

Г. Р. ПЕТРОСЯН

**К ПЕРЕХОДУ
ПРЕДПРИЯТИЙ АЗНЕФТИ
НА СЕМИЧАСОВОЙ
РАБОЧИЙ ДЕНЬ**

**ИЗДАНИЕ АЗ. Ц. П. СОЮЗА
ГОРНОРАБОЧИХ СССР.**

БАКУ—1929.

Г. Р. ПЕТРОСЯН.

К ПЕРЕХОДУ
ЕДПРИЯТИИ АЗНЕФТИ
НА СЕМИ-ЧАСОВОЙ
РАБОЧИЙ ДЕНЬ

ИЗДАНИЕ АЗ. Ц. П. СОЮЗА
ГОРНОРАБОЧИХ СССР.

БАКУ—1929.

Главлит №1001

Напечатано в гостипографии
"Красный Восток"

Заказ № 4510.

БАКПОЛИГРЯФП БСНХ
Баку, Карантинная. 84.

Тираж 1500 экзempl.

ПРЕДИСЛОВИЕ.

Огромные достижения в деле социалистического строительства и все растущая мощь первого в мире государства рабочих позволяют улучшать с каждым годом материальное и культурно-бытовое положение трудящихся масс.

На этом пути манифест ЦИК СССР о введении 7-часового рабочего дня является важнейшим достижением рабочего класса, успешно строящего социализм в стране диктатуры пролетариата.

Манифест и вслед за ним фактическое введение 7-часового рабочего дня еще раз ярко подчеркивает социалистический характер нашего строительства. „Помимо важнейшего принципиального значения для дела охраны труда рабочего класса и поднятия его культурного уровня, проведение в жизни 7-часового рабочего дня на протяжении ближайших лет представляет собой огромной важности экономическую проблему” (Из резол. ноябрьскою пленума ЦК ВКП(б.).

Успешное проведение этою мероприятия в жизнь возможно лишь при активном участии широчайших масс рабочих и при условии проведения большой и серьезной подготовительной работы. Поэтому подготовка предприятий к переходу становится сейчас важнейшей работой профессиональных организаций.

II

В связи с тем, что Аз. Ц.П. Союза Горнорабочих и Аз нефть возбудили перед центральными органами вопрос об ускорении перевода всех предприятий Азнефти на 7-часовой день, примерно, в течение 2-х—3-х лет, вопрос о своевременной подготовке приобретает крайне важное значение.

Аз. Ц.П. Союза в настоящее время этот вопрос поставлен в центре внимания всех горняцких производственных совещаний, которым в этой области предстоит большая и весьма серьезная работа. В частности, ЦП. решило организовать на всех предприятиях Азнефти временные контрольные комиссии, которые должны приступить к работе немедленно. Они должны теперь же подробно и обстоятельно изучить все стороны производства, выявить неполадки, недочеты и наметить практические мероприятия для дальнейшего улучшения производства. Необходимо иметь неослабное наблюдение за тем, чтобы все эти мероприятия своевременно, а именно — до перехода, были проведены в жизнь.

Само собой понятно, что в столь крупной работе ответственная роль падает, прежде всего, на профессиональный актив. Чтобы успешно выполнить поставленные перед нами задачи, профактиву необходимо ознакомиться с основными вопросами 7-часового рабочего дня, с условиями перехода; профактив должен, далее, ясно представить себе ту конкретную обстановку, в которой придется проводить работу по подготовке к переходу, он должен ознакомиться с уже

илгеющимся в Азнефти опытом подготовительной работы.

Помочь в этом отношении профактиву—такова задача настоящей брошюры.

Введя в курс основных вопросов перехода на 7-часовой рабочий день, брошюра знакомит читателя с той большой углубленной подготовительной работой, которая ведется Азнефтью и Союзом.

Сушественным недочетом брошюры мы считаем отсутствие в ней освещения итогов работы предприятий Азнефти, уже переведенных на 7-часовой рабочий день. Однако, подвести итоги к настоящему времени не представлялось возможным и выводы могли оказаться весьма поспешными, в виду того, что срок работы этих предприятий, в новых условиях, сравнительно не большой. Тем не менее брошюра окажет определенную помощь, и лгы рекомендуем всем рабочим и, в первую голову, профактиву ознакомиться с ней и с приложенными к ней материалами.

С. Гутин.

I. Состояние народного хозяйства в связи с переходом на 7-часовой рабочий день.

В манифесте ЦИК СССР, по случаю 10-летия Октябрьской революции, сказано:

„В отношении производственных фабрично-заводских рабочих обеспечить на продолжении ближайших лет переход от 8—часового рабочего дня к 7 - часовому рабочему дню без уменьшения заработной платы, для чего обязать Президиум ЦИК и СНК СССР приступить, не позднее, чем через год, к постепенному осуществлению этого постановления по отношению к отдельным отраслям промышленности, в соответствии с ходом переоборудования и рационализации фабрично-заводских предприятий и ростом производительности труда“.

Такую меру может проводить только рабочее государство при диктатуре пролетариата.

В этом величайшем акте советской власти самым наглядным образом проявляется глубокое принципиальное отличие социалистического строительства от капиталистического развития.

Вопреки злопыхательству врагов рабочего класса, которые на всех перекрестках кричат, что провозглашение 7—часового рабочего дня является случайным и преждевременным актом, что состояние хозяйства страны, якобы, не позволяет сокращать рабочий день, мы должны со всей решительностью сказать, что при решении данного вопроса было учтено действительное положение хозяйства и, в первую очередь, положение крупной промышленности.

В самом деле, достаточно-ли окрепло наше хозяйство, чтобы без опасения срыва дальнейшего роста его, можно было сократить рабочий день на один час?

Когда 11 лет тому назад, в условиях полнейшего развала хозяйства, советской властью был установлен 8-часовой рабочий день, то все "друзья" рабочего класса „доказывали", что этим самым страну ведут к окончательной гибели.

Но трудящиеся массы, преодолевая невероятные трудности, перенося голод и нищету, ведя суровую героическую борьбу с внешними и внутренними врагами революции, не допустили развала хозяйства.

Больше того, за сравнительно короткое время, в течение какихнибудь шести-семи лет, хозяйство не только восстановлено до уровня 1913 года, но во многих отраслях этот уровень оставлен далеко позади.

Успехи в этом отношении характеризуются следующими данными.

При сокращенном против довоенного времени рабочем дне и при меньшем числе рабочих, за 1927/28 г. валовая продукция крупной промышленности в довоенных ценах превысила продукцию 1913 года на 19%: в 1913 году было выпущено продукции на 6.391 мил. р., в 1927/28 г.—на 7.607 мил. руб. В отдельных отраслях промышленности сделаны еще большие успехи. Так, установлены районные электростанции мощностью в 814 тыс. квч. против 426 тыс. квч в 1913 году, т. е. почти в два раза больше. В 1913 г. добыто каменного угля 28.900 тыс. тонн, в 1927/28 г. 37.100 тыс. тонн, что дает превышение на 28,4%. Стоимость валовой продукции сельского хозяйства выразилась в сумме 13.186 мил. рублей против 11.790 мил. руб. в 1913 году, здесь имеется рост на 11,8%. *) Себестоимость промышленных изделий снижается из года в год.

*) „Динамика народного хозяйства СССР", журнал „Плановое Хозяйство", № 11, 1927 г.

На основе этих достижений улучшается материальное и, следовательно, культурное благосостояние рабочего класса: если средний месячный заработок одного рабочего крупной промышленности (включая и коммунальные) составлял в 1913 году 25 руб., то в 1927/28 г. он повысился до 32 руб., т. е., на 28%*).

Все эти данные свидетельствуют о том, что хозяйство страны достаточно окрепло и, что оно с каждым годом все больше расширяется, причем расширение идет исключительно за счет наших средств, без посторонней помощи. При этих условиях были все основания, чтобы „в интересах повышения материально-культурного уровня жизни пролетариата, а также в интересах рационализации производственного процесса партия провозгласила постепенный переход к 7-часовому рабочему дню..." **)

Поэтому, всякое выступление против 7-часового рабочего дня, как якобы преждевременного, случайного мероприятия, либо является результатом недостаточного знания о все крепнущем и расширяющемся хозяйстве страны, либо такое выступление имеет целью подорвать авторитет партии и советской власти в глазах рабочих масс.

*) „Динамика народного хозяйства СССР", журнал „Плановое Хозяйство" № 11. 1927 г.

***) Резолюции и постановления XV с'езда ВКП (б), "ГИЗ", 1928 г. стр. 16.

II. Политическое значение введения 7-часового рабочего дня.

Семичасовой рабочий день является одним из крупнейших завоеваний Октябрьской революции.

Эта реформа есть непосредственный, прямой вывод из основной линии партии в вопросах политического и хозяйственного строительства.

Так, в программе партии говорится, что она ставит себе задачей „установить в дальнейшем, при общем увеличении производительности труда, максимальный 6-часовой рабочий день без уменьшения вознаграждения за труд“.

В манифесте, которым провозглашен 7-часовой рабочий день, сказано, что ЦИК СССР, „в соответствии со всей политикой Советской власти ставит своей целью повышение жизненного уровня рабочих и крестьянских масс“ и т. д.

Таким образом, мы видим, что 7-часовой рабочий день есть мера, вполне соответствующая политике партии и советской власти.

Переход на 7-часовой рабочий день является решительным шагом по пути разрешения задачи партии—вести максимальный 6-тичасовой рабочий день.

Введение 7-часового рабочего дня надо считать огромным достижением первого в мире рабочего государства, где строительство социализма делает крупные успехи. Но введение 7-часового рабочего дня имеет не только внутреннее политическое значение, одновременно оно имеет и большое международное значение.

Сокращение рабочего дня в СССР оказывает революционизирующее влияние на пролетарские массы капиталистических стран.

Сравнивая свое положение с положением рабочих СССР, они видят, что если буржуазия пытается продлить свое существование путем бешеного нажима на рабочий класс, т. е. путем удлинения рабочего дня и снижения заработной платы, то Советский Союз, напротив, с каждым годом становится все более крепким только на основе роста материального и культурного уровня жизни рабочих.

Так, в „передовой“ капиталистической стране, в Англии, буржуазия, -при непосредственной помощи предателей из лагеря соц-демократов, подавила в 1926 году забастовочное движение горняков и добилась увеличения рабочего дня для подземных рабочих на один час: вместо 7-часового дня установлен 8-часовой.

Наоборот, в СССР рабочий день под землей сокращен с 7 до 6 часов.

В Германии рабочий день во всех отраслях промышленности: горной, металло-обрабатывающей, текстильной и других, начиная с 1924 г., удлинен на один час.

У нас же вся промышленность переходит на 7-часовой рабочий день.

Там, в капиталистических странах, где диктатура буржуазии, рационализация производства ухудшает положение рабочего класса, увеличивает безработицу, удлиняет рабочий день и снижает заработную плату.

У нас, где диктатура рабочего класса, социалистическая рационализация приводит к улучшению положения рабочих, сокращает рабочий день, уменьшает безработицу, повышает заработную плату и дает мощный толчок росту культурного уровня пролетариата.

Этот факт настолько велик и ярок, что даже самый отсталый рабочий капиталистических стран не может не заметить и не оценить его, как величайшее завоевание рабочих масс СССР.

Этот факт еще более сплотит вокруг рабочего государства международные пролетарские кадры.

Но, кроме политического значения, введение 7-часового рабочего дня имеет большое значение для хозяйства страны, так как оно дает производственные и экономические выгоды.

III. Производственные и экономические выгоды 7-часового рабочего дня.

1. Увеличение количества продукции.

У нас товарный голод. Страна нуждается в машинах, станках, орудиях для сельского хозяйства и других средствах производства.

Чтобы расширить производство и этим самым изжить товарный голод, государство вкладывает огромные, максимально возможные средства в строительство новых заводов и фабрик, новых шахт и промыслов.

Но для расширения производства в необходимых размерах, путем нового строительства, нужны большие средства. Таких средств у нас пока нет. Кроме того, хозяйственные результаты от нового строительства получаются не так скоро, как было бы необходимо.

Сокращая продолжительность рабочего дня в этих условиях, конечно, надо было подумать о том, чтобы производство не сокращалось, а напротив, расширялось. Ведь, вполне очевидно, что сокращение рабочего дня, без одновременного проведения ряда технических и организационных мероприятий, привело бы неизбежно к уменьшению выпуска продукции. Я этого допускать нельзя. Вот почему, одновременно с переходом на 7-часовой рабочий день, встал вопрос о проведении такого мероприятия, которое обеспечило-бы нам тот-же размер производства, который мы имеем при 8-часовом дне.

С этой целью можно ввести дополнительную рабочую силу с таким расчетом, чтобы возместить потерю только одного часа, т. е.. чтобы предприятия работали не семь часов, как рабочие, занятые на нем, а восемь часов. Но такое использование оборудования и дополнительной рабочей силы было бы совершенно неразумно. Поэтому, представляется вполне целесообразным и необходимым, одновременно с переводом предприятий на 7-часовой рабочий день, удлинить время работы этих предприятий путем перехода с односменной работы на многосменную работу.

Таким образом, сразу разрешаются две задачи: во-первых, семичасовой день вводится безболезненно в том смысле, что производство, вследствие сокращения рабочего Дня, не уменьшится; во-вторых, на много и в кратчайший срок увеличивается размер производства только тем, что удлиняется время работы существующих предприятий, без больших затрат.

Итак, мы видим, что, в связи с переходом на 7-часовой рабочий день, перед нами вплотную и в практической плоскости встал вопрос о расширении практики многосменной работы предприятий.

С этой точки зрения введение 7-часового рабочего дня и представляет собой меру, имеющую большое хозяйственное значение.

2. Быстрое обновление устаревшего оборудования.

Большинство предприятий старого, довоенного времени было оборудовано технически устаревшими и экономически невыгодными станками и машинами. Вкладывая средства в промышленность, капиталисты очень мало думали об усовершенствовании техники производства, об установке на предприятиях нового оборудования, соответствующего достижениям науки и техники. Их задача состояла

лишь в том, чтобы побольше выжать мускульную силу рабочего, заставить его больше работать и платить ему как можно меньше.

Нам необходимо возможно скорее избавиться от таких предприятий, используя в кратчайший срок и полностью существующее на них оборудование.

Было-бы очень просто, конечно, закрыть такие предприятия и взамен их построить новые.

Однако, при нашей бедности, такой шаг был-бы недуманным и нецелесообразным. Вот почему вопрос ставится в такой плоскости, чтобы, при небольших затратах на переоборудование и ремонт устаревшего оборудования, все-же использовать его, причем использовать полностью и в самое короткое время.

Как уже было сказано, переход на 7-часовой рабочий день, при одновременном введении дополнительных смен рабочих, удлиняет время работы предприятий. Вследствие этого оборудование изнашивается быстрее, чем при односменной работе и, таким образом, мы сумеем быстро заменить старое, технически отсталое оборудование совершенным и экономичным. Другими словами, сумеем идти в ногу с развитием науки и техники.

С другой стороны, введение усовершенствованных машин и станков увеличит выпуск продукции. Благодаря этому, наша страна еще более быстрыми шагами пойдет по пути к социализму.

3. Ускорение темпа рационализации.

Одной из основных задач, стоящих перед нашим хозяйством, является дальнейшее снижение себестоимости промышленных изделий. Решающую роль в этом деле должна сыграть рационализация производства и управления.

В директивах по составлению 5-летнего плана народного хозяйства XV съезд ВКП (б) указал,

что трудности и задачи хозяйственной политики пролетариата лежат в области регулирования взаимоотношений между городом и деревней.

Несоответствие между промышленностью и сельским хозяйством еще не изжито.

Расхождение между ценами на продукты промышленности и сельского хозяйства, несоответствие между предложением и спросом промышленного сырья (хлопок, кожа, шерсть) и т. д.,—все это задачи, которые еще не разрешены.

„Единственным правильным путем—говорит съезд-изживания вышеуказанных диспропорций является путь понижения себестоимости промышленной продукции на основе энергично проводимой рационализации...” (курсив наш Г. П.).

С этой точки зрения, переход на 7 часов работы также даст положительные результаты. Дело в том, что, при сокращении рабочего дня на один час, мы не должны допускать падения производительности труда; напротив, должны быть приняты все меры к повышению его. Поэтому директива ЦИК СССР гласит, что на 7-часовой рабочий день надо переходить постепенно, в соответствии с ходом переоборудования, рационализацией и ростом производительности труда.

Такое требование, как условие перехода на 7 часов работы, заставит наши хозорганы и самих рабочих, так как они непосредственно заинтересованы в этом, своевременно принять меры к быстрому устранению технических и организационных недостатков в производстве.

Те недостатки, которые теперь, при 8-ми часовом рабочем дне, остаются незамеченными, при 7-часовом дне, будут неизбежно выпирать на первый план.

Эти недостатки дадут о себе знать сейчас-же, так как при их наличии, в условиях сокращенного

рабочего дня, производительность труда неизбежно падет. Поэтому, об их устранении придется подумать раньше, чем перейти на 7-часовой рабочий день.

Таким образом, переход на 7-часовой рабочий день ускорит темп рационализации.

4. Уплотнение рабочего дня и повышение производительности труда.

Вопрос об уплотнении рабочего дня в условиях 7-часовой работы должен стать в центре нашего внимания.

Мы вступаем в путь сокращенного рабочего дня. „Но эти 7 часов будут часами все более точного, все более рационального, все более организованного и потому все более продуктивного труда. Переход к 7-часовому рабочему дню должен научить нас дорожить каждой минутой, уплотнять наше время, должен вбить осиновый кол в проклятую обломовскую психологию поговорки: „дело не медведь, в лес не убежит“. *)

Раз мы переходим к более рациональным способам производства, раз мы вводим конвейер, раз мы устанавливаем на наших предприятиях сложные и более точные механизмы, необходимо быть в высшей степени точным и аккуратным в исполнении возлагаемых на нас обязанностей, мы должны быть более квалифицированными. В новых условиях производства от нас требуется большая напряженность, большая интенсивность. Вот почему, сокращая рабочий день на 1 час, мы должны провести целый ряд мероприятий по уплотнению рабочего дня.

Многочисленные обследования показывают, что при сокращении рабочего дня производительность труда повышается.

*) См. газету „Правда“ № 238, 1927 г.

Так, в каменноугольной промышленности одного из районов Северной Америки, при 10-часовом рабочем дне, один рабочий выработывал 2,7 тонны угля, а при 8 часовом дне—3,2 тонны. Значит, несмотря на уменьшение рабочего дня на 2 часа, выработка не только не уменьшилась, но даже увеличилась на 0,5 тонны. Далее, необходимо иметь в виду, что производительность рабочего при длинном рабочем дне, в последние часы работы, падает, иногда довольно резко. Так, наблюдения показали, что производительность труда землекопа за последние два часа работы, в сравнении с первым часом, падает на 50%,*)

Эти данные говорят о том, что 7-часовой рабочий день повысит производительность труда и уплотнит рабочий день. Следовательно, и в этом отношении, при обдуманном проведении реформы рабочего дня, хозяйство страны получит большие выгоды.

Теряя на продолжительности рабочего дня, мы выигрываем на интенсивности и производительности труда.

5. Снижение себестоимости.

При введении дополнительных смен рабочих оборудование предприятий используется большее число часов—14, 21 или даже 24 час. в сутки. Это обстоятельство служит причиной снижения себестоимости,

Снижение себестоимости произойдет от того, что при 7-ми часовом рабочем дне рабочая сила будет использована лучше, производительность труда повысится, рабочий день будет уплотнен. Одновременно, увеличится продукция, а цеховые, общезаводские и разные накладные расходы, в расчете на единицу изделия, будут меньше, чем при 8-ми

*) В. Романов и Е. Грановский — „Основн. вопросы перехода на 7 час. раб. день“, стр. 71.

часовом рабочем дне и односменной работе. В этом отношении опыт уже имеется, Так, например, на текстильной фабрике „Пролетарий” себестоимость обработки по прядению за 3-й квартал, в сравнении с 1-м кварталом 1927—28 г., снизилась на 17,5%, по ткачеству на 15,8%. Такие же результаты получились на других фабриках, перешедших на 7-часовой рабочий день: на Серпуховской, на „Пролетарской победе” и друг.

Очень резкое снижение при этом получилось по статье „Общезаводских и цеховых расходов”. Так, эти расходы на единицу изделия за указанный период сократились на фабрике „Пролетарий” на 28,9%, на „Пролетарской победе” — на 33%, на Серпуховской—на 38,1%.*)

6. Сокращение безработицы.

Одновременно с переходом на сокращенный рабочий день вводятся дополнительные смены рабочих. Это делается в целях увеличения выпуска продукции. Таким образом, одним из непосредственных экономических последствий перехода будет увеличение числа промышленных рабочих или сокращение безработицы.

Но, расширяя промышленность, мы этим самым даем возможность развернуться и ряду других отраслей народного хозяйства, как-то: транспорту, торговле, сельскому хозяйству, что также потребует дополнительной рабочей силы.

Начиная с января 1928 года, в текстильной промышленности было переведено на 7-часовой рабочий день и многосменную работу 24 предприятия. До перехода на этих предприятиях работало 98.928 рабочих, а после —118.622 рабочих. Таким образом, переход на сокращенный рабочий день и

*) Я. Бахрах—”7 час, рабочий день в текстильной промышленности”. Газ. „Экономическая жизнь”, №№ 275-276, 1928 г.

введение 2-х или 3-х сменной работы потребовали дополнительной рабочей силы в количестве 19.69 + человека.

По приблизительным подсчетам, благодаря введению 7-часового рабочего дня, в ближайшие годы в промышленность будет втянуто около 500.000 новых рабочих.

Итак, увеличение выпуска продукции, быстрое обновление устаревшего оборудования и замена усовершенствованным, ускорение темпа рационализации, уплотнение рабочего дня, повышение производительности труда, снижение себестоимости и, наконец, сокращение безработицы—таковы выгоды перехода на 7-часовой рабочий день.

Но значение сокращенного рабочего дня не ограничивается перечисленными выгодами.

Сокращенный рабочий день одновременно имеет колоссальное значение с точки зрения охраны труда и здоровья рабочих. Он, кроме того, имеет большое культурно-бытовое значение.

IV. Влияние сокращенного рабочего дня на охрану труда и культурно-бытовое значение его.

Работа на производстве, на фабриках и заводах, на промыслах и шахтах, производится в особых условиях, которые вредно влияют на организм рабочего.

Как бы хорошо ни был обставлен труд, в смысле чистоты помещения, вентиляции воздуха, достаточного естественного и искусственного освещения, техники безопасности и т. д., все же некоторые вредные условия останутся, как неизбежные, в силу самого характера производства, местонахождения предприятия и т. д.

Работа, например, на промыслах у нас производится большей частью под открытым небом. Рабочие все время подвергаются резко-меняющимся климатическим условиям. Бакинский же район в этом отношении представляет наихудшие условия, которые себе можно только представить: сильные ветры, столбы заедающей глаза пыли, невыносимо сильная жара, дожди часто и неожиданно сменяют друг друга.

Работа на нефтеперегонных заводах протекает в атмосфере, насыщенной вредными газами, т. е. в условиях, неизбежных при переработке нефти. Все эти и подобные условия работы истощают организм, вызывают частые заболевания рабочих и этим самым сокращают продолжительность его жизни. Поэтому, естественно, что работа на один час

меньше, в таких условиях, будет громадным достижением с точки зрения охраны труда и здоровья рабочих.

Далее, самый труд, независимо от указанных условий, истощает силы человека, вызывает утомляемость и ведет к преждевременному изнашиванию организма.

На одной фабрике стальных перьев среднее число дней болезни при 9-часовом рабочем дне на каждого рабочего составляло 5,4 дня. Когда фабрика перешла на 8-часовой рабочий день, число дней болезни уменьшилось до 4,5 дня. Сокращение рабочего дня уменьшило заболеваемость рабочих. Все это, конечно, влияет на трудоспособность и продолжительность жизни рабочих,

Так, выяснилось, что в 1871 году, когда рабочий день был выше 9 часов, средняя продолжительность жизни рабочих машиностроительного производства в Англии составляла 38 лет. С 1872 года рабочий день был сокращен до 9 часов. Обследование, произведенное через 17 лет, показало, что средняя продолжительность жизни повысилась до 48 лет. *)

При большой длительности рабочего дня несчастных случаев бывает больше, чем при сокращенном дне. Наблюдения показывают, что несчастные случаи в большинстве происходят от переутомления, от усталости рабочего. Поэтому большая часть их падает на последние часы рабочего дня, когда усталость сказывается очень сильно. Так, на ткацких и прядильных фабриках из каждых 1000 несчастных случаев приходится на время:

от 6 до 7 часов — 48 случаев,

„ 7, „ 8 „ — 56
„ „ 8 „ „ 9 „ — 65

*) В. Романов и Е. Грановский—, „Основн. вопросы перевода на 7 час. рабочий день“, стр. 53,54.

от 9 до 10 час —80 случаев
„ 11 „ 12 „ -91 „ и т. д.*)

Ясно, что сокращение рабочего дня сохранит силы рабочего, он меньше будет утомляться, а это, в свою очередь, приведет к сокращению числа несчастных случаев.

Наконец, надо остановиться на культурно-бытовом значении 7-часового рабочего дня.

Один лишний час свободного времени рабочий использует для удовлетворения своих культурных потребностей. Этот час даст ему возможность принять более активное участие в общественной жизни. Рабочий получит возможность больше, чем теперь, уделять времени самообразованию и повышению своей квалификации. Он сумеет чаще, чем теперь, посещать клуб, театр, кино.

Производственная жизнь все усложняется. Перед рабочим классом поставлены крупнейшие и сложные задачи по индустриализации страны и рационализации производства. Эти задачи могут быть успешно разрешены только при непосредственном активном участии широких масс рабочих. А чтобы принять активное участие, чтобы хорошенько обдумать многочисленные вопросы производства и сделать дельные предложения, необходимо иметь достаточно времени и познаний, которые рабочие получают при 7-часовом рабочем дне больше, чем при 8-часовом рабочем дне.

*) О. Я. Ерманский—„Научная организация труда и система Тэйлэра“, стр. 321. „ГИЗ“, 1922 г.

V. Условия перехода на 7-часовой рабочий день.

1. Общие замечания.

Перейти на сокращенный рабочий день без предварительной подготовки нельзя. От необдуманного, беспланового перехода ничего путного не получится, а вред—наверняка может быть. Поэтому, вопрос подготовки к переходу имеет большое значение. ЦИК СССР, учитывая всю ответственность и сложность реформы рабочего дня, счел необходимым выставить такие условия перехода, как постепенность, в соответствии с переоборудованием, рационализацией производства и ростом производительности труда. Им проявлена вполне понятная и основательная осторожность, учтены трудности перехода, учтена необходимость проведения ряда подготовительных мероприятий, без которых вместо положительных результатов—переход на 7-часовой рабочий день даст отрицательные результаты.

Многие предприятия не доучли важность директив правительства. Переход на сокращенный рабочий день многим представлялся очень простым и легким делом. „Как только был опубликован манифест, говорит тов. Шмидт,—со всех сторон стали получаться сведения о том, что все желают ввести 7-часовой рабочий день. При этом особенно курьезно то, что наиболее отсталые в экономическом и организационном отношении предприятия стали говорить не только о том, как подготовиться к введению 7-часового рабочего дня, но конкретно указывали сроки, в которые они введут 7-ча-

совой рабочий день, а ряд мелких предприятий, без всякой подготовки, уже начали переходить на самом деле, и получилось, что где-то в Краснококшайске какой-то деревообделочный завод со 100 рабочими самостоятельно проводит 7-часовой рабочий день, или тифлисский трамвай, по соглашению завкома с председателем управления тифлисскими трамваями, тоже вводит 7-часовой рабочий день" *).

2. Что показали первые шаги перехода в текстильной промышленности.

Спешность и неподготовленность текстильных предприятий, перешедших на сокращенный рабочий день, привели к некоторым отрицательным результатам.

Как сообщает К. Мальцев:... „в Орехово-Зуеве извещение о переходе 15-го января получили за 3 дня. На Озерских фабриках, где готовились переходить на 7 час. к 1929 году, всю реформу пришлось проделать в 24 часа. Неожиданность перехода на 7 час. застала фабрики в технической неподготовленности... Так, в Шуе станки и машины, переведенные на 21 час. рабочий день, не были предварительно приспособлены к этой работе. Не хватало подсобных материалов. На Вагжановке не было налажено снабжение сырьем. Не выверены машины, которые часто портились. Прядильный отдел давал много рвани, рабочие не были разгружены от подсобных работ... В Клинцах фабрика „Пестроткань" жалуется на недостаточность света в цехах. В результате много брака. Также неожиданным переход на 7 часов оказался и для рабочих. Собрания проводились наспех. Никто толком не мог объяснить, что же получится в результате перехода на 7 час." **).

*) В. Шмидт—„О 7-ми час. рабочем дне". Журн. „Вопросы труда". № 3—28 г.

**) К. Мальцев —„Как переходили на 7 часов". „Спутник агитат. для города" № 6, 1928., стр. 25—26.

V-й Пленум ВЦСПС, подводя итоги перехода текстильных предприятий, наряду с несомненными достижениями, отметил также ряд ошибок, серьезных недочетов. Эти недочеты заключались:

в технической и организационной неподготовленности предприятий,

в отсутствии достаточно квалифицированной и подготовленной рабочей силы,

в неприспособленности условий труда к новым условиям работ,

в крайне недостаточной раз'яснительной работе и т. д. (см. прилож. № б).

Все изложенное выше показывает, что на пути осуществления 7-часового рабочего дня встает ряд трудностей, которые, однако, можно и нужно преодолеть. Но преодолеть их удастся лишь в том случае, если при переходе будут соблюдены следующие условия.

3. Условия успешного перехода.

Правильный выбор предприятий и намечение точных сроков перевода составляют первое основное условие. Для перевода в первую очередь необходимо намечать такие предприятия, которые лучше оборудованы и лучше организованы. В связи с этим необходимо подробно изучить намеченные к переводу предприятия, чтобы выявить все недостатки производства и наметить конкретные мероприятия для устранения их.

Одновременно с выбором должны быть намечены точные сроки (месяц, число) перехода, при этом надо устанавливать такие сроки, чтобы предприятие имело действительную возможность как следует подготовиться к переходу (примерно, 3—4 месяца).

Ремонт и приведение в полную исправность оборудования предприятий, намеченных к переводу, должны быть предметом особого внимания. Не надо

забывать, что оборудование будет работать большее число часов в сутки—не 8, а 14, 21 или даже 24 часа, смотря по тому, сколько дополнительных смен будет введено. Следовательно, станки и машины будут работать с большим напряжением. Но даже, если предприятие, переходя на 7-час. рабочий день, останется при прежней односменной работе, то и в этом случае на исправное состояние оборудования надо обратить самое серьезное внимание, т. к. только при бесперебойной работе станков и машин, выработка при 7-час работе может быть сохранена такая же, как и при 8-час. работе. Поэтому до введения сокращенного рабочего дня необходимо произвести усиленный ремонт всего оборудования и, вообще, привести его в исправное состояние.

Снабжение сырьем, материалами и топливом должно быть вопросом особой заботы. Недостаточно, ведь, сделать правильный выбор предприятий и усиленно ремонтировать оборудование. Необходимо еще, чтобы предприятие было обеспечено достаточным количеством и необходимого качества сырьем, материалами и топливом. Целый ряд фактов говорит о том, что столь простые вопросы часто не удавались достаточного внимания. Вследствие этого на следующий же день после перехода на 2-х или 3-х сменную работу, предприятие из-за недостатка сырья или плохого качества его вступало в полосу частых перерывов в работе.

Набор рабочей силы необходимой квалификации и обеспечение ее жилищем является одним из серьезных и острых вопросов при переходе на 7-час. рабочий день. С одной стороны, вследствие т.н. „аграрного перенаселения" безработица принимает большие размеры, с другой стороны, когда встал вопрос о дополнительной рабочей силе для текстильных предприятий, перешедших на многосменную работу, то оказалось, что рабочих необ-

ходимых профессий и достаточно квалифицированных нет или их очень мало. Окончившие школы фабзавуча оказались недостаточно подготовленными и мало приспособленными к производственной обстановке. В результате — были большие затруднения в деле подбора рабочей силы. На предприятия попадали неквалифицированные рабочие. Это обстоятельство вызвало падение трудовой дисциплины и производительности труда. А падение производительности труда и трудовой дисциплины вообще, при 7-час. рабочем дне в особенности, означает повышение себестоимости, уменьшение выработки и, как неизбежное следствие всего этого, снижение заработной платы. Вот почему данному вопросу надо уделять исключительное внимание в том смысле, что необходимо заранее учесть, каких квалификаций и сколько рабочих потребует переход, надо заранее знать, где и когда предприятие может найти нужную ему рабочую силу.

Далее, встает вопрос об обеспечении их жилищем. Необходимо заранее учесть размер потребности и своевременно выдвинуть вопрос о дополнительных ассигнованиях на жилищное строительство.

Техника безопасности и промышленная санитария играет большую роль в производстве. Напряженный, интенсивный труд при укороченном рабочем дне может дать положительные результаты, если при этом санитарные и гигиенические условия труда будут максимально улучшены и будут осуществлены мероприятия по технике безопасности. Если своевременно не принять необходимых мер, то, как показал опыт текстильной промышленности, количество заболеваний увеличится, число несчастных случаев повысится, будет много прогулов и т. д. Такие вопросы, как достаточное освещение, вентиляция, постройка помещений для приема пищи

и т. п., должны быть в центре внимания при переходе на 7-час. рабочий день.

Уточнение норм выработки и сдельных расценок. Известно, что в области нормировочной работы еще имеется масса недостатков. У нас нет научно-разработанных, правильных норм. Часто нормы выработки устанавливаются „на глазок”.

В условиях сокращенного рабочего дня большие стороны нормировочной работы на предприятиях будут сказываться с особой силой и резко. Ведь, в соответствии с директивами высших органов, переход на 7-часовой рабочий день, с одной стороны, не должен повлечь за собой снижения заработной платы и, с другой стороны, выработка рабочего должна быть, если не выше, то во всяком случае на уровне 8-часового рабочего дня.

Как это может быть достигнуто? Либо произвести массовый пересмотр норм в сторону искусственного снижения их, на что, конечно, идти нельзя, либо надо путем устранения неполадок в производстве и проведения технических и организационных мероприятий обеспечить максимальную производительность труда. Ити надо, конечно, по второму пути. В этой области непочатый край работы. Вопрос этот необходимо хорошо проработать до перехода.

Организация работ. Семичасовой рабочий день и введение дополнительных смен, в условиях непрерывного производства, вносят коренную ломку в обычную жизнь предприятия и в обычный, установившийся распорядок времени рабочего, как на производстве, так и в личной его жизни. Время выходов на работу, перерывы в рабочее время для приема пищи, чередование смен, предоставление достаточного перерыва между вахтами, обеспечивающего рабочему нормальный отдых, полное использование свободного от работы времени и т. п.

вопросы должны подвергаться самой внимательной и серьезной проработке еще до перехода.

Правовые и бытовые вопросы также приобретают большое значение. Сюда относятся вопросы: об оплате ночного времени, о продолжительности рабочего дня в кануны дней отдыха и праздничных дней, о продолжительности рабочего дня на особо вредных производствах для подростков и женщин и т. п. Наряду с этими правовыми вопросами встают вопросы бытовые: работа клубов, ясель, детских садов, расписание движения трамвая, автобусов, часы приема в лечебных заведениях, работа профессиональных, кооперативных и партийных организаций и т. д. Все эти вопросы должны быть разрешены в смысле приспособления работы указанных предприятий и учреждений к новым условиям.

Массовая проработка вопросов перехода является непременным условием перехода. Как и во всех областях нашей работы, мы успешно разрешим вопросы 7-часового рабочего дня, при условии подготовки рабочих к мероприятиям, намеченным к осуществлению в связи с переходом на 7 часов. Поэтому разъяснение политического и экономического значения проводимой реформы рабочего дня, вовлечение масс в проработку мероприятий и т. д. должны стать в центре внимания партийных и профессиональных организаций. Опыт текстильной промышленности нагляднейшим образом показал, что там, где вопросы перехода подвергались массовой проработке, там, где вокруг них была создана широкая рабочая общественность, там—переход совершался весьма успешно. Наоборот, там, где рабочие не были вовлечены в разработку условий перехода, не были своевременно информированы о новом распорядке времени, о нормах оплаты ночного времени и т. п.,—там возникали недоумения и создавалась нервная обстановка.

До сих пор мы говорили об общих основных вопросах перехода на 7-час. рабочий день.

Теперь перед нами этот вопрос встает в более конкретной постановке, т. е. мы должны рассмотреть его применительно к конкретным условиям Азербайджанской нефтяной промышленности.

Какие перспективы рисуются для Азнефти в этом вопросе, насколько она подготовлена к переходу, что фактически проделано и, наконец, какие трудности встречает переход на 7-час. рабочий день у нас, вследствие особых условий производства — вот круг тех вопросов, с которыми необходимо познакомиться.

VI. Перспективы осуществления 7-час, рабочего дня в Азнефти.

Правительство СССР наметило пятилетний срок для перевода фабрично-заводских предприятий на 7-час. рабочий день.

В 1927/28 году были переведены, в виде опыта, 24 предприятия текстильной промышленности, с числом рабочих 98.928 чел.

В текущем 1928/29 году пока намечено к переводу 208 предприятий различных отраслей промышленности, с числом рабочих 234.325 чел.

В число этих предприятий входит 29 предприятий Азнефти, на которых занято 7430 рабочих или 19,2% числа всех рабочих Азнефти.

Список этих предприятий с указанием сроков перехода дан в приложении № 1. В этот список включены предприятия всех основных отраслей производства нефтяной промышленности: по добыче нефти—22 промысла из всех районов; по бурению—2-й п/отдел Ленинской конторы бурения, трубкотельная мастерская им. Петрова, центр. механич. маст. им. Рыкова и механич. мастерская „Большевик“; по переработке нефти—керосиновый завод № 5 (бывш. II гр. заводоз); по подсобным предприятиям—электрическая станция „Красная звезда“ и механич. мастерская им. „Дзержинского“.

К 1-му февраля 1929 года было переведено на 7 час. рабочий день 20 предприятий. Остальные будут переведены до 1-го апреля с. г.

Выбор этих предприятий был подсказан тем, что они считаются лучше оборудованными и рационализированными. 7-часовой рабочий день на этих предприятиях может быть осуществлен при небольших затратах. Так, напр., еще в 1926/27 году добыча нефти на 10-м промысле Биби-Эйбатской группы промыслов была электрифицирована на 100%. Если исключить фонтан. добычу, то из всей остальной нефти 98,8% было добыто глубокими насосами, т. е. наиболее усовершенствованным и экономичным способом. На 10-м промысле Раманинской группы электрификация проведена на 100% и 75% нефти добыто глубокими насосами. На 3-м промысле Бинагадинской группы глубокими насосами и компрессорами в 1926/27 г. получено 67,8% всей добычи, причем промысел еще тогда был электрифицирован на 83%.

Наряду с этим на 1-м промысле той же Бинагадинской группы за 1926/27 год—46,7% всей нефти добыто еще тартанием, т. е. отсталым и дорогим способом, а электрификация была проведена лишь на 19%. Естественно, что при этих условиях в первую очередь намечен не первый, а третий промысел, как наиболее рационализированный и лучше оборудованный.

Возьмем 1-й промысел Балаханской группы промыслов. На этом промысле тартальным способом было добыто 62,5% всей нефти и промысел электрифицирован на 94,5%. Ясно, что 1-й промысел должен был уступить первую очередь 20-му промыслу им. „Кирова“, где, как уже сказано, тартальным способом было добыто всего 24,8% и электрификация проведена на 100%. Таких сравнений можно было бы привести много. Но и этих достаточно, чтобы показать, насколько правильно, т. е. в соответствии с директивами правительства, был произведен выбор предприятий. Исходя из того положения, что в общем все промысловые груп-

пы заслуживают того, чтобы включить их в первый список, было признано необходимым выбор предприятий произвести по всем районам, а не по какому либо только одному району. С другой стороны, такой подход давал возможность сделать выбор из большего числа промыслов, чем если бы был взят только один район. Этим самым тоже был обеспечен более правильный выбор, что имеет, как мы уже указывали, большое значение для успешного перехода на 7-час. рабочий день. Наконец, при таком выборе создавалась возможность учета особенностей отдельных районов.

Сураханский и Бинагадинский районы представлены в списке по одному промыслу, в то время как, например, из Биби-Эйбатского района включены 5 промыслов. Чем это объяснить? Дело в том, что в деле осуществления 7-час. рабочего дня в нефтяной промышленности делаются пока первые шаги. Реформа рабочего дня вносит большую ломку в жизнь предприятий. Столь крупное нововведение может создать некоторые затруднения и перебои в выполнении производственной программы не только по Сураханскому району, но и по всей Азнефти в целом, т. к. Сураханы дают более половины всей добычи Язнефти. Учесть такую возможность при больших требованиях, предъявляемых к Азнефти со стороны высших хозяйственных органов, конечно, необходимо. Поэтому из Сураханского района в список включен пока один промысел. Что касается Бинагадинского района, то надо иметь в виду, что этот район в отношении рационализации пока еще отстает от других районов. В этом районе еще необходимо проделать большую работу по введению глубоких насосов, по электрификации и проч. Поэтому из Бинагадинского района также пока переводится один промысел.

Выше было сказано, что предполагается в течение ближайших пяти лет перевести все предпри-

ятия крупной промышленности СССР на 7-мичасовой рабочий день. Естественно, возникает вопрос, в течение какого времени могут быть переведены все предприятия Азнефти?

По мнению и Азнефти и Союза Горнорабочих в отношении нефтяной промышленности, где имеется ряд благоприятных условий, общий срок перевода возможно и целесообразно сократить, установив, примерно, два—три года, вместо пяти лет.

Какие же доводы приводятся за сокращение общего срока перевода?

Основной и решающий довод состоит в том, что Азербайджанская нефтяная промышленность технически и экономически более, чем какая либо другая отрасль крупной промышленности СССР, подготовлена к переходу на 7-час. рабочий день.

И, действительно, достаточно, хотя бы бегло, ознакомиться с общими, наиболее характерными производственными и экономическими достижениями Азнефти, чтобы убедиться в этом.

Добыча нефти и газа за 1927/28 год превысила довоенный уровень на 4,7%. Программа 1928/29 года предполагает добычу 8.529 тыс. тонн, что дает превышение довоенной добычи на 15,3%. Если до 1923/24 года вовсе не применялся новый способ эксплуатации скважин глубокими насосами, то с указанного года был взят решительный курс на рационализацию, благодаря чему в августе 1928 года 79,6% всех скважин эксплуатировалось глубокими насосами (2.377 скв.). Применение глубоких насосов позволило ввести закрытую систему эксплуатации.

Паровое хозяйство на промыслах ликвидировано.

Положено начало и широко поставлено совершенно новое газовое хозяйство. В настоящее время добыча газа превышает довоенную добычу в шесть с лишним раз.

Расход топлива, составлявший в довоенное время 15,5% от всей валовой добычи, снижен до 3,7% в 1927/28 году.

Эксплуатационная себестоимость одной тонны нефти снижена за этот же период на 47,8%: с 9 р. 13 коп. таковая доведена до 4 р. 36 коп.

В бурении довоенный уровень Азнефть перешагнула давно, еще в 1924/25 году было пробурено 212.023 метра против 171.774 метра в 1913 году, а в 1927/28 году пробурено 263.055 метра, или больше, чем в 1913 году на 54%. Одновременно с расширением бурения проведена рационализация способов бурения. Вместо дорогостоящего и медленного штангового способа применяется вращательный. Так, в 1927/28 году штанговым способом пробурено всего 5.504 метра или 2,1%. Себестоимость снизилась на 54,4%: стоимость одного метра проходки с 413 руб. в 1923/24 году доведена до 180 рублей в 1927/28 году.

В области переработки нефти, особенно за последние два года, имеются не менее крупные успехи, чем в добыче и бурении. Сооружение новых заводов и переоборудование старых увеличили мощность заводов настолько, что в 1927/28 году таковая превысила 1913 год на 17%. Если в 1913 году было переработано нефти и полуфабрикатов 4.558 тысяч тонн, то в 1927/28 году было переработано 5.322 тыс. тонн. Введены новые способы переработки, благодаря чему, начиная с 1926/27 года берется в переработку и тяжелая нефть, которая использовывалась как топливо. Выход бензина, составлявший в 1913 году 0,5% от переработанной нефти, повышен до 6% в 1927,28 году. Себестоимость продукции снизилась: бензина на 40%, масел на 23%, керосина на 20%.

Наша нефтяная промышленность, говорит т. Бухарин, черное гнездо которой прочно слажено в бакинском районе, пережила настоящую техниче-

скую революцию и почти переоборудована на американский лад. *)

Расширение и рационализация, рост производительности труда и снижение себестоимости нефти, большая прибыльность нефтяной промышленности создали прочную техническую и экономическую базу, которая позволяет выдвинуть вопрос о максимальном сокращении общего срока перевода всех предприятий Азнефти на 7-час. рабочий день. Это основной, главный и решающий довод за сокращение срока.

Но имеются и другие, не менее важные доводы. Как показало обследование промысла им. Кирова, введение 7-час. рабочего дня в конечном итоге не вызовет увеличения рабочей силы, вернее, оно не потребует набора со стороны новых рабочих. Незначительная потребность в дополнительной рабочей силе покроеется излишком, получающимся вследствие одновременного проведения ряда мероприятий по рационализации. Почему же 7-час. рабочий день не потребует большого количества дополнительной рабочей силы? Потому что предприятия Азнефти работают непрерывно, в три смены, и, следовательно, в нефтяной промышленности исключается необходимость введения дополнительных смен, как это происходит, например, в текстильной промышленности, где с односменной работы переходят на двух или трехсменную. Таким образом, задача осуществления 7-час. рабочего дня в условиях нефтяной промышленности значительно облегчается.

Далее, поскольку отпадает вопрос о привлечении новых кадров рабочих, постольку сам собой отпадает также вопрос о дополнительном жилищном строительстве. Наконец, для нефтяной промышленности, естественно, не может быть больших

*) „Записки экономиста”, стр 9, ГИЗ, 1928 год.

затруднений в подборе квалифицированной рабочей силы: путем внутренних передвижений, таковая легко может быть найдена. Исключение, быть может, составят нефтеперегонные заводы, для которых необходим небольшой кадр высоко-квалифицированных рабочих (очистители, сгонщики). Но это, сравнительно, небольшой вопрос и может быть разрешен путем переподготовки.

В заключение надо отметить, что Азнефть и Союз горнорабочих своевременно и в достаточной мере (на первое время, конечно) подготовились и продолжают готовиться для перевода предприятий на сокращенный рабочий день в более короткий срок, чем намечается для всей промышленности СССР. Об этом свидетельствуют уже проведенные и проводимые ныне крупные обследовательские работы по выявлению недостатков в технике и организации производства и в использовании рабочей силы.

В виду особой важности и того большого значения, которое придается вопросу подготовки предприятий к переходу на 7-час. рабочий день, необходимо остановиться на результатах этих обследований. Это тем более необходимо, что работы по обследованию, производившиеся до сих пор в централизованном порядке, ныне передаются на места и в проработку условий перехода будут привлечены широкие массы рабочих, путем организации на производственных совещаниях специальных комиссий по обследованию, напр., временн. контрольных комиссий. Одновременно предполагается обследовать все без исключения предприятия. По этому представляется совершенно необходимым, чтобы профактив, который должен принять непосредственное активное участие в этой работе, ознакомился с тем, какое обследование должно быть произведено, каким образом, по какой программе и т. д.

VII. Подготовительные работы к переходу на 7-часовой рабочий день в Азнефти.

Мы уже указывали, считаем необходимым еще раз подчеркнуть огромное, решающее значение подготовительных работ, которые позволяют приступить к осуществлению 7-часового рабочего дня, имея заранее отчетливое, ясное представление о производственных и экономических последствиях перехода. Поспешность, неподготовленность и отсутствие плана мероприятий, необходимых для введения сокращенного рабочего дня, могут и дают, как показал опыт в текстильной промышленности, отрицательные результаты.

Учитывая это, еще в конце 1927 года, Азнефью была организована специальная комиссия по проработке вопросов, связанных с переходом на 7 час. рабочий день. Азербайджанское Центральное Правление Союза Горнорабочих также сочло нужным принять непосредственное участие в деле подготовки предприятий, для чего им в феврале 1928 года была организована своя комиссия. Однако, существование двух комиссий, имеющих совершенно одинаковые задачи, было признано нецелесообразным, поэтому они были объединены в одну, в составе представителей хозоргана, союза и Наркомтруда.

I. Обследование промысла имени Кирова.

Для проведения опыта осуществления 7-час. рабочего дня был выделен промысел им. Кирова—ныне 20-й промысел Балахано-Сабунчинской

группы. Выбор пал на этот промысел потому, что он в отношении оборудования, организации, способов добычи и по размерам своим является характерным, типичным промыслом Азнефти. По ознакомлению со всеми материалами по вопросу о 7-час. рабочем дне, как-то: с директивами и приказами высших органов, с руководящими газетными статьями и т. п., Отделом экономики труда Азнефти совместно с Союзом была составлена программа обследования. Программа охватывала следующие основные вопросы: технические показатели состояния и использования оборудования промысла, организация и структура его, рабочая сила и рабочее время, организация работ, интенсивность и производительность труда, себестоимость нефти и график вахтенных работ. Далее, на основе программы были разработаны вопросники и формы для собирания различных сведений. Для хронометражных работ была организована партия хронометражистов в количестве 40 чел. Обследование было начато в мае 1928 года и велось под непосредственным руководством местной комиссии по подготовке промысла к переходу на 7-час. рабочий день. Местная комиссия состояла из представителей Управления группы промыслов, Райотделения Союза, Бюро инженерно-технических сил и Наркомтруда. Из своего состава центральная комиссия выделила представителей в местную комиссию для наблюдения и общего руководства работами последней.

Материалы обследования поступали в Отдел экономики труда Азнефти, где они подвергались изучению. На основе их были намечены конкретные мероприятия, которые должны быть проведены в связи с переходом промысла на 7-час. рабочий день.

Результатом работы комиссии явился доклад, который обсуждался совместно с Союзом, внесшим в него ряд изменений и дополнений.

О всех работах по обследованию, о задачах последнего и о результатах своевременно информировались парт., проф. ячейки и рабочие промысла, для чего был созван ряд совещаний и общих собраний. Таким образом, в смысле массовой проработки, вопрос был проведен удовлетворительно.

Обследование промысла привело центральную комиссию к следующему заключению. „На основании приведенных в докладе данных и соображений центральная комиссия считает, что проведение 7-час. рабочего дня на предприятиях Азнефти может быть совершено безболезненно и, так как проектируемые в связи с этим мероприятия являются экономически целесообразными и рентабельными, то переход на 7-час. рабочий день является вполне желательным.

Учитывая реальную обстановку и технические возможности, центральная комиссия полагает, что перевод на 7-час. рабочий день всех предприятий может быть осуществлен в течение срока не свыше 2—3 лет, с соблюдением соответствующей постепенности и планомерности, при чем в первую очередь должны переводиться предприятия наиболее рационализированные. Одновременно с этим центральная комиссия считает необходимым указать, что, в целях проработки и запроектования необходимых мероприятий, ведется специальное детальное обследование на следующих предприятиях, намеченных в качестве объектов по проведению 7-час. рабочего дня: 1) *бурение*: по раманинской конторе по бурению, по центральной механ. мастерской им. Рыкова, по механ. мастерской „Большевик“ и по трубкотельной мастерской им. Петрова, 2) *нефтепереработка*: по керосиновому заводу № 5 II группы заводов, 3) *подсобные предприятия*: по механической мастерской им. Дзержинского. *)

*) „7-часовой рабочий день“, изд. Азнефти, 1928 г.

Комиссия наметила ряд мероприятий, обеспечивающих дальнейшую усиленную рационализацию производства и снижение себестоимости.

Каковы эти мероприятия?

По технике и организации производства. Признано необходимым иметь двух помощников завещ. промыслом—вместо трех; увеличить число участковых техников до четырех человек во второй и третьей сменах для лучшего обслуживания промысла. Признано целесообразным, чтобы сам промысел производил лишь мелкий технический ремонт. Что же касается крупных работ, как-то установка двигателей, станков-качалок, трансмиссий и т. п., а также крупный ремонт, то такие работы должны исполняться управлением группой промыслов.

Для устранения простоев в работе глубоких насосов необходимо: улучшить качество насосов, штанг и труб, своевременно сменять насосы и их части, для чего усилить надзор за работой насосов, проверять замером подачу насоса, снабдить выкиды глубоких насосов гляделками для наблюдения за подачей насоса, увеличить число учетчиков с трех до пяти, повысить их квалификацию; усилить искусственное освещение промысла; принять меры к бесперебойному снабжению инструментами и материалами; принять меры к бесперебойной подаче электрической энергии.

Магистралы и коллекторы для сбора нефти не герметизированы и проложены с недостаточным уклоном, поэтому признано необходимым переделать их на герметичные, что уменьшит потери от испарения легких частей нефти и даст возможность сосредоточить сбор нефти в двух пунктах. В связи с этим переустройством необходимо дооборудовать насосную установкой двух электро-насосных агрегатов.

Станки-качалки системы „Викерса" заменить качалками „Аврора" или „Азнефть", как более подходящими к условиям работы на этом промысле (большая глубина скважин и большой дебет); перевести 11 скважин с тартальной на насосный способ эксплуатации; установить, сверх одного группового привода „Вирт", предусмотренного производственной программой, еще два групповых привода.

По технике безопасности и промышленной санитарии. Оборудовать плотничную мастерскую на 10 человек с достаточным освещением и правильным обменом воздуха. Усилить свет у станков-качалок. Устроить: 60 площадок у насосных скважин для тракторов, подъездные пути к скважинам для подъема тракторов, подходы к скважинам, центральную смазку станков-качалок, площадки на верху мачт для смазки и оснастки талей, площадки с перилами и лестницами у герметических часов, увеличить световую площадь в желоночной. Планировать промысел. Устроить 25 уборных, столовую и т. д.

По составу рабочей силы. Улучшить качественный состав рабочей силы, для чего по возможности и постепенно заменить престарелых рабочих молодыми, обученными рабочими. Эти меры должны быть проведены в первую очередь в отношении вахтенных слесарей и тартальщиков. Повысить грамотность рабочих, т. к. среди них 41% неграмотных и малограмотных.

По уплотнению рабочей смены. Обследование показало, что вполне устранимые потери рабочего времени составляют, в среднем, 27,2% всего рабочего времени, при чем из них 6,9% зависит от самих рабочих, а 20,3% зависит от плохой организации работ, как-то: несвоевременная дача распоряжений, несвоевременное предоставление тран-

спортивных средств, перебои в снабжении материалами и т. п.

Для некоторых отдельных профессий устранимые потери в %% ко всему рабочему дню составляют:

ПРОФЕССИИ .	Зависящие от плохой орг. работ	Зависящие от самих рабочих	ВСЕГО
Универс. масленщики	22,0%	6,0%	28,0%
	27,4%	8,3%	35,7%
	26,7%	4,5%	31,2%,,
	12,7%	11,0%	23,7%
Слесаря вахтенные	30,2%	7,9%	38,1%

Здесь приведены данные лишь о массовых профессиях. Изучив причины этих простоев, комиссия пришла к заключению, что они вполне устранимы, если только администрация озаботится обо всем наперед и до начала работ даст в исчерпывающем виде все необходимые распоряжения и указания, а в течение дня будет следить за ходом работ и должным образом направлять их.

Рабочие простои получаются вследствие позднего выхода и преждевременного ухода с работы, безделья, сна, курения и еды в рабочее время, излишних разговоров, чтения газет и т. п. Эти простои могут быть устранены только повышением трудовой дисциплины и только самими рабочими.

Число рабочих промысла при 7-час. рабочем дне будет то же, что и при 8-ми час. рабочем дне: на 1-е октября 1929 года 276 чел. при 8-час. рабочем дне и 274 чел. при 7 час. рабочем дне.

Проведение всех перечисленных выше мероприятий потребует дополнительных затрат в размере 151.985 руб.

Насколько выгодно расходовать столь крупную сумму? Подсчеты показали, что расход этот окупится полностью в течение ближайших лет, т. к. по отзыву геологов промысел имеет перспективы в смысле добычи из новых скажин. Кроме того, ме-

роприятия, на проведение которых требуется указанная сумма, в течение года дадут экономию в размере 109.120 рублей.

Производительность труда, по среднему числу работников, обслуживающих одну скважину, повысится за год на 26%: в марте 1928 года, при 8-час. рабочем дне, на 1 скважину приходилось 3,16 чел., а в сентябре 1929 года, когда будет 7-час рабочий день, в среднем каждая скважина будет обслуживаться 2,34 человека (предположительно).

Чисто эксплуатационная себестоимость при 7-час. рабочем дне, если только все намеченные мероприятия будут осуществлены, снизится. Так, себестоимость одной тонны нефти за 1928/29 г. составит: при 8-час. рабочем дне 4 р. 92 коп., а при 7-час. рабочем дне—4 р. 49 коп.

Чтобы быть твердо уверенным в столь благоприятных выводах, комиссия подошла к этому серьезному вопросу еще другим путем. Она сопоставила стоимость эксплуатации скважин за месяц по трем следующим вариантам и результаты получили такие-же: так, по данным за первую половину 1927/28 года стоимость эксплуатации одной скважины составила 872 руб. 34 коп; при 8 час. рабочем дне она в 1928 29 году выразится в сумме 713 руб. 56 коп., а при 7-час. рабочем дне—561 руб. 92 коп.

„Как было указано, говорится в докладе комиссии, для снижения себестоимости имеется еще ряд факторов, неподдающихся цифровому учету, а именно: улучшение качества рабочей силы, поднятие трудовой дисциплины и общее упорядочение организации работ, поэтому нет сомнения в том, что в действительности экономические результаты будут более благоприятны“.

Вот, в основном, та работа и ее результаты, которые получены, благодаря серьезной проработке и

изучению вопросов, связанных с переходом на 7-час. рабочий день промысла им. „Кирова“.

Эта работа дала определенное представление о том, какие последствия будут от введения сокращенного рабочего дня на указанном промысле. Эта работа должна служить примером для предприятий, намеченных к переводу. И если не полностью и не с такими подробностями, то, в основном, такая предварительная работа обязательно должна быть проделана на местах. Ввиду этого Азнефтью и Союзом разработана программа обследования, значительно сокращенная, которой и нужно руководствоваться при проведении обследований. (см. прилож. № 2.)

Но как бы ценна не была вся эта подготовительная работа, все же ограничиться ею нельзя было, т. к. она охватила лишь одну из основных отраслей производства:—нефтедобычу.

Поэтому была проведена подобная работа и в остальных производствах, как то: в бурении, переработке и т. д. Комиссия Азнефти пока не закончила изучение материалов обследования, но кое-какие предварительные данные мы здесь приведем.

2. Обследование керосинового завода № 5.

По этому заводу произведено глубокое обследование, охватившее, весьма подробно, техническое состояние завода и давшее возможность наметить ряд вполне конкретных и существенных, для рационализации производства, мероприятий.

Обследование коснулось паровых машин и насосов, керосиновой батареи, трубчатки, батареи для отбензинивания сураханской нефти, отделения по выщелачиванию и продуванию газойля, котельных установок и инсталляций завода.

Если бы мы попытались, хотя бы вкратце, изложить выводы и предложения местной комиссии по всем перечисленным вопросам, то это заняло бы очень много места. Поэтому мы здесь приведем

лишь выводы и предложения по работе паровых машин и насосов завода.

На основе детального изучения, местная комиссия пришла к следующим выводам-предложениям:

а) количество насосов, работающих в дневные вахты, как правило, больше чем в ночные, а посему было бы целесообразно, где это не связано с характером работы, перевести часть насосов на ночную вахту (бензиновый завод и мешалку);

б) большинство насосов рассчитано на очень большую высоту подачи; поэтому при постоянном числе оборотов и постоянном расходе, используется далеко не полная мощность паровых машин; вопрос этот требует детального изучения и наблюдения, на основании которых можно, где это нужно, произвести установку центробежных насосов, которые более отвечают условиям работы завода;

в) произвести правильное соединение продувочных кранников горячих цилиндрических насосов, во избежание случаев, указанных ранее (подушки), так как при неправильном соединении продувочных кранников образуется паровая подушка, которая сильно сказывается на расходе пара;

г) отремонтировать или заменить насосы, качающие бензины, так как в настоящее время через сальники и фланцы уходит много ценного продукта;

д) установить у насосов, работающих с высоким давлением, манометры для предупреждения течи, напр., на камерон № 17, который временами явно перегружен и пропускает жидкость через соединения;

е) отсутствие схемы трубопровода и фитингов не дают возможности учесть в них гидравлические потери; упростить их расположение.

Как и на промысле им. Кирова, на заводе № 5 вопросы рабочей силы подверглись тщательному изучению, при этом здесь выявлены более

крупные недостатки в использовании рабочего времени, чем на промысле.

Так, путем хронометража выявлено, что потери рабочего времени, вполне устранимые, зависящие от самих рабочих и от плохой организации работ, составляют 34,4% всего рабочего времени, в том числе-потери, зависящие от рабочего 13,2% и потери, зависящие от плохой организации работ 21,2%.

В отношении отдельных профессий выявлено, что потери выражаются в следующих цифрах:

Профессии	Зависящие от плохой организац работ	Зависящие от самих рабочих	Всего
Сгонщик керос. бат.....	56,9%	2%	58,9%
Очиститель	65,1%	2,3%	67,4%
Пом. сгонщика	16,8%	3,5%	20,3%
кочегары на кубах	64,7%	12,6%	77,3%
Градусщик	39,3%	10,3%	49,6%
Плотники	0,3%	3,3%	3,6%

Кочегар на кубах нагружен всего на 22,7% или работа его укладывается в 1,82 часа, поэтому признано необходимым упразднить должность кубового кочегара, а работу его поручить градусщику, который имеет 50%-ю нагрузку. При этом комиссия считает желательным перевести водоотделители поближе к батарейным гляделкам. Выполняя и работу кочегара, градусщик все-же не будет полностью нагружен. Наряду с этим, при переводе на 7-часовой рабочий день, плотник будет перегружен на 10%. Поэтому необходимо дать ему подручного, тем более, что в наличии достаточное количество работы.

3. Обследование трубо-котельной мастерской имени Петрова.

На основе материалов обследования местная комиссия по проведению 7-часового рабочего дня пишет:

а) считать необходимым введение должностей техника-распределителя и заготовщика материалов;

б) пустить к 7-му ноября (день перехода) пятые вальцы и один зинковочный станок;

в) считать необходимым строгое разграничение обязанностей административно - технического персонала;

г) заправку и закалку инструмента изъять у производственных работников и передать специально выделенному инструментальщику;

д) считать необходимым приобретение инструментов и материалов по прилагаемому списку;

е) устроить два поворотных круга во дворе и приобрести одну вагонетку;

ж) иметь постоянный запас кувалд, насаженных на черенок;

з) единственное средство для ликвидации простоев по вине работников соблюдение твердой трудовой дисциплины.

и) разработать статистический и хронометражный материал для урегулирования расценок;

Касаясь вопроса использования рабочего времени, комиссия подсчитала, что если вполне устранимые потери рабочего времени в действительности будут устранены полностью, то даже при сокращенном рабочем дне ряд профессий будет недогружен. Так, например, недогрузка выразится: для рабочего кузнечного цеха—3 часа 6 мин., инструментального мастера—3 часа, рабочего при клепальной машине № 1 —2 часа 24 мин., рабочего токарного цеха—2 часа 18 мин., давилщика—2 часа 6 мин., цехового мастера по ремонту труб—1 час и т. д.

Наряду с этим некоторые профессии будут перегружены. Например, приемщик на 54 мин-, кузнец на 36 мин., молотобоец кузнечного цеха на 12 мин.

Эти данные указывают на необходимость, с одной стороны, уменьшения числа рабочих, с другой

стороны, увеличения его. Так, если рабочий кузнечного цеха или инструментальный мастер будет иметь трех-часовую недогрузку, то ясно, что число работников этих квалификаций придется сократить. Но вместе с тем придется увеличить число, например, приемщиков, клепальщиков, т. к. они перегружены.

Не ограничиваясь перечисленными специальными обследованиями, Азнефть предложила предприятиям, намеченным для перевода на 7-часовой рабочий день, приступить к выявлению всех мероприятий в сторону уплотнения рабочего дня, улучшения организации работ, рационализации производства, снижения себестоимости, а также улучшения условий труда (техника безопасности и промышленная санитария). Одновременно всем этим предприятиям было предложено составить сметы на расходы, необходимые для осуществления мероприятий в связи с переходом.

Из всего сказанного видно, что Азнефть, при непосредственном участии профессионального союза, провела и проводит большую, кропотливую, серьезную работу по подготовке к переходу на 7-часовой рабочий день.

Но, конечно, успокаиваться на этом нельзя. Необходимо следить, проверять, выполняются ли на местах эти указания. Необходимо, чтобы предприятия, до начала срока перехода, приступили и выполнили бы все необходимые подготовительные работы. В этом отношении большая задача стоит перед производственными совещаниями.

VIII. Трудности перехода.

1. О графике вахтенных работ.

В условиях непрерывного производства, что имеет место почти на всех предприятиях Азнефти, осуществление 7-часового рабочего дня встречает одно весьма важное препятствие, которое лишает возможности установить желательный нормальный распорядок времени рабочих, как на производстве, так и в личной жизни их. Речь идет о графике работ для вахтенных рабочих.

Несмотря на большое внимание и время, уделяемое этому вопросу и профсоюзом и хозорганом, пока, к сожалению, не удалось разработать такой график, который удовлетворял бы всем требованиям, предъявляемым к нему. Очень трудно разрешить этот вопрос, являющийся по существу чисто техническим вопросом.

Покажем это на конкретных примерах.

Грознефть задалась целью разработать такой график, при котором 7-часовой рабочий день был бы выдержан в точности, т. е., чтобы каждая смена в течение суток работала ровно семь часов. И, действительно, грозненский график имеет положительные стороны; состоят они в том, что за неделю имеется шесть выходов, рабочий день длится семь часов, еженедельный отдых составляет 42 часа, перерывы между вахтами в неделю три раза делятся по 14 часов и два раза по 21 часу. В кануны—продолжительность рабочего дня составляет семь часов, то же в ночное время.

Но этот график имеет один крупный недостаток, состоящий в том, что время выхода на работу для каждого рабочего каждый раз меняется. Так, например, рабочий 1-й смены выходит на работу: в понедельник—в 12 час. ночи, (во вторник еженедельный отдых), в среду - в 1 час ночи (со вторника на среду) и в 10 часов вечера, в четверг—в 7 часов вечера, в пятницу—в 11 часов ночи, в субботу-в 8 часов вечера и т. д. При этих условиях рабочий лишен определенного режима, он не может создать нормального распорядка времени и в личной жизни.

Затем, в условиях Азнефти, где многие рабочие живут далеко от места работы, передвигаются по промысловой железной дороге, электрической дороге и трамваю, конечно, этот график не применим, так как невозможно будет предоставить рабочим транспортные средства чуть ли не в любой час суток, особенно в ночное время. В силу этого недостатка грозненский график применять нельзя.

График, разработанный Азнефтью и ныне применяемый на предприятиях, перешедших на 7-ми часовой рабочий день, также оказался неудобным. Прежде всего этот график построен на рабочем дне продолжительностью в шесть часов, а не семь часов. Благодаря этому, рабочая неделя имеет не шесть, а семь дней. Следовательно, в сравнении с грозненским графиком, график Азнефти имеет тот недостаток, что рабочему в течение семи дней, т. е. за неделю, приходится выходить на работу семь раз, при этом за неделю, в течение одних суток, имеются два выхода.

Следующий и самый главный недостаток, из-за которого он не удовлетворяет многих вахтенных рабочих — это короткие, 12-ти часовые, перерывы между вахтами. За неделю таких коротких перерывов четыре и лишь два перерыва по 18-ти часов. Это совершенно неудобно

для рабочих, которые, как мы уже указывали, в большинстве живут далеко от места работы. Благодаря этому рабочие меньше отдыхают, чем в том случае, если бы эти перерывы были длительнее.

Наконец, еще одним важным недостатком является неодинаковое количество утренних, дневных и ночных вахт для каждой смены. Так, в то время, как первая смена за неделю попадает на ночную вахту пять раз, третья смена имеет три ночных вахты. В таком же неравном положении находятся вторая и четвертая смены. Правда, путем перевахтовки, можно все четыре смены поставить в одинаковые условия, но при этом, во время перевахтовки, длительность перерывов между вахтами для одних смен удлиняется, а для других — сокращается.

Но не в этом основная причина непригодности нового графика Азнефти, а в том, повторяем, что перерывы между вахтами для наших условий слишком коротки. Это сводит почти к нулю огромное значение 7-часового рабочего дня, с точки зрения охраны здоровья рабочего.

Несмотря на ряд предложений с мест, в том числе и рабочих, до сих пор не удалось составить вполне приемлемый график. На путях к поиску такого графика наблюдаются порой довольно курьезные явления. Так, например, один автор дошел до того в своем увлечении некоторыми положительными сторонами разработанного им графика, что счел возможным пренебречь таким „маловажным“... недостатком: - по его графику рабочий в неделю один раз должен стоять на вахте непрерывно 27 часов. „Выход“ из этого положения он видит в том, что предлагает просто узаконить такую длительность вахты т. е. издать закон, что рабочие должны непрерывно дежурить 27 часов.*)

*) см. журн. „Предприятие“ № 4 1928 г., ст. Я. Мошкова, стр. 33.

Все это заставило Азнефть и Союз Горнорабочих объявить конкурс на лучший график, отвечающий определенным условиям. В результате конкурса поступило 70 графиков, причем ни один из них не отвечал выставленным требованиям.

Специальная комиссия, разбиравшая эти предложения, нашла возможным остановиться на комбинированном графике. График этот построен на комбинации из 6-ти и 8-часовой вахты, причем за 28-дневный цикл имеется 12 восьми-часовых и 12 шести-часовых вахт. Перерывы между вахтами в течении всего цикла (28 дней) составляют: один раз—14 часов, восемь раз—по 16 часов, десять раз—по 18 часов и один раз—20 часов. Продолжительность еженедельного отдыха, в среднем, за цикл равна 40,5 часа: два раза—по 48 часов, один раз—36 часов и один раз—30 часов. Количество ночных вахт для всех смен одинаково. Существенным недостатком этого графика является то обстоятельство, что рабочая неделя состоит не из 6-ти вахт, как при 8-часовом рабочем дне и как было бы желательно, а из 7-ми вахт. С другой стороны, за весь цикл имеется одна рабочая неделя, состоящая из 3-х вахт. В настоящее время график этот применяется в виде опыта на некоторых предприятиях, переведенных на 7-часовой рабочий день.

Ближайшее будущее покажет практичность этого графика. В зависимости от результатов опыта, он либо будет применен на всех предприятиях, либо придется применить какой нибудь иной график.*;

2. Разные вопросы.

Введение 7-часового рабочего дня выдвинуло ряд вопросов, касающихся условий работы в новой обстановке.

*) Специальное совещание. составе представителей предприятий, перешедших на 7 часов, созданное Яз. ЦП, в целях окончательного разрешения этого вопроса, единодушно высказалось за необходимость введения на всех предприятиях комбинированного графика.

Как оплачивается работа в ночное время?

При 8-часовом рабочем дне работа в ночное время сокращается на один час, если же она фактически длится 8-часов, что и имеет место у нас, то за это рабочий получает доплату из расчета $8/7$ часа за каждый час работы. Таким образом, за 8 часов работы в ночное время, рабочий получает, сверх поденной своей ставки, доплату за $1\frac{1}{6}$ часа. Если почасовая ставка рабочего равна 30 коп., то ему дополнительно, сверх 2р. 40 коп. поденной ставки, выплачивается 35 коп., а всего 2р. 75 коп.

При 7-часовом рабочем дне продолжительность рабочего дня в ночное время также должна быть сокращена на один час, т. е. работа должна длиться 6 часов. Но фактически в непрерывном производстве приходится работать 7 часов. В этом случае рабочий получает дополнительную плату из расчета $7/6$ часа за каждый проработанный час в ночное время. Проработав 7 часов, рабочий получает за $8\frac{1}{6}$ часа. При той же поденной ставке в 2 р. 40 коп. почасовая ставка будет не 30 коп., а 34,3 коп (2 р. 40 коп. делится не на 8, а на 7). Следовательно, он получит 2 р. 40 коп. за 7 часов и доплату 40 коп. за $1\frac{1}{6}$ часа, всего 2 р. 80 коп., т. е. даже несколько больше, чем получал, работая 8 часов. При сдельной оплате—работнику, сверх сдельного заработка, за работу в ночное время, уплачивается $1/7$ его почасовой ставки.

Как оплачивается работа в кануны дней отдыха и праздничных дней? Продолжительность рабочего дня в кануны этих дней равна 6 часам, т. е. сохраняется старое положение. Если рабочий 4-го разряда тарифной сетки работал в кануны 8 часов, то за 2 часа он получал в двойном размере сверх поденной ставки: 2 р. 40 коп. плюс 1 руб. 20 коп. за 2 часа, всего 3 руб. 60 коп.

При 7-часовом рабочем дне, в двойном размере, сверх поденной ставки, рабочий получит лишь

за 1 час: 2 руб. 40 коп. плюс за 1 час 68,6 коп., всего 3 руб. 08 коп. Таким образом, за каждый день работы в кануны, он теряет 52 коп. Если принять, что за месяц, в среднем, бывает пять канунов, то потеря выразится в 2 руб. 60 коп. Но, так как одним из неперемennых условий перевода на 7-часовой рабочий день является сохранение прежней заработной платы, то снижения допускать нельзя, а надо в какой либо форме доплатить рабочему получающую разницу. В Азнефти временно принято такое положение, что вахтенному рабочему, сверх причитающейся ему заработной платы за фактически проработанное время, производится доплата, в целях неснижения заработка.

Какова продолжительность нормальною рабочею дня на вредных производствах? На вредных производствах продолжительность рабочего дня сохраняется та-же, что и при 8-часовом рабочем дне. Если рабочий, занятый на вредном производстве, пользовался сокращенным рабочим днем длительностью в 7 или 6 часов, то с переходом на 7-часовой рабочий день он опять работает 7 или 6 часов.

Какова продолжительность рабочею дня подростков? Для подростков сохраняется 6-часовой рабочий день, временно, впредь до перехода всей промышленности на 7-часовой рабочий день. К ночным работам подростки не допускаются.

Каковы условия ночной работы для женщин? К ночным работам женщины допускаются. Но, начиная с 6-го месяца беременности, к работам они не допускаются. Точно также не допускается к ночной работе женщина, кормящая грудью в течение 5-и первых месяцев. Перерывы для кормления ребенка грудью производятся через 3 1/3 часа.

IX, Задачи профессиональных организаций.

Без непосредственного и активного участия профессиональных организаций, а через них и широких масс рабочих невозможно успешно ввести семичасовой рабочий день.

Поэтому профсоюзные организации должны своевременно выдвигать перед хозорганом вопрос о надлежащей подготовке предприятий для перевода их на семичасовой рабочий день; широко развернуть разъяснительную работу о значении семичасового рабочего дня; вести работу по вовлечению рабочих масс в обсуждение условий перехода, в частности, вопрос о переходе необходимо поставить в центре внимания производственных совещаний, включив его в план работы совещаний на ближайший период; иметь систематическое наблюдение за проведением мероприятий по рационализации, технике безопасности и т. д.

Вопросы трудовой дисциплины и производительности труда, в условиях семичасового рабочего дня, приобретают исключительное значение, поэтому всем профсоюзам надо уделять им особое внимание, содействуя хозорганам в проведении необходимых мероприятий в этой области.

Надо уделять особое внимание предприятиям, перешедшим на семичасовой рабочий день, выявить ненормальности в их работе в новых условиях и принимать решительные меры для устранения неполадок.

Профессиональным организациям необходимо учесть осложнившуюся обстановку (работа в четыре

смены) и перестроить свою работу таким образом, чтобы наилучшим образом обслуживать массы. С этой же целью необходимо добиться изменения распорядка работ в культурно-просветительных, кооперативных, лечебных и иных массовых организациях и учреждениях.

„Семичасовой рабочий день является огромным достижением рабочего класса, успешно строящего социализм в стране пролетарской диктатуры.

Осуществление этого мероприятия представляет вместе с тем серьезную хозяйственную проблему, требующую к себе исключительного внимания широчайших масс рабочего класса и профессиональных союзов". (Из резол. VIII С'езда Профсоюзов).

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1

Список предприятий Пзннефти переведенных и подлежащих переводу на 7-ми часовой рабочий день в 1928/29 г.

Наименование районов и предприятий	Число рабочих	Срок перевода	Наименование районов и предприятий	Число рабочих	Срок перевода
I. По Балах.-Сабунчинск. группе промыслов			VI. По Фаб.-Заводскому р-ну		
2-й промысел	135	7/XI—28 г.	Керосин. завод № 5, 11 групп заводов.	104	20/1-29 г.
3-й	176	15/II —29 г.			
4-й	157	7/XI— „	VII. По Ленинск. к-ре бурения		
5-й	199	20 I — „			
8-й	166	7/XI—28 г.			
13-й	103	1/III—29 г.	Раманин. к-ра по бурению (включая и „Кр. Пролетарий“).	1338	I/III—29 г.
14-й	247	1/II - „			
17-й	228	1 III- „	Трубо-котельн. маст. им. Петрова.	426	7/XI-28 г.
19-й	219	15/III- „	Централ. мех. маст. им. Рыкова.	294	15/XII- „
20-й	253	1/X —28 г.			
II. По Раманин. групп. промысл.			Механ. маст. им. „Большевик“	293	I/II-29 г.
3-й промысел	144	15/II-29 г.	VIII. По подсобным предпр.		
4-й	290	20/I - „			
8-й	266	15/XII—28г.	Электрическая станц. „Красная Звезда“	438	I/III -29 г.
9-й	210	1/XI— „			
10-й	181	15/X— „	Цент. Мех. маст. им. Дзержинского.	200	I/XII—28 г.
III. По Биби Эйбатск. гр. пром.					
6-й промысел	198	15/X -28 г.			
10-й	378	1/I -29 г.			
12-й	255	7/XI-28 г.			
13-й	106	7/XI—28 г.			
14-й	188	7/XI—28 г.			
IV. По Сурахан. групп. пром.					
1-й промысел	104	20/I—29 г.			
V. По Бииагад. групп. пром.					
3-й промысел	134	15/I—29 г.	В с е г о по 29-ти предприятиям	7430	

Примерные программы работ

по выполнению статистических, технических и экономических показателей и запроектование мероприятий по подготовке предприятий Азнефти для перехода на 7-ми-часовой рабочий день.

1. По нефтедобыче.

1. Качественный состав рабсилы по состоянию таковой в данный момент.

2. Распределение работ по исполнителям и способа исполнения.

3. Средний полный поденный заработок за январь и февраль 1929 г. по каждой квалификации.

4. Число человеко-дней работы за каждый месяц первого полугодия 1928—29 г.; а) для всех работников; б) для вахтенных, в) для каждой группы (производственные, вспомогательные, хозяйственные и т. д.) работников.

5. Число скважино-месяцев эксплуатации: а) фактическое за каждый месяц первого полугодия 1928—29 г. и б) предполагаемое за каждый последующий месяц того же года,—с подразделением по способам эксплуатации.

6. Число эксплуатирующихся скважин: а) фактическое на 1-е число каждого месяца 1 полугодия 1928—29 года и б) предполагаемое на 1-е число каждого последующего месяца того же года, с подразделением по способам эксплуатации.

7. Добыча на скважино-месяц по способам эксплуатации каждый месяц 1-го полугодия 1928—29 года с подразделением по способам эксплуатации.

8. Добыча валовая по всем способам эксплуатации и по каждому в отдельности: а) фактическая за каждый месяц 1-го полугодия 1928—29 года и б) предполагаемая за каждый последующий месяц того же года.

9. Расход электро-энергии на скважино-месяц эксплуатации за каждый месяц 1-го полугодия 1928—29 г. по всем способам эксплуатации и по каждому в отдельности.

10. Расход топлива (нефти, газа) на скважино-месяц на технические нужды за каждый месяц 1-го полугодия 1928—29 года.

11. Средний месячный расход воды морской и шолларской на технические (производственные) нужды.

12. Количество электромоторов в насосных буровых в данный момент с указанием их распределения по мощности, а также общей суммарной их мощности.

13. Количество электро-моторов, могущих быть замененными менее мощными с указанием какой именно мощности-

14. Количество тартальных скважин, могущих быть переведенными на насосную эксплуатацию.

15. Количество станков-качалок, подлежащих замене более мощными или более совершенными (Аврора и др.).

16. Количество скважин, могущих быть переведенными на групповой привод и число подлежащих установок в связи с этим групповых приводов.

17. Количество насосных скважин, могущих быть переведенными на станки—качалки с длинным ходом (Фетти и др.).

18. Количество компрессорных скважин, могущих быть переведенными на насосную эксплуатацию с длинным ходом.

19. Количество насосов для перекачки, могущих быть упраздненными в целях сокращения перекачечных пунктов и удешевления перекачек или сокращения вахто-пунктов.

20. Количество насосов для перекачки, кои необходимо установить для пополнения недостаточной их мощности или пропускной способности.

21. Количество резервуаров и сборных мерников, подлежащих установке вновь в целях пополнения недостающей емкости и сокращения вахто-пунктов.

22. Количество и размеры труб, необходимых для прокладки новых линий или перекладки и ремонта старых, в целях: герметизации и сокращения потерь при перекачках.

23. Калькуляции эксплуатационной себестоимости в 1 тонну нефти и 1 скважино-месяц эксплуатации за I и II кварталы 1928—29 г., каждому по способу эксплуатации и по всем способам.

24. Сводная ведомость баланса рабочего времени основных производственных квалификаций на основании данных хронообследования.

Примечание: 1. Какие, именно, квалификации должны быть подвергнуты хронообследованию, и в каком именно масштабе будет объявлено дополнительно.

2. Для организации хронообследования и обеспечения соответствующим персоналом хронометражистов, надлежит обращаться в ОЭТ Азнефти.

На основании вышеуказанных данных должны быть намечены конкретные мероприятия следующего порядка:

по п. 1-му—Какие желательны и возможны меры по улучшению качественного состава рабсилы.

по п. 2-му—Какие желательные изменения в отношении способов исполнения работ и исполнителей в целях удешевления стоимости работ и улучшения их качества.

по п. 10-му—Возможное сокращение расхода топлива на скважино-месяц, с указанием каким путем это может быть достигнуто и необходимых на это затрат.

по п. 11-му—Возможное сокращение ежемесячного расхода воды, а также стоимость необходимых на это затрат.

по п. 9, 13, 14, 15 и 16—Возможное сокращение расхода электро-энергии в месяц, могущее произойти в результате указанной в этих пунктах рационализации с указанием стоимости затрат на переоборудование.

Примечание: Одновременно должна быть указана стоимость освобождающихся предметов оборудования, исходя из расчета 50% стоимости нового.

по п. п. 19, 20, 21 и 22—Возможная экономия на потерях по перекачкам в месяц, а также стоимость затрат.

по п. п. 1, 14, 16, 18, 19 и 21 —Возможное сокращение количества вахтопунктов и вытекающее отсюда сокращение рабсилы.

по п. 24-му—Возможное уплотнение рабочего дня путем перераспределения работы между отдельными квалификациями и сокращения численности недогруженных групп, а отсюда и сокращение общего количества рабсилы.

Примечание: При этом нужно иметь в виду, что остающаяся при 7-мичасовом рабочем дне недогрузка не должна превышать 10—15%.

При составлении вышеуказанных данных, а также при запроектировании необходимых мероприятий, надлежит пользоваться формами и методами, указанными в изданной Азнефтью брошюре „7-мичасовой рабочий день”.

Вся эта работа должна быть закончена в указанные выше сроки и в виде результативных сводок направлена Управлениями в ОЭТ Азнефти.

Примечание: Расход электро-энергии, топлива и воды должен быть дан, как в количественном, так и в денежном выражении (см. п. п. 9, 10 и 11).

II, По бурению.

1. Качественный состав рабсилы по состоянию в данный момент.
2. Распределение работ по способам и исполнителям.
3. Средний поденный заработок за январь и февраль 1929 г. по* каждой квалификации.

Примечание: Эти данные нужно дать только по тем предприятиям, которые подлежат переводу на 7-мичасовой рабочий день в текущем году, согласно календарному плану.

4. Число человеко-дней работы за каждый месяц 1-го полугодия 1928—29 года: а) для всех работников, б) для вахтенных, в) для каждой группы, производственные, вспомогательные, хозяйственные и пр. работников.

5. Число станко-месяцев бурения за каждый месяц 1-го полугодия 1928—29 г, по каждому способу в отдельности и по всем способам вместе.

6. Количество станков, состоящих: а) в работе, б) в ремонте и в) в резерве с подразделением по способам бурения и типам.

7. Проходка на станок-месяц: а) фактическая за все месяцы 1-го полугодия 1928—29 г. и б) предположительная за все последующие месяцы того же годэ по каждому способу в отдельности и по всем способам.

8. Проходка валовая по каждому способу в отдельности и по всем способам: а) фактическая за каждый месяц 1-го полугодия 1928—29 г. и б) предположительная за все последующие месяцы того же года.

9. Расход электро-энергии на станок-месяцы за каждый месяц 1-го полугодия 1928-29 г. по всем способам и по каждому способу в отдельности.

10. Расход за каждый месяц 1-го полугодия 1928—29 г. по следующим главнейшим материалам: воды морской, глины для циркуляции, нефти для промывок, канатов, ремней, цепей Галля, бурильных труб, долотьев.

11. Сравнительные данные по расходу электро-энергии на станок-месяц по фрикционам и агрегатам во вращательном бурении.

12. Сравнительные данные по работе станков с увеличенным числом оборотов ротора (до 200 и более), по сравнению с таковыми, работающими на нормальных скоростях (60—100 обор.), в отношении: а) расхода энергии, б) изнашиваемости ротора, лебедки, цепей Галля, бурильных труб, долотьев, в) проходки, г) опасных моментов при работе.

13. Сравнительные данные по работе автоматов Хилда, Скворцова и ручной регулировке (бурильщики) в отношении тех же показателей, что и в предыдущем пункте.

14. Сравнительные данные по работе долотьев, подвергаемых термической обработке и долотьев, работающих при обычных условиях в отношении: скорости проходки и продолжительности работы долота на забое.

15. Количество станков, роторов, лебедок, насосов, талей и др. предметов оборудования, подлежащих приобретению в целях пополнения или замены таковых более совершенными.

16. Калькуляция эксплуатационной себестоимости бурения на 1 станок-месяц и на 1 метр проходки за I и II кварталы 1928—29 года по отдельным способам бурения и по всем способам вместе.

17. Сводная ведомость баланса рабочего времени основных производственных квалификаций на основании данных хронометража.

Примечание: 1. Какие именно квалификации подлежат хронообследованию и в каком именно масштабе—будет объявлено особо.

2. Для организации хронообследования и обеспечения соответствующим персоналом хронометражистов, надлежит обращаться в ОЭТ Азнефти.

по п. 1-му—Какие желательны и возможны меры по улучшению качественного состава рабсилы.

по п. 2-му—Какие желательны изменения в отношении способов исполнения и исполнителей, в целях улучшения качества работ и удешевления их стоимости.

по п. 10-му—Возможное сокращение расхода ежемесячно и по каждой отдельной статье, с указанием каким путем это может быть достигнуто и стоимости нужных затрат.

по п. п. 9, 11, 12 и 13—Возможное снижение месячного расхода электро энергии с указанием, каким путем это может быть достигнуто и стоимости нужных на это затрат.

по п. п. 12, 13 и 14—Какое количество быстроходных роторов, автоматов Хилда и Скворцова, долотьев, подвергающихся термической обработке, желательны и возможно осуществить в ближайшее время, какую они дадут экономию и каких затрат они потребуют.

по п. 17-му — Возможное уплотнение рабочего дня путем перераспределения работы между отдельными квалификациями и сокращения численности недогруженных групп, а отсюда и сокращение общего количества рабсилы.

Примечание: При этом нужно иметь в виду, что при 7-мичасовом рабочем дне, остающаяся недогрузка не должна превышать 10—15%.

При составлении вышеуказанных данных, а также при запроектировании необходимых мероприятий, надлежит пользоваться формами и методами, указанными в изданной Азнефтью брошюре „7-мичасовой день“, а также и брошюре—„7-мичасовой день на бурении“, которая будет выпущена в ближайшее время.

Вся эта работа должна быть закончена в указанные выше сроки и в виде результативных сводок направлена Районными конторами по бурению в ОЭТ Азнефти.

Примечание: Расходы, указанные в п. п. 9, 10, 11, 12, 13 и 14 должны быть даны, как в количественном, так и денежном измерении.

К графику для 7-часового рабочего дня, комбинированному из вахт по 6 и 8 часов.

Чередование вахты на протяжении цикла для каждой смены.

1-ая смена вахтенных.

	Порядковые дни выхода	1-ый	2-ой	3-ий	4-ый	5-ый	6-ой	7-ой	8-ой	9-ый	10-ый	11-ый	12-ый	13-ый	14-ый	15-ый	16-ый	17-ый	18-ый	19-ый	20-ый	21-ый	22-ой	23-ий	24-ый	25-ый	26-ой	27-ой	28-ой
1-я смена	Часы выхода на вахту	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	Отдых	2 ч. дня	2 ч. Дня	12 ч. дня	12 ч. дня	12 ч. дня	2 ч. дня	2 ч. дня	Отдых	10 ч. веч.	12 ч. ночи	12 ч. ночи	12 ч. ночи	10 ч. веч.	10 ч. веч.	10 ч. веч.	Отдых	6 ч. веч.	6 ч. веч.	6 ч. веч.	Отдых
	Продолжительность вахты	8 ч.	8 ч.	8 ч.	6 ч.	6 ч.	6 ч.	8 ч.	—	8 ч.	8 ч.	6 ч.	6 ч.	6 ч.	8 ч.	8 ч.			8 ч.	6 ч.	6 ч.	6 ч.	8 ч.	8 ч.	8 ч.	—	6 ч.	6 ч.	6 ч.

2-ая смена вахтенных.

	Порядковые дни выхода	1-ый	2-ой	3-ий	4-ый	5-ый	6-ой	7-ой	8-ой	9-ый	10-ый	11-ый	12-ый	13-ый	14-ый	15-ый	16-ый	17-ый	18-ый	19-ый	20-ый	21-ый	22-ой	23-ий	24-ый	25-ый	26-ой	27-ой	28-ой
2-я смена	Часы выхода на вахту	2 ч. дня	Отдых	10 ч. веч.	12 ч. ночи	12 ч. ночи	12 ч. ночи	10 ч. веч.	10 ч. веч.	10 ч. веч.	Отдых	6 ч. веч.	6 ч. веч.	6 ч. веч.	Отдых	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	Отдых	2 ч. дня	2 ч. дня	12 ч. дня	12 ч. дня	12 ч. дня	2 ч. дня
	Продолжительность вахты	8 ч.	—	8 ч.	6 ч.	6 ч.	6 ч.	8 ч.	8 ч.	8 ч.	—	6 ч.	6 ч.	6 ч.		8 ч.	8 ч.	8 ч.	6 ч.	6 ч.	6 ч.	8 ч.		8 ч.	8 ч.	6 ч.	6 ч.	6 ч.	8 ч.

3-ая смена вахтенных.

	Порядковые дни выхода	1-ый	2-ой	3-ий	4-ый	5-ый	6-ой	7-ой	8-ой	9-ый	10-ый	11-ый	12-ый	13-ый	14-ый	15-ый	16-ый	17-ый	18-ый	19-ый	20-ый	21-ый	22-ой	23-ий	24-ый	25-ый	26-ой	27-ой	28-ой
3-я смена	Часы выхода на вахту	10 ч. веч.	10 ч. веч.	Отдых	6 ч. веч.	6 ч. веч.	6 ч. веч.	Отдых	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	Отдых	2 ч. дня	2 ч. дня	12 ч. дня	12 ч. дня	12 ч. дня	2 ч. дня	2 ч. дня	Отдых	10 ч. веч.	12 ч. ночи.	12 ч. ночи.	12 ч. ночи.	10 ч. веч.
	Продолжительность вахты	8 ч.	8 ч.	—	6 ч.	6 ч.	6 ч.	—	8 ч.	8 ч.	8 ч.	6 ч.	6 ч.	6 ч.	8 ч.	—	8 ч.	8 ч.	6 ч.	6 ч.	6 ч.	8 ч.	8 ч.		8 ч.	6 ч.	6 ч.	6 ч.	8 ч.

4-ая смена вахтенных.

	Порядковые дни выхода	1-ый	2-ой	3-ий	4-ый	5-ый	6-ой	7-ой	8-ой	9-ый	10-ый	11-ый	12-ый	13-ый	14-ый	15-ый	16-ый	17-ый	18-ый	19-ый	20-ый	21-ый	22-ой	23-ий	24-ый	25-ый	26-ой	27-ой	28-ой
4-я смена	Часы выхода на вахту	Отдых	2 ч. дня.	2 ч. дня	12 ч. дня	12 ч. дня	12 ч. дня	2 ч. дня	2 ч. дня		10 ч. веч.	12 ч. ночи	12 ч. ночи	12 ч. ночи	10 ч. веч.	10 ч. веч.	10 ч. веч.	Отдых	6 ч. веч.	6 ч. веч.		Отдых	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра	6 ч. утра
	Продолжительность вахты	—	8 ч.	8 ч.	6 ч.	6 ч.	6 ч.	8 ч.	8 ч.		8 ч.	6 ч.	6 ч.	6 ч.	8 ч.	8 ч.	8 ч.			6 ч.	6 ч.	6 ч.		8 ч.	8 ч.	8 ч.	6 ч.	6 ч.	6 ч.

Примерная программа

для выявления результатов введения 7-часового рабочего дня на промысле.

1. Добыча в тоннах, общая и по каждому способу эксплуатации в отдельности.
2. Средний суточный дебет скважин в тоннах.
3. Число эксплуатировавшихся скважин и число скважино-месяцев по каждому способу в отдельности.
4. Число часов нормальной эксплуатации согласно установленного режима скважин.
5. Число простойных часов и распределение их по причинам (по форме статистич. бюро Азнефти).
6. Перечень всех мероприятий, намеченных в связи с переходом на 7-ми часовой рабочий день, с указанием, выполнены-ли они, когда и стоимость каждого мероприятия по : а) технической рационализации, б) использованию рабочей силы и в) технике безопасности и промышленной санитарии.
7. Число рабочих: производственных, вспомогательных, хозяйственных, мл. облс. персонала и служащих.
8. Работа и прогулы: распределение прогулов по причинам (по форме статист. бюро Азнефти).
9. Показатели производительности труда, общие и частные (по формам ОЭТ Азнефти).
10. Средний почасовой, поденный и месячный заработок характерных профессий, в отдельности-повременщиков, вахтенных, сдельщиков: масленщики, тартальщики, слесаря, бригада по под'ему и спуску глубоких насосов, рабочие.
11. Сумма израсходованной заработной платы с разбивкой по видам оплаты-урочно, сверхурочно, сдельно и т. д.
12. Эксплоатационная себестоимость: одной тонны нефти и одного скважино-месяца эксплуатации, с разбивкой по элементам—зарплаты, начисления, материалы, топливо, электроэнергия, накладные расходы и разные расходы.

Примечание: 1. По всем пунктам программы, за исключением п. 6-го, сведения должны быть приведены: а) за три месяца, в отдельности, предшествовавших переходу на 7-ми часовой рабочий день и б) за три месяца, последовавших за переходом.

2. Если переход имел место не 1-го числа месяца, то месяц перехода не принимается в расчет. Пример промысел переведен 7-го ноября 1928 г. Для него берутся месяцы до перехода: август, сентябрь, октябрь и месяцы после перехода: декабрь 1928 г., январь и февраль 1929 г. Если промысел переведен 1-го ноября, то берутся соответственно: август, октябрь и ноябрь, декабрь и январь.

3. В виду того, что настоящая программа является примерной, ее необходимо обсудить на произв. совещании.

Постановление Центрального Исполнительно-го Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР

О семичасовом рабочем дне.

В развитие ст. 1 Манифеста Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР от 15 октября 1927 г. (Собр. Зак. Союза ССР, 1927 г., № 61, ст. 613), Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляют:

I.

1. Все производственные предприятия промышленности, транспорта, связи и коммунального хозяйства, как государственные, так и общественные, и частные, кроме предприятий, упомянутых в ст. 3, к 1 октября 1933 года должны быть переведены на нормальный рабочий день, продолжительностью не свыше 7 часов.

2. Во всех новых предприятиях тяжелой индустрии и крупных предприятиях легкой индустрии 7-часовой рабочий день вводится со дня их вступления в эксплуатацию.

Отступления от этого правила допускаются с разрешения правительственной комиссии по подготовке проведения 7-часового рабочего дня при Совете Народных Комиссаров Союза ССР.

Во всех других новых предприятиях 7-часовой рабочий день вводится на общих основаниях.

3. Не подлежат переводу на 7-часовой рабочий день предприятия, намечаемые к ликвидации не позднее 1 октября 1933 года, а также постоянно действующие предприятия (с производством сезонного характера).

4. Семичасовой рабочий день устанавливается для всех рабочих и для тех служащих, соответствующих предприятий, для которых до введения в данном предприятии 7-часового рабочего дня был установлен 8-часовой рабочий день, за

исключением рабочих и служащих, обслуживающих принадлежащие предприятию под'ездные пути.

5. Установление на предприятии 7-часового рабочего дня не влечет за собой дальнейшего автоматического сокращения рабочего дня работников тех профессий, для которых действующими постановлениями установлен сокращенный рабочий день по вредности.

Установление сокращенного рабочего дня по вредности производится на общих основаниях Народным комиссариатом труда Союза ССР и народными комиссариатами труда союзных республик.

6. В тех непрерывных производствах, в которых по техническим условиям введение ежедневной 7-часовой работы невозможно, допускается введение по соглашению нанимателя с соответствующим профессиональным союзом и с разрешения органов труда иного порядка работ с тем, чтобы средняя продолжительность нормального рабочего дня не превышала 7 часов.

Порядок применения настоящей статьи устанавливается Народным комиссариатом труда Союза ССР.

7. Продолжительность рабочего времени лиц, для которых, согласно настоящего постановления, устанавливается 7-часовой рабочий день, сокращается в ночное время на один час.

В непрерывных производствах, продолжительность работы ночной смены может быть уравнена с дневной с тем, что в этом случае каждый ночной час работы при поврежденной оплате оплачивается, как 7/6 дневной, а при сдельной оплате—работнику сверх сдельного заработка уплачивается 1/7 почасовой ставки его категории.

8. В предприятиях, переведенных на 7-часовой рабочий день, не допускаются к ночным работам беременные женщины, начиная с шестого месяца беременности, а также женщины, кормящие грудью в течение пяти первых месяцев кормления.

9. Несовершеннолетним, допущенным к сдельным работам, производится доплата за один час по их тарифной ставке.

10. Перевод предприятий на 7-часовой рабочий день производится по спискам, утверждаемым правительственной комиссией по подготовке проведения 7-часового рабочего дня при Совете Народных Комиссаров Союза ССР.

Перевод государственных и общественных предприятий на 7-часовой рабочий день до внесения их в упомянутые списки воспрещается.

11. Правительственной комиссии по подготовке проведения 7-часового рабочего дня при Совете Народных Комиссаров Союза ССР предоставляется право требовать от соответствующих ведомств, организаций и лиц представления необходимых сведений и планов в связи с установлением 7-часового рабочего дня, рассматривать разработанные ими предложения и давать им необходимые указания и директивы.

И

12. Ст. ст. 2—4 постановления Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 17 января 1928 года по подготовке введения 7-часового рабочего дня (Собр. Зак. Союза ССР 1928 г., № 8, ст. 72) отменяются.

13. Правительствам союзных республик предлагается внести в законодательство союзных республик изменения, вытекающие из настоящего постановления.

Председатель Центрального Исполнительного
Комитета Союза ССР М. Калинин.

Председатель Совета Народных Комиссаров
Союза ССР А. И. Рыков.

Москва, Кремль,
2 января 1929 г.

О проведении семичасового рабочего дня.

Резолюция V пленума ВЦСПС по докладу тов. Шмидта.

1. Заслушав доклад тов. Шмидта о проведении семичасового рабочего дня в промышленности и на транспорте, пленум ВЦСПС отмечает, что осуществление этого мероприятия представляет серьезную хозяйственную проблему, требующую к себе исключительного внимания со стороны широчайших масс рабочего класса, профессиональных союзов и хозяйственных органов.

Решение правительства СССР о постепенном введении семичасового рабочего дня без снижения заработной платы является важнейшим достижением рабочего класса, успешно строящего социализм в стране его диктатуры.

Это решение и практическое его осуществление лишней раз подчеркивают отличительные черты экономики советского хозяйства и социалистической рационализации его, направленной к непрерывному улучшению экономического положения и неослабному культурному росту рабочего класса, в сравнении с капиталистической системой, покоящейся на эксплуатации и угнетении рабочих масс, на дальнейшем ухудшении их экономического положения (удлинение рабочего дня, снижение заработной платы).

2. Основными моментами, определяющими темп и очередность перевода предприятий на семичасовой рабочий день, пленум ВЦСПС считает реконструкцию и рационализацию системы производства, заключающуюся не только в техническом переоборудовании предприятий, но и в организационной рационализации и более рациональном использовании рабочей силы, в частности, в введении:

- а) массовости изготавливаемой продукции;
- б) однородности (или стандартизации) продукта;
- в) механизации и машинизации производственных операций;
- г) наибольшего разделения труда и дробления работ по операциям;

д) уплотнения производственных операций и уплотнения в обслуживании машин и механизмов.

При этих условиях введение семичасового рабочего дня обеспечит расширение производства, смягчение товарного голода, вовлечение в производство новых кадров рабочих и ослабление безработицы, дальнейший рост производительности труда и заработной платы.

В соответствии с этим пленум ВЦСПС одобряет решение президиума ВЦСПС и правительственной комиссии о переводе всей промышленности (как государственных, общественных, так и частных и концессионных предприятий, за исключением сезонных отраслей) и транспорта на семичасовой рабочий день в течение ближайшего пятилетия. В осуществление этого, как в настоящем 1928—29 г., так и в предстоящем 1929—30 г. должно быть переведено на семь часов работы не менее, чем по 20 проц. (в год) рабочих от всего числа занятых в промышленности рабочих. Отмечая недостаточность намечаемого на 1928—29 хоз. год темпа перевода на семичасовой рабочий день предприятий тяжелой индустрии, пленум считает необходимым в первую очередь и в большей степени обеспечить проведение семичасового рабочего дня в предприятиях тяжелой индустрии.

Пленум ВЦСПС также одобряет решение о том, что во вновь построенных и пускаемых в ход предприятиях, как правило, должен быть вводим семичасовой рабочий день со дня пуска этих предприятий.

3. Опыт перевода текстильных предприятий на семичасовой рабочий день характеризуется определенными достижениями и в то же время имеет целый ряд недостатков, которые должны быть тщательно изучены профсоюзами и хозорганами, дабы избежать повторения этих недостатков в будущем.

К числу несомненных достижений необходимо отнести:

а) увеличение выпуска изделий на базе наличного оборудования;

б) вовлечение в производство новых кадров рабочих;

в) более рациональное использование труда и снижение затрат рабочей силы на единицу оборудования.

Вместе с тем вызванные необходимостью быстрого увеличения выпуска изделий для удовлетворения спроса рынка, форсированное введение третьей смены и в связи с этим поспешный переход предприятий на семичасовой рабочий день,—повлекли за собой целый ряд ошибок и серьезных недочетов, заключающихся:

а) в технической и организационной и хозяйственной неподготовленности предприятий. Переведенные на семичасовой рабочий день предприятия, увеличившие количество смен, снабжались сырьем низкого качества; ощущался недостаток в вспомогательных материалах, и качество их было скверное; третьи смены не были обеспечены техническим персоналом, и таким образом, отсутствовал достаточный технический надзор за работой; из-за недостатка высококвалифицированных ремонтных рабочих, а местами вследствие переуплотнения работ, текущий ремонт машин и уход за ними значительно ухудшились;

б) в отсутствии достаточно квалифицированной и подготовленной к выполнению уплотненных работ рабочей силы; спрос предприятий на квалифицированных рабочих местные биржи труда не в состоянии были удовлетворить, вследствие чего в производство вовлекались лица, давно потерявшие связь с производством, а в некоторых случаях наняты были из социально-чуждых слоев; выпускники школ фабзавуча в текстильной промышленности в большинстве случаев также оказались неприспособленными к интенсивной производственной работе; результатом всего этого в первый период явилось увеличение брака, понижение средней выработки, участились невыходы и прогулы;

в) в плохой организации нормировочной работы и несвоевременном объявлении сдельных расценок рабочим на уплотненных работах, вследствие чего рабочие вынуждены были долгое время работать без заранее твердо обусловленной заработной платы; обещания администрации о размерах заработка и невыполнение их порождали конфликты и недовольство рабочих; равным образом, неправильная постановка нормировочной работы вызвала значительную перегруппировку зарплаты внутри предприятия между отдельными группами рабочих и неравномерный рост заработка (рост зарплаты на уплотненных работах и снижение ее на неуплотненных), что вызывает справедливое недовольство рабочих. Вместе с тем, движение зарплаты по предприятиям, переведенным на семичасовой рабочий день, указывает на рост ее более замедленным темпом в сравнении с движением зарплаток по предприятиям, работающим 8 часов, вследствие более ограниченных возможностей самотека ее в этих предприятиях;

г) в неприспособленности условий и обстановки труда к новым условиям уплотненных и ночных работ (отсутствие вентиляции, недостаточное освещение, непроведение мероприятий по технике безопасности работ);

д) в ухудшении жилищных условий и непригодности их к режиму трехсменной работы предприятий (скудность в общежитиях, непрерывный шум, мешающий отдыху, далекие расстояния от фабрик до жилищ), а также в непригодности к обслуживанию рабочих и работниц при трехсменной работе со стороны различных учреждений: ясли, больницы, трамвай, кооперативные лавки, столовые, бани, прачечные и т. д.;

е) в крайне недостаточной разъяснительной работе и непривлечении к практической предварительной проработке условий перевода широких рабочих масс; вокруг огромной важности политической и экономической задачи,—введения семичасового рабочего дня—не было создано должной широкой рабочей общественности, инициативы и самостоятельности; совершенно слабое участие в этой работе принимали инженерно-технические работники и их секции; недостаточно было участие в подготовительной работе к переводу на семичасовой рабочий день и союзной печати;

ж) в ослаблении культурно-просветительного и общесоюзного обслуживания рабочей массы со стороны низовых союзных организаций вследствие непригодности их к обслуживанию работниц и рабочих, работающих в 3 смены.

Эти отрицательные явления в области подготовки организационного проведения перехода предприятий на семичасовой рабочий день повлекли за собой на первой стадии работ этих предприятий ухудшение экономических показателей (повышение себестоимости изделий, падение часовой производительности оборудования). Таким образом, проведенный со значительными недостатками переход на семичасовой рабочий день ослабил его хозяйственный и политический эффект. В частности, максимальное уплотнение работ, увеличившее нагрузку рабочих на некоторых предприятиях на 100 проц, из-за низкого качества сырья, ухудшившегося ремонта и ухода за машинами, ухудшения условий и обстановки труда и т. д., не дало полностью должных результатов.

Пленум ВЦСПС предлагает всем профорганизациям самым тщательным образом изучить весь имеющийся опыт перехода на семичасовой рабочий день и отнестись с достаточной серьезностью и вниманием к проведению подготовительных работ на предприятиях, намеченных к переходу на семичасовой рабочий день, решительно избегая повторения тех отрицательных явлений, которые уже выявлены практикой.

4. Пленум считает, что в своей работе по проведению подготовительных мер по переводу предприятий на семичасовой рабочий день союзные органы не могут уклоняться от лежащей на них ответственности за своевременную и надлежащую постановку вопросов о подготовке всех условий к переходу предприятий на семичасовой рабочий день как в отношении полной обеспеченности этих предприятий сырьем, вспомогательными материалами, квалифицированной рабочей силой в необходимых размерах, правильной организации использования машин, станков и рабочей силы, так и в отношении обслуживания бытовых и культурных нужд рабочих (жилищные условия, охрана труда, медпомощь, ясли и пр.).

Для осуществления этого союзы должны, с одной стороны, принять активное участие в работе хозорганов по проработке технико-экономических показателей, руководствуясь инструкцией президиума ВЦСПС; с другой стороны, задачей и обязанностью каждого союзного органа является организация широкой, массовой проработки условий перехода на семичасовой рабочий день, используя для этого цеховые и общезаводские производственные совещания, делегатские и общие собрания рабочих и т. д.

Пленум ВЦСПС указывает, что успешное проведение семичасового рабочего дня может быть обеспечено только при максимальной поддержке всех намеченных условий перевода со стороны широких рабочих масс.

5. Пленум ВЦСПС считает, что для полного и своевременного проведения подготовительных мероприятий по проведению семичасового рабочего дня между решением о переводе данного предприятия и фактическим переводом его должен быть дан достаточный срок (не менее трех месяцев), и поручает президиуму ВЦСПС войти с соответствующим предложением в правительственную комиссию.

6. В деле успешного проведения семичасового рабочего дня, связанного с введением новых методов производства и организации труда и требующего от рабочего особой „спорости“, интенсивности труда, решающее значение имеет качество подготовки рабочей силы.

Пленум ВЦСПС считает ближайшей задачей союзов повести работу по созданию благоприятных условий для выработки новой трудовой культуры, заключающейся в умении интенсивно работать и в усвоении новых, рациональных, трудовых навыков, удобных установок рабочего в производстве и культурного, производственного поведения рабочего. В этой работе союзы должны максимально исполь-

зовать материалы и методические достижения ЦИТ и других научных институтов труда и техники производства.

Наряду с этим необходимо улучшить постановку профессиональной экспертизы и отбор квалифицированной рабочей силы на биржах труда.

7. Пленум обращает внимание союзных органов на проработку вопросов о разумном и целесообразном использовании рабочим увеличивающегося при семичасовом рабочем дне свободного времени. В частности, необходимо наметить план расширения и углубления всех видов культурно-бытового обслуживания рабочих, приспособив работу культурно-просветительных учреждений к новому режиму работы на предприятиях при семичасовом рабочем дне.

Особенное внимание должно быть уделено обслуживанию вновь вовлекаемой в производстве рабочей силы, отстающей от общей массы рабочих по своему культурному уровню.

8. Пленум ВЦСПС считает необходимым издание закона, регулирующего целый ряд условий работы при семичасовом рабочем дне, в частности:

- а) о рабочем времени в непрерывных производствах;
- б) о длительности рабочего дня во вредных производствах;
- в) о ночной работе беременных и кормящих грудью, несовершеннолетних;
- г) о продолжительности ночных работ и о компенсации их;
- ц) о круге подсобных и обслуживающих рабочих и предприятий, на которых распространяется семичасовой рабочий день, и т. д., и поручает президиуму ВЦСПС разработку этих норм и проведение их в законодательных органах.

Указатель литературы и материалов.

1. Резолюция ноябрьского пленума Ц. К. ВКП(б)—„О семичасовом рабочем дне“.
2. Резолюция V-го пленума В. Ц. С. П. С.—„О семичасовом рабочем дне“.
3. Постановление Ц. И. К. и СНК СССР—„О семичасовом рабочем дне“.
4. Семичасовой рабочий день—изд. Азнефти, 1928 г.
5. В. Романов и Е. Грановский—„Основные вопросы перехода на семичасовой рабочий день“, изд. „Моск. Рабочий“, 1928 г.
6. Б. Л. Маркус—„Переход на семичасовой рабочий день“, изд. „Вопросы Труда“ 1928 г.
7. Белинский и Кучеров —„Три месяца работы семичасовых фабрик“, изд. Иван.-Вознесенск. Губпрофсовета, 1928г.
8. Б. Фрумкин—„Семичасовой рабочий день и профсоюзы“ изд. ВЦСПС, 1928 г.
9. А. Бахутов—„Семь часов работы“, ГИЗ, 1928 г.
10. Г. Ефимовикин—„Семичасовой рабочий день“, изд. „Молодая Гвардия“, 1928 г.
11. Я. Бахрах—„Семичасовой рабочий день в текстильной промышленности“, газ. „Экономическая Жизнь“ №№ 275, 276, 1928 г.
12. К. Мальцев—„Как переходили на семь часов“, журнал „Спутник агитатора для города“ № 6, 1928 г.
13. В. Шмидт—„О семичасовом рабочем дне“, журн. „Вопросы Труда“ № 3, 1928 г.
14. А. Рабинович—„Семичасовой рабочий день“, журн. „Экономическое Обозрение“ № 8, 1928 г.
15. А. Кравалъ—„Практика и перспективы семичасового рабочего дня“, „Торгово-промышленная газета“ № 271, 1928 г.

СОДЕРЖАНИЕ.

	Стр.
Предисловие	
I. Состояние народного хозяйства в связи с переходом на 7-часовой рабочий день	7
II. Политическое значение введения 7-часового рабочего дня	10
III. Производственные и экономические выгоды 7-часового рабочего дня	13
IV. Влияние сокращенного рабочего дня на охрану труда и культурно-бытовое значение его.	21
V. Условия перехода на 7-часовой рабочий день	24
VI. Перспективы осуществления 7-часового рабочего дня в Азнефти.	32
VII. Подготовительные работы к переходу на 7-часовой рабочий день в Азнефти	39
VIII. Трудности перехода	51
IX. Задачи профессиональных организаций	57

П Р И Л О Ж Е Н И Я :

1. Список предприятий Азнефти, переведенных и подлежащих переводу на 7-часовой рабочий день в 1928/29 г.	60
2. Примерные программы работ по подготовке к переходу.	
3. Комбинированный график	
4. Примерн. программа для выявления результатов введения 7-часового рабочего дня на промысле	67
5. Постановление ЦИК и СНК СССР.	69
6. Резолюция V пленума ВЦСПС.	72
7. Указатель литературы и материалов	78