

**УСТАВ**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОЧИХ**  
**НЕФТЯНОЙ И ХИМИЧЕСКОЙ**  
**ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**Москва — 1958**

Утвержден I (XVI) съез-  
дом профсоюза рабочих неф-  
тяной и химической промыш-  
ленности 26—28 мая 1958 г.

**УСТАВ**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОЧИХ**  
**НЕФТЯНОЙ И ХИМИЧЕСКОЙ**  
**ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Москва—1958

## УСТАВ

профессионального союза рабочих нефтяной  
и химической промышленности

Героический рабочий класс нашей страны в союзе с трудящимся крестьянством, под руководством Коммунистической партии, совершив победоносную социалистическую революцию, создал первое в мире государство рабочих и крестьян, отстоял его от всех врагов, построил социалистическое общество. В Советском Союзе навсегда уничтожена эксплуатация человека человеком, ликвидированы безработица в городе и нищета в деревне, значительно вырос материальный и культурный уровень жизни трудящихся. Дальнейшее развитие получили наука, техника и культура.

В условиях советского социалистического строя государство стоит на защите прав трудящихся и выражает в своих законах интересы народа. Всемирно-исторические завоевания трудящихся Советского Союза закреплены в Конституции СССР.

Конституция обеспечивает всем гражданам Советского Союза право на труд, право на отдых, право на образование, право на материальное обеспечение в старости, в случае болезни и потери трудоспособности. Женщине в СССР предоставлены равные права с мужчиной во всех областях государственной, хозяйственной, общественно-политической и культурной жизни.

В интересах трудящихся и в целях укрепления социалистического строя гражданам СССР гарантированы Конституцией свобода слова, свобода печати, свобода собраний, а также право объединения в общественные организации.

Большую роль во всех славных делах рабочего класса, в великих победах социализма сыграли профессиональные союзы. Под руководством Коммунистической партии профсоюзы СССР прошли славный героический путь своего развития. Они выросли в самую массовую организацию рабочего класса, оказывающую плодотворное влияние на все стороны производственной и общественной жизни нашего народа. Профессиональные союзы стали для миллионов трудящихся подлинной школой воспитания, школой управления и хозяйничания, школой коммунизма.

В условиях постепенного перехода от социализма к коммунизму роль и значение со-

ветских профсоюзов непрерывно возрастает, они все шире вовлекаются в решение вопросов государственного хозяйственного и культурного строительства.

Профессиональный союз рабочих нефтяной и химической промышленности, являясь массовой, общественной, внепартийной организацией, объединяет на добровольных началах рабочих, инженерно-технических работников и служащих, работающих на предприятиях и в учреждениях нефтяной, химической, газовой, химико-фармацевтической промышленности, а также учащихся техникумов и школ производственного обучения, действующих на базе этих отраслей промышленности, без различия расы, национальности, пола и религиозных убеждений.

Профессиональный союз рабочих нефтяной и химической промышленности проводит всю свою работу под руководством Коммунистической партии Советского Союза — организующей направляющей силы советского общества.

Профессиональный союз рабочих нефтяной и химической промышленности, являясь частью единого советского профессионального движения, руководствуется в своей работе постановлениями и решениями Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов (ВЦСПС).

Центральной задачей профессионального союза является мобилизация рабочих и служащих на борьбу за расширение поисков новых месторождений нефти и газа, за обеспечение высоких темпов роста добычи и переработки нефти и газа, за дальнейшее развитие химической, газовой и химико-фармацевтической промышленности, за дальнейшее укрепление экономической и оборонной мощи Советского государства, за выполнение и перевыполнение государственных планов, технический прогресс, непрерывный рост производительности труда, строжайшую экономию и бережливость, за максимальное использование всех резервов и возможностей производства, за непрерывный подъем уровня материальной обеспеченности и культуры трудящихся.

Профессиональный союз призван широко привлекать трудящихся к управлению производством, развивать творческую активность рабочих и служащих, направленную на строительство коммунизма в нашей стране, еще теснее сплачивать их вокруг Коммунистической партии.

Профессиональный союз рабочих нефтяной и химической промышленности борется за дальнейшее укрепление социалистического общественного и государственного строя, основой которого являются незыблемый союз

рабочего класса и колхозного крестьянства, нерушимая дружба народов СССР, морально-политическое единство всего советского общества; активно участвует в выборах органов государственной власти, в выработке законов по вопросам производства, труда, быта и культуры, добивается укрепления государственного и хозяйственного аппарата и улучшения его работы.

Профессиональный союз воспитывает своих членов в духе советского патриотизма, коммунистического отношения к труду и общественной, социалистической собственности; ведет работу по коммунистическому воспитанию трудящихся, по осуществлению задачи подъема культурно-технического уровня рабочих до уровня работников инженерно-технического труда.

Профессиональный союз устанавливает и расширяет интернациональные связи с профсоюзными организациями зарубежных стран, борется за единство международного рабочего движения, за мир во всем мире; поддерживает на основе принципов пролетарской солидарности справедливую борьбу трудящихся за свои права и интересы; входит в международное объединение профсоюзов трудящихся.

Профессиональный союз рабочих нефтяной и химической промышленности:

привлекает широкие массы рабочих, инженерно-технических работников и служащих к активному участию в управлении производством, организует социалистическое соревнование, руководит постоянно действующими производственными совещаниями;

участвует в планировании народного хозяйства, выступает от имени рабочих и служащих перед государственными и общественными органами по вопросам труда, быта и культуры;

участвует в планировании и регулировании заработной платы рабочих и служащих, в разработке системы оплаты труда и премиальных положений, руководствуясь социалистическим принципом оплаты по количеству и качеству труда, добивается внедрения прогрессивных, технически обоснованных норм выработки, осуществляет контроль за пересмотром норм и правильным применением действующих систем оплаты труда и своевременной выплатой заработной платы;

развивает массовое движение изобретателей, рационализаторов, осуществляет руководство работой научно-технических обществ нефтяной и газовой промышленности, Всесоюзного химического общества имени Д. И. Менделеева, общества изобретателей и рационализаторов, помогает рабочим и служащим повышать их производственную и де-



ловую квалификацию, распространяет опыт передовых рабочих и новаторов производства, добивается внедрения в промышленность передовой техники и достижений науки;

заклучает с администрацией предприятий коллективные договоры, соглашения по охране труда и технике безопасности и совместно с хозяйственными органами обеспечивает их выполнение;

осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, за состоянием техники безопасности и промышленной санитарии на предприятиях, нефтепромыслах и в учреждениях, разрешает трудовые споры;

управляет делом государственного социального страхования, назначает и выдает рабочим и служащим пособия по временной нетрудоспособности и другие пособия по социальному страхованию, направляет рабочих и служащих в дома отдыха и санатории, добивается лучшей организации медицинской помощи трудящимся и охраны здоровья женщин и детей, создает профилактории и пионерские лагеря, участвует в назначении пенсий рабочим и служащим и членам их семей;

осуществляет общественный контроль и принимает меры, обеспечивающие выполнение планов жилищного и культурно-бытового строительства, улучшения работы столовых, магазинов, коммунально-бытовых предприя-

тий; совместно с администрацией распределяет жилплощадь в домах предприятий, учреждений и учебных заведений; оказывает материальную помощь рабочим и служащим; организует кассы взаимопомощи;

проводит воспитательную и культурно-массовую работу среди рабочих, служащих и их семей, помогает членам профсоюза повышать свой идейно-политический и общеобразовательный уровень, распространяет политические и научные знания, ведет широкую производственно-техническую пропаганду;

создает клубы, дома и дворцы культуры, спортивные базы, красные уголки, библиотеки, развивает среди рабочих и служащих массовую художественную самодеятельность, физическую культуру, спорт и туризм;

содействует широкому вовлечению женщин в государственную, производственную и общественную жизнь, заботится об улучшении условий труда и быта женщин, помогает рабочим и служащим в коммунистическом воспитании детей.

Вся деятельность профессионального союза строится на основе метода убеждения масс, развития активности, инициативы и самодеятельности рабочих и служащих. Профессиональный союз и его органы должны широко развивать критику и самокритику, вносить во всю свою повседневную работу дух конкрет-

ности, деловитости и высокой ответственности за порученное дело, вести борьбу с бюрократизмом и недостатками в работе, чутко откликаться на нужды и запросы трудящихся.

## I

### **Члены профессионального союза, их права и обязанности**

1. Членом профессионального союза рабочих нефтяной и химической промышленности может быть каждый рабочий и служащий, работающий на предприятии, в учреждении нефтяной, химической, газовой и химико-фармацевтической промышленности, а также учащийся в нефтяном и химическом техникуме и в школе производственного обучения.

2. Член профессионального союза имеет право:

а) избирать и быть избранным во все профсоюзные органы, на конференции и съезды;

б) участвовать в обсуждении вопросов, рассматриваемых на собраниях членов профессионального союза;

в) ставить перед профсоюзными органами вопросы деятельности профессионального союза и хозяйственных органов и вносить предложения по улучшению их работы;

г) критиковать на профсоюзных собраниях,

конференциях, съездах и в печати деятельность профсоюзных, хозяйственных органов, учреждений, организаций и их работников;

д) обращаться во все профсоюзные органы с заявлениями по любым вопросам материально-бытового, культурного обслуживания и производственной работы, а также за защитой своих прав в случае невыполнения администрацией коллективного договора или нарушения трудового законодательства;

е) требовать личного участия во всех случаях, когда профсоюзными органами выносятся решение о его деятельности или поведении;

ж) состоять членом кассы взаимопомощи при профсоюзной организации.

3. Член профессионального союза обязан:

а) неустанно бороться за дальнейший подъем экономики Советского государства, за выполнение производственных планов и заданий каждым предприятием, цехом, бригадой, за непрерывный рост производительности труда, активно участвовать в социалистическом соревновании;

б) беречь и укреплять общественную социалистическую собственность как священную и неприкосновенную основу советского строя, как источник богатства и могущества Родины, как источник зажиточной и культурной жизни трудящихся;

и) строго соблюдать государственную и трудовую дисциплину, бороться со всякими нарушениями ее, памятуя, что нарушение дисциплины наносит ущерб интересам государства и народа;

г) повышать свой культурно-политический уровень, производственную, деловую квалификацию, овладевать техникой своего дела и передовыми методами труда;

д) выявлять недостатки в профсоюзной и производственной работе и добиваться их устранения;

е) посещать профсоюзные собрания и выполнять общественные поручения профсоюзных органов;

ж) соблюдать Устав профессионального союза, аккуратно платить членские взносы.

4. Член профессионального союза имеет следующие преимущества:

а) получает пособия из средств государственного социального страхования в повышенном по отношению к нечленам профсоюза размере, в соответствии с законодательством;

б) получает при прочих равных условиях в первую очередь путевки в дома отдыха, санатории и на курорты, а также путевки для детей в ясли, детские сады, пионерские лагеря;

в) пользуется бесплатной юридической помощью, оказываемой органами профсоюза;

г) получает из средств профсоюза в необходимых случаях материальную помощь;

д) пользуется лично, а также и члены его семьи, культурными и спортивными учреждениями профсоюза на условиях, устанавливаемых профсоюзными органами.

5. Прием в члены профессионального союза производится по личному заявлению желающего вступить в профсоюз. Решение о приеме в члены профсоюза выносится собранием профсоюзной группы и утверждается цеховым, участковым комитетом профсоюза, профбюро, а там, где нет цеховых, участковых комитетов, промысловым, буровым, заводским групповым, линейным и местным комитетом. В профсоюзных организациях, не имеющих профсоюзных групп, прием в члены профсоюза производится решением общего собрания членов профсоюза.

6. Стаж профсоюзного членства исчисляется со дня вынесения собранием профгруппы или общим собранием решения о приеме в члены профессионального союза. Членский билет принятому в члены профсоюза выдается промысловым, буровым, заводским, местным, групповым и линейным комитетом профсоюза.

7. Если член другого профессионального союза перешел на предприятие или в учреждение, обслуживаемое профсоюзом рабочих

нефтяной и химической промышленности, то он переводится в члены этого профсоюза без уплаты вступительного взноса и за ним сохраняется стаж профсоюзного членства.

8. Время пребывания члена профсоюза в составе Вооруженных сил СССР засчитывается в стаж профсоюзного членства.

9. За членами профсоюза пенсионерами, которые по состоянию здоровья или по старости прекратили работу, сохраняется право состоять в рядах профессионального союза.

10. Сезонные рабочие и служащие сохраняют стаж профсоюзного членства, если они возобновляют работу в следующем сезоне.

11. Члены профсоюза женщины — работницы и служащие, оставляющие работу сроком до одного года в связи с воспитанием детей, сохраняют за собой профсоюзный стаж и пользуются культурно-бытовым обслуживанием наравне с работающими членами профсоюза. В случае возвращения их на работу прежний стаж профсоюзного членства сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе.

12. За нарушение Устава профессионального союза, неуплату членских взносов более трех месяцев и недисциплинированность к члену профсоюза решением профсоюзных органов могут быть применены меры воспитания и общественного воздействия: постановка

на вид, предупреждение, порицание, выговор и т. п. как крайняя мера — исключение из членов профсоюза.

Решение собрания профгруппы или цехового, участкового собрания об исключении из членов профсоюза вступает в силу после утверждения его промышленным, буровым, заводским, местным, групповым, линейным комитетом профсоюза. Решение первичной профорганизации о наложении взыскания или об исключении из членов профсоюза принимается в присутствии члена профессионального союза.

### **Организационное строение профессионального союза**

13. Профессиональный союз рабочих нефтяной и химической промышленности строится на основах демократического централизма, что означает:

а) все профсоюзные органы снизу доверху избираются членами профсоюза и перед ними отчитываются;

б) профсоюзные организации решают все вопросы профсоюзной работы в соответствии с Уставом профессиональных союзов СССР



Уставом профессионального союза рабочих нефтяной и химической промышленности и решениями вышестоящих профсоюзных органов;

в) решения профсоюзных организаций принимаются большинством голосов членов профсоюза;

г) нижестоящие органы профсоюза подчиняются вышестоящим.

14. Профессиональный союз организуется по производственному принципу: все работающие на одном предприятии или в учреждении объединяются в один профсоюз.

15. Высшим руководящим органом каждой профсоюзной организации является общее собрание — для первичных организаций, конференция — для групповых, линейных, районных, городских, областных, краевых и республиканских комитетов, съезд — для профессионального союза.

Общее собрание, конференция, съезд профсоюза избирает соответствующий комитет: цеховой, участковый, промысловый, буровой, разведочный, заводской, местный, групповой, линейный, районный, городской, областной, краевой, республиканский, Центральный, который является их исполнительным органом и руководит всей текущей работой организации.

16. Все руководящие органы профсоюза, а также делегаты на групповые, линейные, рай-

онные, городские, областные, краевые, республиканские конференции и съезд профсоюза избираются закрытым тайным голосованием.

При выборах профсоюзных органов члены профессионального союза имеют право выдвижения кандидатов, отвода и критики любого из них.

17. Досрочные выборы любого профсоюзного органа могут быть проведены по требованию не менее одной трети числа объединяемых им членов профсоюза, а также по решению вышестоящего профсоюзного органа.

18. Общее собрание членов профсоюза, профсоюзные конференции и съезд, а также заседания профсоюзных комитетов считаются правомочными при участии в них не менее двух третей членов профсоюза, делегатов или членов комитета.

19. Профсоюзные органы обязаны неуклонно соблюдать профсоюзную демократию, регулярно созывать общие собрания и конференции членов профсоюза, проводить отчеты и выборы, создавать условия для развертывания в профсоюзных организациях критики и самокритики, широко привлекать членов профсоюза к участию в профсоюзной работе, укреплять и расширять связь с массами, опираться на широкий профсоюзный актив, строго соблюдать принципы коллективности руководства.

## **Высшие органы профессионального союза**

20. Высшим руководящим органом профессионального союза рабочих нефтяной и химической промышленности является съезд профсоюза.

Съезд профсоюза созывается один раз в два года. Делегаты на съезд избираются членами профсоюза на собраниях и конференциях по норме, устанавливаемой Центральным комитетом профсоюза. О созыве и порядке дня съезда Центральный комитет профсоюза объявляет не позже чем за месяц до съезда.

Члены и кандидаты в члены ЦК профсоюза и члены ревизионной комиссии, не избранные делегатами на съезд, участвуют в его работе с правом совещательного голоса.

21. Съезд профессионального союза:

а) заслушивает отчеты о деятельности ЦК профсоюза и ревизионной комиссии;

б) утверждает Устав профессионального союза;

в) определяет общепрофессиональные задачи профсоюза;

г) заслушивает доклады хозяйственных и плановых органов о перспективах развития нефтяной, химической, газовой промышленно-

сти и о ходе выполнения государственных планов;

д) обсуждает вопросы условий труда и быта рабочих и служащих;

е) избирает Центральный комитет профсоюза, ревизионную комиссию и делегатов на съезд профессиональных союзов СССР.

22. Центральный комитет профсоюза и ревизионная комиссия избираются сроком на два года в составе, устанавливаемом съездом.

23. Центральный комитет профсоюза:

участвует в подготовке и рассмотрении в соответствующих отраслевых отделах Госплана СССР, государственных комитетах Совета Министров СССР и Главгаза СССР текущих и перспективных планов развития нефтяной, химической, газовой и химико-фармацевтической промышленности, хозяйства, культуры;

организует и руководит социалистическим соревнованием родственных предприятий различных экономических районов и рабочих ведущих профессий, обобщает и распространяет передовой опыт предприятий и новаторов производства;

участвует в подготовке и рассмотрении новых систем заработной платы по отраслям производства, обеспечивающих стимулирование роста производительности труда;

принимает участие в разработке тарифных

сеток, ставок, в подготовке типовых положений о поощрительных системах заработной платы; согласовывает отраслевые тарифно-квалификационные справочники, а также отраслевые (ведомственные) нормы выработки;

проверяет правильность применения утвержденных систем оплаты труда;

проводит мероприятия по совершенствованию технического нормирования, изучает и распространяет передовой опыт предприятий по внедрению технически обоснованных норм выработки;

регистрирует коллективные договоры, заключенные местными профсоюзными организациями с администрацией предприятий, подчиненных Главгазу, Главнефтеснабсбыту, комитетам Совета Министров СССР по оборонной технике и по химии, Министерству обороны СССР;

заслушивает доклады хозяйственных органов о состоянии производства, заработной платы, нормирования и охраны труда;

разрабатывает и устанавливает правила и нормы по технике безопасности и промышленной санитарии, обязательные для предприятий и учреждений, обслуживаемых профсоюзом, участвует в разработке законоположений по отраслям производства о режиме рабочего времени, отдыха и отпусках; по охране

труда женщин и подростков; о нормах и сроках носки спецодежды и спецобуви, а также нормы выдачи спецпитания;

изучает причины заболеваемости и травматизма на производстве и намечает меры по оздоровлению условий труда;

принимает участие в решении общеотраслевых вопросов социального страхования, бытового и культурного обслуживания рабочих и служащих;

направляет деятельность Научно-технического общества (НТО) нефтяной и газовой промышленности и Всесоюзного химического общества имени Д. И. Менделеева, содействует развитию массового рабочего изобретательства и рационализации; созывает отраслевые совещания рабочих и инженерно-технических работников по обмену опытом работы, принимает участие в выпуске массовой производственно-технической литературы;

решает вопросы профсоюзного членства и профобслуживания, распространяет опыт работы профсоюзных организаций;

дает в соответствии с действующим законодательством консультации по вопросам, имеющим отраслевое значение;

издает совместно с Государственным научно-техническим комитетом Совета Министров СССР журнал «Нефтяник»;

поддерживает и развивает связь с родст-

венными профсоюзами зарубежных стран, принимает активное участие в деятельности международного объединения профсоюзов химической, нефтяной и родственных отраслей промышленности (производственный отдел ВФП), всемерно содействует укреплению международной рабочей солидарности.

24. Пленум ЦК профессионального союза созывается не реже одного раза в шесть месяцев. Кандидаты в члены ЦК профсоюза и члены ревизионной комиссии участвуют на заседаниях пленумов ЦК профсоюза с правом совещательного голоса.

Для руководства повседневной работой Центральный комитет избирает президиум в составе председателя, секретаря и членов президиума.

За свою деятельность ЦК профсоюза несет ответственность перед съездом профсоюза и Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов (ВЦСПС).

#### IV

#### **Республиканские, краевые, областные, городские, районные, линейные и групповые комитеты профессионального союза**

25. Республиканские, краевые, областные, городские, районные, линейные, групповые комитеты профсоюза и ревизионные комиссии

избираются на соответствующих конференциях, созываемых один раз в два года.

Конференция заслушивает отчетные доклады комитета и ревизионной комиссии, обсуждает вопросы о перспективных планах развития нефтяной, химической, газовой и химико-фармацевтической промышленности экономического района, организации труда и производства, культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих, избирает руководящие профсоюзные органы, делегатов на съезд профсоюза, на съезды профсоюзов союзных республик или на областные, краевые, межсоюзные конференции.

26. Комитеты руководят профсоюзными организациями в пределах республики, края, области, города, района, оказывают им практическую помощь в совершенствовании профсоюзной работы, обобщают и широко распространяют положительный опыт работы первичных профсоюзных организаций;

участвуют в разработке хозяйственными органами текущих и перспективных производственных планов нефтяной, химической, газовой и химико-фармацевтической промышленности, в решении вопросов заработной платы, нормирования и охраны труда, социального страхования, бытового и культурного обслуживания рабочих и служащих;

совместно с соответствующими хозяйствен-



ными органами организуют и руководят внутриотраслевым социалистическим соревнованием, подводят его итоги, изучают и распространяют опыт работы передовых коллективов предприятий и новаторов производства;

руководят заключением коллективных договоров и соглашений по охране труда, принимают меры к обеспечению их выполнения;

направляют работу культучреждений, добиваются всемерного развития физической культуры, спорта и художественной самодеятельности, оказывают помощь рабочим и служащим в оздоровлении и воспитании детей;

организуют обучение и инструктирование профсоюзных кадров и актива; заботятся о повышении их идейно-политического уровня;

утверждают профсоюзный бюджет и бюджет государственного социального страхования, а также отчеты об их исполнении;

осуществляют руководство работой областных научно-технических обществ (НТО) нефтяной и газовой промышленности и Всесоюзного химического общества им. Д. И. Менделеева;

организуют выполнение профорганизациями решений ВЦСПС, совета профсоюзов и ЦК профсоюза, проводят собрания профсоюзного актива;

обеспечивают развертывание критики и самокритики и воспитывают членов профсоюза

в духе непримиримого отношения к недостаткам.

27. Пленумы областных, краевых и республиканских комитетов профсоюза созываются не реже одного раза в четыре месяца, а пленумы городских, районных, линейных и групповых комитетов профсоюза — один раз в три месяца.

28. Во всей своей деятельности комитеты подотчетны соответствующей республиканской, краевой, областной, городской, районной, линейной, групповой конференции членов профсоюза и совету профсоюзов, а в отношении вопросов, входящих в функции ЦК профсоюза, они подотчетны также Центральному комитету профсоюза.

29. Из своего состава комитеты профсоюза избирают председателя, секретаря и членов президиума.

## V

### **Первичные профсоюзные организации**

30. Основой профессионального союза являются первичные профсоюзные организации. Первичная профсоюзная организация состоит из членов профсоюза, работающих на одном предприятии, в учреждении, научно-исследовательском институте или обучающихся в одном учебном заведении.

Высшим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание членов профсоюза.

На предприятиях и в учреждениях, где созыв общих собраний невозможен по причинам многосменности и территориальной разобщенности цехов и участков, созываются сменные собрания или конференции членов профсоюза предприятия, учреждения.

31. Задачами первичной профсоюзной организации являются:

а) мобилизация всех работающих предприятий и учреждений на выполнение и перевыполнение государственного плана, укрепление трудовой дисциплины и развитие социалистического соревнования;

б) разработка и проведение практических мероприятий, направленных на непрерывное повышение производительности труда, максимальное использование внутренних резервов производства; улучшение качества и снижение себестоимости продукции, повышение рентабельности предприятия;

в) выполнение обязательств по коллективному договору;

г) привлечение рабочих и служащих к активному участию в управлении производством;

д) осуществление контроля за пересмотром норм выработки, проверка правильности

тарификации работающих, выявление причин невыполнения норм выработки отдельными рабочими и принятие мер к их устранению, проверка правильности применения систем оплаты труда и расчетов с рабочими и служащими, своевременности выплаты им заработной платы;

е) организация работы по распространению передового опыта, новейших достижений науки и техники, по развитию массового движения рационализаторов и изобретателей;

ж) повседневная забота об улучшении условий труда и бытового обслуживания рабочих и служащих, осуществление контроля за состоянием охраны труда и техники безопасности, выполнением планов жилищного и культурно-бытового строительства, работой предприятий торговли и общественного питания;

з) удовлетворение культурных запросов рабочих и служащих, широкое развертывание на предприятии, в учреждении воспитательной, культурно-массовой и физкультурной работы;

и) проведение в жизнь решений вышестоящих профсоюзных органов и постановлений общих собраний или конференций;

к) вовлечение всех рабочих и служащих в члены профсоюза;

л) развертывание критики и самокритики и воспитание членов профсоюза в духе непримиримого отношения к недостаткам.

32. Для ведения текущей работы первичная профсоюзная организация, насчитывающая не менее 25 членов профсоюза, избирает промышленный, буровой, заводской, местный комитет и ревизионную комиссию, а профорганизация, имеющая менее 25 членов профсоюза, — профорганизатора сроком на один год.

Количественный состав промышленного, бурового, заводского, местного комитета и ревизионной комиссии устанавливается общим собранием или конференцией членов профсоюза.

Промысловый, буровой, заводской, местный комитет из своего состава избирает председателя, заместителя и казначея.

33. Промысловый, буровой, заводской, местный комитет:

заключает коллективный договор с администрацией предприятия, организует массовые проверки и принимает меры к его выполнению; участвует в разработке промфинпланов предприятия и в решении вопросов нормирования труда и организации зарплаты; руководит работой постоянно действующих производственных совещаний и следит за выполнением их решений;

совместно с администрацией организует

социалистическое соревнование, подводит его итоги и определяет победителей соревнования, утверждает смету использования средств из фонда предприятия и других фондов поощрения рабочих и служащих, а также списки работников на получение индивидуальных премий; руководит советами научно-технического общества и общества рационализаторов и изобретателей, осуществляет контроль за внедрением изобретений, технических усовершенствований и рационализаторских предложений;

контролирует соблюдение трудового законодательства, правил и норм промышленной санитарии и техники безопасности, разрешает трудовые споры, высказывает свое мнение по кандидатурам, выдвигаемым на руководящие хозяйственные должности внутри предприятия, не допускает увольнения рабочих и служащих по инициативе администрации, без своего согласия;

назначает пособия по социальному страхованию, направляет рабочих и служащих на санаторно-курортное лечение, в дома отдыха и туристские базы, проверяет организацию медицинского обслуживания трудящихся, участвует в назначении им пенсий, распоряжается средствами профбюджета в соответствии с утвержденной сметой;

проводит работу по культурно-бытовому

обслуживанию рабочих и служащих, заботится о повышении их производственной квалификации;

совместно с администрацией предприятия, учреждения распределяет жилую площадь;

созывает общие собрания и конференции рабочих и служащих, заслушивает сообщения руководителей предприятия, учреждения о выполнении производственного плана, обязательств по коллективному договору, мероприятий по улучшению условий труда, материально-бытового и культурного обслуживания рабочих и служащих и принимает меры к устранению выявленных недостатков;

организует выполнение постановления вышестоящих профсоюзных органов, вовлекает членов профсоюза в активную общественную работу, создает постоянные и временные комиссии по отдельным отраслям профсоюзной работы и утверждает их состав;

осуществляет дружеские связи с родственными профсоюзными организациями предприятий и учреждений зарубежных стран;

отчитывается в своей работе перед общим собранием (конференцией) членов профсоюза.

34. В цехах предприятий по решению промыслового, бурового, заводского комитета создаются цеховые комитеты, а в отделах и

управлениях учреждений по решению местного комитета создаются профбюро, избираемые сроком на один год.

Цеховые комитеты и профбюро избирают из своего состава председателя, заместителя председателя, казначея.

Цеховые комитеты и профбюро организуют всю профсоюзную работу в цехах и отделах, создают комиссии по отдельным отраслям профсоюзной работы, обеспечивают выполнение решений промышленного, бурового, заводского комитета и вышестоящих профсоюзных органов, проводят собрания рабочих и служащих, создают профгруппы и направляют работу профгруппоргов.

35. Для лучшего обслуживания членов профсоюза, работающих в одной смене, бригаде, на одном агрегате, участке и т. д., создаются профсоюзные группы.

На общем собрании профсоюзной группы избирается открытым голосованием профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) сроком на один год. В помощь профгруппоргу профгруппа избирает из своего состава страхового делегата, культорганизатора, общественного инспектора по охране труда.

Профсоюзный организатор группы (профгруппорг) :

вовлекает всех работающих в члены проф-



союза, получает от членов профсоюза членские взносы;

активно поддерживает передовые, производственные начинания рабочих и служащих, содействует проявлению и широкому развитию их творческой инициативы, заботится о распространении высокопроизводительных методов труда среди рабочих своей группы;

совместно с начальником смены, мастером, бригадиром организует и развивает социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение производственных заданий, улучшение качества продукции, экономию материалов каждым рабочим;

проводит среди рабочих и служащих работу по воспитанию сознательного отношения к труду и общественной собственности;

созывает общие собрания профгруппы и помогает промысловому, буровому, заводскому, групповому, линейному, местному, цеховому комитету в проведении мероприятий по охране труда и культурно-бытовому обслуживанию рабочих и служащих.

## VI

### **Средства профессионального союза**

36. Средства профессионального союза рабочих нефтяной и химической промышленности составляются из вступительных и ежеме-

сячных членских взносов, доходов от культурно-просветительных и спортивных учреждений подсобных предприятий, зданий и сооружений и других поступлений.

37. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующем, размере:

имеющие месячный заработок (стипендию)  
до 500 рублей вносят 50 копеек за каждые  
100 рублей от заработка,  
от 501 до 600-рублей —4 рубля  
от 601 до 700 рублей —5 рублей  
свыше 700 рублей — 1 процент.

Для состоящих в профсоюзе неработающих пенсионеров, женщин, временно не работающих в связи с воспитанием детей, и учащихся, не получающих стипендии, членский взнос Устанавливается в размере 50 копеек в месяц.

38. Вступительные взносы взимаются при вступлении в члены профсоюза в размере одного процента с получаемой зарплаты или стипендии, а для учащихся, не получающих стипендии, в размере одного рубля.

39 Средства, поступающие от членских профсоюзных взносов, расходуются промышленными, буровыми, заводскими, групповыми, линейными и местными комитетами профсоюза по сметам, утвержденным общим собранием (конференцией) членов профсоюза на культурно-воспитательные мероприятия учебно-спортивную работу, массовые физкультур-

ные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, приобретение книг, инвентаря и т. д.

Советы профсоюзов, республиканские комитеты профсоюза в республиках, не имеющих областного деления, краевые, областные, городские и районные комитеты профсоюза определяют для объединяемых ими профорганизаций и подведомственных им учреждений план поступлений членских профсоюзных взносов и размер отчислений, план поступлений от кино, административно-хозяйственные и организационные расходы, а также численность платного аппарата.

40. Республиканские, краевые, областные, городские, районные комитеты профсоюза содержатся на отчисления профсоюзных взносов по сметам, утверждаемым советами профсоюзов. ЦК профсоюза содержится за счет отчислений от членских профсоюзных взносов по смете, утверждаемой ВЦСПС.

Размер отчислений для республиканских, краевых, областных, городских, районных комитетов, а также средний размер отчислений промысловым, буровым, заводским, групповым, линейным и местным комитетам профсоюза устанавливаются советами профсоюзов.

41. Республиканские, краевые, областные, городские, районные, линейные, групповые,

промысловые, буровые, заводские и местные комитеты профсоюза доводят до сведения членов профсоюза о своих финансовых отчетах.

42. Право распоряжения денежными средствами и имуществом профсоюза принадлежит избранным профсоюзным органам, которые несут ответственность за своевременное поступление средств, сохранность имущества и их правильное использование.

Перераспределение имущества, принадлежащего профсоюзным организациям, подведомственным им культурным, физкультурным и другим учреждениям, а также добровольным спортивным обществам производится:

в пределах области — по решению областного комитета профсоюза или совета профсоюзов; в пределах республики, не имеющей областного деления, — республиканским комитетом профсоюза;

между областями в республике (крае) — по решению республиканского (краевого) совета профсоюзов;

между республиками (краями и областями РСФСР) — по решению ВЦСПС.

43. Ревизионные комиссии профсоюзных органов избирают из своего состава председателя и секретаря. Ревизионные комиссии ревизуют выполнение профсоюзного бюджета, бюджета по государственному социальному

страхованию, правильность расходования средств и использование профсоюзного имущества, постановку учета и отчетности, осуществляют контроль за своевременным рассмотрением писем и заявлений трудящихся.

Ревизионные комиссии работают под руководством вышестоящего профсоюзного органа и отчитываются в своей деятельности на съезде, конференциях и общих собраниях членов профсоюза одновременно с профсоюзными органами.

## VII

### **О правах органов профессионального союза как юридических лиц**

44. Профсоюзные комитеты предприятий и учреждений, групповые, линейные, районные, городские, областные, краевые, республиканские и Центральный комитет профессионального союза являются юридическими лицами. Они имеют печать и штамп образца, установленного Центральным комитетом профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности.

**ДЛЯ ЗАМЕТОК**

**ДЛЯ ЗАМЕТОК**

Ответственный за выпуск А. Магудо

Л119675. 11/ IX 1958 г.      Заказ      966      Тираж 20 000