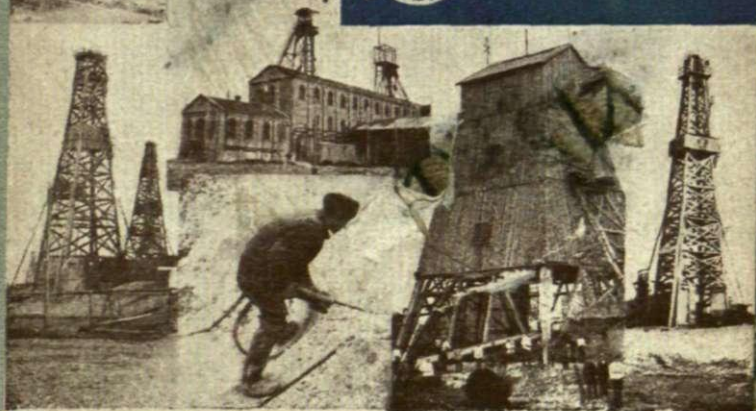


ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ
ГОРНОРАБОЧИЙ
О СВОЕМ СОЮЗЕ



Д. КИРЖНЕР



МОСКВА — 1929

Д. КИРЖНЕР

**ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ
ГОРНОРАБОЧИЙ
О СВОЕМ СОЮЗЕ**

КНИГОИЗДАТЕЛЬСТВО ВЦСПС МОСКВА

19 2 9

Отпечатано в тип. РИО ВЦСПС.
Москва, Крутицкий Вал, дом 18.
Тираж 3.000. Заказ № 196.
Главлит № А—35.640.

Значение горной промышленности для народного хозяйства.

Какую бы отрасль народного хозяйства мы ни взяли, она нуждается в продуктах горной промышленности. Предприятия горной промышленности доставляют нам самые разнообразные продукты: уголь, нефть и торф, как источники тепла и энергии; железо, медь, олово, цинк, свинец, ртуть и прочие металлы; глину, известняк, графит, слюду, камни и другие огнеупорные и строительные материалы; всевозможные соли для химической переработки и иных целей; золото, платину, серебро и прочие благородные металлы; драгоценные и полудрагоценные камни; фосфориты, мергеля и подобные им удобрильные вещества; серу, асфальт, колчеданы.

Все эти полезные ископаемые являются как бы «хлебом» и «кровью» нашей промышленности. Без них народное хозяйство оказалось бы совершенно расстроеным, и наше социалистическое строительство было бы невозможно. Без угля и нефти не могут работать железные дороги, фабрики и заводы; без руды и угля невозможна работа металлургических заводов; без золота и серебра нарушается денежное обращение в стране; без соли

немыслимо питание человека и невозможна работа химической промышленности. Словом, всюду нужны богатства, добываемые из недр земли.

Эту мысль прекрасно выразил тов. Рыков, когда на конференции горнорабочих в апреле 1925 г. он заявил:

«Нельзя думать ни о восстановлении нашего хозяйства, ни о создании основ социалистического хозяйства, не дав топлива нашей промышленности, сырья — нашей металлургии, соли — нашим крестьянам».

Вот почему горная промышленность является одной из важнейших отраслей нашего народного хозяйства.

Что добывается в наших горных районах.

Основная отрасль нашей горной промышленности — добыча каменного угля, которой у нас занято 290.000 рабочих. Районы с большими запасами каменного угля и с наибольшим количеством добычи его называются каменноугольными бассейнами. Самым большим по добыче угля у нас является Донецкий каменноугольный бассейн (Донбасс), вторым по размерам добычи идет Кузнецкий бассейн (Кузбасс) в Сибири; третьим — Черемховский бассейн (тоже в Сибири) и четвертым — Подмосковский бассейн (часть Тульской и Рязанской губерний). Уголь добывается также на Урале (Кизел), на Дальнем Востоке, на Кавказе и в Средней Азии.

Всего по Союзу Советских Социалистических Республик в 1927/28 хозяйственном году было добыто угля 35.300.000 тонн.

Второй по значению отраслью горной промышленности является добыча нефти, которой занято около 64.000 человек. Крупнейшие нефтяные промысла находятся на Кавказе — в Баку и Грозном. Нефть добывается также в Казахстане (промысла Эмбанефти), в Средней Азии и на Сахалине. Общее количество нефти, добытой в 1927/28 г., составило 11.500.000 тонн.

В рудодобывающей промышленности занято почти столько же рабочих, сколько в нефтяной — 61.000 человек. Главнейшими районами добычи железной руды являются Криворожье (на Украине) и Урал. Кроме железной руды в СССР добывается также марганцевая руда, необходимая для выделки стали (Украина и Грузия), асбестовая руда (Урал) и руды различных цветных металлов — меди, цинка, олова (Армения, Северный Кавказ, Казахстан).

В золото-платиновой промышленности занято около 30.000 рабочих. Добыча золота производится в Сибири (на реках Лене и Енисее), на Дальнем Востоке (в Забайкалье, Зейском районе и по реке Амуру), в Башкирии, Казахстане, на Урале и в Алданской тайге.

Платина добывается только на Урале.

По добыче соли работает всего около 9.500 человек. Главным районом добычи соли является

Украина (артемовская и славянская соль), затем идет Урал (Усолье) и Илецкие соляные рудники, где добывается каменная соль (Оренбургский район). Общий размер добычи соли за 1927/28 г. выразился в 2.336.000 тонн.

За последние два-три года большого развития достигла еще одна отрасль горной промышленности — торфяная.

Добыча торфа производится в Московской, Рязанской, Ленинградской, Псковской, Нижегородской, Владимирской, Иваново-Вознесенской, Тверской, Ярославской и ряде других губерний. Работают на добыче торфа, главным образом, сезонники-крестьяне, число которых из года в год увеличивается.

Так, в 1927 г. на торфоразработках было занято 143.000 человек.

Как создавались постоянные кадры рабочих-горняков.

Еще при Петре Великом на Урале начали строить горные заводы для производства железа. Часть этих заводов принадлежала государству, другая же, гораздо большая, — крупным заводчикам из купцов и помещиков. Заводы росли с такой быстротой, что уже при Екатерине II из России вывозилось за границу ежегодно до 4.918,3 тонны железа.

Работали на уральских заводах, главным образом, крепостные и государственные крестьяне.

Условия работы были тяжелые, каторжные, а уйти с завода никто не имел права. «Беглых» рабочих ловили и подвергали тяжким наказаниям. У заводчиков были свои каторжные тюрьмы.

После освобождения крестьян оказалось, что уральские горнозаводские крестьяне или совсем не получили земли, или получили ее так мало, что доходами с земли никак нельзя было прокормиться. Поэтому заводским крестьянам не оставалось ничего другого, как продолжать работать на заводах и рудниках, хотя бы и за самую малую плату.

На юге России вскоре после освобождения крестьян возник ряд новых капиталистических предприятий: каменноугольные рудники в Донбассе, железные рудники в Криворожье, бакинские нефтяные промысла, славянские соляные промысла. В Сибири появились капиталистические золотопромышленные общества. Все эти новые предприятия потребовали большого количества рабочих рук. Поэтому к концу XIX столетия количество горнозаводских рабочих увеличилось — их было свыше 540.000 человек.

Эти рабочие кадры состояли, главным образом, из крестьян как местных, так и пришедших на заработки из центральных губерний. Капиталисты всячески старались удержать рабочего на предприятии, не дать ему уйти назад в деревню. А так как добиваться этого путем простого улучшения условий жизни рабочих капиталистам мешала жад-

ность, то они прибегали к более дешевым средствам, насаждая артели и заключая с темными рабочими кабальные договоры, по которым рабочий не имел права бросить работу ранее указанного для всей артели срока.

Таким образом, капиталисты постепенно добились того, что рабочие стали оседать на постоянное жительство в рудничных и промысловых поселках, образуя постоянные кадры квалифицированной рабочей силы.

Основные кадры рабочих-горняков.

Советская власть заинтересована в создании на предприятиях горной промышленности достаточно многочисленного кадра постоянно работающих квалифицированных рабочих. Для **этого** советская власть облегчает условия труда на горных предприятиях, повышает заработную плату, предоставляет рабочему хорошее жилище, хорошую баню, хорошую лечебницу, наконец, этого она добивается и путем развития широкой культурно-просветительной работы.

Благодаря этому в настоящее время до 70% горнорабочих принадлежит именно к постоянным кадрам. Это — настоящие пролетарии, составляющие основное ядро полумиллионной армии горняков, объединяемой союзом горнорабочих СССР.

Остальная масса горнорабочих состоит, главным образом, из рабочих, приходящих на заработки из деревни. Весной и в летнее время они

обычно уходят на полевые работы с тем, чтобы по окончании их снова явиться на рудники.

В некоторых горных производствах, как, например, на добыче торфа, вывочке соли из озер работают преимущественно сезонные рабочие; крестьяне, которые большую часть года занимаются сельским хозяйством и только несколько месяцев в году работают на производстве.

На золотопромышленных предприятиях имеется еще одна разновидность рабочей силы, это — старатели, т.-е. рабочие, получающие участки от предприятий для добычи золота и обязанные сдавать этому предприятию весь добытый ими металл по установленной особым договором цене.

Так как горные предприятия расположены в разных районах Советского Союза и, главным образом, на окраинах, то и национальный состав горнорабочих представляет довольно пеструю картину. Так, в каждой тысяче горняков насчитывается 623 русских, 165 украинцев, 38 татар, 36 персов, 34 армянина, 23 тюрка, 12 грузин, 11 евреев, 9 китайцев, 7 поляков, 7 немцев, 6 лезгин, 5 киргизов (казаков), 5 белоруссов и 19 человек прочих национальностей.

Горное производство является одним из наиболее тяжелых, поэтому в нем работают, главным образом, взрослые рабочие-мужчины. На тысячу горняков насчитывается только 104 женщины и 35 подростков. Работают они исключительно на поверхностных работах.

Как возник союз горнорабочих СССР.

Долгие годы горняки находились под властью капиталистов и терпели от них всякие притеснения.

Революция 1905 г. всколыхнула горняцкие ряды и во многих местах стали возникать профессиональные объединения горнорабочих. Но эти объединения, встретив сопротивление промышленников и преследования полиции, быстро распались и цели своей не достигали.

Только с 1917 г. у горняков, как и у других рабочих России, начинается быстрое профессиональное строительство. После февральской революции на всех горных предприятиях стали возникать самостоятельные местные профсоюзы горнорабочих; через короткое время эти профсоюзы начали объединяться в районном масштабе, а уже в 1918 г. имелись областные объединения горняцких профсоюзов. Из таких областных союзов пользовался наибольшей известностью «Горнотруд», который с начала 1918 г. до начала 1920 г. объединял горнорабочих Донецкого и Криворожского бассейнов и Бахмутского соляного района. На Урале областное объединение заложено было на съезде металлистов и горняков 26 января 1918 г., когда был создан общий профсоюз (смешанный) уральских горняков и металлистов. Вскоре этот союз был уничтожен бандой Колчака. После ликвидации колчаковщины уральские горняки вновь собираются, уже самостоятельно, избирают оргбюро

и поручают ему созвать с'езд уральских горняков для создания своего горняцкого союза. Этот с'езд состоялся в декабре 1919 г. и союз горнорабочих Урала, как самостоятельная организация, начал свое существование. В Сибири областной союз горнорабочих был создан еще в июле 1917 г. В сентябре 1917 г. также возник областной союз горнорабочих Туркестана. Вопрос об объединении всех этих областных союзов в единый Всероссийский союз горнорабочих поднят был еще в декабре 1918 г., но к практическому осуществлению объединения можно было приступить только с начала 1920 г., когда главные горные районы были освобождены от белогвардейцев.

1 апреля 1920 г. в Москве состоялся учредительный с'езд, который перестроил все областные объединения и заложил основы ныне существующего Всесоюзного союза горнорабочих.

В первое время после своего возникновения союз горнорабочих СССР насчитывал всего 235 тысяч членов, в настоящее же время это число уже доходит до 500 тыс., не считая членов союза сезонных рабочих, которых тоже не менее 70 тыс. Громадное большинство горнорабочих состоит членами союза. В среднем из каждой сотни горнорабочих 86 человек являются членами союза.

Как построен союз горнорабочих.

Союз горнорабочих состоит из большого числа крупных и мелких организаций, их в настоящее

время больше полуторы тысяч. Есть организации мелкие, едва насчитывающие 100—150 членов, имеются и крупные, объединяющие десятки тысяч рабочих. Но все эти организации не разрознены, не оторваны друг от друга, а связаны единой волей, едиными целями и задачами, единими интересами. Основной союзной ячейкой, работающей непосредственно на предприятии, являются шахтный, промысловый, приисковый и т. п. комитеты. Все низшие союзные комитеты избираются на общих или делегатских собраниях или на местных рабочих конференциях на годичный срок.

На территории отдельных частей Союза Советских Социалистических Республик (в республике, крае, области, губернии) действуют территориальные отделы Всесоюзного союза горнорабочих — республиканские комитеты, центральные правления, крайкомы, обкомы, губотделы, которые избираются на республиканских, краевых, областных или губернских с'ездах горнорабочих. На этих с'ездах избираются также пленумы соответствующих союзных организаций, которые, в свою очередь, выделяют из своей среды президиумы в составе 3—7 человек, в зависимости от размеров работы комитета.

В помощь республиканским, краевым, областным и губернским организациям в том случае, если они обслуживают огромную территорию и притом с разбросанными по ней горными предприятиями, создаются еще районные или окружные комитеты

союза, члены которых избираются на особых конференциях, созываемых тоже не реже одного раза в год.

Верховным органом союза является всесоюзный съезд, созываемый один раз в два года. Делегаты съезда избираются по норме — 1 делегат на 1.000 членов союза. На основе решений, принятых всесоюзным съездом, в промежуток от одного съезда до другого действует центральный комитет союза горнорабочих СССР, избираемый съездом. Пленум центрального комитета созывается не реже одного раза в 6 месяцев, а текущую работу между пленумами ведет президиум центрального комитета, куда входят выделенные из состава пленума члены, в количестве 7—9 человек. Пленум заслушивает отчеты о работе президиума и дает директивы для дальнейшей его работы.

Однако, вся союзная работа ложится, главным образом на низовую союзную ячейку, — шахтком, промком, прииском, — которая находится непосредственно на предприятии. Она тесно связана с членской массой и всегда должна знать обо всех нуждах рабочих, их запросах и интересах.

Высшие союзные органы только руководят работой, дают указания и направление, практическая же работа по проведению в жизнь постановлений и указаний всецело ложится на низовые ячейки.

Недаром VIII Всесоюзный Съезд Профсоюзов, говоря о путях устранения недостатков союзной работы, указал, что «в первую очередь союзам

необходимо усилить деятельность низовых своих органов — фабзавместкомов, цеховых и посменных бюро и всего низового союзного актива».

Горнорабочий по всякому поводу идет в свой шахтком или промком: нужно ли ему определить ребенка в школу, вышло ли у него недоразумение с десятником, не удовлетворяет его квартира — он раньше всего идет в союзную организацию, где находит совет и раз'яснение, а в нужных случаях и поддержку.

Вот почему низовая союзная ячейка рассматривается как база, как основа всего союза в целом.

Выборность и отчетность союзных органов.

Отличительная черта всех союзных организаций — от центрального комитета до рудкома, это—выборность их состава. Назначить председателя, секретаря или члена президиума союзной организации никто не может — эти должности может занять только тот, кого изберет рабочая масса. Для того и происходят собрания, конференции и с'езды членов союза, чтобы на них обсуждать важнейшие, интересующие рабочих вопросы, и избирать личный состав союзных органов. Другой отличительной особенностью союзных организаций является обязанность их отчитываться в своей работе перед рабочей массой. Давать отчет рабочей массе обязаны все союзные органы. Шахткомы, промкомы и прочие низовые союзные ячейки отчеты о своей работе делают перед общими или

делегатскими собраниями членов союза через каждые 3–4 месяца, а подробно они отчитываются перед перевыборами. Высшие органы союза подробные отчеты о своей работе делают на конференциях и съездах, на которые собираются избранные представители от рабочей массы.

Основные задачи профессиональных союзов.

Задачи профессиональных союзов в капиталистических странах и в СССР не одинаковы. Это зависит от того, что в Советском Союзе хозяином производства является сам рабочий класс в лице своей рабоче-крестьянской власти.

В то время как за красным рубежом — в буржуазных государствах — профсоюзы ограничиваются лишь экономической борьбой за улучшение или сохранение существующего материального положения рабочих, а также организацией взаимопомощи среди своих членов, профсоюзы СССР не только защищают экономические и правовые интересы трудящихся, но и участвуют в организации управления производством, заботятся об улучшении его и расширении, принимают меры к повышению производительности труда, возбуждают и поощряют рабочую самодеятельность в области производственной работы.

Кроме того, перед нашими профсоюзами стоят огромные культурные и организационные задачи: они воспитывают рабочую массу в духе революционного классового сознания, заботятся об ее

обучении, через свои массовые учреждения вовлекают ее во всю общественную и политическую жизнь Советского Союза.

«Наши профессиональные союзы, — говорил тов. Ленин, — являются школами хозяйничанья, школами коммунизма. Это — приводной ремень, соединяющий партию с рабочим классом, авангард — с массами».

Наконец, одной из существенных задач наших профсоюзов является также и работа в деревне. Цель этой работы.— обеспечение организационного и идейного влияния пролетариата на трудящиеся массы деревни и укрепление ленинского союза рабочего класса с крестьянством.

Как участвует союз в делах советского государства.

Наши профессиональные союзы были одним из активнейших организаторов Октябрьской революции. В период гражданской войны они помогли советской власти отразить наступление контрреволюции. Особенно большое участие в этой борьбе принимали горняки.

В настоящее время, когда наша страна перешла к мирному строительству, профсоюзы по-прежнему являются надежнейшей опорой советской власти. Они участвуют во всех органах, которые управляют народным хозяйством, выделяют работников на руководящие посты, а также следят за правильной их работой. С особым вниманием профсоюзы относятся к работе советов.

«Оживление советов, — говорится в резолюции VIII Всесоюзного Съезда Профсоюзов, — дальнейшее развертывание пролетарской советской ответственности на основе широкой выборности, демократии и самокритики, выдвижение рабочих и работниц во все звенья госаппарата, максимальное выявление и развитие рабочей самодеятельности и активности — таковы чрезвычайно важные предпосылки для дальнейших побед рабочего класса».

Роль профсоюзов в перевыборах советов велика и ответственна: они должны не только обеспечить полное участие в перевыборах всех своих членов, но и участвовать во всей подготовительной работе по перевыборам, в проверке списков избирателей, выявлении лишенцев и т. п. Союзы должны также оказывать помощь деревенской бедноте в ее борьбе против попыток кулаков проникнуть в сельсоветы.

Особенная роль выпадает на долю профсоюзов в деле увеличения обороноспособности пролетарского государства. Большая часть членов профсоюзов участвует в обществе «Осоавиахим», которое ставит своей целью укрепление военной мощи Советского Союза. Кроме того, союзы часто проводят сборы средств для целей обороны страны. В одну из последних кампаний такого рода горняки собрали на воздушный флот около полумиллиона рублей.

Наконец, союзы заботятся также и об укреплении финансов СССР. Они содействуют распростра-

нению среди своих членов наших государственных займов. Собранные по этим займам средства поступают на развитие нашего народного хозяйства, на постройку новых шахт и заводов, на закупку машин, на расширение производства средств производства, т.-е. на сооружение и оборудование заводов, изготовляющих машины и заводское оборудование.

Все это укрепляет мощь Советского Союза и усиливает возможности его сопротивляемости в случае военной опасности и экономической блокады со стороны буржуазных государств.

Горняки должны принимать активное участие во всей этой работе.

В чем заключаются обязанности члена союза.

Какие же требования союз пред'являет к своим членам? И что такое союзная дисциплина?

На членах союза лежит обязанность полностью и своевременно уплачивать членские взносы, подчиняться требованиям союзного устава и способствовать проведению в жизнь союзных решений.

Каждый член союза должен также быть активным гражданином СССР и принимать участие в общественной, политической жизни страны. Он должен быть внимательным к нуждам своего производства и стараться устранять все замеченные недостатки в работе своего предприятия, сообщая о них администрации или производственному совещанию.

Член союза должен служить примером того, как нужно выполнять обязательства, вытекающие из коллективного договора, он должен быть безупречным в отношении трудовой дисциплины.

Некоторые члены союза ограничиваются тем, что выполняют только одно из этих требований: они аккуратно уплачивают членские взносы, а до остального им нет дела. На собрания они не ходят, а если и придут иногда, то сидят молча и не принимают никакого участия в обсуждении вопросов, от работы в комиссиях или в делегатском институте они всячески уклоняются и вообще никакой общественной работы не ведут.

Такие члены никакой пользы союзу не приносят. Они только обременяют его своей неподвижностью.

Другое дело, когда член союза не только посещает собрания, но и активно на них выступает, интересуется союзной работой, смело критикует замеченные непорядки и всячески поддерживает все хорошие начинания. Такой член союза нужен и полезен для работы, он может многое дать своим товарищам и может служить для них примером того, как надо выполнять союзные обязанности.

Улучшение материально-бытового положения горнорабочих.

Главная задача всех советских профсоюзов заключается в том, чтобы на основе укрепляющегося

народного хозяйства непрерывно улучшать положение трудящихся масс.

Союз горнорабочих в этом отношении имеет существенные достижения, ему удалось за последние годы целым рядом мероприятий значительно поднять жизненный уровень горняцких масс.

Прежде всего об улучшении положения горнорабочих свидетельствует рост заработной платы. Ведь заработная плата рабочего — почти единственный источник существования его семьи. По уровню зарплаты легче всего судить о материальном положении рабочего.

Союз ежемесячно подсчитывает заработки горняков, и эти подсчеты показывают (в черв, руб.):

в 1924/25 г.	дней.	зар.	горняка	в средн.	равн.	1 р.	73 к.
» 1925/26	»	»	»	»	»	2	» 26
» 1926/27	»	»	»	»	»	2	» 49
» 1927/28 1)	»	»	»	»	»	2	» 55

Таким образом налицо несомненный рост. За три года зарплата горняков выросла значительно, почти на 50%.

Союз в последние годы заботится не только о повышении зарплаты, но и о правильном ее распределении. Для этого союз добивается, чтобы наибольшая прибавка давалась рабочим с низким заработком. В этом направлении союзу удалось многое сделать. Еще в начале 1926 г. из каждой сотни горняков, работающих в каменноугольных

1-я половина 1927/28 г.

шахтах, 25 человек было с заработком до 30 руб. а месяц, а уже в начале 1927 г. число таких рабочих снизилось до 15 на сотню.

Наоборот, число горняков с месячным заработком от 80 до 120 руб., составлявшее в начале 1926 г. в общем числе рабочих каменноугольной промышленности только 10%, в начале 1927 г. достигло уже 16%.

Из этих данных видно, что вместе с общим повышением заработной платы идет оздоровление и ее распределения, так как смягчается разрыв между заработками низших групп рабочих и рабочих высококвалифицированных, заработная плата выравнивается.

Реальная зарплата горняков и кооперация.

Выше мы показали, как растет зарплата горняков. Но любой читатель может возразить: что из того, что зарплата выросла, ведь дороговизна жизни за это время тоже пошла вверх? Это возражение будет верно, но не совсем: дороговизна жизни росла, но не настолько, чтобы поглотить все прибавки, так как заработная плата росла быстрее, чем цены на продукты питания и другие предметы первой необходимости. Союз внимательно следит за ценами на продукты и товары, которые потребляются рабочими, и ежемесячно сопоставляет, как изменяется зарплата и как изменяется стоимость продуктов и товаров. При таком сопоставлении оказывается, что цены на продукты и товары

растут значительно медленнее, чем заработная плата, а во многих случаях цены даже идут на снижение, между тем как зарплата непрерывно поднимается вверх. Во всем сказанном легко убедиться из следующих данных:

Р а й о н ы	Стоимость бюджетн. набора в рублях ¹⁾		Месячная зарплата горняка в рублях		Изменение в процентном отношении	
	На 1 января 1927 г.	На 1 апреля 1928 г.	На 1 января 1927 г.	На 1 апреля 1928 г.	Стоим. бюджет. набора	Зарплата горнораб.
Сталин (Донбасс)	21,60	21,65	55,76	63,37	100,2	113,6
Баку	24,90	26,62	70,84	77,61	106,9	109,6
Грозный	20,41	19,94	61,62	63,84	97,7	103,6
Кривой Рог	21,37	20,73	67,84	76,43	97,0	112,7

Как видно, не вся прибавка к зарплате съедается дороговизной, у рабочего остаются кое-какие излишки, что и позволяет ему улучшать обстановку своей жизни.

Такое положение возможно только благодаря росту и укреплению кооперации в горных районах. Кооперация, увеличивая и улучшая снабжение рабочих предметами первой необходимости, вытес-

*) Под бюджетным набором подразумевается набор определенного количества продуктов и товаров, потребляемых рабочими. В этот набор входит: мука, хлеб печеный, картофель, мясо, масло, сахар, сапоги, галоши, ситец, сукно, посуда, стаканы, газеты и прочее.

няя с рынка частного торговца, одновременно снижает цены и освобождает рабочего от переплат на разных покупках.

Конечно, во многих местах работа кооперации еще не совсем налажена, еще не всегда рабочий находит в кооперативе все то, что ему нужно, но чем дальше, тем меньше недостатков замечается в нашей кооперативной работе и тем больше кооперация способствует росту реальной (действительной¹) зарплаты рабочих.

В настоящее время в одной каменноугольной и нефтяной промышленности насчитывается 177 тысяч пайщиков потребительской кооперации, из которых каждый в среднем имеет пай в 7 руб. 65 коп. Таким образом, паевой капитал горняцкой кооперации в угольных и нефтяных районах достигает 1.350 тыс. руб. Обороты же кооперативной торговли в тех же районах достигают 90—95 миллионов рублей в год.

Улучшение жилищных условий горнорабочих.

Жилище в быту каждого человека имеет огромное значение. В борьбе за предоставление горнякам нормальных жилищных условий союзу приходится преодолевать большие препятствия.

¹) Реальная или действительная зарплата устанавливается вычислением покупательной способности денежных анаков, в которых зарплата выплачивается рабочему, г.-е. подсчетом того, что может купить рабочий на получаемый им заработок.

Советская власть унаследовала в горных районах от капиталистов ничтожный полуразрушенный жилищный фонд. Горнопромышленники большей частью строили для своих рабочих балаганы и недорогостоящие казармы с нарами для сна и земляными полами. В Донбассе, как показало одно обследование, сделанное перед войной, многие рабочие квартиры представляли сырые и холодные полуземлянки, с земляными полами, а во многих случаях и без потолков.

В Баку обследование 1911 г. обнаружило, что многие квартиры рабочих нефтяных промыслов представляют «сомнительную защиту от ветров, дождя и холода, а также от почвенных вод и газов». Достаточно указать, что по данным этого обследования в 42% всех казарм солнце никогда не заглядывало.

Годы империалистической и гражданской войны еще больше разрушили горняцкие жилища, так что к моменту перехода советской власти на мирное строительство жилищный кризис (недостаток жилищ) в горных районах достиг необыкновенной остроты.

Союз горнорабочих совместно с хозяйственными организациями горной промышленности повел решительную борьбу с жилищной нуждой и сумел добиться и в этом деле существенных результатов. Об этих достижениях можно судить по тем затратам на жилищное строительство, которые за последние годы произведены в горных районах.

Эти затраты представляются в таком виде:

в 1922/23 г.	12	млн. руб.	в 1925/26 г.	38	млн. руб.
» 1923/24	» 12	»	» 1926/27	» 48	»
» 1924/25	» 25	»	» 1927/28	» 45	»

Эти затраты позволили как отремонтировать старые жилища, так и выстроить много новых. При этом теперь уже строятся не казармы, а дома с благоустроенными семейными квартирами, с необходимыми удобствами. Например, при капиталистах в городе Баку, в казармах проживали 63% всех рабочих, теперь же в казармах осталось не более 12%. В Донбассе процент горняков, проживающих в казармах, понизился с 44 до 17.

Но все же жилищная нужда в горняцких районах еще очень велика. Кадры горнорабочих с каждым годом вырастают, многие старые жилища за ветхостью сносятся, а благодаря улучшению положения горнорабочих на местах начинают оседать больше семейные рабочие, а не холостые, как это было при капиталистах, — все это требует большого расширения жилой площади, а этого в один год не достигнешь. По пятилетнему плану горной промышленности на жилищное строительство в горных районах намечены расходы в сумме 280 млн. рублей. Эти расходы позволят создать для горняка нормальные жилищные условия и навсегда выведут его из грязных казарм, избавят его от коек, общих нар, которые были их уделом до революции и которые местами еще сохранились и поныне.

Фонд улучшения быта рабочих.

Улучшение быта рабочих требует больших денежных затрат. Эти затраты производятся промышленностью в плановом порядке. Ежегодно при утверждении промышленно-финансовых планов устанавливается, сколько каждое предприятие обязано затратить на ремонт старых и строительство новых жилищ, на сооружение водопроводов, на постройку бань, на больницы и амбулатории, на школы, детские ясли, клубы и т. п. Кроме того, нашими законами установлено, что каждое предприятие обязано отчислять из получаемых прибылей не менее 10% в особый фонд, который и расходуется на улучшение быта рабочих. При капиталистах прибыль уходила на выплату дивиденда акционерам¹⁾, на наградные администрации и старшим служащим, на расширение предприятий, а о рабочих при распределении прибыли и не думали.

Так, фирма «Нобель», владевшая в Баку большими нефтяными промыслами, в 1913/14 г. имела

¹⁾ Многие горные предприятия принадлежали до революции не одному капиталисту, а целому товариществу. Такое товарищество называлось акционерным обществом, потому что члены его — акционеры — распределяли между собой или покупали паи-акции. Прибыль акционерного общества и распределялась в значительной части между владельцами акций. Та сумма, которую получал каждый акционер и называлась дивидендом.

около 18 млн. руб. прибыли, из этой суммы около 8 млн. руб. было выдано акционерам, свыше 2 млн. руб. распределено между членами правления, а 8 млн. рублей пошло на расширение дела.

В Советском же Союзе при распределении прибылей учитываются интересы рабочих и значительная часть средств отчисляется в фонд улучшения быта рабочих. За 1925/26 г. трест Азнефть дал почти 22 млн. руб. прибыли, из которых свыше 3 млн. руб. пошли в фонд улучшения быта рабочих. За тот же год трест Донуголь получил около 13 млн. руб. прибыли, из коих в фонд улучшения быта отчислено около 2 млн. руб., по Грознефти за тот же год из общей прибыли в 29 млн. руб. отчислено в фонд улучшения быта около 4 млн. рублей.

На средства фонда улучшения быта строятся новые дома для рабочих, столовые, клубы, арендуются койки в санаториях, открываются ясли.

Медицинская помощь.

Забота об охране здоровья горняков — одна из первоочередных задач союза, органов здравоохранения и органов Народного Комиссариата Труда.

Достижения наши в этой области огромны: сеть лечебных учреждений, количество медицинского персонала, лекарственная помощь, специализация лечебного дела, — все это, по сравнению с довоенным временем, далеко шагнуло вперед.

Особенно ясно становится это, если сравнить данные о состоянии лечебного дела в Донецком бассейне¹⁾ и Криворожье в довоенные годы и в настоящее время:

	В 1908 г.	В 1926/27 г.
Число больниц	52	63
» в них кроватей .	1.325	3.325
» амбулаторий . .	180	232
» медицин. врачей.	170	795
» зубных врачей .	—	110
» раб. на 1 врача .	960	750

Так же, как улучшалась постановка лечебной помощи в Донбассе, улучшилась она и в других районах горной промышленности. Помимо количественного роста, лечебная помощь для горнорабочих улучшилась и качественно: она приблизилась к населению и стала ему доступной, так как все виды медицинской помощи как рабочим, так и членам их семей предоставляются бесплатно.

Как помогает союз своим безработным членам.

Безработица по союзу горнорабочих невелика. На каждую сотню членов союза насчитывается не более 6 человек безработных. Безработица объясняется, главным образом, большой текучестью рабочей силы в горных районах, значительным притоком новых рабочих из деревень и сокращением управленческого аппарата.

¹⁾ Без Шахтинского округа.

Советское государство энергично борется с безработицей. Для этого оно расширяет свои промышленные предприятия, организует общественные работы, создает трудколлективы. Борьбе с безработицей помогло и введение 7-часового и 6-часового рабочего дня, благодаря этому на работу можно было принять новые тысячи рабочих.

И наш союз тоже принимает участие в борьбе с безработицей. Дополнительно к тем пособиям, которые выдаются безработным страхкассами, союз оказывает помощь безработным своим членам. Самое большое союзное пособие — 16 руб., а самое меньшее — 4 руб. в месяц. Размер выдаваемого пособия зависит от квалификации безработного и от местности, в которой он проживает. На каждого члена семьи союз делает надбавку к пособию в размере 10%.

Средства для помощи безработным союз берет из особого фонда помощи безработным, который составляется из части членских взносов в союз. За два последние года из этого фонда израсходовано было на выдачу пособий: в 1926 г.—261.400 руб. и в 1927 г. — 441.900 руб.

Эти цифры показывают, что размер помощи союза безработным за один только год увеличился почти в 2 раза.

Но этим не ограничивается забота союза о безработных. Союзные органы следят также за тем, чтобы члены союза принимались на работу в первую очередь, чтобы не было на предприятиях

сверхурочных работ, а если нужно выполнить срочную работу, то чтобы вызывались на нее безработные с биржи труда; следят, чтобы не было перегрузки работающих, когда на бирже есть безработные.

Вообще союз ни на минуту не порывает связи со своими безработными членами: он ведет среди них культурно-просветительную работу, организует курсы по повышению квалификации и переобучению безработных, защищает их материальные и правовые интересы.

Но также и безработные не должны терять связи с союзом. Они должны активно участвовать в союзной работе наряду с работающими членами союза и своевременно являться на отметку по безработице.

Союз и производство.

Наша страна по преимуществу — страна сельского хозяйства. Многих машин и промышленных товаров у нас нехватает и мы их долгие годы ввозили из-за границы. Теперь настала пора, когда нам нужно освободиться от иностранной зависимости, нам нужно самим вырабатывать всякие орудия и машины, мы должны нашу страну превратить в страну промышленную, индустриальную.

«Перед рабочим классом СССР, — говорится в резолюции VIII Всесоюзного Съезда Профсоюзов, — стоит трудная задача преодоления товарного голода путем быстреего развития производства

металла, добычи угля, роста машиностроения и устранения несоответствия между ростом потребностей широких масс трудящихся и все еще недостаточным темпом роста товарной продукции промышленности».

Но если мы будем развивать нашу промышленность по старым образцам, у нас ничего не выйдет; нам нужна наряду с индустриализацией, т.-е. наряду с строительством новых предприятий, еще и рационализация — перестройка промышленности на новой технической базе. Под рационализацией нужно понимать введение новой техники, улучшение организации труда, повышение квалификации рабочей силы и при уменьшении рабочего дня уплотнение его.

Если мы нашу работу «по-старинке», вручную или с устарелым оборудованием заменим на предприятиях горной промышленности работой врубочных машин, глубоких насосов, драг, экскаваторов и других новейших машин, если мы лучше распределим рабочую силу и поведем дело так, что рабочие часы заполним производительной работой, а не ожиданием вагонеток, поисками инструмента, всякими приготовлениями, разговорами и курением, — тогда у нас действительно будет рационализация и успех в работе.

Рационализация даст нам не только улучшение хозяйства, но и улучшение положения рабочих. В результате рационализации мы получим возможность повышения заработной платы и дальнейшего

роста жизненного уровня рабочего класса. Рационализация даст также возможность перейти на сокращенный рабочий день, в соответствии с манифестом ЦИК, в котором говорится: «приступить к осуществлению этого постановления (о переходе с восьмичасового на семичасовой рабочий день) в соответствии с ходом переоборудования и рационализации фабрично-заводских предприятий и ростом производительности труда».

VI Съезд союза горнорабочих, происходивший в апреле 1928 г., уделил большое внимание вопросу о сокращении рабочего дня и пришел к решению, что «очередной задачей горной промышленности является переход в ближайшие годы к семичасовому рабочему дню для всех поверхностных и к шестичасовому рабочему дню для всех подземных рабочих, и вся работа по механизации и рационализации производства должна быть увязана с этой задачей».

Значит, только вместе с ростом нашей техники, только вместе с лучшей организацией труда мы сможем снижать рабочее время.

В настоящее время подземные рабочие во многих шахтах уже переведены на шестичасовой рабочий день. Также намечен ряд предприятий, поверхностные рабочие которых должны быть переведены с восьмичасового на семичасовой рабочий день.

Практика уже показала, что сокращение рабочего дня горняков не понижает производительно-

сти их труда. Наоборот, во многих местах наблюдается рост производительности. Это доказывает, что горняки помнят наказ, который нам дал ЦИК СССР в своем манифесте от 15 октября 1927 г.: «социалистическая рационализация хозяйства, повышение его техники и его организации, рост трудовой культуры, уничтожение рабских привычек и рабского темпа работы — должны быть поставлены во главу угла».

Таким образом, перед горняками, как и перед всем рабочим классом СССР, стоят две основные задачи — индустриализация и рационализация промышленности. Чем скорее и лучше обе эти задачи будут разрешены, тем больше пользы будет для самих рабочих.

Но что у нас делается в области строительства новых горных предприятий? Следующие данные отвечают на этот вопрос:

Отрасли промышленности	Количество новых предприятий:			
	уже выстроенных	строившихся до 1927/28 г.	начатых постройкой в 1927/28 г.	всего
Каменноугольная .	62	52	1	115
Нефтяная	28	18	3	49
Рудная	2	6	—	8

В это перечисление входят новые шахты, промысла, коксовые установки, сортировочные, бри-

кетные и обогатительные фабрики, нефтеперегонные заводы, нефтепроводы, электростанции и другие предприятия.

Но на ряду с новым строительством идет и перестройка существующих предприятий, идет установка новых машин, ручной труд заменяется механическим, старые способы работы заменяются новыми, более совершенными. В каменноугольной промышленности все больше и больше применяются врубовые машины, скрепера, конвейеры, электровозы, погрузочные машины. В нефтяной промышленности большое применение находят глубокие насосы, вращательное бурение, улавливание газа. На золотых и платиновых приисках начинают широко применять драги, при добыче руд — магнитообогатительные фабрики, при добыче самородной соли — экскаваторы, на асбестовых ломках — механические сортировки.

Каковы наши достижения в области рационализации горной промышленности, можно судить по следующим данным (см. табл. на стр. 35).

Эти данные только в слабой степени говорят о тех результатах, какие мы получили в области рационализации горной промышленности, переходя от устаревших, дорогостоящих способов работы к способам новым, более дешевым и более производительным.

Говоря о капитальном строительстве и рационализации в горной промышленности, нельзя думать, что в этой области у нас все обстоит благо-

Показатели рационализации	Размеры по годам		
	1924/25	1925/26	1926/27
Количество врубовых машин в Донугле	48	90	178
Процент угля, добытого вру- бовыми машинами по Донуглю	6	8	16
Процент угля, добытого вру- бовыми машинами по Ки- зелтресту	19	28	37
Процент нефти, добытой глу- бокими насосами по Аз- нефти	15	36	44
Процент проходки враща- тельным бурением по Аз- нефти	54	63	71
Число работников на 1 сква- жину по Азнефти. . . .	16	12	9
Процент соли, добытой меха- ническим путем по Бас- соли (Баскунчакское озеро)	—	5	18

получно, что в этом деле у нас одни достижения и нет промахов и ошибок. Наоборот, нужно признать, что и в капитальном строительстве и в рационализации у нас часто бывают крупные ошибки, которые вызывают большие и излишние расходы.

На эти недостатки указал VI С'езд союза горнорабочих. Он отметил, что при постройке новых предприятий наши хозорганы часто не имеют хороших проектов (планов), а то и совсем строят без проектов; часто нарушают строительные сметы и там, где предполагали затратить 1.000 руб., тратят 2 и 3 тысячи рублей, а то и больше. Плохо иногда разведываются также и те места, где начинают проходку новых шахт, закладку скважин. В результате получается, что, пройдя шахту на достаточную глубину, вместо ожидаемого угля наталкиваются на пласты пустой породы или на мощный приток воды, — и все работы оказываются напрасными.

То же самое случается иногда и при механизации — во многих местах делаются запасы оборудования или совершенно ненужного или такого, которое пригодится только через несколько лет; имеющиеся механизмы вместо того, чтобы установить на одном-двух предприятиях и произвести на этих предприятиях полную механизацию всех производственных процессов, распределяют по ряду предприятий, что ослабляет результаты механизации.

VI С'езд союза горнорабочих, разобрав все эти недостатки, предложил решительным образом их устранить: не приступать ни к одному капитальному сооружению без плана; строжайшим образом соблюдать при капитальных работах определенные по сметам назначения; не распылять установку

механизмов небольшими партиями по большому количеству предприятий, а собрать их на небольшом числе предприятий, с целью наибольшей их механизации. Таковы решения с'езда, которые должны быть полностью проведены в жизнь.

Ошибки, которые случаются в нашем капитальном строительстве, в значительной мере объясняются тем, что у нас недостаточен общественный контроль и критика производственных мероприятий. В дальнейшем такое положение не может быть терпимо. Нужно, как решил VI С'езд союза, установить систематический административный контроль со стороны хозяйственников и общественный контроль со стороны рабочих над всеми сторонами производства и в особенности над капитальным строительством и рационализацией.

Рациональное использование рабочей силы.

Одной механизацией рационализация не исчерпывается. На ряду с механизацией предприятия нужно еще правильно использовать в нем рабочую силу. Что же нужно делать для того, чтобы рабочая сила была хорошо использована?

VI С'езд союза в этом отношении дал целый ряд правильных указаний.

Особенностью горного дела является то, что механизация его приводит не к понижению средней квалификации рабочих, как это имеет место в некоторых других производствах, а к повышению ее. В металлической или деревообделочной про-

мышленности, например, при ручном труде требуется очень высокая квалификация, а при введении машины можно обойтись и рабочим меньшей квалификации. У нас, горняков, наоборот: квалификация забойщика, например, не очень высока, зато квалификация машиниста врубовой машины уже довольно высокая. То же и на нефти: быть таргальщиком — штука немудреная, а вот установка глубоких насосов требует от работника большой квалификации.

Поэтому, чем дальше и полнее у нас будет развиваться механизация, тем более квалифицированная рабочая сила нам потребуется. VI Съезд союза, учитывая это обстоятельство, решил, что «существующая сеть профкурсов, школ горпромуча и курсов переквалификации должна быть тщательно приспособлена к нуждам производства в определенных профессиях, а там, где эта сеть недостаточна, она должна быть расширена».

Одним повышением квалификации рабочих мы еще не достигнем правильного использования рабочей силы, нужно еще отказаться от старинных способов работы, от сохранившейся с дедовских времен работы артелями, от нарядов, от неравномерного распределения работы по дням и неделям.

Работа артелями неудобна тем, что в артели обыкновенно имеются рабочие различной трудоспособности, различной степени прилежания. Но так как заработки в артели делятся обычно поровну между всеми членами артели, то все рабочие

в артели равняются не на самого лучшего, а на самого худшего члена ее. Каждый член артели про себя рассуждает так: «зачем мне особенно стараться, ведь я больше других не получу» — и отсюда слабая производительность труда. Теперь многие рабочие это себе уяснили и отказались от артельного способа работы, что принесло пользу и рабочим и предприятию.

Прекращение артельной работы с переходом на систему индивидуальной (личной) сдельщины является важнейшим мероприятием для правильного использования рабочей силы.

У многих горнорабочих сохранился вредный обычай: по субботам и понедельникам, вообще накануне праздников и после них, а также в дни получек, или совсем не выходить на работу, или работать, что называется, с прохладцей. Зато им приходится напряженнее работать в остальные дни. Иногда скачки в работе — то ослабление, то чрезмерное напряжение — происходят и не по вине рабочего: то порожняка нехватает, то леса не подвезут, то пути не в исправности. Все это приводит к неравномерному использованию рабочей силы. Подобное явление необходимо устранить, для чего хозорганы должны заблаговременно заботиться об обеспечении снабжения мест работы необходимыми материалами и инструментами, предупреждая этим простои и задержки и провести такие мероприятия, как календаризация выходов на работу, прикрепление рабочих к определенным

работам, уничтожение нарядов, посменный учет работы и подсчет зарплаты.

Календаризация выходов и прикрепление к месту работы состоит в том, что на месяц вперед расписывается, по каким дням и сменам и на каких работах должен работать каждый рабочий. При таком порядке рабочий знает, где и когда он будет работать, и надобность в наряде перед каждой сменой отпадает. Эти наряды отнимают много времени и у рабочих и у технического надзора.

Важна также вводимая в некоторых местах система посменного учета работ: отработал рабочий упряжку (смену) — он тут же получает от десятника чек, где указано, какую работу и когда рабочий выполнил и сколько ему за это причитается. Кончился месяц, рабочий подсчитал свои чеки — и он уже знает, сколько за месяц ему удалось заработать, ему не нужно идти в контору на проверку упряжек, ему не нужно ждать, пока табельщик подсчитает ему заработок.

В результате этих мероприятий производительность труда в горной промышленности должна неуклонно возрастать, и на базе этого роста должно идти снижение себестоимости и дальнейшее повышение зарплаты и жизненного уровня рабочих.

Роль союза в строительстве горной промышленности.

Наш союз к вопросам строительства горной промышленности относится с большим вниманием,

потому что задачи и интересы промышленности, вопросы управления ею в пролетарском государстве — кровное дело всей массы рабочих.

Поэтому наши союзные организации активно участвуют в обсуждении и решении всех вопросов, касающихся горной промышленности: идет ли речь о создании новых предприятий, об утверждении планов работ, о расширении оборудования, о назначении управляющего, о слиянии нескольких предприятий в одно крупное или, наоборот, о расщеплении одного крупного на несколько мелких, — представители союза обязательно участвуют в обсуждении вопроса и высказывают свое мнение.

В этом заключается так называемая экономработа союза, т.-е. работа по изучению состояния промышленности и содействие лучшему и быстрейшему ее развитию. Только на основании изучения всего этого союзные организации могут правильно вести свою политику в области заработной платы и защиты интересов рабочих, так как, не зная, дает ли предприятие прибыль или убыток, не зная причины этой прибыли или убытка, союз не может предъявлять обоснованных требований к хозяйственному органу.

Участие масс в хозяйственной жизни предприятия.

Участвуя в хозяйственной жизни, союз ставит своей важнейшей задачей вовлечение широких рабочих масс в дело управления производством. В условиях пролетарского государства рабочие

кровно заинтересованы в успешной работе своих предприятий, поэтому они и должны вникать в хозяйственные дела, следить за этими делами, всячески стараться улучшить их, так как рабочие должны понимать, что только на основе хорошо развитой промышленности и возможно действительное и длительное улучшение их положения.

В чем же проявляется такое отношение горняков к своему производству, как им доказать свою заботу о нем?

Это горняки могут показать своей работой в производственных комиссиях и производственных совещаниях рабочих, которые организуются почти на каждом предприятии — на шахте, прииске, промысле. В состав производственной комиссии входят: представитель союза в качестве председателя, заведующий предприятием или его заместитель и представители от рабочих. В состав производственного совещания входят на добровольных началах все рабочие, служащие и административно-технический персонал, все интересующиеся судьбой производства и желающие ему помочь, Комиссия руководит работой производственного совещания: она подготавливает вопросы, которые ставятся на обсуждение совещания, подбирает необходимые материалы, прорабатывает их, делает на совещании свои предложения.

Производственные совещания занимаются обсуждением планов предприятия, выявлением недочетов производства и разработкой мероприятий для

устранения этих недочетов, мероприятий, направленных к снижению себестоимости и к экономии материалов.

Производственные совещания являются школой производственного воспитания, подготовки и выдвижения из рядов рабочих хозяйственников и администраторов и в то же время способствуют улучшению нашего хозяйства, способствуют нашему социалистическому накоплению. В настоящее время сеть производственных совещаний охватывает почти все горные предприятия, работа их во многих местах наладилась.

Но предложения, выносимые этими совещаниями, выполняются хозорганами еще в недостаточной степени: из каждых 100 предложений выполняется не более 50—60. А между тем из выполненных предложений многие дали крупные улучшения в нашем хозяйстве и привели к экономии, исчисляемой десятками тысяч рублей.

Только в одном Донбассе за 1927 г. состоялось 2.004 производственных совещания со средней посещаемостью в 68 человек на каждом совещании. На этих совещаниях разобрано около 6.500 вопросов, из которых:

- 9,5% касались производственных программ;
- 13,8% — механизации работ;
- 12,8% — организации и системы работ;
- 6,8% — способов использования рабочей силы;
- 5,95% — производительности труда и трудовой дисциплины;

14,6% — технических неполадок и улучшения обстановки труда;
8,0% — расхода и хранения материалов;
7,5% — качества продукции и ее себестоимости;
2,2 % — изобретений и разных проектов;
18,9% — разных других областей производства.

Как видим, на производственных совещаниях обсуждаются важные вопросы производства, и поэтому совершенно недопустимо, что много предложений рабочих, принятых на производственных совещаниях, хозяйственниками не выполняются и для производства пропадает ряд полезных указаний, подсказанных опытом рабочих.

На всех предприятиях надо повести энергичную борьбу за выполнение администрацией всех предложений рабочих, принятых производственными совещаниями. При этом необходимо добиться, чтобы предложения выполнялись не спустя много недель и месяцев, а быстро, по свежим следам сделанного предложения.

Конечно, отдельные предложения производственных совещаний могут оказаться невыполнимыми. В таких случаях администрация должна представлять профсоюзным организациям объяснения, в чем именно невыполнимость этих предложений, и если объяснения будут признаны удовлетворительными, то администрация свободна от выполнения подобных предложений. Во всех же остальных случаях предложения производственных сове-

щений должны строго проводиться в жизнь. Нужно хорошо запомнить слова центрального комитета ВКП(б), который требует «обеспечения на деле возможно более строгого проведения в жизнь практических предложений рабочих». Виновных же в саботаже и срыве этого дела ЦК предлагает привлекать к ответственности и подвергать примерному наказанию. Этому не должны забывать ни хозяйственные, ни союзные работники.

Производственные совещания ведут свою работу на основе опыта, накопившегося у рабочих, они вносят конкретные предложения, направленные к улучшению производства. Но бывает и так, что производственное совещание, затронув тот или иной вопрос, не в состоянии его разрешить за отсутствием у участников совещания достаточных данных, освещающих этот вопрос. Возьмем, напр., вопросы о себестоимости центнера угля или нефти, о влиянии механизации на удешевление горной продукции, об использовании средств, отпущенных государством на капитальное строительство, о прогулах и их причинах: разве рабочие, собравшись на производственное совещание, в состоянии сразу и всесторонне разрешить такие вопросы? Конечно, не в состоянии. Тут требуется предварительная проработка материалов, предварительное их изучение по бухгалтерским книгам, отчетам. Для этого нужен особый орган, тесно связанный с производственным совещанием, который по поручению производственных совещаний выполнял бы подобные

работы. Такие органы на многих предприятиях у нас уже созданы. По постановлению VII С'езда Профсоюзов, на некоторых предприятиях созданы временные контрольные комиссии, обязанность которых заключается в проверке и ознакомлении с производственно-хозяйственной деятельностью управлений предприятиями (их планами, финансами, методами управления, структурой аппарата и т. п.), а также в проверке проведения в жизнь предложений производственных совещаний. По союзу горнорабочих вначале были созданы 4, а потом 24 контрольные комиссии. Опыт их работы вполне удался, и в настоящее время число контрольных комиссий увеличено. Основная задача контрольных комиссий — облегчить работу производственных совещаний и следить за выполнением их предложений.

Это тем легче сделать, что на наших предприятиях нет «коммерческих тайн», — книги конторы для членов контрольных комиссий всегда раскрыты, а благодаря этому они легко могут разобраться в поручаемых им производственными совещаниями вопросах, способствуя, таким образом, правильной работе этих совещаний.

Рабочее изобретательство следует поощрять.

Техническая мысль у многих наших рабочих работает довольно хорошо. То здесь, то там рабочие изобретают те или другие механизмы, придумывают полезные усовершенствования. В этом

сказывается производственная инициатива рабочих, их трудовой подъем, их творчество. Но наши хозяйственники не всегда и не везде поддерживают рабочих-изобретателей, не идут им навстречу техническим советом, необходимой материальной поддержкой. И это несмотря на приказ о том, чтобы на каждом отдельном предприятии были созданы технические консультации и фонды премирования рабочих-изобретателей за полезные изобретения.

Поэтому VI Съезд союза горнорабочих признал необходимым предложить всем предприятиям горной промышленности «выделить средства для поощрения изобретательства, организовать экспертные комиссии и технические консультации» с тем, чтобы «всесторонне выявлять практические предложения рабочих, направленные к улучшению производства».

Выдвижение рабочих на административную работу.

Владимир Ильич Ленин называл профсоюзы «резервуаром советской власти», потому что в союзах советская власть находит людей, необходимых для ответственной работы в государственных, хозяйственных, кооперативных учреждениях. Профессиональные организации проводят незаметную, но важную работу по воспитанию и подбору таких людей в рабочих массах и среди батрачества. Эта отрасль союзной работы называется выдвиженчеством.

Путем выдвижения происходит обрабочивание административных и хозяйственных аппаратов наших учреждений. Рабочий класс и трудовое крестьянство таким путем становятся непосредственно у руля управления государством.

За последние годы из рядов горнорабочих союзные органы выдвинули не один десяток людей на разные посты. Эти рабочие, сменя чуждых интересам рабочего класса чиновников старой закваски, становятся во главе шахт, цехов и мастерских, они берут на себя заведывание магазинами и складами, они становятся во главе коммерческих и торговых отделов, ведут работу в советских учреждениях.

Но все же нельзя сказать, что выдвижение рабочих и работниц протекает нормально. У нас много недочетов в этой области: нет подготовки выдвиженцев, нет поддержки выдвиженцев, нет связи выдвиженцев с рабочей массой. Часто случается, что рабочий, выдвинутый на административный пост, через некоторое время вынужден вернуться на старую работу по той причине, что он встретил враждебное отношение со стороны администрации, а союз его не поддержал.

VI С'езд союза учел все это и заявил, что администраторов, виновных в невнимательном отношении к выдвиженцам, нужно подвергать строгим взысканиям вплоть до исключения из союза. Кроме того, с'езд потребовал, чтобы везде устраивались совещания выдвиженцев, создавались кружки,

курсы, школы, для того, чтобы выдвиженцы могли поднять свою квалификацию и продвигаться дальше, не оставаясь все время на одном посту.

И только тогда, когда у нас правильно будет поставлено выдвижение, мы разрешим наши задачи по налаживанию хозяйства и изживем бюрократизм.

Культурно-просветительная работа союза.

Наши профсоюзы ставят себе задачей не только улучшение материального положения рабочих, но и повышение их культурного и политического уровня. Союз горнорабочих так и поступает: принимая меры к улучшению материального положения рабочих, он в то же время ведет среди них большую культурно-просветительную работу.

Нет такого рудника, промысла или прииска, где не было бы клуба или красного уголка, в которых рабочие могут отдохнуть, почитать газету или книгу, сыграть в шахматы, получить нужную справку. В клубах и красных уголках работают всякого рода кружки, записавшись в члены которых, каждый рабочий может изучать интересующие его вопросы. На многих предприятиях работают школы по ликвидации неграмотности, а также школы и курсы по подготовке квалифицированных рабочих. Есть и театры, и летние сады, и площадки для занятий играми, физкультурой и спортом.

Союз горняков в настоящее время насчитывает почти 400 клубов и свыше 1.500 красных уголков.

Во многих местах идет еще строительство новых клубов и новых красных уголков.

Клубы и красные уголки, это — основные центры всей союзной культурно-просветительной работы. Вот почему наш союз уделяет им так много внимания.

За последние два года союзом выстроено много клубов и дворцов труда, на что израсходовано свыше 7 миллионов руб., а в 1928/29 г. намечена дальнейшая постройка на сумму свыше 11 миллионов рублей.

Большую часть этих средств отпускают хозяйственные организации и местные исполкомы, так как у нашего союза таких крупных сумм нет. К тому же союз должен думать не только о клубном строительстве, но и о других видах культурно-просветительной работы.

Расходы союза горнорабочих на культработу в 1926 г. составляли 5 миллионов руб., а в 1927 г. они достигли 6½ миллионов руб.

Эти средства расходовались таким образом: из каждой тысячи рублей культфонда на клубное строительство было истрачено 247 руб., на работу в клубах и красных уголках — 427 руб., на пополнение библиотек — 49 руб., на профессиональное просвещение — 31 руб., на ликвидацию неграмотности — 45 руб., на физкультуру и экскурсии — 62 руб., на культработу в деревне — 13 руб., на профессионально-техническое образование — 20 руб., на аренду театров — 27 руб., на

помощь учащимся — 6 руб. и на разные другие нужды — 73 рубля.

Главным источником пополнения союзного культурфонда служат процентные отчисления хозяйств по коллективным договорам, затем отчисления с собираемых союзом членских взносов, доходы от культучреждений и разные другие доходы.

В чем же состоит работа наших культурно-просветительных уголков, библиотек?

В работе клубов и красных уголков есть много общего. И те и другие все чаще и чаще отзываются на текущие вопросы союзной работы и нашего хозяйственного строительства, и те и другие проводят ряд злободневных кампаний, откликаясь на всякое значительное событие международной и внутренней жизни, стараются раз'яснить рабочему все, что ему непонятно, что его волнует.

В клубах и красных уголках читаются лекции, ведутся беседы, устраиваются диспуты, вечера вопросов и ответов, выступления живой газеты, показательные суды, инсценировки, ставятся спектакли, концерты и кино-сеансы. Чтобы рабочий не чувствовал себя в клубе только гостем или зрителем, устраиваются вечера самодеятельности, а для тех, кто желает придти в клуб с семьей, — семейные вечера.

Большинство массовых постановок ставится бесплатно силами своих драматических, музыкальных, хоровых и других кружков. Только в тех

случаях, когда в клубе выступает какая-нибудь приезжая труппа, за вход назначается небольшая плата. Платными бывают часто и кино-сеансы. Собирая с рабочих 10 или 15 копеек за вход в кино, клуб или красный уголок тратит эти деньги на оплату проката фильма.

Многие профсоюзные клубы устраивают также вечера молодежи, которые способствуют организации вокруг клуба здорового актива рабочей молодежи.

Работой клубов руководят выборные правления, а работой красных уголков — культурно-просветительные комиссии, выделяемые низовыми союзными организациями.

Наш союз ведет работу также и по ликвидации неграмотности среди своих членов. На ликвидацию неграмотности он затрачивает не менее 250 тысяч рублей в год.

В 1921 г. на каждую сотню членов союза приходилось 42 неграмотных, а в настоящее время — не больше 9 человек. И этого союз достиг, несмотря на значительный приток в горную промышленность свежей рабочей силы из деревень и из коренного населения культурно-отсталых национальных республик.

Что касается основного ядра постоянно работающих на предприятиях горной промышленности горнорабочих, то среди них неграмотность была ликвидирована к 10-й годовщине Октябрьской революции.

Но для того, чтобы справиться с теми сложными задачами, которые поставлены перед нашим союзом, нужно иметь не только хорошо подготовленных профессиональных работников в низовых союзных организациях, но и вполне разбирающийся в союзной работе профактив — делегатов и членов всякого рода комиссий при низовых союзных ячейках.

Подготовкой таких работников и активистов занимаются школы профграмоты и всякого рода целевые профкурсы (например, профкурсы для работников РКК или работников культкомиссий).

Работа по массовому профпросвещению ведется в виде лекций, докладов и бесед по вопросам профдвижения не только в клубах и красных уголках, но и на самом предприятии, в казарме или общежитии; устраиваются вечера вопросов и ответов, инсценированные профсуды, профигры.

Производственное просвещение широких масс горнорабочих составляет не менее важную задачу нашего союза.

Рационализация и механизация производства требуют, чтобы рабочий разобрался в работе своего предприятия и отдельных его частей и механизмов, чтобы он был технически-грамотным. Такой рабочий, приходя на производственное совещание, не ударит лицом в грязь. Хорошо зная, о чем идет речь, он и сам внесет деловые предложения.

Для того, чтобы рабочий мог получить такие знания, при клубах существуют производственные

кружки, кружки научной организации труда или кружки по повышению квалификации.

Кроме того, в клубах и красных уголках часто читаются лекции по производственным и научно-техническим вопросам, устраиваются экскурсии производственного характера.

Если где-либо в союзных организациях эта работа еще не поставлена, надо требовать, чтобы за нее, наконец, принялись.

Нужно также готовить и квалифицированную рабочую силу. По всей горной промышленности ежегодно выбывает из строя около 8 тысяч квалифицированных рабочих.

Чтобы нам не остаться в конце - концов без квалифицированной рабочей силы, в горных районах открыты 72 школы горнопромышленного ученичества и 60 профтехнических курсов, на которых учится около 10.000 человек.

Этого количества школ и курсов еще далеко не достаточно. Поэтому, наряду с ними, организованы в разных местах и курсы по переквалификации взрослых рабочих. На этих курсах можно подготовиться, например, на машиниста врубовых машин и для других квалификаций, необходимых в механизированном производстве.

Вообще же надо сказать, что культурные запросы рабочего-горняка возрастают из года в год. Это видно по быстрому развитию горняцких библиотек. За последние два года количество книг на одну горняцкую библиотеку возросло с 1.574 до

3.172, количество подписчиков — с 244 до 405, а количество выданных книг в месяц — с 656 до 995.

Из каждой сотни горняцких библиотек 65 выделили на предприятия библиотеки-передвижки. Большинство библиотек организуют в читальных громкие чтения, устраивают книжные выставки, многие библиотеки устраивают доклады, проводят беседы со своими подписчиками, ведут справочную работу.

Стремясь к улучшению материально-бытовых условий горнорабочих и к повышению их культурного уровня, союз, естественно, не может не обращать серьезного внимания и на физическое (телесное) оздоровление горняцких масс. С этой целью при союзных клубах и красных уголках организуются кружки физкультуры и спорта, проводятся беседы по санитарии и гигиене. Число кружков физкультуры увеличивается с каждым годом, растет и число их участников. Так, в августе 1927 г. физкультурой и спортом по нашему союзу занималось 16.400 человек.

Последние два года ознаменовались целым рядом спортивных соревнований, на которых рабочие-горняки показали хорошие достижения.

Свою культурно-просветительную работу союз горнорабочих развивает не только на самом производстве или в рабочих поселках. Там, где значительное число рабочих-горняков, не получивших квартир от предприятия, живет в деревнях, союз организует «уголки горняка на селе». В этих угол-

ках на селе ведется такая же работа, как и в других красных уголках.

Рабочих-сезонников в несезонное время союз обслуживает по месту их жительства. Здесь работа ведется в избах-читальнях, при которых организуются библиотеки, проводятся беседы и громкие чтения и выдаются справки по всем интересующим сезонника вопросам. По деревням, населенным торфяниками, раз'езжают кино-передвижки, для борьбы с неграмотностью организуются пункты по ликвидации неграмотности.

Наконец, также ведется особая работа и среди рабочих различных национальностей. Так как большинство этих рабочих неграмотны, то союз прежде всего ставит своей задачей обучить их грамоте на родном языке. Особенно успешно ведется эта работа в Азербайджане, где имеются группы ликбеза на русском, тюркском, армянском и татарском языках.

Международная работа союза горняков.

В международном политическом положении можно отметить сейчас два основных момента: с одной стороны — хозяйственное и политическое укрепление Советского Союза, с другой — нарастание кризиса в капиталистических странах.

В то время как в Советском Союзе положение рабочего класса постепенно улучшается, в странах капитализма изо дня в день оно становится тяжелее. Поэтому то в том, то в другом капиталистиче-

ском государстве происходят непрерывно стачки и забастовки, переходящие порою в открытые столкновения с полицией и войсками. Революционные восстания и брожение в колониях и странах востока дополняют общую картину неустойчивости буржуазных государств.

Во всех своих бедах буржуазия всех стран обвиняет ненавистный ей Советский Союз. Она не перестает мечтать о свержении советской власти и деятельно готовится к войне с СССР. В то же время рабочие всех стран видят в Советском Союзе свою надежную опору и готовы защищать его от всех посягательств врагов.

Профсоюзы СССР со своей стороны активно работают над укреплением братских связей с пролетариатом всего мира. Они стремятся к созданию единого фронта рабочих всех стран, направленного как против капиталистической эксплуатации, так и против предательской политики соглашательских «вождей» рабочего движения.

Союз горнорабочих СССР также ведет эту работу. Он завязывает и укрепляет связи с горняками капиталистических государств, оказывает им поддержку при возникновении стачек и добивается создания единого фронта горняков всего мира. Свою международную работу союз ведет и непосредственно через свой центральный комитет и через так называемый Международный комитет пропаганды и действия революционных горнорабочих.

В настоящее время наш союз поддерживает постоянную связь с профессиональными союзами горнорабочих Англии, Франции, Германии, Австрии, Чехо-Словакии, Польши, Испании и ряда других стран.

С горняками Швеции и Норвегии мы подписали уже особый договор братства, дружбы и сотрудничества, по которому создан постоянный Шведо-Русско-Норвежский Комитет горняков для совместной борьбы за единый фронт. По этому же договору мы оказывали помощь шведским горнякам во время недавней продолжительной забастовки, которую они выиграли отчасти благодаря нашей поддержке.

СОДЕРЖАНИЕ.

Стр.

Значение горной промышленности для народного хозяйства	3
Что добывается в наших горных районах	4
Как создавались постоянные кадры рабочих-горняков.	6
Основные кадры рабочих-горняков	8
Как возник союз горнорабочих СССР.	10
Как построен союз горнорабочих	11
Выборность и отчетность союзных органов	14
Основные задачи профессиональных союзов.	15
Как участвует союз в делах советского государства.	16
В чем заключаются обязанности члена союза.	18
Улучшение материально-бытового положения горнорабочих	19
Реальная зарплата горняков и кооперации	21
Улучшение жилищных условий горнорабочих.	23
Фонд улучшения быта рабочих	26
Медицинская помощь	27
Как помогает союз своим безработным членам.	28
Союз и производство.	30
Рациональное использование рабочей силы	37
Роль союза в строительстве горной промышленности.	40
Участие масс в хозяйственной жизни предприятия.	41
Рабочее изобретательство следует поощрять.	46
Выдвижение рабочих на административную работу.	47
Культурно-просветительная работа союза	49
Международная работа союза горняков.	56