

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

п р е з и д и у м а

Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности

протокол № 20

от 15 июля 1964 г.

О работе передвижных семинаров передового опыта в нефтедобывающей промышленности и повышении их эффективности

В нефтедобывающей промышленности в 1963 году организованы постоянно действующие передвижные семинары по обучению руководящих инженерно-технических работников предприятий новой технике, прогрессивной технологии и передовому опыту. Работа семинаров регламентируется положениями, утвержденными заместителем председателя Государственного комитета.

За 1963 год в бурении, вышкостроении, добыче нефти и ремонте скважин проведено 6 отраслевых семинаров с охватом 119 человек. Участники семинаров передового опыта согласно заранее разработанной программы, побывали в лучших предприятиях основных нефтяных районов Средне-Волжского, Северо-Кавказского и Азербайджанского совнархозов. В соответствии с действующим положением инженеры, ознакомившиеся с передовым опытом организуют его внедрение на своих предприятиях.

Практика показала целесообразность организации и эффективность работы отраслевых семинаров. Через них опыт передовых районов находит широкое распространение.

На промыслах Татарии и Башкирии широко применяются форсированные отборы из обводненных нефтяных скважин. Участники семинара по технике добычи нефти внедрили этот повышающий добычу нефти метод в нефтепромысловых управлениях: Малгобекнефть, ЧИАССР и Жирновском Волгоградской области.

В результате изучения опыта грозненских нефтяников по ремонту скважин в НПУ «Альметьевнефть» и «Бузовнынефть» модернизированы автоматы подземного ремонта АПР-2. Теперь они приспособлены для работы на скважинах, оборудованных электропогружными насосами.

Опыт, приобретенный тов. Моисеевым, позволил буровикам конторы бурения № 2 Саратовской области организовать известкование глинистого раствора без остановки процесса бурения. Это и девять других мероприятий, внедренных в предприятии из опыта отраслевого семинара дали экономии 16865 рублей.

В вышкомонтажной конторе треста «Ширванбурнефть» по опыту нефтяников татарин изготовлено 15 комплектов блоков приемных мостов, 20 блоков под электродвигатели, металлические подсвечники, а также применены другие новшества.

Вместе с тем в работе отраслевых семинаров выявились недостатки. В отдельных случаях в них вместо руководящих инженерных работников направлялись мастера и специалисты с небольшим производственным стажем. Они хуже осваивали изучаемый опыт и не могли оказать решающего влияния при его внедрении в своих производствах.

Предусмотренный положением состав групп специалистов по 30 человек оказался очень большим, затрудняющим усваивание материала.

Не всегда на высоком уровне проходили теоретические занятия; в них порой допускалась излишняя детализация, приводящая к увеличению объема лекций.

При изучении новинок не было организовано полного обеспечения участников семинаров чертежами, что также затрудняло усвоение материала и отдалало сроки внедрения новшеств в производство. Не использовалось кино как средство изучения и пропаганды передовых методов работы, новой техники и прогрессивной технологии.

Еще слабая роль в пропаганде и распространении передового опыта через семинары принадлежит ВДНХ. В павильоне нефтяной промышленности мало действующих макетов, наглядно отражающих передовую организацию и прогрессивную технологию ведения работ. Особенно это относится к вышкостроению.

ЦНИИТЭнефтегаз не организовал действенного контроля за внедрением изучаемого передового опыта и рекомендованных мероприятий. Предприятиям, командировавшим участников семинаров не высылались рекомендации по внедрению новшеств. Не использовались с целью контроля нефтепромысловые управления, тресты, объединения, комитеты профсоюзам и научно-технические общества, а также выезды сотрудников института на предприятия.

Не использовалась печать, периодические издания ЦНИИ-ТЭнефтегаза и отраслевые журналы для отражения практической работы отраслевых семинаров передового опыта и ос-
вещения результатов внедрения заимствованных новшеств в
производство.

Президиум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ;

1. Одобрить практику работы постоянно действующих пе-
редвижных семинаров передового опыта в нефтедобывающей
промышленности.

2. Рекомендовать институту ЦНИИТЭнефтегаз (директор
т. Ятров С. Н.) с учетом накопившегося опыта уточнить поло-
жения о семинарах передового опыта, отразив при этом сле-
дующие стороны:

- участие совнархозов, профсоюзных и научно-техниче-
ских организаций в работе семинаров;
- уменьшение состава групп одновременно находящихся
на семинаре.

3. Обязать ЦНИИТЭнефтегаз улучшить руководство от-
раслевыми семинарами передового опыта. Повысить уровень
теоретических занятий наладить обеспечение участников школ
чертежами и другой технической документацией; организовать
размножение и рассылку предприятиям и заинтересованным
организациям материалов работы семинаров и рекомендаций
по внедрению передового опыта. Организовать контроль за
внедрением рекомендованных мероприятий.

4. Считать целесообразным по окончании работы семина-
ров в каждом районе организовывать встречи участников се-
минаров с инженерно-технической общественностью, хозяйст-
ственным руководством и профсоюзным активом, на которых
проводить обмен мнениями по организации труда, методам ра-
боты и применяемой технике в изучаемых районах и тех пред-
приятиях, откуда приехали участники семинаров.

5. Предложить хозяйственным руководителям нефтепро-
мысловых управлений, буровых и вышкомонтажных контор,
трестов, комитетам профсоюза и научно-техническим общест-
вам проводить совещания с отчетами участников школ пере-
догового опыта, разрабатывать планы-графики внедрения, за-
имствованных новшеств и организовывать оперативный конт-
роль за внедрением рекомендованных мероприятий.

6. Рекомендовать ЦНИИТЭнефтегазу при работе отрасле-
вых семинаров передового опыта использовать кино как сред-

ство изучения и пропаганды , редовых методов работы, новой техники и прогрессивной технологии.

7. Предложить ЦНИИТЭнефтегазу и предприятиям нефтедобывающей промышленности освещать в периодических изданиях и отраслевых журналах работу семинаров передового опыта и результаты внедрения заимствованных новшеств в производство.

Председатель ЦК профсоюза

в. КРИВИЧ