

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

п р е з и д и у м а

**Центрального комитета профсоюза рабочих
нефтяной и химической промышленности
и коллегии Главного управления профессионально-
технического образования при Совете Министров РСФСР**

протокол № 1/32

от 20 сентября 1963 г.

О состоянии трудового использования и культурно-бытового обслуживания молодых рабочих, окончивших профессионально-технические училища, на предприятиях химической и нефтяной промышленности Российской Федерации

В связи с задачами по дальнейшему ускорению темпов развития всех отраслей химической промышленности большое значение приобретает пополнение расширяющихся, реконструируемых и новых предприятий химической промышленности квалифицированными кадрами.

За 1959—1962 годы профессионально-техническими учебными заведениями подготовлено и передано предприятиям химической и нефтяной промышленности свыше 39 тысяч молодых квалифицированных рабочих.

Однако для удовлетворения потребности химических предприятий в квалифицированных кадрах существующая сеть профессионально-технических учебных заведений, действующих на производственной базе предприятий химической промышленности, крайне недостаточна. Требуется значительное расширение учебно-производственной базы действующих учебных заведений, а также строительство новых профессионально-технических училищ.

Наряду с этим, одной из важных задач, стоящих перед хозяйственными руководителями и профсоюзными организациями, является борьба за сокращение большой текучести рабочей силы, имеющей место на многих химических предприятиях.

Придавая важное значение закреплению молодых рабочих на производстве и созданию постоянных рабочих кадров, ЦК профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности и Главное управление профессионально-технического образования проверили во П-Ш кварталах с. г. состояние трудового ис-

пользования и культурно-бытового обслуживания молодых рабочих, окончивших профессионально-технические учебные заведения, на 75 предприятиях химической и нефтяной промышленности 26 областей, краев и автономных республик Российской Федерации, на которых работало более 12 тысяч молодых рабочих, состоящих на учете трудовых резервов.

Проверка показала, что на ряде предприятий, где хорошо организован труд молодых рабочих, созданы нормальные жилищные и культурно-бытовые условия, выпускники профессионально-технических учебных заведений успешно выполняют производственные задания, борются за отличное качество продукции, активно участвуют в соревновании за коммунистический труд, повышают свою производственную квалификацию и общеобразовательный уровень.

Вместе с тем президиум ЦК профсоюза и коллегия Главного управления профессионально-технического образования отмечают, что многие хозяйственные руководители и профсоюзные организации предприятий не уделяют должного внимания созданию молодым рабочим нормальных производственных и культурно-бытовых условий. Допускаются случаи использования выпускников профессионально-технических учебных заведений не по специальности, на неквалифицированных и физически тяжелых работах, снижения им квалификационных разрядов, нарушения режима рабочего времени.

Имеют место факты, когда молодые рабочие из-за отсутствия сырья, материалов, электроэнергии, пара, неудовлетворительного ремонта оборудования, часто простаивают, но простои не актируются и не оплачиваются. Это приводит к тому, что отдельные молодые рабочие не выполняют нормы выработки.

За 6 месяцев 1963 года потерн рабочего времени составили по всем предприятиям химической промышленности РСФСР: целодневные — 22117 человеко-дней, внутрисменные — 534928 человеко-часов.

Например, на ленинградском заводе резиновой обуви в I квартале с. г. внутрисменные простои составили 34071 человеко-час; на московском заводе «Красный богатырь» в 1962 году внутрисменные простои составили 11883 человеко-часа; допускалось использование рабочих на сверхурочных работах, которые за этот же период составили 292176 человеко-часов.

В конторе бурения № 3 (Саратовская обл.) 24 молодых рабочих, из-за неудовлетворительного снабжения материалами, инструментом, электроэнергией, дизельным топливом, не вы-

полняли нормы выработки. Трудоемкие работы: погрузка труб, цемента, щебня и др. производятся вручную.

Работа по повышению квалификации молодых рабочих на многих предприятиях проводится слабо, учебой на производственно-технических курсах охвачено всего 12 проц. молодых рабочих, в школах рабочей молодежи, ВУЗах и техникумах учится также незначительное количество выпускников профтехнических учебных заведений.

Администрация и заводские комитеты профсоюза недостаточно занимаются вопросами техники безопасности и охраны труда молодых рабочих.

На некоторых предприятиях уровень производственного травматизма все еще остается высоким.

На ряде предприятий молодым рабочим не созданы нормальные жилищно-бытовые условия, не уделяется должного внимания организации воспитательной работы и культурного досуга.

Например, в общежитии завода резино-технических изделий (Свердловская обл.) молодые рабочие проживают скученно. Здание общежития находится в аварийном состоянии, общественное питание не организовано.

На Новокемеровском химкомбинате общежитие молодых рабочих находится в антисанитарном состоянии; матрацы, подушки старые и рваные, постельное белье меняется нерегулярно. Аналогичное положение на отдельных предприятиях Иркутской и Куйбышевской областей.

Крупные недостатки в организации труда, быта, культурно-массовой и воспитательной работы приводят к большой текучести молодых рабочих. С 75 проверенных предприятий за 1961—1963 года вышло 5390 молодых рабочих, или 26,9% к числу работавших, из них уволено без уважительных причин 1516 человек, или 28,2% к числу выбывших.

На Красноярском заводе искусственного волокна в 1961—1963 годах вышло 288 чел. из 515 принятых; на Омском шинном заводе — 366 человек из 661; на московском заводе «Красный богатырь» — 73 человека из 97 принятых; на Энгельском заводе искусственного и синтетического волокон — 249 из 644 принятых.

Руководители многих предприятий не проявляют должной заботы о закреплении молодых рабочих, создании им необходимых производственных условий, особенно в первый период самостоятельной работы. Мало помогают в расширении учебно-материальной базы профтехучилищ, в создании нормаль-

ных условий для прохождения учащимися производственной практики и повышения качества их профессиональной подготовки.

Местные комитеты профсоюза не предъявляют должной требовательности к администрации предприятий по соблюдению установленного порядка трудового использования и жилищно-бытового устройства молодых рабочих, обеспечению учащихся профтехучилищ фронтом работ во время прохождения производственной практики и оказанию помощи училищам в оборудовании учебно-производственных мастерских.

Отдельными местными управлениями профессионально-технического образования и директорами училищ не принимаются необходимых мер по улучшению комплектования учебных заведений, а также по повышению уровня учебно-воспитательной работы, слабо осуществляется связь с выпускниками, что отрицательно сказывается на закреплении молодых рабочих на предприятиях и состоянии их трудовой дисциплины.

Недостаточно проводится работа по проверке готовности предприятий к приему выпускников из профтехнических учебных заведений.

Президиум ЦК профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности и коллегия Главного управления профессионально-технического образования **ПОСТАНОВЛЯЮТ:**

1. Предложить крайевым, областным, городским, заводским комитетам профсоюза и хозяйственным руководителям предприятий принять решительные меры по устранению имеющихся недостатков в трудовом использовании молодых рабочих, окончивших профессионально-технические учебные заведения. В этих целях:

не позднее 1 января 1964 года разработать и утвердить конкретные мероприятия по закреплению молодых рабочих на производстве, сокращению их текучести, созданию необходимых условий для высокопроизводительного труда, наведению порядка в культурно-бытовом обслуживании, повышению квалификации и общеобразовательного уровня, улучшению воспитания молодых рабочих, организации шефства кадровых производственников над молодыми рабочими.

Усилить контроль за соблюдением правил техники безопасности, законодательства о режиме рабочего времени и времени отдыха молодых рабочих.

Не допускать увольнения молодых рабочих, окончивших профтехучилища, до истечения установленного срока их обязательной работы на предприятии, без рассмотрения комиссией по трудовым спорам.

Больше оказывать помощи профессионально-техническим учебным заведениям в расширении учебно-материальной базы профтехучилищ для увеличения подготовки квалифицированных рабочих химического производства, а также в организации производственной практики, воспитательной и спортивной работы с учащимися.

2. Обратить внимание директоров и председателей комитетов профсоюза: Барнаульского завода искусственного и синтетического волокна (директор т. Воробьев, председатель завкома т. Козлов); Свердловского завода резино-технических изделий (директор т. Курганов, председатель завкома т. Бабенко); Красноярского завода искусственного волокна (директор т. Жолтоногов, председатель завкома т. Руденко); Омского шинного завода (директор т. Боровицкий, председатель завкома т. Терехов); Балаковского комбината искусственного волокна (директор т. Замский, председатель завкома т. Завертайло); Энгельского завода искусственного и синтетического волокна (директор т. Баранов, председатель завкома т. Стропов); Новокомеровского химкомбината (директор т. Систер, председатель завкома т. Изаксон) на большую текучесть молодых рабочих и серьезные недостатки в их трудовом использовании и культурно-бытовом обслуживании.

Предложить директорам и комитетам профсоюза указанных предприятий принять соответствующие меры и о результатах сообщить ЦК профсоюза до 15 декабря с. г.

3. Предложить краевым, областным и городским комитетам профсоюза совместно с управлениями профтехобразования и отраслевыми управлениями совнархозов:

а) в течение IV квартала т. г. рассмотреть вопрос о расширении учебно-производственных площадей профтехнических училищ за счет имеющихся возможностей базовых предприятий в целях увеличения подготовки квалифицированных рабочих для химического производства;

б) установить общественный контроль за строительством новых профессионально-технических учебных заведений с целью обеспечения ввода их в эксплуатацию в установленные правительством сроки;

в) организовать повышение квалификации и переподготовку рабочих предприятий химической и нефтяной промышленности, путем обучения их в вечерних (сменных) профессионально-технических училищах и вечерних (сменных) отделениях при дневных профессионально-технических училищах.

4. Начальникам республиканских, краевых, областных и городских управлений профессионально-технического образования, директорам учебных заведений и Государственной инспекции по контролю за использованием молодых рабочих на производстве (т. Голованову):

своевременно проверять подготовленность предприятий к приему выпускников из профессионально-технических учебных заведений;

обеспечить систематическую проверку трудового использования и культурно-бытового обслуживания молодых рабочих на предприятиях химической и нефтяной промышленности;

обобщать материалы проверок и совместно с профсоюзными комитетами принимать меры по устранению выявленных недостатков в трудовом использовании и бытовом устройстве молодых рабочих;

обеспечить регулярное посещение работниками училищ выпускников на их рабочих местах, принимая оперативные меры по устранению недостатков в организации труда и быта;

улучшить комплектование училищ за счет местной молодежи и детей рабочих базовых и близлежащих предприятий;

больше уделять внимания инструктажу и обучению учащихся безопасным методам работы, особенно в период прохождения производственной практики.

5. Рекомендовать местным управлениям профессионально-технического образования, директорам учебных заведений, хозяйственным руководителям и профсоюзным организациям предприятий ввести в практику заключение договоров о сотрудничестве между базовыми предприятиями и учебными заведениями, предусмотрев в них обязательства предприятий по оказанию помощи училищам в улучшении учебно-воспитательной работы, организации производственной практики учащихся и обязательства учебных заведений по повышению качества подготовки молодых квалифицированных рабочих.

6. Предложить начальникам республиканских, краевых, областных и городских управлений профессионально-технического образования и Государственной инспекции по контролю за использованием молодых рабочих на производстве обеспечить контроль за выполнением руководителями предприятий

химической и нефтяной промышленности предложений по устранению недостатков в трудовом использовании и культурно-бытовом обслуживании молодых рабочих.

7. Просить Государственный комитет химической и нефтяной промышленности при Госплане СССР (тов. Байбакова) совместно с проектными институтами рассмотреть вопрос о включении в генеральную смету строительства профессионально-технических училищ.

При рассмотрении плана капитального строительства предусматривать необходимые капиталовложения на строительство профессионально-технических учебных заведений.

8. Поручить редакции журнала «Нефтяник» (т. Шайдерову) систематически освещать вопросы трудового использования и культурно-бытового обслуживания молодых рабочих, окончивших профтехучилища, и состояния учебно-воспитательной работы в профессионально-технических учебных заведениях, готовящих кадры для предприятий химической и нефтяной промышленности.

9. Обязать председателей краевых, областных и городских комитетов профсоюза, начальников республиканских, краевых, областных и городских управлений профтехобразования доложить ЦК профсоюза и Главному управлению о ходе выполнения настоящего постановления к 1 апреля 1964 года.

10. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел производственной работы и заработной платы ЦК профсоюза (тов. Мурашкинцеву) и зам. начальника Главного управления профессионально-технического образования (тов. Холомонова).

Л 117169 от 30/IX-63

зак. 3537

тип 700

Типографня Хозотдела Госхимнефтекомитета. Ул. Грицевец, дом 2/16.