

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

президиума

Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности

протокол № 31

от 23 декабря 1964 г.

Об опыте работы передовиков производства предприятий, вырабатывающих минеральные удобрения, автомобильные шины, серную кислоту, химические волокна, пластические массы и сырье для них

Рабочие и инженерно-технические работники химической промышленности все шире разворачивают соревнование и движение за коммунистический труд.

Трудящиеся Пермской, Кемеровской, Волгоградской и Луганской областей выступили с призывом но организации социалистического соревнования за сокращение сроков строительства, досрочное освоение производственных мощностей и сверхплановый выпуск химической продукции.

Патриотические выступления коллективов предприятий Пермской, Кемеровской, Волгоградской и Луганской областей получили высокую оценку ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС, они нашли широкий отклик среди химиков страны.

Широкую поддержку у химиков страны нашел почин 15-ти московских предприятий, выступивших с инициативой по организации социалистического соревнования за безубыточность производства продукции, при постоянном повышении качества.

Коллектив Кемеровского азотно-тукового завода взял на себя высокие обязательства—до конца 1966 года вывести все планово-убыточные производства в число рентабельных и тем самым дать дополнительно 1 млн. руб. накоплений.

Трудящиеся Невинномысского химического комбината обязались до конца 1964 года увеличить вдвое существующие мощности по минеральным удобрениям, за счет расширения действующих цехов и ввода новых производств, и на этой основе выработать сверх плана около 30 тыс. тонн новых удобрений,

В развитие большой химии вносят значительный вклад передовики и новаторы производства, которые изыскивают все новые резервы и возможности увеличения выпуска продукции, улучшения ее качества, повышения производительности труда, экономии сырья и материалов, рационального использования рабочего времени.

Старший аппаратчик цеха карбамида Лисичанского химического комбината тов. Грицутенко В. И. выступил с инициативой— «Работать только на оптимальных режимах», которая поддержана 2387 аппаратчиками химкомбината. Тов. Грицутенко В. И., работая на оптимальных режимах, выработал с начала года около 450 тонн сверхплановой продукции на сумму более 80 тыс. рублей.

Аппаратчик цеха минеральных удобрений Днепродзержинского азотно-тукового завода тов. Илляшевич М. А., при установленной норме азота в соковом паре 3,45 гр/литр, снизила потери азота с соковым паром до 1,27 гр/литр. Из сэкономленного сырья в 1963 г. она выработала 127 тонн аммиачной селитры. Опыт работы тов. Илляшевич М. А. распространен через школу передового опыта среди других аппаратчиков, в результате чего все аппаратчики улучшили свои показатели. Норма потерь азота с соковым паром снижена до 29%, что дало возможность выработать дополнительно более 300 тонн аммиачной селитры.

Аппаратчик суперфосфатного цеха Пермского химического завода им. Орджоникидзе тов. Никишин М. А. постоянно борется за высокое качество суперфосфата. Строго соблюдая оптимальные условия ведения процесса, он одним из первых освоил интенсифицированный процесс смешения компонентов, заключающийся в увеличении окружных скоростей мешалок до 9 м/сек. Это позволило достигнуть наиболее высокого содержания усвояемого фосфорного ангидрида в камерном суперфосфате—19,7%, повысить качество экспедиционного суперфосфата до 20%. Выпуск продукции в 1964 году увеличился на 26%, против 1963 года, и весь суперфосфат выпускается высшим качеством.

Депутат Верховного Совета СССР бурильщик-взрывник Стебниковского калийного комбината тов. Капленко В. Ф. осуществил новую комплексную организацию труда, при которой все выполняемые за цикл работы совмещаются в одной смене. При новой форме организации труда состав бригады принят 3 человека, вместо 4 человек. Члены бригады обучены всем профессиям и выполняют любую работу. Про-

изводительность труда в бригаде повысилась на 30%. Этот метод работы, через школы передового опыта, распространен в 18 проходческих бригадах Стебниковского калийного комбината, что дало экономию только по заработной плате более 10 тыс. руб. в год.

Старший аппаратчик Рубежанского химического комбината тов. Еременко В., установив причину перерасхода брома в производстве золотистого кубового красителя «КХ», стал экономить на каждой операции 20 кг этого продукта. По его инициативе увеличен коэффициент использования аппарата до 80%, в результате чего резко возросла мощность по производству бетааминоантрахинона. С начала года смена, руководимая тов. Еременко В., выработала сверх плана продукции на сумму более 85 тыс. руб. Свои методы работы тов. Еременко В. передал 25 аппаратчикам химкомбината.

Коллектив смены коммунистического труда цеха серной кислоты Чертжовского суперфосфатного завода, нач. смены тов. Климов Н. А., добился хороших качественных показателей. Расход серы на одну тонну серной кислоты составляет 353 кг, вместо 355 кг по норме, электроэнергии 103 квтч, вместо 106 квтч, процент контактирования 98%, абсорбции 99,9%. Коллектив смены ежемесячно выполняет план по производству серной кислоты на 104—105% и с начала 1964 года выработал сверх плана более тысячи тонн кислоты. В смене уделяется серьезное внимание вопросам совмещения профессий, многоагрегатного обслуживания, повышения квалификации и общеобразовательного уровня.

Сборщик автопокрышек Московского шинного завода тов. Петров Н. А. в совершенстве изучил и освоил сборочный станок хорошо овладел всеми технологическими операциями сборки автопокрышек 12-00-18. Все собранные тов. Петровым Н. А. автопокрышки идут только первым сортом. Годовой план 1964 г. он выполнил 20 ноября и собрал 4700 шт. автопокрышек первым сортом. Покрышки, собранные т. Петровым, проходят по 60 тыс. км, вместо 37-40 тыс. км по норме.

Бригада резиносмесильщиков Ярославского шинного завода тов. Агафонова М. К. на протяжении многих лет выпускает смеси с высокими физико-механическими показателями, без брака и технологических отступлений. Тов. Агафонов М. К. за смену изготавливает 1-2 закладки резиновой смеси сверх плана.

За счет строгого соблюдения рецептов, режима обработки, умения и передовых приемов тов. Агафонов М. К. выпускает качественные резиновые смеси.

Бригада коммунистического труда завода «Красный Богатырь», бригадир тов. Иванова А. Г., еще в 1961 году выступила инициатором почина — работать без брака. В настоящее время выход продукции первого сорта она довела до 96—97%. Внедрение метода самоконтроля и взаимоконтроля дает возможность недопущения брака во время сборки галош на конвейере. Все члены бригады освоили по 2—3 профессии, что обеспечивает ритмичную работу всей бригады. Распространение и внедрение почина бригады тов. Ивановой дало заводу 2541 руб. экономии.

Бригадир каландровщиков Московского завода «Сангиена» Одиноква К. И. и Азнабаева Г. К. повысили производительность труда на выпуске резины с каландра на 10—12%. Это достигнуто благодаря правильной организации труда, сокращению потерь рабочего времени. Свой опыт работы тов. Одиноква К. И. и Азнабаева Г. К. передали другим бригадам, в результате чего на всем участке каландрования резин производительность труда повышена на 11% и сэкономлено средств 1553 руб.

Бригада вулканизаторщиков Ярославского шинного завода, руководимая тов. Лясниковым П. Н., за 1-ое полугодие 1964 года выдала сверх плана 1368 шт. покрышек высокого качества. 99,9% продукции выпущено первым сортом. Таких результатов бригада добилась за счет строгого соблюдения технологического режима, овладения смежными профессиями, обучения передовым приемам труда. Сам тов. Лясников П. Н. может выполнять любую операцию на вулканизации автопокрышек, лично проверяет качество готовых изделий.

На Ереванском заводе «Поливинилацетат» внедрение передового опыта работы аппаратчика цеха 1—2 тов. Геворкяна М. по сокращению времени и количества отбираемой головной фракции на ректификации винилацетата, путем снижения температуры флегмы, позволило регулировать температуру последней. При этом улучшился процесс ректификации и общий цикл сократился на 10 часов. Сократилась длительность отбора головной фракции на 8—10 часов.

Прессовщица Кемеровского завода «Карболит» тов. Асташева В. А., мастерски овладев техникой и технологией пресования, ежедневно выполняет норму выработки на 128—130%. Такой производительности труда она достигла, работая

на минимальной выдержке прессования, сокращая до минимума затраты на операциях съема изделий, загрузке пресс-материала, чистке пресс-форм. Сокращая организационные перерывы и время на обслуживание рабочего места, тов. Асташева В. А. добивается общей экономии рабочего времени 142 мин. в смену. Это дает возможность выработать сверх плана еще 88 комплектов изделий № 345.

Старшие аппаратчики Кусковского химического завода тов. Пронина З. И., Голомазова А. Г., Чистякова А. Г., Еди-на Л. Н. предложили и отработали непрерывный метод стадии промывки поливинилбутирала, что позволило сократить продолжительность каждой операции промывки до 12 час, вместо 24 час, и повысить производительность труда на участке на 15%.

Крутильщица Клинского комбината искусственного и синтетического волокон тов. Андреева К. А., выполняя норму выработки ежемесячно на 108%, вырабатывает продукцию только отличного качества. Четкая организация труда, правильность соблюдения маршрута, быстрота выполнения рабочих приемов, жесткий контроль за сходящими поковками позволили т. Андреевой добиться самого минимального времени выполнения основных рабочих приемов. Методам работы крутильщицы т. Андреевой обучено 19 работниц.

Перемотчица текстильного цеха производства лавсана Курского завода синтетического волокна т. Тарасова Г. Д. рационализировала приемы работы по отыскиванию конца нити на шпульке, применив вязку узла с перехватом. Получающийся двойной ткацкий узел отличается от обычного. Нить при дальнейшей переработке не развязывается. Приемы т. Тарасовой позволяют снижать отходы производства и достигать высокой производительности труда. Норму выработки она выполняет на 117,3%, при средней выработке по цеху 106%. Ее приемам работы обучены 64 перемотчицы. Экономический эффект по цеху составил 2399 руб.

Опыт передовиков и новаторов производства обобщается и распространяется через школы передового опыта.

Так, в Ленинградском объединении предприятия резиновых изделий «Красный треугольник» создано и работает 115 школ коммунистического труда с охватом 4227 чел. С начала года в школах обучено передовым методам труда 1789 чел.

На Пермском химическом заводе им. Орджоникидзе большую помощь по распространению и внедрению передового

опыта оказывает созданный совет по изучению, распространению и внедрению передовых методов труда. На заводе проведено 15 школ с охватом более 150 чел.

В 1964 году на Курском заводе резиновых технических изделий проведено 32 школы, в которых обучено 414 чел., из них 16 школ проведены с целью повышения производительности труда и 16 школ по улучшению качества продукции. В проведенных школах изучен опыт работы 37 новаторов производства.

Вместе с тем, Президиум ЦК профсоюза отмечает, что в деле выявления и распространения передового опыта в химической промышленности имеются существенные недостатки.

Многие предприятия недостаточно изучают и распространяют достижения коллективов, передовиков и новаторов производства.

Отдельные республиканские, областные и заводские комитеты профсоюза не проявляют инициативы в улучшении распространения передового опыта и должной настойчивости по внедрению достижений передовиков.

Еще недостаточно освещаются передовые методы труда рабочих ведущих профессий химической промышленности, опыт коллективов и ударников коммунистического труда на страницах отраслевых журналов.

Отраслевые управления Государственных комитетов не проводят межзаводских школ передового опыта.

Президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить положительный опыт работы ст. аппаратчика цеха карбамида Лисичанского химкомбината тов. Грицутенко В. И., аппаратчицы цеха минеральных удобрений Днепродзержинского азотно-тукового завода тов. Илляшевич М. А., аппаратчика суперфосфатного цеха Пермского химзавода тов. Никишина М. А., сборщика автопокрышек Московского шинного завода тов. Петрова Н. А., крутильщицы Клинского комбината искусственного и синтетического волокон тов. Андреевой К. А. и других, добившихся высокой производительности труда и оборудования, значительного снижения расходов сырья за счет строгого соблюдения норм технологического режима, глубокого знания технологии и обслуживаемого оборудования, борьбы за выпуск продукции высокого качества, экономии материалов, высокого уровня организации труда.

2 Предложить республиканским, краевым, областным, городским и заводским комитетам профсоюза наметить мероприятия, обеспечивающие коренное улучшение работы профсоюзных организаций по изучению и распространению передового опыта, используя разнообразные формы -школы по передаче передового опыта, отраслевые совещания, советы, новаторов, товарищескую взаимопомощь, обучение рабочих вторым и третьим профессиям и т. д.

3. Обязать заводские комитеты профсоюза совместно с хозяйственными руководителями:

- еще шире развернуть соревнование рабочих ведущих профессий, оказывать постоянную помощь коллективам и ударникам коммунистического труда в достижении поставленных задач в области совершенствования производства и повышения культурного уровня;

- принимать меры к тому, чтобы достижения коллективов и ударников коммунистического труда становились достоянием большинства рабочих

- разрабатывать единые планы технической пропаганды и внедрена передового производственного опыта применительно к задачам предприятий
- осуществлять постоянный общественный контроль за внедрением передового опыта в производстве регулярно обсуждать эти вопросы на рабочих собраниях заседаниях постоянно действующих производственных совещаниях.

4 Просить Государственные комитеты химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности при Госплане СССР:

- обязать редколлегии отраслевых журналов "Химическая промышленность", «Химические волокна», "Пластические массы", "Каучук и резина" опубликовывать передовых методов труда;
- привлечь к изучению и распределению передового производственного опыта новаторов лаборатории по труду, технической информации отраслевых научно-исследовательских институтов;
- расширить работу комплексных бригад по примеру бригад, созданных НИИТЭХИМОМ, как действенную форму изучения и распространения передового производственного опыта по предприятиям отдельных отраслей.

5. Принять к сведению заявление директора НИИТЭХИМА т.Светцова Н.П. о том, что в ближайшее время будет изда-

на специальная серия брошюр об опыте работы передовиков производства химической промышленности.

6. Просить дирекцию павильона «Химическая промышленность» на ВДНХ организовать показ опыта работы передовиков производства.

7. Отделу производственной работы и заработной платы во II кв. 1964 г. совместно с Управлением азотных удобрений Госхимкомитета и ГИАП провести школу передового опыта аппаратчиков по производству азотных удобрений.

8. За достижение высоких показателей в работе и активное участие в распространении передовых методов труда наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза передовиков производства (согласно приложению).

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на инструктора отдела производственной работы и заработной платы тов. Соцкова И. А.

Секретарь ЦК профсоюза

В. КОЧЕТКОВ

Приложение
к постановлению Президиума
ЦК профсоюза от 23 декабря
1964 г., протокол № 31

За достижение высоких показателей в работе и активное участие в распространении передовых методов труда наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза:

ИЛЛЯШЕВИЧ М. А.	аппаратчицу Днепродзержинского азотно-тукового завода
ГРИЦУТЕНКО В. И.	- ст. аппаратчика цеха карбамида Лисичанского химкомбината
НИКИШИНА М. А.	- аппаратчика суперфосфатного цеха Пермского химзавода
ЕРЕМЕНКО В.	-ст. аппаратчика Рубежанского химкомбината
КЛИМОВА Н. А.	начальника смены цеха серной кислоты Чарджоуского суперфосфатного завода
КАПЛЕНКО В. Ф.	бурильщика взрывника Стебниковского калийного комбината
ТАРАСОВУ Г. Д.	перемотчицу Курского завода синтетического волокна
АСТАШЕВУ В. А.	прессовщицу Кемеровского завода «Карболит»
ГЕВОРКЯН М.	- аппаратчика Ереванского завода «Поливинилацетат»
ЛЯСНИКОВА П. Н.	бригадира вулканизаторщиков Ярославского шинного завода
АНДРЕЕВУ К. А.	крутильщицу Клинского комбината искусственного и синтетического волокон
ОДИНОКОВУ К. И.	бригадира каландровщиков завода «Сангигиена»
ИВАНОВУ А. Г.	сборщицу детских галош завода «Красный Богатырь»

АГАФОНОВА М. К.	бригадира резиномесильщиков Ярославского шинного завода
АЛЕКСАНДРОВА И. Д.	сборщика автопокрышек Московского шинного завода
КАШИРИНА С. Е.	-бригадира цеха аппаратчиков Воронежского завода СК
СВИРИДОВА И. А.	- прядильщика Каменского комбината искусственного волокна
ПЕТРОВА Н. А.	- сборщика автопокрышек Московского шинного завода
АЗНАБАЕВУ Г. К.	- бригадира каландровщиков завода «Сангигиена»

Секретарь ЦК профсоюза

В. КОЧЕТКОВ