

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДИУМА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ НЕФТЯНОЙ И
ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Протокол № 43

от "9" июня 1965 года.

О развитии межзаводского соревнования на
предприятиях калийной промышленности.

Выполняя решения декабрьского (1963) и мартовского (1965г.) Пленумов ЦК КПСС **трудящиеся** калийных предприятий химической промышленности, увеличивают производство и повышают качество минеральных удобрений.

За 1961-1965 годы производство, калийных удобрений в стране возросло более чем в 1,6 раза.

В 1963 году введены в действие новые предприятия: 1-я очередь Солигорского и II-я очередь Березниковского калийных комбинатов. Ввод указанных мощностей позволил в 1964 году повысить выработку удобрений на 32%.

За этот период значительное внимание было уделено внедрению в производство новых технологических процессов позволяющих улучшить качество выпускаемых удобрений, усовершенствовать системы горных разработок с внедрением новых, более производительных машин, механизмов и средств автоматизации.

Соревнуясь за звание коллективов коммунистического труда, на основе дальнейшей интенсификации производства, трудящиеся калийных предприятий приняли на 1965 год повышенные социалистические обязательства - досрочно выполнить план по валовой продукции и выдать сверх плана около 100 тыс. тонн калийных удобрений.

План четырех месяцев по производству калийных удобрений выполнен на 105% и дано сверх плана более 80 тыс. тонн удобрений. Достижению таких результатов в работе, во многом, способствует развернувшееся социалистическое соревнование родственных предприятий.

В данное время все коллективы калийных предприятий сорев-

нуются между собой. Так, коллектив первого Солигорского комбината соревнуется с коллективами первого Березниковского и Стебинского комбинатов. Стебниковский комбинат, в свою очередь, соревнуется с Калущским калийным комбинатом.

С 1955 года, традиционным стало социалистическое соревнование между Березниковским и Соликамским комбинатами.

Коллективы этих комбинатов заключают договоры по соревнованию не только между предприятиями в целом. В настоящее время соревнованием охвачены коллективы рудников, цехов, химических фабрик. Участки № 2,3,4 рудника Березниковского комбината соревнуются с участками №1,3,4 рудника Соликамского комбината, а также смены солемельниц, бригады проходчиков. В начале текущего года в соревнование включились коллективы внутрирудничного транспорта рудников этих комбинатов.

В основу социалистического соревнования родственных предприятий положен обмен опытом и достижениями в деятельности предприятий и товарищеская взаимопомощь.

Березниковским калийным комбинатом в 1964 году внедрено 8 заимствованных мероприятий с общим экономическим эффектом 68,3 тыс. руб. в год. С Соликамского калийного комбината внедрена система отработки силвинитовых пластов с увеличением ширины выемочного штрека с 6 метров до 12 метров, что позволяет сократить объем подготовительных работ для нарезки камер комбайнов. Заимствована схема увеличения мощности наклонных элеваторов в отделении растворения химической фабрики, что дает значительное увеличение объема выпускаемой продукции и ожидаемый экономический эффект в сумме 11 тыс. рублей.

По опыту бригады Соликамского рудника т. Андрикевича . . . горлопроходческая бригада Березниковского рудника т. Хохрина П.А. организовала работу в 2-х забоях так, что позволило совместить операции бурения и скреперования. В результате высвободилось 4 человека рабочих и на 10% повысилась производительность труда.

За 1964 год коллектив Соликамского калийного комбината от внедрения мероприятий, заимствованных из научно-технической...

информации и Березниковского калийного комбината получил экономический эффект в размере 45 тыс.рублей. Внедрение способа отбойки технической соли глубокими скважинами, бурение которых ведется с помощью бурового станка, позволит увеличить производительность, улучшить условия труда и получить экономический эффект в 10 тыс.руб. в год.

Солигорским калийным комбинатом заимствованы с Березниковского и Стебниковского комбинатов 15 мероприятий, которые в настоящее время внедряются. Внедрение этих мероприятий способствует коллективу Солигорского комбината быстрее осваивать производственные мощности, улучшить организацию труда и увеличивать производство продукции.

Широкое распространение на калийных предприятиях получил обмен опытом работы между рабочими родственных профессий.

В июне-августе 1964 года проведен обмен опытом работы между машинистами комбайна ШБМ Березниковского и Солигорского рудников. При обсуждении результатов на специальном семинаре было выявлено, что ряд технических мероприятий, проведенных на Березниковском комбинате, позволили довести сменную выработку до 14-15 п.ы., против 9 п.м. на Соликамском комбинате. Участниками семинара были разработаны и рекомендованы к внедрению на Соликамском руднике 13 мероприятий. От внедрения только 7 рекомендованных мероприятия производительность труда машинистов комбайнов КЕМ возросла на 10%. Обменялись передовым производственным опытом бригады проходчиков горных рудников. Были разработаны и рекомендованы для внедрения 16 мероприятий по Березниковскому руднику и 4 мероприятия по Соликамскому руднику. Внедрение рекомендованных мероприятий на Березниковском руднике позволило правильно организовать работу проходчиков, максимально использовать рабочее время и оборудование, сократить простои, в результате чего проходчики до конца 1964 года, дополнительно прошли 600 метров горных выработок.

С целью снижения разубоживания руды и повышения ее качества проведен обмен опытом работы геологических служб рудников Березников и Соликамска.

Заводские комитеты профсоюза и руководители большинства предприятий уделяют большое внимание вопросам соревнования род-

ственных предприятий Так, на Бегезниковском и Соликамском калийных комбинатах взаимке социалистические обязательства принимаются и обсуждаются на общезаводских собраниях, на собраниях смен, участков и бригад, на расширенных заседаниях завкомов, цехкомов, конференциях.

Для проверки выполнения взаимных обязательств и изучения положительного опыта соревнующиеся коллективы регулярно, раз в квартал, обмениваются делегациями и информацией. В состав делегаций включаются передовики производства, инженерно-технические работники и представители общественных организаций.

Проверяющие на собраниях, партийнохозяйственных активах, конференциях докладывают о результатах выполнения взаимных социалистических обязательств, делятся впечатлениями о пребывании на предприятиях, по-товарищески указывают на недостатки и указывают пути их устранения.

Ход межзаводского соревнования и пропаганда передового производственного опыта родственных предприятий освещаются в стенной печати, на досках показателей, в областных, городских и заводских газетах, по радио.

С целью широкой пропаганды передового производственного опыта, заимствованного с родственных предприятий, бюро технической информации Березниковского и Солигорского калийных комбинатов выпускают листовки, плакаты с подробным описанием приемов работы новаторов, организуют встречи рабочих массовых профессий, проводит тематические вечера.

Вопросы внедрения мероприятий, заимствованных с родственных предприятий, обсуждаются на технических советах и постоянно действующим производственным совещаниях, где принимаются решения о сроках внедрения и ответственных исполнителях.

Пермский областной комитет профсоюза обсуждает на президиуме вопросы состояния и меры по улучшению пропаганды передового производственного опыта, совместно с заводскими комитетами периодически подготавливает и выпускают брошюры и плакаты с фотографиями и описанием передового опыта калийщиков, участвует в проверке обязательств и подведении итогов соревнования.

Вместе с тем в работе комитетов профсоюза и хозяйственных организаций калийной промышленности Пермской, Львовской,

Ивано-Франковской областей и Белорусской ССР по организации и руководству соревнованием родственник предприятий имеются существенные недостатки.

Профсоюзные организации и хозяйственные руководители еще мало передают значения межзаводскому соревнованию в борьбе за выполнение планов, вскрытию и использованию резервов производства. Соревнующиеся недостаточно глубоко изучают экономические показатели родственных предприятий и медленно осваивают передовой производственный опыт.

Зачастую в договорах-условиях социалистического соревнования не находят должного отражения вопросы сотрудничества и оказания практической помощи в быстрейшем внедрении и освоении новой техники и технологии, механизации и автоматизации технологических процессов и вспомогательных работ.

Часто упускаются такие важные вопросы, как создание лучших условий труда, быта и культуры производства, вопросы политико-воспитательной и культурно-массовой работы.

Отдельные предприятия, такие как Калушский и Стебниковский калийные комбинаты, до 1965 года не участвовали в межзаводском соревновании и не изучали опыт родственных коллективов.

На этих же предприятиях, а также на Солигорском калийном комбинате недостаточно активно участвуют в межзаводском соревновании цеха и участка, бригады и смены и отдельные рабочие по профессиям.

Комитеты профсоюза и хозяйственные руководители еще недостаточно организуют контроль за внедрением предложений, заимствованных с родственных предприятий. Не всегда вопросы внедрения мероприятий обсуждаются на заседаниях комитетов профсоюза и постоянно действующих производственных совещаниях. Еще слабо организована гласность соревнования, отсутствуют стенды показателей соревнующихся предприятий, итоги и материалы поездок слабо освещаются в местной печати и заводских стенгазетах.

На предприятиях еще плохо используются бюро технической информации для обобщения передового опыта и распространения его на родственные предприятия.

Президиум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Одобрить практику организации социалистического соревнования, между коллективами Березниковского и Соликамского калийных комбинатов.

2. Предложить Белорусскому республиканскому, Пермскому, Львовскому, Ивано-Франковскому областным комитетам профсоюза повысить руководство межзаводским соревнованием и обменом опытом работы родственных предприятий, выпускающих калийные удобрения.

Считать целесообразным, чтобы коллектив каждого предприятия вступил, в соревнование с одним-двумя коллективами родственных предприятий.

3. Считать необходимым, всем соревнующимся предприятиям; разработать условия соревнования родственных коллективов или договоры, отражающие вопросы сотрудничества и оказания производственно-технической помощи в быстрейшем внедрении заимствованных мероприятий, а также совместно разработки отдельных технических проблем, имеющих общепромышленное значение и достижения лучших технико-экономических показателей по отрасли промышленности. В условиях должны быть отражены вопросы повышения культуры производства, улучшения бытового и культурного обслуживания трудящихся, вопросы охраны труда и техники безопасности, организации соревнования за коммунистический труд.

4. Рекомендовать заводским комитетам профсоюза и руководителям предприятий всемерно развивать и расширять соревнование родственных цехов, участков, бригад и отдельных рабочих по профессиям, систематически обсуждать на расширенных заседаниях комитетов профсоюза, общих собраниях, активах итоги межзаводского соревнования и результаты проверки договоров.

5. Предложить отраслевым управлениям Западно-Уральского, Львовского и Белорусского совнархозов, совместно с заводскими комитетами профсоюза и хозяйственными руководителями осуществлять систематический контроль за внедрением передового производственного опыта, предложений и рекомендаций, заимствованных с родственных предприятий.

6. Рекомендовать отраслевым научно-исследовательским институтам ВНИИГ и ПИГХС усилить работу по обобщению и распространению передового производственно-технического опыта по калийным предприятиям.

7. Просить редакции журнала "Химическая промышленность", НИИГХИ систематически освещать ход и результаты соревнования родственных предприятий калийной промышленности.

8. Заводским комитетам профсоюза и хозяйственным руководителям Березниковского, Солигорского, Соликамского, Калушского и Стебниковского калийных комбинатов представить в ЦК профсоюза лучших передовиков производства, для награждения их Почетной грамотой ЦК профсоюза.

9. Контроль за выполнением постановления возложить на инструктора отдела производственной работы и заработной платы ЦК профсоюза тов. СОЦКОВА И.А.