

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ
НЕФТЯНОЙ И ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

II ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ НЕФТЯНОЙ И ХИМИЧЕСКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

16 февраля 1966 г.

Москва — 1966

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

II ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ НЕФТЯНОЙ И ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

16 февраля 1966 года

О задачах профсоюзных организаций по усилению воспитательной работы среди трудящихся и укреплению социалистической дисциплины труда

Трудящиеся нефтяной и химической промышленности, как и весь советский народ, приходят к XXIII съезду КПСС с радостным сознанием того, что их созидательным трудом достигнуты значительные успехи в развитии химической, нефтеперерабатывающей, нефтедобывающей и газовой промышленности.

За годы семилетки открыто более 350 новых месторождений нефти. Проложено и введено в эксплуатацию около 40 тысяч километров магистральных газопроводов, газифицировано более 1800 городов и поселков. Добыча нефти увеличилась в 2,1 раза и составила в 1965 году 243 млн. тонн. Построено и введено в действие более 500 химических предприятий и крупных производств. Возросло производство пластических масс более чем в 3 раза, минеральных удобрений в 2,6 раза, химических волокон в 2,4 раза, синтетического каучука в 2 раза, автомобильных шин в 1,8 раза. Значительно возросло производство ядохимикатов для борьбы с сельскохозяйственными вредителями и других видов химической продукции.

Решения мартовского и сентябрьского Пленумов ЦК КПСС (1965 года), направленные на дальнейший подъем социалистической экономики и отвечающие кровным интересам народа, вызвали небывалый подъем творческой активности и трудовой энергии работающих.

Широко развернуто социалистическое соревнование в честь предстоящего XXIII съезда Коммунистической партии. Многие коллективы предприятий химической, нефтедобывающей, газовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности встали на трудовую вахту, чтобы достойно отметить это выдающееся событие в жизни партии и народа.

Следуя почину передовых предприятий г. Москвы и Ленинграда, коллективы предприятия шинной промышленности взяли на себя обязательство выпустить в 1966 году сверх плана 500 тыс. штук шип, из них 100 тыс. штук за счет экономии основных видов сырья и материалов. Работники газовой промышленности приняли обязательство ко дню открытия XXIII съезда КПСС дать народному хозяйству сверх плана 300 млн. куб. метров газа; закончить план строительно-монтажных работ I квартала, выработать сверх плана 6 тыс. тонн сжиженных газов.

Коллективы предприятий химической промышленности - Воскресенский, Новомосковский и Винницкий химические комбинаты, Первый Березниковский калийный комбинат, Чирчикский электрохимический комбинат и Уфимский химический завод приняли обязательства наиболее полно использовать производственные мощности и выработать сверх плана к открытию XXIII съезда КПСС 38 тыс. тонн минеральных удобрений, а в 1966 году 162 тыс. тонн минеральных удобрений и 650 тонн средств защиты растений.

Профсоюзные организации стали активнее участвовать в хозяйственном и культурном строительстве, сосредоточивать внимание на повышении трудовой и творческой активности масс, мобилизации рабочих и служащих на успешное выполнение хозяйственных планов, повышение производительности труда, ускорение технического прогресса, улучшение качества продукции. Выполняя свою историческую роль школы коммунизма, они активно содействуют повышению социалистической сознательности рабочих и служащих.

Комитеты профсоюза стали больше уделять внимания организации социалистического соревнования и его высшей формы — движения за коммунистический труд, полнее используя силу соревнования в повышении сознательности и укреплении трудовой дисциплины. Заводские и местные комитеты профсоюза стали активнее привлекать рабочих и служащих к управлению производством, участвовать в планировании, в совершенствовании нормирования и оплаты труда, в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства, в улучшении условий труда и быта.

Большую работу проводят профсоюзные организации против пьянства, хулиганства, нерадивого отношения к труду и других антиобщественных явлений. Они постоянно заботятся о коммунистическом воспитании молодежи и детей, активно

помогают развитию народного образования, укреплению связей коллективов предприятий со школами.

Более разносторонней стала забота профсоюзных организаций о развитии художественной самодеятельности, физкультуры и спорта, о воспитании детей рабочих и служащих, об организации их отдыха.

Многие рабочие клубы, дома и дворцы культуры, красные уголки, библиотеки, в том числе Дворцы культуры: Уфимский им. Орджоникидзе, Бакинский им. Шаумяна, Ленинградский им. Цюрюпы, Рубежанский им. С. М. Кирова, клуб «Гигант» Ярославского шинного завода, красный уголок первого цеха Кемеровского азототукового завода, библиотека завкома Киевского завода искусственного волокна и многие другие, стали подлинными центрами культурно-просветительной работы на предприятиях. Возрос идейно-художественный уровень и мастерство коллективов художественной самодеятельности.

Вместе с тем, в работе профсоюзных организаций по воспитанию трудящихся и укреплению социалистической дисциплины труда имеются серьезные недостатки. Идейный уровень и размах воспитательной работы многих профсоюзных организаций еще отстают от растущих запросов трудящихся. Культурно-массовая работа часто проводится в отрыве от практических задач коммунистического строительства и не охватывает еще значительной части рабочих и служащих.

Комитеты профсоюза и хозяйственные руководители ряда предприятий и организаций слабо используют силу коллектива в коммунистическом воспитании людей. Вопросы дисциплины, организованности, морального облика советского рабочего и служащего редко ставятся на обсуждение рабочих собраний.

Имеют место факты формального отношения к организации социалистического соревнования. Не всегда создаются необходимые условия для приобретения специальности и повышения квалификации молодых рабочих, поступивших на работу. На ряде предприятий плохо поставлен контроль за соблюдением технологических регламентов и производственных инструкций, в результате чего имеют место частые нарушения технологических режимов, случаи невыполнения рабочими и инженерно-техническими работниками своих должностных обязанностей. На некоторых предприятиях допускаются нарушения трудового законодательства, необоснованные увольнения рабочих и служащих.

Еще недостаточно принимают участие в воспитательной работе руководители предприятий, начальники цехов и участков. Профсоюзные организации и хозяйственные руководители недостаточно разъясняют рабочим, что в условиях социализма рост их материального благосостояния находится в прямой зависимости от производственных успехов, от повышения производительности труда каждого рабочего.

Мало уделяется внимания организации труда и производства, повышению культуры производства, научной организации труда, что приводит к большим потерям рабочего времени, неритмичной работе, неполному использованию производственных мощностей, перерасходу сырья, материалов, электроэнергии, сдерживает рост производительности труда. На многих предприятиях все еще велики потери рабочего времени из-за простоев, прогулов и опозданий на работу.

Многие профсоюзные организации не проявляют необходимой заботы о приобщении молодежи к труду, о вовлечении ее в общественную жизнь коллективов, о создании необходимых условий для учебы и отдыха. В ряде случаев индивидуальная воспитательная работа с молодыми рабочими подменяется административными мерами воздействия.

Профсоюзные организации еще не уделяют должного внимания повышению коммунистической сознательности трудящихся, слабо занимаются вопросами повышения общеобразовательного уровня, экономических и санитарно-гигиенических знаний, культурно-технического кругозора трудящихся. Во многих клубах, домах и дворцах культуры и красных уголках производственно-техническая и естественно-научная пропаганда, популяризация передового опыта ведутся плохо, подчас сухо и неинтересно, не уделяется необходимого внимания содержанию и идейному уровню художественной самодетельности, мало проявляется заботы об организации культурного отдыха рабочих и служащих.

Отдельные комитеты профсоюза слабо направляют деятельность первичных профсоюзных организаций, культурных учреждений и актива на решение задач коммунистического воспитания.

II Пленум ЦК профсоюза постановляет:

1. Считать важнейшей задачей профсоюзных организаций выполнение постановления VIII Пленума ВЦСПС, направленного на повышение роли профсоюзных организаций в коммунистическом воспитании трудящихся, и обязать комитеты

профсоюзу сосредоточить свое внимание на дальнейшем улучшении идейного содержания массово-политической работы, постоянно заботиться о воспитании трудящихся в духе преданности нашей Родине, об укреплении братской дружбы народов стран социализма, революционной солидарности со всеми народами мира. Проводить глубоко разящее работу с рабочими и служащими внутренней и внешней политики коммунистической партии и Советского правительства, решений мартовского и сентябрьского Пленумов ЦК КПСС, их значения в деле осуществления задач строительства коммунизма, в развитии коммунистических общественных отношений. Улучшить изучение рабочими, инженерно-техническими работниками и профсоюзными активистами проблем конкретной экономики, новых методов управления промышленностью, системы научного планирования и материального стимулирования промышленного производства. Вести постоянную борьбу против буржуазной идеологии и пережитков капитализма в сознании и поведении людей, воспитывать стойких, сознательных строителей коммунистического общества.

2. Обязать комитеты профсоюзов и хозяйственных руководителей принять необходимые меры к устранению причин, порождающих нарушения трудовой и производственной дисциплины, обеспечить четкую организацию производства и труда на каждом предприятии, цехе, участке и рабочем месте, принять меры к созданию рабочим и служащим необходимых условий для высокопроизводительной работы; добиваться выполнения планов внедрения новой техники и прогрессивной технологии, механизации и автоматизации производства, научной организации труда, обеспечить нормальные санитарно-гигиенические и безопасные условия на производстве. Оказывать действенную помощь рабочим в освоении избранной ими профессии, добиваться, чтобы каждый работник постоянно повышал свою производственную квалификацию, овладевал передовыми приемами и методами труда; привлекать рабочих и служащих к решению вопросов совершенствования нормирования труда.

3. Потребовать от руководителей предприятий и комитетов профсоюзов улучшить руководство социалистическим соревнованием и его высшей формой — движением за коммунистический труд.

Еще шире развернуть социалистическое соревнование в честь XXIII съезда КПСС. Поддерживая почин передовых предприятий по производству минеральных удобрений, шин.

синтетического каучука, коллективов объединений «Краснодарнефтегаз» и «Кубаньгазпром», треста «Татбурнефть», нефтепромыслового управления «Туймазанефть», направить усилия соревнующихся на наиболее полное освоение производственных мощностей, выполнение и перевыполнение производственных планов и заданий, рост производительности труда, повышение качества выпускаемой продукции, снижение ее себестоимости, всемерное укрепление социалистической дисциплины труда. Распространить инициативу передовых коллективов предприятий Москвы, Ленинграда, Киева, Баку, Риги, Свердловска, Иванова, Ростова-на-Дону по повышению культуры производства на всех предприятиях с тем, чтобы каждый завод отвечал высоким требованиям, предъявляемым к социалистическому предприятию. Проводить общественные смотры организации труда и культуры производства. Активнее использовать в борьбе за высокую организацию производства печать, устную пропаганду и наглядную агитацию.

4. Придавая первостепенное значение вопросам укрепления социалистической дисциплины, пленум обязывает комитеты профсоюза добиться, чтобы каждый коллектив предприятия стал школой трудового воспитания. Воспитывать у работающих сознательное отношение к труду, как первейшей обязанности советского человека, добросовестное отношение к порученному делу, нетерпимость к бесхозяйственности и расточительству народного добра, уважение к трудовым традициям коллектива, развивать товарищество и коллективизм, дружбу и взаимопомощь между работниками, чувство хозяина предприятия. Воспитывать в людях сознание хозяина своей страны и ответственность за успехи нашего великого строительства.

Проводить активную борьбу с нарушителями трудовой дисциплины. Полнее использовать коллективные средства воздействия на нарушителей дисциплины — товарищеские суды, рабочие собрания, местное радиовещание, многотиражную и стенную печать, выступления художественных агитбригад. Каждый случай прогула, опоздания, ухода с работы, появления на предприятии в нетрезвом виде должен получить принципиальную оценку общественности. Необходимо добиться, чтобы вокруг прогульщиков, бракоделов, пьяниц, очковтирателей и других нарушителей дисциплины и порядка создавалось непримиримое общественное мнение.

Поднять роль рабочих собраний профсоюзных групп в профсоюзной жизни и воспитании коллектива и отдельных

работников, тщательно готовить их, выносить на обсуждение вопросы выполнения плана, поведения работников на производстве и их отношение к общественной собственности, к товарищам по работе, к семье, к воспитанию детей. Каждый проступок, каждый случай нарушения трудовой и производственной дисциплины должен быть предметом внимания профсоюзной организации цеха, участка, бригады. Против людей, стремящихся жить за счет общества, нарушающих социалистический правопорядок, необходимо вести решительную борьбу как средствами убеждения, так и средствами принуждения.

Комитетам профсоюза необходимо настойчиво добиваться повышения роли руководителей предприятий, начальников цехов и участков, начальников смен, мастеров и бригадиров в воспитании трудящихся, в укреплении трудовой и производственной дисциплины. Руководящие инженерно-технические работники должны своим отношением к труду и поведением на производстве и в быту подавать пример безупречности, сознательности, высокой ответственности за порученное дело, чуткости и скромности.

5. Потребовать от руководителей предприятий и заводских комитетов профсоюза проявить максимум внимания и заботы о повышении роли и ответственности начальника смены и мастера как воспитателей коллектива, так и каждого работника, обеспечить условия для использования предоставленных им прав по моральному и материальному поощрению хороших работников, по участию в приеме и увольнении, в планировании производства и нормировании труда.

Усилить внимание к работе отделов кадров предприятий, принять меры к расширению общего и политического кругозора их работников, повышать ответственность и чуткость в работе с людьми. Необходимо, чтобы отделы кадров более активно занимались правильной расстановкой работников, помогали вновь пришедшим на производство в выборе и овладении профессии, проявляли заботу о материальном и бытовом обеспечении трудящихся, анализировали причины текучести рабочей силы и принимали меры по закреплению кадров на производстве.

6. Обязать комитеты профсоюза обеспечить строгий контроль за соблюдением на производстве установленных правил внутреннего трудового распорядка. Разъяснять рабочим, при поступлении на работу их права и обязанности. Добиваться выполнения администрацией предприятия обязательств по

созданию нормальных условий труда, а также соблюдения законов и правил по охране труда и технике безопасности.

Заводским комитетам профсоюза совместно с руководителями предприятий необходимо обеспечить, чтобы труд каждого работника получал должную оценку, окружать почетом и уважением передовиков производства. Повысить роль моральных стимулов, умело сочетая их с материальными.

7. Пленум обязывает профсоюзные организации улучшить воспитательную работу среди молодежи, повысить роль и ответственность коллективов за воспитание молодых рабочих в духе революционных и трудовых традиций советского народа.

Нужно воспитывать молодых рабочих в духе коммунистического отношения к труду и общественной собственности, в духе любви к своему предприятию, помогать в овладении избранной профессией и расширении культурного кругозора, оказывать поддержку обучающимся в заочных и вечерних учебных заведениях. К воспитанию молодежи надо шире привлекать хороших кадровых рабочих, которые передавали бы юношам и девушкам не только свой производственный, но и жизненный опыт, предостерегали бы их от неправильных поступков.

8. Предложить комитетам профсоюза принять меры к более полному использованию культурно-просветительных учреждений в проведении воспитательной работы и организации разумного отдыха трудящихся. Необходимо улучшить производственно-техническую пропаганду на предприятиях, в домах и дворцах культуры, в клубах и красных уголках, подчинив ее задачам ускорения технического прогресса, внедрения научной организации труда, повышения технического кругозора рабочих и служащих. Активнее использовать дома техники, технические кабинеты, народные университеты.

В клубах, домах и дворцах культуры, библиотеках и красных уголках, парках и садах практиковать популярные лекции, встречи с учеными, писателями, артистами, композиторами, новаторами производства, концерты и спектакли мастеров искусств и коллективов художественной самодеятельности, демонстрацию научно-популярных, документальных и любительских кинофильмов, тематические вечера, обсуждения новых произведений литературы и искусства. Всемерно развивать художественную самодеятельность, множить число участников, проявлять постоянную заботу о повышении ее идейно-художественного уровня.

9. Обязать комитеты профсоюза больше уделять внимания быту рабочих и служащих, добиваться от хозяйственных организаций оборудования необходимых бытовых помещений на производстве, улучшения работы столовых и буфетов, чутко относиться к бытовым нуждам трудящихся. Оказывать действенную помощь домовым комитетам и советам общежитий в организации культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих, в развитии коммунистических отношений в быту, воспитании у проживающих товарищеской взаимопомощи, коллективизма и высокой культуры. Организовать по месту жительства трудящихся в домоуправлениях и рабочих поселках массово-политическую и культурно-просветительную работу. Создавать в клубах, домах и дворцах культуры, библиотеках и красных уголках уют и необходимые условия для полноценного отдыха рабочих и служащих и членов их семей.

Пленум требует от руководителей предприятий и комитетов профсоюза принять необходимые меры к освобождению всех помещений клубов, домов и дворцов культуры, красных уголков, частично или полностью занятых не по назначению различными организациями.

10. Пленум поручает комитетам профсоюза обеспечить активное участие профсоюзных организаций, широких масс трудящихся в работе органов народного контроля по систематической проверке исполнения директив, борьбе за соблюдение государственной дисциплины и социалистической законности.

* *
*

Пленум призывает рабочих, инженерно-технических работников и служащих нефтяной и химической промышленности еще теснее сплотиться вокруг Коммунистической партии Советского Союза и ее Центрального Комитета и приложить все усилия на борьбу за новый мощный подъем экономики, науки и культуры, за успешное решение задач коммунистического строительства и достойную встречу XXIII съезда Коммунистической партии Советского Союза и 50-летия Советской власти.

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

II Пленума Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности

Организационный вопрос

Пленум освободил тов. КОЧЕТКОВА В. Н. от обязанностей Секретаря и члена Президиума ЦК профсоюза в связи с переходом на другую работу.

Пленум единогласно избрал тов. СЕДЕНКО Владимира Тимофеевича Секретарем и членом Президиума ЦК профсоюза.