

П:622.33

П841

Трафс. пар. Седмика  
и Уилур. крм в  
Ул. Социализма.  
06 13 Июл - 1965г.

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

президиума

## Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности

протокол № 32

от 13 января 1965 г.

### **О развитии соревнования за коммунистический труд на предприятиях нефтеперерабатывающей промышленности**

Важнейшей особенностью современного этапа социалистического соревнования является то, что развитие творческой инициативы трудящихся теперь связано с массовым движением за коммунистический труд. Трудящиеся нефтеперерабатывающей промышленности идут в первых рядах соревнующихся, бесперебойно обеспечивая страну нефтепродуктами.

Около 90% нефтеперерабатывающих заводов вовлечено в движение за коммунистический труд. Звания предприятия коммунистического труда завоевали коллективы Ново-Бакинского нефтезавода имени Владимира Ильича, Грозненского нефтемаслозавода, Краснодарского, Ухтинского, Херсонского и Ванновского нефтеперерабатывающих заводов.

Борясь за звание предприятий коммунистического труда, коллективы нефтеперерабатывающих заводов борются, прежде всего, за высокий уровень автоматизации производства, поиски новых технологических процессов и схем, интенсификацию технологических процессов, уменьшение расходных показателей, удлинение цикла непрерывной работы установок, добиваются роста производительности труда.

Ново-Бакинский нефтезавод им. Владимира Ильича систематически повышает свои производственные показатели, осуществляет мероприятия по дальнейшему наращиванию производственных мощностей, проводя реконструкцию, модернизацию и интенсификацию действующих процессов. За период с 1960 по 1964 год выпуск валовой продукции на заводе увеличен на 42,1%, товарной продукции на — 28,5%, производительность труда повысилась на 42,2%. За этот систематически снижалась себестоимость продукции. За четыре года соревнования за коммунистический труд завод дал государству сбережений на сумму 6694 тыс. руб. Систематически в этот период снижался коэффициент травматизма.

В 1964 году на заводе построена столовая на территории нового цеха, сданы в эксплуатацию два бытовых помещения, почти на 500 мест, оборудованных душевыми и санузлами.

В соревновании за коммунистический труд на многих нефтеперерабатывающих заводах возникли новые патриотические начинания.

Заслуживает внимания инициатива коллектива Грозненского нефтемаслозавода. Этот коллектив устанавливает более тесные связи с поставщиками сырья и потребителями своей продукции, совместно с предприятиями-смежниками разрабатывает мероприятия, направленные на повышение комплексной экономической эффективности производства. Работники нефтемаслозавода в ряде случаев выпускают продукцию по качеству выше предусмотренной действующими стандартами.

Вся организационная и практическая работа в этом направлении позволила коллективу коммунистического труда перевыполнить годовую программу по валовой продукции. Сверх плана страна получила большое количество масел, парафина и других нефтепродуктов. Только за счет снижения себестоимости выпускаемой продукции получено за 11 месяцев 1964 г. 320 тыс. рублей экономии, сокращен расход воды, пара, электроэнергии, топлива, реагентов, снижены технологические потери.

На Ферганском нефтеперерабатывающем заводе бригада коммунистического труда И. Ионесяна своими силами провела пуско-наладочные работы и безвозмездно подготовила квалифицированные кадры для вводимых мощностей. Этим было сэкономлено государству свыше 26 тыс. рублей.

Коллектив объединения «Дрогобычнефтепереработка» в 1963 г. выступил инициатором соревнования за снижение производительных потерь. В результате этого соревнования только в 1963 году было сэкономлено 1600 тонн нефти и нефтепродуктов.

В конце 1964 года и начале 1965 года коллективы ряда нефтеперерабатывающих предприятий, таких как Московского, Ново-Ярославского нефтеперерабатывающих заводов и Салаватского комбината № 18, включились в соревнование за выпуск продукции, отвечающей лучшим мировым стандартам.

Соревнование за коммунистический труд способствует усилению товарищеской взаимопомощи и широкому обмену передовым производственным опытом, воспитанию нового человека. На многих нефтеперерабатывающих заводах широ-

кое распространение нашли разнообразные формы коллективных творческих объединений: общественные конструкторские и технологические бюро, общественные бюро экономического анализа, бюро технической информации, по нормированию труда. Усилия этих организаций направлены на улучшение технико-экономических показателей работы предприятий, изыскание и использование внутренних резервов, внедрение новейших достижений науки и техники, изучение, обобщение и распространение передовых методов труда новаторов производства, на улучшение условий труда и повышение безопасности производственных процессов.

Общественные конструкторские бюро нефтеперерабатывающих заводов Куйбышева за 9 месяцев 1964 года разработали около 500 чертежей, схем и т. п. Экономия от внедренных разработок составила более 500 тыс. руб.

Общественное бюро экономического анализа Бакинского завода им. XXII съезда КПСС проанализировало состояние работы по борьбе с потерями нефти и нефтепродуктов. Предложенные им мероприятия внедрены и обеспечили экономию 650 т серной кислоты в год, 200 т едкого натра и снижение расхода таких дефицитных реагентов, как гидрат окиси бария, фенол, хлористый алюминий и др.

Общественное конструкторское бюро Грозненского нефтемазозавода в течение 1964 г. выполнило 18 работ, таких как схема переключения электродвигателей для перемены вращения барабана вакуум-фильтра, установка 4-х пароподогревателей, технологическая схема установки № 16 и др.

Общественное бюро технического нормирования Банковского НПЗ провело анализ использования времени рабочими, занятыми на ремонтных работах. Проведен фотохронометраж проточки клиньев задвижек в специальной оправе. На эту работу разработана новая норма времени в сторону снижения на 40%.

Плодотворно работает общественный научно-исследовательский институт Ново-Уфимского нефтеперерабатывающего завода. Институт объединяет в своем составе 600 исследователей-общественников, в том числе 400 рабочих. За два года девять месяцев общественным научно-исследовательским институтом выполнено 54 работы из них 33 внедрены в производство и дали более 3 миллионов рублей экономии. Многие работы имеют отраслевое значение. В их числе исследование конструкций экстракционных аппаратов на установке селективной очистки масел фенолом. В результате разработана

новая конструкция тарелок промышленных колонн, позволяющая более чем в три раза повысить их интенсивность.

Заводские комитеты профсоюза и руководство заводов проводят работу по изучению, обобщению и распространению передового опыта работы ударников и коллективов коммунистического труда. На всех заводах Чечено-Ингушетии организованы и работают школы коммунистического труда и школы передового опыта, через которые лучшие люди заводов делятся своим опытом и помогают отстающим подтянуться до уровня передовых.

На Бакинском нефtezаводе им. XXII съезда КПСС с 1963 года работает университет передовых методов труда. Созданы также на нефtezаводах Азербайджана межзаводские школы по изучению методов работы новаторов производства.

Товарный оператор цеха № 4 завода им. XXII съезда КПСС т. Кручникова, изучив опыт работы передовика товарной группы цеха № 5 т. Кауровой, передала этот опыт на занятиях школы, проведенных с работниками товарной группы цеха № 4. В течение длительного времени в цехе были значительные потери нефтепродуктов: только за три месяца 1964 года потеряно сверх плана 7967 тонн нефтепродуктов. После проведения школы в цехе значительно улучшена работа по борьбе с потерями: во втором квартале 1964 года потери по цеху снижены против плановых на 73 тонны.

На Ново-Грозненском НПЗ 30/Х—64 г. окончила работу школа передового опыта старшего оператора установки каталитического крекинга тов. Пашкова Н. А., в которой обучалось 25 технологов этой установки. Изучались приемы ведения технологического режима. В результате передачи опыта показатели работы установки значительно улучшились. Глубина отбора моторного бензина от сырья повысилась с 44,9% до 46,5%, выработка каталитического газойля — со 105,4% до 139,5%, расход катализатора снижен со 100,6% до 99,9%.

Соревнование за коммунистический труд пробудило большую тягу к повышению общеобразовательного, технического и политического уровня. На нефтеперерабатывающих заводах с каждым годом растет число учащихся в ВУЗах, техникумах, общеобразовательных школах, учебных комбинатах, курсах и сети политпросвещения. Так, среди работников нефтеперерабатывающих заводов Чечено-Ингушетии 436 человек учатся в институтах, 322 в техникумах, 405 в школах рабочей моло-

дежи, свыше 700 человек на производственно-технических курсах.

На Ванновском нефтеперерабатывающем заводе различными видами учебы охвачено почти 70% рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

На нефтеперерабатывающих заводах Куйбышева в текущем учебном году обучается: в институтах — 800 человек, в техникумах — 615 человек, в школах рабочей молодежи — 730 человек, в школах передового опыта, производственного обучения — 2070 чел.

Комитеты профсоюза руководят движением за коммунистический труд. Республиканские, краевые, областные комитеты профсоюза направляют работу завкомов на решение конкретных задач по развитию движения за коммунистический труд. С этой целью на заседаниях президиума заслушиваются отдельные комитеты, проводятся слеты ударников и бригад коммунистического труда, совещания, семинары председателей заводских комитетов и хозяйственных руководителей. Такой семинар для профактива и хозяйственных руководителей нефтеперерабатывающих заводов Чечено-Ингушетии по организации соревнования за коммунистический труд был проведен на Грозненском нефтемаслозаводе коммунистического труда. Опыт этого завода стал достоянием всех нефтеперерабатывающих предприятий республики.

Куйбышевский областной комитет профсоюза систематически занимается анализом организации соревнования за коммунистический труд. Выяснив, что в соревновании недостаточное участие принимают инженерно-технические работники, обком профсоюза провел совещание на тему: «Об организаторской роли инженерно-технических работников в соревновании за коммунистический труд». Разработаны мероприятия, направленные на устранение недостатков в организации соревнования за коммунистический труд.

Вместе с тем, в работе комитетов профсоюза и хозяйственных организаций по руководству соревнованием за коммунистический труд имеются серьезные недостатки.

Комитеты профсоюза не добиваются, чтобы в обязательствах всех участников движения за коммунистический труд находили должное отражение вопросы повышения производительности труда, улучшения качества и снижения себестоимости продукции, поведения на производстве и внедрения в быт норм коммунистической морали.

На Ново-Бакинском заводе имени Владимира Ильича существует порочная практика «вступления» в соревнование за коммунистический труд по заявлению. В большинстве случаев у участников соревнования на этом предприятии нет обязательств, а коллективные обязательства носят формальный характер.

В ряде случаев на первоначальном этапе соревнования за коммунистический труд допускалась поспешность в присвоении звания коллектива и ударника коммунистического труда. Некоторые комитеты профсоюза направляют свои усилия главным образом на количественный рост соревнующихся и недостаточно ведут работу по улучшению его качественной стороны.

Наиболее существенным недостатком является недооценка значения индивидуальных обязательств. Зачастую звание ударника коммунистического труда механически присваивается всем членам коллектива, достойного этого звания.

На собраниях редко заслушиваются отчеты ударников и коллективов коммунистического труда, в результате чего снижается их активность, они перестают быть подлинными маяками в движении за коммунистический труд.

Не всегда еще инженерно-технические работники заводов оказывают необходимую помощь в работе общественных конструкторских бюро, бюро экономического анализа, бюро технической информации и другим творческим объединениям трудящихся.

На большинстве нефтеперерабатывающих предприятий недооценивается гласность и сравнимость результатов соревнования, опыт работы отдельных ударников и коллективов коммунистического труда недостаточно освещается в печати, радио, по телевидению.

Комитеты профсоюза не реагируют на факты, когда отдельные коллективы коммунистического труда не оправдывают присвоенного звания, не выполняют обязательства, не обеспечивают соблюдение морального кодекса строителей коммунизма.

Мало уделяется внимания вопросам повышения культуры производства, улучшения условий труда, бытового и санитарно-гигиенического обслуживания рабочих и служащих.

На Волгоградском нефтеперерабатывающем заводе ослабление внимания к вопросам охраны труда привело к повышению травматизма, коэффициент тяжести которого за 10 месяцев 1964 года увеличился с 17,9 до 20,3.

На Пермском нефтеперерабатывающем заводе также увеличился травматизм.

В целях дальнейшего улучшения работы по развитию и широкому распространению опыта организации соревнования за коммунистический труд, президиум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Направить внимание комитетов профсоюза на дальнейшее развитие движения за коммунистический труд на нефтеперерабатывающих заводах.

Принять меры к устранению недостатков в руководстве соревнованием, ликвидации формализма в разработке обязательств, присвоении коллективам и передовикам званий коммунистического труда.

Заводским комитетам профсоюза и руководителям нефтеперерабатывающих заводов, коллективы которых соревнуются за звание предприятий коммунистического труда, но не имеют обязательств по достижению конкретных рубежей в соревновании за почетное звание, разработать обязательства по достижению звания предприятия коммунистического труда и широко обсудить их на рабочих собраниях.

2. Обязать заводские комитеты и хозяйственных руководителей практиковать регулярное заслушивание коллективов и ударников коммунистического труда на расширенных заседаниях профсоюзных комитетов.

При подведении итогов соревнования полнее учитывать выполнение обязательств, как по производственным показателям, так и по повышению общеобразовательного, культурного и технического уровня, участия в общественной работе, изобретательстве и рационализации.

Уделять больше внимания показу лучшего опыта организации соревнования за коммунистический труд, создавать на базе отдельных коллективов и ударников школы передового опыта, проводить отраслевые семинары, совещания, шире освещать результаты соревнования в печати, радио, по телевидению.

3. Рекомендовать комитетам профсоюза проявлять высокую требовательность при присвоении званий коллективов и ударников коммунистического труда, не допускать поспешности в этом деле.

Считать важнейшей задачей в развитии соревнования 3.1 звание цеха и предприятия коммунистического труда — борьбу за звание предприятия высокой культуры труда и рассмат-



ривать это как первый этап в достижении ими звания предприятия коммунистического труда.

Шире развернуть соревнование за высокую культуру труда, улучшение санитарно-бытовых условий трудящихся.

Звание предприятий и ударников коммунистического труда присваивать тем коллективам и работникам, которые систематически выполняют принятые обязательства, имеют высокие и устойчивые производственные показатели, строго соблюдают принципы морального кодекса строителя коммунизма, постоянно повышают свой общеобразовательный и культурно-технический уровень.

4. Обязать комитеты профсоюза и хозяйственных руководителей оказывать всемерную помощь в работе общественных конструкторских бюро, научно-исследовательских институтов и лабораторий, бюро экономического анализа, бюро технической информации, общественных бюро по нормированию труда и других творческих объединений трудящихся. Необходимо, чтобы все ценные начинания и творческая инициатива получали своевременную поддержку и широкое распространение.

5. Профсоюзным организациям полнее использовать движение за коммунистический труд в деле повышения культурно-технического и общеобразовательного уровня трудящихся, улучшить работу культурно-просветительных учреждений, дворцов и домов культуры, клубов и библиотек по воспитанию у всех работающих высоких моральных качеств, создавать общественное мнение непримиримости к каждому случаю нарушения дисциплины на производстве и фактам аморального поведения в быту.

6. Республиканским, областным, заводским комитетам профсоюза и хозяйственным руководителям улучшить использование имеющихся возможностей для материального и морального поощрения ударников и коллективов коммунистического труда, правильно используя при этом премии по соревнованию, награждение почетными грамотами, ценными или памятными подарками, занесение в книгу и на Доску почета.

7. Предложить республиканским, областным правлениям и советам НТО нефтяной и газовой промышленности оказывать практическую помощь соревнующимся за коммунистический труд.

8. Рекомендовать республиканским, краевым областным городским и групповым комитетам профсоюза обсудить настоящее постановление и наметить мероприятия по выполнению его.

**Председатель ЦК профсоюза**

**в. КРИВИЧ**

**КНИГА ДОЛЖНА БЫТЬ  
ВОЗВРАЩЕНА НЕ ПОЗЖЕ  
УКАЗАННОГО ЗДЕСЬ СРОКА**

Л55826 **Подписано** к печати 30 /I 1965 г.      Заказ 246      Тираж **400**  
Типография Управления Делами Госхнмкомнтета. Ул. Грицевец, дом **2/16**.