

N 841 ГОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДИУМА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ НЕФТЯНОЙ
И ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

протокол № 14 от 8 июня 1966 года.

О работе профсоюзных организаций Кемеровской области по подготовке химических предприятий к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования.

Президиум ЦК профсоюза отмечает, что профсоюзными и хозяйственными организациями химических предприятий Кемеровской области проводится определенная работа по подготовке к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования.

Решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС об улучшении управления промышленностью, совершенствовании планирования и усилении экономического стимулирования промышленного производства, постановления Центрального Комитета партии и Совета министров СССР, принятые в развитие решений Пленума, были доведены до каждого рабочего и служащего предприятий, обсуждены на сменных и цеховых собраниях работников.

Обсуждая итоги работы XXIII съезда КПСС, заводские комитеты профсоюза совместно с хозяйственными организациями разработали планы и организовали проведение бесед и докладов руководящих работников и лучших специалистов заводов по перспективному развитию участков, цехов и в целом предприятий.

Проведенная во всех коллективах разъяснительно-массовая работа по пропаганде решений сентябрьского Пленума и XXIII съезда КПСС была тесно увязана с вопросами подготовки предприятий и переходу на новые условия работы.

Коллективы предприятий определили свои главные задачи на пятилетку: техническое перевооружение производства, более полное использование основанных производственных фондов. На предприятиях были подвергнуты анализу вопросы использования основных фондов, наличие сверхнормативных запасов сырья, вспомогательных материалов, анализ потерь и отходов производства; разработан целый комплекс организационно-технических мероприятий, направлен-

ных на изыскание и использование резервов, повышение производительности труда и рентабельности производственно-хозяйственной деятельности предприятий.

Хорошую инициативу проявил коллектив кемеровского завода "Карболит". За счет реконструкции, улучшения технологических процессов, установки более производительного оборудования решено нарастить мощности действующих производств: пресс-порошков, слоистых пластиков, ионообменных смол, феноло-формальдегидных смол. Осуществление всех этих предложений позволит заводу увеличить выпуск продукции к 1970 году на миллионы рублей. Общие капитальные затраты невелики - около 900 тыс. рублей, фондоотдача по заводу возрастет на 30-35%.

Ново-Кемеровский химический комбинат предусматривает увеличить мощности по карбамиду на 70 тыс. тонн в год и мощности по цеху ИОС на 50 тыс. тонн. Кроме того выявлено и намечено к реализации излишних и ненужных основных фондов на сумму 700 тыс. рублей.

Коллективы предприятий проводят определенную работу по совершенствованию внутризаводского планирования, учета и анализа экономической деятельности.

Так, во всех основных цехах кемеровского анилино-красочного завода введен хозяйственный расчет, ведутся подготовительные работы по внедрению хозрасчета и во вспомогательных цехах. Разработана методика ежедекадного учета себестоимости продукции, осуществлен ежедневный учет отгрузки продукции, плана реализации и прибыли. Такой учет основных экономических показателей деятельности предприятия позволяло своевременно вскрывать "узкие" места в экономике завода и оперативно принимать необходимые меры.

На заводе "Карболит" при активном участии членов общественного бюро экономического анализа, внедрен ежедневный учет сырья по сменам в цехе акббаков и ежедневный учет себестоимости.

Обсуждая вопросы повышения рентабельности и загрузки свободных мощностей, технико-экономическая секция ВХО им. Д. И. Менделеева кемеровского анилино-красочного завода во II квартале

с.г. детально рассмотрела вопросы себестоимости полупродуктов и товарных продуктов, превышающих оптовые цены с проведением мероприятий по снижению их себестоимости.

На предприятиях организовано изучение экономики производства рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими. В учебные планы включены темы, объединяющие в себе вопросы планирования, технического нормирования, бухгалтерского учета, рентабельности и т.п.

Так, на заводе. "Прогресс" экономической, учебной охвачено 670 человек руководящих работников и 800 чел. рабочих обучаются вопросам экономики на курсах техминимума, на анилино-красочном заводе по 50-ти часовой программе обучается 258 человек.

Изучение основ экономического и рационального хозяйствования широким кругом инженерно-технических работников и служащих уже дает свои результаты.

Так, впервые за последние годы, выполнены плановые показатели по ассортименту, перевыполнено задание по повышению производительности труда, и снижению себестоимости кемеровским анилино-красочным заводом.

На заводах проходят смотры резервов производства. В результате проведения смотра на кемеровском анилино-красочном заводе, в целом по заводу, за 4 месяца с.г. при обязательстве 40 тыс.руб. сэкономлено сырья на сумму более чем 100 тыс.руб., электроэнергии - более чем на 3 тыс.руб., себестоимость продукции снижена на 123 тыс.руб. или на 1,5% от запланированной.

Все это позволило улучшить экономические показатели и успешно справиться с государственным планом первого квартала и апреля 1966 года.

План за январь-апрель по валовой продукции предприятиями химической промышленности области выполнен на 102,1%. По сравнению с соответствующим периодом 1965 года выпуск продукции увеличился на 8,4%, сверх плана выпущено продукции на сумму 1494 тыс.руб.

Наряду с этим Президиум ЦК профсоюза отмечает, что в работе профсоюзных и хозяйственных организаций химических предприя-

тий области по подготовке к переходу на новые условия работы имеются существенные недостатки.

Областной, заводские и цеховые комитеты профсоюза еще недостаточно занимаются вопросами, связанными с подготовкой к переходу на новые условия работы, не обсуждают эти вопросы на своих заседаниях, не ставят ОТЧЕТОВ руководителей предприятий, цехов о ходе подготовки к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования.

Профсоюзные комитеты еще не добились того, чтобы к этой важной и ответственной работе привлечь широкий круг инженерно-технических работников, служащих и рабочих. К разработке планов, изысканию и использованию резервов производства, слабо привлекаются постоянно действующие производственные совещания, бюро экономического анализа и технического нормирования, первичные организации ВХО им. Менделеева, в результате чего эти творческие объединения трудящихся в подготовке к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования, практически, уделяют недостаточно внимания этому вопросу.

Разработанные организационно-технические мероприятия по переходу на новые условия работы не обеспечиваются надлежащим контролем со стороны профсоюзных организаций, в результате чего эти мероприятия на кемеровском азотно-туковом заводе и Ново-Кемеровском химкомбинате выполняются плохо.

В новых условиях, когда основной показатель деятельности предприятий определяется прибыльностью и рентабельностью, заводские комитеты профсоюза попрежнему проводят работу в коллективах по развитию соревнования за достижение в основном высоких объемных показателей. При подведении итогов соревнования эти экономические показатели рассматриваются как второстепенные или вообще не рассматриваются.

На отдельных предприятиях имеет место слабая производственная и технологическая дисциплина, которая приводит к авариям в работе и значительному перерасходу сырья и материалов.

Так, например, на Новокемеровском химкомбинате в 1965 году аммиачно-метанольное производство из-за аварий останавливалось

19 раз, перерасход сырья и материалов составил 280 тыс.руб.

На кемеровском азотно-туковом заводе неудовлетворительно поставлена работа по ликвидации вредных выбросов, не полностью используются мощности в цехах соляной кислоты и элементарного хлорцинка, а на химкомбинате без использования сбрасывается значительное количество сульфата аммония и аммиачной воды.

На предприятиях еще недостаточно развернута экономическая учеба рабочих, инженерно-технических работников и служащих, и почти отсутствует наглядная агитация, отображающая преимущества новой системы планирования и экономического стимулирования.

Имеющийся некоторый положительный опыт в работе отдельных предприятий готовящихся к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования не обобщается и не делается достоянием всех коллективов.

Президиум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Предложить Кемеровскому областному комитету профсоюза взять под особый контроль деятельность профсоюзных организаций предприятий, готовящихся к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования. Больше оказывать им практической помощи в этом большом и важном деле. В ближайшее время организовать с председателями заводских, цеховых комитетов профсоюза и профсоюзным активом занятия по повышению их экономических знаний.

Регулярно выносить на обсуждение Президиума вопросы работы профсоюзных комитетов и хозяйственных руководителей по подготовке к переходу на новые условия работы.

2. Обязать кемеровский областной, заводские и цеховые комитеты профсоюза:

- принять активное участие в подготовке к переводу предприятий на новую систему планирования и экономического стимулирования.

Повысить уровень экономической работы профсоюзных комитетов, активнее вникать в производственную деятельность предприятий, шире привлекать трудящихся к управлению производством, направлять их усилия на вскрытие резервов, экономию, бережливость, всемерное повышение производительности труда, улучшение всех технико-экономических показателей работы предприятий;

- добиваться, чтобы система материального поощрения заинтересовывала коллективы и каждого работника в принятии высоких плановых заданий, в результатах личного и коллективного труда;

- улучшить организаторскую работу по руководству социалистическим соревнованием и движением за коммунистический труд, постоянно направлять творческую инициативу рабочих и служащих на изыскание резервов производства, лучшее использование производственных фондов, сырья и материалов, совершенствование техники, технологии и организации труда, повышение рентабельности и культуры производства;

- активизировать работу постоянно- действующих производственных совещаний, общественных бюро и групп экономического анализа, нормирования труда, укрепить их состав опытными экономистами, технологами, регулярно выносить на обсуждение коренные вопросы работы предприятий. Внимательно изучать поступающие предложения и постоянно совершенствовать формы и методы экономического управления производством;

- практиковать регулярное выступление руководителей предприятий, цехов перед рабочими и служащими с докладами о хозяйственной деятельности производственных коллективов и о подготовке к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования;

- направлять движение коллективов изобретателей и рационализаторов на ускорение технического прогресса, быстрее внедрение новой техники, сокращение ручного труда, экономию материальных и трудовых ресурсов, повышение качества и технического уровня продукции, улучшение условий труда и организации производства;

- усилить работу по систематическому повышению экономических знаний трудящихся, увязывая обучение с практическими задачами предприятия.

3. Просить Министерство химической промышленности СССР и Министерство оборонной промышленности СССР рассмотреть вопросы связанные с переходом на новые условия планирования и экономического стимулирования по предприятиям кемеровской области и оказать

им соответствующую помощь.

4. Предложить кемеровскому обкому профсоюза к 1 января 1967 года информировать ЦК профсоюза о проделанной работе по переходу предприятий области на новые условия работы.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел производственной работы и заработной платы ЦК профсоюза (инструктора тов.Соцкова И.А.).