

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРЕЗИДИУМА

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ  
НЕФТЯНОМ И ХИМИЧЕСКО-ПРОМЫШЛЕННОСТИ

протокол № 9

от 22 января 1964 г.

Об улучшении научно-исследовательских  
работ в области организации производства  
и труда в нефтяной промышленности

Решающим условием успешного развития промышленности является непрерывное совершенствование организации производства и труда.

За последние годы в нефтяной промышленности наряду с введением в 1959 году сокращенного рабочего дня и новых условий оплаты труда, проведены такие мероприятия по упорядочению организации труда и заработной платы, как пересмотр единых отраслевых норм времени, разработка штатных нормативов и норм обслуживания для основных бригад в бурении и добыче нефти; изучение и внедрение в ряде экономических районов передовых методов труда с помощью инструкторских бригад и многое другое.

Однако объем проводимых работ по организации труда и заработной платы в нефтяной промышленности не соответствует огромным изменениям в развитии бурения, добычи и переработки нефти, внедрении новой техники и технологии производства, а также задачам подготовки новых рабочих кадров.

Главным недостатком во всей организации работ по экономике труда является недостаточная научная разработка нормативов организации производства, труда и заработной платы. При составлении проектов новых нефтяных предприятий, как правило, не предусматривается применение передовой организации производства и труда, а также широкое использование элементов механизации ручных работ.

Большинство научно-исследовательских организаций нефтяной промышленности не занимается научной разработкой вопросов организации производства, труда и заработной платы.

В настоящее время научно-исследовательской работой в области экономики труда в нефтяной промышленности занимается единственная лаборатория / 10 человек / Всесоюзного нефте-

газового научно-исследовательского института /ВНИИ/, В то же время в химической промышленности над этими вопросами работают 18 институтов; в металлургической - 17, угольной-8,

Низкий уровень научной организации производства и труда в нефтяной промышленности наглядно виден на примере внедрения автоматизации и телемеханизации на нефтяных промыслах. Здесь сделано немало. Однако, экономического эффекта в виде высвобождения рабочей силы автоматизация и телемеханизация промыслов пока не дала. В связи с этим нет ощутимых результатов в снижении затрат живого труда.

Из-за слабой работы в области экономии и организации труда в нефтяной промышленности имеются серьезные недостатки, тормозящие дальнейший рост производительности труда и полное использование нозой техники.

Организационная структура и штаты предприятий не регламентируются.

Численность рабочего персонала предприятий также определяется без достаточных научных обоснований. Отсутствуют работы по определению необходимого производственного профиля рабочих и перестройки тарифно-квалификационных характеристик, соответствующих современному уровню техники и технологии производства, а также возросшему общеобразовательному и техническому уровню рабочих.

На предприятиях нефтяной промышленности, находящихся в одинаковых условиях, нет единых форм организации труда. Различные сложившиеся на практике формы организации труда влекут за собой разную в удельных расходах рабочей силы.

Программой КПСС предусмотрено дальнейшее развертывание работы по совершенствованию систем оплаты труда работников промышленности. При этом в основу поощрительных систем должно быть положено стимулирование роста плановых заданий, роста использования производственных мощностей при неуклонном снижении себестоимости»

Усиление научно-исследовательских работ в области организации производства и труда позволит предприятиям нефтяной промышленности повысить уровень научно-обоснованного ведения хозяйства, что в свою очередь, создает условия для повышения производительности труда.

**ПРЕЗИДИУМ ЦК ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению, что приказом Госхимнефтекомитета организуются лаборатории или сектора экономики труда при следующих 11 научно-исследовательских институтах:

-Всесоюзном научно-исследовательском институте буровой-техники / ВНИИБТ/;

-Азербайджанском научно-исследовательском институте по бурению нефтяных и газовых скважин /АзНИИбурнефть/;

-Всесоюзном нефтегазовом научно-исследовательском институте / ВНИИ/;

-Татарском нефтяном научно-исследовательском институте /ТатНИИ/;

-Уфимском нефтяном научно-исследовательском институте /УфНИИ/;

-Азербайджанском научно-исследовательском институте по добыче нефти /АзЯИИ ДН/;

-Краснодарском филиале ВНИИ;

-УкрНИИгипронефть / сектор/;

-Всесоюзном научно-исследовательском институте по переработке нефти /ВНИИ ЯП/;

-Башкирском научно-исследовательском институте по переработке нефти /БашЯИИ НП/ сектор;

-Государственном институте по проектированию нефтеперерабатывающих заводов /Гипронефтезавод/-сектор.

Предложить Московскому горкому, Азербайджанскому республиканскому, Краснодарскому крайкому, Татарскому, Башкирскому, Киевскому обкомам профсоюза осуществлять контроль за созданием этих лабораторий и секторов экономики труда комп-лектации их специалистами по экономике в области организации производства, труда и заработной платы в нефтяной и газовой промышленности.

2. Отделу производственной работы и заработной платы ЦК профсоюзе организовать контроль за установлением тематики научно-исследовательским институтам / по организации производства и труда в нефтяной промышленности/ с тем, чтобы предусмотреть в ней работы по совершенствованию организации производстве, труда и изысканию резервов роста производительности труда, совершенствованию систем заработной платы, пересмотру действующих и разработке новых тарифно-квалификационных характеристик рабочих нефтяной и газовой промышленности,