

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

п р е з и д и у м а

### Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности

протокол № 12

от 4 марта 1964 г.

#### **О работе профсоюзных организаций Киевской области по развитию соревнования за коммунистический труд на предприятиях химической, нефтяной и газовой про- мышленности**

Президиум ЦК профсоюза отмечает, что профсоюзные организации предприятий и организаций химической, нефтяной и газовой промышленности Киевской области проделали определенную организаторскую работу по развитию соревнования за коммунистический труд.

Воодушевленные решениями декабрьского (1963 г.) Пленума ЦК КПСС, химики Киевской области досрочно 16 декабря завершили выполнение плана 1963 года. План по транспортировке газа коллективом Киевского управления магистральных газопроводов выполнен на 101,1%, план строительно-монтажных работ коллективом треста «Укргазнефестрой» — на 101,9%, план поставки нефтепродуктов нефтебазами «Укрглавнефтеснабсбыта» — на 102,5 процента.

Успешному выполнению планов и обязательств способствовало развитие в коллективах предприятий и организаций социалистического соревнования и его высшей формы — движения за коммунистический труд.

**На** предприятиях и организациях, обслуживаемых Киевским обкомом профсоюза, движение за коммунистический труд приняло массовый всенародный характер. В этом движении участвует 64,3% работающих. В их числе 1089 бригад, 237 цехов и 30 предприятий.

Шесть предприятий: Киевский комбинат искусственного волокна, Киево-Святошинский завод химических изделий, Тернопольское, Красиловское, Бердичевское, Угловское районные управления Газпрома СССР, а также 70 цехов и 559 бригад удостоены высокого звания коллектива коммунистического труда. 3458 передовиков производства являются ударниками коммунистического труда.

В ходе соревнования за коммунистический труд выросли передовые коллективы и новаторы, показывающие образцы высокопроизводительного труда в борьбе за подъем производства, за быстрейшее освоение новых и полное использование действующих мощностей, внедрение новой техники и прогрессивной технологии, улучшение качества и снижение себестоимости выпускаемой продукции.

Больших успехов добилась ударник коммунистического труда каландровожатая завода «Красный резинщик» Валентина Омельченко, которая в совершенстве овладела шестью смежными профессиями. Это позволило ей и ее подруге Ольге Царициной заменить четырех работниц и повысить дневную выработку на каландре с 4800 до 6400 погонных метров прозиренной ткани.

В тресте «Укргазнефтьстрой» коллектив коммунистического труда каменщиков т. Дмитренко Н. А. выступил с инициативой создания комплексной бригады и работы по единому наряду. В результате чего повысилась коллективная ответственность, улучшилась организация труда, сократились потери рабочего времени, расширилась взаимозаменяемость рабочих. Это дало возможность сократить затраты труда против нормативного времени в два раза.

Высоких производственных показателей добились также ударники коммунистического труда: помощник мастера комбината искусственного волокна т. Руль и крутильщица т. Вероицкая, бригадир завода медпрепаратов т. Кунь, рабочие регенератно-резинового завода тт. Коробко и Сидоршин, старший аппаратчик автогенного завода т. Каневский и многие другие.

Связывая воедино свой труд, учение и быт, ударники и члены коллективов коммунистического труда оказывают активное влияние на все стороны жизни и деятельности своих коллективов, по их инициативе в области ширится волна новых начинаний.

На комбинате искусственного волокна растет движение за полное использование внутренних резервов производства и повышение производительности труда на каждом рабочем месте, по составлению личных планов создания материально-технической базы коммунизма.

Коллективами и предприятиями химической промышленности поддержано начинание за сверхплановое снижение себестоимости товарной продукции и создание фонда в счет

«Киевского процента». В 1963 году в этот фонд от химиков области поступило 791 тыс. руб.

Ширится соревнование за «Украинский час». В области по почину луганских химиков соревнуются восемь химических предприятий, в их числе комбинат искусственного волокна, Дарницкий химфармзавод и другие. Всего за «Украинский час» соревнуются 4535 человек. Более 2300 передовиков выполняют свои сменные задания на один час раньше. Так, ма-кальщиками цеха резиновых нитей завода «Красный резинщик» тт. Мироненко, Марченко, Дахно, Янус, Антоновым и Афанасьевым в счет «Украинского часа», за счет эффективного использования рабочего времени, дополнительно изготовлено в истекшем году более 172,8 тыс. пар перчаток.

С развитием движения за коммунистический труд окрепла деятельность Научно-технического общества нефтяной и газовой промышленности И Всесоюзного химического общества имени Д. И. Менделеева. На предприятиях и организациях нефтяной и химической промышленности области создано 93 общественно-конструкторских бюро, бюро и групп экономического анализа, технического нормирования, общественный институт и группы рабочих исследователей. На девяти промышленных предприятиях Советы первичных организаций научно-технического общества осуществляют функции технического совета.

Соревнование за коммунистический труд активизировало участие трудящихся в рационализаторской работе. В области около пяти тысяч рационализаторов и изобретателей, то есть каждый восьмой является рационализатором или изобретателем. В 1963 году внедрено 4865 рацпредложений с общим экономическим эффектом более четырех миллионов рублей.

Расширилось участие трудящихся в управлении производством через постоянно действующие производственные совещания, в работе которых принимают участие 3470 передовых рабочих и служащих.

На химических предприятиях созданы и работают постоянно действующие комиссии и общественные контролеры по качеству. В ряде цехов, смен, бригад введена работа без проверки отдела технического контроля, что положительно отразилось на качестве выпускаемой продукции. Так, на комбинате искусственного волокна выпуск капронового шелка 1 сорта в 1963 году увеличился против 1962 года с 79,4% до 85,5%, а вискозного — с 62,7% до 66,5%.

На заводах «Красный резинщик», минеральных удобрений комбинате искусственного волокна созданы общественные отделы кадров и комиссии по приему рабочих, что позволило уменшить текучесть кадров на этих предприятиях.

Движение за коммунистический труд укрепило связь школы с производством. Так, на комбинате искусственного волокна из членов бригад и ударников коммунистического труда возникли коллективные вожатые, которые возглавляют производственное обучение школьников.

Все шире ведется работа по повышению коммунистической сознательности соревнующихся. На заводах им. Ломоносова, регенератно-резиновом, медпрепаратов и "Красном" резинщике» созданы школы опыта коммунистического труда; систематически организуется проведение диспутов, лекций, докладов и бесед на темы «О коммунистической морали и нравственности советского человека»; устраиваются вечера и встречи ударников и бригад коммунистического труда, проводятся слеты и активы; созданы и работают на общественных началах библиотеки.

В вузах, техникумах и школах рабочей молодежи на химических предприятиях обучается 3700 человек

Профсоюзными и хозяйственными организациями для повышения гласности и сравнимости соревнования на предприятиях красочно оформлены доски почета передовиков производства, аллеи ударников коммунистического труда, фотовитрины, стенды показателей работы смен, бригад участков, отделов, участвующих в соревновании.

В соответствии с планом работ и мероприятиями обком ежегодно проводит активы работников предприятий нефтяной, химической и газовой промышленности по итогам работы за отчетный период и задачах на последующий год, обсуждает деятельность завкомов о практике подведения итогов социалистического соревнования между цехами и производствами внутри предприятий, ходе соревнования за коммунистический труд, опыте межзаводского соревнования. Вместе с этим в работе профсоюзных и хозяйственных организаций Киевской области в развитии соревнования за коммунистический труд имеются существенные недостатки.

Обком профсоюза и его первичные профсоюзные организации слабо развертывают движение за коммунистический труд не обеспечивают выполнение рекомендаций обращения Всесоюзного совещания передовиков движения за коммунистический труд (25-27 апреля 1963 года), постановления ВЦСПС

от 17 мая 1963 года и решений XIII съезда профсоюзов СССР о превращении соревнования за коммунистический труд в движение всех трудящихся.

В области 13446 человек не участвуют в движении за коммунистический труд, из них 6923 человека или 14,7% работающих вообще не вовлечены ни в какие формы соревнования.

Обком профсоюза недостаточно изучает вопросы организации соревнования за коммунистический труд, не проводит глубокого анализа состояния дел в организациях, а принимаемые решения неглубокого и некачественного исполнения. Такие решения были приняты по работе линкома Киевского управления магистральных газопроводов, завкома завода медпрепаратов, построкома треста «Укргазнефтьестрой» и др.

Профсоюзными организациями мало уделяется внимания качественному содержанию соревнования, не анализируются статистические отчеты предприятий и причины уменьшения соревнующихся за коммунистический труд. Так, на заводе «Красный резинщик» во втором полугодии 1963 года численность участников движения за коммунистический труд по отчетности уменьшилась на 487 человек. Такое же положение на заводе минеральных удобрений.

Нет единого согласованного учета между администрацией и заводскими комитетами предприятий, а также между обкомом профсоюза и управлением химической промышленности, вследствие чего данные статистического отчета вызывают сомнение о количестве участвующих в движении за коммунистический труд и не отражают действительного положения па местах.

Имеет место присвоения высокого звания ударника коммунистического труда только по производственным показателям работы, в отдельных случаях затягивается рассмотрение этого вопроса. Так, президиум обкома профсоюза 4 раза рассматривал вопрос о присвоении звания коммунистического труда коллективу завода «Химэфир», ныне вошедшего в состав лакокрасочного завода, однако лишь по истечении семи-месячной волокиты ему было отказано.

Обком профсоюза на своих заседаниях не заслушивает опыт бригад и ударников коммунистического труда, слабо распространяет опыт работы передовиков и новаторов производства.

Рекомендованная облсовпрофом к распространению инициатива каландровожатой завода «Красный резинщик» Валентины Омельченко, взявшей шефство над выпускниками школ, идущими на производство, не нашла широкой поддержки на химических предприятиях. А обком профсоюза, одоббив эту инициативу, не проверил своего решения и не принял мер его выполнению.

Недостаточно занимается обобщением и распространением опыта новых форм движения за коммунистический труд, запоздывает направлять деятельность коллективов на борьбу по улучшению качества выпускаемой продукции, вследствие чего движение за коммунистический труд и творческая инициатива трудящихся нередко опережает уровень руководства обкома.

Обкомом профсоюза мало уделяется внимания соревнованию за коммунистический труд в научно-исследовательских, проектных и конструкторских организациях. Многие руководящие и инженерно-технические работники предприятий и организаций, развивая движение за коммунистический труд, сами не принимают индивидуальных обязательств и не участвуют в соревновании.

Профсоюзные организации слабо контролируют выполнение обязательств, принятых коллективами.

На ряде предприятий не пересмотрены условия социалистического соревнования, в результате чего при подведении итогов деятельности цехов и производств не всегда учитывается борьба коллективов за коммунистический труд.

Серьезным недостатком в работе обкома профсоюза, первичных профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей является формализм в разработке обязательств. Так, например, на Киевском комбинате искусственного волокна, заводе минеральных удобрений, регенератно-резинового, медпрепаратов, имени Ломоносова, в некоторых научно-исследовательских и проектных институтах и организациях, в тресте «Укргазнефтьстрой», принятые в коллективах обязательства по ряду цехов, смен, бригад, отделов и индивидуальные составлены трафаретно и отражают в своем содержании лишь производственные показатели. В большинстве обязательств и личных планах на семилетку конкретно не выражена степень повышения общеобразовательного и культурно-технического уровня трудящихся, деловой квалификации и роста коммунистической сознательности, участия в работе общественных творческих коллективов и объединений. Не во всех обязатель-

ствах отражаются вопросы внедрения передового опыта, механизации и автоматизации производственных процессов, участия в рационализаторской работе, требования морального кодекса строительства коммунизма. Не всегда обязательства подкрепляются мероприятиями по росту производительности труда и внедрению передового опыта.

Многие комитеты профсоюза еще не добиваются того, чтобы рабочие, инженерно-технические работники и служащие, вновь принятые в коллективы коммунистического труда, брали на себя обязательства и включались в борьбу за звание ударника.

Управление химической промышленности совнархоза не ведет необходимой творческой организаторской работы по вовлечению всех трудящихся в соревнование за коммунистический труд и особенно инженерно-технических работников, не обобщает и не распространяет опыт работы коллективов и ударников коммунистического труда, не оказывает в этом деле практической помощи предприятиям и профсоюзным организациям. Кроме того, управление и некоторые хозяйственные руководители мало интересуются использованием рабочего времени и не все принимают меры к созданию условий соревнующимся, ликвидации внутрисменных простоев, в результате чего по управлению химической промышленности только за 9 месяцев 1963 года потеряно свыше 31 тыс. часов рабочего времени, а целосменных простоев 537 человеко-дней.

Слабо ведется в коллективах работа по укреплению трудовой и производственной дисциплины. Недостаточно используются товарищеские суды для воспитания трудящихся, которые в истекшем году рассмотрели 206 дел, из них 52 за прогулы, тогда как только за 9 месяцев 1963 года на предприятиях совершено 1552 прогула и наложено 830 административных взысканий.

Президиум считает, что отмеченные недостатки в работе обкома профсоюза, профсоюзных и хозяйственных организаций сдерживают развитие соревнования за коммунистический труд.

В целях улучшения работы по организации соревнования за коммунистический труд Президиум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обязать Киевский обком профсоюза, его первичные профсоюзные организации совместно с управлением химической промышленности Киевского совнархоза, трестом «Укр-

газнефтестрой», Киевским управлением магистральных газопроводов, «УкрГлавнефтеснаббытом» и хозяйственными руководителями предприятий и организаций:

- усилить внимание и организаторскую работу по дальнейшему развитию движения за коммунистический труд, по широкому вовлечению в него всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих, мобилизации участников соревнования на выполнение принятых обязательств по досрочному выполнению заданий семилетнего плана развития народного хозяйства и ускоренного развития химической промышленности;

- принять меры к устранению недостатков в руководстве соревнованием и, в первую очередь, устранению формализма в разработке обязательств, присвоении коллективам и переводикам званий коммунистического труда. Необходимо, чтобы разработке и принятию обязательств предшествовал анализ результатов работы за истекший период и выявление резервов на каждом рабочем месте, бригаде, участке, смене, предприятии и т. д. с участием инженеров, техников, плановиков-экономистов, хозяйственных руководителей и членов производственно-массовых комиссий ФЗМК;

- оказать практическую помощь каждому рабочему, бригаде, участку, смене, производству, цеху и предприятию в целом в разработке конкретных обязательств по использованию внутренних резервов производства, повышению производительности труда, улучшению качества, снижению себестоимости продукции, а также по включению в обязательства участников движения за коммунистический труд конкретных пунктов, вытекающих из требования по соблюдению морального кодекса строителей коммунизма;

- создать нормальные условия соревнующимся в выполнении принятых обязательств и пересмотреть условия социалистического соревнования между предприятиями и в коллективах, внося в них изменения, вытекающие из конкретных условий движения за коммунистический труд;

- ввести регулярную проверку и обсуждение хода соревнования коллективов, участвующих в этом движении, а также заслушивание отчета коллективов и ударников коммунистического труда на совместных заседаниях. При подведении итогов соревнования за высокое звание полнее учитывать выполнение обязательств как по производственным показателям, так и по повышению общеобразовательного, культурно-техни-



ческого уровня и осуществление норм коммунистической морали в быту, участие в общественной работе, в изобретательстве и рационализации;

— обеспечить широкую гласность хода и результатов соревнования за коммунистический труд путем широкого использования всех средств агитационно-массовой работы;

— уделять больше внимания технической пропаганде и наглядному показу передовых приемов, направленных на лучшее и полное использование внутренних резервов, совершенствование организации труда и экономное расходование сырья и материалов;

— добиваться, чтобы в ходе соревнования за коммунистический труд каждый трудящийся учился быть подлинным хозяином и организатором производства, для чего необходимо настойчивее привлекать рабочих, инженерно-технических работников и служащих к управлению хозяйственной деятельностью предприятия, к самостоятельному решению производственных вопросов, используя для этой цели постоянно действующие производственные совещания и комиссии по качеству, общественно-конструкторские бюро и бюро экономического анализа, общественный ОТК и бюро по техническому нормированию, общественные институты и группы рабочих исследователей;

— обобщать, внедрять и развивать новые формы работы общественных творческих коллективов и объединений, оказывая им постоянную помощь в работе;

— постоянно вести работу по повышению коммунистической сознательности соревнующихся, создавая на всех предприятиях школы, советы бригад и ударников коммунистического труда;

— повседневно вести борьбу за воспитание нового человека, больше проявлять заботы о повышении культурного и технического уровня трудящихся и преодолении в их сознании пережитков прошлого, подчинить этому работу клубов, красных уголков, библиотек, кино;

— всемерно поощрять передовиков соревнования почетными грамотами, занесением на заводскую и цеховую доски почета, в книгу почета и т. д., полуляризировать их опыт работы в местной печати и по радио. Особо отличившихся представлять к награждению Почетной грамотой ЦК профсоюза, организовывать для них в порядке обмена опытом творческие командировки и производственные экскурсии на родственные предприятия;

— сделать широким достоянием трудящихся инициативу ударника коммунистического труда каландровождатой завода «Красный резинщик» Валентины Омельченко, взявшей шефство над выпускниками школы по обучению их передовым приемам и практическим навыкам в работе, способствующей укреплению связи школы с производством;

— считать важнейшей задачей в развитии соревнования за звание цеха и предприятия коммунистического труда — борьбу за звание предприятия высокой культуры и рассматривать это как первый этап в достижении ими звания предприятия коммунистического труда.

2. Предложить обкому профсоюза и его первичным профсоюзным организациям в работе по развитию движения за коммунистический труд больше опираться на профсоюзный актив и привлекать к решению различных вопросов хозяйственных руководителей предприятий, управления химической промышленности и ведомств.

3. Рекомендовать создать при обкоме профсоюза для изучения, обобщения и распространения опыта работы коллективов и ударников коммунистического труда общественно-методический совет по руководству движением за коммунистический труд на предприятиях и в организациях.

4. Предложить обкому профсоюза совместно с управлением химической промышленности провести во II квартале т. г. на Киевском комбинате искусственного волокна семинар по обмену опытом работы организации по соревнованию за коммунистический труд для руководителей предприятий, работников по труду, председателей ФЗМК и производственно-массовых комиссий.

5. Обязать обком профсоюза усилить работу по оказанию практической помощи ФЗМК в организации соревнования за коммунистический труд, для чего систематически посещать предприятия и организации, чаще бывать в бригадах коммунистического труда, изучать их жизнь и создание условий соревнующимся, своевременно ставить вопросы перед хозяйственными органами и добиваться их решения.

6. Считать необходимым, чтобы областные правления и советы НТО нефтяной и газовой промышленности, ВХО им. Д. И. Менделеева оказывали практическую помощь соревнующимся за коммунистический труд.

7. Обязать Киевский обком профсоюза (председатель обкома т. Терентьев Н. Ф.) сообщить в ЦК профсоюза к 1 июля

1964 года о принятых мерах по выполнению данного постановления.

8. Рекомендовать республиканским, краевым, областным, городским и групповым комитетам профсоюза обсудить настоящее постановление с профсоюзными организациями и предложить провести общественные смотры состояния организации соревнования за коммунистический труд.

**Секретарь ЦК профсоюза**

**В. КОЧЕТКОВ**

Д 64784 от 21/111-64 г

зак. 440

тир. 1000

Типография Хозотдела Госхимкомитета. Ул. Грицевец, дом 2/16.