

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

президиума

Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности

протокол № 16 _____ от 28 ноября 1962 г.

О некоторых недостатках в применении новых условий оплаты труда и нормировании на предприятиях нефтяной и химической промышленности

Отделом труда и заработной платы ЦК профсоюза совместно с общественными инспекторами в мае—сентябре 1962 г. проведена проверка состояния организации заработной платы и технического нормирования на ПО предприятиях нефтяной и химической промышленности с общим числом работающих свыше 200 тыс. человек.

Материалы проверки предварительно обсуждались в ряде комитетов профсоюза (Белорусском, Латвийском, Саратовском, Татарском, Чечено-Ингушском и др.), а также общественным советом отдела труда и заработной платы ЦК профсоюза.

Проверка показала, что упорядочение заработной платы, проведенное в 1958—1959 гг. в нефтяной и химической промышленности в соответствии с постановлениями ЦК КПСС и Совета Министров СССР, способствовало усилению материальной заинтересованности работников в результатах своего труда, увеличению объема производства, обеспечению опережающего роста производительности труда по сравнению с ростом заработной платы и улучшению нормирования труда.

Комитеты профсоюза более активно стали участвовать в решении вопросов организации производства, труда и заработной платы. Так, на Воскресенском химкомбинате, Шосткинском химическом, Винницком суперфосфатном заводе и др. предприятиях проведены общественные смотры организации труда и заработной платы.

Более чем на ста предприятиях созданы общественные бюро технико-экономического анализа и технического нормирования, в работе которых участвует свыше 1600 рабочих, инженерно-технических работников, новаторов производства и ударников коммунистического труда.

Большой размах получила работа по организации производственного инструктажа рабочих буровых, вышкомонтажных бригад, бригад по подземному ремонту скважин.

В 16 нефтяных районах работают 60 инструкторских вахт (бригад), которые в 1961 г. обучили свыше 13 тыс. рабочих.

На Азербайджанских нефтяных промыслах в 1961 г. переводным методом труда обучено свыше 900 вахт подземного ремонта скважин, продолжительность ремонтов по этим вахтам сократилась в среднем на 13%.

В 1962 г. продолжалась работа по улучшению технического нормирования на основных участках работы в нефтедобывающей, нефтеперерабатывающей и химической промышленности. Число технически обоснованных норм доведено в бурении — до 85%; в добыче нефти — до 89%, нефтепереработке — до 68% и в химической промышленности — до 71,7%.

Наряду с положительными результатами проверкой выявлены некоторые существенные недостатки в организации труда и заработной платы.

На ряде предприятий не разрабатываются календарные планы пересмотра норм выработки, пересмотр норм не увязывается с проведением организационно-технических мероприятий.

На заводе им. Карпова и др. устаревшие, заниженные и ошибочные опытно-статистические нормы не заменяются на технически обоснованные, в результате чего действующие нормы не мобилизуют рабочих на дальнейшее повышение производительности труда.

В результате ослабления внимания к организации работы по техническому нормированию со стороны некоторых руководителей хозяйственных и профсоюзных организаций в отдельных районах имеет место значительное перевыполнение норм времени рабочими подсобных и вспомогательных цехов.

По отчетным данным ЦСУ, на I/IV-62 г. выполнение норм выработки рабочими подсобных цехов в бурении по совнархозу Узбекской ССР составило 153%, а на предприятиях по добыче нефти по Куйбышевскому совнархозу — 160%.

Такое же положение с выполнением норм рабочими подсобных цехов и в химической промышленности.

В то же время в основных цехах свыше 30% рабочих-сдельщиков в бурении, около 20% в добыче нефти и 4,7% в химической промышленности не выполняют норм выработки,

После упорядочения заработной платы преобладающее место в оплате труда рабочих занимает повременная и повремено-премиальная системы.

В связи с отменой сдельной оплаты труда на работах с аппаратурными и строго регламентированными процессами (операторы по добыче нефти, газа, в переработке нефти и газа, аппаратчики в химической промышленности и др.) повременная оплата труда составляет в добыче нефти около 80%, в бурении — 50%, переработке нефти — 95% и в химической промышленности — 65%.

Как видно из приведенных данных удельный вес рабочих-сдельщиков в общей численности рабочих после перехода на новые условия оплаты труда значительно снизился, причем в ряде случаев это снижение не вызывалось производственной необходимостью и трудностями нормирования труда.

При широком применении повременной оплаты труда на предприятиях нефтяной и химической промышленности не всегда выдаются задания для рабочих-повременщиков и не осуществляется контроль за использованием их рабочего времени.

На предприятиях объединения «Казахстаннефть», Ухтинском нефтеперерабатывающем заводе рабочие-повременщики не получают каких-либо заданий, а премии каждому из них выплачиваются часто в максимальных размерах.

НИИ труда и ЦБПНТ Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы недостаточно координируют работу отраслевых научно-исследовательских институтов в части разработки нормативных материалов по труду, методик расчета экономической целесообразности установления размеров премирования.

Между тем опыт Главгаза СССР, в системе которого широко внедрены единые нормативы численности, показал, что они дают большой производственный эффект. В результате их внедрения в системе магистральных газопроводов высвобождено около тысячи человек для использования на других работах.

Руководители некоторых предприятий неправильно используют предоставленное им право оплаты некоторых категорий рабочих-повременщиков по ставкам сдельщиков. По ставкам сдельщиков оплачивались рабочие-повременщики по приготовлению глинистого раствора в конторе бурения НПУ «Карадаг-нефть» объединения «Азнефть», в ремонтно-механическом цехе

Ферганского нефтеперерабатывающего завода и нефтепромысла Южный-Аламышик совнархоза Узбекской ССР, механической мастерской, трубно-турбинном цехе и электроцехе конторы бурения нефтепромыслового управления «Киргизнефть», а также в механической мастерской и цехе перекачки нефти этого управления.

На Невском химическом заводе, Руставском АТЗ, Уральском АТИ, Свердловском шинном заводе и др. на повременно-премиальную систему оплаты труда с оплатой по тарифу сельщиков переведены грузчики железнодорожного цеха, электрообмотчики, слесари-инструментальщики и другие рабочие.

На 59 обследованных предприятиях химической промышленности 90 профессий рабочих при повременной оплате труда оплачиваются по тарифу сельщиков. На Ташкентском лакокрасочном заводе тариф сельщиков установлен рабочим по уборке территории, сжигания мусора, прачкам.

Кроме того, имеет место неправильное применение тарифных ставок:

В Бориславской конторе разведочного бурения Львовского совнархоза и конторе бурения нефтепромыслового управления «Киргизнефть» по ставкам рабочих буровых бригад, оплачивали слесарей по ремонту бурового оборудования, рабочих по приготовлению глинистого раствора, кочегаров на буровых, лаборантов.

Неправильное применение сельных ставок для рабочих-повременщиков и незаконное установление тарифных ставок более высоких групп вносят не только разноряд и механическое повышение заработков рабочих, но и создают уравниловку в оплате труда основных и вспомогательных рабочих.

Имеются недостатки в применении и разработке положений о премировании рабочих, снижающие их эффективность. В положениях о премировании, разработанных предприятиями, не указываются конкретные показатели и размеры премий, а также производственные упущения, за которые рабочие могут лишиться премии полностью или частично. На ряде предприятий премирование производится по 4—9 показателям. На Могилевском заводе искусственного волокна центрифугошники премируются по 6 показателям, старшие аппаратчики по 9 показателям.

В Чечено-Ингушском совнархозе буровым бригадам, занятым на бурении глубоких и сложных скважин, не выполнив-

шим месячного задания в процессе бурения в последующие месяцы премия за выполнение и перевыполнение месячных заданий не выплачивалась. Вследствие этого у бригад не было заинтересованности добиваться перевыполнения месячных заданий на данной скважине.

Руководители отдельных предприятий недостаточно используют премирование как средство повышения производительности труда, экономии сырья и материалов, улучшения качества продукции.

Если в основной химии широко применяется премирование за снижение расхода материалов, то в других отраслях и в особенности в анилинокрасочных, резино-асбестовых предприятиях эти принципы игнорируются, хотя стоимость сырья в этих отраслях промышленности, занимает 75—85% в себестоимости готовой продукции.

Типовое положение об оплате труда рабочих сочетает премирование за выполнение количественных показателей с качественными. Несмотря на это, на Втором Дрогобычском нефтеперерабатывающем заводе рабочим технологических цехов премия выплачивалась по Положению даже при невыполнении качественных показателей и нарушений технологического режима, а на Омском нефтеперерабатывающем заводе в цехе № 6 — при невыполнении норм отбора целевых продуктов.

Разнобой в оплате труда и премировании рабочих одной и той же квалификации за одинаковую работу в значительной степени объясняется отсутствием единой инструкции по применению Положений об оплате труда, утвержденных Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и ВЦСПС, в частности по определению сроков начала и конца бурения скважин, по корректировке первоначально выданных бригадам нарядов, по определению ускорения работ и т. п.

Недостатком действующих положений по оплате труда и премированию рабочих нефтедобывающей промышленности является отсутствие единого порядка в оплате работников, занятых на телемеханизированных и автоматизированных промыслах.

Действующие тарифно-квалификационные характеристики недостаточно отражают происходящие в нефтяной промышленности изменения в технике, технологии и организации работ в связи с автоматизацией и телемеханизацией промыслов.

Поэтому на всех автоматизированных и телемеханизированных промыслах, охватывающих третью часть действующего фонда скважин, рабочие по обслуживанию и ремонту средств автоматики, телемеханики, дежурные бригады широкого профиля и др. тарифицируются и оплачиваются в одних случаях по условиям рабочих добычи нефти, или подземного ремонта, в других случаях по условиям цехов вспомогательного производства (мехмастерской, автомобильного транспорта и др.).

Премирование за выполнение и перевыполнение плана указанных рабочих производится не по конкретным показателям работы бригад и служб, а по показателям бригад или цехов, где они числятся в штате.

В связи с отсутствием дополнительного материального поощрения в нефтяной, газовой и химической промышленности слабо проводится работа по совмещению профессий, являющаяся важным резервом повышения производительности труда.

Имеющиеся недостатки и нарушения в применении действующих условий оплаты труда и нормирования явились следствием ослабления внимания к этим вопросам со стороны руководителей предприятий и профсоюзных комитетов.

Президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Обязать руководителей предприятий и учреждений и комитеты профсоюза с участием широкого актива организовать проверку применения действующих условий оплаты труда на предприятиях нефтяной и химической промышленности в 1 полугодии 1963 г. и принять необходимые меры по устранению выявленных нарушений и недостатков, определить конкретные показатели премирования, размеры премий, перечни производственных упущений, за которые работники могут лишаться премий частично или полностью.

2. Обратить внимание Куйбышевского, Узбекского и др. комитетов профсоюза на неудовлетворительное состояние с выполнением норм выработки в подсобных и вспомогательных цехах.- Комитетам профсоюза совместно с руководителями предприятий и учреждений проверить причины значительного перевыполнения, а также невыполнения норм выработки и принять необходимые меры по улучшению нормирования работ.

3. Учитывая значение регламентации труда рабочих-повременщиков просить Государственный комитет Совета Минист-

ров СССР по вопросам труда и заработной платы ускорить разработку типовых норм обслуживания оборудования для различных отраслей нефтяной и химической промышленности. До утверждения норм обслуживания оборудования рекомендовать отраслевым управлениям совнархозов практиковать на предприятиях широкое использование действующих норм времени для установления заданий рабочим-повременщикам, систематически изучать использование рабочего времени повременщиков и разрабатывать мероприятия по уплотнению их рабочего дня.

4. Рекомендовать руководителям предприятий и комитетам профсоюза организовать инструктаж рабочих-повременщиков по наиболее производительному использованию рабочего времени.

5. Обязать комитеты профсоюза совместно с хозяйственными руководителями организовать изучение и пропаганду передового производственного опыта рабочих-новаторов, занятых на повременных работах.

6. Рекомендовать профсоюзным комитетам и руководителям предприятий создавать общественные бюро технического нормирования с широким привлечением к их работе новаторов производства, мастеров, технологов, работников по нормированию и других инженерно-технических работников и рабочих и оказывать им практическую помощь.

7. Обязать заводские комитеты профсоюза всемерно содействовать внедрению технически обоснованных норм выработки (времени), проявлять инициативу в постановке перед администрацией вопросов о своевременном пересмотре норм выработки по мере осуществления организационно-технических мероприятий.

8. Просить Государственный комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы обязать ЦБПНТ подготовить в 1963 г. совместно с институтом ВНИИнефть и отделом труда и заработной платы ЦК профсоюза новые квалификационные характеристики рабочих, занятых на автоматизированных и телемеханизированных нефтяных промыслах, а также совместно с ВЦСПС определить порядок оплаты труда и премирования работников, занятых на этих промыслах.

9. Предложить Узбекскому республиканскому, Башкирскому, Татарскому и Чечено-Ингушскому областным комитетам профсоюза совместно с совнархозами представить в Государственный комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и в ЦК профсоюза предложения по

КНИГА ДОЛЖНА БЫТЬ
ВОЗВРАЩЕНА НЕ ПОЗЖЕ
УКАЗАННОГО ЗДЕСЬ СРОКА

оплате
нятых
ных *и*
10.
СССР
прос с
отделг
боты г
монту
и неф
11.
вета /
а)
ТОВ у!
ными
норм
жени
предг
б^д
левь
Ани.
1
тиво
по и
воде
оевс
про:
1
воз[^]

Колип. предыдущих выдач _____

ш работников, за-
[автоматизирован-

Совета Министров
ты рассмотреть во-
ными работниками
Г и расширить ра-
орм времени по ре-
риятий химической
ги.

инных комитетов Со-

лательских институ-
ху квалифицирован-
эмативов времени и
• ягий и предло-
-ной платы на

груду в отрас-
РЕА, НИИРП,

ленных норма-
а:

х организаций
53 год;

ованию произ-
^ективности по
гедобывающей

постановления
г.

И. КРИВИЧ