

П:622.33

П841

Траспортос негит. и хим.
промышлен. ЦР.

Посранием ... 25/VIII-65

Орадоје тозорије. и програма
справови предузетим

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДИУМА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ НЕФТЯНОЙ
И ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Протокол № 48

от 25 августа 1965 года.

О работе хозяйственных и профсоюзных
организаций предприятий промышленности
химических волокон по контролю и совершенствованию систем оплаты труда.

Как показала проверка, проведенная на 12 предприятиях промышленности химических волокон, профсоюзные организации совместно с хозяйственными руководителями проделали значительную работу по контролю и совершенствованию действующих систем оплаты и нормирования труда,

С этой целью на Энгельском и Кирово-Волжском заводах, Каменском, Барнаульском, Калининском комбинатах и других были проведены общественные смотры по организации и нормированию труда и выявлению резервов роста производства.

Активизировалась деятельность творческих объединений: общественных бюро нормирования и экономического анализа. Общественные бюро нормирования активнее стали участвовать в пересмотре устаревших норм выработки, в организации и проведении фотографий рабочего дня, выявлении и устранении причин потерь рабочего времени и простоев оборудования.

На Барнаульском комбинате по инициативе общественного бюро нормирования в прядильно-отделочном цехе вискозно-кордного производства были увеличены для крутильщиц нормы обслуживания с 54 мест до 108 мест; помощникам мастеров прядильных комбайнов - с двух машин до трех, что дало возможность высвободить 90 человек работающих и снизить трудоемкость вискозного волокна на 22%.

На Курском комбинате в производстве капрона общественные группы по организации труда и заработной платы провели ряд фотографий рабочего дня и проанализировали работу перемоточ-

ного участка ткацкого цехз. В результате администрации было предложено перевести перемотчиц на сдельно-премиальную оплату труда, что позволило повысить производительность труда на 30,5% и соответственно увеличить заработную плату в среднем на 12,2%

На Могилевском заводе с участием общественного бюро нормирования пересмотрены в 1965 году зоны обслуживания для перемотчиц куличей, а также внедрены новые нормативы для мойщиц чулок, что дало возможность сократить 11 человек рабочих с годовым фондом зарплаты 9,9 тыс.рублей.

На Клинском комбинате при активном участии заводского комитета профсоюза проводится большая работа по нормированию труда рабочих, занятых на работах, оплачиваемых повременно. В 1965 году по сравнению с 1959 годом удельный вес рабочих повременщиков, труд которых нормируется по нормативам общесоюзного, отраслевого и местного значения, увеличился с 10% до 55,8%.

Ценным в работе профсоюзных и хозяйственных организаций явилось создание на предприятиях творческих бригад и групп по внедрению в производство научной организации труда. Такие творческие объединения по научной организации труда созданы на Каменском и Курском комбинатах и Кироваканском заводе.

В деятельности профсоюзных организаций особое внимание уделяется совершенствованию систем оплаты труда, предусматривающих поощрение рабочих за выпуск бездефектной продукции и улучшение качества. Такие системы введены на предприятиях: Энгельском, Кироваканском, Клинском, Балаковском и Калининском. На Ленинградском заводе с 1 апреля 1965 года введена для рабочих вискозного штапельного волокна система премирования за повышение выхода продукции 1 сорта. В результате выход штапеля 1 сорта в мае 1965 года по сравнению с маем 1964 года повысился с 89,6% до 95,6%

Профсоюзные организации совместно с хозяйственными руководителями постоянно осуществляют контроль за правильностью применения установленных условий оплаты труда рабочих и служащих: премированием, оплатой в связи с вредными и тяжелыми

условиями труда, тарификацией и правильностью внесения записей в трудовые книжки, начислением заработной платы, удержанием подоходных налогов, расходованием фонда заработной платы и другими.

Комитеты профсоюза совместно с хозяйственными руководителями анализируют выполнение норм выработки, разрабатывают мероприятия по их выполнению/, оказывают рабочим, невыполняющим нормы выработки, помощь в освоении передовых приемов труда, прикрепляя их к передовым рабочим и инструкторам, проводят для них техминимумы, семинары, школы передового опыта.

Вместе с тем в работе, профсоюзных и хозяйственных организаций имеется ряд недостатков;

Со стороны отдельных заводских комитетов профсоюза мало уделяется внимания контролю действующих систем заработной платы. Имеющиеся недостатки и отдельные упущения в применении систем оплаты труда и соблюдения трудового законодательства редко обсуждаются на заседаниях заводских и цеховых комитетов. Комитеты профсоюза предприятий Ленинградского, Лесогорского и Киевского слабо организуют работу комиссий заработной платы и нормирования труда, недостаточно привлекают профсоюзный актив к этой работе.

На момент проверки в июле с.г. не была создана такая комиссия на Каменском комбинате, а на Лесогорском заводе за 8 месяцев 1965 года члены этой комиссии ни разу не собирались.

Заводские комитеты профсоюза при согласовании премиальных положений не вникают в глубину их содержания. Отдельные премиальные положения составлены небрежно, механически переписаны с устаревших положений, имеют отступления от типового. Размеры премий предусматривают "до", вместо конкретного размера. Так, на Киевском комбинате для ряда профессий, работающих на сдельно-премиальной системе оплаты труда, установлен неконкретный размер премии, в частности до 25% предусмотрена премия для прядильщиков.

Отдельные заводские комитеты при утверждении и согласовании премиальных положений не оговаривают срок их действия, не всегда указывается дата их введения, и длительное время

их не пересматривают. По Ленинградскому заводу в прядильно-отделочном цехе с 19.У1.1961 года положения не пересматривались, но Лесогорском заводе некоторые, премиальные положения для рабочих вводятся прошедшим числом. Так химцеху все положения утверждены директором 24 мая с.г., а введены в действие с 1 мая 1965 года.

В премиальных положениях отсутствуют перечни производственных упущений, за которые работники могут лишаться полностью или частично премии. В результате имеются факты необоснованного лишения рабочих премий за нарушения, не связанные с показателями, за которые начисляются премии.

На Барнаульском комбинате незаконно лишают рабочих премий за невыполнение распоряжения руководства, за игру в шахматы в рабочее время.

На Ленинградском заводе аппаратчица химцеха т.Смирнова К.В. лишена премии на 50% за работу без косынки.

За опоздание на работу лишают рабочих премии на Лесогорском заводе и Курском комбинате.

Допускаются случаи огульного депремирования инженерно-технических работников. Так, в феврале 1965 года на Лесогорском заводе инженерно-техническим работникам ремонтно-механического цеха уменьшена премия на 15% за неудовлетворительную труддисциплину в цехе.

Ряд заводских комитетов профсоюза недостаточно уделяют внимания распределению премий за разработку и внедрение новой техники. Приказы о распределении сумм премий среди работников коллектива на заседаниях заводского комитета не рассматриваются, вследствие чего администрацией допускаются нарушения, вызывающие недовольство и коллективные жалобы со стороны работников предприятий.

На Киевском комбинате на премирование работников, активно содействующих выполнению задания по внедрению новой техники, израсходована суша, превышающая установленный размер в 10%; от утвержденного фонда на премирование; необоснованно высокие размеры премии выплачены руководящим работникам комбината (Зам.директора по общим вопросам, начальникам отделов снабжения, сбыта и др.).

Президиум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Предложить комитетам профсоюза предприятий промышленности химический волокон совместно с хозяйственными руководителями устранить имеющиеся недостатки в действующих системах оплаты труда.

2. Обязать комитеты профсоюза:

- установить систематический контроль за работой комиссий заработной платы и нормирования труда, обратив особое внимание на подбор членов комиссии;

- повседневно оказывать помощь комиссиям в работе по контролю и совершенствованию, действующих систем оплаты труда, регулярно заслушивать доклады *об* их деятельности на заседаниях завкома, проводить для них инструктивные семинары по обмену опытом работы;

- организовать учебу для председателей и членов комиссий по повышению, их знаний в вопросах заработной платы и трудового законодательства;

- усилить контроль за состоянием организации заработной платы и нормированием труда, за эффективностью действующих систем премирования, за правильностью соотношений темпов роста производительности труда и средней заработной платы;

- потребовать от хозяйственных руководителей прекратить практику огульного и индивидуального депремирования рабочих и инженерно-технических работников за нарушение трудовой дисциплины ;

- потребовать от хозяйственных руководителей и, в частности, от директора Киевского комбината т.Хрузина Л.А., прекратить неправильную практику распределения премий за разработку и внедрение новой техники без предварительного согласования на заводском и цеховом комитетах.

3. Предложить хозяйственным руководителям и комитетам профсоюза;

- при разработке премиальных положений для рабочих

сдельщиков и повременщиков стимулировать, в ПЕРВУЮ очередь, качество и выпуск бездефектной продукции;

- при определении эффективности систем оплаты труда уделять наибольшее внимание широкому переводу рабочих, особенно с ручным трудом, подлежащим нормированию, на сдельную оплату труда с внедрением для них технически обоснованных норм выработки;

- направить внимание творческих объединений (ОБН, ОБЭА, Советы, бригады и группы по научной организации труда и др.) на широкое привлечение к их деятельности рабочих и ИТР, на активное участие рабочих в выявлении и использовании резервов роста производительности труда, на овладение рабочими передовых методов труда, на замену устаревших норм выработки технически обоснованными.

4. Обязать Ростовский, Киевский и Ленинградский областные комитеты профсоюза усилить внимание работе профсоюзных организаций предприятий химволокон по контролю за применением действующих систем заработной платы.

5. Предложить краевым, республиканским и областным комитетам профсоюза больше оказывать помощи заводским комитетам в организации контроля за, правильностью нормирования и оплатой труда рабочих и служащих, повседневно направлять их внимание на полное использование предоставленных им прав в решении этих вопросов.

6. Обязать краевые, республиканские, областные и заводские комитеты профсоюза обсудить настоящее постановлением с профактивом и разработать мероприятия по улучшению работы профсоюзной организации по контролю и совершенствованию систем оплаты и нормирования труда.

7. Контроль за настоящим постановлением возложить на отдел производственной работы и заработной платы.

ЧЛЕН ПРЕЗИДИУМА ЦК ПРОФСОЮЗА НМРАШКИНЦЕВА

