

*Пролетария всех стран, соединяйтесь*

**УСТАВ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
СОЮЗА РАБОЧИХ  
НЕФТЯНОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**УТВЕРЖДЕН IV СЪЕЗДОМ ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ  
НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
21 апреля 1966 года**

**МОСКВА — 1958**

# У С Т А В

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОЧИХ НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Советский народ под руководством Коммунистической партии Советского Союза построил социалистическое общество и успешно выполняет историческую задачу постепенного перехода от социализма к коммунизму. В Советском Союзе полностью ликвидированы эксплуататорские классы, навсегда уничтожена эксплуатация человека человеком, уничтожены безработица в городе и нищета в деревне, значительно вырос материальный и культурный уровень жизни трудящихся. Советские люди работают не на эксплуататоров, не для обогащения туеядцев, а на себя, на свое, советское общество, где власть принадлежит рабочим и крестьянам. Труд из тяжелого бремени, каким он является при капитализме, превратился в нашей стране в дело чести, славы, доблести и геройства.

Всемирно-исторические завоевания трудящиеся Советского Союза закреплены в Конституции СССР.

Конституция обеспечивает всем гражданам Советского Союза право на труд, право на отдых, право на образование, право на материальное обеспечение в старости, в случае болезни и потери трудоспособности. Женщине в СССР предоставлены равные права с мужчиной во всех областях хозяйственной, государственной, культурной и общественно-политической жизни.

В интересах трудящихся и в целях укрепления социалистического строя гражданам СССР гарантированы законом свобода слова, свобода печати, свобода собраний, а также право объединения в общественные организации.

Профессиональный союз рабочих нефтяной промышленности, являясь массовой общественной непартийной организацией, объединяет на добровольных началах рабочих и служащих всех профессий, занятых на предприятиях, в учреждениях и строительстве Министерства нефтяной промышленности и Министерства строительства предприятий нефтяной промышленности, без различия расы, национальности, пола и религиозных убеждений.

Профессиональный союз рабочих нефтяной промышленности на добровольных началах входит во Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов.

Профессиональный союз рабочих нефтяной промышленности проводит всю свою работу под руководством Коммунистической партии Советского Союза — организующей и направляющей силы

советского общества. Профессиональный союз рабочих нефтяной промышленности сплачивает рабочих и служащих вокруг партии, мобилизует их на борьбу за построение коммунистического общества, за непрерывное повышение материального и культурного уровня трудящихся и всемерное укрепление активной обороны Советской Родины от агрессивных действий ее врагов, воспитывает рабочих и служащих в духе интернационализма и установления братских связей с трудящимися всех стран; борется за единство международного рабочего движения, за прочный мир и демократию во всем мире.

Профессиональный союз борется за дальнейшее укрепление социалистического общественного в государственного строя, основой которого являются незыблемый союз рабочего класса и колхозного крестьянства, нерушимая дружба народов СССР, морально-политическое единство всего советского общества; активно участвует в выборах органов государственной власти, добивается укрепления государственного и хозяйственного аппарата и улучшения его работы; заботится о дальнейшем подъеме материального благосостояния и всестороннем удовлетворении культурных запросов трудящихся.

Профессиональный союз воспитывает своих членов в духе советского патриотизма, коммунистического отношения к труду и общественной, социалистической собственности; ведет работу по коммунистическому воспитанию трудящихся, по

осуществлению задачи подъема культурно-технического уровня рабочих до уровня работников инженерно-технического труда.

Профсоюзы «есть организация воспитательная, организация вовлечения, обучения, это есть школа, школа управления, школа хозяйничания, школа коммунизма» (Ленин).

В условиях советского, социалистического строя государство стоит на защите прав трудящихся и выражает в своих законах интересы народа. Профессиональный союз принимает активное участие в государственном и хозяйственном строительстве, в выработке законов по вопросам производства, труда, быта и культуры, борется за неуклонное осуществление этих законов.

Профессиональный союз организует рабочих и служащих на борьбу за расширение поисков новых месторождений нефти и газа, а также за обеспечение высоких темпов роста добычи и переработки нефти, увеличение производства светлых нефтепродуктов и смазочных масел; принимает меры к увеличению скоростей бурения нефтяных и газовых скважин, а также снижению стоимости буровых работ; добивается дальнейшего развития газовой промышленности, увеличения использования газа в народном хозяйстве, обеспечения ввода в промышленную разработку новых газовых месторождений, а также строительства и ввода в действие магистральных газопроводов.

В целях обеспечения дальнейшего технического прогресса, повышения производительности и об-

легчения условий труда профсоюз принимает необходимые меры к резкому усилению темпов механизации работ и внедрению в промышленность в широких масштабах автоматизации производственных процессов, особенно спуско-подъемных операций при бурении нефтяных скважин и основных работ на промыслах.

Профессиональный союз:

организует социалистическое соревнование рабочих и служащих за всемерный рост производительности труда, за выполнение и перевыполнение государственных планов, непрерывный подъем всех отраслей нефтяной промышленности, строительства, улучшение качества и снижение себестоимости продукции, за полное использование всех резервов производства;

участвует в планировании и регулировании заработной платы рабочих и служащих, в разработке систем заработной платы, руководствуясь социалистическим принципом оплаты по количеству и качеству труда; добивается внедрения прогрессивных, технически обоснованных норм выработки, следит за правильным учетом труда и применением сдельной и прогрессивно-премиальной оплаты труда;

помогает рабочим и служащим повышать их производственную и деловую квалификацию; распространяет опыт передовых рабочих и служащих, новаторов производства; добивается внедрения в промышленность, сельское хозяйство и другие от-

расли народного хозяйства передовой техники и достижений науки;

заключает с администрацией предприятий и совхозов коллективные договоры и совместно с хозяйственными органами обеспечивает их выполнение;

осуществляет контроль над состоянием охраны труда и техники безопасности на предприятиях и в учреждениях; участвует в разрешении трудовых споров; заключает соглашения с администрацией о проведении мероприятий по охране труда и технике безопасности;

управляет делом государственного социального страхования, назначает и выдает рабочим и служащим пособия при временной нетрудоспособности, добивается лучшей организации медицинской помощи трудящимся и охраны здоровья женщин и детей, создает профилактории; организует кассы взаимопомощи;

осуществляет массовый контроль и принимает меры, обеспечивающие выполнение планов жилищного и культурно-бытового строительства, улучшение работы столовых, магазинов, коммунально-бытовых предприятий, городского и внутри-промышленного транспорта; участвует в распределении жилой площади в домах предприятий, учреждений и учебных заведений;

проводит культурно-массовую и политико-воспитательную работу среди рабочих и служащих и их семей; помогает членам профсоюза повышать

свой идейно-политический и общеобразовательный уровень, распространяет политические и научные знания, ведет широкую производственно-техническую пропаганду;

создает клубы, дома и дворцы культуры, красные уголки, библиотеки, развивает среди рабочих и служащих массовую художественную самодеятельность, физическую культуру, спорт и туризм;

содействует широкому вовлечению женщин в государственную, производственную и общественную жизнь, заботится об улучшении условий труда и быта женщин, помогает рабочим и служащим в коммунистическом воспитании детей;

выступает от имени рабочих и служащих перед государственными и общественными органами по вопросам труда, быта и культуры.

Вся деятельность профессионального союза строится на основе метода убеждения масс, развития активности, инициативы и самодеятельности рабочих и служащих. Профсоюз призван широко развертывать самокритику и особенно критику снизу, вести борьбу с бюрократизмом и недостатками в работе, чутко откликаться на нужды и запросы трудящихся.

## I

### ЧЛЕНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

1. Членом профессионального союза рабочих нефтяной промышленности может быть каждый гражданин СССР, работающий на предприятии,



строительстве, в совхозе, учреждении нефтяной промышленности, учащийся в высшем учебном заведении, нефтяном техникуме и школе производственного обучения.

2. Член профессионального союза имеет право:

а) участвовать в свободном и деловом обсуждении вопросов, рассматриваемых на собраниях членов профессионального союза;

б) избирать и быть избранным во все профсоюзные органы, на профсоюзные конференции и съезды;

в) выдвигать перед профсоюзными органами вопросы и предложения по улучшению профсоюзной работы;

г) критиковать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах и в печати деятельность профсоюзных, хозяйственных органов, советских учреждений и их работников, обращаться с вопросами, заявлениями и жалобами во все руководящие профсоюзные органы;

д) обращаться в профсоюз за защитой и поддержкой своих прав в случаях нарушения администрацией коллективного договора или действующего законодательства по вопросам труда; социального страхования и культурно-бытового обслуживания;

е) требовать личного участия во всех случаях, когда профсоюзными органами выносятся решения о его деятельности или поведении.

3. Член профессионального союза обязан:

а) строго соблюдать государственную и трудовую дисциплину, бороться с какими бы то ни было проявлениями недисциплинированности на производстве и в учреждениях, так как нарушение трудовой дисциплины наносит ущерб интересам государства;

б) беречь и укреплять общественную, социалистическую собственность, как священную и неприкосновенную основу советского строя, как источник богатства и могущества Родины, как источник зажиточной и культурной жизни всех трудящихся;

в) повышать свою производственную и деловую квалификацию, овладевать техникой своего дела и передовыми методами труда;

г) соблюдать Устав профсоюза рабочих нефтяной промышленности, аккуратно платить членские взносы.

4. Член профессионального союза имеет следующие преимущества:

а) получает пособия из средств государственного социального страхования в повышенном по отношению к не членам профсоюза размере в соответствии с законодательством;

б) получает в первую очередь путевки в дома отдыха, санатории и на курорты, а также путевки для детей в ясли, детские сады, пионерские лагеря;

в) получает из средств профсоюза в необходимых случаях материальную помощь;

г) пользуется бесплатной юридической помощью, оказываемой органами профсоюза;

д) пользуется лично, а также и члены его семьи культурными и спортивными учреждениями профсоюза на условиях, устанавливаемых профсоюзными органами;

е) имеет право состоять членом кассы взаимопомощи при профсоюзной организации.

5. Прием в члены профессионального союза производится по личному заявлению желающего вступить в профсоюз. Вопрос о приеме в члены профсоюза решается собранием профсоюзной группы. Решение профсоюзной группы утверждается цеховым, участковым комитетом профсоюза, а там, где нет цеховых, участковых комитетов — комитетами первичных профсоюзных организаций. В профсоюзных организациях, не имеющих профсоюзных групп, прием в члены профсоюза производится общим собранием членов профсоюза.

6. Стаж члена профсоюза исчисляется со дня решения о приеме собранием профгруппы или профорганизации участка, цеха, отдела, предприятия, учреждения. Членский билет принятому в члены профсоюза выдается буровым, нефтепромысловым, разведочным, заводским, построечным, рабочим, местным, групповым комитетом профсоюза.

7. Если член профессионального союза перешел на работу в нефтяную промышленность с предприятия или из учреждения, профорганизация

которого входит в другой профсоюз, он переводится в члены профсоюза рабочих нефтяной промышленности без уплаты вступительного взноса, с сохранением профсоюзного стажа.

8. Время пребывания членов профсоюза в составе Вооруженных Сил СССР засчитывается в профсоюзный стаж.

9. За членами профсоюза, которые по состоянию здоровья или по старости прекратили работу и получают пенсию, сохраняется право состоять в рядах профессионального союза.

10. Сезонные рабочие и служащие сохраняют профсоюзный стаж, если они возобновляют работу в следующем сезоне. Члены артелей промысловой кооперации не могут быть одновременно членами профсоюза. Если они до вступления в артель были членами профсоюза, то при переходе из артели на предприятия и в учреждения нефтяной промышленности их прежний профсоюзный стаж восстанавливается.

11. Члены профсоюза рабочих нефтяной промышленности женщины — работницы и служащие, оставляющие работу сроком до одного года в связи с воспитанием детей, сохраняют за собой профсоюзный стаж и пользуются культурно-бытовым обслуживанием наравне с работающими членами союза.

Сохранение профчленства за женщинами—работницами и служащими при перерыве в работе по семейным обстоятельствам свыше года произ-

водится в каждом отдельном случае по постановлению профсоюзных организаций.

12. За нарушение Устава профессионального союза рабочих нефтяной промышленности, неуплату членских взносов более трех месяцев и недисциплинированность к члену профсоюза решением профсоюзных органов могут быть применены меры воспитания и общественного воздействия: предупреждение, порицание, выговор и как крайняя мера исключение из членов профсоюза.

Решение участкового, цехового собрания или профгруппы об исключении из членов профсоюза вступает в силу после утверждения его буровым, нефтепромысловым, разведочным, заводским, построечным, рабочим, местным, групповым комитетом профсоюза. Решение первичной профорганизации о наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии.

## II

### **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**

13. Профессиональный союз рабочих нефтяной промышленности строится на основах демократического централизма, что означает:

а) все профсоюзные органы снизу доверху избираются членами профсоюза и перед ними отчитываются;

б) профсоюзные организации решают все вопросы профсоюзной работы в соответствии с Уста-

вом профессиональных союзов СССР, Уставом профессионального союза рабочих нефтяной промышленности и решениями вышестоящих профсоюзных органов;

в) решения профсоюзных организаций принимаются большинством голосов членов профсоюза;

г) нижестоящие органы профсоюза подчиняются вышестоящим.

14. Профессиональный союз рабочих нефтяной промышленности организуется по производственному принципу: объединяет рабочих, инженерно-технических работников и служащих, работающих на предприятиях Министерств нефтяной промышленности и строительства предприятий нефтяной промышленности.

Все работающие на одном предприятии, в учреждении и учащиеся в учебном заведении объединяются в один профсоюз.

15. Высшим руководящим органом каждой профсоюзной организации является общее собрание (для первичных организаций), конференция (для объединенных, групповых, районных, городских, областных, краевых, территориальных, республиканских организаций), съезд (для профессионального союза).

Общее собрание, конференция или съезд избирает соответствующий комитет: участковый, цеховой, буровой, промысловый, разведочный, рабочий, построечный, заводский, местный, групповой, районный, городской, областной, краевой,

территориальный, республиканский, центральный, который является их исполнительным органом и руководит всей текущей работой организации.

16. Все руководящие органы профсоюза, а также делегаты на конференции и съезд профсоюза избираются закрытым (тайным) голосованием.

При выборах профсоюзных органов члены профессионального союза имеют право выдвижения кандидатов, отвода и критики любого из них.

17. Досрочно выборы любого профсоюзного органа могут быть проведены по требованию не менее одной трети числа объединяемых им членов профсоюза, а также по решению вышестоящего профсоюзного органа.

18. Общие собрания членов профсоюза, профсоюзные конференции и съезд, а также заседания профсоюзных комитетов считаются правомочными при участии в них не менее двух третей членов профсоюза, делегатов или членов комитета.

19. Профсоюзные органы обязаны неуклонно соблюдать профсоюзную демократию: созывать общие собрания и конференции членов профсоюза, проводить отчеты и выборы, создавать условия для развертывания в профсоюзных организациях критики и самокритики, широко привлекать членов профсоюза к участию в профсоюзной работе, укреплять и расширять связь с массами, опираться на широкий профсоюзный актив, строго соблюдать принципы коллективности руководства.

### III ВЫСШИЙ ОРГАН ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

20. Высшим руководящим органом профессионального союза рабочих нефтяной промышленности является съезд профсоюза. Съезд профсоюза созывается один раз в два года. Делегаты на съезд избираются членами профсоюза на собраниях и конференциях по норме, устанавливаемой Центральным комитетом профсоюза. О созыве и порядке дня съезда Центральный комитет профсоюза объявляет не позже чем за месяц до съезда.

Члены и кандидаты в члены ЦК профсоюза и члены ревизионной комиссии, не избранные делегатами на съезд, (пользуются на нем правом совещательного голоса.

Съезд профсоюза заслушивает отчеты о деятельности ЦК профсоюза и ревизионной комиссии, определяет очередные задачи профсоюза, утверждает Устав профсоюза, заслушивает доклады хозяйственных органов о ходе выполнения государственных планов, обсуждает вопросы культурно-бытового обслуживания трудящихся, вопросы международного профессионального движения, избирает Центральный комитет профсоюза, ревизионную комиссию и делегатов на съезд профсоюзов СССР.

21. Центральный комитет профсоюза в период между съездами руководит всей деятельностью профессионального союза.



Центральный комитет профсоюза и ревизионная комиссия избираются сроком на два года в составе, устанавливаемом съездом.

## 22. Центральный комитет профсоюза:

организует и руководит социалистическим соревнованием, осуществляет обмен передовым опытом, распространяет достижения передовиков и новаторов производства, внедрение новой техники и передовой технологии производства; оказывает помощь соревнующимся рабочим в устранении технических и организационных неполадок, мешающих им в выполнении плана, добивается своевременного и бесперебойного снабжения рабочих материалами, приспособлениями и инструментами; организует совместно с министерствами и ведомствами обучение всех рабочих прогрессивным методам труда новаторов; добивается подтягивания отстающих предприятий до уровня передовых и дальнейшего роста производительности труда;

подводит совместно с министерствами и ведомствами итоги Всесоюзного социалистического соревнования;

организует заключение коллективных договоров и соглашений по охране труда, осуществляет контроль за их выполнением;

заслушивает доклады хозяйственных органов о состоянии производства, трудовой дисциплины, охраны труда и техники безопасности, о внедрении изобретательских и рационализаторских предложений, выполнении планов жилищного и куль-

турно-бытового строительства и принимает меры по улучшению работы предприятий,строек, совхозов, учреждений и профсоюзных организаций в области развертывания социалистического соревнования, социального страхования, материально-бытового и культурного обслуживания рабочих и служащих;

проводит мероприятия по внедрению и совершенствованию технического нормирования на производстве, улучшению организации труда и заработной платы, контролирует расходование фондов заработной платы и средств по социалистическому соревнованию, проверяет правильность применения утвержденных систем оплаты труда, контролирует выполнение организационно-технических мероприятий, обеспечивающих выполнение норм выработки рабочим, участвует в разработке и внедрении на предприятиях, стройках и совхозах систем заработной платы, обеспечивающих стимулирование роста производительности труда;

утверждает профсоюзный бюджет и бюджет государственного социального страхования, а также отчеты об их исполнении;

управляет действующими и создает новые профлактории;

регистрирует коллективные договоры, заключенные местными профсоюзными организациями с администрацией предприятий;

устанавливает правила и нормы по технике

безопасности, обязательные для данной отрасли производства;

организует подготовку и обучение профсоюзных кадров, заботится об их идейно-политическом воспитании;

издает газеты, журналы и печатные материалы профсоюза;

выдвигает активных членов профсоюза для работы в государственных, советских, хозяйственных и общественных организациях;

определяет структуру профсоюза и утверждает заведующих отделами ЦК профсоюза;

направляет деятельность добровольного спортивного общества «Нефтяник» и способствует его развитию;

направляет деятельность научно-технического общества (НТО) нефтяной промышленности и оказывает практическую помощь в выполнении стоящих перед ним задач;

поддерживает и развивает связь с профсоюзами зарубежных стран и от имени профсоюза входит в международное объединение профсоюзов трудящихся химической, нефтяной и родственных отраслей промышленности (производственный отдел ВФП).

Пленум ЦК профессионального союза созывается не реже одного раза в шесть месяцев. Кандидаты в члены ЦК профсоюза и члены ревизионной комиссии участвуют на заседаниях пленумов ЦК профсоюза с правом совещательного голоса.

Для руководства повседневной работой проф-

союза Центральный комитет избирает открытым голосованием президиум в составе председателя, секретаря и членов президиума.

За свою деятельность ЦК профсоюза несет ответственность перед съездом профсоюза и ВЦСПС.

#### IV РЕСПУБЛИКАНСКИЕ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ, КРАЕВЫЕ, ОБЛАСТНЫЕ, ГОРОДСКИЕ И РАЙОННЫЕ ОРГАНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

23. Республиканские, территориальные, краевые, областные, городские, районные комитеты профсоюза и ревизионные комиссии избираются на конференции членов профсоюза рабочих нефтяной (промышленности, созываемой один раз в два года.

Конференция заслушивает отчетные доклады комитета и ревизионной комиссии, обсуждает вопросы профсоюзной работы, организации труда, производства и трудовой дисциплины, культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих, избирает руководящие профсоюзные органы, делегатов на съезд профсоюза и на межсоюзную конференцию.

24. Комитеты руководят профсоюзными организациями профсоюза рабочих нефтяной промышленности в пределах республики, края, области, города, района; оказывают им помощь в развитии

социалистического соревнования и обмена передовым опытом; принимают меры к обеспечению выполнения коллективных договоров и соглашений по охране труда; организуют выполнение профорганизациями решений ВЦСПС и ЦК профсоюза; утверждают сметы первичных профсоюзных организаций; проводят собрания профсоюзного актива, обеспечивают развертывание критики и самокритики и воспитывают членов профсоюза в духе непримиримого отношения к недостаткам; подводят итоги соцсоревнования и осуществляют контроль над расходованием средств и выплатой премий отличившимся рабочим, ИТР и служащим; оказывают повседневную помощь в работе НТО за дальнейший технический прогресс.

25. Пленумы областных, краевых, территориальных и республиканских комитетов профсоюза созываются не реже одного раза в четыре месяца, а пленумы городских и районных комитетов профсоюза — один раз в три месяца.

26. Во всей своей деятельности комитеты подотчетны соответствующей республиканской, территориальной, краевой, областной, городской, районной конференции членов профсоюза и Центральному комитету профсоюза, а в отношении межсоюзных мероприятий, проводимых в республиках, краях и областях, они подотчетны также советам профсоюзов.

27. Из своего состава комитеты профсоюза избирают открытым голосованием председателя, секретаря и членов президиума.

28. Городские и районные комитеты профсоюза создают комиссии по отдельным отраслям профсоюзной работы и утверждают их состав.

## V

### ГРУППОВЫЕ КОМИТЕТЫ ПРОФСОЮЗА

29. Групповые комитеты профсоюза создаются при нефтегазразведочных, нефтегеологических, нефтегеофизических трестах, а также при товарно-транспортных управлениях Главнефтедобыта.

Групповые комитеты профсоюза объединяют все профсоюзные организации, обслуживающие нефтегазразведочные конторы бурения, геофизические отряды, партии, экспедиции, подсобные предприятия нефтегазразведочных, нефтегеологических, нефтегеофизических трестов, нефтебазы товарно-транспортных управлений Главнефтедобыта.

30. Комитеты профсоюза и ревизионные комиссии избираются на соответствующей групповой конференции профсоюза, созываемой один раз в два года. Количественный состав комитетов и ревизионных комиссий устанавливается групповой конференцией профсоюза. Делегаты на конференцию группового комитета избираются на профсоюзных собраниях (конференциях) в организациях и предприятиях, объединяемых групповым комитетом, закрытым (тайным) голосованием.

31. Групповая конференция заслушивает отчетные доклады профкомитета и ревизионной комис-

сии, обсуждает вопросы профсоюзной работы, организации труда и производства, культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих, избирает групповой комитет профсоюза, ревизионную комиссию, делегатов на республиканскую, территориальную, краевую, областную конференцию или съезд профсоюза, а также на межсоюзную конференцию.

32. Групповые комитеты профсоюза руководят подотчетными им профорганизациями, оказывают им практическую помощь в работе, заключают и принимают меры к обеспечению выполнения коллективных договоров и соглашений по охране труда, организуют выполнение профорганизациями решений вышестоящих профсоюзных органов, проводят собрания профсоюзного актива, обеспечивают развертывание критики и самокритики и воспитывают членов профсоюза в духе непримиримого отношения к недостаткам; совместно с хозяйственными органами развивают социалистическое соревнование за повышение производительности труда, выполнение и перевыполнение государственного плана, за внедрение новой техники и технологии производства;

подводят итоги социалистического соревнования;

организуют пропаганду передового опыта новаторов производства в широких массах рабочих и служащих, добиваются внедрения прогрессивной техники, передовой технологии, изобретений и рационализаторских предложений;

обобщают и распространяют передовой опыт профсоюзной работы, проводят обучение и инструктирование профсоюзного актива;

организуют общественный контроль над работой торговых и производственных предприятий ОРСов, над выполнением планов культурно-бытового строительства, добиваются устранения вскрытых недостатков.

33. Из своего состава для проведения повседневной работы групповые комитеты профсоюза избирают открытым голосованием председателя, заместителя председателя и казначея.

34. При некоторых групповых комитетах профсоюза в каждом отдельном случае с разрешения ЦК профсоюза избираются президиумы.

35. Для организации и проведения мероприятий по всем отраслям профсоюзной работы в случае необходимости и целесообразности комитеты создают комиссии из активных членов профсоюза под председательством члена группового комитета.

36. Во всей своей деятельности групповые комитеты профсоюза подотчетны конференции членов профсоюза, вышестоящему республиканскому, территориальному, краевому, областному комитету профсоюза или ЦК профсоюза, а в отношении межсоюзных мероприятий, проводимых в республиках, краях и областях, — также советам профсоюзов.



## VI

### ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

37. Основой профессионального союза являются первичные профсоюзные организации. Первичная профсоюзная организация состоит из членов профсоюза, работающих на одном предприятии, стройке, в совхозе, учреждении, научно-исследовательском институте или обучающихся в одном учебном заведении.

Высшим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание членов профсоюза.

На предприятиях и в учреждениях, где созыв общих собраний невозможен по причинам многосменности, территориальной разобщенности цехов и участков, созываются сменные собрания или конференции членов профсоюза предприятия, учреждения.

38. Задачами первичной профсоюзной организации являются:

а) мобилизация всех рабочих и служащих предприятия, стройки, совхоза, учреждения на выполнение и перевыполнение государственного плана, укрепление трудовой дисциплины, развитие социалистического соревнования;

б) вовлечение всех рабочих и служащих в члены профсоюза и проведение среди них политико-просветительной работы;

в) выполнение обязательств по коллективному договору;

г) разработка и проведение практических мероприятий по повышению производительности труда, улучшению качества, внедрению цехового и бригадного хозрасчета, снижению себестоимости продукции и повышению рентабельности предприятий; проведение производственных совещаний и контроль выполнения их решений, содействие внедрению рационализаторских предложений;

д) осуществление контроля над пересмотром норм выработки, проверка правильности тарификации работающих, выявление причин невыполнения норм выработки отдельными рабочими и принятие мер к их устранению, проверка правильности применения систем оплаты труда и расчетов с рабочими и служащими, своевременности выплаты им заработной платы; участие комитетов профсоюза в распределении премий;

е) организация школ передовых методов труда, шефства кадровых рабочих и инженерно-технических работников над новыми рабочими, лекций и докладов о передовых методах работы и применение других форм распространения и внедрения передового опыта; оказание помощи рабочим и служащим в выполнении и перевыполнении норм выработки и повышении их производственной квалификации;

ж) повседневная забота об улучшении условий труда и бытового обслуживания рабочих и служащих; осуществление контроля над выполнением планов жилищного и культурно-бытового строи-

тельства, над работой предприятий торговли и общественного питания;

з) удовлетворение культурных запросов рабочих и служащих, широкое развертывание на предприятии, в учреждении культурно-массовой и физкультурной работы;

и) проведение в жизнь решений вышестоящих профсоюзных органов и постановлений общих собраний;

к) развертывание критики и самокритики и воспитание членов профсоюза в духе непримиримого отношения к недостаткам.

39. Для ведения текущей работы первичная профсоюзная организация, насчитывающая не менее 25 членов профсоюза, избирает буровой, промысловый, заводский, разведочный, построечный, местный комитет и ревизионную комиссию, а профорганизация, имеющая менее 25 членов профсоюза, — профорганизатора сроком на один год. При крупных строительных трестах с разрешения ЦК профсоюза создаются объединенные построечные комитеты профсоюза.

Количественный состав бурового, промыслового, заводского, разведочного, построечного, местного комитета и ревизионной комиссии устанавливается общим собранием или конференцией членов профсоюза.

Из своего состава комитет избирает открытым голосованием председателя, заместителя председателя, казначея и утверждает председателей соответствующих комиссий.

Буровой, промысловый, разведочный, рабочий, построечный, заводский, местный комитет заключает коллективный договор с администрацией предприятия, организует массовые проверки и принимает меры к его выполнению; руководит работой производственных совещаний;

развивает массовое изобретательство и рационализацию; помогает в работе НТО, контролирует соблюдение трудового законодательства, правил и норм промышленной санитарии и техники безопасности; проводит работу по культурно-бытовому обслуживанию рабочих и служащих; созывает общие собрания и конференции; организует выполнение постановлений вышестоящих профсоюзных органов;

вовлекает членов профсоюза в активную общественную работу, проводит выборы совета социального страхования, создает комиссии по отдельным отраслям профсоюзной работы и утверждает их состав.

40. В цехах предприятий, на участках строек по решению бурового, промыслового, заводского, построечного комитета создаются цеховые и участковые комитеты, а в отделах и управлениях учреждений по решению местного комитета создаются профбюро, избираемые сроком на один год. Количественный состав цехового, участкового комитета, профбюро и ревизионной комиссии устанавливается общим собранием членов профсоюза. Из своего состава комитет избирает открытым голосованием председателя, заместителя

председателя, казначея и утверждает председателей соответствующих комиссий.

Цеховые, участковые комитеты, профбюро организуют всю профсоюзную работу в цехах, на участках и в отделах, создают комиссии по отдельным отраслям профсоюзной работы, обеспечивают выполнение решений бурового, промышленного, построчного, заводского, местного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, проводят собрания рабочих и служащих, создают профгруппы и направляют работу профгруппоргов.

41. Для лучшего обслуживания членов профсоюза, работающих в одной бригаде, на одном агрегате, участке и т. д., создаются профсоюзные группы.

На общем собрании профсоюзной группы избирается открытым голосованием профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) сроком на один год. В помощь профгруппоргу профгруппа избирает из своего состава страхового делегата, культорганизатора и общественного инспектора по охране труда.

Профгруппорг вовлекает всех работающих в члены профсоюза, получает от членов профсоюза членские взносы;

активно поддерживает передовые производственные начинания рабочих и служащих, содействует проявлению и широкому развитию их творческой инициативы, оказывает помощь новаторам производства, заботится о распространении высо-

копроизводительных методов труда среди всех рабочих своей группы;

совместно с мастером, бригадиром развивает социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение производственных заданий, за улучшение качества продукции, экономию материалов каждым рабочим;

проводит производственные совещания и общие собрания профгруппы и помогает буровому, промысловому, разведочному, заводскому, построечному, местному, цеховому, участковому комитету в проведении мероприятий по культурно-бытовому обслуживанию рабочих и служащих.

## VII

### СРЕДСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

42. Средства профессионального союза рабочих нефтяной промышленности состояются из вступительных и ежемесячных членских взносов, доходов от культурно-просветительных и спортивных учреждений, подсобных предприятий, зданий и сооружений и других поступлений.

43. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующем размере:

имеющие месячный заработок (стипендию) до 500 рублей вносят 50 копеек за каждые 100 рублей от заработка:

от 501 до 600 рублей — 4 рубля,  
от 601 до 700 рублей — 5 рублей,  
свыше 700 рублей — 1 процент.

Для членов профсоюза неработающих пенсионеров и учащихся, не получающих стипендии, членский взнос устанавливается в размере 50 копеек в месяц.

44. Вступительные взносы взимаются при вступлении в члены профсоюза в размере одного процента с получаемой зарплаты или стипендии, а для учащихся, не получающих стипендии, в размере одного рубля.

45. Денежные средства профессионального союза направляются на культурное обслуживание членов профсоюза, оказание им материальной помощи и на организационно-хозяйственные мероприятия профсоюзных органов. Направление средств определяется ежегодно Центральным комитетом при утверждении бюджетов.

Средства расходуются профсоюзными органами по сметам, утвержденным вышестоящим профсоюзным органом.

Центральный, республиканские, территориальные, краевые, областные, а также буровые, промысловые, разведочные, построечные, заводские, групповые и местные комитеты профсоюза публикуют свои финансовые отчеты для сведения членов профсоюза.

46. Право распоряжения денежными средствами и имуществом профсоюза принадлежит избранным профорганам, которые несут ответственность за своевременное поступление средств, сохранность имущества и их правильное использование.

Перераспределение имущества в пределах профессионального союза производится по решению ЦК профсоюза.

47. Ревизионные комиссии профсоюзных органов избирают из своего состава председателя и секретаря. Ревизионные комиссии ежеквартально ревизуют выполнение профсоюзного бюджета, бюджета по государственному социальному страхованию, правильность расходования средств и использования профсоюзного имущества, постановку учета и отчетности; осуществляют контроль за своевременным рассмотрением писем и заявлений трудящихся.

Ревизионные комиссии отчитываются в своей деятельности на съезде, конференциях и общих собраниях одновременно с профсоюзными органами.

## VIII

### **О ПРАВАХ ОРГАНОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА КАК ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ**

48. Профсоюзные комитеты нефтяных предприятий, строек и учреждений, городские, районные, областные, краевые, территориальные, республиканские и Центральный комитет профессионального союза рабочих нефтяной промышленности являются юридическими лицами. Они имеют печать и штамп образца, установленного Центральным комитетом профсоюза рабочих нефтяной промышленности.



Ответственный за выпуск А. Л. БАБАЯНЦ

Сдано в набор 19/V-56 Подл, к печати 24/V-56 Л 1100963

Бумага 60 X 92 - 1 п. л.

Уч.-изд. 1.05 л.

Тираж 25 000

экз.

Зак. № 566

1-я типография Профиздата. Москва, Крутицкий вал, 18