламентская газета". С рядом этих СМИ налажен постоянный обмен материалами для публикаций.

Одним из направлений работы Информационно-аналитического центра стала подготовка разнообразной информации как для работников аппарата, так и структурных организаций профсоюза. В рамках данного направления работы оформлена подписка на газету "Промышленный еженедельник", приобретены биографические справочники "Кто есть кто в газовой промышленности России" и справочники "Страны мира сегодня", "Календарь дат и событий", "Жёлтые страницы".

Для обеспечения оперативной информацией работников аппарата Нефтегазстройпрофсоюза и регионов о публикациях центральной прессы по вопросам нефтегазовой отрасли с первого дня работы Информационно-аналитического центра ежедневно на FTP-сервер размещается обзор, подготавливаемый научной библиотекой профсоюза, организован регулярный выпуск и размещение на сайте профсоюза дайджестов центральной прессы по профсоюзной и отраслевой тематике. ■

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА



59



Одним из самых важных направлений в работе, определяющим успех всей деятельности профсоюза, является финансовая работа. Российский Совет профсоюза в соответствии с постановлением Генерального совета ФНПР "О финансовой политике профсоюзов" проводит планомерную работу в этой области.

В качестве первоочередных мер по выполнению вышеназванного постановления стала разработка "Положения о порядке уплаты и распределения ежемесячных членских профсоюзных взносов работников нефте-



газстройпрофсоюза". Оно определяет основные принципы централизованного сбора и распределения членских профсоюзных взносов и направлено на выполнение взаимных финансовых обязательств. Для обеспечения механизма перечисления членских взносов и формирования профсоюзного бюджета открыт накопительно-распределительный счет в профсоюзном банке "Солидарность".

В целях упорядочения расходования средств профсоюзного бюджета утверждено "Положение об организации финансовой работы и бухгалтерского учета в профсоюзе". Для определения единого подхода к созданию системы оплаты труда выборных руководителей и штатных работников профсоюзных органов всех уровней разработано "Положение по оплате труда выборных руководителей и работников аппарата профсоюзных органов Нефтегазстройпрофсоюза".

В отчетном периоде РС профсоюза установил строгий контроль за перечислением членских профсоюзных взносов, регулярно проводил проверки по полноте их отчислений и целесообразности расходования средств профбюджета, изучал финансовую работу межрегиональных, республиканских, областных комитетов и советов профсоюза, профкомов предприятий. Ежегодно собирались и анализировались годовые и полугодовые отчетные данные по исполнению смет профсоюзного бюджета, материалы по анализу отчетных данных структурных профорганизаций и фактическому перечислению профсоюзных взносов. Анализ отчетов позволил сделать выводы, что наибольший удельный вес расходов (40%) приходится на фонд оплаты труда, около 25% - на культурно-массовую работу и обучение профактива, а также на оказание материальной помощи.

Основным моментом оздоровления финансовой системы профсоюза является обя-

зательное соблюдение финансовой дисциплины структурными организациями профсоюза и предоставление информации, связанной с перечислением членских профсоюзных взносов и их уплатой. Следует отметить, что в среднем ежегодный процент отчислений членских профсоюзных взносов в 2001-2004 годах структурными организациями профсоюза Российскому Совету профсоюза составлял 4,0 вместо 5,3%, установленных Уставом профсоюза.

Президиум РС профсоюза заслушивал выполнение уставных требований в части перечисления профсоюзных взносов структурными организациями по итогам года. Успешно выполняют свои финансовые обязательства перед Российским Советом профсоюза Краснодарская краевая (Н.А. Рыбалко), Томская областная (Г.В. Кириллова), Волгоградская областная (Н.Ф. Скоморохов), Саха (Якутия) республиканская (Ф.Е. Нечай), Новоуренгойская районная (Т.В. Башук), Мурманская региональная (Р.А. Загородний), Чеченская республиканская (Х.Х. Хугаева) организации профсоюза, ОАО "Газпром" (В.П. Бабкин), ОАО "НК "ЛУКОЙЛ" (Г.М. Кирадиев), ОАО "НК "ЮКОС" (А.Д. Хамракулов), межрегиональные профсоюзные организации ОАО АК "Сибур" (В.И. Хомич), профсоюзные организации ОАО "Орелоблгаз" (В.Р. Цаплин), ОАО "Белгородоблгаз" (Н.В. Звягинцева), ОАО "Севосгаз" (В.А. Кастуев).

Вопрос финансового укрепления профсоюза был рассмотрен на X Пленуме РС профсоюза (2005 г.), который отметил, что невыполнение финансовых обязательств профсоюзными структурами всех уровней, распыление и нецелесообразное использование денежных средств, отсутствие механизма реализации единой финансовой политики профсоюза затрудняет выполнение основной задачи профсоюза - защите социальных прав и интересов членов профсоюза.

В отчетном периоде Российский Совет профсоюза ежегодно проводил семинары-совещания для главных бухгалтеров территориальных и межрегиональных профсоюзных органов, на которых рассматривались вопросы бухгалтерского учета в профсоюзах, налогообложения профсоюзных организаций и учетная политика, трудового, пенсионного законодательства и другие.

Активно работала Постоянная комиссия РС профсоюза по финансовой работе (председатель А.Н.Додонов, председатель Оренбургской областной организации профсоюза). На ее заседаниях постоянно рассматривались вопросы выполнения уставных обязательств структурных организаций профсоюза в части перечисления членских взносов, основные показатели бюджета отраслевого профсоюза, проект Положения об оплате и стимулировании труда в Нефтегазстройпрофсоюзе и другие.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюза осуществляла ревизионная комиссия.

Принимая меры по реализации финансо-

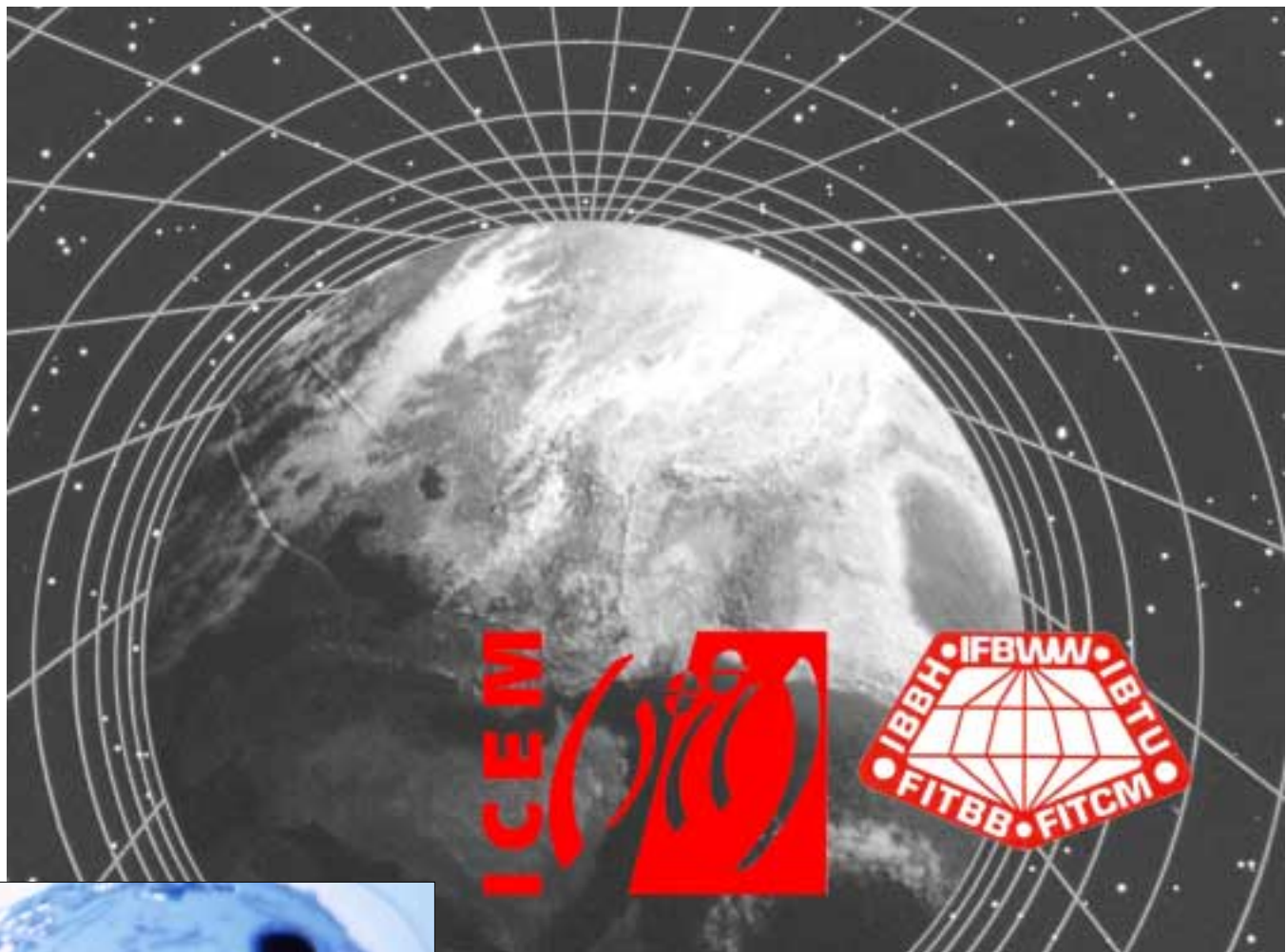
вой политики профсоюза, РС профсоюза исходит из того, что основным назначением членских профсоюзных взносов является обеспечение уставной деятельности Нефтегазстройпрофсоюза.

Поэтому необходимо добиваться укрепления финансовой базы профсоюза через перенос на администрацию в рамках Отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров организаций расходов по содержанию объектов соцкультбыта, по подготовке и переподготовке профсоюзных кадров, оплате труда освобожденных профсоюзных работников, оказанию материальной помощи остро нуждающимся. И, конечно, повысить ответственность председателей структурных организаций профсоюза за полноту сбора и перечисление профсоюзных взносов.

Основой финансовой политики в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ должны стать "Единая нормативная база" и централизованная система сбора профсоюзных взносов через накопительные счета межрегиональных и территориальных профсоюзных органов. ■

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СВЯЗИ

62



Российский Совет профсоюза, руководствуясь решениями III съезда отраслевого профсоюза о расширении и совершенствовании международного сотрудничества, устанавливал и развивал международные связи и контакты с родственными профсоюзами зарубежных стран. При этом международные связи налаживались по следующим направлениям:

- профсоюзы в условиях рыночной экономики и социальные гарантии;
- профсоюзы в транснациональных компаниях и финансово-промышленных группах

(структура, финансы, взаимоотношения с национальными профсоюзами и т.д.);

- трудовое и профсоюзное законодательство;

- практика профсоюзного строительства, структура, вовлечение в члены профсоюза, финансы, концепции уставов и т.д.;

- практика подготовки и заключения коллективных договоров;

- социальное партнерство - рекомендации МОТ и внутренние механизмы различных стран, гарантирующие профсоюзам участие в осуществлении этого партнерства;

- глобализация в нефтяной и газовой промышленности: задачи и возможности профсоюзов.

Отраслевой профсоюз является членом международных федераций профсоюзов работников химической и горнодобывающей промышленности, энергетики и разнорабочих (ICEM) и работников строительной и деревообрабатывающей промышленности (МФРСДП), международной конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса (МК НГСП). Председатель Нефтегазстройпрофсоюза РФ Л.А. Миронов избран членом Исполнительного комитета ICEM. Основу совместной деятельности с вышеуказанными организациями составляют учебные семинары, конференции, симпозиумы как по основным (традиционным) направлениям профсоюзной работы, так и специальным: деятельность ТНК и национальные рынки труда; "Энергетическая хартия" и ее социальные аспекты; XXI век и профсоюзы; интеграция профсоюзов стран Центральной и Восточной Европы во всемирное и европейское профсоюзное движение; экология рабочего места и окружающей среды; охрана труда.

В отчетном периоде Нефтегазстройпрофсоюз РФ участвовал практически во всех мероприятиях, проводимых международ-

ными федерациями и конфедерациями, в частности, в международных конференциях ICEM по вопросам своевременной выплаты зарплаты в России и "Глобализация в нефтяной и газовой промышленности и Восточно-Европейский регион: задачи и возможности профсоюзов", "Использование контрактного и заемного труда и агентства занятости". Последняя конференция состоялась в Брюсселе в сентябре 2005 года, в которой участвовал заместитель председателя профсоюза В.В.Веревкин.

Представительные делегации отраслевого профсоюза приняли участие в работе:

- Всемирного Конгресса МФРСДП, г. Копенгаген, Дания, 2001 год (И.С. Шалимов, председатель профсоюзной организации ОАО "Трубоизоляция", С.А. Кузякин, председатель профсоюзной организации ОАО "Волгограднефтегазстрой" и другие, всего 8 чел.);

- Всемирной конференции химиков ICEM, г. Бангкок, Таиланд, 2001 год (А.А.Ильченко, председатель объединенной профсоюзной организации ОАО "Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз", С.Н.Лабинцев, заместитель председателя профсоюзной организации ОАО "Новокуйбышевский НПЗ", А.Ф.Двигалов, председатель объединенной профсоюзной организации ОАО "Верхневолжскнефтепровод", Ю.И.Зайцев, председатель объединенной профсоюзной организации ООО "Ноябрьскгаздобыча" и другие, всего 16 чел.);

- Всемирной конференции энергетиков ICEM, г. Рим, Италия, 2002 год (Н.В. Шилова, заместитель председателя профсоюзной организации ОАО "Омскшина", О.Г. Беседин, председатель профсоюзной организации ОАО "Волтайр", А.А.Ливен, председатель профсоюзной организации Кемеровского ОАО "Азот", М.Г.Бобрышов, председатель профсоюзной организации ООО "ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка" и другие, всего 15 чел.);

- Третьем Всемирном Конгрессе ICSEM, г. Ставангер, Норвегия, 2003 год (М.В.Заидова, председатель профсоюзной организации ОАО "Юганскнефтегаз", А.М.Заярный, председатель профсоюзной организации "Архангельскгеолдобыча", В.И.Санин, председатель профсоюзной организации ТПП "Покачевнефтегаз", А.И.Мушта, председатель профсоюзной организации ТПП "Когалымнефтегаз", И.П.Эннс, председатель профсоюзной организации "ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь" и другие, всего 22 чел.).

64

Нефтегазстройпрофсоюз впервые организовал в Москве 18 февраля 2003 года Международную профсоюзную конференцию "Человеку труда - надежную правовую защиту" с участием делегаций из Великобритании и Норвегии, лейтмотивом которой стала деятельность профсоюзных организаций по защите законных прав и интересов работников.

Представители профсоюза приняли активное участие в двух научно-практических конференциях "Глобализация и профсоюзное движение России в XX веке", организованной ФНПР и Академией труда и социальных отношений, и "Глобализация экономики, региональная интеграция, влияние этих процессов на положение трудящихся государств-участников СНГ", организованной Всеобщей конфедерацией профсоюзов и Ассоциацией Академий наук стран СНГ.

В апреле 2005 года Нефтегазстройпрофсоюз совместно с Фондом имени Фридриха Эберта и Межрегиональным профсоюзом "Содружество" организовал и провел в Москве Международную конференцию на тему: "Вступление России в ВТО и его последствия для нефтегазового комплекса России. Новые вызовы профсоюзам в условиях глобализации". В конференции приняли участие представители российских профсоюзов, предпринимателей, органов

власти, депутатского корпуса, научных кругов, МОТ, Международной федерации химиков, горняков и энергетиков ICSEM, а также родственных профсоюзов из Венгрии, ФРГ и Турции.

Между ФНПР и Бюро по связям с трудящимися МОТ достигнута договоренность о проведении ежегодных летних курсов (семинаров) для российских профработников в Женеве в период заседаний Международной организации труда сроком на одну неделю. В частности, в июне 2002 года был организован семинар для первичных профсоюзных организаций по вопросам работы профсоюзов в транснациональных компаниях, в котором приняли участие шесть представителей нашего профсоюза, в июне 2003 года - по вопросам транснациональных компаний - три наших представителя, в июне 2004 года - по вопросам миграции рабочей силы и в июне 2005 года - по основам безопасности и гигиене труда, в которых участвовали по два представителя от нашего профсоюза. В работе этих семинаров участвовали А.И.Сальников и С.И. Кузьмин из "Сургутнефтегаза", А.Д.Хамракулов и А.А.Яценко, председатели межрегиональных профсоюзных организаций "ЮКОС" и "ЛУКОЙЛ", В.А. Пыхов, председатель профсоюзной организации ООО "Мострансгаз" и другие.

В рамках Программы отраслевой деятельности МОТ в конце февраля 2002 года в Женеве состоялось трехстороннее совещание, посвященное вопросам содействия нормальным трудовым отношениям на предприятиях нефтяной, газовой и нефтеперерабатывающей промышленности с учетом разнообразия географических, культурных, политических, экономических и технических особенностей. В представленном на заседании докладе рассматривались тенденции последнего времени, вызванные быстрыми изменениями, про-

исходящими в нефтяной и газовой промышленности. Доклад был сконцентрирован на вопросах занятости и благосостояния, трудовых отношений, коллективных переговоров и социального диалога. В составе Рабочей группы по подготовке итогового документа совещания работал председатель Нефтегазстройпрофсоюза РФ Л.А. Миронов.

Нефтегазстройпрофсоюз РФ поддерживает тесные связи с профсоюзами стран СНГ на двусторонней основе, в рамках Региональной организации IСЕМ по Восточной Европе, Центральной Азии и Закавказью и на уровне участия и взаимодействия в международных профсоюзных мероприятиях. Одним из важных направлений сотрудничества с Профсоюзом работников нефтяной и газовой промышленности Украины и Профсоюзом работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности Республики Беларусь остается содействие решению вопросов, направленных на сохранение гражданами Беларуси и Украины льгот и компенсаций за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории России.

Наиболее тесные связи у нас сложились с профсоюзным объединением Великобритании и Ирландии (AMICUS) и Профсоюзом работников нефтяной и нефтехимической промышленности Норвегии (НОПЕФ).

С норвежскими профсоюзными работниками проводятся ежегодно, поочередно в России и Норвегии, совместные семинары и обмен опытом по различным вопросам, например, отличие системы оплаты труда в бурении, добыче нефти и газа в северных регионах и на Большой Земле; соотношение средней заработной платы рабочих и ИТР в северных регионах со средней заработной платой этих же категорий работников, работающих в благоприятных природно - климатических условиях; продолжи-

тельность вахты на Севере и времени межвахтового отдыха на Большой Земле; продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска рабочих и ИТР, работающих на Севере и т.д.

В отчетном периоде Нефтегазстройпрофсоюз принял в России 71 иностранную делегацию (188 чел.), направил за границу 53 делегации (208 чел.).

В учебных семинарах, съездах родственных профсоюзов, конференциях, проводившихся в Венгрии, Бельгии, Дании, Франции, Таиланде, Бразилии, Италии, ФРГ, Китае, Великобритании, Румынии, Украине, Словении, Турции, Азербайджане, Аргентине, Норвегии, Греции и других странах, приняли участие 208 человек. 305 человек были участниками международных семинаров и конференций, проведенных в России.

В настоящее время Нефтегазстройпрофсоюз РФ поддерживает контакты с родственными профсоюзами 21 страны мира. Впервые в 2002 году были установлены связи с профсоюзами Китая. В апреле 2004 года в городе Нанкин было подписано Соглашение о культурном сотрудничестве между Нефтегазстройпрофсоюзом Российской Федерации и Федерацией профсоюзов Цзянсу Китайской Народной Республики, которым предусмотрено двустороннее сотрудничество в области экономики, культуры, искусства и спорта, обмен делегациями, туристическими группами.

Представители Нефтегазстройпрофсоюза РФ активно участвуют в заседаниях Совета председателей Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов (СНГ). К примеру, в рамках такого заседания, состоявшегося в ноябре 2004 года в Азербайджане, был организован "круглый стол", посвященный 100-летию со дня принятия в г. Баку первого коллективного договора нефтяников, в котором принял участие председатель объединенной профсоюзной

организации ОАО "Орелоблгаз", член Президиума РС профсоюза В.Р.Цаплин.

Представители профсоюза участвовали также в семинарских занятиях по повышению квалификации профсоюзных кадров по приоритетным направлениям деятельности профсоюзов в Москве, Баку и Стамбуле.

Представитель нашего профсоюза принял участие в Международной профсоюзной конференции посвященной 85-летию со дня образования профсоюза нефтяников Казахстана, которая состоялась в октябре 2005 года в г. Алматы.

Таким образом, Нефтегазстройпрофсоюз РФ, используя разнообразие связей и контактов, вносит свой вклад в развитие и укрепление международного профсоюзного движения.

В последующий период Нефтегазстройпрофсоюзу РФ при осуществлении внешних связей целесообразно сосредоточить усилия по следующим направлениям:

- установление и укрепление регулярных связей с родственными профсоюзами зарубежных стран, которые имеют реальное влияние на международное профсоюзное дви-

жение (рациональное расширение географии международных связей профсоюза);

- использование возможностей зарубежных партнеров для решения делового сотрудничества на профсоюзной основе с целью более эффективного решения социальных проблем трудящихся и укрепления материальной и финансовой базы профсоюза;

- обобщение опыта родственных зарубежных профсоюзов в решении социально-экономических проблем (налоговая и ценовая политика, регулирование труда, охрана и оплата труда, рабочее время и отдых, социальное положение женщин и т.д.);

- регулярный обмен информацией с родственными профсоюзами стран СНГ;

- развитие и укрепление дружественных связей с профсоюзами стран Центральной Европы как на уровне двусторонних связей, так на уровне участия и взаимодействия в международных профсоюзных мероприятиях;

- продолжение информационной работы на зарубежье в целях повышения престижа Нефтегазстройпрофсоюза Российской Федерации на международной профсоюзной арене.

АССОЦИАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

67



Особое место в системе социального партнерства занимает Ассоциация профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, объединяющая на добровольных общественных началах 10 отраслевых профсоюзов. В январе 2005 года Ассоциация пополнилась еще одним ассоциативным членом - общероссийским профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

Ассоциация играет большую роль в решении вопросов социально-трудо­вого и эконо-



мического характера, общих для базовых отраслей промышленности, оперативно рассматривает наиболее актуальные, острые вопросы в области социального партнерства, социального страхования, пенсионного обеспечения и других сферах, затрагивающих интересы трудящихся. Свое мнение по тем или иным вопросам Ассоциация доводит до сведения Президента страны, Правительства, Государственной Думы, Совета Федерации и добивается рассмотрения своих предложений.

Ассоциация активно выступила против введения единого социального налога, против снижения его ставок, заняла в диалоге с правительством принципиальную позицию по вопросу объединения фондов обязательного медицинского и социального страхования, по профессиональным пенсионным системам и многим другим. Ассоциацией принят ряд заявлений в адрес Правительства Российской Федерации, Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по вопросам принятия законодательных актов социального характера, существенным образом изменяющих действующую систему социальной защиты населения.

Ассоциация активно выступила против введения единого социального налога, против снижения его ставок, заняла в диалоге с правительством принципиальную позицию по вопросу объединения фондов обязательного медицинского и социального страхования, по профессиональным пенсионным системам и многим другим. Ассоциацией принят ряд заявлений в адрес Правительства Российской Федерации, Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по вопросам принятия законодательных актов социального характера, существенным образом изменяющих действующую систему социальной защиты населения.

Профсоюзы сильны своей солидарностью. Лидеры профсоюзов понимают, что для защиты своих законных прав и интересов им

нужны коллективные действия всех профсоюзов, поддержка друг друга. И только в этом случае власть будет считаться с требованиями профсоюзов, будет идти на переговоры с ними. В то же время ФНПР - слишком громоздкая структура, она не способна мобильно реагировать на вызовы времени, особенно в период перестройки и реформирования всего общества.

Тем более, что в соответствии с проводимой административной и экономической реформой в стране были ликвидированы многие министерства и ведомства (металлурги, шахтеры, энергетики, геологи, химики, лесники и т.д.), что в значительной мере повлияло на необходимость выбора новых форм и методов борьбы профсоюзов за свои права. Но даже и в условиях проводимых массовых выступлений профсоюзов, некоторые лидеры профсоюзов отраслей еще не научились организовывать действенные профсоюзные акции.

Учитывая все вышесказанное, руководители многих отраслевых профсоюзов, родственных по своим профессиям или технологиям производств, приняли решение объединиться в рамках ФНПР в ассоциации, что не противоречит Уставу ФНПР и Федеральному закону "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

Так, в течение 1994-2001 годов были образованы ассоциации профсоюзов работников непромышленной сферы (народное образование и наука, здравоохранение, культура), оборонных отраслей (авиационная, оборонная, радиоэлектронная промышленности, общее машиностроение, судостроение, атомная энергетика и промышленность), машиностроителей (автосельхозмаш, машиностроители), транспорта и связи (автотранспорт и дорожное хозяйство, водный транспорт, железнодорожники и транспортные строители, связь, авиаработники), а также базовых отраслей промышленности.

Начало деятельности Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации относится к периоду 1994-1995 годов. Еще в феврале 1994 г., в связи с начинающимся кризисом неплатежей и искусственным банкротством предприятий, лидеры профсоюзов базовых отраслей промышленности приняли обращение ко всем руководителям профсоюзов о проведении солидарных, коллективных действий всех профсоюзов против антинародного социально-экономического курса правительства. Обращение подписали Б.Г.Мисник (ГМПР), В.И.Будько (Росуглепроф), Л.А.Миронов (Нефтегазстройпрофсоюз), В.П.Кузичев (Электропрофсоюз), В.Н.Станин (Росхимпрофсоюз), В.Л.Мосунов (геология, геодезия и картография), Б.А.Сошенко (строители), В.Н.Очеуров (лесники), В.Г.Малахов (Содружество).

Тогда же на имя бывшего министра Российской Федерации по делам национальностей и региональной политики С.М.Шахрая было направлено письмо по проблемам северных регионов, подписанное этими же лидерами профсоюзов.

Первые действия по организационному оформлению Ассоциации были предприняты 24 апреля 1995 г., когда состоялся Учредительный Конгресс Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности. На этом Конгрессе было утверждено положение об Ассоциации, и Л.А.Миронов был избран ее председателем.

Начиная с этого времени, все дальнейшие действия профсоюзов базовых отраслей промышленности осуществлялись от имени Ассоциации. Это касалось массовых коллективных действий протеста против неплатежей заработной платы в 1996-1998 годах, против искусственного банкротства предприятий, по проблемам Севера, в поддержку протестных выступлений шахтеров, лесников, бюджетников, за принятие закона о профсоюзах, против введения единого

социального налога, против правительственного варианта проекта Трудового кодекса и т.д.

С позицией Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации по самым разным вопросам, в том числе и по внутривнутрипрофсоюзной жизни, всегда считались и федеральные органы власти, и руководство ФНПР. Так было при подготовке очередного IV съезда ФНПР, когда разброд и шатание в профсоюзных кругах и вокруг них могло обернуться непредсказуемыми итогами съезда (сентябрь-ноябрь 2001г.). Ассоциация профсоюзов базовиков четко определилась по кандидатуре будущего председателя ФНПР и содержательной части многих проектов документов съезда (устав, резолюции, заявления и т.д.).

Новые законодательные инициативы правительства в 2000 году о введении единого социального налога вместо страховых взносов в государственные внебюджетные фонды вызвали массовые протесты трудовых коллективов. Ассоциация профсоюзов базовиков была единственным объединением отраслевых профсоюзов в рамках ФНПР, открыто выступившим против введения единого социального налога в Российской Федерации. Кроме обращения от имени Ассоциации в адрес Президента, Правительства и Государственной Думы Российской Федерации, руководителями профсоюзов, входящих в Ассоциацию, 7 июня 2000 г. совместно с ФНПР был организован и проведен митинг на "Горбатом мосту" около Дома Правительства РФ, а затем представители Ассоциации вели переговоры с тогдашним вице-премьером Правительства Российской Федерации В.И.Матвиенко.

По проблемам северных территорий, на которых трудится основная масса трудящихся (геологи, нефтяники, газовики, лесники, шахтеры), Ассоциация всегда выступала инициатором отстаивания законных прав и

интересов северян, против планов правительства по урезанию их льгот и компенсаций. Так, в течение 2001-2004 годов на заседаниях Совета Ассоциации пять раз рассматривались вопросы, в той или иной степени затрагивающие проблемы северян.

В силу определенных обстоятельств официально Ассоциация профсоюзов базовых до 2001 года зарегистрирована не была. 2 марта 2001 г. на Учредительной конференции состоялось ее официальное образование. В работе конференции приняли участие делегаты от 10-ти профсоюзов, изъявивших желание образовать и вступить в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации. В Министерстве юстиции Российской Федерации Ассоциация и ее Устав были зарегистрированы 31 мая 2001 года. В соответствии с Уставом был образован постоянно действующий руководящий орган - Совет Ассоциации в составе:

И.А. Фомичева - председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности;

Н.К. Попкова - председателя профсоюза работников геологии, геодезии и картографии Российской Федерации;

М.В. Тарасенко - председателя Горно-металлургического профсоюза России;

В.Н. Очекурова - председателя профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации;

Л.А. Миронова - председателя профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации;

Б.А. Сошенко - председателя профсоюза работников строительства и промышлен-

ности строительных материалов Российской Федерации;

И.И. Мохначука - председателя Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

Б.С. Попенко - председателя Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности;

Е.В. Есениной - председателя Межрегионального профсоюза работников химических отраслей промышленности;

В.П. Кузичева - председателя Всероссийского "Электропрофсоюза";

С.Ф. Репринцева - советника отдела Главного управления внутренней политики Президента Российской Федерации (по согласованию).

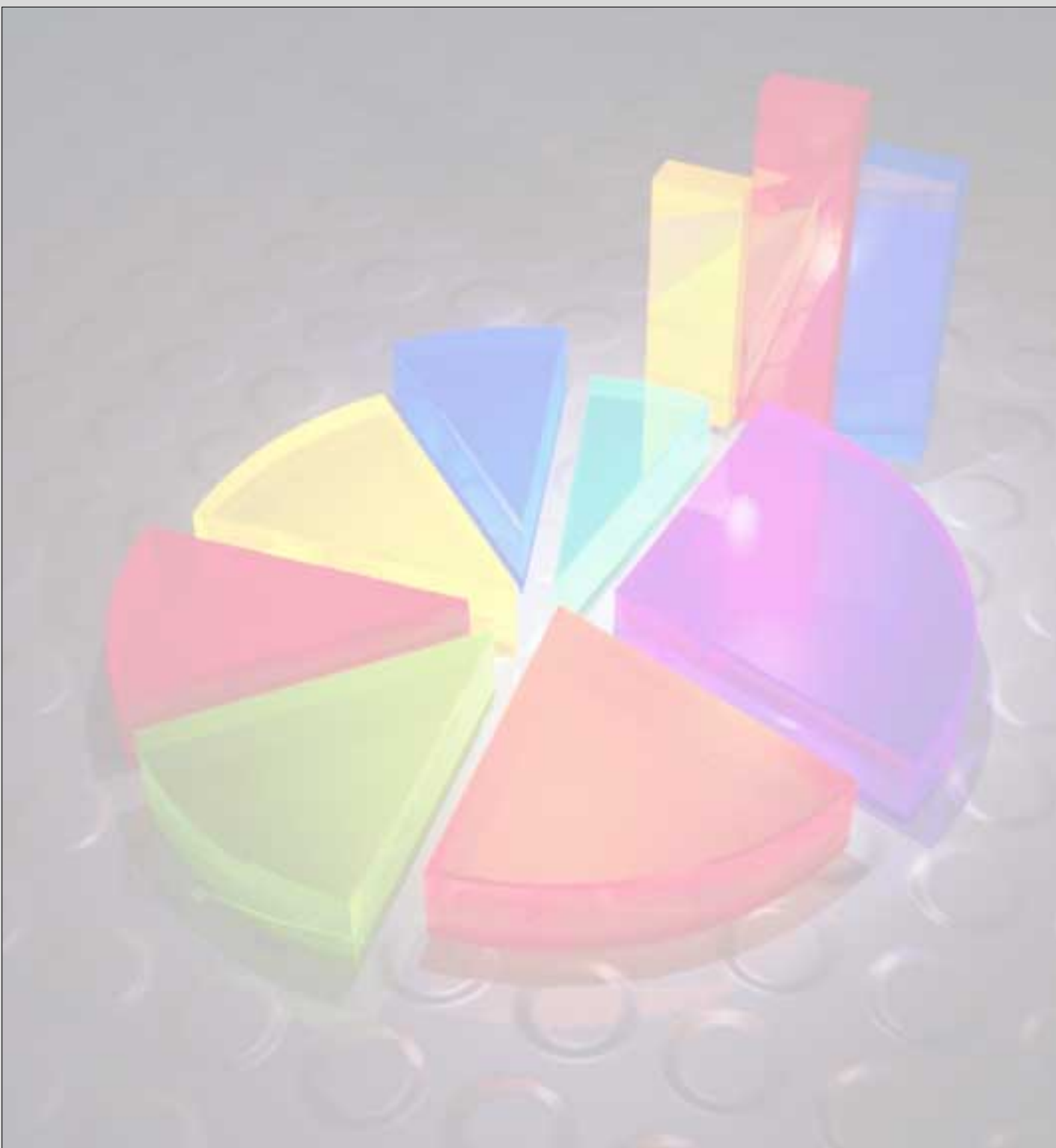
С целью повышения эффективности деятельности Совета Ассоциации созданы рабочие группы по основным направлениям профсоюзной работы.

По достигнутой договоренности с руководством Администрации Президента Российской Федерации в состав Совета Ассоциации входит ее представитель. Как правило, им является курирующий вопросы взаимодействия с профессиональными союзами советник Управления Президента Российской Федерации по внутренней политике. В настоящее время членом Совета является советник отдела Управления Президента Российской Федерации по внутренней политике Альберт Ростомович Колосов.

Всего за последние четыре года проведено 30 заседаний Совета Ассоциации, на которых рассмотрено 115 вопросов, в том числе принято более десятка обращений в адрес Президента, Правительства и Федерального Собрания Российской Федерации. ■

ПРИЛОЖЕНИЕ

к информационным материалам





**Сравнительная таблица численности членов профсоюза
за 2001 – 2005 годы**

	01.01.2001 г.	01.01.2002 г.	01.01.2003 г.	01.01.2004 г.	01.01.2005 г.
Число работающих (чел.)	1124039	1330162	1332669	1311441	1267052
Из них членов профсоюза (чел.)	1020446	1186258	1189683	1164963	1124671
Удельный вес, %	90,5	89,2	89,3	88,8	88,76
Число учащихся	16378	18364	23847	28270	27920
Из них членов профсоюза (чел.)	14704	14286	21178	22958	24733
Пенсионеров и временно неработающих, состоящих на профсоюзном учете	117782	157839	195224	184951	174367
Всего членов профсоюза (чел.)	1147411	1354799	1406085	1372895	1323771
Количество первичных профсоюзных организаций	2796	2996	2909	2792	2652

Основные социально-экономические показатели в 2000–2004 годах

Показатели	2000	2001	2002	2003	2004
Добыча нефти с газовым конденсатом в России, млн.т					
	323.5	348.1	379.6	421.4	459
к предыдущему году в %	100	107.6	109.0	111.0	108.9
к 2000 г. в %	100	107.6	117.3	130.3	141.9
Добыча газа в России,					
млрд. куб. м.	583.9	581.0	595.4	620.2	632.0
к предыдущему году в %	100	99.5	102.5	103.5	102.8
к 2000 г. в %	100	99.5	102.0	105.6	108.5
Индекс потребительских цен (без учета товаров и услуг необязательного пользования)					
по РФ, %	119.8	119.6	115.7	112.2	111.7
к 2000 г. в %	100	143.3	165.8	186.0	207.8
Прожиточный минимум трудоспособного населения					
в среднем по РФ, руб.	1320	1629	1968	2304	2602
Минимальные месячные тарифные ставки рабочих I разряда на добыче нефти и газа и строительстве объектов нефтегазового комплекса в соотв. с отраслевым тарифным соглашением					
в среднем за год, руб.	810.3	993.8	1490.7	1710.1	1901.0
к предыдущему году в %	100	122.6	150.0	114.7	111.2
к 2000 г. в %	100	122.6	184.0	211.0	234.6
Среднемесячная заработная плата, руб.:					
промышленность РФ	3087.3	4418.2	5659.7	7110.5	8672.5
к предыдущему году в %	100	143.1	128.1	125.6	122.0
к 2000 г. в %	100	143.1	183.3	230.3	280.9
реальная с/з в % к 2000 г.	100	99.9	110.6	123.8	135.2
топливная пром.	7271.5	10565.6	12805.1	15834.4	19530.8
к предыдущему году в %	100	145.3	121.2	123.7	123.3
к 2000 г. в %	100	145.3	176.1	217.8	268.6
реальная с/з в % к 2000 г.	100	101.4	106.2	117.1	129.3

нефтедобывающая	9534.8	13945.5	16673.6	20106.7	23838.5
к предыдущему году в %	100	146.3	119.6	120.6	118.6
к 2000 г. в %	100	146.3	174.9	210.9	250.0
реальная с/з в % к 2000 г.	100	102.1	105.5	113.4	120.3
газовая	11552.9	16177.3	19640.6	25656.6	34119.0
к предыдущему году в %	100	140.0	121.4	130.6	133.0
к 2000 г. в %	100	140.0	170.0	222.1	295.3
реальная с/з в % к 2000 г.	100	97.7	102.6	119.4	142.1
нефтепереработка	5413.3	7938.6	9663.5	12067.5	14173.6
к предыдущему году в %	100	146.6	121.7	124.9	117.5
к 2000 г. в %	100	146.6	178.5	222.9	261.8
реальная с/з в % к 2000 г.	100	102.4	107.7	119.9	126.0
химическая и нефтехимическая промышленность	2625.8	3703.1	4571.7	5792.1	7224.6
к предыдущему году в %	100	141.0	123.5	126.7	124.7
к 2000 г. в %	100	141.0	174.1	220.6	275.1
реальная с/з в % к 2000 г.	100	98.4	105.0	118.6	132.4
магистральный нефтепроводный транспорт			13498.3	15940.6	18715.4
к предыдущему году в %			100	118.1	117.4
магистральный газопроводный транспорт			12427.3	16979.4	21137.2
к предыдущему году в %			100	136.6	124.5
буровые организации			13331.6	16354.5	19769.0
к предыдущему году в %			100	122.7	120.9
газоснабжение			4961.6	6428.5	7790.2
к предыдущему году в %			100	129.6	121.2
электроэнергетика	4070.0	5750.6	7565.5	9282.2	10986.2
к предыдущему году в %	100	141.3	131.6	122.7	118.4
к 2000 г. в %	100	141.3	185.9	228.1	269.9
реальная с/з в % к 2000 г.	100	98.6	112.1	122.6	129.9

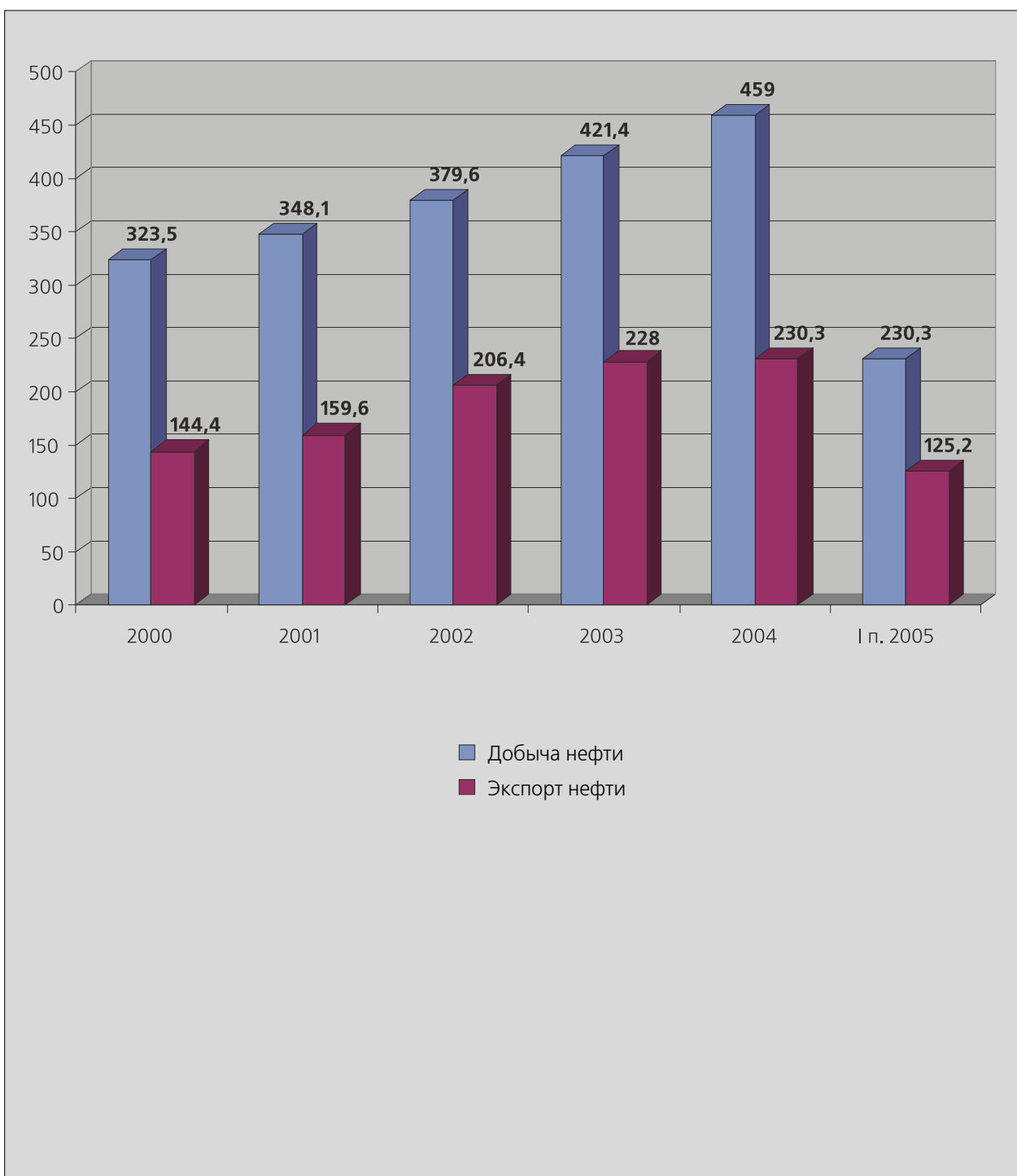
угольная	3892.7	5360.3	6401.4	8037.7	10401.5
к предыдущему году в %	100	137.7	119.4	125.6	129.4
к 2000 г. в %	100	137.7	164.4	206.5	267.2
реальная с/з в % к 2000 г.	100	96.1	99.2	111.0	128.6
Количество прожиточных минимумов в среднемесячной заработной плате:					
нефтедобывающая пром.	7.2	8.6	8.5	8.7	9.2
газовая пром.	8.8	9.9	10.0	11.1	13.1
нефтепереработка	4.1	4.9	4.9	5.2	5.4
химическая и нефтехимическая промышленность	2.0	2.3	2.3	2.5	2.8
магистральный нефтепроводный транспорт			6.9	6.9	7.2
магистральный газопроводный транспорт			6.3	7.4	8.1
буровые организации			6.8	7.1	7.6
газоснабжение			2.5	2.8	3.0

Основные социально-экономические показатели в 2004–2005 годах

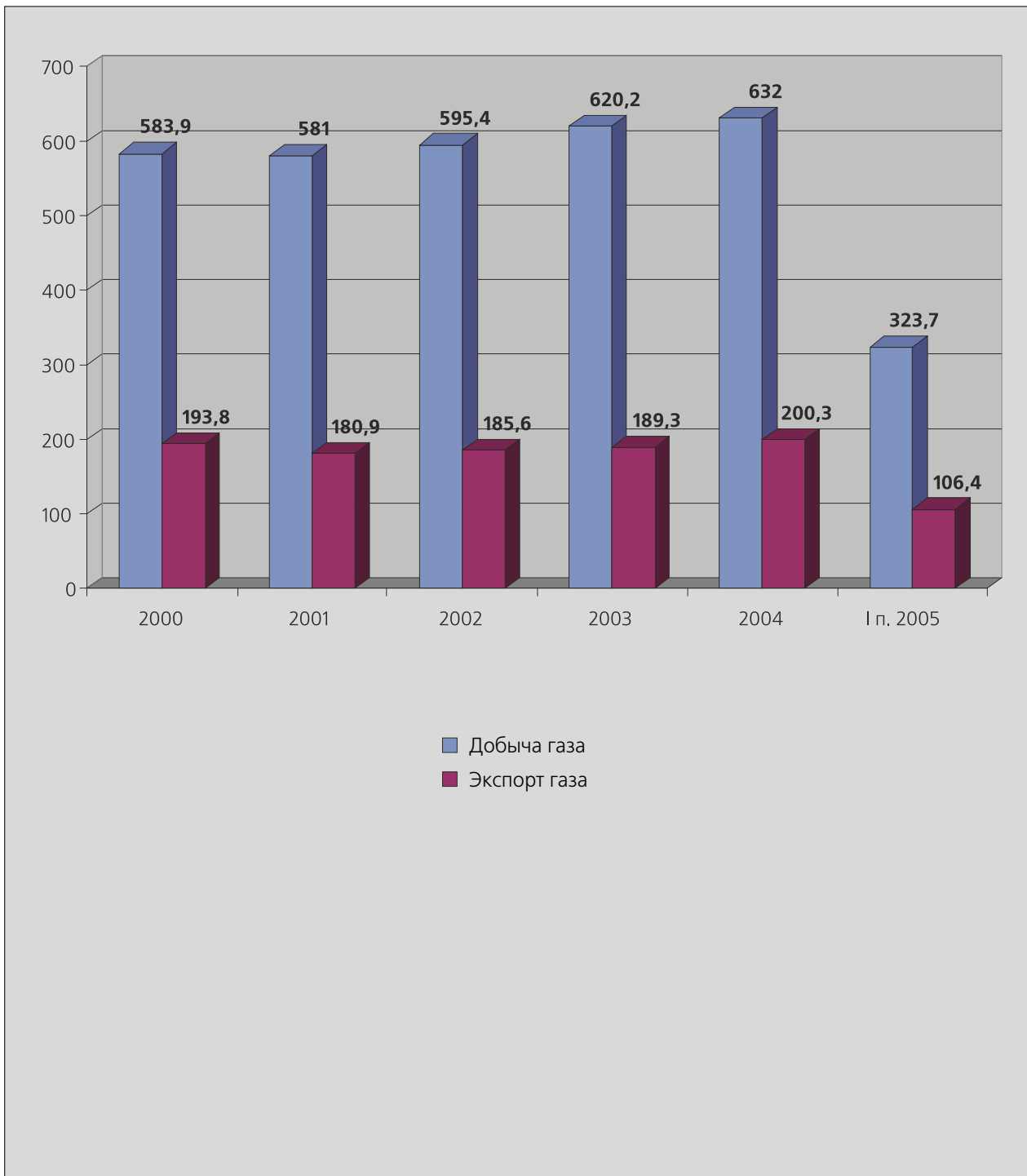
Показатели	январь-июнь 2004 г.	январь-июнь 2005 г.	Изменение, гр.3 к гр.2 в %
Добыча нефти с газовым конденсатом в России, млн. т	223.6	230.3	103
Добыча природного и попутного газа, млрд. куб. м	320.8	323.7	100.9
Индекс потребительских цен в целом по РФ, %			113,7*
Минимальные месячные тарифные ставки в соответствии с Отраслевым соглашением в среднем за соотв. период, руб.	1853	2809.0	151.6
Среднемесячная заработная плата, руб.:			
Народное хозяйство	6669.6	8227.3	123.4
Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых	17977.6	21439.5	119.3
Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях	22322.8	25988.4	116.4
Производство нефтепродуктов	15113.7	19067.1	126.2
Химическое производство	7285.0	9056.3	124.3
Транспортирование по трубопроводам	19461.6	22786.3	117.1
Производство и распределение газообразного топлива	7325.7	8967.2	122.4
Производство, передача и распределение электроэнергии	11439.3	13909.8	121.6
Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	9392.5	12667.7	134.9
* июнь 2005 г. к июню 2004 г.			

Добыча и экспорт нефти (млн. т)

78

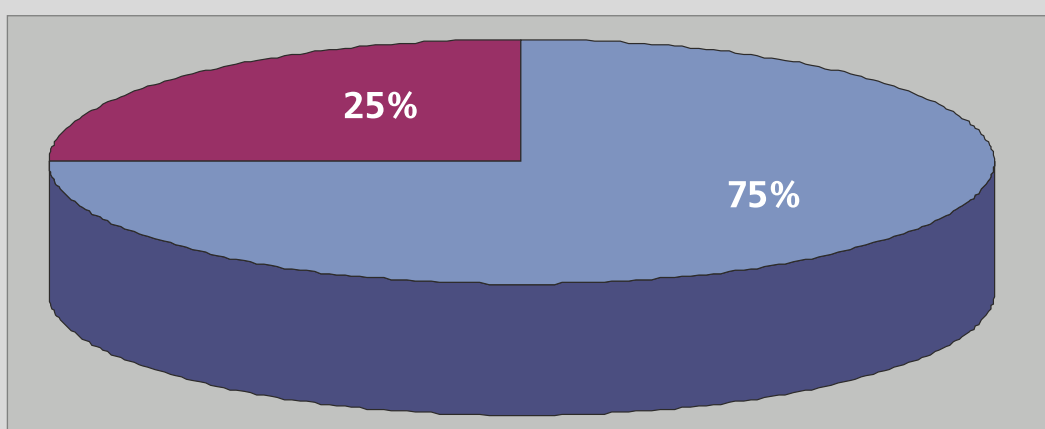


Добыча и экспорт газа (млрд. куб. м)



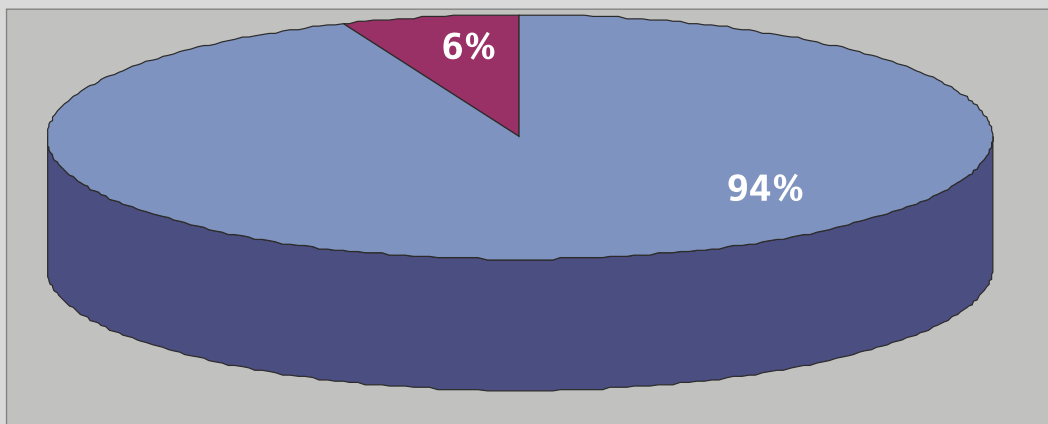
Удельный вес районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и остальных регионов России в добыче нефти (в %)

80



- Районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности
- Остальные районы России

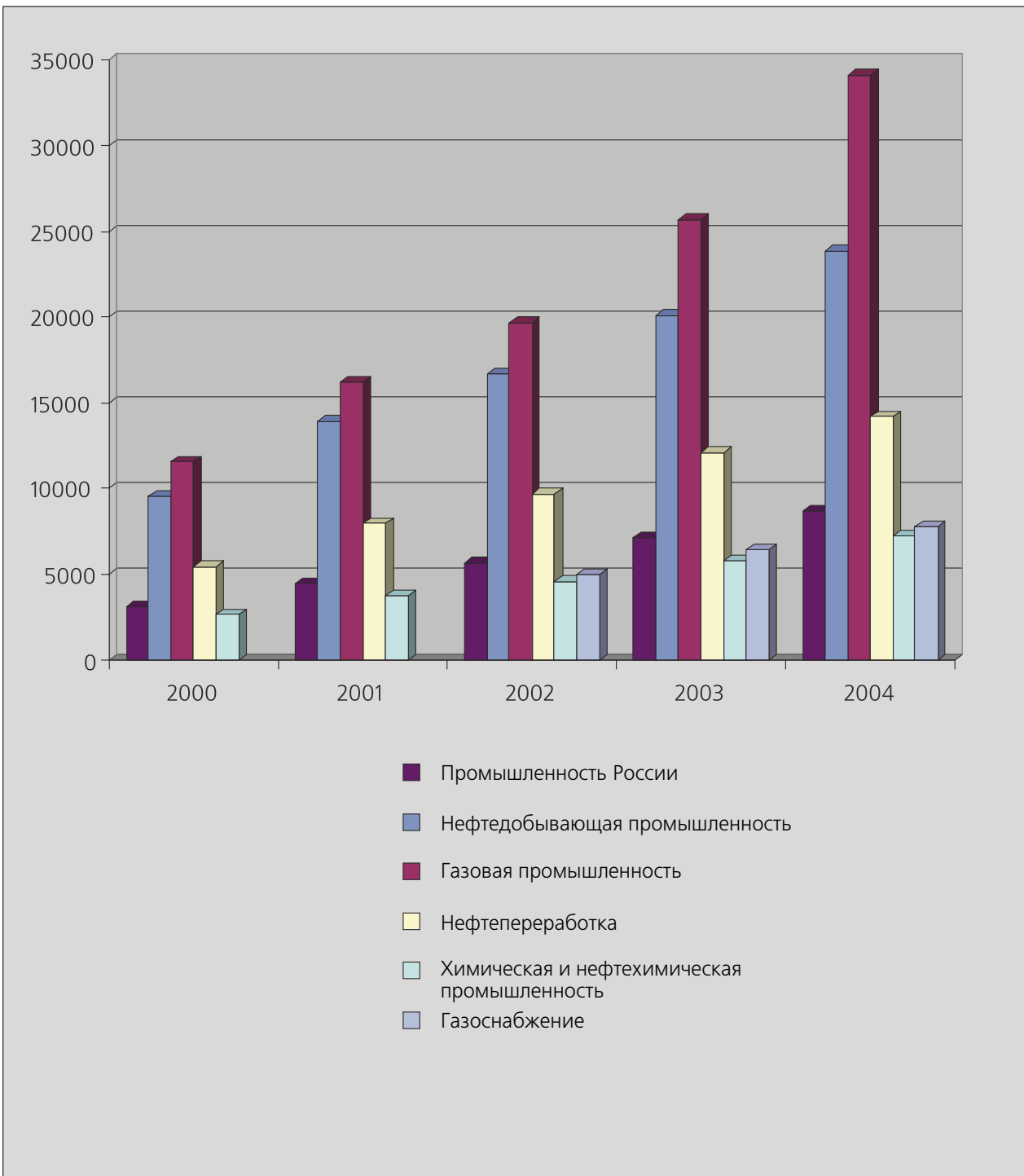
Удельный вес районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и остальных регионов России в добыче газа (в %)



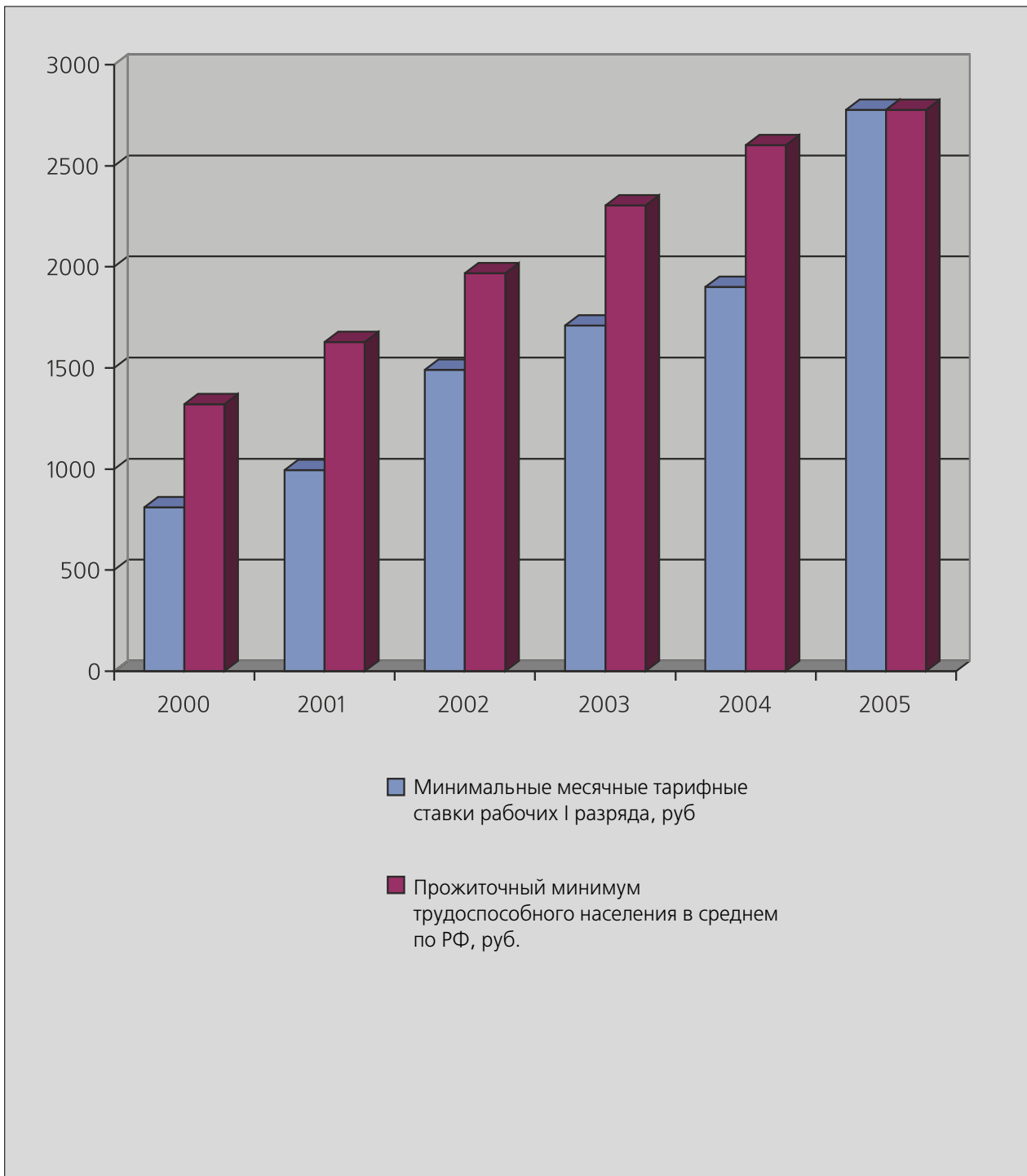
- Районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности
- Остальные районы России

Среднемесячная заработная плата по отраслям промышленности (руб.)

82

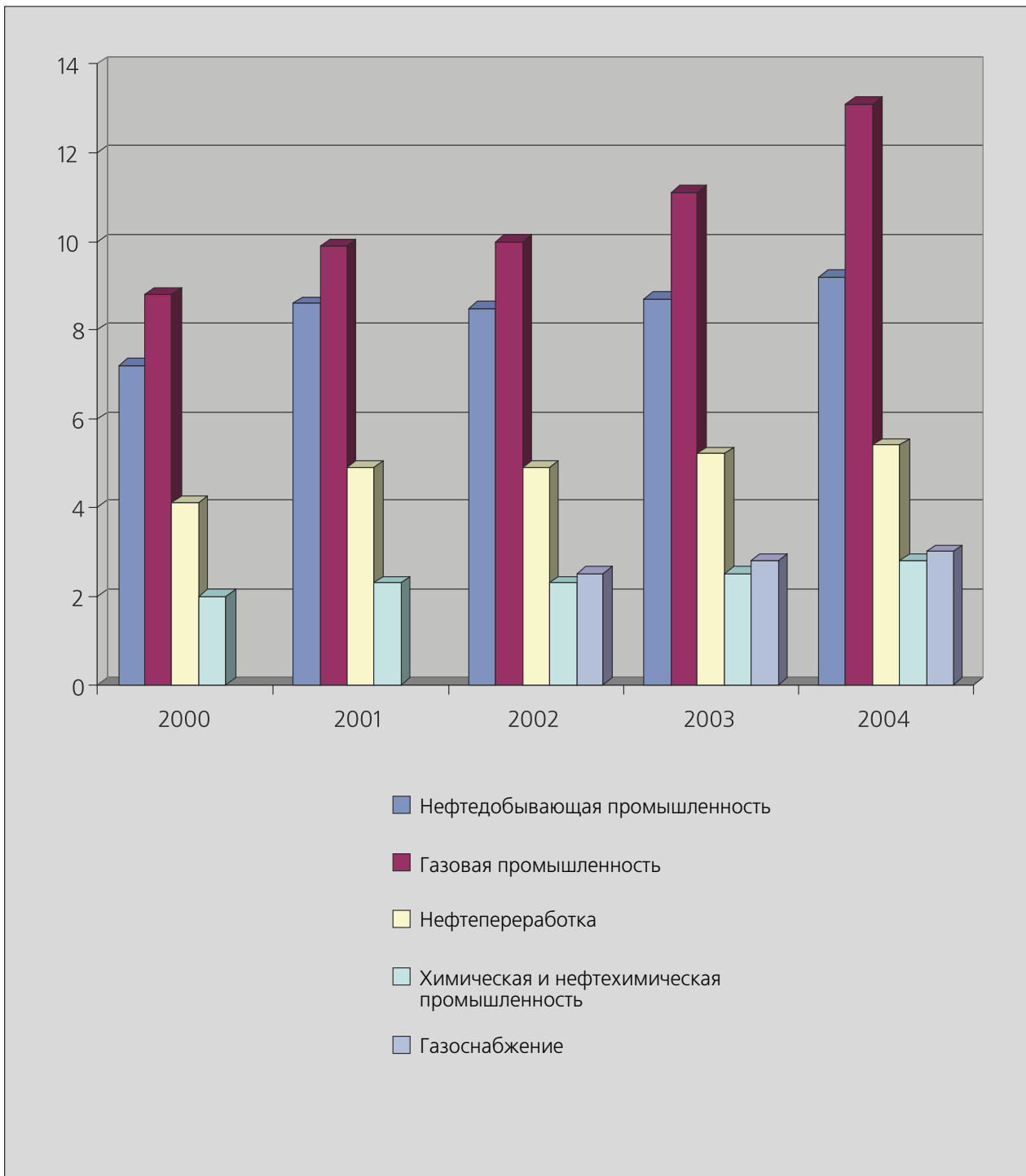


Соотношение минимальных месячных тарифных ставок в нефтегазовом комплексе в соответствии с отраслевыми соглашениями и прожиточного минимума трудоспособного населения в среднем по РФ

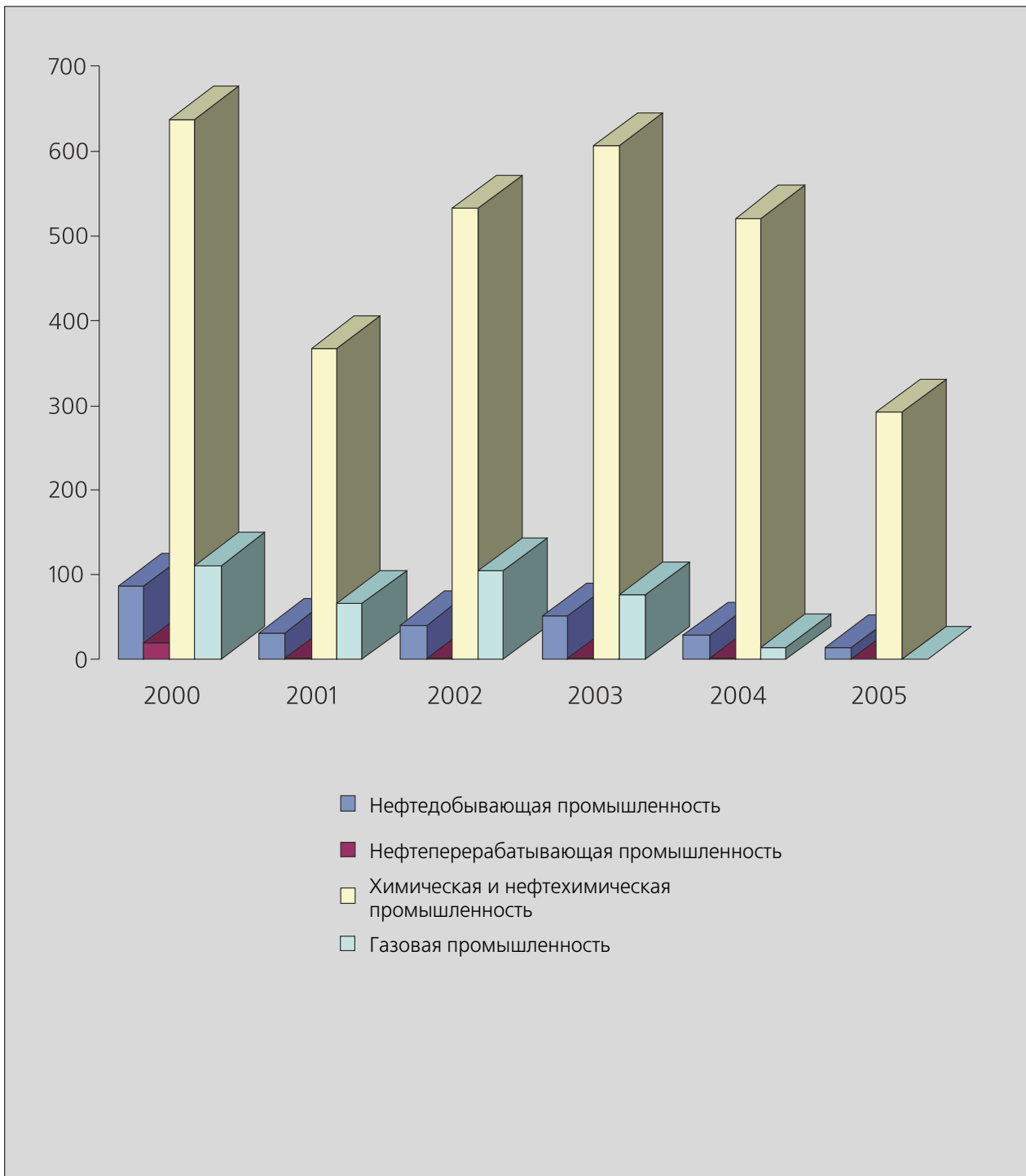


**Покупательная способность заработной платы
(количество прожиточных минимумов в среднемесячной заработной плате)**

84

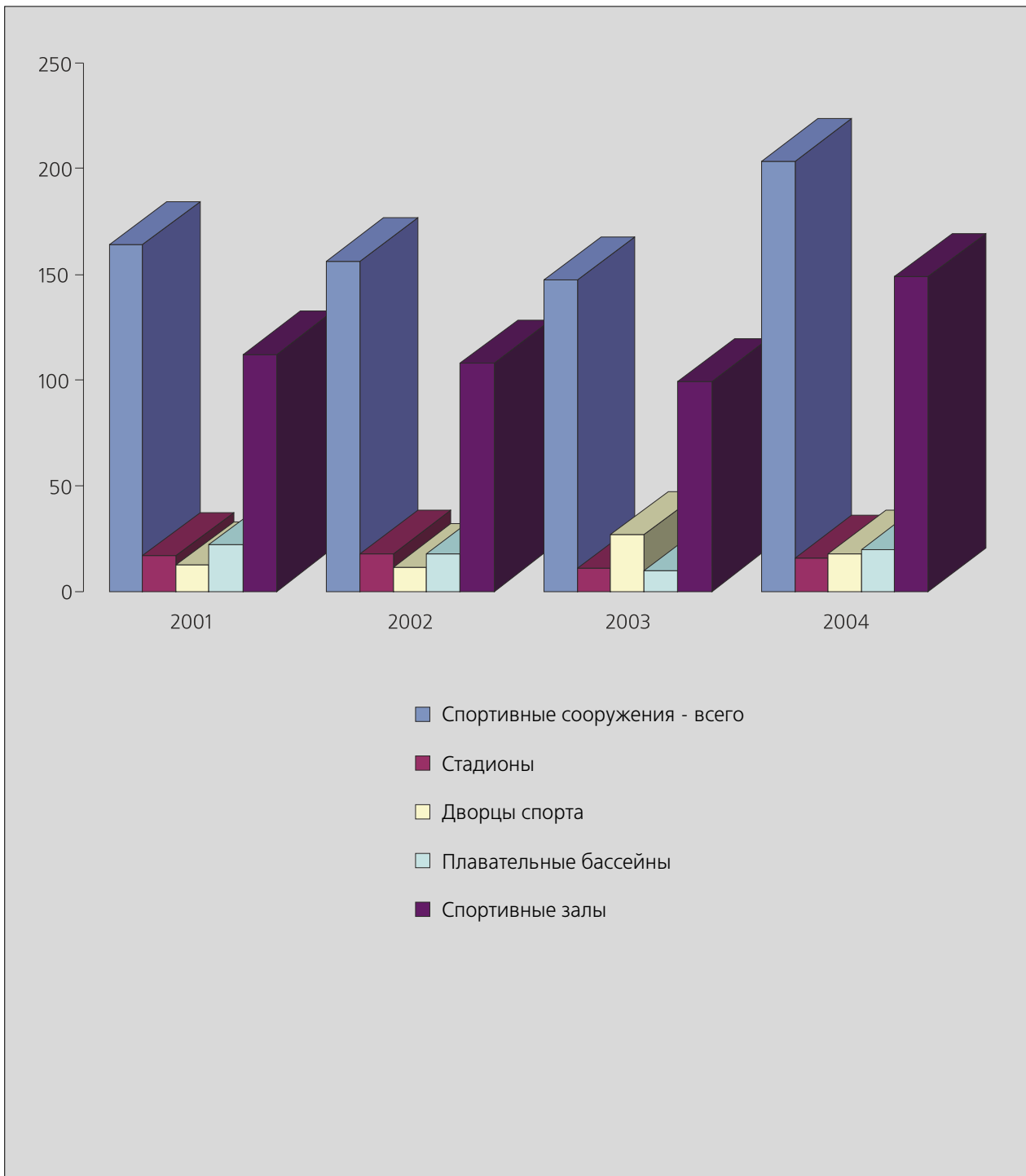


Сведения о просроченной задолженности по заработной плате на начало соответствующего года (млн. руб.)

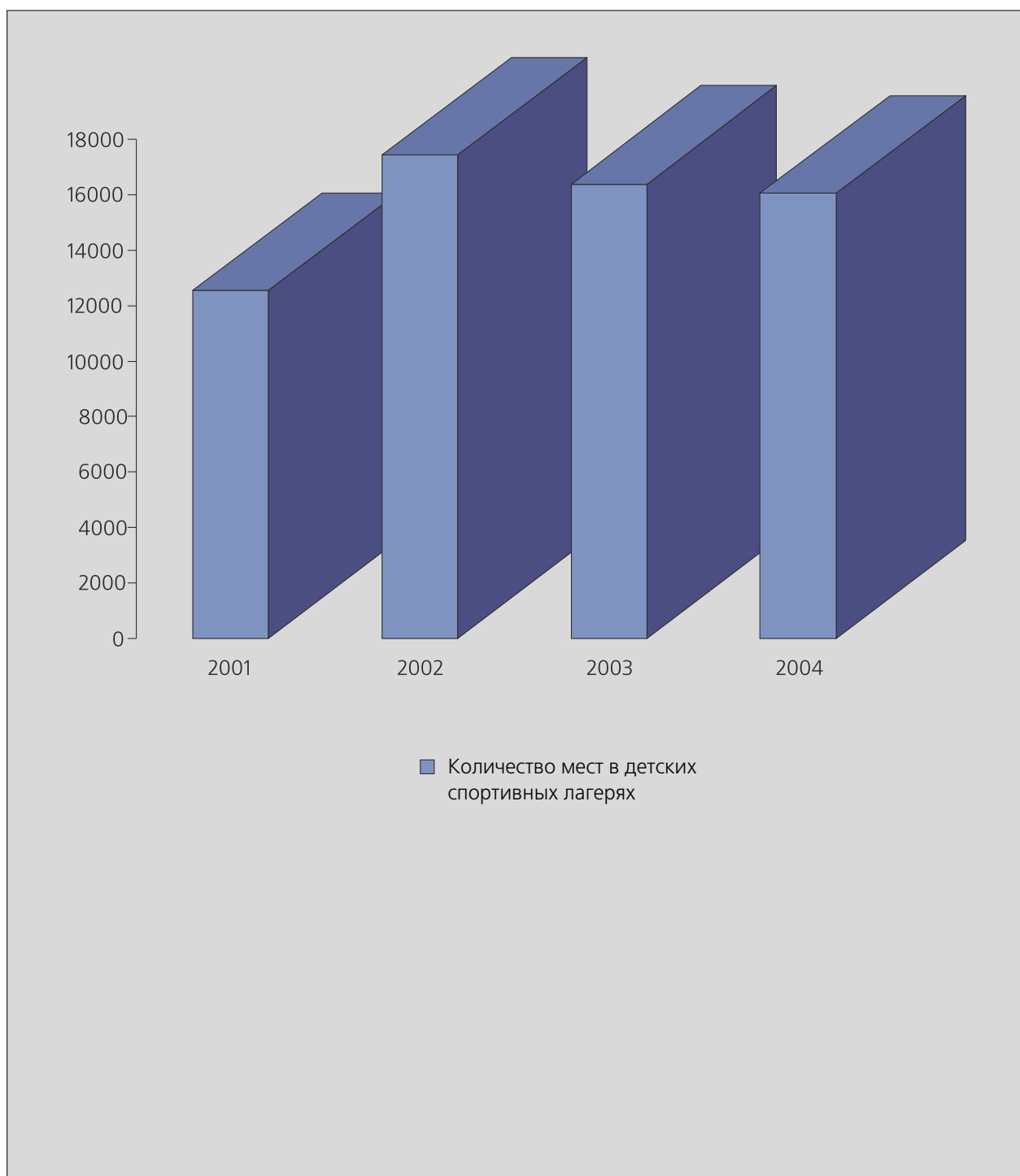


**Количество спортивных сооружений,
находящихся на балансе организаций нефтегазового комплекса**

86

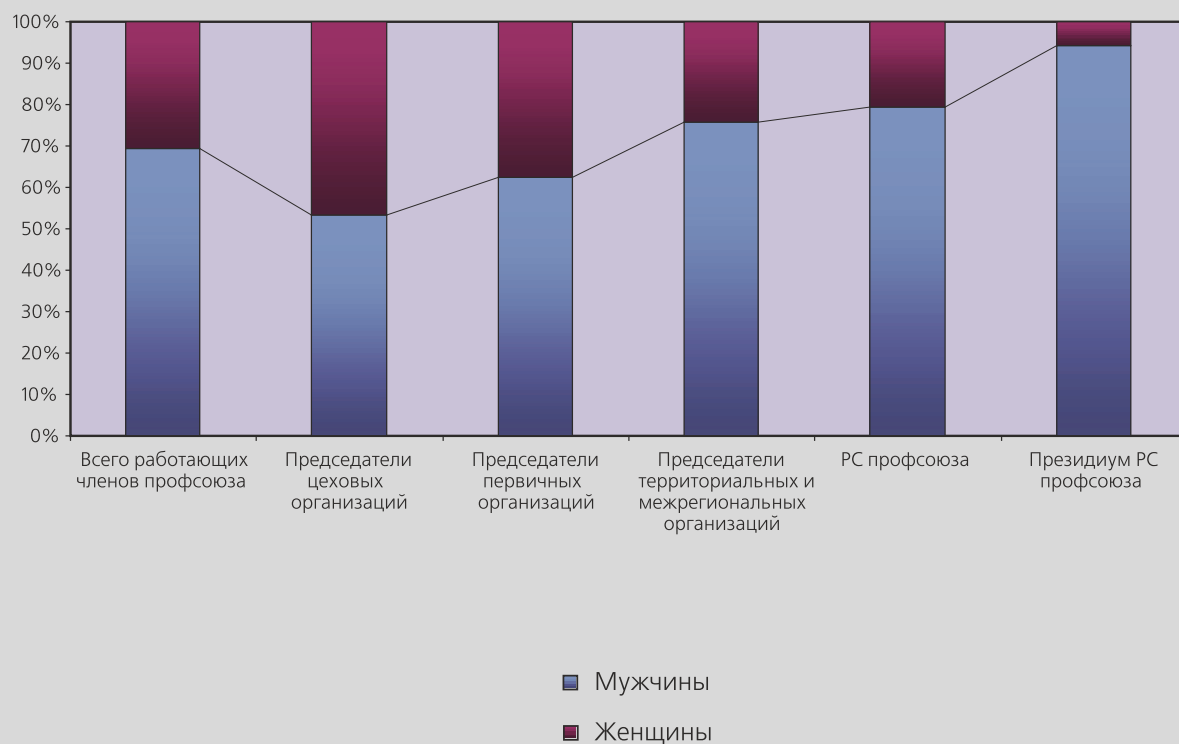


Детские оздоровительные лагеря, находящихся на балансе организаций нефтегазового комплекса



Соотношение мужчин и женщин на выборных должностях Нефтегазстройпрофсоюза РФ (на 01.01.2005)

88

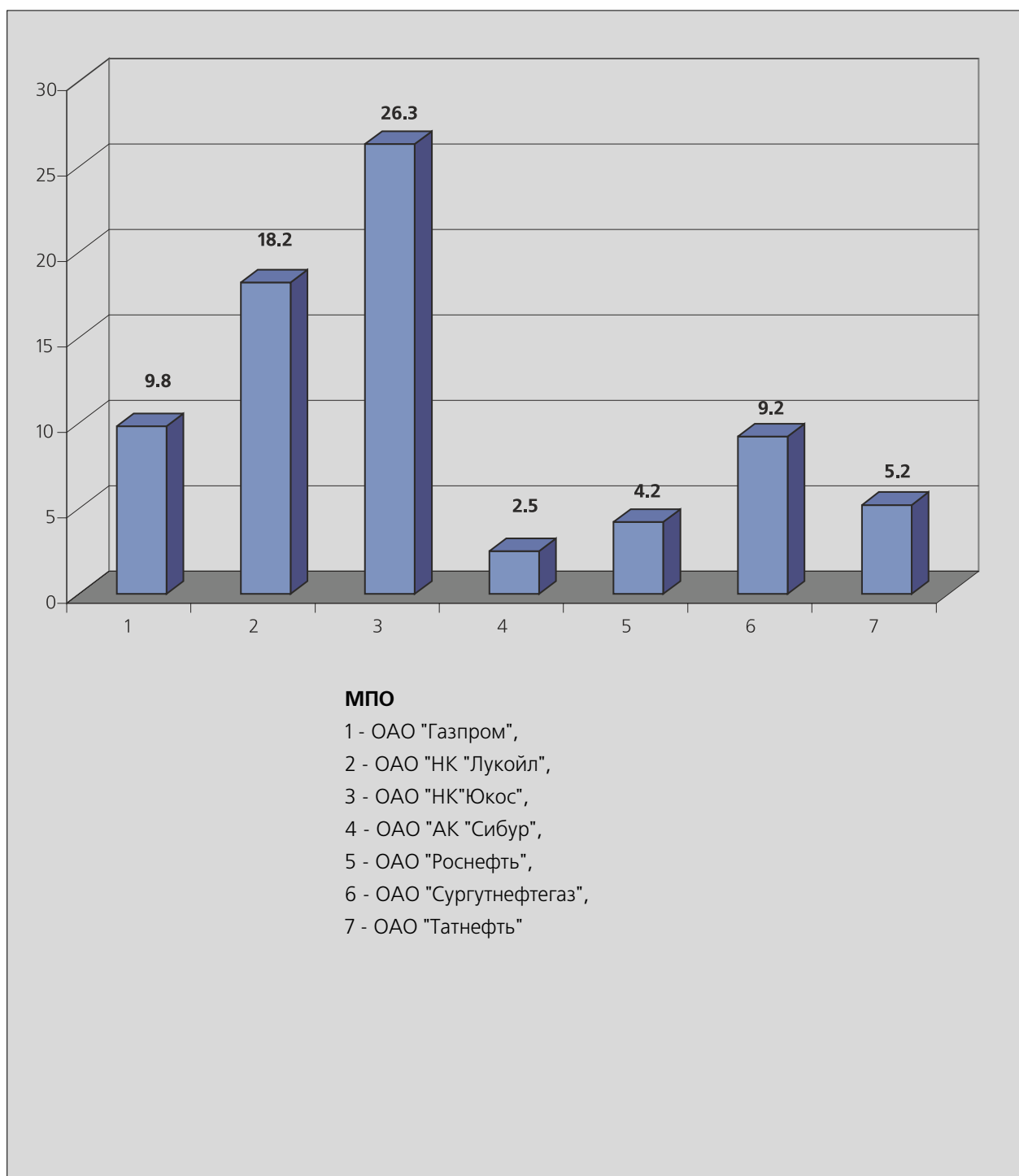


**РАБОТА ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РФ
за 2001-2004 годы**

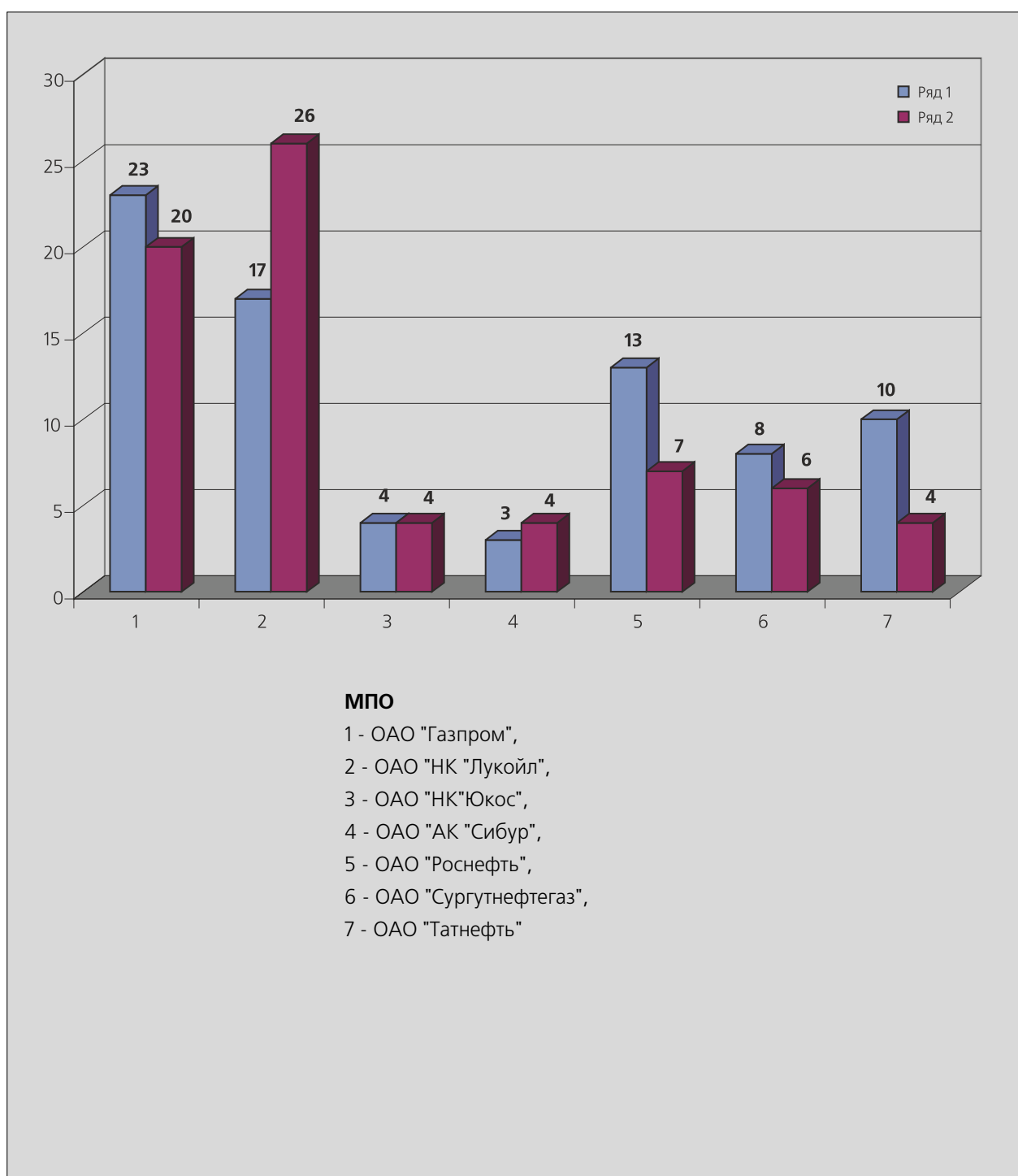
N п/п	Наименование показателей	2001 г.	2002 г.	2003 г.	2004 г.
1.	Количество технических инспекторов труда (всего)	30	36	36	36
2.	Количество избранных уполномоченных по охране труда профсоюза	24389	22558	23284	23745
3.	Количество представителей профсоюза, входящих в совместные комитеты (комиссии) по охране труда	3768	3889	3047	3514
4.	Количество проверок, проведенных техническими инспекторами труда профсоюза	2145	2143	1198	1086
14.	Количество несчастных случаев на производстве, подлежащих расследованию, всего:	787	835	741	773
	в том числе:				
14.1.	Групповых несчастных случаев	46	58	64	43
14.2.	Несчастных случаев с тяжелым исходом	573	654	586	583
14.3.	Несчастных случаев со смертельным исходом	168	123	91	122
14.4.	Из них расследовано с участием технического инспектора труда	277	346	343	300
15.	Количество аварий на опасных производственных объектах, всего	16/ 24 см.			
15.1	Из них расследовано с участием технического инспектора труда	4			
16.	Количество установленных профессиональных заболеваний, всего	До 2002 г. не отчитывались организации	48	73	45

Затраты на охрану труда на одного работающего в 2004 г. (тыс.руб)

90

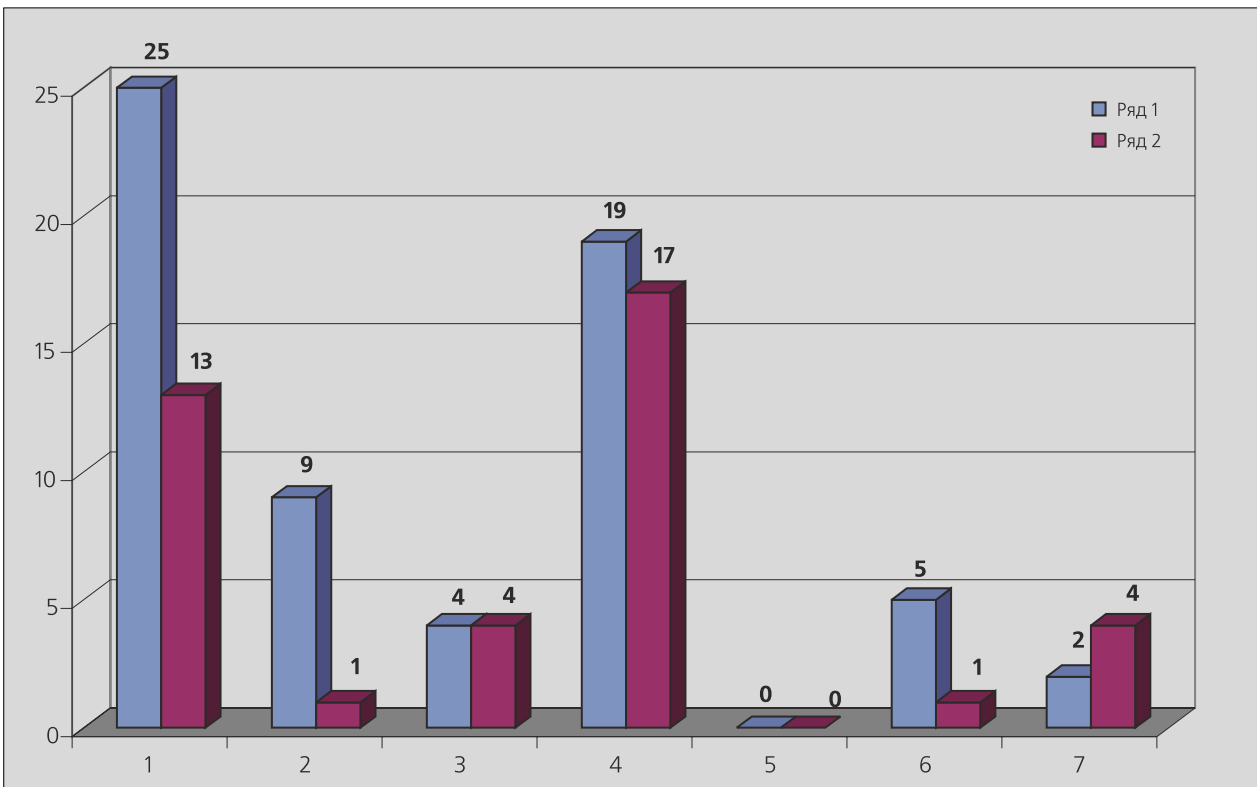


**Количество пострадавших на производстве со смертельным исходом
в 2003 и 2004 годах (чел.)**
Ряд 1 - 2003 год, Ряд 2 - 2004 год



Количество профессиональных заболеваний в 2003 и 2004 годы (чел.)
Ряд 1- 2003 год, Ряд 2 - 2004 год

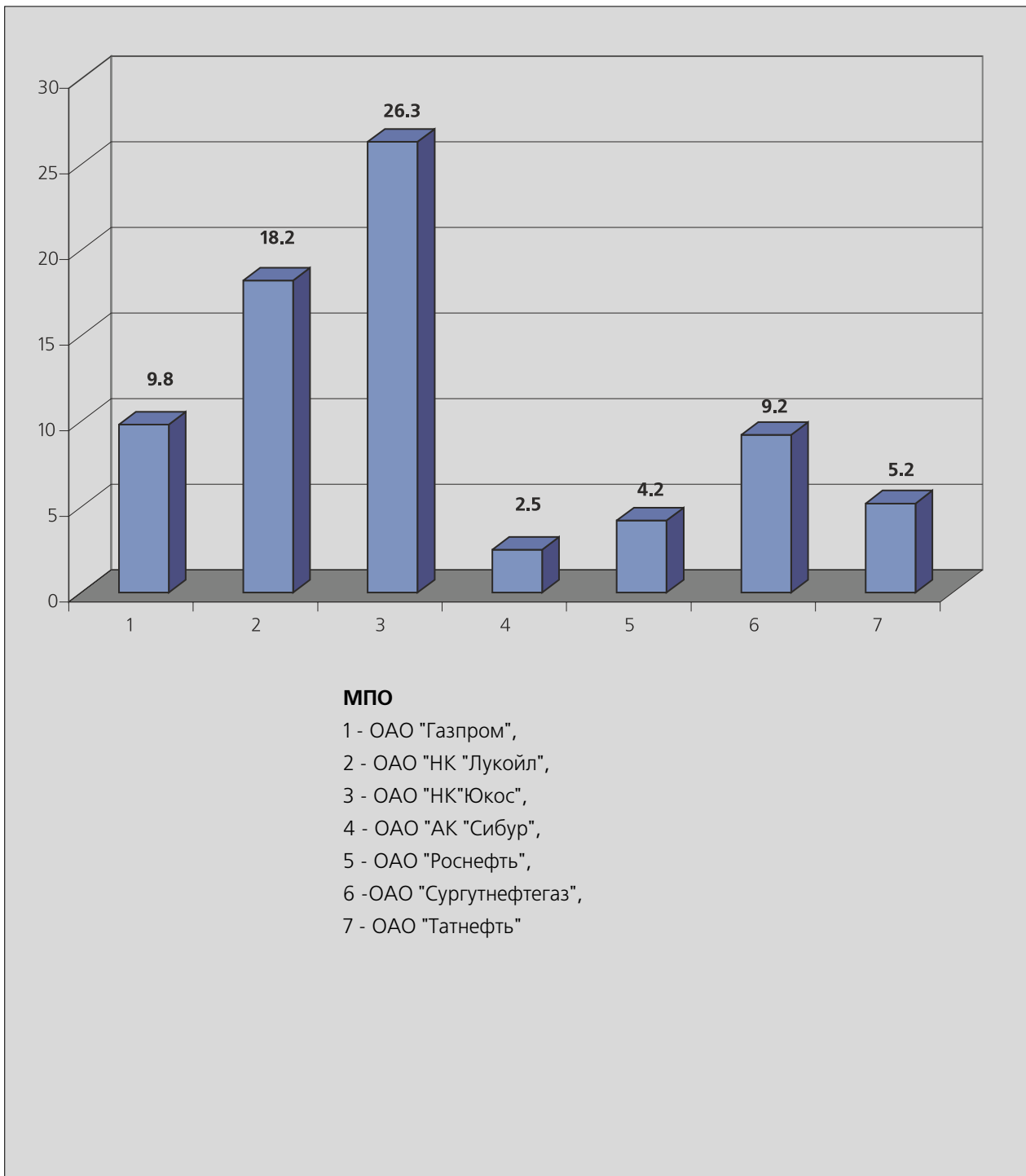
92



МПО

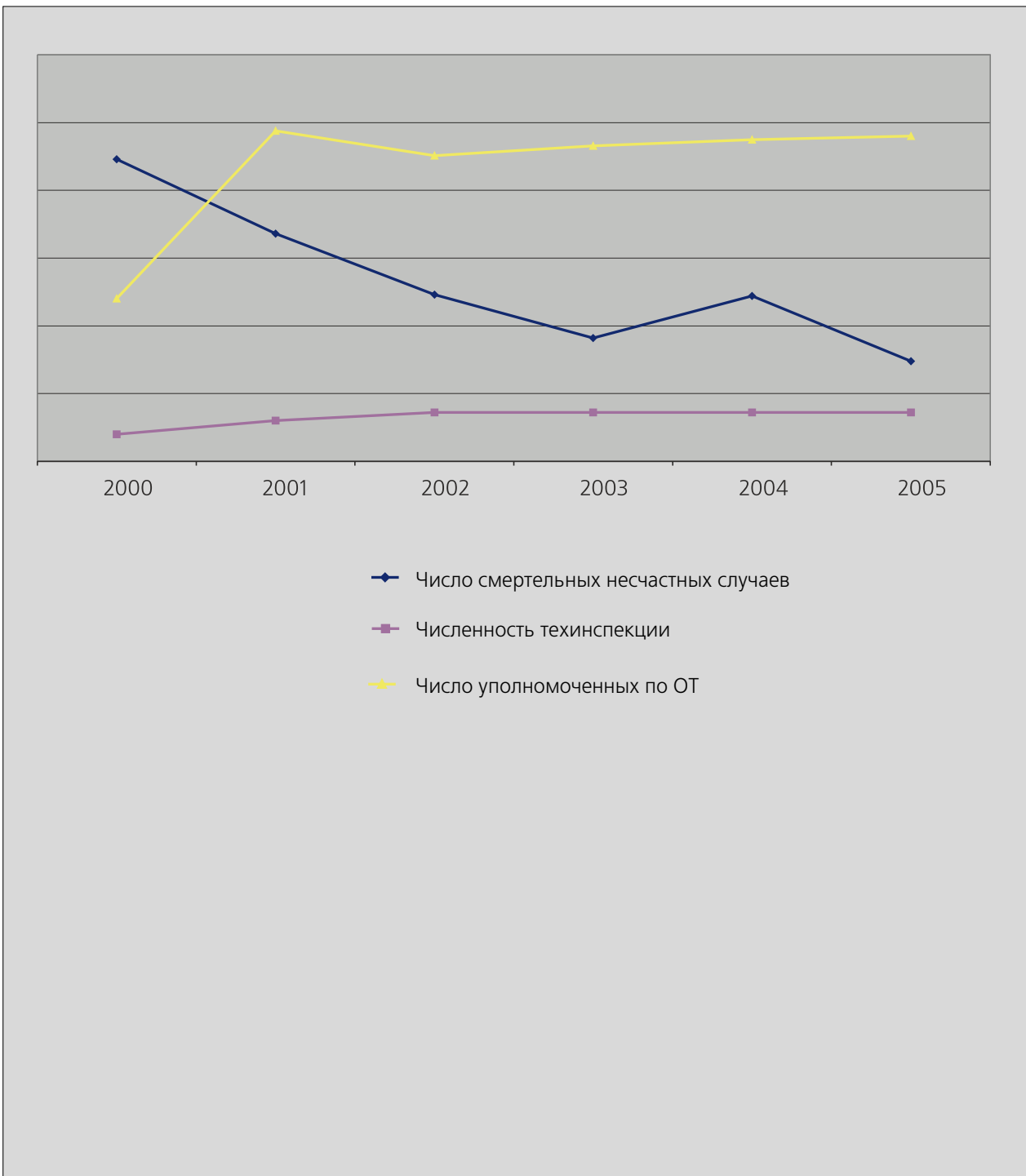
- 1 - ОАО "Газпром",
- 2 - ОАО "НК "Лукойл",
- 3 - ОАО "НК"Юкос",
- 4 - ОАО "АК "Сибур",
- 5 - ОАО "Роснефть",
- 6 - ОАО "Сургутнефтегаз",
- 7 - ОАО "Татнефть"

**Затраты на охрану труда на одного работающего в 2004 году
(тыс.руб)**



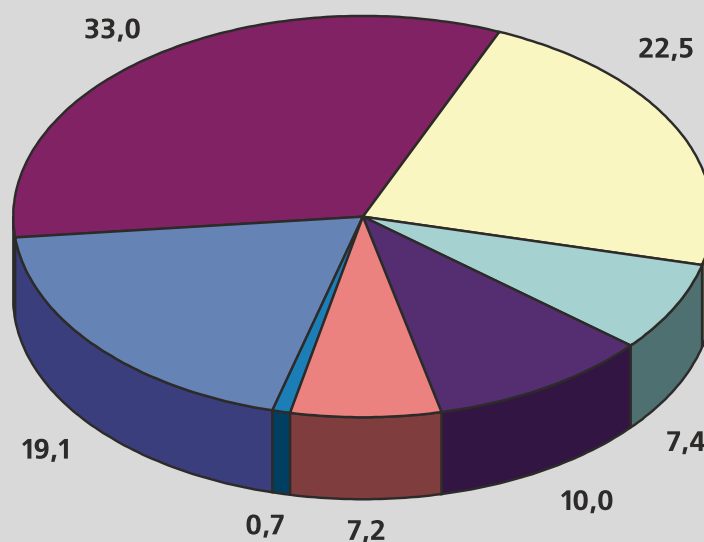
**Динамика численности уполномоченных по ОТ,
техинспекции профсоюза и числа смертельных несчастных случаев
на производстве (2000 – 2005 годы)**

94



РЕЗУЛЬТАТЫ СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ, ПРОВОДИМЫХ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗОМ РФ В 2004 И 2005 ГОДАХ

НАСКОЛЬКО, НА ВАШ ВЗГЛЯД, УСПЕШНА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
НАШЕГО ПРОФСОЮЗА В ЦЕЛОМ?

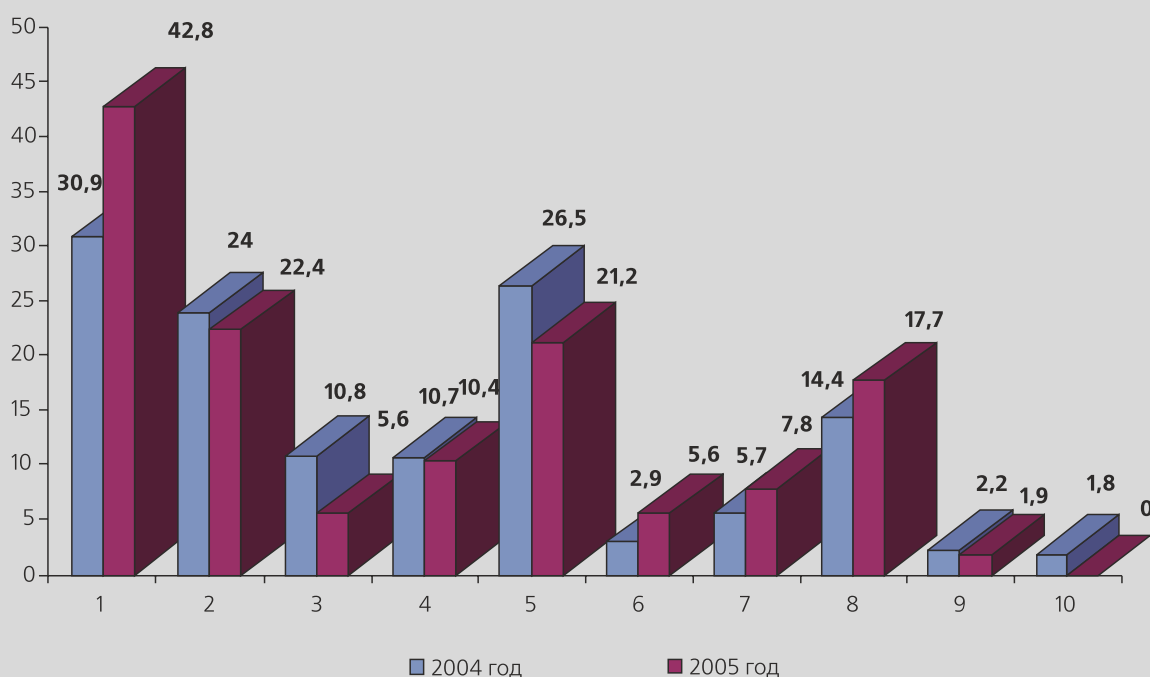


- 19,1% - Довольно успешна, результаты заметны
- 33% - Профсоюз правильно действует, но от него мало что зависит
- 22,5% - Мог бы действовать более решительно и конструктивно
- 7,4% - У профсоюза нет ясной и убедительной программы, его деятельность разменивается по мелочам
- 10% - Деятельность профсоюза практически незаметна
- 7,2% - Затрудняюсь ответить
- 0,7% - Другое

Все ответы приводятся в процентах от общего числа респондентов-членов профсоюза

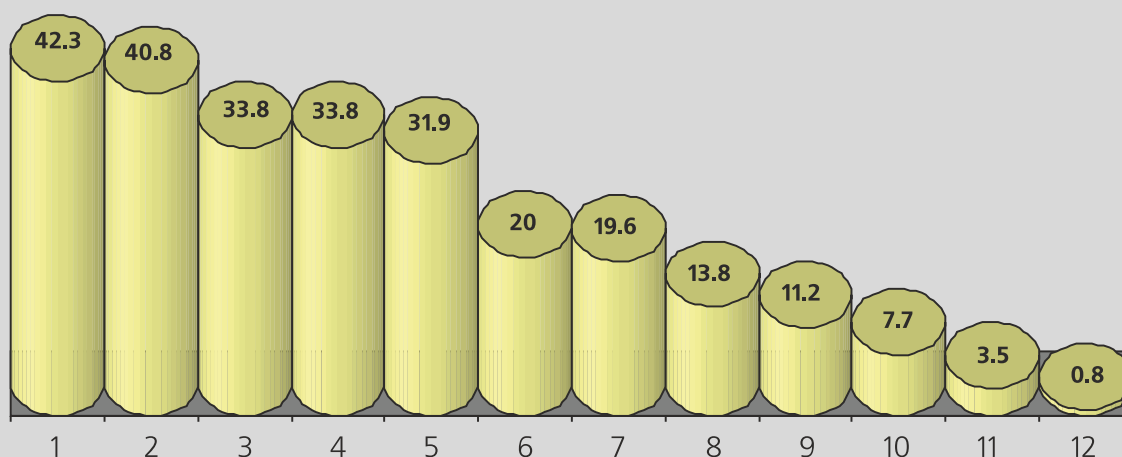
ПОЧЕМУ ВЫ ЯВЛЯЕТЕСЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА?

96



1. Я понимаю, что при решении важнейших вопросов труда работникам надо выступать вместе.
2. Для "страховки". Ведь профсоюз может защитить в трудной ситуации.
3. Из-за материальной помощи, подарков к праздникам.
4. Потому что доверяю нашему председателю профкома.
5. Потому что в профсоюзе состоит большинство коллектива.
6. Мне нравится общественная работа.
7. Мне в профсоюзе интересно (спорт, культурные программы, отдых).
8. Не знаю, никогда не задумывался на эту тему.
9. Другое.
10. Не ответил.

КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, ЧТО ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЯВЛЯЕТСЯ САМЫМ ЦЕННЫМ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА? (ответы выборных профработников)

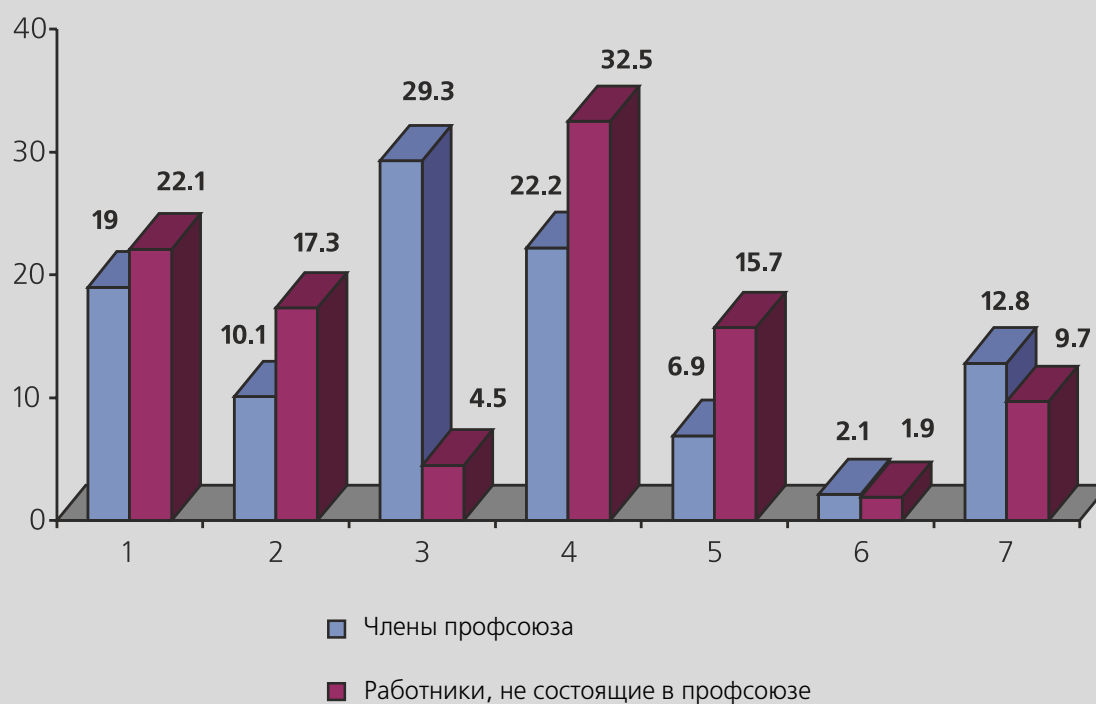


1. Профком оказывает членам профсоюза материальную помощь.
2. Мы занимаемся организацией отдыха и досуга работников.
3. Профком организует детский отдых и детские мероприятия.
4. В профком всегда можно прийти за советом, консультацией.
5. Мы добились от администрации социальных льгот для работников.
6. Мы активно занимаемся вопросами охраны труда.
7. Люди знают, что профком поможет им в разрешении конфликтной ситуации с начальством или сослуживцами.
8. Мы отстаиваем сохранение рабочих мест.
9. Мы успешно решаем с администрацией вопросы оплаты труда.
10. Мы добились существенных преимуществ для работников в области регулирования рабочего времени и предоставления отпусков.
11. Не ответил.
12. Другое.

Можно было отмечать несколько вариантов ответов

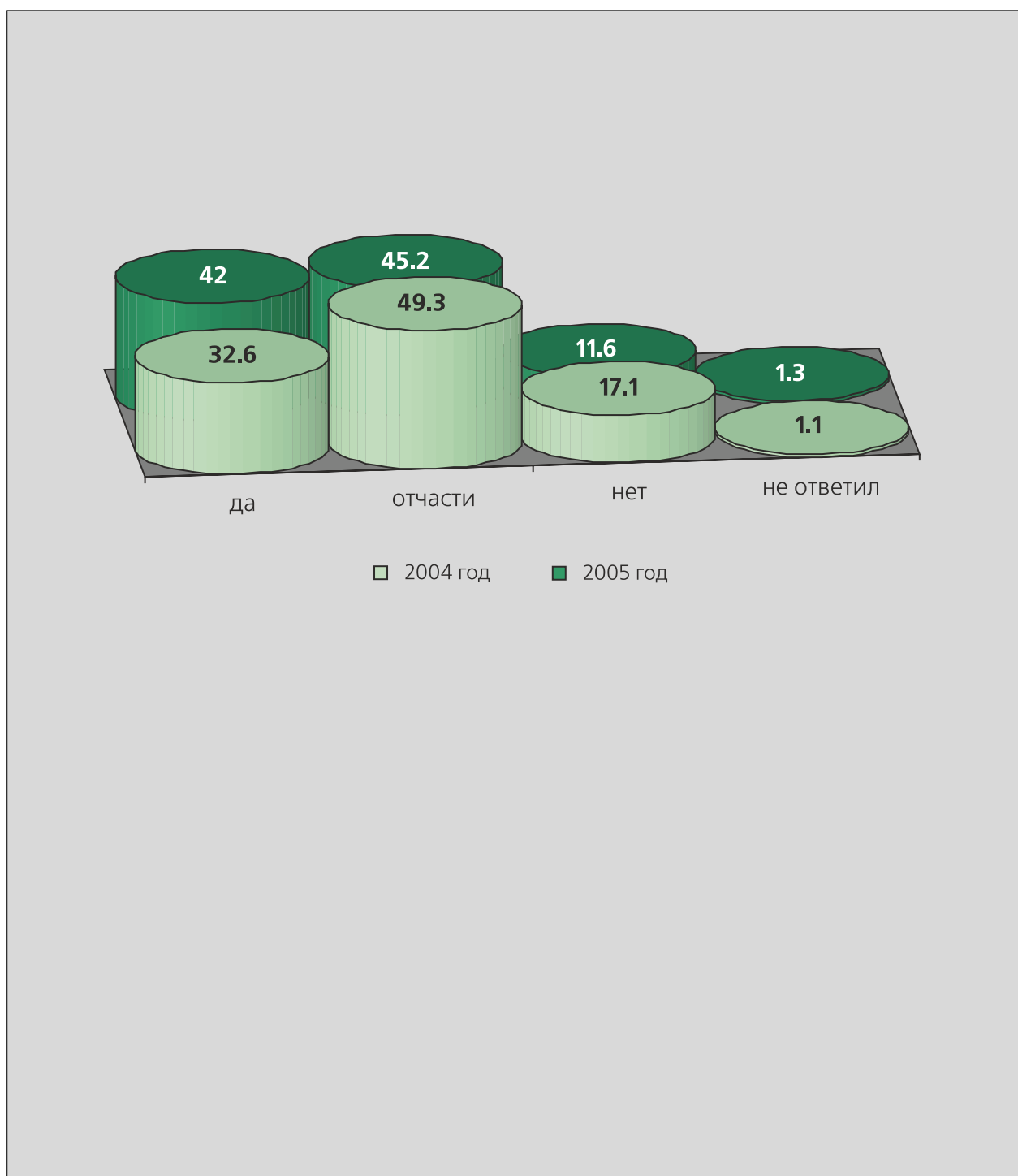
К КОМУ, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ, ВЫ ОБРАТИТЕСЬ ЗА ПОМОЩЬЮ, В СЛУЧАЕ НАРУШЕНИЯ ВАШИХ ТРУДОВЫХ ПРАВ?

98



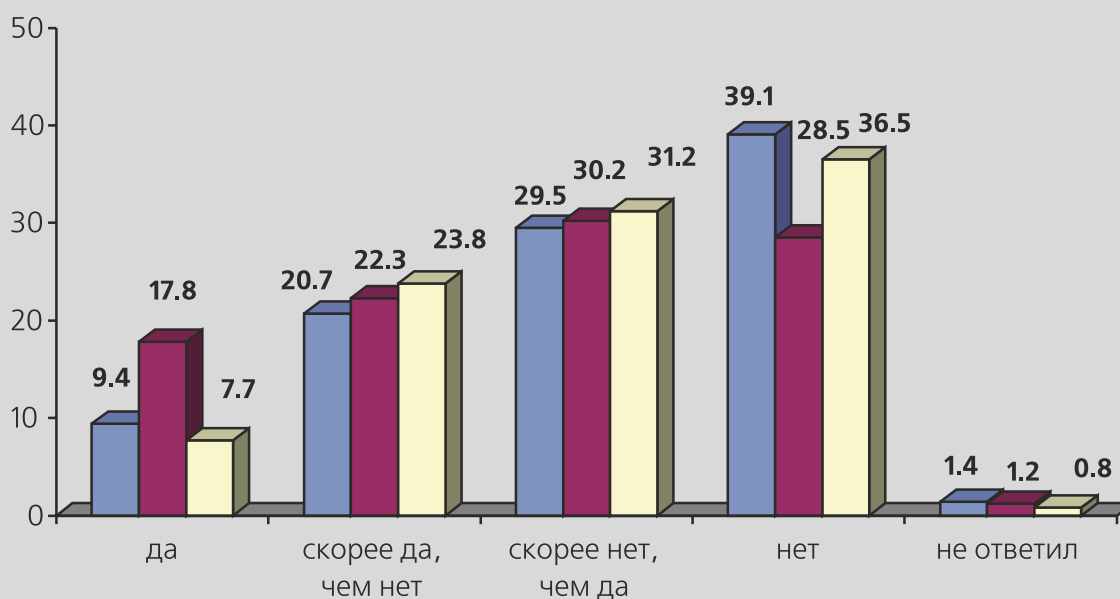
1. К вышестоящему руководству.
2. В подразделение администрации, отвечающее за работу с персоналом.
3. В профсоюзный комитет.
4. В юридическую консультацию.
5. В государственную инспекцию труда, или суд.
6. Другое.
7. Вообще ни к кому, чтобы не было еще хуже.

СЧИТАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО КОЛДОГОВОР ЗАЩИЩАЕТ ВАШИ ИНТЕРЕСЫ КАК НАЕМНОГО РАБОТНИКА?



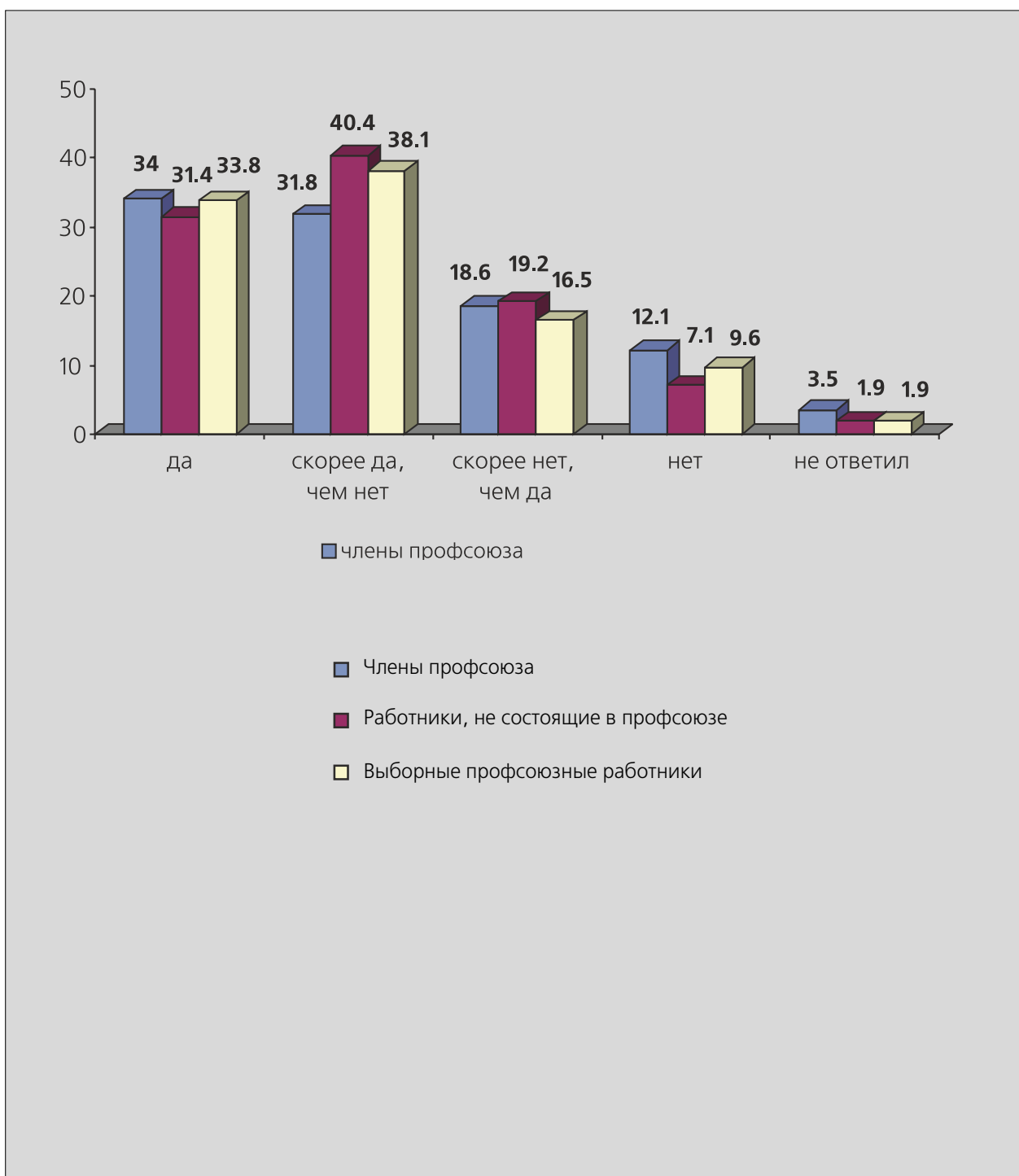
УСТРАИВАЕТ ЛИ ВАС В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ТАКОЙ АСПЕКТ ВАШЕГО ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ, КАК РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА?

100



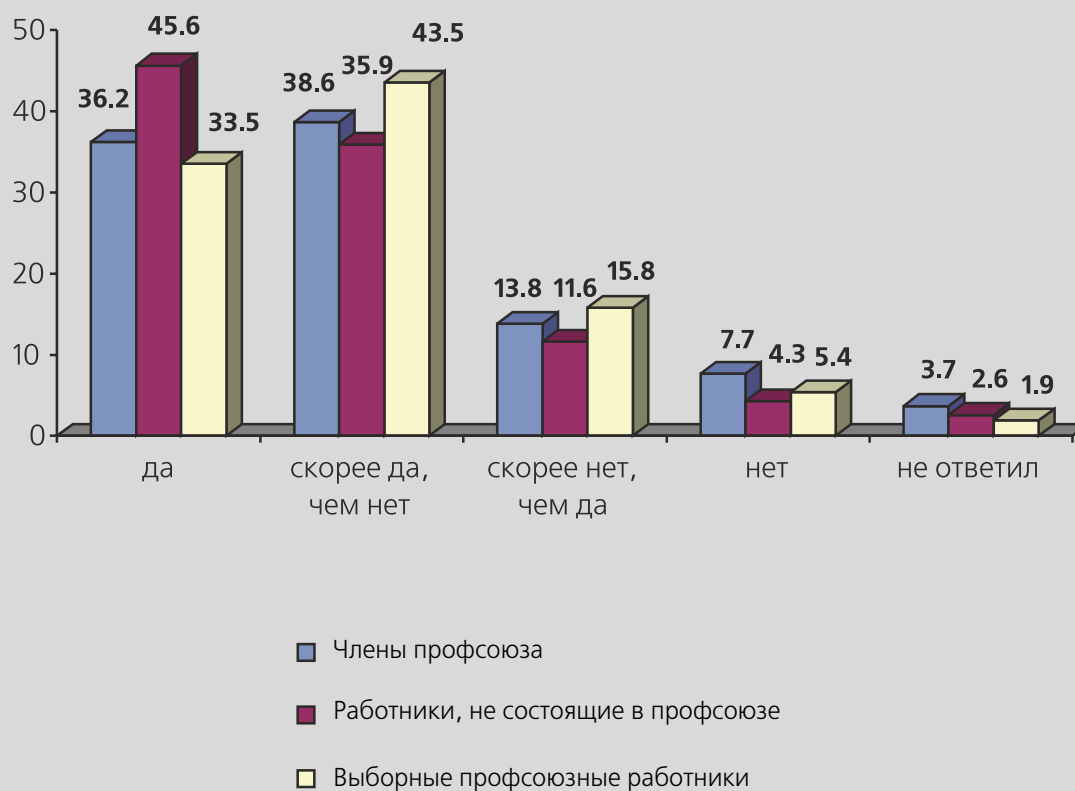
- Члены профсоюза
- Работники, не состоящие в профсоюзе
- Выборные профсоюзные работники

УСТРАИВАЕТ ЛИ ВАС В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ТАКОЙ АСПЕКТ ВАШЕГО ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ, КАК РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА?

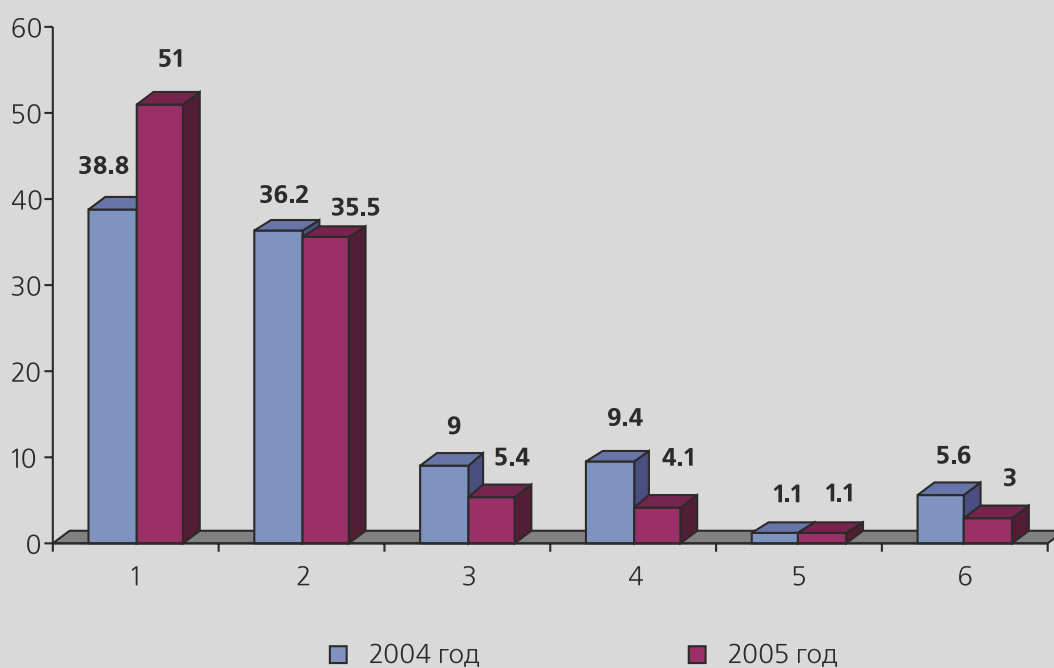


УСТРАИВАЕТ ЛИ ВАС В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ТАКОЙ АСПЕКТ ВАШЕГО ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ, КАК БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА?

102



В ВАШИХ ГЛАЗАХ ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕДПРИЯТИЯ ЭТО:



1. Защитник прав трудящихся на предприятии.
2. Негласное подразделение администрации, занятое социальной сферой.
3. Группа людей, озабоченных исключительно собственными проблемами.
4. Неработоспособная структура, существующая только на бумаге.
5. Другое.
6. Не ответил.

КАКИМ ОБРАЗОМ ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ ИНФОРМАЦИЮ О ПРОФСОЮЗАХ?

104



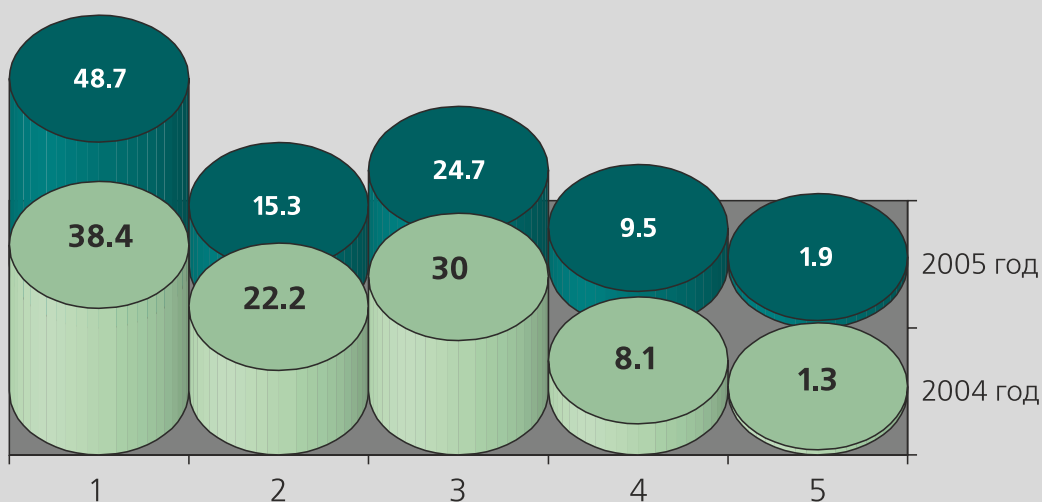
1. Из сообщений телевидения, радио, центральных газет.
2. Из отраслевой прессы.
3. Читаю профсоюзные издания.
4. Узнаю на профсоюзных собраниях.
5. Из рассказов, сообщений представителей профкома.
6. Знакомлюсь с содержанием стенда профкома.
7. Другое.
8. Не ответил.

В КАКИХ МАССОВЫХ ДЕЙСТВИЯХ, КОТОРЫЕ ПРОХОДЯТ В НАШЕЙ СТРАНЕ, ВЫ ПРИНИМАЛИ УЧАСТИЕ?



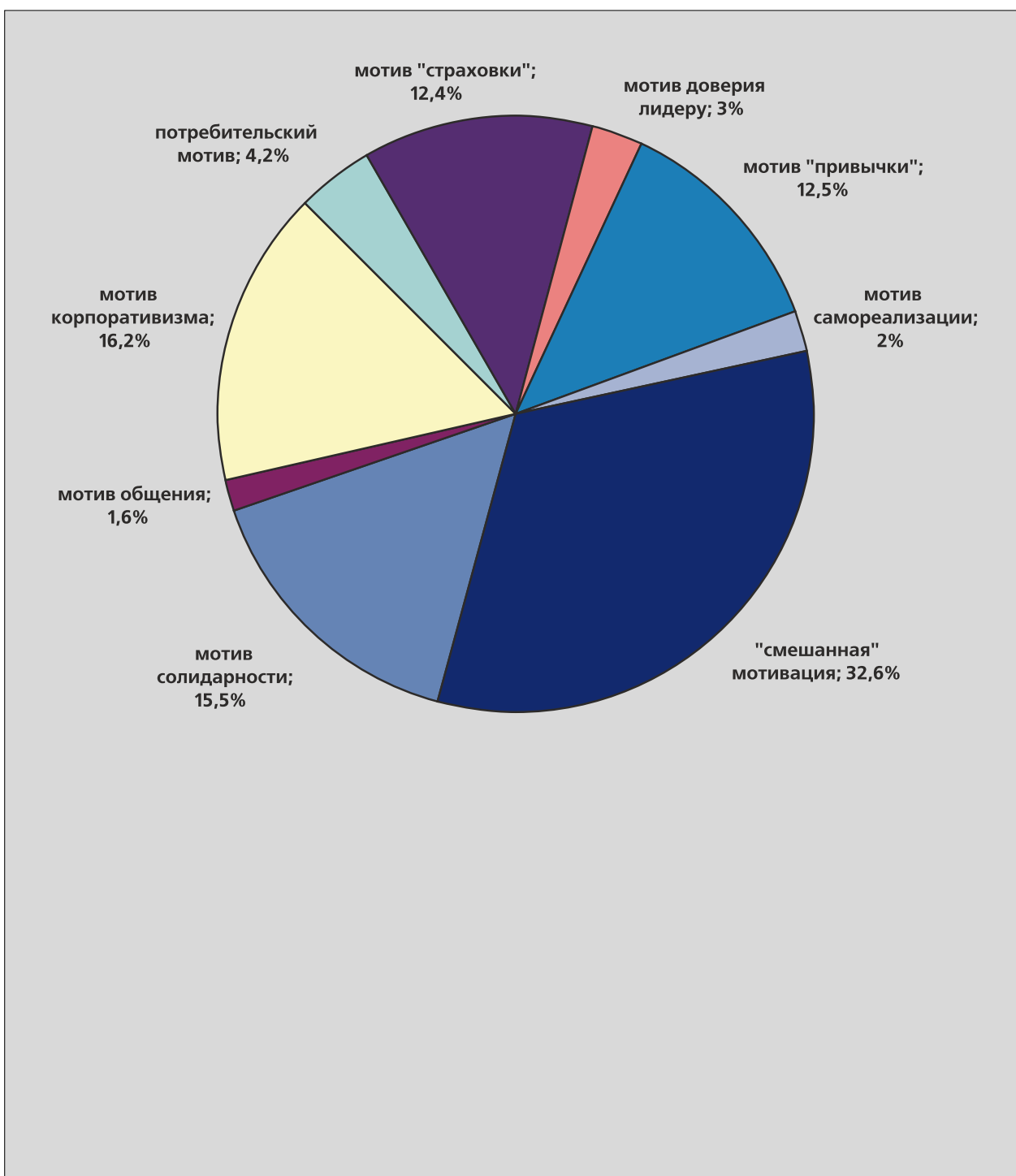
ГОТОВЫ ЛИ ВЫ, В СЛУЧАЕ НЕОБХОДИМОСТИ, УЧАСТВОВАТЬ В АКЦИЯХ ПРОТЕСТА, СОЛИДАРНЫХ ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗА?

106



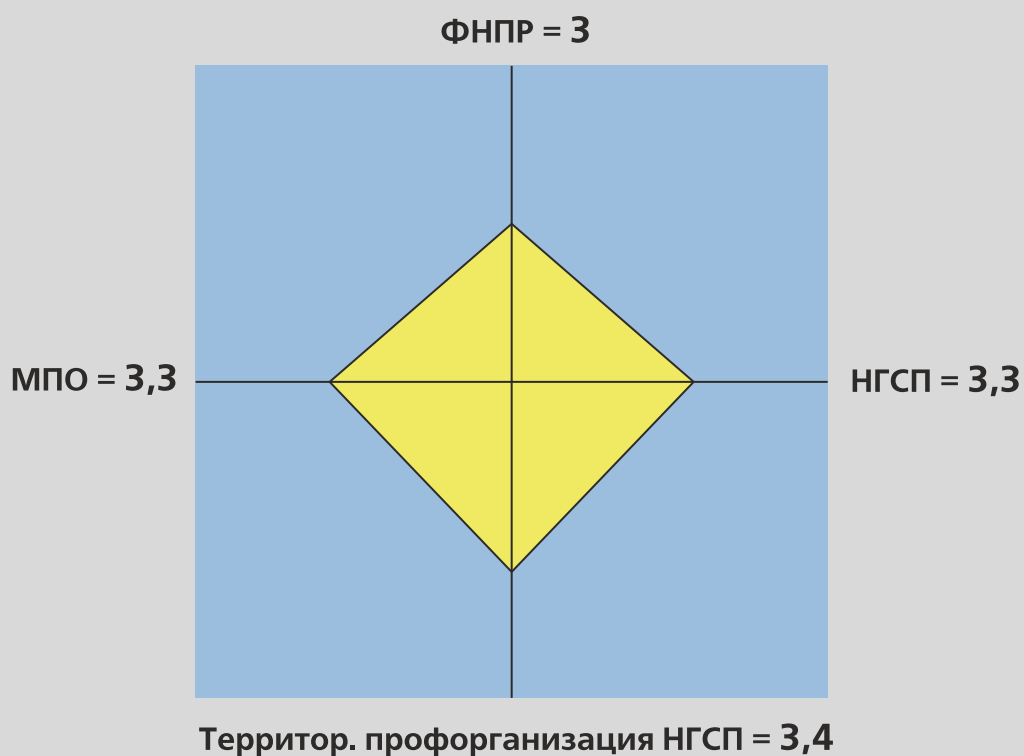
1. Да.
2. Да, но только по вопросам, затрагивающим меня лично.
3. Скорее всего - нет.
4. Однозначно - нет.
5. Не ответил.

МОДЕЛЬ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗЕ РФ



**ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ДВА - ТРИ ГОДА
(в средних баллах):**

108



МОСКВА
2005

