

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**III-го пленума Центрального Комитета
профсоюза рабочих нефтяной промышленности
Востока (3-го созыва).**

гор. Уфа 10—12 февраля 1948 года

О решениях XVI пленума ВЦПС "О выполнении
коллективных договоров в 1947 году и о подготовке
к заключению коллективных договоров на 1948 год"
(По докладу председателя ЦК профсоюза
т. ПШЕНИЦИНА Н. Н.).

Под руководством партии ЛЕНИНА-СТАЛИНА и Советского Правительства нефтяники Восточных районов СССР успешно выполнили план второго года послевоенной Сталинской пятилетки. Добыча нефти повышена по сравнению с 1940 годом на 25,8 проц., скорости проходки в бурении увеличены на 50 проц., переработка на 31 проц., выпуск валовой продукции машиностроения на 55 проц. Годовой план в целом выполнен на 107 проц. Предприятия "Главгазсппрома" так же перевыполнили годовой план о добыче и транспортировке газа и по бурению новых газовых скважин.

Коллективные договоры, заключенные в 1947 году на предприятиях нефтяной и газовой промышленности, способствовали успешному выполнению плана второго года послевоенной пятилетки, улучшению материально бытового положения нефтяников, вызвали новый мощный подъем социалистического соревнования. Но призыву рабочих предприятий города Ленина все коллективы предприятий нефтяной и газовой промышленности Востока включились во Всесоюзное социалистическое соревнование в честь тридцатой годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

Замечательные начинания новаторов производства—В. Матрочова, А. Иванова, И. Российского и А. Якушина нашли своих последователей и на предприятиях нефтяной промышленности. В 1947 году в нефтяной промышленности Востока выросли замечательные мастера скоростного бурения нефтяных скважин — тт. Куприянов, Алексеев, Голстоухов, Раков, Назаров, Балабанов, Нуйкин, Багиров и другие, новаторы нефтеперерабатывающих заводов — инженеры тт. Ежов, Удалов, Басанская, Ахтямов, Мугизов, стахановцы операторы Елисеев, Мысик, Кочетков, Козлов. Мастера высокой производительности труда в машиностроении тт. Лишнеев - токарь завода им. Мясникова, выполнивший годовых нормы, формовщик Тяников и газорезчик Ладейщиков с завода № 440, выполнившие по 3 годовых нормы, кузнец Лузганов, слесарь Морванник и кузнец Зайцев с завода № 426, выполнившие по 4 годовых нормы, лучший мастер — начальник смены механического цеха завода № 424 т. Куренное и другие.

В борьбе за выполнение обязательств по коллективным договорам и обязательств, взятых в письме великому Сталину, многие предприятия нефтяной промышленности досрочно выполнили производственные планы 1947 года. Нефтепромыслы объединения "Башнефть" и Объединения „Куйбышевнефть" перевыполнили годовые планы по добыче нефти и дали сверх плана сотни тысяч тонн „черного золота" Тресты "Кинельнефть" и "Калининнефть" перевыполнили план по бурению. Нефтеперерабатывающие заводы №415, 410, 404, 13, 409, 419, 418 и 422 перевыполнили годовые планы. Машиностроительные заводы № 424, 428, им. Мясникова, им. Орджоникидзе, им Петрова (Сталинград) выпол-

нили планы выпуска продукции 1947 года к 30-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции, а в целом по Главвостокнефтемашу годовой план выполнен на 20,5 проц.

Выполнение и перевыполнение производственных планов обеспечивалось повышением производительности труда на основе внедрения новых организационно-технических мероприятий, записанных в коллективных договорах, внедрением новой техники и усовершенствованием технологических процессов Действующие на предприятиях нефтяной промышленности нормы выработки в 1947 году выполнены в бурении на 122 проц, в добыче нетти на— 108 проц. в переработке на 126 проц. и в машиностроении на— 165 проц.

Вместе с ростом производительности труда соответственно повышалась и заработная плата рабочих. Повышение реальной заработной платы обеспечено также постановлением Совета Министров СССР и ЦК ВКП(б) от 14/ХП 1947 года об отмене карточек на продовольственные и промышленные товары и проведении денежной реформы. Этим историческим актом величайшего политического и хозяйственного значения наглядно показано преимущество советского строя и неустанная забота большевистской партии и Советского правительства о дальнейшем подъеме благосостояния трудящихся

Коллективные договоры повысили ответственность хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций за улучшение материально-бытовых условий и культурного обслуживания рабочих, инженерно-технических работников и служащих

На предприятиях нефтяной промышленности Востока в 1947 году построено и введено в действие 64 138 кв метров жилой площади, на ряде предприятий переоборудованы и отремонтированы рабочие клубы и красные уголки, построены и оборудованы клубы.

В профсоюзных санаториях и домах отдыха лечилось и отдыхало в 1947 году более 6600 нефтяников. Промысловые, заводские и местные комитеты направили в свои пионерские лагеря 1985 детей - на 3908 чел. больше, чем в 1946 году. Число детских садов и яслей значительно выросло.

Вместе с тем, пленум отмечает, что некоторые хозяйственные и профсоюзные организации не выполнили важнейших обязательств, принятых по коллективным договорам

Тресты "Башнефтеразведка" (управляющий трестом т. Сидоренко, председатель Соединенного комитета т. Хлопков), "Ставропольнефть" (управляющий т. Муравленко, председатель райкома союза т. Бадигин), "Бугурусланнефть" (управляющий т. Чернышев, председатель Горкома профсоюза т. Зенков) работали плохо и невыполнили годовых планов по бурению.

Не справились с выполнением государственного задания нефтеперерабатывающие заводы №№ 409, 416, 411, 228, 421. На этих

предприятиях медленно внедряется новая техника, механизация трудоемких и тяжелых работ, велики простои оборудования, плохо внедряется сдельная оплата труда, большое число рабочих не выполняет норм выработки, неудовлетворительно выполняются намеченные колдоговорами организационно-технические мероприятия. Хозяйственные и профсоюзные руководители этих предприятий не добились устранения недостатков в организации производства, не обеспечили рабочим необходимых условий для повышения производительности труда, не приняли мер к укреплению трудовой дисциплины, ликвидации текучести рабочей силы.

На ряде предприятий не выполнены обязательства по охране труда, технике безопасности и промышленной санитарии, в результате чего на многих предприятиях Молотовской, Куйбышевской и Саратовской областей возрос производственный травматизм.

На большинстве предприятий хозяйственные руководители совершенно неудовлетворительно выполняют обязательства по жилищно-бытовому и культурному строительству. По Объединениям: "Казахстаннефть" (начальник Объединения т. Федоров), „Дальнефть" начальник Объединения т. Швецов, "Башнефть" (начальник Объединения т. Кувькин), Башнефтезаводы (начальник Объединения т. Вовченко), трест „Бугурусланнефть" (управляющий т. Чернышев) планы строительства жилищ и культурных учреждений сорваны

Чкаловский, Гурьевский, Сахалинский обкомы, Октябрьский, Ишимбайский горкомы профсоюза, обслуживающие эти предприятия, не проявили должной настойчивости в борьбе за выполнение обязательств по строительству жилищ и культурных учреждений

Ряд руководителей профорганизаций не обеспечили повседневного контроля за ходом выполнения обязательств по коллективному договору. Узбекский республиканский комитет, Гурьевский и Чкаловский обкомы, Ишимбайский и Октябрьский горкомы профсоюза слабо помогли в этой работе промысловым и заводским комитетам, а в тресте "Бугурусланнефть" (управляющий трестом т. Чернышев, председатель горкома профсоюза т. Зенков) даже не нашли возможности доложить общетрестовской конференции об итогах выполнения обязательств по колдоговору за III квартал 1947 года

На отдельных предприятиях проверку колдоговоров 1947 года проводили поверхностно, без участия широкого профсоюзного актива и стахановцев производства, в актах проверки колдоговоров не указывались лица, ответственные за невыполнение таких важнейших обязательств как развитие социалистического соревнования, улучшение организации труда, качества продукции и культурно-бытового обслуживания

Отмечая положительную роль коллективных договоров в выполнении и перевыполнении государственных планов, в улучшении

материально бытовых условий и культурного обслуживания нефтяников, III й пленум ЦК профсоюза.

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Решения XVII Пленума ВЦСПС. О выполнении коллективных договоров в 1947 году и о подготовке к заключению коллективных договоров на 1948 год — одобрить и принять к руководству и неуклонному исполнению

2. В феврале—марте 1948 года закончить начатую проверки коллективных договоров, заключенных на 1947 год, и провести заключение коллективных договоров на 1947 год на предприятиях Министерства нефтяной промышленности Восточных районов СССР и "Главагзостпрома" при Совете Министров СССР.

3. Коллективные договоры на 1948 год должны быть направлены на выполнение и перевыполнение государственных планов 1948 года, на достижение на основе повышения производительности труда таких темпов производства, которые обеспечат выполнение пятилетнего плана восстановления и развития народного хозяйства СССР в четыре, а по ряду предприятий в три года. Пленум обязывает администрацию предприятий, промышленные заводские и местные комитеты принять в коллективных договорах обязательства по дальнейшему развертыванию социалистического соревнования рабочих, инженерно-технических работников и служащих за перевыполнение производственных планов, совершенствование технологических процессов, освоение новых технических мощностей, всемерное развитие массового рабочего изобретательства и рационализации, организацию коллективной стахановской работы в бригадах, на участках и в цехах, а также по оказанию помощи рабочим в выполнении ими индивидуальных обязательств по досрочному выполнению годовых планов и пятилетки в целом.

4. В целях усиления борьбы с потерями на производстве установить твердые нормативы расходования сырья, топлива и материалов и составить планы внедрения хозяйственного расчета в цехах, на участках и в бригадах.

5. Предложить хозяйственным руководителям, промышленным и заводским комитетам профсоюза на каждом предприятии составить план организационно-технических мероприятий обратив особое внимание:

В бурении: а) на улучшение строительно-монтажных работ и внедрение крупноблочного строительства;

б) на внедрение турбинного способа бурения, применение форсированных режимов бурения, обеспечение каждой буровой комплектами утяжеленного низа, предметами малой механизации и контролем измерительными приборами, на улучшение качества глинистого раствора;

в) на борьбу с сезонностью, авариями и простоями в бурении на обеспечении постоянного состава буровых бригад;

В добыче нефти: а) на обеспечение нормальной работы всего эксплуатационного фонда скважин, интенсификацию механической добычи, увеличение коэффициента эксплуатации скважин и вовлечение в сферу рентабельной эксплуатации фонда малодобитных скважин;

б) на более эффективное применение методов воздействия на пласт и на призабойную зону скважин (соляная обработка, перфорация и т. а.), применение вставных и глубоких насосов, массовое применение групповых приводов и др.;

в) на максимальное увеличение удельного веса фонтанной добычи путем установления оптимальных режимов и путем поддержания пластового движения за счет закачки в пласт воды или газа с самого начала разработки пласта;

г) на своевременную подготовку к зиме всего промыслового Хозяйства;

В нефтепереработке: а) на максимальное использование производственных мощностей установок;

б) на своевременное и четкое выполнение планов предупредительных ремонтов оборудования;

в) на максимальный отбор светлых продуктов;

В машиностроении: а) на увеличение выпуска оборудования, инструмента и запчастей и, особенно, на улучшение качества выпускаемой продукции и на разработку усовершенствованных конструкций долот для глубокого бурения;

б) на внедрение поточно массовых методов работы, специальных высокопроизводительных станков и оборудования, высокопроизводительной технологической оснастки, механизации и автоматизации трудоемких процессов производства.

6. Обратить внимание руководителей предприятий и промзавместкомов на необходимость включения в коллективные договоры обязательств по своевременному выполнению заказов для сельского в подсобного хозяйства по ремонту сельскохозяйственных машин, инвентаря по обеспечению горючими, смазочными материалами и запасными частями.

7. Обязать директоров предприятий и управляющих трестами добиться в 1948 году полной механизации трудоемких работ в бурении, на погрузочно-разгрузочных работах, на строительстве и в шахтах по добыче озокерита. Промысловые и заводские комитеты обязаны активно содействовать выполнению мероприятий по механизации трудоемких и тяжелых работ.

8. Пленум требует от хозяйственных руководителей, от промысловых и заводских комитетов улучшить в 1948 году подготовку рабочих кадров, обратить особое внимание на качество подготовки рабочих ведущих профессий, организовать передачу опыта стахановцев и инженерно-технических работников через стахановские школы и школы технического обучения (техминимум).

В целях организация обмена производственным опытом, ознакомления с новостями техники,—проводить творческие дискуссии по вопросам усовершенствования производства. улучшить консультационную работу с рационализаторами и изобретателями. Пленум считает необходимым создание домов инженеров и техников при крупных нефтяных предприятиях в городах: Октябрьске, Сызрани, Ишимбае, Гурьеве, Охе и в рабочем поселке "Отважное" треста "Ставропольнефть".

9. В коллективных договорах 1948 года особое внимание уделить вопросам заработной платы и нормирования труда, поставить задачей — охват сдельщиной в бурении, разведке, добыче и переработке нефти не менее 70 проц. рабочих, на заводах нефтяного машиностроения—не менее 80 проц. Устаревшие и заниженные нормы выработки заменить ереднепрогрессивными нормами, стимулирующими рост производительности труда.

Предложить хозяйственным руководителям укрепить кааифицированными работниками отделы охраны труда и заработной платы на предприятиях

Просить Министерство нефтяной промышленности восточных районов СССР в 1948 году продолжить курсовые занятия по подготовке я повышению квалификации работников по труду.

Профсоюзные организации обязаны усилить контроль над использованием рабочих в соответствии с их квалификацией, над упорядочением тарификации работ, своевременной выдачей и оформлением нарядов на сдельные работы, правильным начислением заработной платы, безусловным соблюдением установленных сроков выплаты заработной платы и выдачи на руки рабочим расчетных книжек.

В целях укрепления трудовой дисциплины Пленум ЦК профсоюза предлагает промзавместкомам всемерно усилить разъяснительную работу среди рабочих и служащих о значении трудовой дисциплины и соблюдении правил внутреннего распорядка, обратив особое внимание на воспитание молодых рабочих, окончивших школу ФЗО и ремесленное училище.

10. Предложить областным, городским, промысловым, заводским и линейным комитетам профсоюза:

а) усилить контроль за соблюдением хозяйственными органами законодательства по охране труда и технике безопасности, полностью использовать представленные профсоюзам права в области контроля за выполнением трудового законодательства;

б) обеспечить до 1 марта 1948 года заключение между руководителями предприятий и профсоюзными организациями соглашений по оздоровлению условий труда, установив размеры необходимых для этой цели ассигнований "и материальных фондов;

в) обсуждать на своих заседаниях все несчастные случаи, связанные с производством и конкретных виновников травматизма при-

влекать к ответственности. Ежемесячно анализировать состояние заболеваемости и травматизма, систематически проводить массовую проверку работы лечебных учреждений.

11. Поручить Президиуму ЦК профсоюза войти в ВЦСПС с ходатайством: о введении бесплатной выдачи спецодежды, об улучшении ее качества, о разработке дополнительных норм спецодежды, а так же об увеличении норм мыла для рабочих сажевых заводов

Потребовать от Министерства нефтяной промышленности восточных районов СССР и "Главгазопрома" обеспечить бесперебойное снабжение нефтяников и газовиков спецжирами.

12 Предложить промысловым, заводским, районным и городским комитетам профсоюза предусмотреть в коллективных договорах на 1948 год мероприятия, направленные на улучшение обслуживания трудящихся лечебной помощью. В договорах указать количество приобретаемых путевок в санатории, дома отдыха и пионерские лагеря, предусмотреть взаимные обязательства по расширению сети пионерских лагерей, детских садов и яслей, а также мероприятия по расширению, ремонту и оборудованию амбулаторий, поликлиник, здравпунктов при предприятиях. Обеспечить преимущественное обслуживание санаториями и домами отдыха передовиков социалистического соревнования, лучших производственников, инвалидов отечественной войны.

13. Выдачу путевок в дома отдыха, санатории, направление на диетическое питание выдачу денежных пособий за счет средств соцстраха производить только по решениям советов и комиссий соцстраха

14. Пленум запрещает использование технических инспекторов на работе не связанной с охраной труда и техникой безопасности.

15. Отмечая, что хозяйственные руководители и промзавместкомы большинства предприятий неудовлетворительно выполняли свои обязательства по коллективным договорам 1947 года по культурному обслуживанию рабочих, ИТР и служащих, пленум предлагает предусмотреть в коллективных договорах 1948 года мероприятия по культурному обслуживанию рабочих, ИТР и служащих. Подчинить работу клубов и красных уголков задаче воспитания трудящихся в дух: коммунизма, преданности интересам социалистического общества. Более широко знакомить трудящихся с достижениями советской науки и техники, культуры и искусства.

16. Плену считает целесообразным поставить перед Министром нефтяной промышленности Восточных районов СССР товарищем Евсеенко М. А. вопрос об упорядочении организации работ, условий труда и быта на предприятиях разведочных трестов в Башкирии, Куйбышевской области и в Казахстане, т. к. результаты деятельности этих трестов, производственные и жилищно-бытовые условия на разведках, по сравнению с предприятиями других отраслей промышленности, являются наихудшими и настоятельно требу-

ют немедленного коренного улучшения.

17. В связи с систематическим невыполнением планов жилищного и культурно-бытового строительства "Главнефтегазостроем" просить ВЦСПС заслушать на заседании Президиума ВЦСПС доклад начальника "Главнефтегазостроя" и ЦК профсоюза строителей топливных предприятий о выполнении плана 1947 года и плане на 1948 год.

18. Пленум обязывает профсоюзные организации добиваться безусловного выполнения всех включенных в коллективные договоры обязательств и, в соответствии с постановлением XVII пленума ВЦСПС, учитывать выполнение обязательств по коллективным договорам при подведении итогов Всесоюзного социалистического сопереживания.

19. Обязать руководителей хозяйственных и профсоюзных организаций при заключении колдоговоров на 1948 год руководствоваться совместными директивными письмами ЦК профсоюза, Министерства нефтяной промышленности Восточных районов СССР и "Главгазтоппрома" при Совете Министров Союза ССР, а также коллективным договором 1947 года. Сохранить на 1948 год установленный в 1948 году порядок проведения колдоговорной кампании

20. В соответствии с постановлением XVII пленума ВЦСПС установить ежеквартальное обсуждение итогов проверки выполнения коллективных договоров на заседаниях Коллегии Министерства и Президиума ЦК профсоюза.

ПРЕЗИДИУМ ПЛЕНУМА ЦК ПРОФСОЮЗА.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

III-го пленума Центрального Комитета
профсоюза рабочих нефтяной промышленности
Востока (3-го созыва).

гор. Уфа 10—12 февраля 1948 года.

О решениях XVI пленума ВЦПС "О работе с проф-
союзными кадрами". (По докладу ответственного
секретаря ЦК профсоюза т. СЕЛЕЗНЕВА Н. В.).

Заслушав и обсудив доклад секретаря ЦК профсоюза тов. Селезнева Н. В. о решениях XVII пленума ВЦСПС по вопросу "О работе с профсоюзными кадрами", III-й пленум ЦК профсоюза полностью одобряет принятое по этому вопросу постановление и отмечает, что большинство недостатков, приведенных в докладе и постановлении пленума ВЦСПС имеют место и в профорганизациях профсоюза нефтяной промышленности Востока.

Несмотря на значительный рост профактива, насчитывающего более 23469 человек и несмотря на обновление руководящего состава профорганов на 60—70 проц, обучение профсоюзного актива и руководителей профорганизаций в 1947 году было организовано неудовлетворительно. Через курсовую сеть обучения прошло только 9505 человек или 33 проц. к числу активистов. Из руководящего состава республиканских, областных, районных, городских и крупных фабрично-заводских комитетов курсы переподготовки профработников окончили только 28 человек. Некоторые руководители профорганов не занимаются повышением своего идейно-политического уровня, благодаря чему не справляются с возложенными на них задачами по мобилизации масс на выполнение производственных планов, часто плетутся в хвосте событий, сами являются примером недисциплинированности, расхлябанности.

Получилось это потому, что при подборе кадров, при их расстановке со стороны ЦК профсоюза не было проявлено достаточной энергии. Перед выдвижением и утверждением того или иного работника ЦК профсоюза решения выносил поспешно, не проверяя деловых качеств и политической подготовки выдвигаемого товарища, систематически не занимался изучением кадров.

В результате, только за второе полугодие Президиум ЦК профсоюза снял с работы заведующего отделом ЦК т. Кораблина, на ряд руководителей крупных профорганизаций наложил взыскания, нескольких руководителей освободил от занимаемых должностей за полный развал работы, за непригодность.

Третий пленум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обязать Президиум ЦК профсоюза и все подчиненные ему профорганы в своей повседневной работе с кадрами строго руководствоваться постановлением XVII пленума ВЦСПС "О работе с профсоюзными кадрами" как в области подбора, выдвижения и расстановки профсоюзных кадров, так и в области их политического воспитания, подготовки и переподготовки.

2. Предложить Президиуму ЦК профсоюза и лично Председателю ЦК тов. Пшеницину принять решительные меры по улучшению работы аппарата ЦБ профсоюза и подчиненных ЦК республиканских, областных, районных, городских и других комитетов в части подбора, расстановки и воспитания профсоюзных кадров. Обратит особое внимание на усиление работы культурно-массового отдела ЦК и культурно-просветительных учреждений. Потребовать от Президиума, заведующего

культурно-массовым отделом ЦК профсоюза т. Шланберова принять меры к повышению культурного уровня руководителей домов культуры, клубов и библиотек, заменить негодных, не способных руководить культурной работой, опытными массовиками, обладающими и достаточными навыками и широким культурным кругозором.

3. Обязать Президиум ЦК, председателей республиканских, областных, районных, городских и линейных комитетов профсоюза:

а) укрепить отделы и комиссии по заработной плате, охране труда, социальному страхованию достойными товарищами, знающими дело и способными добиться улучшения условий труда, лечения и отдыха трудящихся;

б) пересмотреть инструкторский состав профорганов, усилить внимание к инструкторам, укрепить их грамотными товарищами, создать им условия для их роста;

в в целях создания резерва руководящих профсоюзных кадров, упорядочить учет кадров и их изучение, систематически работать с заместителями председателей, секретарями и членами профсоюзных комитетов, на руководящую работу в первую очередь выдвигать подготовленных, проявивших себя работников, смелее выдвигать женщин.

4. Обязать ЦК профсоюза и все нижестоящие профорганизации строго соблюдать профсоюзную демократию, своевременно проводить отчеты и выборы профорганов, чаще отчитываться о своей работе перед рабочими и служащими, регулярно проводить пленумы профсоюзных комитетов. Руководители профорганов обязаны возглавить развертывание смелой большевистской критики и самокритики недостатков профсоюзной и хозяйственной работы и пресекать малейшие попытки зажима критики.

5. Потребовать от руководителей профорганов систематически проверять выполнение всех выносимых решений, систематически осуществлять контроль за работой кадров на местах, инструктировать их, помогать устранять недостатки в работе, чаще бывать на предприятиях, в учреждениях, в общежитиях, клубах, беседовать с трудящимися, отвечать на волнующие их вопросы, выступать перед ними с лекциями и докладами.

6. Предложить руководителям обкомов, горкомов и райкомов профсоюза систематически проявлять заботу об идейном и культурном росте кадров своих профаппаратов, знакомить их с вопросами Международного положения, внешней политики СССР, повышать знания по вопросам профсоюзного движения.

Обязать председателей обкомов, горкомов и райкомов профсоюза организовать цикл лекций в помощь профсоюзным работникам, изучающим работы Маркса, Энгельса, Ленина, Сталина и вопросы внутреннего и международного положения Советского Союза.

7. Поручить Президиуму ЦК профсоюза привести в 1948 году месячные курсы по переподготовке всех освобожденных председа-

телей ПЗМК. В марте 1946 года провести 2-х дневные семинары по обмену опытом работы председателей правлений клубов.

8. В целях подготовки и переподготовки профкадров признать крайне необходимым создание при ЦК профсоюза одногодичных заочных курсов для инструкторов обкомов и председателей горкомов, райкомов и промзавместкомов. Предложить Президиуму ЦК профсоюза в первом квартале 1948 года разработать порядок организации курсов заочного обучения и внести на утверждение в ВЦСПС.

9. Обязать Президиум ЦК профсоюза обеспечить подбор кандидатов из числа председателей обкомов и работников ЦК профсоюза для направления в 1948 году на заочные курсы при ВШГД ВЦСПС.

Обратить внимание руководителей обкомов профсоюза и работников ЦК профсоюза, что они обязаны систематически повышать свой политический уровень и деловую квалификацию, памятуя, что только высокий теоретический уровень знаний и большевистская закалка помогут профсоюзному руководителю обеспечить выполнение поставленных задач в работе профорганизаций.

10. Обязать областные, городские и районные комитеты профсоюза в 1948 году переподготовить на семинарах при промзавместкомах 15 тысяч профсоюзного актива согласно плана, утвержденного Президиумом ЦК профсоюза.

П. Потребовать от культмассового и оргинструкторского отделов ЦК профсоюза строго увязывать вопросы подготовки профкадров с их подбором, изучением и расстановкой, не допускать формального отношения к этому важнейшему мероприятию.

12. Обратить внимание профсоюзных работников, что их деятельность будет оцениваться по тому, как они практически выполнят решения партии, правительства и профсоюзных органов по успешному решению хозяйственных задач нефтяной промышленности восточных районов СССР, как они практически осуществят повышение материального благосостояния и улучшение культурного обслуживания рабочих и служащих.

Пленум выражает уверенность в том, что руководители профсоюзных организации успешно справятся с возложенными на них задачами.

ПРЕЗИДИУМ ПЛЕНУМА ЦК ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

II-го Пленума ЦК профсоюза рабочих нефтяной промышленности Востока (3-го созыва),

О профбюжете на 1948 год (по докладу ответственного секретаря ЦК профсоюза т. СЕЛЕЗНЕВА Н. В.).

гор. Уфа 10-12 февраля 1948 года.

Пленум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить свободный профбюджет на 1948 год:

1) по доходам в сумме	21.380	тыс. руб.
В том числе: а) по поступлениям от членских профвзносов		8.740 тыс руб.
из которых определить		
на культурно-массовую работу профорганизаций		29,7 проц.
на физкультурную работу	10,1	проц.
на материальную помощь		24,0 проц.
б) по поступлениям от культмероприятий		8.963 тыс. руб.
в) по поступлениям из бюджета государственного социального страхования		892 тыс руб.
г) по поступлениям от сдачи в аренду помещений клубов	230 тыс.	руб.
д) по поступлениям от платных физкультурмероприятий		80 тыс. руб.
е) по прочим поступлениям		1.195 тыс. руб.
ж) остаток средств на 1-е января 1918 года		1.280 тыс руб.
2) по расходам в сумме	20.382,6	тыс. руб.
В том числе:		
а) на культурно-массовую работу		8.901 тыс. руб.
б) на физкультуру и спорт		436 тыс руб.
в) на материальную помощь	2.097	тыс руб.
г) на заработную плату:		
профаппарату		2.843,4 тыс. руб
страховым врачам	28,8	тыс. руб
инспекции по охране труда		408,8 тыс. руб.
аппарату по культработе		2.4 46,8 тыс. руб
аппарату по физкультурработе		175,2 тыс. руб.
ВСЕГО на зарплату		5.902,8 тыс. руб.
д) начисления на зарплату		472,9 тыс. руб.
е) на хозяйственные и организационные расходы профорганизаций	1.000	тыс, руб.
ж) на хозяйственные и организационные		

расходы клубов	200	тыс.	руб.
з) капвложения		867	тыс. руб.
и) отчисления ВЦСПС	349,9		тыс. руб.
ИТОГО	20.382.6		тыс. руб.
Резерв в сумме		997,4	тыс руб.

И. Определить план поступлений членских профсоюзных взносов на 1948 год по кварталам в следующих суммах:

в I квартале	1.944 тыс. руб.
во II квартале	2 106 тыс. руб.
в III квартале	2.268 тыс. руб.
в IV квартале	2.422 тыс. руб.

Пленум отмечает, что в 1947 году не все профорганизации по настоящему боролись за выполнение профсоюзного бюджета и, в особенности, за полный и своевременный сбор членских профвзносов. Не выполнили плана поступления профвзносов Узбекский республиканский комитет, Вологодский, Гурьевский обкомы, Иркутский, Киргизский, Красноярский, Мордовский, Омский, Семипалатинский, Татарский, Тюменский, Читинский линкомы, завкомы заводов № 409, 419 и 428.

Многие профорганизации не ведут должной борьбы за укрепление финансовой и сметной дисциплины, не вскрывают недостатков в Финансовой работе, допускают излишества и бесконтрольность в расходовании средств, не воспитывают у работников профсоюзных организаций чувства ответственности за правильное и бережное расходование профсоюзных средств.

Президиум ЦК профсоюза слабо привлекал к ответственности нарушителей финансовой дисциплины, в результате чего отдельные профсоюзные организации нарушали финансовую дисциплину, допускали незаконные в расходовании денежных и материальных средств. Завком завода № 428, Октябрьский и Ишимбайский горкомы, гурьевский обком профсоюза заимствовали на профсоюзную работу средства из бюджета Государственного социального страхования. Ухтинский райком, профорганизации Молотовского обкома, Горьковского обкома, Гурьевского обкома и др. Допускали получение наличных денег и расходование их, минуя госанк, чем нарушали кассовую дисциплину. Гурьевский обком профсоюза самовольно увеличивал штаты, Узбекский республиканский и Гурьевский Областной комитеты допускали покупку у частных лиц и своих сотрудников различных материалов, инвентаря и канцелярских принадлежностей по явно завышенным ценам, допускали самоснабжение, разбазаривали отпущенную на оборудование культурчреждений мануфактуру.

Пленум обязывает профсоюзные организации устранить все

имеющие недостатки в финансовой деятельности и обеспечить полное выполнение профсоюзного бюджета в 1948 году.

Пленум обязывает республике некие, областные комитеты, горкомы и райкомы утвердить не позднее 25 февраля сметы ПЗМК и клубов. Предлагает довести план сбора членских профсоюзных взносов до каждого цехового комитета и обеспечить широкое ознакомление членов профсоюза с ассигнованиями по смете.

Пленум также обязывает ПЗМК в начале каждого месяца на своих заседаниях заслушивать информации председателей ПЗМК о численном росте профорганизаций и о ходе поступления членских взносов, на общих собраниях или конференциях членов профсоюза не реже двух раз в год ставить отчеты о состоянии профсоюзного членства и выполнении сметы ПЗМК. Публиковать итоги в многотиражках и стенных газетах комитета.

Пленум предлагает Президиуму ЦК профсоюза усилить контроль над финансовой деятельностью подчиненных ему профорганизаций, регулярно посылать ревизоров на места для проверки состояния финансовой работы и оказания практической помощи, решительно покончить с расхлябанностью, безответственностью и излишествами в расходовании профсоюзных средств, не допускать нарушений штатной дисциплины, перерасходования ассигнований на административно-хозяйственные нужды.

Пленум предупреждает руководителей всех профорганизаций, что в дальнейшем за несоблюдение сметной дисциплины, допущение перерасхода на административно-хозяйственные и организационные нужды, за нарушение утвержденных штатов, заимствование средств из бюджета государственного социального страхования виновные будут привлекаться к строжайшей ответственности.

Пленум требует от всех главных и старших бухгалтеров профсоюзных организаций полностью использовать, предоставленные им постановлением Совета Министров СССР № 321; от 17 сентября 1947 года, права в деле контроля за правильным расходованием средств, за соблюдением строжайшей финансовой, сметной и отчетной дисциплины, и обязывает их пресекать всякие попытки незаконного использования средств и имущественно-материальных ценностей.

ПРЕЗИДИУМ ПЛЕНУМА ЦК ПРОФСОЮЗА.