

**КОМИТЕТ СОЮЗА РАБОЧИХ
НЕФТЕПЕРЕГОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР
ЦЕНТРАЛЬНОЕ БЮРО ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ СЕКЦИЙ**

РЕЗОЛЮЦИИ

**II пленума ЦБ ИТС союза рабочих
нефтеперегонной промышленности
СССР**

20 — 24 мая 1935 г.

**Издание ЦБ ИТС союза нефтеперегонной
промышленности СССР
МОСКВА 1935**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ СОЮЗА РАБОЧИХ
НЕФТЕПЕРЕГОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР**

Центральное бюро инженерно-технических секций

**Утверждены президиумом
ЦК СРНИП 3 июня 1935 г.**

РЕЗОЛЮЦИИ

**II пленума ЦБ ИТС союза рабочих нефте-
перегонной промышленности СССР**

20—24 мая 1935 г.

**Издание ЦБ ИТС Союза нефтеперегон. промышлен. СССР
МОСКВА 1935**



Тов. Орджоникидзе Г. К.

П Р И К А З

ПО НАРОДНОМУ КОМИССАРИАТУ ТЯЖЕЛОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

г. Москва № 642 индекс 802

23 мая 1935 года

1. Идя навстречу желанию инженерно-технических работников и рабочих ряда нефтеперерабатывающих заводов СССР, объявляю I Всесоюзный конкурс на 1935 год по следующим производствам:

а) по первичной переработке нефти (бензин, лигроин, керосин);

б) по крекингу (бензин);

в) по нефтегазовым заводам (толуол, бензол);

г) по масляному производству (спецмасла, авто-
лы).

2. Срок конкурса устанавливаю с 1 июня 1935 г. по 1 января 1936 года.

3. По каждому конкурсу назначаю ДВЕ ПРЕМИИ: 1-я премия — в сумме 25 тыс. руб. и 2-я премия — в сумме 15 тыс. руб., для лучших рабочих, инженеров, техников и хозяйственников—победителей Всесоюзного конкурса, а также заводских газет, активно участвовавших в конкурсе.

4. Главнефти предлагаю совместно с ЦК и ЦБ ИТС союза рабочих нефтеперегонной промышленности разработать условия и технические показатели конкурса.

5. Жюри по проведению Всесоюзного конкурса

и рассмотрению результатов назначаю в следующем составе:

т. БАРИНОВ — начальник Главнефти — председатель,

т. ТАЛАЛАЙ—председ. ЦК союза рабочих нефтеперегонной промышленности,

т. ВАСИЛЬКОВСКИЙ—«За индустриализацию»,

т, АЛЕКСЕЕВ — гл. инженер Главнефти,

т. СОРОКИН—председатель ЦБ инженерно-техническ. секций союза рабочих нефтеперегон. промышленности.

6. Выделить из сумм, имеющих поступить от снижения себестоимости выпускаемой продукции на покрытие расходов по выдаче премий, 250 тыс. руб.

Народный комиссар тяжелой промышленности СССР — С. ОРДЖОНИКИДЗЕ.



ДЕЛЕГАЦИЯ ИНЖЕНЕРОВ И ЖЕН ИТР У тов. ОРДЖОНИКИДЗЕ

Тов. Орджоникидзе 22-23 мая 1935 г. принял делегацию инженерно-технических работников и жен специалистов нефтеперегонных заводов, участников пленума Центрального бюро ИТС СРНП. На приеме присутствовали: начальник Главнефти *Баринов М. В.*, академик *Губкин И. М.*, и. о. секретаря ЦК СРНП т. *Лузин И. Ф.*, председатель ЦБ ИТС т. *Сорокин А. И.*, главный инженер Главнефти т. *Алексеев*, нач. цеха Батумокого завода т. *Джанджгава*, начальник цеха завода им. Буденного т. *Измайлов Р.*, начальник цеха Туапсинского завода т. *Онищенко*, главный инженер треста Авиатоп т. *Карский*, зам. директора завода им. Сталина т. *Али-Аби*, директор крекинг-завода им. В. Стуруа т. *Маркарьян*, начальник лаборатории завода им. 26 Коммунаров т. *Капацинский*, главный инженер завода Нефтегаз № 1 т. *Акопов Н. М.*, начальник ПФО треста Азнефтезаводы т. *Кофман*, инженеры завода им. Сталина тт. *Буниатов* и *Минасян*, инженеры Главнефти тт. *Яновская* и *Левин*, председатель Азбюро ИТС т. *Лизевич*, главный инженер

завода им. Джапаридзе т. *Сусанов*, нач. планового отд. Горьковского завода Нефтегаз № 2 т. *Маршев*, начальник цеха ленинградского завода Химгаз т. *Смирнов*, нач. цеха Грозненского крекинг-завода т. *Андреев*, зам. директора Константиновского завода т. *Камаев*, инженер Константиновского завода т. *Трусов*, нач. планового отд. Главнефти т. *Агаджанов*, инженер завода Нефтегаз № 1 т. *Гольдбаум*, директор треста Нефтепроект т. *Трухманов*, инженеры гг. *Крысин*, *Монтаг*, *Киселев*, *Вольфрам*, *Великанов*, *Березин* и жены инженерно-технических работников гг.: *Гришко*, *Лизевич*, *Вольфрам* (Баку) *Медведева*, *Митейко*, *Андреева* (Грозный), *Гагина*, *Матусевич* (Константиновский завод—Ярославль), *Джанджгава* (Батум) и др.

Нефтепереработчики обязались из того количества нефти, которое им намечено по годовому плану, за счет лучшего отбора светлых продуктов дать стране дополнительно 70 тыс. тонн бензина и лигроина, 92 тыс. тонн керосина и т. д.

Тов. *Орджоникидзе* принял предложение передовых ударников нефтеперегонной промышленности и подписал приказ об объявлении Всесоюзного конкурса нефтеперегонных установок.

В товарищеской беседе с наркомом приняли участие не только инженеры и хозяйственники, но и присутствовавшие на приеме

жены ИТР. Они также пожелали включиться в конкурс заводов.

Отмечая отдельные недостатки культурно-бытового обслуживания, жены ИТР подчеркнули,; что они сами могут многое сделать для того, чтобы превратить наши заводы в образцовые культурные предприятия, чтобы улучшить бытовое обслуживание рабочих и ИТР и культурно -воспитательную работу.

В беседе с делегатами т. *Орджоникидзе* привел яркие примеры того, что уже сделано женами ИТР на отдельных заводах. Он вспомнил о т. *Суровцовой*, жене начальника электроподстанции Красноуральского завода, которая любовно посадила цветы около подстанции и тщательно ухаживала за ними. Это были первые ростки культуры на запущенном тогда Красноуральском заводе. Он напомнил присутствующим о той большой работе, которую проводят жены инженеров и хозяйственников Криворожского металлургического завода. *Жены ИТР — большая культурная сила, и перед ними огромное поле деятельности.*

В беседе затрагивались вопросы перестройки системы заработной платы, введения прогрессивной сдельщины и премиальной оплаты.

Недавно вернувшийся из Америки тов. *Маркарян* (Баку) поделился впечатлениями об американских нефтеперегонных заводах. Он отметил, что на американских предприятиях

рабочих меньше на 30 — 40 проц., чем на аналогичных советских заводах. Американцы придают большое значение механическим цехам и исключительное внимание уделяют автоматам, которые у нас используются совершенно недостаточно.

Беседа делегации инженеров и жен ИТР с т. *Орджоникидзе* продолжалась более трех часов. В заключение т. *Орджоникидзе* говорил об исключительной роли жен ИТР в деле подъема культуры.

Делегаты обещали, что отряд советских нефтепереработчиков на основе объявленного наркомом конкурса справится с задачей перевыполнения плана 1935 г. Делегаты просили передать это обязательство товарищу *Сталину*.



Жены ЦИТР-делегаты пленума ЦЕ ИТС союза рабочих нефтепереработной промышленности СССР.

ТОВАРИЩИ ЖЕНЫ КОМАНДИРОВ ТЯЖЕ- ЛОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР!

(Открытое письмо жен ИТР-делегаток пленума ЦБ ИТС союза рабочих нефтеперегонной промышленности СССР)

«И мы познали, как радостно жить и бороться в эпоху Сталина. И мы всеми каналами жизни крепко втянуты в эту радостную творческую борьбу, которая происходит вокруг нас. Мы дышим полной грудью боевой атмосферой эпохи социалистической революции. Правда, не всегда хватает у нас умения приложить к практическому делу свои силы и доказать свою преданность революции и партии. Мы за эту неактивность, неумелость себя ругаем, ибо чувствуем, что нельзя только разбираться, только переживать происходящее вместе с бойцом-мужем. В нас есть достаточно сил, знаний, культурности, чтобы делать конкретное дело своими руками».

Так писали жены ИТР Криворожья. Мы, делегатки пленума Центрального бюро ИТС

союза рабочих нефтеперегонной промышленности СССР, избранные (делегатками) на собраниях жен ИТР нефтеперегонщиков Баку, Грозного, Горького, Батума, Ярославля и Москвы, полностью присоединяемся к письму жен ИТР Криворожья и приветствуем инициативу президиума ЦБ ИТС нашего союза, пригласившего нас принять участие в работах пленума.

Прекрасный почин президиума ЦБ ИТС, пригласившего жен ИТР на пленум, одобрен нашим любимым командармом тяжелой промышленности т. Орджоникидзе и секретарем ВЦСПС т. Вейнбергом.

Наш дорогой нарком т. Орджоникидзе в беседе с нами, на приеме делегации пленума ЦБ ИТС, сказал: *«Жены ИТР—большая культурная сила, и перед ними огромное поле деятельности»*, эти слова т. Орджоникидзе призывают всех жен ИТР активно, организованно включиться при помощи всех организаций и в первую очередь — инженерной общестственности в социалистическое строительство.

Мы, жены инженеров и техников нефтезаводов—делегатки пленума ЦБ ИТС СРНП, обязуемся по возвращении в свои нефтеперерабатывающие районы немедленно включиться в боевую работу по выполнению указания т. Орджоникидзе и решений, принятых пленумом ЦБ ИТС, при нашем *активном уча-*

стии. Призываем всех жен ИТР нашей великой родины — «большую культурную силу» при помощи заводских бюро ИТС и всех организаций заводов, промыслов и шахт развернуть большую работу по вовлечению жен ИТР в общественную жизнь каждого предприятия.

Мы обязуемся:

1. Рассказать всем женам ИТР нашей промышленности о том исключительном внимании и теплоте, которыми была пропитана беседа наркома т. Орджоникидзе с нами. Мы расскажем всем женам ИТР, всем инженерам и техникам об указаниях т. Серго — о роли жены ИТР в культурном строительстве страны и о задачах наших мужей-инженеров и техников в борьбе за десятки и сотни тысяч тонн бензина, керосина и масел, необходимых нашей родине.

2. Во время нашей беседы с т. Орджоникидзе по просьбе ЦК и ЦБ ИТС нарком объявил Всесоюзный конкурс на лучшую нефтеперегонную установку. Наши организации и мужья-инженеры дали слово наркому дать стране дополнительно в 1935 году. 165 тыс. тонн горючего и смазки.

Мы, жены ИТР — делегатки пленума ЦБ ИТС, приветствуем объявление конкурса на лучшую установку и включимся в эту работу,

обязуемся организовать помощь своим мужьям инженерам и техникам образцово и полностью выполнить условия конкурса — выйти победителями в нем. Мы обязуемся помочь нашим мужьям навести порядок и чистоту в цехах, на установках, заводах и принять активное участие в озеленении территорий заводов и наших поселков.

3. Мы по инициативе Зинаиды Гавриловны Орджоникидзе провели беседу с работниками Наркомпроса о воспитании детей, мы ознакомились с работой образцовых детских учреждений (детяслей, детсадов, детплощадок) московских заводов «Серп и молот», «Каучук» и комбината «Правды» и твердо уверены, что если мы сами, жены ИТР, активно возьмемся за работу и наведение порядка в наших детских учреждениях, то и у нас на каждом заводе будут образцовые детсады, детясли, и детплощадки.

Мы обязуемся принять самое активное участие в работе наших детучреждений и превратить их в ближайшее время в образцовые учреждения.

4. Наши дети учатся в школах. Мы все еще очень мало уделяем внимания школам, где воспитываются дети. Эту ненормальность надо немедленно ликвидировать. От нас, от жен ИТР, очень многое зависит, чтобы школы работали хорошо. Мы считаем, что каждая мать должна иметь постоянную связь

со школой, где учится ее ребенок, и активно участвовать в работе школы. Мы обязуемся активно включиться в работу школ и превратить их во всех районах нефтеперегонной промышленности в образцовые школы СССР.

5. Мы имеем прекрасные культурные учреждения — дворцы культуры, клубы, библиотеки, парки и т. п., которые работают все еще неудовлетворительно; наша обязанность — обязанность *«большой культурной силы»* — организовать в культучреждениях постоянное образцовое культурное обслуживание. Мы обязуемся включиться в работу культучреждений, создать в каждом дворце, клубе, библиотеке актив из жен ИТР и привлечь жен специалистов к работе в самодеятельных кружках.

6. Жены ИТР хотят повышать свою квалификацию. Мы обязуемся при помощи бюро ИТС организовать для жен ИТР курсы и кружки политучебы, стенографии, черчения, кройки и шитья, художественных вышивок, будем сами в работе этих кружков активно участвовать и призываем всех жен ИТР также активно включиться в работу и организацию всевозможных кружков и курсов.

7. Включиться активно в конкурс, объявленный Наркомпросом на лучшую семью.

8. Организовать при помощи всех организаций и в первую очередь при помощи бюро ИТС контроль за работой столовых и магазинов ИТР, организовать при всех столовых ИТР буфеты, навести чистоту и добиться в каждой столовой и буфете хорошего качества питания.

9. Мы объявляем поход за внедрение культуры во все поры нашей жизни и обязуемся развернуть боевую работу за чистоту и благоустройство наших жилищ и поселков, за посещение каждым ИТР и его женой театров, кино, парков, за систематическое чтение художественной и технической литературы.

10. Среди нас, жен ИТР, очень много молодежи. Мы призываем всех жен ИТР включиться в работу физкультурных организаций и обязуемся выковать из жен ИТР десятки и сотни ворошиловских стрелков, парашютисток, шахматисток, пловцов, теннисисток и т. п.

Мы, жены ИТР — делегатки пленума ЦБ ИТС, приносим искреннюю благодарность (за исключительно большое внимание и помощь, оказанную нам и нашему пленуму) Зинаиде Гавриловне Орджоникидзе и, включаясь с энтузиазмом в боевую работу жен ИТР, обязуемся по-большевистски выполнять взятые на себя обязательства.

Мы обращаемся ко всем парт., проф., хоз. и

инженерным организациям заводов, промыслов и шахт обсудить наше письмо на собраниях жен ИТР и оказать активную помощь нам, женам ИТР, в развертывании боевой работы.

**ДЕЛЕГАТКИ ПЛЕНУМА ЦБ, ИТС СОЮЗА
РАБОЧИХ НЕФТЕПЕРЕГОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР:**

ГАГИНА О. (жена зам. нач. лаборатории Константиновского завода);

ДЖАНДЖГАВА М. (жена нач. цеха Батумского завода);

МИТЕЙКО О. (жена нач. цеха Грозненского крекинг-завода);

ГРИШКО (жена нач. установки завода им. Буденного);

КОТИКОВА (жена нач. цеха горьковского завода Нефтегаз № 2);

МЕДВЕДЕВА (жена инж. I н/п. завода Грозного);

ЛИЗЕВИЧ К. (жена инж. завода им. Пятакова);

МАТУСЕВИЧ (жена инж. цеха авиомасел Константиновского завода);

ВОЛЬФРАМ (жена инж. Азнефтезаводпроекта);

ЛЕВИНА М. (жена инж. Главнефти);

СБАРСКАЯ (жена зам. глав. инженера завода им. Кошкина);

АНДРЕЕВА (жена нач. цеха Грозненского крекинг-завода).

О КУЛЬТУРНО - БЫТОВОМ ОБСЛУЖИВАНИИ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ИТР ЗАВОДА ИМ. СТАЛИНА (БАКУ), ТУАПСИНСКОГО И КОНСТАНТИНОВСКОГО НЕФТЕПЕРЕГОННЫХ ЗАВОДОВ

Принята по докладам председателей бюро ИТС бакинского завода им. Сталина т. БУНИАТОВА, константиновского им. Менделеева т. ТРУСОВА, туапсинского завода им. ОГПУ т. ОНИЩЕННО и содокладу председ. ЦБ ИТС т. СОРОКИНА А. И.

«Чтобы привести технику в движение и использовать ее до дна, нужны люди, овладевшие техникой, нужны кадры, способные освоить и использовать эту технику по всем правилам искусства. Техника без людей, овладевших техникой, — мертва. Техника во главе с людьми, овладевшими техникой, может и должна дать чудеса... Вот почему старый лозунг — «Техника решает все», являющийся отражением уже пройденного периода, когда у нас был голод в области техники, — должен быть теперь заменен новым лозунгом, лозунгом о том, что «Кадры решают все».

Считая основной задачей инженерно-технических секций боевую реализацию гениальных указаний великого Сталина о людях, пле-

нум Центрального бюро инженерно-технических секций союза рабочих нефтеперегонной промышленности постановляет.

I.

По инженерно-технической секции нефтеперегонного завода им. Сталина (Баку)—председатель заводского бюро ИТС т. Буниатов

1. Инженерно-техническая секция завода им. Сталина, являющаяся крупнейшей инженерной организацией нашего союза, на основе боевой мобилизации инженерно-технических работников на борьбу за освоение техники и повышение квалификации ИТР во Всесоюзном конкурсе ИТС и НИТО — походе им. VII с'езда советов, завоевала первое место как в нефтяной промышленности так и во всем народном хозяйстве СССР.

2. Инженерно-техническая секция завода им. Сталина сумела работу по освоению техники и повышению квалификации ИТР увязать с проведением конкретных мероприятий по улучшению культурно-бытового обслуживания ИТР, в результате чего:

а) отремонтировано 60 квартир инженерно-технических работников, живущих в домах завода;

б) хорошо организовано питание ИТР (столовые обслуживают все три смены, образцовая чистота в столовых, причем каждая столовая имеет хороший буфет);

в) хорошо организовано санаторно-курортное обслуживание ИТР (в 1934 г. было послано на курорты и в дома отдыха 120 ИТР).

Для улучшения санаторно-курортной помощи ИТР в 1935 году заарендовано 220 путевок на курорты и в дома отдыха;

г) проведена большая работа в деле создания культурной обстановки на заводе (асфальтирование и озеленение заводской территории, чистота в цехах и т. п.);

д) организовано обслуживание ИТР театрами, кино, парком культуры и отдыха (каждый ИТР просмотрел следующие постановки: «Скутаревский», «Бойцы», «Дон Карлос», «Маскарад», «Без вины виноватые») и проведено пять производственных и семейных вечеров ИТР;

е) организовано через бюро ИТС снабжение ИТР культтоварами (приобретено 25 патефонов).

3. Все эти достижения и полученные награды по Всесоюзному конкурсу ИТС и НИТО—походу им. VII съезда советов — обязывают коллектив ИТР завода быть передовой и ведущей инженерной организацией в нашем профсоюзе. Однако инженерно-техническая секция за последнее время, успокоившись на достигнутых успехах, ослабила работу и особенно:

а) по повышению квалификации ИТР (контроля со стороны бюро ИТС за работой кур-

сов и кружков ИТР нет, посещаемость слабая — равна 60 — 70 проц, заслушивание докладов ИТР о работе над собой за последнее время не проводится, отдельные курсы повышения квалификации ИТР в связи с этим развалились);

б) бюро ИТС еще не организовало настоящей заботы с каждым ИТР и не знает понастоящему, как ИТР проводят свой отдых во внеурочное время;

в) рост и выдвижение способных и талантливых инженеров на руководящие посты организованы слабо. Отдельные случаи нечуткого, формального отношения к живому человеку (случай с т. Богдательевой) не находят осуждения со стороны бюро ИТС;

г) работа среди жен командного состава завода не организована;

д) массово-производственная работа (масовки, экскурсии, научные командировки) организована слабо.

4. Пленум признает совершенно недопустимым ослабление работы инженерно-технической секции завода и требует немедленного улучшения работы секции во всех звеньях и в первую очередь:

а) для немедленного улучшения всей работы по повышению квалификации ИТР провести следующие мероприятия:

— охватить учебой на курсах, семинарах (очным и заочным путем, с отрывом и без от-

рыва от производства) 80 инженеров, 80 техников и 100 практиков;

— послать в научные командировки в 1935 году 25 инженерно-технических работников, из них 8 специалисток-женщин;

установить деловой контроль со стороны бюро ИТС за работой курсов и кружков по повышению квалификации ИТР, практикуя заслушивание докладов отдельных ИТР на бюро ИТС об их работе над собой;

— усилить руководство работой НИТО;

б) принять к сведению заявление зам. директора завода им. Сталина т. Али-Аби, что в 1935 году заводом будет обеспечено снабжение 40 инженеров, 30 техников и 30 практиков технической литературой в личное пользование;

в) принять к сведению заявление зам. директора завода им. Сталина т. Али-Аби, что дирекция завода:

-обязуется оказать в 1935 году 50 ИТР, живущим в жактах и домах колхоза, помощь в ремонте квартир путем выделения стройматериалов и рабочей силы;

-выделяет 15 тыс. руб. оборотных средств на приобретение ИТРами в кредит культтоваров (радиоприемников, патефонов и т. п.);

-выделяет 15 путевок в дома отдыха и 5 путевок на курорты для посылки ИТР-отличников вместе с женами на курорты и в дома отдыха в 1935 году;

— обязуется в 1935 году радиофицировать 150 квартир инженерно-техническим работникам, живущим в домах заводоуправления;

г) обязать бюро ИТС (т. Буниатова) организовать силами ИТР с привлечением жен специалистов деловую помощь дирекции завода в организации намеченных мероприятий по ремонту и радиофикации квартир, практикуя систематическое посещение членами бюро ИТС квартир ИТР, а также содействие в приобретении культтоваров для ИТР и посылки передовых ИТР с членами семей в дома отдыха и на курорты;

д) предложить бюро ИТС (т. Буниатову) к 15/М представить в ЦБ ИТС план расходования 7 тыс. руб. премии по Всесоюзному конкурсу ИТС и НИТО;

е) обязать бюро ИТС:

— организовать обслуживание ИТР и членов их семей билетами в театр, кино, парк культуры и отдыха платными билетами на льготных условиях;

— практиковать в дальнейшем устройство вечеров ИТР с их семьями;

— особое внимание уделить развертыванию среди ИТР физкультурной работы (легкая атлетика, шахматы, шашки, стрелковые соревнования, теннис, водный спорт и т. п.).

5. Пленум обязывает бюро ИТС (т. Буниатова) совместно с дирекцией завода (т. Прокументик) всю работу по улучшению культурно-

бытового обслуживания ИТР сочетать с ростом и выдвижением талантливых и способных ИТР на руководящую работу и предлагает бюро ИТС разработать совместно с тригольником завода к 20/VI конкретный план выдвижения ИТР и особенно женщин-специалисток на руководящую работу (нач. и зам. нач. цехов, начальниками и пом. нач. установок и т. п.).

6. Вся работа секции по культурно-бытовому обслуживанию и повышению квалификации ИТР должна быть организована так, чтобы каждый ИТР реально чувствовал заботу инженерной организации.

II.

По инженерно-технической секции константиновского нефтеперегонного завода им. Менделеева — председатель заводского бюро ИТС т. Трусов

6 результате бюрократически-пренебрежительного отношения заводского бюро ИТС (председатель т. Трусов) и дирекции завода (директор т. Красноярский) к культурно-бытовому обслуживанию и повышению квалификации ИТР, а также в результате непонимания завкомом постановлений директивных органов об отношении к специалистам повышение квалификации и культурно-бытовое обслуживание ИТР на заводе им. Менделеева организованы совершенно неудовлетворительно.

Пленум считает, что такое положение с культурно-бытовым обслуживанием и повышением квалификации ИТР на заводе в дальнейшем не может быть терпимо и постановляет:

1. Обязать президиум ЦБ ИТС укрепить заводское бюро ИТС квалифицированными и авторитетными работниками, способными побольшевистски организовать культурно-бытовое обслуживание ИТР завода.

Предложить президиуму ЦБ ИТС командировать на 20 дней члена президиума на Константиновский завод.

2. Принять к сведению заявление председателя бюро ИТС завода им. Сталина т. Буниатова, что инженерно-технической секцией завода им. Сталина с согласия дирекции завода в июне будет послана бригада ИТР на Константиновский завод для помощи в улучшении работы инженерной организации.

3. Принять к сведению письмо директора завода т. Красноярского, присланное им в ЦБ ИТС, о том, что:

а) за счет заводоуправления в течение 2-го и 3-го кварталов 1935 г. будет отремонтировано 30 квартир ИТР-ударникам;

б) дирекция выделила 10 тыс. руб. кредита на приобретение ИГР культтоваров и мебели;

в) дирекцией будет приобретено для 30 ИТР путевки на курорты.

г) дирекцией завода совместно с бюро ИТС

будет послано 10 ИТР в научные командировки;

д) дирекцией выделено 10 тыс. руб. на развертывание культурно-массовой работы среди ИТР.

4. Предложить заводскому бюро ИТС разработать план использования средств, обязав ИТР завода провести следующие мероприятия:

- 3 семейных вечера ИТР;
- 2 экскурсии по Волге с членами семей;
- провести шахматный турнир среди ИТР и членов их семей;
- провести стрелковое соревнование среди членов ИТР и их семей;
- установить контроль за ремонтам квартир ИТР;
- представить в ЦБ ИТС к 20/М план научных командировок ИТР на 1935 год.

5. Пленум поручает президиуму ЦБ ИТС оказать содействие заводу им. Менделеева в приобретении культтоваров и путевок в санатории и дома отдыха для ИТР.

6. Поручить президиуму ЦБ ИТС войти в президиум ЦК с ходатайством о выделении из сметы завкома 3 тыс. руб. на дооборудование комнаты культуры, и отдыха, обязав бюро ИТС организовать работу в комнате ИТР.

Приобрести за счет ЦБ ИТС для комнаты культуры и отдыха ИТР радиоприемник и патефон с набором пластинок.

7. Просить ЦП ВНИТО нефтяников Силами ВНИТО организовать на Константиновском заводе работу по повышению квалификации ИТР путем организации, в первую очередь для инженеров, семинаров по отдельным вопросам, ежемесячно командирова для чтения научных лекций и докладов одного высококвалифицированного специалиста из Москвы. Обязать бюро ИТС охватить повышением квалификации 20 инженеров, 10 техников и 40 практиков в 1935 году.

8. Поручить президиуму ЦБ ИТС поставить вопрос перед Главнефтью и трестом Авиатоп об окончании строительства школьного здания к началу учебного года.

9. Предложить бюро ИТС решительно улучшить работу в столовой ИТР (качество обедов, привести в культурный вид столовую), открыв к 15 июня столовую для руководящего состава ИТР.

10. Принять к сведению заявление зам. директора Константиновского завода т. Камаева, что дирекцией завода к 15/VI будет выделено специальное помещение для организации детской комнаты для детей ИТР. Обязать бюро ИТС с привлечением жен ИТР к 25/VI 1935 г. открыть на заводе детскую комнату для детей ИТР.

11. Принять к сведению заявление т. Камаева (зам. директора завода), что в 1935 г. за счет заводоуправления будет послано 5 жен

ИТР-активисток на курорты и в дома отдыха.

12. Пленум требует от бюро ИТС и дирекции завода немедленного изжития пренебрежительного отношения к культурно-бытовому обслуживанию ИТР и членов их семей и обязывает на основе настоящего решения организовать всю работу среди ИТР так, чтобы каждый ИТР чувствовал ежедневно заботу о нем своей инженерной организации.

13. Пленум предлагает президиуму ЦБ ИТС СРНП в июле проверить выполнение настоящего решения по Константиновскому заводу и отмечает, что президиум ЦБ ИТС до сих пор недостаточно контролировал выполнение своих решений по Константиновскому заводу.

14. Пленум просит президиум ЦК указать завкому на неудовлетворительное руководство секцией и на непонимание завкомом решений директивных органов об отношении к специалистам (завком запретил провести вечер ИТР, квалифицируя это, как отрыв от масс).

III.

По инженерно-технической секции туапсинского завода им. ОГПУ—председатель заводского бюро ИТС т. Онищенко

1. Пленум отмечает, что за последний период времени (март—май 1935 г.) инженерно-техническая секция несколько улучшила работу в деле культурно-бытового обслужи-

вания ИТР, но не сумела эту работу Сочетать с борьбой за технический рост специалистов. В результате работа по повышению квалификации ИТР находится в неудовлетворительном состоянии (в настоящее время учится только 24 ИТР).

2. Принять к сведению заявление т. Онищенко, что в результате детальной проверки культурно-бытового обслуживания ИТР дирекцией завода на основе выводов и предложений бюро ИТС издан приказ о дальнейшем улучшении производственных и культурно-бытовых условий ИТР, как-то:

— отпущено на телефонизацию квартир ИТР 5 тыс. руб.;

— выделено на проведение научных командировок и снабжение ИТР технической литературой 8 500 руб.;

— ассигновано на улучшение питания ИТР 10 тыс. руб.;

— выделено на ремонт квартир ИТР 20 тыс. руб.;

— приобретено для ИТР путевок в санатории и дома отдыха на 15 тыс. руб. и отпущено на культмассовую работу среди ИТР 1 500 руб.

3. Обязать бюро ИТС и дирекцию завода немедленно приступить к реализации намеченных мероприятий, строго используя по назначению все отпущенные средства.

4. Учитывая, что инженерно-техническая

секция завода имеет все условия для улучшения работы среди ИТР (прекрасные жилищные условия, хорошее медицинское обслуживание, самостоятельный дворец культуры и т. п.). пленум предлагает бюро ИТС:

а) организовать покупку ИТР в кредит культтоваров;

б) радиофицировать в 3-м квартале все квартиры ИТР;

в) установить контроль за выполнением мастерской завода мебели по заказам ИТР, привлекая к этой работе жен ИТР;

г) открыть во Дворце культуры комнату отдыха ИТР и кафе. Поручить президиуму ЦБ ИТС войти с ходатайством в ЦК об отпуске из средств завкома 5 тыс. руб. на оборудование комнаты отдыха.

5. Пленум считает неудовлетворительным качество питания в столовой ИТР и предлагает бюро ИТС к 15 июня с привлечением жен ИТР улучшить питание специалистов и открыть при столовой ИТР буфет.

6. Пленум требует от бюро ИТС и дирекции завода путем приглашения специалистов из Грозного улучшить работу по повышению квалификации ИТР. обеспечив в 1935 г. посылку в научные командировки 7 ИТР. Организовать 18 научных докладов, развернуть научно-исследовательскую работу среди ИТР и охватить курсами повышения квалификации 40 ИТР.

IV.

О работе среди жен инженерно - технических работников

Пленум отмечает, что письмо жен ИТР Криворожья нашло живой отклик среди жен ИТР нашей промышленности и проведенные на ряде заводов (заводы им. Пятакова, Буденного, Нефтегаз № 2, Константиновский и др.) собрания жен ИТР подтвердили всю важность поднятого криворожцами вопроса.

Указания наркома тяжелой промышленности СССР т. Орджоникидзе, сделанные им на приеме делегации пленума ЦБ ИТС, о том, что «жены ИТР—большая культурная сила, и перед ними огромное поле деятельности», являются программой работ наших инженерно-технических секций среди жен ИТР.

Исходя из этого, II пленум ЦБ ИТС постановляет:

1. Одобрить инициативу жен ИТР-делегаток пленума, обратившихся с открытым письмом ко всем женам ИТР тяжелой промышленности с призывом активно включиться в работу по реализации указания т. Орджоникидзе.

Предложить всем органам ИТС обсудить письмо жен ИТР-делегаток пленума на собраниях жен ИТР нашей промышленности.

2. Предложить всем бюро ИТС в июне с широким привлечением жен ИТР организовать в жактах и поселках детские кометы Для детей ИТР на коллективных началах.

Поручить президиуму ЦБ ИТС войти с предложением в ЦК об оказании помощи (путем дотаций) организуемым детским комнатам.

3. Обязать все бюро ИТС:

а) разработать в июне конкретные планы по проведению экскурсий коллективов жен ИТР для ознакомления с работой заводов;

б) организовать для жен ИТР курсы и кружки по повышению квалификации (политкружки, стенографии, черчения, управления автомашиной, кройки и шитья, художественных вышивок и т. п.), обеспечив постоянную деловую помощь со стороны бюро ИТС в работе курсов и кружков жен ИТР;

в) вовлечь жен ИТР в работу клубов, красных уголков, библиотек, детских яслей, школ, детсадов, детплощадок, используя жен ИТР как «большую культурную силу» для улучшения работы в культурно-бытовых, детских и учебных учреждениях;

г) вовлечь жен ИТР в работу столовых, магазинов, буфетов, амбулаторий и т. п., привлекая их к активному участию в работах бригад рабочего контроля;

д) организовать обслуживание жен ИТР театрами, кино и широко привлекать их к участию в организации вечеров, экскурсий и т. п.

4. Предложить всем бюро ИТС широко развернуть среди жен ИТР физкультурную работу (легкая атлетика, шахматы, шашки, теннис,

Волейбол, плавание и т. п.). Поручить президиуму ЦБ ИТС войти с просьбой в ЦК о даче всем завкомам указания о предоставлении женам ИТР физкультурбаз и спортивного инвентаря.

5. Предложить всем бюро ИТС систематически отчитываться на собраниях жен ИТР о своей работе и особенно по вопросам культурно-бытового обслуживания, практикуя приглашение жен ИТР для участия в работах бюро ИТС и всех инженерно-технических организаций.

О ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПОХОДЕ И КОНКУРСЕ им. т. ОРДЖОНИКИДЗЕ ЗА ВЫСОКИЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ В РАБОТЕ НЕФТЕПЕРЕГОННЫХ УСТАНОВОК

Принята по докладу члена президиума ЦБ ИТС
_____т. КАРСКОГО Н. Н._____

Пленум ЦБ ИТС приветствует постановление II пленума ЦК союза рабочих нефтеперегонной промышленности СССР об объявлении производственного похода им. ОРДЖОНИКИДЗЕ за высокие технические показатели в работе нефтеперегонных установок и считает необходимым проведение этого похода в виде конкурса на лучшую бригаду нефтеперегонной установки.

Исходя из этого, II пленум ЦБ ИТС постановляет:

I. Утвердить следующие основные технические показатели по производством:

а) для установок первичной переработки нефти — максимальное извлечение от потенциала светлых продуктов;

б) для крекинг-установок - максимальное извлечение от потенциала пресс-дестилата;

в) для установок пиролиза - максимальное

извлечение от потенциала ароматических углеводов;

г) для масляных установок—глубина отбора масел до гудрона;

д) для очистных установок—максимальное снижение потерь при очистке и экономия реагентов.

2. Установить, что вся работа по выполнению и перевыполнению основных технических показателей конкурса должна быть увязана с борьбой каждого коллектива за:

а) повышение коэффициента использования аппаратуры и сокращения расхода топлива;

б) выпуск высококачественной стандартной продукции;

в) дальнейшее снижение себестоимости нефтепродуктов.

Пленум берет обязательство путем образцового выполнения всех условий конкурса и особенно повышением показателей по отбору от потенциала ценных продуктов дать стране дополнительно сверх плана в 1935 году 160 тыс. тонн горючего и 5 тыс. тонн масел.

4. Пленум обязывает все органы ИТС:

а) организовать широкое массовое обсуждение на собраниях ИТР и жен ИТР условий конкурса, обеспечив включение в конкурс всех бригад нефтеперегонных установок;

б) развернуть широкое социалистическое соревнование среди ИТР (начальников цехов,

начальников установок и всех ИТР) на лучшее проведение конкурса и выполнение обязательств;

в) разработать и обсудить в бригадах по каждой установке конкретные мероприятия—обязательства участников конкурса.

5. Пленум обязывает все бюро ИТС широко освещать ход конкурса и выполнение обязательств инженерно-техническими работниками в местной печати.

6. Просить наркома тяжелой промышленности СССР т. *ОРДЖОНИКИДЗЕ* приказом по наркомату объявить Всесоюзный конкурс на лучшую бригаду нефтеперегонной установки и утвердить жюри конкурса в следующем составе: тт. *Баринова М. В.* (нач. Главнефти — председатель), *Талалая Л. Б.* (председатель ЦК), *Васильковского (ЗИ.)*, *Алексеева Н. А.* (главн. инженер Главнефти) и *Сорокина А. И* (председатель ЦБ ИТС).

7. Пленум поручает президиуму ЦБ ИТС организовать учет и информацию МБ ИТС о ходе конкурса.

8. Пленум поручает президиуму ЦБ ИТС проработать в декадный срок вопрос об издании периодического информационного бюллетеня по конкурсу.

О ХОДЕ ПРОЕКТИРОВАНИЯ НОВЫХ НЕФТЕ- ЗАВОДОВ И О РАБОТЕ ПРОЕКТНЫХ ОРГА- НИЗАЦИИ

Принята по докладам директора треста Нефте-
проект т. Трухманова, главного инженера ПСК
треста Грознефтезаводы т. Фишер и содокладу
ЦП ВНИТО нефтяников т. Фролова

1. Огромный рост потребности в нефте-
продуктах, в связи с мощным развитием всех
отраслей народного хозяйства и в особенно-
сти моторостроения (авио, авто, тракторы),
предъявляет к продукции нефтяной про-
мышленности новые требования как в каче-
ственном, так и в количественном отноше-
нии. Несоответствие между потребностью в
нефтепродуктах и их производством, остро
ощущаемое в настоящее время, остается не-
ликвидированным до конца пятилетки. Так,
дефицит по бензину и лигроину в 1937 г., с уче-
том ввода в эксплуатацию новых заводов
в установленные планом сроки, определяется
в 1,2 млн. тонн (0,5 млн. т. бензина и 0,7 млн. т.
лигроина). Между тем, темпы строительства
нефтезаводов за последние годы, начиная
с 1931 г., совершенно недостаточны.

2. Делу организации перспективного проектирования в нефтяной промышленности до самого последнего времени не уделялось достаточно внимания. Развитие нефтеперерабатывающей промышленности за последние 4—5 лет шло главным образом по линии освоения приобретенных в 1929—1930 г. американских установок. К настоящему времени в основном освоены установок, построенные в 1929—1930 г., не только в эксплуатации, но и в отечественном производстве аппаратуры и оборудования. Однако пока осваивались эти установки, в мировой технике нефтепереработки произошли значительные изменения во всех областях производства (масла, бензин и т. д.). Эти изменения отражены в основном в последних американских крекинг-установках, построенных в 1933—1934 г., и установках по получению высококачественных масел путем применения селективных растворителей. Развитие техники переработки нефти в США идет как по линии применения новых схем, так и по линии применения высококачественного металла и новых видов аппаратуры и оборудования. Техника нефтепереработки у нас резко отстала от последних достижений мировой техники переработки нефти. Проектные организации нашей промышленности все еще не являются творческими организациями по созданию новых нефтеустановок с учетом достижений за-

граничной техники и опыта передовых советских заводов,

3. Достаточной связи проектирующих организаций нефтеперерабатывающей промышленности между собой, а также со стройками и заводами-изготовителями нет. Направление научно-исследовательских работ и руководство ими не обеспечивают решения ряда актуальнейших проблем проектирования: гидрогенизация, получение высококачественных масел путем применения селективных растворителей, полимеризация газов, получение высокооктановых бензинов и т. д.

4. Вопросы планирования работ по проектированию новых заводов и установок поставлены неудовлетворительно (ряд проектных организаций и в первую очередь ПСК треста Грознефтезаводыг при наличии квалифицированного кадра ИТР не имел полной нагрузки и выполнял мелкие второстепенные работы), в результате срочные работы по проектированию не выполняются в установленные планом сроки.

5. Вопросы снижения себестоимости проектных работ и улучшения разраотки и составления смет на новое строительство находятся в неудовлетворительном состоянии, и по существу этими вопросами руководители проектных организаций и инженерно-технической секции не занимаются.

Учитывая всю важность быстрейшего улуч-

шения дела проектирования в нефтеперегонной промышленности, II пленум ЦБ ИТС СРНП постановляет:

1. Поставить вопрос перед Главнефтью (т. *Бариновым*) о коренном улучшении дела перспективного проектирования путем создания в тресте Нефтепроект группы высококвалифицированных технологов для работы над новыми проблемами нефтепереработки на основе изучения заграничной техники, опыта передовых советских заводов и требований народного хозяйства страны в целом.

2. Просить Главнефть (т. *Баранова*):

а) перебросить для работы в этой группе сроком на 6 — 8 месяцев инженеров *Прозументика* и *Маркарьяна* в целях использования итогов их научных командировок в Америку;

б) сконцентрировать в одном аппарате работу по руководству, регулированию, систематическому изучению и согласованию работ проектных организаций, научно-исследовательских институтов и постановки заводских, опытов;

в) решительно улучшить планирование проектных работ.

3. Обязать Нефтепроект, Азнефтепроект и ПСК треста Грознефтезаводы организовать работы по проектированию на основе здорового технического риска при освоении новых технических проблем, разработке новых тех-

нологических тем, не ограничиваться данными опыта и лабораторий, смелее стремиться к более совершенным техническим показателям.

4. Предложить руководителям проектных организаций с целью получения необходимых данных для проектирования широко внедрять в практику проведение опытов на заводских установках, добиваясь выделения для этого специальных агрегатов.

5. Считать своевременными и необходимыми длительные (порядка 6-ти месяцев) командировки ИТР-проектировщиков на производство и обмен работников проектных организаций на работников заводов, хорошо знакомых с работой заводов и условиями эксплуатации. Обязать руководителей проектных организаций и бюро ИТС к 20 июня представить в ЦБ ИТС конкретные планы командировок ИТР-проектировщиков на нефтеперегонные и машиностроительные заводы и родственные проектные организации.

6. Обязать Нефтепроект обратить особое внимание на промышленное проектирование заводов во вновь осваиваемых районах, рассматривая каждый завод как единый комплекс не только в части технических показателей, но в отношении планировочного и архитектурного оформления.

7. Обязать бюро ИТС и проектные организации решительно улучшить работу сметных

отделов, ведя борьбу с антигосударственными тенденциями (составление преувеличенных смет по строительству), организовав систематическую работу среди ИТР по снижению себестоимости проектных работ.

8. Пленум поручает президиуму ЦБ ИТС совместно с проектными организациями и Главнефтью в течение июня «пересмотреть существующие системы оплаты труда ИТР проектных организаций.

9. Пленум признает неудовлетворительной работу бюро ИТС проектных организаций и президиума ЦБ ИТС в деле создания нормальных культурно-бытовых условий ИТР— проектных организаций, считает необходимым приравнять инженеров проектных организаций в отношении культурно-бытового обслуживания к инженерам-производственникам и предлагает:

а) организовать работу по повышению квалификации ИТР путем создания курсов работающих как с отрывом, так и без отрыва от производства;

б) улучшить снабжение ИТР технической литературой и организовать снабжение переводами статей иностранных журналов по интересующим вопросам;

в) коренным образом улучшить питание ИТР путем улучшения работы столовых ИТР в Нефтепроекте и ПСК Грознефтезаводы и

открытие специальной столовой для ИТР Аз-нефтезаводпроекта;

г) значительно улучшить санаторно-курортное обслуживание ИТР.

10. Пленум поручает президиуму ЦБ ИТС совместно с Главнефтью и трестом Нефтепроект в течение июня разработать мероприятия по улучшению производственных (увеличение площади, занимаемой проектными организациями) и жилищных условий ИТР-проектировщиков.

11. Пленум обязывает все бюро ИТС и руководителей проектных организаций на основе улучшения работ проектных организаций решительно усилить ход проектирования новых нефтеперегонных заводов и создать в кратчайший отрезок времени лучшие в мире нефтеперерабатывающие установки.

О РОЛИ И ЗАДАЧАХ ИТС В ДВИЖЕНИИ ОТЛИЧНИКОВ

Принята по докладу председателя бюро ИТС
завода им. СТАЛИНА т. БУНИАТОВА Л. И.

Прекрасная инициатива передовых рабочих и ИТР завода им. МЕНЖИНСКОГО, положивших начало движению отличников, как новой высшей ступени социалистического соревнования и ударничества, есть ценнейший практический вклад в дело борьбы за высокое качество показателей нашей продукции, за высокое качество советской марки.

Если в промышленности, к которой принадлежит завод им. МЕНЖИНСКОГО, качество продукции имеет важнейшее значение для производства самолетов, то не менее важную роль для приведения в движение самолетов играют горючее и смазка, которые выпускаются нефтеперегонными заводами.

Приветствуя инициативу коллектива ИТР завода им. СТАЛИНА, включившегося в движение отличников и обратившегося с открытым письмом ко всем ИТР нефтеперегонной промышленности СССР с призывом активно включиться в движение отличников, пленум

Центрального бюро ИТС СРНП постановляет:

1. Обязать все бюро ИТР развернуть широкую массовую работу среди инженерно-технических, работников и рабочих на основе настоящего решения и обращения ИТР завода им. СТАЛИНА по движению отличников и включению каждого коллектива ИТР в таковое.

2. Предложить всем органам ИТС оказать действительную помощь заводским проф- и хозорганизациям в разработке хозяйственно-технических условий на предприятиях для развития движения отличников, как-то:

а) разработать конкретные показатели и технические требования для отличников каждой профессии;

б) разработать дифференцированные системы учета и правила приема продукции по качеству;

в) уточнить правила технического контроля за вырабатываемой продукцией.

3. Пленум призывает каждого ИТР возглавить движение отличников среди рабочих У себя на установке, в цеху, на заводе и предлагает всем бюро ИТС оказать конкретную помощь каждому ИТР в развертывании движения отличников на порученном участке.

4. Установить, что инженером и техником-отличником может считаться инженер и техник, которые при выполнении и перевыполнении производственных заданий:

а) перевыполняют норму отбора от потенциала светлых продуктов;

б) выпускают высококачественную, отвечающую требованиям стандарта продукцию;

в) снижают потери при очистке нефтепродуктов и экономят реагенты и топливо;

г) снижают себестоимость выпускаемой продукции.

Предложить всем бюро ИТС на основе вышеуказанных показателей разработать для каждой профессии ИТР конкретные показатели.

5. Установить для ведущих квалификаций рабочих следующие показатели отличия:

а) для сгонщика, помощника сгонщика, оператора, помощника оператора и др.:

— перевыполнение нормы отбора от потенциала светлых продуктов и глубина отбора масел до гудрона,

— выпуск высококачественной, отвечающей требованиям стандарта продукции и работа без брака,

— экономный расход топлива;

б) для очистителей и помощников очистителей:

— снижение до минимума потерь при очистке,

— экономия реагентов и топлива,

— выпуск высококачественной продукции и работа без брака.

Предложить всем бюро ИТС на основе этого решения разработать совместно с секциями ведущих профессий для каждой профессии рабочих конкретные показатели.

6. Пленум обязывает все органы ИТС совместно с завкомами и хозорганами организовать работу по улучшению культурно-бытовых условий и повышению квалификации ИТР и рабочих-отличников и считает, что основой в движении отличников должно быть образцовое выполнение условий Всесоюзного конкурса на лучшую бригаду нефтеперегонной установки и указаний наркома тяжелой промышленности т. *ОРДЖОНИКИДЗЕ*, сделанных им в беседе с делегацией пленума ЦБ ИТС.

О поощрительной системе оплаты труда ИТР нефтеперерабатывающих заводов

Принята по докладам треста Азнефтезаводы т. КОФМАНА Г. А., треста Авиатоп т. ЛЮЦИДОРСКОЙ и содокладу ЦБ ИТС т. СПИРИДОНОВА Д. И.

Исходя из необходимости создания такой системы оплаты труда ИТР, которая способствовала бы максимальному выявлению организаторских и производственных способностей инженерно-технического работника и стимулировала бы его борьбу за лучшие экономические и технические показатели и высокую производительность труда, II пленум ЦБ ИТС союза рабочих нефтеперегонной промышленности постановляет:

1. Перевести инженерно-технических работников, работающих непосредственно на установках и в производственных основных цехах, на сдельно-прогрессивную оплату труда.

2. На сдельно-прогрессивную оплату труда перевести следующих инженерно-технических работников (производственных цехов: зав. цехами, зам. и пом. заведующих цехами, чн-

Женеров цехов, начальников установок, зам. начальников установок, бригадиров, инженеров-операторов, дежурных инженеров, механиков, теплотехников, электриков и химиков.

3. Бригадиров по товарным операциям перевести на сдельно-прогрессивную оплату труда по показателям работы своего участка (товарные операции перекачки).

4. Сдельная расценка должна устанавливаться, как правило, за тонну произведенной продукции. В виду же разнообразия продукции, сдельная расценка устанавливается по основной продукции в разных отраслях нефтепереработки (первичная переработка, масляное производство, парафин и т. п.), в которой при помощи соответствующих коэффициентов выражается вся производимая продукция.

5. Сдельная расценка для инженерно-технического работника определяется путем деления оклада работающего на установленную норму выработки.

Ставки ИТР, переведенных на сдельно-прогрессивную оплату труда, в зависимости от производственных условий, по решению директора завода могут быть повышены в пределах до 15 проц.

6. Нормы выработки и расчеты по сдельной оплате для инженерно-технического персонала установок и цехов устанавливаются на месяц.

7. При перевыполнении установленной для ИТР нормы выработки, расценка за количество продукции, выработанное сверх нормы, выплачивается в прогрессивно-возрастающем размере.

8. Некондиционная продукция оплачивается по сниженным расценкам, которые устанавливаются директором завода.

9. Брак и простои оплачиваются в соответствии с законом. Простои, происшедшие по вине работающего, не оплачиваются.

10. При неполной загрузке аппаратуры в течение месяца из-за отсутствия сырья прогрессивная сдельщина не проводится, оплата труда ИТР производится по основной ставке работника с дополнительной премией за качественные показатели.

11. Кроме сдельной оплаты по количеству вырабатываемой продукции для ИТР цехов установить дополнительную премию за снижение себестоимости. Размер премии за снижение себестоимости устанавливается в зависимости от получаемой продукции, но не ниже 35 проц. от полученной экономии.

12. Установить, что размер экономии от снижения себестоимости определяется для цеховых работников от факторов, непосредственно зависящих только от цеха.

13. Размер премий для начальников и зам. начальников цехов устанавливается директором завода, а для остальных ИТР цеха—на-

чальником его, в зависимости от роли работника в производстве и его прямого участия в борьбе за снижение себестоимости.

14. В случае превышения плановой себестоимости или невыполнения качественных показателей по отбору светлых продуктов и масел с инженерно-технических работников производится удержание в размере, установленном специальным соглашением директора с профорганизацией завода, но при всяких случаях гарантируется $\frac{2}{3}$ основного оклада инженерно-технического работника.

15. Пленум признает необходимым перевести на поощрительные системы оплаты труда (повременно-премиальные) инженерно-технических работников ремонтно-механических цехов и мастерских, электроцехов, цехов капитального строительства, лабораторий, цеховых нормировщиков и плановиков и поручает президиуму ЦБ ИТС совместно с Главнефтью разработать примерный перечень показателей для каждой профессии ИТР, подлежащей премированию.

16. Установить, что перевод на сдельно-прогрессивную оплату труда ИТР производственных цехов и установок по всем трестам должен быть закончен к 1 августа 1935 года.

СОДЕРЖАНИЕ

| | <i>Стр.</i> |
|---|-------------|
| Приказ наркома тяжелой промышленности СССР | 5 |
| Делегация инженеров и жен ИТР у т. Орджоникидзе | 9 |
| Открытое письмо жен ИТР-делегаток пленума ЦБ ИТС | 15 |
| О культурно-бытовом обслуживании и повышении квалификации ИТР | 22 |
| О производственном походе и конкурсе имени т. Орджоникидзе за высокие технические показатели в работе нефтеперегонных заводов | 38 |
| О ходе проектирования новых нефтезаводов и о работе проектных организаций | 41 |
| О роли и задачах ИТС в движении отличников | 48 |
| О поощрительной системе оплаты труда ИТР нефтеперерабатывающих заводов | 52 |

Ред.—А. И. Сорокин Техн. редактор—Беклемишев
Сдано в произв. 9/VI-35 г. Подписано к печати 17/VI—35 г.
Ф. б. 62X94/32 $1\frac{3}{4}$ п. л. 41.664 печ. зн.
Упад. Главлита № Б-8253. Заказ №656/239. Тираж 1000
Типография Профиздата. Москва, Крутицкий, вал, 18.