

ОТЧЕТ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОЧИХ НЕФТЕПЕРЕГОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПРОФИЗДАТ

1 9 3 7

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

О Т Ч Е Т
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОЧИХ НЕФТЕПЕРЕГОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

(ноябрь 1934 г. — июнь 1937 г.)

Москва - ПРОФИЗДАТ — 1937

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.	3
Профдемократия и организационно-массовая работа союза.	6
Социальное страхование.	19
Политико-воспитательная и Культурно-массовая работа союза.	33
Массово-производственная работа к заработной плате.	43
Охрана труда и техника безопасности	51
Работа Центрального и местных бюро ИТС нашего союза.	57
Финансовая работа союза.	62
Заключение.	67

ВВЕДЕНИЕ

Двадцать лет советский народ под руководством большевистской партии, во главе с любимым вождем народов СССР товарищем Сталиным твердой и уверенной поступью идет от победы к победе.

Эти победы закрепились в Сталинской Конституции— величайшем документе нашей эпохи, означающем поворот в политической жизни страны и знаменующем яркий расцвет социалистической демократии.

С каждым годом развиваются и крепнут новые отрасли производства, которые обеспечивают дальнейший расцвет социалистического хозяйства и укрепляют оброну нашей родины.

Нефтеперерабатывающая промышленность в народном хозяйстве имеет особо важное значение. За годы второй пятилетки нефтеперерабатывающая промышленность увеличила валовую продукцию с 933 млн. в 1932 г. до 1,6 млрд. руб. в 1937 г.

В нефтеперерабатывающей промышленности значительно выросла производительность труда и заработная плата рабочих и служащих. В 1932 г. средняя выработка в год на 1 рабочего составляла 80 216 руб., в 1936 г.—103 688 руб., а в 1937 г. намечено по плану в 123 561 руб.

Среднегодовая зарплата рабочих в 1932 г. составляла 1 576 руб., в 1936 г.—3 249 руб., а в 1937 г. по плану намечено в 3 320 руб.

Неуклонно растет культурно-материально-бытовое благосостояние рабочих и служащих. За годы второй пятилетки построены десятки новых жилых домов, новых

школ, детских садов и клубов. В 1935 и 1936 гг. израсходовано на жилищное и культурно-бытовое строительство 25 млн. руб.

Однако нефтеперерабатывающая промышленность отстает от возрастающих потребностей народного хозяйства и обороны страны.

Троцкистско-зиновьевские и бухаринские шпионы и диверсанты по заданиям своих хозяев — японо-германских фашистских разведок — пытались задержать развитие нефтепереработки. Они всяческими путями и методами стремились сорвать стахановское движение в нефтепереработке. Они не давали производственным установкам работать на полную мощность. Они тормозили техническое перевооружение нефтеперегонной промышленности и саботировали внедрение новых методов в производство (селективная очистка масел, полимеризация газов, парофазный крекинг и т. д.). Сроки строительства новых крекингов ими оттягивались, капиталовложения замораживались. Ряд аварий и пожаров на заводах — дело их предательских рук.

Совершенно правильно отметил VI пленум ВЦСПС, что, «успешно разбив контрреволюционный тред-юнионизм в профдвижении (Томский и его группа) с его теорией и практикой противопоставления профсоюзов советскому государству, многие профсоюзные работники решили, что после этого можно почить на лаврах... Именно этим объясняется, что профсоюзные работники не могли вскрыть вредителей в охране труда, в социальном страховании; вредителей, срывающих стахановское движение; вредительскую работу в снабжении рабочих, в жилищном строительстве».

В работе нашего ЦК союза и местных профорганов имеются все те конкретные извращения и недостатки профсоюзной работы на которые указывает VI пленум ВЦСПС. Это политическая пассивность, слепота и беспечность в разоблачении вредителей — вранов народа,

пробравшихся в профсоюзный и хозяйственный аппараты, нарушение Профсоюзной демократии, отрыв от масс, отсутствие массовой работы, нечуткое и безразличное отношение к бюрократическим извращениям в работа профсоюзов и хозорганов.

Надо устранить эти недостатки в работе профсоюзов. Для этого необходимо обеспечить тесную связь руководящих профорганов с массами членов профсоюза, ликвидировать последствия вредительства, развернуть большевистскую критику и самокритику, разоблачать и устранять конкретные недостатки и извращения в работе союзных органов.

Широкие массы членов союза нефтеперегонной промышленности, обсуждая настоящий отчет о работе ЦК союза, помогут всем профсоюзным органам и, в первую очередь, ЦК союза в ближайшее же время перестроить союзную работу в соответствии с новыми задачами.

ПРОФДЕМОКРАТИЯ И ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВАЯ РАБОТА СОЮЗА

Проведенные в 1934 г. по инициативе товарища Сталина разукрупнение профсоюзов и передача профсоюзам государственных функций по социальному страхованию, охране труда и низовому контролю имели основной целью обеспечить более полное, гибкое и всестороннее удовлетворение возрастающих культурных и материально-бытовых запросов членов союза.

Ко времени разукрупнения в основных районах нефтепереработки (Баку и Грозный) вся профработа, все профсоюзные средства были централизованы в райкомах союза. Завкомы были фактически обезличены, что приносило огромный вред работе. Нужно было придать больше самостоятельности заводским комитетам и общим собраниям членов союза.

Это было сделано, ЦК ликвидировал райкомы. В помощь завкомам ЦК союза оставил в Баку и Грозном своих уполномоченных, перенеся центр тяжести на заводские комитеты.

После разукрупнения работники ЦК союза чаще стали бывать на предприятиях. За отчетный период работники ЦК побывали на всех нефтеперегонных заводах и во многих линейных комитетах по нефтесбыту. За два с половиной года работы ЦК союза было 180 выездов работников ЦК в завкомы и линейные комитеты.

ЦК союза чаще стал вызывать работников с мест с отчетами. 16 организаций отчитывались по отдельным вопросам работы на пленумах ЦК и 26 организаций — на президиуме ЦК. По соцстраху, распределению пу-

тевок в санатории и дома отдыха, профбюджету, зарплате и т. п. ЦК союза давал конкретные указания с учетом особенностей и запросов членов союза данного предприятия.

Но перестроить работу союза в соответствии с возросшими задачами ЦК союза не сумел. В его работе имеется много серьезных ошибок и недостатков.

ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕМОКРАТИЯ

Поворот в политической жизни страны и усиление политической активности членов союза на основе Сталинской Конституции требуют от профсоюзных организаций широкого развертывания профсоюзной демократии. Задача подготовки членов союза к выборам в Верховный совет СССР обязывает профсоюзы прежде всего устранить извращения и недостатки в своей работе, последовательно проводить в своих организациях сверху донизу начала подлинного демократизма (из резолюции VI пленума ВЦСПС).

Как обстоит дело с профдемократией в союзе нефтеперегонной промышленности?

После разукрупнения пленум ЦК союза был образован из 14 членов старого состава ЦК союза, рабочих нефтяной промышленности, из которых 5 человек были в разное время кооптированы. (С'езд профсоюза) для выбора ЦК на демократических началах не был созван. Президиум ЦК союза на пленуме был избран в числе 5 чел., причем двое — из числа кооптированных. В аппарате ЦК значительный период работали только два члена президиума (председатель и секретарь).

В 6 линейных комитетах по нефтесбыту (Одесса, Омск, Красноярск, Сталинград, Калинин, Хабаровск) более года работают оргбюро, назначенные ЦК союза. В июне 1936 г. ЦК союза решил вместо уполномоченного ЦК организовать в Грозном областной комитет.

Было создано оргбюро, которое руководило всей работой, а обком избран только в июле 1937 г.

В состав ЦБ ИТР посла разукрупнения перешли 11 членов из ЦБ старого ЦК союза., из которых пятеро кооптированы.

Грубейшим нарушением основных принципов профдемократии является и отсутствие систематической отчетности профорганов перед массами.

За 2¹/₂ года президиум ЦК союза отчитывался в своей деятельности только перед пленумами.

На предприятиях перед рабочими отчеты ЦК, союза ставились только о финансовой деятельности. Такие отчеты были проведены в 1936 г. на 9 предприятиях (Грозный, Горький, Саратов и т. д.).

Примеру ЦК союза следовали завкомы, линкомы и местные комитеты, которые в подавляющем большинстве своем не отчитывались перед рабочими с момента их избрания.

Нарушения профсоюзной демократии за последние годы особенно заметно сказались на фактах частой смены председателей завкома., с чем ЦК союза не вел решительной борьбы. За период с 1933 г. по настоящее время на отдельных заводах сменилось следующее количество председателей завкомов: Нефтегаз № 1 — 5 чел., 2-й нефтеперегонный завод в Грозном — 6 чел. Нефтеперегонный завод в Краснодаре — 5 чел. и т. д.

На заводе им. Андреева (Баку) уже в 1937 г. председатель завкома т. Рафи-Мами местными организациями был снят с работы. Он передал дела вновь назначенному председателю (не являющемуся избранным). Значительно позже на малолюдном митинге в порядке текущих дел новый председатель был формально утвержден, и только в результате вмешательства ЦК союза это нарушение профсоюзной демократии было исправлено,

На Нефтеперегонном заводе в Батуми в 1936 и 1937 г. председатель завкома т. Бежанидзе два раза отзывался местными организациями с поста председателя завкома и снова возвращался в завком, а членов союза при решении этого вопроса никто и не спрашивал.

Председатели завкомов, как правило, снимались по решению завкомов без обсуждения на общих собраниях и без отчета их в своей работе перед членами союза.

Общие заводские собрания членов союза, как правило, не созывались. Их подменяли совещаниями актива и так называемыми расширенными пленумами завкомов, линкомов с прафактивом.

Во многих профорганизациях создалось такое положение, что члены союза фактически были лишены возможности обсуждать волнующие их вопросы быта, жилища, соцстраха, культуры, производства и т. д. Все это поставило многих профработников, как правильно указывает VI пленум ВЦСПС: «в независимое положение от членской массы. Отсюда, невнимание профработников к удовлетворению растущих запросов членов союза, нечуткое отношение к жалобам и предложениям рабочих и служащих, отсутствие критики и самокритики».

Отсутствие отчетности ЦК союза и местных профорганов, отсутствие критики их работы членами союза, подмена выборности кооптацией, политическая беспечность руководителей ЦК союза и ЦБ ИТС привели к тому, что на руководящую работу в профсоюзный аппарат пролезли и действовали враги народа — троцкистские, зиновьевские и бухаринские шпионы, вредители и диверсанты, которые разоблачены ныне органами НКВД.

Враги народа оказались и в составе ЦБ ИТС и его президиума и в некоторых завкомах.

Задача ЦК союза нефтеперегонной промышленности и

всех местных организаций вытекает из решений VI пленума ВЦСПС. Она заключается в том, чтобы быстро ликвидировать последствия вредительства, до конца разоблачать врагов народа, обеспечить безусловное проведение профсоюзной демократии и отчетности проф-органов на общих собраниях членов союза, вовлечь в активную профработу всех членов союза на основе широкого использования их инициативы и самостоятельности, выращивать и выдвигать на руководящие работы новых людей.

ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО И РУКОВОДСТВО НИЗОВЫМИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯМИ

Союз рабочих нефтеперегонной промышленности был создан в конце 1934 г. в результате разукрупнения союза рабочих нефтяной промышленности и объединил: работающих на нефтеперегонных заводах, в подсобных предприятиях (товарно-транспортных, водо-нефтепроводных и др.) и в нефтесбытовой системе.

Всего на 1 апреля 1937 г. наш союз объединяет 66 941 члена союза, что составляет 89,4 проц. работающих на предприятиях, обслуживаемых нашим союзом, в этом числе мужчин — 78 проц., женщин — 22 проц.

Союзные организации имеются во всех республиках, краях и областях СССР. 35,6 проц. общего числа работающих в нашей отрасли промышленности и членов нашего союза сосредоточено в Закавказье и на Северном Кавказе (Баку, Батуми, Грозный). На 1/IV1937 г. в союзе имелось: 39 заводских комитетов, объединявших 30 039 работающих, 42 линейных комитета, объединявших 37034 работающих нефтесбытовой системы, 17 месткомов, объединявших 2 544 работающих, 2 промышленных комитета на Сахалине с 5 130 работающими переданными в наш союз в 1936 г.

Количество членов союза с каждым годом увеличи-

вается. Так за два с лишним года союз нефтеперегонной промышленности вырос на 5 500 членов.

Но около 8 тыс. человек работающих — еще вне союза. Это свидетельствует о том, что ЦК союза и многие местные организации еще не придают политического значения вовлечению всех работающих в члены союза.

Плохо работают по вовлечению в союз: завком Азгза в Баку, где вовлечено в профсоюз только 67 проц. работающих, завком завода, им. Джапаридзе в Баку — 79,4 проц.; линком Сталинградской области — 78,5 проц., линком Дальневосточного края — 67,9 проц., линком Северной области — 63,3 проц.

Вопрос о вовлечении работающих в члены союза рассматривался IV пленумом ЦК союза. Пленум поставил перед союзом задачу — довести число членов союза на всех предприятиях до 97—98 проц. к числу работающих.

Выполнили это решение только завком Константиновского завода им. Менделеева (97,2 проц.), завком завода, им. Андреева в Баку - (96,3 проц.), завком 1-го крекингзавода в Грозном (97,4 проц.), завком завода им. Шаумяна — Ленинград (93,1 проц.), линком Киевской области (93,1 проц.), линком Крымской ССР (98,7 проц.).

Обмен профсоюзных билетов несколько упорядочил учет членов союза,, а также хранение и выдачу документов. Но тем не менее на ряде предприятий это дело еще не поставлено на должную высоту. В Саратовском линкоме (председатель т. Коротан) потеряли 100 чистых бланков профбилетов, подписанных председателем и с приложением печати.

В завкоме завода им. Кошкина в Москве чистые бланки билетов хранятся в общем канцелярском шкафу.

В завкомах завода им. Менделеева, Нефтегаза № 2,

Горьковском и Харьковском линкмах выдачу профбилетов передоверяют техническим работникам. Председатели этих комитетов не выполняют инструкции ВЦСПС.

Президиум ЦК союза, принимал по этим вопросам ряд решений, в частности дело о потере 100 профбилетов в Саратовском линкоме было передано в следственные органы.

Однако значительная вина в этом ложится па ЦК союза, который не проверяет выполнения своих решений.

Разукрупните профсоюзов имело своей целью укрепить руководство низовыми организациями со стороны ЦК союза: Эта задача не была полностью выполнена ЦК нашего союза.

Перестройка работы практически выразилась в ликвидации средних звеньев (в Баку и Грозном), в создании института ответственных инструкторов при президиуме ЦК союза и в более частых выездах инструкторов на предприятия.

Однако поездки инструкторов, имевшие своей целью улучшить руководство низовыми организациями и помочь в улучшении их работы, не всегда давали положительные результаты. Зачастую эти поездки носили чисто формальный, гастролерский характер. Например: т. Табуров, инструктор, выезжал в Сталинградский линком, где, начиная с июля 1934 г. по январь 1936 г., техническим работником Шекиной путем подлогов пенсионных документов была произведена растрата в сумме 24 724 руб. Эта растрата была вскрыта. Однако т. Табуров до конца этого дела не довел, он ограничился привлечением Шекиной к судебной ответственности.

ЦК союза этот вопрос пересмотрел и командировал т. Табурова вторично в Сталинград, в результате чего был организован показательный процесс и привлечены к судебной ответственности дополнительно 4 чел., в том

число бывш. гпредседатель линкома Вереникин, как допустивший по своей халатности растрату средств соцстраха.

Тов. Табуров, будучи в 1937 г. в Куйбышевском линкоме, не сумел вскрыть в хозаппарате и линкоме семейственности и круговой поруки, которые прививались там бывшим управляющим облконторой.

Тов. Купцова, старший инспектор ЦК, была командирована на грозненские предприятия. Там она, вместо того чтобы вскрыть истинные причины плохого состояния охраны труда на предприятиях, поддалась местным настроениям благополучия в работе профорганизации по охране труда. В ее присутствии оргбюро Чечено-Ингушского обкома союза приняло политически неправильное решение, по которому выходит, что в Грозном профорганизации уже сделали все по ликвидации последствий вредительства в охране труда. Это решение оргбюро обкома президиумом ЦК было отменено как несамокрптическое, дезорганизирующее организации Грозного и показывающее, что оргбюро обкома и завкомы не извлекли уроков из имевших место в Грозном взрывов и пожаров.

В связи с этим была послана в Грозный специальная бригада ЦК, которой на месте были исправлены допущенные оргбюро обкома и т. Купцовой ошибки.

Бухгалтер-ревизор т. Окунь в Казахстанском линкоме собрал большой материал о расхищениях средств союза и соцстраха (около 10 тыс. руб.), но оргвыводов на месте не сделал, не принял нужных мер. чтобы виновных в расхищении союзных и соцстраховских средств привлекли к ответственности.

Тов. Анненков, инструктор ЦК, на Краснодарском заводе допустил грубое нарушение профдемократии — произвел выборы нового завкома на неправомочном собрании.

Подобных примеров беспомощности, неумения ра-

ботать политически заостренно, обеспечивать должный принципиальный уровень проводимой работы может быть приведено много.

За 2¹/₂ года состоялось 57 заседаний президиума ЦК. В общей сумме рассмотренных вопросов (свыше 2 500) большую часть занимают: жалобы и заявления (572), вопросы охраны труда (446) и социальное страхование (397) и т. д.

Кроме этого было проведено 5 пленумов ЦК союза. Как правило, на заседаниях пленумов ЦК союза вызывались с мест 50—60 чел. (представители профсоюзных организаций и профактив), а на заседаниях президиума участвовало по 20—30 чел.

При всем разнообразии вопросов, рассмотренных пленумами и президиумами ЦК союза, не всегда была обеспечена проверка выполнения принятых по ним решений

В этом отношении ЦК союза не выполнил указаний товарища Сталина об организации проверки исполнения этих решений. Канцелярско-бюрократические методы руководства, не давали возможности привлекать к проверке исполнения самих членов профсоюзов. Работники ЦК не проявили большевистской напористости в доведении до конца принятых решений.

РАЗБОР ЖАЛОБ И ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ

Партия, правительство и товарищ Сталин придают важное значение жалобам и заявлениям трудящихся. Секретарь ЦК ВКП(б) т. Л. М. Каганович еще на IX съезде профсоюзов обращал внимание профработников на чуткое отношение к каждой жалобе. Он говорил:

«Работа той или иной профорганизации должна оцениваться в первую очередь тем, насколько союз связан с массой, знает настроения рабочих, умеет организовывать рабочих и вести их по правильному пути, сколько поступает жалоб, заявлений, обращений рабочих, как они разрешены профорганизацией».

Как же обстоит дело с жалобами и заявлениями в ЦК нашего союза?

В 1935 г. жалоб и заявлений поступило 148, в 1936 г. — 252, за 5 месяцев 1937 г. — 130. Рост количества жалоб и писем объясняется тем, что широкие массы членов союза в связи с введением Сталинской Конституции становятся все более активными, и поэтому на всякое проявление бюрократизма или извращение они так или иначе реагируют.

Жалуются главным образом на неправильное увольнение и неправильную выплату зарплаты. Кроме того в президиум и отделы ЦК союза, поступают письма и жалобы трудящихся по вопросам выплаты пособий и пенсий, просьбы о предоставлении путевок, материальной помощи, жалобы отдельных организации и т. д. Количество таких писем и жалоб достаточно велико, но точно не учтено.

Из поступивших и рассмотренных жалоб в ЦК союза, вынесены следующие решения:

	В 1935 г.	В 1936 г.	1937 г. (5 месяцев)
Всего было жалоб.	148	252	127
Разрешено в пользу жалобщиков	59	92	76
Отказано.	34	94	47
Даны разъяснения.....	35	50	4
Предложено местным организациям рассмотреть.....	10	16	-

Главный недостаток в работе ЦК по жалобам состоит в том, что рассматриваются они медленно и ответы по ним даются с большой задержкой.

В отдельных случаях заявления задерживаются по несколько месяцев. Например, жалоба рабочего Николаевской нефтебазы Одесской области т. Козлова разбиралась 3 месяца, а заявление т. Пахомова, шофера Башкирской конторы Главнефти, 3¹/₂ месяца. Задержка

в разборе жалоб произошла по вида б. инспектора труда г. Козлова.

ЦК союза также недостаточно руководит работой заводских и цеховых РКК. Главный недостаток в работе РКК тот, что заявления рассматриваются долго. На заводе Нефтегаз № 1 в Москве РЕК собирается в декаду один раз, и этим самым разбор жалоб в течение 3 дней не обеспечивается. На заводе им. Андреева в Баку вследствие того, что жалобы разбираются плохо и долго, рабочие в РКК с жалобами обращаются мало. Но нельзя сказать, что на заводе им. Андреева цеховая администрация мало нарушает законодательства. Отдельные сигналы (в частности заявление т. Шатолина, ко- ----го неправильно обвиняли в воровстве) говорят обратное. Вернее всего, к поступающим жалобам относятся нечутко, бюрократически.

Обсуждение рабочих жалоб на расширенных заседаниях президиума ЦК (что практиковалось часто) помогало вскрывать подчас крупные недостатки как в работе ФЗМК, так и в организации работ на предприятиях.

Так, при сокращении штатов Центрального исследовательского института автомасел и топлив местком дал согласие на увольнение члена месткома т. Шнееровой, одной из лучших стахановок института, и профорга цеха т. Салодовник, научной сотрудницы, ведущей одну из важнейших тем института.

При обсуждении их заявлений на заседании президиума ЦК выяснилось, что начальник масленого цеха института Граменицкий допустил выступление против стахановского движения, по которому местком, бюро МТС и дирекция не дали отпора, и что организация работ в институте страдает серьезными недостатками.

Нашей задачей является немедленное устранение всех недостатков, искоренение бюрократизма, мешающего делу быстрого рассмотрения и принятия решений по заявлениям и жалобам членов союза.

По учету, проведенному союза в декабре 1936 г. по 72 (из 101) организациям, всего выборного и добровольческого профактива числится 11209 чел., в том числе 1989 членов фабзавместкомов и линкомов, 74

члена цеховых комитетов, 351 цехпрофоргов, 782 групппрофорга, 2058 сборщиков членских взносов, 1288 страховых делегатов, 1235 общественных инспекторов По охране труда, 1376 чел. актива массового контроля

и 2456 чел. культактива.

Для подготовки и переподготовки профкадров ЦК союза проводил в 1935-36 г.г. краткосрочны курсы председателей завкомов и линкомов и госинспекторов труда. Для низового профактива некоторые завкомы и линкомы организовали учебу.

Так, например, 15 линкомов с отрывом от производства провели краткосрочные (декадные) курсы для предрабочкомов и профоргов нефтебаз на 398 чел. в 1935 г. и на 381 чел. в 1936 г. Однако общая работа по подготовке профкадров к учебе профактива проводилась недостаточно, а качество учебы неудовлетворительно.

Средства, ассигнуемые на эту цель ежегодно не используются. В 1935 г. израсходовано лишь 77.4%. в 1936 г.-76 %.

Вследствие этого в Баку в 1936 г. вместо 700 чел., намеченных планом, обучалось на разных профкурсах и в профкружках 150 чел., а в Грозном вместо 488 чел. обучалось только 20 чел.

VI пленум ВЦСПС в своем решении указывает профсоюзным органам и их руководителям, что они располагают исключительно большими резервами кадров, из числа которых могут быть выдвинуты сотни тысяч замечательных работников.

"Придавая особое значение делу большевистского воспитания и повышения квалификации профсоюзных кадров"- пленум предложил " центральным коми- 17

тетам союзов организовать постоянные - трехмесячные курсы для председателей областных, краевых и фабрично-заводских комитетов». Задача состоит в том, чтобы широко использовать инициативу и самостоятельность членов союза, смелее выдвигать и настойчиво вырашивать новых людей.

В 1933 г. профсоюзы получили от государства функции социального страхования. Передала профсоюзам дела социального страхования должна была сопровождаться коренной его перестройкой на основе привлечения самих членов союза к распоряжению громадными средствами социального страхования.

Забота партии и правительства о неуклонном росте материального и культурно-бытового благосостояния рабочих и служащих очень ярко выражена в бюджете социального страхования нашего союза.

Расходы социального страхования, осуществляемые непосредственно союзом нефтеперегонной промышленности (за исключением централизованных мероприятий), за отчетный период выросли больше чем вдвое.

В 1935 г. они составляли 10,9 млн. руб., в 1936 г. выросли до 16 млн. руб. и в 1937 г. они достигают (по плану) 23 млн. руб.

Значительные средства предназначены на выплату пособий по временной нетрудоспособности и оплату больничных листков, что является одной из наиболее крупных статей в бюджете соцстраха.

Рабочие и профсоюзные организации кровно заинтересованы в максимальном снижении этой категории расходов, которое может быть достигнуто активной борьбой с заболеваемостью и устранением причин болезней.

По решению Совнаркома экономия, полученная в результате снижения заболеваемости, остается полностью в союзе (75 проц. — непосредственно в завкоме и 25

проц, в распоряжении ЦК) и идет на улучшение материально-бытовых условий членов союза.

Это решение явилось большим стимулом в развертывании борьбы за снижение заболеваемости.

Возможности снижения временной нетрудоспособности у нас большие и лучшим подтверждением служит значительное снижение заболеваемости, достигнутое большинством профорганизации в октябре и ноябре 1936 г., когда завкомы в связи со стахановским и двухдекадником и месячником перестроили свою работу (батумские заводы, завод им. Андреева, завод им. Менделеева и др.), и добились значительных результатов, сказавшихся и на общем показателе заболеваемости. Если в первом полугодии 1930 г. на 100 застрахованных было оплачено в месяц в среднем 98,4 дня болезни, а в III квартале — 81,3 дня, то в октябре оплачено 68,9 дня, в ноябре — 58,3 дня, а в декабре — 64,9 дня.

Некоторые завкомы и линкомы провели ряд конкретных мероприятий по устранению причин заболеваемости и привлечению общественного мнения к вопросам, связанным с развертыванием этой борьбы — проведено нефтевание территорий и противомалярные прививки населения на предприятиях с высокими показателями заболевания малярией (завод Нефтегаз № 2, завод им. 26 Бакинских Коммунаров, предприятия Горьковской конторы Главнефти), в результате которых количество оплаченных дней болезни по малярии снизилось с 101,9 в 1934 г. до 70,1 в 1935 г. и 62,2 в 1936 г.; уделялось особое внимание длительно болеющим рабочим, к каждому из них прикреплялся врач с тем, что только он имел право выдавать им бюллетени (завод им. Менделеева, батумские заводы), установлен контроль над соблюдением лечучреждениями и врачами правил выдачи бюллетеней (завод № 6 в Краснодаре, завод им. Менделе-

ева); установлено строгое наблюдение за состоянием душевых, бань и других санитарно-гигиенических устройств (1-й нефтеперегонный завод в Грозном, Нефтегаз №2, завод ям. Буденного); развернута борьба за сокращение бытового травматизма путем культурно-массовой работы и использования предоставленного законом права, сокращения и даже лишения пособий в случае травм происшедших в результате опьянения, драки и т. п. (Сталинград, Горьковский ЛК, Ярославский ЛК). Здравпункты, в свое время закрытые здравотделами, вновь открыты по настоянию союзных организации (Парафиновый завод и «Электроток» в Грозном); существующие медпункты доукомплектованы медперсоналом (завод №5 в Краснодаре, Харьковский завод). Некоторые завкомы вплотную занялись руководством страделегатов но контролю над больными на дому, обсуждая все случаи злоупотреблений на пленумах завкома или групповых собраниях (БНЗ, завод им. Сталина. завод им. Менделеева).

Вместе с тем надо констатировать, что по нашему союзу в целом борьба с заболеваемостью еще по-большевистски не организована, об этом свидетельствует тот факт, что в 1930 г. у нас допущен перерасход против утвержденного бюджета соцстраха на 211 тыс. руб. Этот перерасход является результатом не роста, заболеваемости (за 1936 г. мы имели 948 дней заболевания на 100 застрахованных против 1 051 дня по плану), а увеличением среднего размера пособия по временной нетрудоспособности и ростом числа застрахованных, а также неудовлетворительной работой ряда наших союзных организаций, которые не приняли зависящих от них мер к снижению заболеваемости и допускали неправильную и повышенную против закона оплату больничных листков.

Из имеющегося анализа, причин заболеваемости по выборочному кругу предприятий ни ЦК союза, ни мест-

ные организации не дотают необходимых действенных выводов, и случаи проведения профилактических мероприятий против отдельных видов болезни остаются единичными.

В ряде предприятий лечучреждения и врачи неправильно выдают больничные листки, а профорганизации за этим не следят. На заводе им. Сталина работница Серебрякова получила дважды оплату за один и тот же период болезни (за 13 дней), а работнице, Нус дважды оплатили за один период болезни: один раз — за 30 дней, а второй раз — за 24 дня.

В Казахстане был случай, когда члену линкома Гахову, бывшему в командировке в Москве, врач Маркова выдала бюллетень на 1½ месяца якобы на санаторно-курортное лечение. По этому бюллетеню Гахову было выплачено 1 966 руб.

Неправильно оплачивают больничные листы: например, в Алма-Ате — машинистке Носовой оплатили за 20 дней болезни 440 руб. вместо причитающихся ей по закону 240 руб. и т. д.

Передоверяют оплату техническим работникам, что приводило к неправильной оплате, а иногда к прямым преступлениям. Так, в Сталинградском линкоме проверке документов по соцстраху бывш. председатель ЛК Вереникин доверил техническому работнику Щекаяной, которая растратила -1 тыс. руб. из средств соцстрах за что они оба были отданы под суд и осуждены.

Недостаточно используют средства, отпущенные на лечебное питание (завод им. Андреева, завод им. Буденного, ЛК Сталинграда), в результате чего в 1935 г. по союзу в целом из ассигнованных средств на лечпитание не было освоено 74,4 тыс.руб. а в 1936 г. — 119,1 тыс. рублей.

Кое-где пытались эти средства разбазаривать. Например, на Туапсинском заводе бывш. председатель ЗК Воронкин решал задачу лечебного питания просто —

раздавал деньги на руки, причем деньги эти чаще всего попадали не больным членам союза, а приятелям Воронкина..

Плохо руководят добровольческим активом (страхделегаты, страхсоветы, общественные инспектора) и недостаточно попользуют активность членов союза в борьбе за снижение травматизма,

О том, как велики наши резервы в борьбе за снижение заболеваемости, свидетельствует тот факт, что, несмотря на плохую работу ряда наших профорганизаций и недостаточную помощь, оказанную им ЦК союза, мы в целом по союзу имеем в 1936 г. снижение дней заболеваемости против плана. К тем же выводам можно прийти при сопоставлении показателей заболеваемости по отдельным однородным предприятиям. Например, завод им. Менделеева имеет 730,1 дня нетрудоспособности на 100 застрахованных в 1930 г., 202,6 дня в I квартале 1937 г. и 155,5 дня во II квартале 1937 г., аналогичный по характеру производства и состоянию оборудования завод им. Андреева в Баку имеет за те же периоды соответственно — 1 181,5, 230,3 и 244,6 дня нетрудоспособности.

Лучшие показатели заболеваемости, достигнутые заводом им. Менделеева, должны быть объяснены главным образом лучшей работой его завкома, который сумел неплохо наладить работу своего добровольческого актива. Но и У завода, им. Менделеева имеется много возможностей к дальнейшему снижению заболеваемости, хотя бы за счет недопустимо высокой заболеваемости фурункулезом (95,5 дня нетрудоспособности против 80 дней на заводе им. Андреева), что является результатом плохого состояния душевых и бань на заводе.

К тем же выводам можно прийти при рассмотрении показателей заболеваемости предприятия системы сбыта Главнефти. Так, по линкому Ярославля количество

оплаченных дней нетрудоспособности на 100 застрахованных составляет в 1936 г. 990,7, а по Сталинградскому линкому, обслуживающему примерно аналогичные предприятия, количество дней болезни составляет соответственно 1324,9. Проверка работы Сталинградского линкома показала, что высокая заболеваемость является следствием только плохой работы линкома (бывш. председатель т. Скоров). Эти факты показывают, что ЦК союза и большинство местных организаций не развернули еще настоящей борьбы за снижение заболеваемости и огромные возможности в этой работе в достаточной мере не использовали.

Пособия по беременности и родам выросли больше чем вчетверо. В 1935 г. выплачено пособий роженицам 631 тыс. руб., в 1936 г. выплачено 961 тыс. руб., а в 1937 г. намечено по плану выдать 2600 тыс. руб.

Предоставленное Сталинской Конституцией право на отдых на нашем союзу обеспечивается ростом расходов на санатории и дома отдыха: в 1935 г. израсходовано 1 980 руб., в 1936 г. 2 560 руб. и в 1937 г. запланирован расход в 4 050 тыс. руб.

Количество рабочих и служащих, получивших от союза путевки, составляет (без учета, путевок, выданный хозорганом):

	В дома отдыха	В сана- тории	На ку- рорты
В 1935 г.	7212	676	195
В 1936 г.	8 360	753	465
В 1937 г.	10 728	956	681

В том числе в 1936 г. было направлено молодежи и подростков по путевкам в дома отдыха 2 048, в санато-

рии и на курорты — 255 чел. За отчетное время ЦК союза организовал а оборудовал в Ессентуках для жёлудочных больных пансионат на 15 коек, на что израсходовано 36 600 руб.

Совместно с ЦК союза рабочих нефтепромыслов Кавказа построен в Кисловодске санаторий, в котором имеется наших постоянных 44 койки. На это строительство и оборудование вложено 850 тыс. руб.

Разработан проект, и с августа месяца 1937 г. ЦК приступил к строительству дома отдыха в Аше (между Туапсе и Сочи) на 100 коек стоимостью около 2 млн. руб. Существенными недостатками работы ЦК союза, завкомов, линкомов и месткомов в расходовании средств па санаторий и дома отдыха является то, что не все путевки используются: в 1935 г. не использовано 5 путевок в санатории и на курорты и 97 путевок в дома отдыха; в 1936 г. не использовано 3 путевки в санатории и на курорты и 72 путевки в дома отдыха. Так происходит потому, что распределяются путевки без участия широких масс членов союза.

Решение IV пленума ЦК союза об обязательном распределении путевок через общие собрания членов союза и необходимости медицинского отбора в санатории многими организациями не выполняются. Путевки распределяются завкомами в нередко единолично председателем комитета, а в результате этого отбор на курортное лечение не всегда проходит правильно. Нередки случаи, когда действительно нуждающиеся в курортном лечении остаются без путевок.

VI пленум ВЦСПС а в 1936 г. III пленум ЦК нашего союза предложили организовать при фабзавместкомах советы социального страхования. На них возлагается "определение размера пособия по временной нетрудоспособности, направление рабочих и служащих в санатории, дома отдыха, организация контроля над правильной выдачей бюллетеней" и т.д.

Однако страховые советы до сих пор не везде организованы, а там, где и существуют, они работают слабо, работа страховых советов не проверяется, в союзе формально числится большой страховой актив: 1 288 страхделегатов и около 500 членов страховых советов. Между тем с ними проводится недостаточная организационная и воспитательная работа.

Но все же можно привести некоторых страховых делегатов, работающих хорошо.

Например: тт. Разина, Березина п Тарасова (завод им. Сталина в Баку), Гланц, Сигов (завод им. Буденного в Баку), Маслов и Шернин (завод Нефтегаз -№1) и др.

Эти страховые делегаты работают хорошо. Они ходят на дом к больному, узнают все его нужды и сейчас же обращаются в завком, к администрации, в здравотдел, добиваются необходимой помощи. На заводе им. Сталина заболела работница т. Кафарова. У нее ребенок. Больную нужно было отправить в больницу. Страховая делегатка т. Разина в течение всего времени болезни ухаживала за ее ребенком, добилась отправки ее в больницу, по выходе из больницы приходила ежедневно к бальной домой, прибирала в доме, ухаживала за больной и за ребенком, ходила, на рынок, готовила пищу л т. д.

За хорошую работу ЦК союза, поощрял страховых делегатов, на что в 1936 г. израсходовал 22,6 тыс. руб. в 1937 г. он премировал 35 лучших страховых делегатов экскурсионной поездкой в Москву и Ленинград.

ЦК союза должен решение VI пленума ВЦСПС и III пленума ЦК союза выполнить до конца, организовать полностью страховые советы, что даст возможность коренным образом улучшить работу по социальному страхованию.

Жилищно-бытовые условия рабочих нефтепереработчиков из года в год улучшаются. По предприятиям треста Азнефтезаводов в 1935 г. построено и заселено око-

ло 24 тыс. кв. м жилой площади. В 1936 г. построено 9 новых жилых домов с общим числом 252 квартиры; закончено 5 надстроек на 64 квартиры, построен в Батуми детдом на 110 детей.

На предприятиях треста Грознефтезаводы в 1935 г. построено и заселено 2 тыс. кв. м. новой жилой площади. В 1936 г. израсходовано на жилищное строительство 2 млн. руб.

По предприятиям треста Авиатоп в 1935 г. построено и заселено около 6 тыс. кв. м. жилой площади.

В 1937 г. на жилищно-бытовое строительство без учета новых заводов ассигновано 13,6 млн. руб. а с новыми заводами — 16,4 млн. руб

ЗАБОГА О ДЕТЯХ

Постановление правительства, о запрещении абортов, постройке новых детсадов и детских, улучшении обслуживания детей является ярким свидетельством большевистской заботы о новом поколении.

Обслуживание детей по нашему союзу из года в год улучшается. Пособия на кормление и уход за новорожденными выросли в четыре раза: с 313 тыс. руб. в 1935 г. до 1 400 тыс. руб. в 1937 г. Фонд помощи детям временно впавших в нужду родителей намечен по плану на 1937 г. в сумме 250 тыс руб. Детскими садами в 1935 г. было обслужено 2342, а в 1936 г. — 3050 детей. В 1937 г. ассигновано главком 1250 тыс. руб. на строительство новых 5 детских садов для 600 ребят, что означает дальнейшее увеличение количества обслуживаемых детей.

Расходы на пионерлагери, детские санатории и внешкольное обслуживание растут быстрыми темпами. В 1935г. они составляли 250 тыс. руб., в 1936 г.— 500 тыс. руб., а на 1937 г. ассигновано уже 1 200 тыс. руб.

В Баку для детей членов союза построены и оборудованы прекрасное помещение детского санатория на 150 коек и пионерлагерь на 260 детей. Израсходовано на эти цели 324 тыс. руб. На заводе им. Менделеева оборудован постоянный пионерлагерь на 100 чел. в Грозном в т. г. арендуется в Горячеводске 100 коек под пионерлагерь.

В Бакинском и Грозненском дворцах культуры, при клубе завода им. Менделеева организованы и оборудованы детские клубы, где развивается детская самодеятельность. В детском клубе Шаумяновского ДК работали кружки балета, авиамодельный, фото, художественного вышивания, затейников, изо, стрелковый. При детском клубе имеется самоуправление в составе 22 ребят. В детском клубе Грозненского ДК есть джазоркестр, фотолюбители и затейники. Балетный детский коллектив Шаумяновского дворца культуры поставил балет «Коппелия». Детклубы часто организуют киносеансы, спектакли, массовки и экскурсии.

Основной недостаток детских клубов — слабое привлечение родительской общественности к этой работе и недостаточный охват ребят различными видами организованной самодеятельности.

В 1936 г. для детей-дошкольников была организована экскурсия по Беломорско-Балтийскому каналу на 30 чел. В 1937г. для них организуются экскурсии по нескольким маршрутам на 65 чел. В помощь организованному проведению выезда на дачи молодежи, работающей на московских предприятиях, ЦК союза выделил по просьбе комсомольских организации в 1937 г. 3 тыс. руб.

В 1937г. дополнительно будут израсходованы средства, полученные в 1935 в 1936 гг. за счет перевыполнения бюджета социального страхования.

В основном эти средства, пойдут на следующие мероприятия:

Вывоз детсадов за город.....	250	000	руб
Физкультурбота.....	150	000	"
Пионерлагери.....	250	000	"
Кассы взаимопомощи.....	100	000	"
Помощь детям, родители которых временно впали в нужду.....	100	000	"
На культуработу промкому Сахконцессии . . .			50 000 "

В выполнении бюджета, несмотря на наличие дополнительных средств, имеются недостатки. Некоторые предприятия несвоевременно перечисляют страховые взносы; а иногда не погашается задолженность. На январь 1937 г. она составляет 2 395 431 руб. Плохо борются за взыскание задолженности Воронежский линком, завкомы Туапсинского завода, завода им. Орджоникидзе (Хабаровск), линком ДВК, Куйбышевский линком.

Постановление Совнаркома СССР от 23 марта 1937 г. о снятии некоторых расходов с бюджета государственного социального страхования и об изменении тарифа страховых взносов даст большие возможности для дальнейшего улучшения бытового обслуживания рабочих и служащих и еще больше налагает ответственности на профсоюзы. Еще тверже должны быть финансовая дисциплина и контроль над каждым рублем соцстраховских средств. Профсоюзы должны обеспечить полное и своевременное обеспечение мероприятий, проводимых за счет бюджета соцстраха.

КАССЫ ВЗАИМОПОМОЩИ

В начале организации (октябрь 1934 г.) наш союз принял всего лишь 16 касс взаимопомощи особого типа. В настоящее время их 46, они обслуживают 44 781 члена союза.

В 1935 г. кассам взаимопомощи особого типа (КВОТ) было передано из профбюджета и соцстраха 461,5 тыс. руб., в 1936 г.—918,3 тыс. руб. и в 1937 г. намечено 1 250,0 тыс. руб.

Оборачиваемость капитала в КВОТ в 1935 г. — 1,5 раза, в 1936 г. — 1,7 раза. Эта оборачиваемость явно неудовлетворительна и характеризует все еще очень слабую работу правлений касс.

В 1935 г. возвратными ссудами (в среднем 81 рубль) удовлетворено 8 529 чел., а в 1936 г. (в среднем 144 руб.) — 10 900 чел.

Безвозвратными пособиями в 1935 г. удовлетворено 1 857 чел., а в 1930 г. (при средней сумме пособия 108 рублей) удовлетворено 3150 чел. Возможности использовать на безвозвратные ссуды 50 проц. средств КВОТ многими организациями не используются.

По балансам касс числится задолженность по просроченным возвратным ссудам. Эту задолженность необходимо взыскивать.

Работа КВОТ требует внимания и руководства. Но многие руководители завкомов не руководят, а командуют правлениями касс, обезличивают их, что неизбежно ведет к пассивности правлений, к разбазариванию средств, к неправильному их расходованию.

Кроме касс взаимопомощи особого типа в союзе есть кассы взаимопомощи добровольного типа. Таких касс 60. В 1935 г. союз передал им средств 161,4 тыс. руб., В 1936 г. — 148,1 тыс. руб.

О работе этих касс ЦК союза ничего почти неизвестно, так как он не проверял их деятельности и не оказывал им никакой организационной практической помощи.

Выполнение бюджета соцстраха

Общие расходы по социальному страхованию в сравнении с планом
(в тыс. руб.)

	1 9 3 5 г.		1 9 3 6 г	
	план	выпол- нено	план	выпол- нено
1. Приход	25 536,0	30 370,8	33 735,6	36 922,2
2. Расход:				
а) пособия по времени, нетруд	3 620,0	4 874,7	6 550,6	6 761,6
б) пособия по берем, и родам.	238,0	630,7	880,7	961,0
в) пособие на погребение	79,0 I	58,3	48,6	69,3
г) пенсия инвал. и сем. умерш	300,0	565,8	667,5	643,7
д) дотации кассам взаимопомощи	217,0	217,0	542,0	551,0
е) врачевн. конт.	94,2	47,2	102,2	100,7
ж) пособия на кормл. и уход	256,0	313,5	576,6	506,3
з) детсады и ясли.	650,0	700,1	1 322,2	1 345,1
и) питание школьн.	90,0	97,9		
к) пионерлагери и внешкольное обслужи- вание	230,0	250,5	372,1	492,2
л) санатории, курорты, дома отдыха, ту- ризм и проезд	1 906 3	1 980,0	2 554,1	2 562,6
м) лечебное питание	630,0	555,6	559 3	440,2

Продолжение

	1 9 3 5 г.		1 9 3 6 г.		1937 р.
	план	выполнено	план	выполнено	план
н) подгот. кадров и страхпросвещение	16,0	12,-1	49,1	44,0	60,0
о) помощь детям временно впавших в нужду родителей	56,0	56,0	155,5	161,3	250,0
п) строительство и оборудов домов отды- ха и санаториев	76,2	1 16,0	269,0	234,8	500,0
р) физкультуростроительство	300,0	300,0		198,1	500,0
с) орграсходы по социальному страхова- нию	119,9	119,0	95,0	119,9	400,0
т) инспекция труда			321,0	321,0	400,0
у) прочие расходы		5,0	8,0	8,2	
ф) парки культуры и отдыха			200,0	540,0	500,0
ч) физкультурарбота					250,0
ц) резерв					970,0
Итого непосредственных расходов союза	8 878,6	10 930,3	15 400,7	16061,2	
Централизов, расходы	18 168,6	18271,6	19911,6	19911,6	774,0
Всего расходов	27017,2	29201,9	35 312,3	85 972,8	23 810,0

ПОЛИТИКО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И КУЛЬТУРНО- МАССОВАЯ РАБОТА СОЮЗА

Профсоюз нефтеперегонной промышленности располагает большими возможностями для того, чтобы по-настоящему наладить политико-воспитательную и культурно-просветительную работу, два дворца культуры. 18 клубов, оборудованных и оснащенных радиопузлами, звуковыми киноустановками, библиотеками, 630 красных уголков на предприятиях и при общежитиях. Расходятся огромные средства на культработу: 5 млн. руб. — в 1935 г.; 0,5 млн. руб. — в 1936 г.

За 1935—1937 гг. закончена в основном капитальная Реконструкция Грозненского дворца культуры. Ее общая стоимость 1040 тыс. руб. Помещения дворца значительно улучшилась. Но работы по реконструкции безобразно затянулись, проведены недоброкачественно. бесхозяйственно, со значительными недоделками.

Почти все клубы оборудованы звуковыми киноустановками. Дворец культуры в Грозном оборудован 500-ваттным радиопузлом; 30-ваттными узлами снабжены шаумяновский дворец культуры и 5 заводских клубов. Надо отметить, что эти узлы совершенно не используются организациями местного радиовещания.

За 1935—1937 гг. не менее 50 завкомов, линкомов и клубов получили кино- и радиооборудование, музыкальные инструменты и проч. на сумму 500 тыс. руб.

Но ЦК союза, завкомы и линкомы полностью не использовали имеющихся возможностей.

Одним из крупнейших недостатков в работе ЦК и всего союза является отсутствие систематически нала-
----- работы по политическому воспитанию.

Массовая политико-воспитательная работа проводится главным образом путем обсуждения на рабочих собраниях и митингах важнейших международных и внутренних событий и решений партии и правительства. Но дворцах, клубах, в красных уголках политико-воспитательная работа (лекции, беседы, кружки) организована пока очень плохо. Так, по 66 организациям нашего союза на январь 1937 г. имеется всего лишь 42 кружка профполитсети.

Завком завода им. Сталина в Баку к началу 1937 г. не имеет ни одного профполиткружка. Завком завода им. Вано Стуруа в Баку имел только 1 кружок на 10 чел. (при 700 работающих). 1-й нефтеперегонный завод в Грозном не имел на январь 1937 г. ни одного кружка.

До изучения Сталинской Конституции по 00 организациям имелось 330 кружков.

Коллективные читки литературы и газет, беседы в красных уголках и в общежитиях проводятся редко и бессистемно.

Кружковая работа в клубах совершенно недостаточна. На январь 1937 г. в 15 клубах было всего около 3 тыс. кружковцев (т. е. 8,7 проц. работающих).

Лучше других клубов союза работал Шаумяновский дворец культуры в Баку (директор т. Я. Толмаджев).

Во время всенародного обсуждения Сталинской Конституции дворец провел, наряду с другими мероприятиями, вечера многосемейных рабочих и работниц, побывавших на курортах и в домах отдыха, на тему «Право на отдых».

Проведена пушкинская декада, в программу которой входили доклады, лекция, концерты, спектакли, кино, выставка, особые мероприятия для детей, молодежи, студентов и т. д.

Дворцом организован лекторий выходного дня, в кото-

ром проведен ряд лекционных циклов: пушкинский — с охватом 3 850 чел., мироведения — 600 чел., жизнь замечательных людей — 900 чел., гигиены матери и ребенка и т. д. Кроме того прочитаны лекции на отдельные темы: об Испании, химия войны и мира и др. Их прослушало 9 тыс. чел. К работе привлекались лучшие лекторские силы. В истекшем сезоне во дворце поставлено 70 спектаклей театрами Баку, Тбилиси, Ленинграда и самодеятельными кружками дворца. Но в ДК им. Шаумяна слабая кружковая работа и мало привлекаются к работе дворца основные кадры рабочих Шаумяновского района и члены их семей.

В состоянии полного упадка пришла работа Грозненского дворца культуры директор которого Ерошенко снят президиумом ЦК с работы и исключен из партии.

В целом клубы союза еще не связаны с рабочей общественностью, отстают от роста культурных запросов и активности рабочих. ЦК союза (руководитель культгруппы т. Ветров) руководил работой клубов крайне слабо, достаточной помощи им в работе не оказывал. Слабость руководства ЦК особенно сказалась на работе такого крупного культурчреждения, как ДК им. Ленина в Грозном.

Художественная самодеятельность в нашем союзе развита недостаточно.

Осенью 1935 г. ЦК союза проводил олимпиаду художественной самодеятельности. Подготовкой к ней были охвачены все наши основные организации: в Баку, Грозном, Горьком, Батуми, Туапсе и других городах прошли местные смотры сил художественной самодеятельности и на союзной олимпиаде собрались лучшие из этих сил, около 200 чел.

Олимпиада показала, что у нас имеются действительно ценные коллективы и талантливые товарищи, но в целом по союзу художественная самодеятельность

оказались слабо развернутой. Не получила она достаточного развития и после проведения олимпиады.

К началу 1937 г. в союзе по 15 клубам имелось 22 драматических коллектива., 18 хоровых и музыкальных, 7 изобразительных, 7 литературных. Общее число кружковцев в них— всего 1 000 чел. По предприятиям, не имеющим клубов, в кружках художественной самодеятельности (главным образом в духовых оркестрах и драматических кружках) числится 1 300 чел

Только Шаумяновский дворец культуры лучше развил художественную самодеятельность: у ДК имеется симфонический оркестр, в котором все музыканты и дирижер — ИТР с бакинских нефтезаводов (32 чел.), джаз оркестр «Молодость», восточный и европейский хореографический коллективы, хор (35 чел.), оркестр баянистов (16 чел.), коллектив камерной музыки и пения, цирковой коллектив, азербайджанский и русский, театральные коллективы и др. Основной недостаток этих коллективов в том, что из всех 275 их участников рабочих и ИТР только 130 чел., остальные — служащие и учащиеся.

Работа культгруппы ЦК союза, местных организаций к союзным культучреждениям в области организации художественной самодеятельности должна быть признана тем более неудовлетворительной, что многонациональный состав нашего союза содержит богатейшие возможности развития и показа художественного творчества во всех его областях и национальных по форме

проявлениях.

В 1936 г. в ведение ЦК нашего союза перешел парк культуры и отдыха им. Роте Фане в Шаумяновском районе Баку. За два года улучшилось благоустройство парка. Расширена база однодневного отдыха, обслуживавшая за сезон 1936 г. свыше 17 тыс. чел. Парк организовал гастрольные московского Малого в других театров, ряд массовых тематических мероприятий. показы ху-

дожественной самодеятельности, физкультуры и спорта, шахматно-шашечные турниры. В детском городке парка за сезон было до 60 тыс. посетителей. Но парк не выполнил финансового плана сезона. По театральным мероприятиям дефицит составил около 130 тыс. руб., а по капитальным затратам был допущен перерасход в 110 тыс. руб., что явилось результатом бесплановости в зрелищной и строительной работе парка.

На 1937 г. предусмотрен объем работ по строительству, дооборудованию и благоустройству парка на сумму 141 900 руб. Эксплуатационная смета парка (массовая, театральная, хозяйственная работа) утверждена в сумме 889 129 руб. с дотацией от ЦК союза 206 500 руб.

Летом 1936 г. открыта летняя культбаза нашего союза в поселке Салтыковка под Москвой для обслуживания членов союза, проживающих в Москве. Цель эта не достигнута. База не привлекает членов союза, плохо обслуживает своих посетителей.

ЦК союза не добился строительства клубных зданий на тех предприятиях, где в этом имеется особо острая нужда (на заводах в Батуми, Саратове, Горьком, Москве).

Капитального ремонта давно уже требует здание клуба Туапсинского нефтеперегонного завода. Однако лишь в июле 1937 г. удалось добиться, чтобы Главнефть обеспечила ремонт клуба средствами.

ЛИКВИДАЦИЯ НЕГРАМОТНОСТИ И МАЛОГРАМОТНОСТИ

Центральный комитет партии и Совет народных комиссаров поставили перед профсоюзами задачу ликвидации неграмотности и малограмотности среди рабочих и служащих и членов их семей. В помощь местным организациям (Грозный, Баку, Горький, Ярославль) выезжали работники ЦК. Президиум и пленум ЦК обсуждали отчеты местных профорганов о работе по ликвидации неграмотности и малограмотности.

Вот итоги учебной работы на 1935—1936 гг.

По неграмотным		По малограмотным		По неграмотным членам семей	
Контрольная цифра	Обучено	Контрольная цифра	Обучено	Контрольная цифра	Обучено
746 100%	991 132,8%	1884	1 532 81,3%	449	169 37,6%

Завкомы заводов: Нефтегаз № 1 (Москва), им. Сталина, им. Андреева (Баку), Батумского; линкомы Киева, Одессы и некоторые другие до 1 января 1937 г. выполнили установленные для них контрольные цифры охвата обучением неграмотных и малограмотных. Но завкомов, выполнивших задание, мало. Подавляющее большинство завкомов и линкомов с ликвидацией малограмотности и особенно с обучением членов семей в 1936 г. не оправилось, и 1937 г. они качали тоже с плохими показателями. Особенно плохо эта задача выполняется в Грозном. Например, завком 1-го крекинга - вода в Грозном в 1937 г. обучает 47 проц. неграмотных и 45 проц. малограмотных; завком 1-го нефтеперегонного завода в Грозном обучает 35 проц., неграмотных и 44 проц. малограмотных; завком Краснодарского завода обучает 54 проц. неграмотных и 63 проц. малограмотных; Ленинградский линком обучает 13 проц. неграмотных и 46,3 проц. малограмотных; Астраханский группком обучает 16 проц. неграмотных и 54,3 проц. малограмотных.

Причины неудовлетворительного состояния ликвидации неграмотности и малограмотности заключаются в том, что профорганизации не заботятся о создании необходимых условий учащимся и ведут разъяснительную работу с неграмотными и малограмотными недо-

статочно. Кроме того плохо привлекаются К работе по ликвидации неграмотности и малограмотности культармейцы. По союзу их насчитывается только 385 чел.

ЦК ВКП(б) и СНК СССР предложили ликвидировать в 1937 г. неграмотность полностью. В первую половину 1937 г. выполнение этого задания по нашему союзу было неудовлетворительно. До конца года надо всеми силами обеспечить выполнение постановления ЦК ВКП(б) и СНК СССР.

БИБЛИОТЕЧНАЯ РАБОТА

На предприятиях, объединяемых нашим союзом, имеется 29 библиотек, причем 13 из них на крупных предприятиях. Если сопоставить количество книг этих 18 библиотек с числом работающих на тех предприятиях, которые обслуживаются ими, то окажется, что на одного работающего приходилось: в январе 1936 г. 3,3 книга, а в январе 1937 г. — 4,7. Книг в библиотеках крайне мало. А в то же время средства на пополнение библиотек книгами не используются. За 1930 г. из сметных средств завкомов и линкомов на приобретение книг не использовано 20 тыс. руб., а по дворцам культуры и клубам — 15 тыс. руб.

В связи с культурным ростом рабочего класса количество читателей в наших библиотеках значительно выросло. По 18 библиотекам в 1936 г. их 10 500 чел., а в 1937 г. стало 16 300 чел.

В работе библиотек нехватает основного — работы с читателем, что отрицательно отражается на библиотечном активе — его очень мало. По всем вошедшим в последний учет библиотекам числится всего только 407 активистов. В библиотеках Шаумяновского дворца культуры — только 22 активиста, Грозненского дворца культуры — 36. Некоторым исключением является библиотека ленинградского завода "Химгаз". Она создана исключительно силами нескольких активистов, рабо-

тающих в ней по обработке и обмену книг и по дальнейшему комплектованию.

В 1935 г. ЦК союза посылал инструкторов библиотечного дела в библиотеки константиновского завода им. Менделеева., горьковских заводов Нефтегаз № 2, им. 28 Бакинских Коммунаров, Сормовской нефтебазы. В данное время такое инструктирование проводится по библиотекам Куйбышевского, Сталинградского, Саратовского линкомов, Саратовского и Туапсинского завкомов.

Главный недостаток руководства ЦК союза библиотечной работой — это отсутствие повышения квалификации библиотечных работников и обмена опытом работы между ними. Не выполнено также решение президиума ЦК союза о создании библиотечных советов.

ФИЗКУЛЬТУРНАЯ РАБОТА

В 1935 г. в 16 физкультурных коллективах состояло 3 703 чел. К I всесоюзной конференции добровольного физкультурного общества «Спринт» (март 1937 г.) в 55 коллективах общества было 4 126 физкультурников, т. е. 5,3 проц. к числу работающих в нашей отрасли промышленности.

Физкультурные организации нашего союза располагают сейчас стадионом в Грозном на 7 тыс, зрителей, на котором имеется лучший в СССР велотрек (постройка стадиона еще не завершена); 200-метровым бассейном, для плавания в бакинском парке им Роте Фане; там же ведутся подготовительные работы по сооружению футбольного поля и спортивных площадок-стадионом в Батуми: спортплощадками, лодочными станциями на ряде заводов и нефтебаз; шестью гимнастическими залами. На постройку всех этих сооружений израсходовано в 1935 г. 460 тыс., в 1936 г. - 489 тыс.

руб. Но эта материальная база физкультурным обществом еще как следует не используется.

На физкультурные коллективы возлагалась важнейшая задача — готовить значкистов ГТО. К конференции общества «Спринт» имелось значкистов 1-й степени 5 223 чел., 2-й степени — 5 чел.

Контрольные цифры по 1-й степени ГТО выполнены в 1935 г. на 72,2 проц., в 1936 г. — 46 проц. Лучшие коллективы, из года в год выполняющие планы подготовки значкистов ГТО, — Батумского, Грозненского 1-го нефтеперегонного и Туапсинского заводов. Остальные, главным образом бакинские коллективы, не сумели перестроить массовую физкультурную работу.

В I союзном соревновании в 1935 г. участвовал 61 чел. Первенство выиграл коллектив Московского нефтяного института.

В лыжном соревновании 1936 г. участвовало 63 чел.. первенство взял коллектив завода им. Менделеева.

В 1935 г. в Грозном прошла, всесоюзная спартакиада, в которой участвовало 188 чел. (13 коллективов). Были представлены: легкоатлетика, футбол, баскетбол, стрельба, городки и другие виды спорта. Первенство спартакиады выиграл коллектив грозненского 2-го, нефтеперегонного завода. В соревнованиях всесоюзной спартакиады ВЦСПС (1935 г.) физкультурниками нашего союза занято 33-е (общейтоговое) место из 69.

Летом 1936 г. был проведен труднейший велопробег им. С. Орджоникидзе вокруг Кавказского хребта (2 654 км), в котором участвовали 4 женщ. и 37 мужчин.

Организационно-массовая работа в наших Физкультурных коллективах проводится крайне слабо. Недостаточно вовлекаются трудящиеся нефтеперегонной промышленности в ряды физкультурного общества. Собрания по оформлению местных организаций "Спринт" в Баку, Грозном, Москве прошли неудовлетворительно.

Добровольное спортивное общество "Спринт" ещё организационно не окрепло и работы по-настоящему не развернуло. Одна из причин этой путаницы в органи-

зационном построении общества заключается в том, что вся физкультурная работа, сосредоточенная при городских советах, а не при физкультурколлективах на предприятиях, не обеспечивает массовости в развитии организационно-спортивной работы и широкого вовлечения в физкультурное общество новых членов.

VI пленум ВЦСПС в своих решениях подчеркивает, «что одним из важнейших звеньев деятельности профсоюзов должна стать культурно-просветительная работа». Представленные в настоящем отчете материалы говорят, что многие профсоюзные и культурные работники этого еще не поняли.

Политическое воспитание масс, их вооружение большевизмом, удовлетворение всего многообразия культурных запросов—основное в дальнейшей работе ЦК союза, клубов, дворцов культуры и красных уголков в политико-воспитательной и культурно-массовой работе.

ЦК союза и местные профорганы в своей дальнейшей работе должны «обратить особое внимание на воспитание членов профсоюза в духе социализма, на развертывание общеобразовательной работы и повышение квалификации рабочих и служащих, организацию разумного отдыха и развлечений, развертывание массового туризма, загородных экскурсий в выходные дни, физкультуры и спорта и художественной самодеятельности» (VI пленум ВЦСПС).

Товарищ Сталин на февральско-мартовском (1937 г.) Пленуме ЦК ВКП(б) поставил задачу овладения большевизмом. Это обязывает все наши организации сверху донизу коренным образом перестроить политико-воспитательную работу, добиваясь систематического повышения политического уровня членов союза, воспитания их в духе социализма, в духе преданности родине, в духе революционной бдительности и непримиримой ненависти к врагам народа.

МАССОВО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ РАБОТА И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

СТАХАНОВСКОЕ ДВИЖЕНИЕ И СОЦСОРЕВНОВАНИЕ

Стахановское движение, широко развернувшееся по всей стране, с самого начала было горячо поддержано рабочими, инженерами, техниками и служащими нефтеперегонной промышленности.

По инициативе ЦК союза и ЦБ ИТС во втором полугодии 1935 г., а также в 1936 и 1937 гг. с одобрения наркома тяжелой промышленности т. Серго Орджоникидзе было организовано всесоюзное социалистическое соревнование на лучшую нефтеперегонную установку.

Производственная активность и инициатива рабочих и инженерно-технических работников в связи с проведением соцсоревнования вскрыли на нефтеперегонных заводах огромные производственные резервы, которые, как теперь установлено, сознательно скрывались врагами народа.

В основу развития стахановского движения и социалистического соревнования было положено выполнение решений декабрьского Пленума ЦК ВКП(б), которые требовали от работников нефтеперегонной промышленности дальнейшего повышения производительности труда и освоения современных методов переработки нефти и очистки нефтепродуктов, наибольшего отбора из нефти ценных продуктов и получения высокооктанового топлива и специальных масел.

Выполнение решений Пленума ЦК ВКП(б) и проведение всесоюзного соревнования на лучшую нефтеперегонную установку повысили производительность на нефтеперегонных заводах. Взятые соцобязательства перед т. Серго Орджоникидзе — дать сверх плана за

второе полугодие 1935 г. 162 тыс. т—было перевыполнено на 125 тыс. т.

В 1936 г. сверх плана нефтеперегонная промышленность СССР дала 360 тыс. т нефтепродуктов и на 1937 г. взяты обязательства перед НКТП дать сверх плана 480 тыс. т. бензина, лигроина, керосина и масел:

Однако при подведении итогов соревнования на лучшую нефтеперегонную установку со стороны ЦК союза не была обеспечена надлежащая проверка фактических результатов соревнования, в результате чего по линии центрального жюри соревнования в 1936/37 г. (тт. Ба-ринов, Талалай, Сорокин) допущены были ошибки в распределении премий. Некоторое число премий выдано было лицам, не заслужившим этих премий.

В числе премированных оказались ныне разоблаченные органами НКВД враги народа.

Президиум ЦК, имея факты о неправильном премировании, своим решением от 26 мая 1937 г. добился перед центральным жюри конкурса пересмотра решений о выдаче премий как неправильных.

Одновременно с проведением соцсоревнования на лучшую нефтеперегонную установку президиумом ЦК и Главнефтью было организовано соревнование нефтебаз.

В результате соревнования на лучшую нефтебазу несколько сокращены потери нефтепродуктов, что видно из нижеследующей таблицы.

Потери в проц. к количеству отпущенных, нефтепродуктов

Г о д ы	Бензин и лигроин	Керосин	Сырая нефть	Черная смазка
1935				
1936	0,48 0,41	0.16 0,14	1.32 0,27	1.80 0,81

Однако потери нефтепродуктов еще очень высоки. Высокую производительность труда, показали рабочие-стахановцы. Например, оператор завода им. Андреева в Баку т. Кулиев Расул улучшением режима колонны (подогрев керосина «Л» свыше 120° с отводом образующихся паров в стриттинг-колонну) значительно увеличил извлечение бензина.

Стахановские бригады сливщиков и наливщиков Ленинской нефтебазы добились снижения времени налива и слива большой цистерны с 12 мин. до 5 мин.

По инициативе рабочих-стахановцев завода им. Буденного в Баку на нефтеперегонных заводах широко развернулось движение для совмещения профессий (сгонщик или оператор—он же слесарь и т. д.), что обеспечило возможность использования освобождающихся рабочих на других участках. На заводе им. Сталина в Баку на установке «Алко» совмещение профессий дало возможность использовать на другой работе 10 чел., на Мозе — 44 чел., на заводе им. Джапаридзе в контактно-фильтровальном цехе — 8 чел. и т. д.

Для закрепления стахановских достижений введено звание "мастера нефтепереработки" за систематическое выполнение технической нормы.

К настоящему времени в нефтеперегонной промышленности получили звание мастера нефтепереработки 31 чел., в числе их тт. Гамзин — оператор завода им. Сталина в Баку, награжденный правительством орденом "Знак почета": Аракелов — сгонщик завода им. Андреева в Баку; Журавлев — пирометрищик завода им. Буденного в Баку; т. Мусейн-Усейн — очиститель завода им. Сталина и др.

Однако, располагая огромными возможностями для проведения массово-производственной работы, как показывают приведенные примеры. ЦК союза крайне ослабил массовую производственную работу забыл об ударниках и об ударном движении, самоустраился от

руководства стахановским движением и но сумел по-настоящему организовать творческую инициативу рабочих, инженеров и техников.

Ныне разоблаченные враги народа саботировали внедрение в производство новых методов переработки и очистки, а также систематически занижали производственные планы переработки нефти, а ЦК союза не сумел раскрыть их вражеские дела.

Крайне слабо проводится в союзе обмен опытом стахановцев между собой и с рабочими, еще не освоившими стахановских методов работы. Выполнение соцдоговоров и соцобязательств за последнее время проверять перестали. Работу с ударниками и соревнующимися забросили, их даже перестали учитывать. Плохо заботились ЦК союза и местные профорганизации об обеспечении всех условий для работы стахановцам.

Совершенно правильно указал VI пленум ВЦСПС, что «многие профсоюзные органы самоустранились от руководства производственными совещаниями». ЦК союза и низовые профорганы не уделяли никакого внимания производственным совещаниям.

Правда, III пленум ЦК союза вынес решение о регулярном созыве производственных совещаний. Но это решение осталось на бумаге. Предложения производственных совещаний, как правило, на предприятиях не учитываются, и вследствие этого их выполнение не проверяется. Производственные неполадки, мешающие развитию стахановского движения, на производственных совещаниях не обсуждались, а если и обсуждались, то профорганизации не боролись за их устранение.

В основу дальнейшей работы ЦК союза должен взять предложение VI пленума ВЦСПС: «Восстановить практику регулярного созыва профорганизациями производственных совещаний, вовлекая широкие массы рабочих, служащих, инженеров и техников в дело улучшения производства».

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Заработная плата на основе овладения новейшей техникой, развития соцсоревнования и ударничества и их высшей формы — стахановского движения из года в год неуклонно растет.

По промышленности, обслуживаемой нашим союзом, и 1936 г. производительность труда выросла по сравнению с 1935 г. на 28,3 проц., а среднегодовая заработная плата трудящегося выражается з следующим:

В 1934 г. она равнялась 2 242 руб., в 1935 г. — 2 723 Руб., а на 1937 г. намечено по плану 3 002 руб. в год.

Повышению заработной платы в значительной мере способствовало введение поощрительных систем оплаты труда. Так, по тресту Азнефтезаводы в 1935 г. по ним оплачивалось 79 проц. рабочих, в 1936 г. — 90,2 проц. а в начале 1937 г. — 96 проц. В конце 1935 г. на нефтеперегонных заводах по инициативе ЦК на основных производственных работах стала применяться прогрессивно-сдельная система оплаты труда, которая оказала в известной мере влияние на рост производительности труда и заработной платы.

Введение поощрительной оплаты труда и прогрессивки имело основную цель выполнить указание товарища Сталина о ликвидации уравниловки в оплате труда и выделении в заработной плате ведущих профессий.

На примерах работы рабочих-стахановцев ведущих профессий видно осуществление этого указания. Например, т. Гамзин, оператор завода им. Сталина, в ноябре 1934 г. работал на прямой сдельщине. Он выполнил норму на 104,9 проц. и получал заработную плату в среднем за день 9 р. 34 к. С ноября же 1936 г. он работает на прогрессивной сдельщине. Выполнив в ноябре 1936 г. норму на 127.1 проц, он заработал в среднем 32 р. 85 к. в день. Тов. Аракелов, стгонщик завода им. Сталина, в ноябре 1934 г. выполнил норму на

105,3 проц. при дневном заработке 9 р. 48 к., а в ноябре 1936 г. выполнил нормы на 126,4 проц. и заработную плату получил 32 р. 10 к. Тов. Журавлев, оператор завода им. Менделеева, в ноябре 1934 г. выполнил норму на 101,1 проц., получил заработную плату в среднем за день 9 р. 80 к., а в ноябре 1936 г. выполнил норму на 140,1 проц. и получил в день 44 р. 71 к. Тов. Кудрин, сливщик Ленинской нефтебазы. В мае 1935 г. его заработная плата составляла в день 11 руб., а в мае 1937 г. он зарабатывал в день 15 р. 10 к.; Гафин, сливщик той же нефтебазы, в мае 1935 г. зарабатывал 10 р. 70 к., а в мае 1937 г.— 16 р. 17 к.

Между тем в работе ЦК союза по заработной плате имеются существенные недостатки. ЦК союза и местные профорганы самоустранились от регулирования основных условий труда и заработной платы и занимались ими только в порядке разрешения текущих вопросов.

Все это привело к большому многообразию тарифных сеток и ставок. Так, если по колдоговорам в союзе была одна тарифная сетка и имелось не больше 10—12 ставок на 1-й разряд (в зависимости от районных условий), то сейчас на каждом предприятии существует несколько тарифных сеток и ставок на 1-й разряд, наличие которых затрудняет регулирование и осуществление контроля над правильностью расчетов по заработной плате.

Сейчас отсутствует единая шкала прогрессивной оплаты труда — до последнего времени на каждой установке имеется своя шкала прогрессии. Тарифные справочники, которые определяют объем знаний производства для каждой квалификации, остались без изменения с 1932 г., тогда как техника переработки значительно изменилась.

На все эти недостатки ЦК союза реагировал плохо. Правда ЦК союза за отчетное время имел ряд соглашений с Главнефтью о ставках, о порядке и принци-

пах пересмотра норм, о системах и условиях оплаты труда. Но эти соглашения не всегда полностью реализовались на местах, потому что ЦК союза (ответработник т. Брюханов) не установил надлежащего контроля. С другой стороны, хозорганы (тресты) зачастую не выполняли указаний Главка.

Союз имеет около 500 чел. актива контролеров по проверке правильности начисления заработной платы. Но так как руководство их работой со стороны ЦК союза и завкомов недостаточно, они еще не выполняют решений ВЦСПС и III пленума ЦК союза о ежемесячной проверке заработной платы не менее чем у 10 проц. работающих. Необходимость развертывания этой работы очевидна, так как проведенная рабочими-контролерами проверка обнаружила факты неправильных расчетов заработной платы и обчетов рабочих.

На Краснодарском нефтеперегонном заводе в апреле 1937 г. установлено, что сдельщики механической мастерской за одну и ту же работу оплачивались по разным расценкам. Ленинградский линком в апреле 1937 г. при проверке заработной платы в ленинградской лаборатории Органефти установил факты излишних вычетов и недоборов налогов за период с января 1936 г. по март 1937 г. у 59 чел., скрытые сверхурочные работы, оплаченные «аккордно» и в одинарном размере, а также выплату процентных надбавок за выслугу лет не в установленные сроки.

На Туапсинском нефтеперегонном заводе обнаружено, что кокосочистителям продолжительное время не доплачивали за седьмой час работы как за сверхурочный.

Завкомы завода им. Менделеева, Саратовского крекингзавода. Куйбышевского, Казахского линкомов и др. работой контролеров не руководят и вопросами заработной платы не занимаются. Между тем на этих предприятиях при проверке обнаружены обчеты рабочих.

ЦК союза не довел до конца работу по обеспечения рабочих расчетными книжками. До сих пор еще по многим предприятиям, и особенно по нефтебазам, расчетными книжками рабочие и служащие не обеспечены.

ПЕРЕСМОТР НОРМ

В 1936 г. проходили отраслевые конференции, на которых были установлены технические нормы для каждой установки. В целом на нефтеперегонной промышленности нормы увеличены на 15 проц.

ЦК союза в связи с пересмотром норм дал завкомам конкретные указания и на отдельные предприятия в помощь завкомам командировал работников.

Суть указаний ЦК сводилась к тому, чтобы пересмотр норм на самих предприятиях проводился не кабинетным порядком, а с привлечением стахановцев и ударников. Предлагалось широко раз'яснить членам союза значение пересмотра норм. Вокруг пересмотра норм была развернута массовая работа.

Новые нормы выработки большинством рабочих не только выполняются, но и перевыполняются, так, например, в мае 1937 г. из 1 209 рабочих основных цехов 6 бакинских заводов (им. Сталина, им. Андреева, им. Джапаридзе, им. Буденного и им. Ваню Стурца) 299 чел. перевыполняют нормы на 10 проц., 331 — на 20 проц. и 476 чел. — на 30 проц. и выше и только 103 чел. нормы вырабатывают до 100 проц.

Отдельные рабочие-стахановцы, как, например, т. Мусаялян — сгонщик 103-й установки завода им. Сталина в Баку, в первый же день после пересмотра перевыполнил новую норму на 23 проц.; т. Карашевский — сгонщик 27-й батареи завода им. Андреева, новую норму перевыполнил на 18 проц., бригада советской трубчатки № 1 на заводе им. Андреева (Маммедов, Джабаров,

Степкин, Оськин) в первый же день после пересмотра норму перевыполнила на 29 проц.

Охрана труда и техника безопасности на предприятиях, как теперь уже установлено, оказалась одной из тех областей, где наиболее активно действовали враги народа, вредители и диверсанты из троцкистско-зиновьевско-бухаринской фашистской банды.

Предатели рабочего класса, продажные фашистские агенты для достижения своих преступных целей не гнушались никакими средствами, вплоть до физического уничтожения лучших передовых людей, стахановцев социалистической промышленности.

В нефтеперегонной промышленности ими был организован и осуществлен ряд диверсионных актов, совершение которых оказалось возможным, лишь вследствие утраты бдительности нашими профорганами и в первую очередь нашей инспекцией труда.

Завкомы 1-го крекингзавода в Грозном (председатель т. Комаров), завода им. Сталина в Баку (председатель т. Кулиев), завода им. Джапаридзе в Баку (бывш. председатель т. Керимов), завода Нефтегаз №2 в Горьком (председатель т. Чернеев), завода им. Буденного (бывш. председатель т. Петрухин) проглядели действия врагов. Ни один из этих завкомов до самого последнего времени делом охраны труда, наблюдением за надлежащим состоянием техники безопасности серьезно не занимался. Это в одинаковой степени относится и в инспекторам труда ЦК союза (т.т. Дзюбенко в Грозном. Серегин, Китерман в Баку, Горшечников в Горьком), которые в работе тоже были пассивны и решительных мер к предотвращению возможностей аварии не принимали.

Произошло это потому, что «профсоюзные организации, получив от государства такой мощный рычаг улучшения условий труда рабочих, как работу по охране труда и технике безопасности, не сумели ее организовать и не создали действительного контроля широких иаос над соблюдением советского трудового законодательства» (из революции VI пленума ВЦСПС).

Потеря профработниками бдительности и отсутствие действительного контроля широких масс над соблюдением советского трудового законодательства являются наиболее серьезными недостатками работы ЦК союза и местных профорганов по охране труда.

Вот основные пробелы в работе ЦК союза и низовых профорганов.

При пуске в эксплуатацию новых предприятий: Саратовского, Хабаровского и Орского заводов, Нефтегаза №2 и Нефтегаза № 1, нефтебаз Куйбышевской и Винницкой областей и др. — ЦК союза и его инспекция труда не обеспечили устройства надлежащего оборудования вентиляцией вредных цехов, бытовых помещений (раздевалок, душевых, уборных и т. п.), лучшего тщения рабочей площади, а также жильем приходящих на новые предприятия рабочих.

Инспекция труда устанавливала сроки для дооборудования заводов. Но сроки срывались, тянулись годами, а ст. инспектора труда ЦК тг. Хейфец и Дубинский и низовые комитеты на эти факты не реагировали. Заводы и поныне работают без вентиляции, без бытовых помещений и с недостаточной жилплощадью.

Ассигнования на мероприятия по охране труда и технике безопасности из года в год возрастают. По хозорганы не всегда их расходуют полностью по назначению. А ЦК союза и местные профорганы не требуют настойчиво выполнения мероприятий по охране труда и технике безопасности. Например, в 1936 г. из ассигнованных Саратовско му крекингзаводу 150 тыс. руб исполь-

зовано всего лишь 51 тыс. руб. Московскому заводу Нефтегаз № 1 ассигновано 127 тыс. руб., а израсходовано, но только 71 тыс. руб. При этом откладывалось оборудование важнейших объектов: вентиляция вредных цехов на Саратовском крекингзаводе, замена моторов открытого типа на взрывобезопасные на заводе Нефтегаз № 2, вентиляция вредных цехов на заводе № 3 (Туапсе), снятие водомерных стекол с мешалок и резервуаров, в которых работа производится с легковоспламеняющимися продуктами, на батумских нефтеперегонных заводах и т. д. Профорганы и не подумали, что вся эта затея является делом вредителей и диверсантов.

Как известно, советское трудовое законодательство запрещает применять сверхурочные работы. Между тем хозяйственники, используя слабость союзных органов, применяли огромное количество сверхурочных работ. А иногда некоторые завкомы сами допускали сверхурочные работы без соответствующего разрешения ЦК союза, например, завод им. Андреева в 1936 г. (председатель т. Симкин) получил разрешение на 25 961 час. сверхурочных работ, а фактически отработано 175 тыс. час. Завод им. Сталина (председатель ЗК т. Кулиев-Мамиш) получил разрешение на 39 850 час. сверхурочных работ, а фактически отработано 231 тыс. час.

С начала 1935 г. главк по требованию ЦК союза установил порядок обязательного согласования с инспекцией труда всех проектов на новые сооружения. Это заставило проектировщиков предусматривать необходимые требования по безопасности и охране труда. Но инспекция рассматривает проекты поверхностно и формально. Очень редко при рассмотрении проектов затрагивается самый технологический процесс тогда как на ряде установок, например в Грозном, вредительство шло именно по этой линии.

Кроме того инспектора труда не изучают и не обоб-

щают опыта надзора и не разрабатывают перспективных вопросов. Например, до сего времени нет ясности в вопросе выбора рационального метода вентиляции или освещения взрывоопасных помещений.

До сих пор профсоюзные органы недостаточно активно борются за снижение травматизма. Правда, число травм на 1 млн. отработанных часов в целом по союзу против 1934 г. снижаются. Если взять число травм 1934 г. за 100, то в 1935 г. это число составляет 66, в 1936 г. — 64,5.

Большое влияние на снижение травматизма оказало стахановское движение, развитие которого привело к применению более культурных методов организации труда и обслуживания рабочего места. Повысился в связи с этим технический и общеобразовательный уровень работников.

Наибольшее снижение травматизма достигнуто в IV квартале 1936 г., т. е. во время проведения на предприятиях стахановских двухдекадников и месячников. Этот факт является результатом того, что за последнее время завкомы и линкомы стали больше уделять внимания охране труда и технике безопасности. Некоторые завкомы и ленкомы провели ряд конкретных мероприятий по привлечению общественного внимания к оздоровлению труда. Например организовалось обучение рабочих и ИТР правилам безопасности (завод Нефтегаз № 1); обсуждался каждый случай травмы на групповых собраниях цехкомах, завкомах и т. д. (завод Нефтегаз № 1, Саратовский крекингзавод Хамгаз): улучшено руководство работой общественных инспекторов труда, их систематическое инструктирование, проведение специальных курсов для них (заводы им. Менделеева, Саратовский, Нефтегаз № 1, Киевский ЛК). Кроме того на заводах произведены технические усовершенствования. Например, замена обычная осветительная арматура на взрывобезопасную, открытие мо-

торы — на закрытые (Нефтегаз № 1, Саратовский завод, Новогиреевская).

На предприятиях нет правил безопасности. ЦК союза и главк в начале 1937 г. разработали и издали правила безопасности на нефтяных базах Главнефти. Для нефтеперегонных же заводов правила безопасности только разрабатываются.

Завкомы и линкомы почти не занимались охраной труда подростков и молодежи. Между тем молодежь составляет в союзе около 25 проц.

Общественных инспекторов по охране труда подростков и молодежи всего лишь 112 чел., из которых активно работают не больше 20.

ЦК союза не сумел использовать в работе по охране труда огромный актив — общественных инспекторов труда, которых в 1937 г. насчитывается до 1 248 чел. В рядах этого актива много прекрасных людей, работающих очень хорошо. Тов. Степанян — сгонщик завода им. Андреева в Баку, т. Зипинев — слесарь завода им. Сталина в Баку, т. Котенко — сгонщик Орского завода и многие другие добились на своих участках резкого снижения травматизма и заболеваемости.

Некоторые завкомы и линкомы неплохо руководят работой общественных инспекторов, обучают их на специальных курсах (завод им. Менделеева, Нефтегаз № 1. Киевский линком и др.). Но таких завкомов и линкомов еще мало. Наоборот, большинство завкомов и линкомов, не только не выращивают новых инспекторов тогда, но и не привлекают к работе уже имеющихся. Например, на заводе им. Сталина в Баку из 60 общественных инспекторов работают лишь 12 чел., а на заводе им. Андреева их всего-то выделено только 17, а работает фактически 7—8 чел.

Все это свидетельствует о том, что ЦК союза и низовые профсоюзные органы не умеют еще использовать огромные резервы актива, в своей работе, так как не-

достаточно привлекают широкие массы членов союза к контролю над соблюдением советского трудового законодательства.

Основной задачей в деле охраны труда нашего союза, как указывает пленум, должно быть «осуществление порученного государством профсоюзам контроля над выполнением хозорганами законов о труде (техника безопасности, рабочее время, выходные дни, нормы спецодежды и опецобуви) и борьба с бюрократическими извращениями в этой области.. »

РАБОТА ЦЕНТРАЛЬНОГО И МЕСТНЫХ БЮРО ИТС НАШЕГО СОЮЗА

Одновременно с проведенным в 1934 г. разукрупнением профсоюзов из состава пленума ЦБ ИТС быв. союза рабочих нефтяной промышленности выделены были ЦБ ИТС трех союзов, в том числе и ЦБ ИТС нашего союза. Во время разукрупнения было допущено грубое нарушение внутрисоюзной демократии, что в дальнейшем усугубилось кооптацией в состав ЦБ целой группы ИТР (среди которых оказался ныне разоблаченный враг народа).

Всего в ЦБ ИТС состоит 12 чел., из которых лишь 6 избраны на всесоюзном съезде ИТР нефтяной промышленности в 1931 г.

В данное время ИТС нашего союза объединяют 5 078 членов, работающих на нефтезаводах, в научно-исследовательских и проектных учреждениях, в трестах в системе сбыта Главнефти.

О насыщенности производства инженерно-техническими силами говорят следующие данные (только по нефтеперерабатывающим заводам): в 1935 г. насчитывалось 13,4 проц. ИТР к числу рабочих, в 1936 г. — 15 проц.

ЦК союза плохо руководил Центральным бюро ИТС, а последнее в свою очередь не руководило местными инженерно-техническими секциями.

Начиная с 1936 г. ЦБ ИТС совершенно устранилось от организационно-массовой работы среди членов ИТС на предприятиях.

Парадность ненужная шумиха вокруг всесоюзного соревнования на лучшую нефтеперегонную установку₇

заслонили всю секционную работу. Некоторые успехи в нефтепереработке привели ЦБ НТО к самоуспокоению, к политической беспечности. В президиуме и пленуме ЦБ ИТС из числа кооптированных оказались враги народа.

На некоторых предприятиях в МБ ИТС тоже оказались враги народа. Вопросы охраны труда и техники безопасности выпали из поля зрения ЦБ и местных органов ИТС.

Разработкой мероприятий по ликвидации последствий вредительства ЦБ ИТС и до сих пор не руководит. Вся (работа ЦБ НТО свелась к культбытовому обслуживанию, т. е. к распределению путевок в санатории и дома отдыха и к организации комнат ИТР при дворцах культуры в Баку и Грозном, клуба ИТР при заводе Нефтегав № 2 в Горьком и т. д.

На этом важнейшем участке работы президиумом ЦБ ИТС и инженерно-техническими секциями проведена некоторая работа, которая улучшила культурно-бытовое обслуживание ИТР по сравнению с 1934 г.

Открыт ряд клубов и комнат ИТР, на оборудование которых затрачено: клуб ИТР в Баку—60 тыс. руб.. в Горьком на заводе Нефтегаз № 2—20 тыс. руб. на заводе им. 26 Коммунаров—32 тыс. руб.; комнаты ИТР. На Константиновском заводе—16 тыс. руб., на Батумском заводе—8 тыс. руб., Саратовском заводе—15 тыс. руб., в Грозном—50 тыс. руб. Итого—201 тыс. руб.

Начала развиваться художественная самодеятельность: симфонический оркестр в Баку, драматические кружки в Баку и на Константиновском заводе.

Среди ИТР слабо велась оборонная работа; теперь в рядах ИТР—300 ворошиловских стрелков из ИТР и их жен, 150 чел. сдавших норму ПВХО и ГСО.

Вечера, лекция, беседы проводились всеми бюро ИТС. В своей работе президиум ЦБ ИТС (председатель

т. Сорокин) и большинство инженерно-технических секций увлеклись парадностью. Некоторые успехи в промышленности привели к самоуспокоению, ИТС перестали замечать недостатки как в работе промышленности, так и в союзной, секционной работе. Политическая бдительность притупилась, породжалась беспечность, ротозейство, а в отдельных случаях — семейственность.

Только беспечностью и политической слепотой можно объяснить тот факт, что в среде инженерно-технических работников орудовали враги народа, которые долгое время занимали руководящие хозяйственные и инженерные посты, а некоторые пробрались к руководству инженерно-технических секций.

Нарушение внутрисекционной демократии (ЦБ ИТС, бюро ИТС, Нефтегаз № 2, бюро ИТС треста Авиатоп, бюро ИТС Саратовского крекингзавода), недисциплинированность, беспорядок в учете членов ИТС по заводам (Уфа, Хабаровск, Батуми, Туапсе, Краснодар и др.), неряшливость в оформлении документов — все это имело в работе ИТС и свидетельствует об организационной раопущенности в инженерно-технических секциях.

Отсутствие отчетности перед членами ИТС, прекращение созыва собраний и подмена заседаний бюро ИТС техническими совещаниями у директора — эти худшие виды попираания прав членов ИТС находили место в работе ИТС нашего союза,

Игнорирование задан охраны труда и техники безопасности большинством бюро ИТС, самоустранение президиума ЦБ ИТС от этих важнейших вопросов являются крупнейшей политической ошибкой в работе всей инженерно-технической организации нашего союза.

Ее тяжелым следствием являются травмы, аварии и пожары с человеческими жертвами, происшедшие по вине главным образом инженерно-технических работни-

ков на заводах им. Сталина в Баку, Нефтегаз №2 в Горьком, 1-й крекингзавод в Грозном.

Быстрейшая ликвидация ошибок, допущенных президиумом ЦБ ИТС и инженерно-техническими секциями, требует от каждого органа ИТС широкого развертывания критики и самокритики среди всей массы ИТР. решительного невзирая на лица разоблачения всех недостатков в работе секции и нашей промышленности.

Повышение революционной бдительности, разоблачение врагов народа и их подсобников, еще не истребленных в наших рядах,— основная обязанность инженерно-технической общественности нашего союза.

ДВИЖЕНИЕ ЖЕН ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ХОЗЯЙСТВЕННИКОВ И ЖЕН РАБОЧИХ НАШЕГО СОЮЗА

Одной из положительных сторон в работе нашего союза является движение жен инженерно-технических работников, хозяйственников и жен рабочих нефтепергонной промышленности.

Впервые в практике работы инженерно-технических секций (профсоюзов на II пленуме ЦБ ИТС (в мае 1935 г.) были приглашены первые общественницы — жены ИТР Баку, Грозного, Батуми, Горького, Москвы, Константиновского завода им. Менделеева и др.

Мощный разворот движение жен инженерно-технических работников, хозяйственников и жен рабочих получило после всесоюзного совещания в Кремле, в работах которого принимали участие 59 общественниц нашего союза.

Сейчас актив жен ИТР и рабочих по союзу насчитывает в своих рядах 1600 общественниц.

О конкретной работе советов жен ИТР и рабочих можно судить по следующим примерам.

Районный совет жен ИТР в Баку (председатель совета орденосеца т. Клынина) организовал силами

жен-общественниц детский клуб при Дворце культуры им. Шаумяна, художественную самодеятельность, экскурсии школьников в Крым и на Беломорский канал и совместно с профорганизациями вывоз детей на дачи.

Активное участие совет жен ИТР принял в организации детского парка в Шаумяновском районе.

Совет жен ИТР ленинградского завода «Химгаз» (председатель т. Романова) в 1936 г. и в 1937 г. своими силами при материальной помощи ЦК организовал детский санаторий.

Совет жен ИТР Горьковского завода им. 26 Бакинских Коммунаров (председатель т. Патасянц) в 1936 г. образцово организовал детскую музыкальную школу для детей рабочих и служащих завода и ряд школ и кружков для своего актива (школу кройки и шитья, кружок политечебы и др.).

Эти примеры наглядно показывают конкретную работу коллективов жен ИТР и рабочих в нашей промышленности.

В 1936 г. движению жен ИТР и хозяйственников стороны президиума ВЦСПС и ЦК союза быта оказана материальная помощь в сумме 133 550 руб.

Однако за последнее время целый ряд бюро ИТС и завкомов, а также президиума. ЦБ ИТС отходят от руководства советами жен ИТР. В итоге на отдельных заводах и предприятиях (Грозный, Нефтегаз № 1, Нефтегаз № 2, Туапсе. Краснодар и др.) движение жен ИТР и рабочих ослабло.

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА СОЮЗА

Финансовая работа, отчетность и ревизии приобретают в настоящее время особое значение. Воспитание членов профсоюза в духе социализма, развертывание общеобразовательной работы и повышение квалификации рабочих и служащих, организация разумного отдыха и развлечений, развертывание массового туризма, физкультуры и спорта, и художественной самодеятельности — все) это требует от профсоюзных органов установления строжайшей финансовой дисциплины, которая даст возможность расходовать средства по назначению.

Каково же с финансами в ЦК союза нефтеперегонной промышленности?

ПРОФБЮДЖЕТ ЦК СОЮЗА

Приходная часть финансового плана ЦК союза выполнена в 1935 г. в сумме 1 999 800 руб. (106,8 проц), в 1936 г. — 2 197 700 руб. (105,7 проц.) и намечено планом на 1937 г. 2 928 200 руб.

План членских взносов выполнен в 1935 г. в сумме 1 318 600 руб. (99 проц.), в 1936 г. — в сумме 1 704 400 руб. (98,9 проц.), на 1937 г. намечен в сумме 2 500 тыс. руб.

Невыполнение плана сбора членских взносов хотя и небольшое (в 1935 г. не собрали 12 400 руб., а в 1936 г. 20 тыс. руб.), но имеется. По отдельным крупным заводам выполнение плана по сбору членских взносов значительно хуже. Вот соответствующие данные.

	1935 г.		1936 г.	
	План сбора членских взносов в рублях	Фактически собрано в рублях	План сбора членских взносов в рублях	Фактически собрано в рублях
1 Завод им. Сталина в Баку	81 260	60 851	82 000	79 266
2. Линком Нефтепровода в Баку	42 900	35 824	50 000	28 703
3. Ком Строител. к-ра в Баку	22 570	11 871	16 000	12 170
	35 000	24 900	22 500	17 400
	18 000	12 200	19 300	14 500

4. По завкому завода им. Менделеева на 1 ноября 1926 г. за 1-й Н/перегонный завод за 19 проц. членов союза числилась задолженность по членским взносам больше чем за 3 месяца.

5. Парафиновый завод в Грозном
Необходимо еще отметить, что членские взносы часто взимались еще с фактического заработка, т. е. не учитывались при оборе профвзносов дополнительные приработки (сверхурочные, ночные и разные поощрительные виды оплаты).

Все это подтверждает, что отдельные ЗМК и линкомы до настоящего времени недооценивают работу по сбору членских взносов, а также в этой части еще плохо организован контроль со стороны ЦК союза.

Расходная часть финплана ЦК союза выполнена в 1935 г. в сумме 1 852 600 руб., или 98,9 проц. плана, и в 1936 г. — 2 167 200 руб., или 97,4 проц. плана.

О расходовании средств по отдельным статьям даются подробные сведения в таблице, прилагаемой к настоящему отчету в конце брошюры.

ПРОФБЮДЖЕТ ФЗМК

Приходная часть смет завкомов, линкомов и месткомов выполнена в 1935 г. в сумме 6 526 200 руб а по плану намечалось 5 986 900 руб., в 1936 г. — в сумме 8 363 500 руб. вместо 7 563 200 руб. За оба отчетных года приходная часть перевыполняется. Рост профбюджета обгоняется увеличением фондов зарплаты, от которых производятся отчисления по колдоговорам. В 1935 г. получено от хозорганизаций отчислений на 300 тыс. руб, больше плана и в 1936 г. на 400 тыс. руб. больше плана.

О расходах см. таблицу в конце отчета. Но здесь следует остановиться на отдельных статьях расхода. Прежде всего на содержание аппарата, хоз. и орграсходы в 1935 г. израсходовано 1 306 тыс. руб. вместо 1 278 тыс. руб. по плану и в 1936 г. — 1551800 руб. вместо 1342 700 руб.

Крупные суммы в 1936 г. перерасходовали: завком завода им. Буденного в Баку — 7 тыс. руб.; завком завода им. Сталина в Баку — 8 тыс. руб., линком Азово-Черноморского края — 3 тыс. руб. На 1937 г. ЦК союза количество платных работников завкомов и линкомов сократил с 207 до 178 чел.

Наоборот, средства на подготовку кадров недорасходовались. В 1935 г. израсходовано 157 500 руб. вместо 275 тыс. руб., а в 1936 г. — 250 100 руб. вместо 388 200 руб.

Также недорасходовались средства в 1936 г. на социальные нужды в сумме 29 500 руб. Недорасход произошел потому, что завкомы заводов: им Сталина (17 тыс. руб.), Нефтезавода №2 (8 тыс. руб.) Сталинградского (7,5 тыс. руб.) и др. недодали средств кассам взаимопомощи особого типа.

На культурную работу расхода против плана увеличены: в 1935 г. израсходовано больше плана на 13 проц., в 1936 г. — на 6 проц.

Существенным недостатком в финансовой работе ЦК союза и завкомов является то, что не было широкой гласной отчетности перед членами союза о расходовании средств.

ЦК союза недостаточно контролировал финансовую работу низовых профорганов. За отчетный период проведены ревизии работниками ЦК союза всего лишь в 29 организациях. Как правило, ревизиями вскрывались безобразия, безответственность и прямые хищения союзных и государственных средств.

В Казахском линкоче члены линкома во главе с председателем и бухгалтером растратили около 13 тыс. руб. В Донецком линкоче — около 27 тыс. руб.

Местные ревизионные комиссии, как правило, работали нерегулярно. ЦК союза слабо руководил их работой, инструктировал письменными указаниями. Это сказывалось на качестве работы ревизионных комиссий.

Некоторые из них, как, например, Товаротранспортного управления и завода им. Фрунзе в Баку, краснодарского завода «Авгас» и др., ревизию проводили формально, ограничивались перечислением цифр без проверки денежных документов и даже наличия кассы, без каких-либо выводов и указаний на недостатки в работе завкома и главное без отчета перед членами союза.

Ревизионные комиссии завода им. Буденного, Ваню Стуря (Баку), Сахнефти долго не хотели приступить к работе; потребовались меры побуждения со стороны ЦК союза.

Ревизионные комиссии Саратовского крекингзавода им. Кирова, Астраханского ЛК, Днепропетровского ЛК. Хабаровского крекингзавода, Коммунальной конторы в Баку вовсе не приступали к работе, и об их деятельности ЦК союза ничего неизвестно.

ЛУЧШИМИ в нашем союзе являются ревизионные комиссии при завкоме Батумской конторы Главнефти,

линкомов Киева и Новосибирска. Эти ревкомиссии работу проводят каждый квартал, проверяют всю финансовую деятельность завкома, линкома, включая соцстрах, добиваются проведения в жизнь своих предложений, по изжитию ненормальностей.

Посылаемые местными организациями финансовые отчеты ЦК союза проверяет формально, недостаточно тщательно. Бухгалтерия ЦК (гл. бухгалтер т. Похачевский) не всегда, детально проверяет отчеты. Были случаи, когда отчеты считаются проверенными и принятыми, а потом при более точной проверке оказывалось, что с расходом средств явное неблагополучие (ЦИАТИМ, Донецкий линком).

Отчеты от организаций, как правило, поступают несвоевременно. Например, отчеты за 1936 г. из 102 организаций своевременно представили 19, с опозданием до 1 месяца — 36 организаций, и остальные организации с (представлением отчетов опаздывают больше чем на 1 месяц.

Это означает, что в работе ЦК союза и местных профорганов по финансовому учету и отчетности не уделено достаточного внимания. Еще есть элементы безответственного отношения к финансовому хозяйству и особенно к финансовой отчетности перед членами союза.

VI пленум ВЦСПС обязывает ЦК союза и фабзавместкомы «установить строжайшую отчетность, финансовую дисциплину и строго наказывать за бесхозяйственное отношение к профсоюзным средствам и за малейшую растрату предавать суду».

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Самое главное сейчас для каждой профсоюзной организации состоит в том, чтобы в условиях поворота в политической жизни страны и усиления политической активности масс на основе Сталинской Конституции уяснить характер новой обстановки и свои новые задачи.

VI пленум ВЦСПС подчеркивает, что «без разоблачения всех недостатков в работе профсоюзов, без упорной борьбы с политической пассивностью и близорукостью, с косностью и бюрократизмом профорганов невозможно исправление... недостатков, проведение подлинного демократизма в профсоюзах и поворот в работе профсоюзов в соответствии с новыми условиями и задачами».

ЦК союза учитывает, что в данном отчете не указано многих недостатков в работе. Поэтому он обращается ко всем членам союза с предложением принять активное участие в обсуждении этого отчета и указать профорганам на еще большие недостатки в работе. На предстоящем съезде профсоюза следует развернуть большевистскую критику и самокритику работы ЦК союза и местных профорганов. что даст возможность решительно улучшить всю профработу на предприятиях и в ЦК.

Всю свою деятельность профорганы должны подчинить самой главной задаче — воспитанию масс в духе социализма, преданности родине, овладения большевизмом. Это даст полную возможность развить большевистскую критику и самокритику, широкую самостоятельность, инициативу и активность членов союза, осущес-

ствить подлинный профдемократизм, выкорчевать и искоренить притаившихся врагов народа — троцкистско-зиновьевские и бухаринские банды шпионов, вредителей и диверсантов. Это даст полную возможность по-сталински заботиться о культурно-бытовых запросах рабочих и служащих, перестроить работы социального страхования и охраны труда. Это даст полную возможность активно и организованно провести перевыборы профорганов и подготовить широкие массы членов союза и всех трудящихся к самым демократическим во всем мире выборам верховного органа власти — Верховного Совета СССР.

*ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
РАБОЧИХ НЕФТЕПЕРЕГОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ*

Москва, август 1937 г.

Бюджет ЦК СРНП

Наименование статей	1935 г.			1936 г.		
	План	Фактич.	Процент выполн.	План	Фактич.	Процент выполн.
Д о х о д						
1. Членские взносы . . .	1331,0	1318,5	99,0	1 724,2	1 704,4	98,9
2. Поступления от соцстраха:						
а) на финанс. КВОТ	217,0	217,0	100,0			
б) на содержание аппарата	24,0	24,0	100,0	24,0	24,0	100,0
в) на инспекцию труда . .	291,0	291,0	100,0	321,0	321,0	100,0
3. Прочие поступления	8,0	149,3	1 852,0	10,6	148,3	1 380,0
	1871,0	1 999,8	106,8	2 079,8	2 197,7	105,7
Р а с х о д						
1. Содержание аппарата:						
Хозрасходы (включая инспекцию труда)	668,2	644,7	96,5	715,0	741,9	103,7
2. Проведение съездов	50,0			100,0		
3. Соцбытовая работа ...	487,0	453,7	93,2	140,0	168,0	120,0
в том числе:						
финансирование КВОТ.КВДТ	377,0	376,0	100,0			

Наименование статей	1935 г.			1936 г.		
	План	Фактич.	Процент выполн.	План	Фактич.	Процент выполн.
Культработа	232,0	352,0	106,0	230,0	292,9	127,3
в том числе:	80,0	105,6	132,0	60,0	47,8	79,1
Подготовка кадров	58,0	125,5	216,0	60,0	87,0	145,0
Физкультура	10,0	57,7	577,0			
Кружковая работа (олимп.)	239,6	241,0	100,6	224,1	218,9	97,7
7. Отчислен. ВЦСПС и СПС						
8. Дотация ФЗМК, студентам	191,0	161,2	84,0	815,0	745,5	109,3
Итого	1873,8	1852,6	98,9	2 224,1	2 167,2	97,5
Бюджет ФЗМК и клубов						
Д о х о д						
1. Отчисления по колдоговорам	4 644,0	4939,0	106,3	5817,7	6 208,5	106,7
2. Прочие поступления от хозяйств органов	480,0	756,6	157,4	559,4	854,5	152,8
3. От соцстраха на аппарат	96,0	57,6	60,0	96,0	70,2	73,0

Продолжение

Наименование статей	1935 г.			1936 г.		
	План	Фактич.	Процент вы полн.	План	Фактич.	Процент выполни.
4. Доходы от культмероприятий	579,0	569,6	98,2	913,6	774,2	84,8
5. Прочие доходы	187,9	203,4	108,2	181,0	456,1	252,0
6. Дотации от ЦК	191,0	161,2	84,4	815,0	745,6	91,7
Всего	6177,9	6 687,8	108,2	8 382,7	9109,0	108,7
Р а с х о д						
1. Содержание аппарата, хоз.- и орграсходы	1 278,0	1 306,3	102,2	1 342,8	1 551,8	115,6
2. Соцбытовая работа	635,0	807,6	127,1	1 181,4	1 123,9	103,6
в том числе						
Финанс. КВОТ, КВДТ . . .	285,0	281,9	98,9	573,0	508,5	89,8

Продолжение

Наименование статей	1935 г.			1936 г.		
	План	Фактич.	Процент выполн.	План	Фактич.	Процент выполн.
	4 201,5	4 667,7	111,0	5 923,2	6 229,4	105,2
в том числе:						
Подготовка кадров	275,0	157,5	57,2	358,2	250,1	69,8
Ликбез и повыш. обществ. уровня рабочих	250,0	200,0	80,0	467,6	509,1	108,9
Библиотечн. работа	380,0	573,8	151,0	638,7	623,8	97,6.
Кружковая работа	440,0	473,1	107,5	655,6	539,9	82,3
Физкультурная работа	365,0	442,8	121,3	566,8	573,2	101,1
Содержание клубов, красн. уголков	337,0	447,6	132,8	388,1	415,6	107, 0
Всего	6 114,5	6 781,6	110,9	8 447,4	8 905,1	106,6

Бесплатно