

**СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ КРАЕВОЙ КОМИТЕТ
СОЮЗА ГОРНОРАБОЧИХ**



РЕЗОЛЮЦИИ

**IV КРАЕВОГО СЪЕЗДА СОЮЗА ГОРНОРАБОЧИХ,
ПРОИСХОДИВШЕГО 23-27 ЯНВАРЯ**

И

**IV КРАЕВОГО СЪЕЗДА ИТС СОЮЗА ГОРНОРАБОЧИХ,
ПРОИСХОДИВШЕГО 16-19 ЯНВАРЯ 1928 г.'**

**ИЗДАНИЕ С -К. КРАЙКОМА
РОСТОВ И-ДОНУ 1928 год**

СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ КРАЕВОЙ КОМИТЕТ
СОЮЗА ГОРНОРАБОЧИХ

РЕЗОЛЮЦИИ

IV Краевого съезда союза горнорабочих,

происходившего 23 — 27 января

и

IV Краевого съезда ИТС союза горнорабочих,

происходившего 16—19 января 1928 г.

ИЗДАНИЕ С.-К. КРАЙКОМА

РОСТОВ Н-ДОНУ 1928 год

Гостипография им. Коминтерна ГДПО в Ростове н-Д

Донокрит № 30/19. Заказ № 2712. Тираж 1000.

Резолюция по отчетному докладу ЦК СГ.

(Докладчик тов. Абрамов).

1. Заслушав и обсудив отчетный доклад ЦК, 4-й Краевой съезд союза Горнорабочих признает общую линию в работе ЦК вполне правильной и одобряет его практическую работу.

Съезд отмечает следующие достижения в работе союза в целом:

а) рост горной промышленности и на основе его улучшение материального положения рабочих и служащих и уменьшение разрыва в оплате труда неквалифицированных и квалифицированных рабочих;

б) значительное улучшение организационной работы и приспособление ее к более полному обслуживанию горняков;

в) усиление руководства культурно-просветительной работой союза и повышение роли и значения ее в общесоюзной работе.

2. Принимая во внимание, что дальнейшее развитие горной промышленности, повыше-

ние производительности труда, снижение себестоимости и увеличение зарплаты возможны только при условии усиленного развития капитального строительства и механизации всех процессов производства. Съезд выдвигает перед ЦК задачу добиваться ассигнования возможно больших средств на капитальное строительство и механизацию горного производства.

3. Учитывая все продолжающийся рост несчастных случаев в горной промышленности, съезд поручает ЦК принять соответствующие меры к увеличению средств на технику безопасности и охрану труда, требуя от всех организаций союза строгого контроля над правильным, своевременным и целесообразным их расходованием.

4. Вопрос о снабжении горной промышленности доброкачественной спецодеждой продолжает оставаться неразрешенным, поэтому съезд предлагает ЦК союза решительно и энергично добиваться всемерного улучшения качества выпускаемой спецодежды вообще и для нужд горной промышленности в частности.

5. Констатируя, что жилищные условия в районах горной промышленности края продолжают оставаться весьма тяжелыми, съезд предлагает ЦК поставить вопрос перед ВСНХ и другими правительственными органами о

дополнительном отпуске средств на жилстроительство для горняков.

6. Продолжающийся приток новых кадров рабочих в горную промышленность края выдвигает перед ЦК союза необходимость обратить самое серьезное внимание на должную постановку среди них работы по охвату их союзным членством и вовлечением новых кадров рабочих во все виды массовой союзной работы.

7. Отмечая отсутствие соответствующих помещений для развертывания всех видов массовой работы, съезд ставит перед Центральным Комитетом вопрос об оказании Крайкому всемерного содействия в получении средств на развитие строительства клубов и дворцов труда.

Резолюция по отчетному докладу С.-К. Краевого Комитета.

(Докладчик тов. Муращенко).

Съезд признает общую линию в работе Крайкома правильной и его практическую работу удовлетворительной.

1. Отмечая большой приток новых рабочих в производство (около 40% за последние 2 года), которые в значительной степени еще не охвачены союзным членством (14%), съезд предлагает союзным организациям строить формы и методы союзной работы таким образом, чтобы они могли максимально удовлетворить запросы новых кадров и обеспечили бы наиболее широкое участие их в практической работе союза.

Первоочередной задачей в этой области, съезд считает вовлечение их в союз, ликвидацию среди них общей и производственно-технической неграмотности, повышение их культурного уровня и квалификации, изучение причин текущей и дальнейшее улучшение материально-бытовых условий.

2. Недобор членских взносов продолжает оставаться все еще большим. Съезд предлагает союзным организациям уделить максимум внимания своевременному сбору членских взносов, тщательно изучая состав неплательщиков и причины неуплаты.

В качестве форм борьбы с неплательщиками съезд предлагает не ограничиваться письменными предупреждениями, а проводить личные беседы, использовать все меры общественного воздействия, прибегая к помощи стенных, световых и живых газет, не останавливаясь после исчерпания вышеуказанных мероприятий и перед исключением их из союза согласно устава.

3. Несмотря на постановления ряда съездов о недопущении растрат союзных средств, квалифицировавших это явление, как действие, позорящее пролетарскую организацию, количество растрат не уменьшилось, а увеличилось (вместо 3 в 1926 г. на сумму 335 р., 9 случаев на сумму 6.328 р. 70 к. в 1927 г.). Съезд рассматривает это как неряшливое отношение к союзным финансам и предлагает Краевому Комитету проверить существующий порядок отчета сборщиков и других должностных лиц, соприкасающихся с финансами союза, установить строгий контроль за выполнением с их стороны финансовой дисциплины и, в случае нарушения таковой, ви-

новных снимать с работы и исключать из союза.

В отношении лиц, совершивших растраты, съезд предлагает применять самые жесткие меры воздействия вплоть до исключения их из союза, с преданием суду растратчиков, добиваясь от последних наиболее сурового применения к ним закона.

4. Съезд, считая вполне удовлетворительным количественный рост актива (с 13 до 17,3% всех рабочих), выдвигает перед Краевым Комитетом задачу улучшения качественного подбора его и постановки работы с ним путем повышения его квалификации и установления наиболее правильной нагрузки.

При подборе профактива союзные организации должны уделить большее внимание вовлечению новых кадров рабочих, женщин, подростков и национальных меньшинств.

Растущие активность и культурный уровень широких рабочих масс требуют от союзного актива удовлетворительного разрешения выдвигаемых перед ним вопросов. Для подготовки отвечающего этому профактива, съезд поручает Краевому Комитету в пределах финансовой возможности организовать курсы по отдельным отраслям союзной работы.

5. В связи с проводимой работой по рационализации аппарата, возможен дальнейший рост безработицы, поэтому съезд пред-

лагает Краевому Комитету усилить организационно-культурное обслуживание безработных и оказание им материально-бытовой помощи, при чем материальная помощь должна быть, главным образом, трудовой. Одновременно добиваться организации ночлежных домов, удешевленного и бесплатного питания и проработать вопрос с принятием необходимых мер к повышению квалификации и переквалификации безработных.

6. Кассы взаимопомощи, в полной степени оправдавшие себя, как форма пролетарской взаимной . материальной поддержки, в практике своей работы имеют ряд существенных недостатков: недостаточный охват кассами членов союза, в особенности новых кадров, все еще слабый оборот касс (полтора раза) вследствие неаккуратного погашения возвратных ссуд и неудовлетворительной общественности вокруг них. С'езд предлагает Краевому Комитету принять меры к усилению руководства работой касс со стороны союзных организаций без вмешательства в практическую деятельность, чтобы не лишать их самостоятельности, оказывая им всемерную помощь в части создания общественности вокруг работы касс, способствующей наибольшему охвату работающих на предприятиях горной промышленности, и включать в общий календарный план союзных организаций собрания участ-

никое касс, с оказанием необходимой помощи в проведении этих собраний.

7. Констатируя, что невыполнение решений союзных организаций снизу доверху отрицательно отражается на оживлении и улучшении союзной работы и общественно-политическом воспитании рабочих и служащих, съезд, одобряя постановление четвертого пленума ЦК союза (14—17 декабря 1927 г.) о выполнении решений союзных органов и учете работы, предлагает Краевому Комитету и всем организациям союза принять самые энергичные и решительные меры к полному осуществлению решений указанного пленума ЦК союза.

8. Всю культурно - просветительную деятельность еще больше увязать со всей общесоюзной работой, экономическими и политическими задачами страны и проводить ее на основе всестороннего обслуживания вопросов отдельных групп рабочих и служащих.

9. Отмечая большую работу в области расширения клубной площади за счет постройки новых и перестройки старых клубов, увеличения садов, площадок и начавшегося строительства стадионов, съезд, обращая внимание всех организаций союза на ряд недостатков, повлекших за собой неэкономное и нецелесообразное расходование средств, предлагает Крайкому проводить ра-

боту в этой области в строго плановом порядке, для чего поручает ему составить краевой пятилетний план строительства культурно-учреждений, проводить постройку их в строгом соответствии с планом, с обязательным предварительным утверждением проектов и смет и обеспечением строительства необходимыми денежными средствами, бережное расходование которых должно лечь в основу работы Крайкома и всех организаций союза в данной области. Съезд поручает Крайкому поставить вопрос перед ЦК союза о разработке типовых проектов дворцов труда, клубов и стадионов.

10. Закрепить достигнутый уровень отчислений от общесоюзных средств на культуру, стремясь к дальнейшему увеличению их за счет сокращения административно-хозяйственных и др. расходов.

В целях повышения интереса низовых союзных органов к более полному вниманию членских взносов и привлечения внимания широких рабочих масс к непосредственному участию в расходовании союзных средств, съезд предлагает Крайкому 10% членских взносов оставлять низовым союзным организациям на усиление культуры на местах.

Помимо этого, из краевого культурфонда должны отпускаться средства на культуру Окружкомов и М-0 по предъявленным ими и

утвержденным Крайкомом сметам, при чем особое внимание необходимо уделять мало-мощным организациям.

11. Учитывая острую нужду в новом клубном строительстве, съезд предлагает Крайкому впредь отчислять не менее 5% членских взносов и вступительных взносов в фонд клубного строительства.

12. Учитывая плохое материальное положение студенчества, съезд поручает Крайкому:

а) в целях создания бесперебойной помощи студенчеству поставить вопрос перед ЦК и Всесоюзным съездом Горнорабочих об организации специального фонда помощи студенчеству;

б) оказать содействие в деле изыскания средств на пополнение библиотеки при научной секции горного факультета ДПИ;

в) поставить вопрос перед вышестоящими союзными и правительственными органами об увеличении размера выдаваемой госстипендии.

13. Считая, что дальнейшее повышение заработной платы должно идти в строгом соответствии с общим развитием горной промышленности на основе улучшения технических и организационных форм производства, роста производительности труда и снижения себестоимости добываемой продукции, съезд

предлагает Краевому Комитету и всем союзным организациям края, в целях обеспечения возможного увеличения зарплаты, всемерно добиваться проведения необходимой рационализации работы на предприятиях, общего подъема производительности труда и максимального сокращения непроизводительных расходов.

Особый эффект в производстве может быть достигнут в условиях полного производительного использования рабочего времени путем наибольшего сокращения прогулов рабочих по неуважительным причинам и простоев механизмов для достижения чего, со стороны союзных организаций, должно быть проявлено необходимое усилие.

На ряду с этим в работе союзных организаций должны найти достаточное отражение мероприятия по усилению покупательской способности работающих за счет удешевления стоимости продуктов потребления, что является одним из важнейших моментов в деле увеличения заработной платы в ее реальном выражении.

14. Развитие массовой экономработы, направленное на более широкое вовлечение рабочих в управлении производством, должно идти как по пути расширения количественного состава производственных совещаний, так и в особенности по пути неослабного на-

блюдения за выполнением принятых хозоргано-м предложений.

Нужно усилить также работу по содействию рабочему изобретательству, для чего оживить деятельность экспертных комиссий, а также следить за целесообразным использованием фонда по премированию за изобретения.

В работе временных контрольных комиссий со стороны союзных организаций должен быть обеспечен правильный выбор темы работы с тем, чтобы результаты проработки этих тем были бы как можно более наглядны и бесспорны. Кроме того, на все время работы временных контрольных комиссий они должны быть под непосредственным наблюдением союзных органов и в полной мере обеспечены инструктированием.

15. Съезд поручает союзным организациям продолжать добиваться сокращения технических неполадок, влияющих на пересиживание в шахте, а также сокращения количества лиц, занятых на сверхурочных работах, не допуская в то же время увеличения числа сверхурочных часов на одного работающего.

16. Предстоящий переход к 7 часовому рабочему дню должен привлечь к себе максимум внимания союзных организаций, при чем за основу работы в этом направлении должно быть положено возможно большее

втягивание в разработку этого вопроса широких рабочих масс.

17. Съезд поручает Краевому Комитету расширить практику инструктирования местными организациями союза членов рабочей части РКК и принять меры к повышению квалификации работников РКК путем организации специальных курсов.

18. Все продолжающийся рост промышленного травматизма на ряду с недостаточно полным использованием хозорганами сумм, ассигнованных на предприятия по технике безопасности, заставляют еще больше развить работу союзных организаций в области охраны труда и, в первую очередь, оживить деятельность комиссий по охране труда. Работа их должна проводиться, главным образом, в области общего оздоровления условий труда на предприятиях. При этом необходимо, чтобы постановления комиссий по охране труда выполнялись полностью. Съезд поручает Крайкому добиться, чтобы инспекции труда было вменено в обязанность, при обследовании предприятий, привлекать к этому комиссии по охране труда и в общее число своих предложений включать невыполнение постановлений комиссий по охране труда.

Одним из основных моментов в деле борьбы с ростом промышленного травматизма

должна стать работа по повышению технической грамотности рабочих, для чего в дальнейшем союзные организации должны принять как правило, чтобы ни один новый рабочий не допускался к работам без ознакомления с правилами по технике безопасности. Вместе с этим на всех предприятиях, где до сих пор не созданы краткосрочные курсы по технике безопасности, союзные организации должны настоять на организации таких.

19. Развитие больничного строительства в горно-промышленных районах края идет недостаточно интенсивно. Поэтому съезд поручает Крайкому добиваться окончания в текущем же году постройки больницы на Садоне и на руднике им. III Интернационала. Одновременно принять меры к дальнейшему упорядочению постановки медпомощи на горно-промышленных предприятиях края.

20. Съезд поручает Краевому Комитету разработать формы содействия оздоровлению рабочей молодежи в виде организации органами Здравоохранения летних лагерей, оздоровительных колоний и т. д.

Кроме того, обследования состояния здоровья рабочих подростков при амбулаториях должно быть регулярным и по таким формам, чтобы обеспечить статистическое изучение результатов обследований с возможным

выявлением изменений в физическом состоянии рабочей молодежи в период между обследованиями.

21. В области работы кооперации, Краевому Комитету необходимо настоять на расширении кооперативами торговли пищевыми продуктами и возможно полном и бесперебойном снабжении кооперативов товарами промышленной группы.

В связи с тем, что Садонский рабкоп недостаточно обслуживается Осетинским Союзом Потребительских Обществ, съезд поручает Крайкому поставить вопрос в соответствующих организациях о включении Садонского рабкопа в сеть непосредственного обслуживания Крайрабсекцией.

Учитывая недостаточность обслуживания рабочих общественным питанием, необходимо поставить перед Крайнарпитом вопрос об ускорении постройки столовой в Шахтах и на Несветае, а также о постройке столовой на Грозненских нефтепромыслах и заводском районе.

22. В отношении работы инженерно-технических секций, отмечая создание лучших форм обслуживания ИТР и усиление их деятельности в общесоюзной массовой экономической и культурно-просветительной работе, съезд обращает внимание на необходимость не только дальнейшего закрепления

достигнутого в этой области, но и дальнейшего расширения, путем большого вовлечения в эту работу ИТР в особенности молодого кадра технического персонала.

При этом съезд считает, что в области массовой экономической работы участие ИТР должно быть обеспечено помимо производственных комиссий и совещаний, также в работе ВКК, где таковые организованы и в частности необходимо расширить содействие ИТС делу рабочего изобретательства.

Что же касается культурно-просветительной работы, то съезд считает необходимым указать, что основная деятельность ИТС в этой области должна проходить, главным образом, с уклоном в сторону производственного просвещения рабочих.

23. Усилия органов союза и ИТС в крае, направленные на создание правильных и нормальных взаимоотношений между рабочими и инж.-тех. персоналом в общей массе дали существенные результаты. Наличие еще отдельных случаев недоброжелательных отношений должны быть категорически изжиты, для чего съезд предлагает Крайкому и Крайбюро ИТС через низовые ячейки продолжать воспитательную работу среди рабочих и инж.-тех. персонала с целью создания повсеместной товарищеской обстановки в производстве. Съезд считает, что залогом успешного раз-

решения этой задачи могут служить еще большее усиление участия техперсонала в общесоюзной массовой работе и более внимательное отношение его к запросам и обращениям рабочих, а также широкое разъяснение со стороны союзных организаций, в особенности новому кадру, роли и значения инж.-тех. персонала в производстве и той ответственности, которую возлагает на него рабочий класс в лице своих руководящих организаций.

24. Рационализация производства, на основе технического переоборудования предприятий и введения лучших форм организации работ, требует усиленной деятельности инж.-тех. персонала на условиях широкого совместного сотрудничества в этом вопросе с рабочей массой и при этом выдвигает, кроме того, настоятельную необходимость повышения квалификации инж.-тех. персонала. Съезд поручает Крайкому и Крайбюро ИТС принять с своей стороны самые энергичные меры к обеспечению выполнения этих задач как со стороны ИТР, так и хозорганов.

Одновременно съезд обращает внимание союзных и секционных организаций края на важность осуществления нужных мероприятий в деле расширения правовых норм инж.-тех. персонала и охраны его труда.

Резолюция по докладу Севкавплана.

(Докладчик т. Алексеев).

Заслушав доклад т. Алексеева о планах и перспективах развития горной промышленности края, съезд постановляет:

1. Признать, что Сев. Кавказ имеет исключительное значение по действующей горной промышленности (удельный вес от промышленности всего Союза по основному капиталу равен 25%, а от всей промышленности края—42%).

2. В то же время С.-К. край имеет в своих недрах десятки полезных ископаемых, требующих геологических разведок для подготовки к промышленной эксплуатации, а потому съезд считает нужным обратить внимание центра и края на совершенную необходимость усиления горно-разведочных работ и ассигнования для этой цели потребных средств.

3. Констатировать, что Донуголь в своей работе как по новому капитальному строительству, так и по разведкам не всегда увязывал

свои начинания с общей кон'юнктурой краевого строительства, в то же время по Грознефти в этом отношении съезд отмечает более благоприятное положение, что в значительной степени способствует правильным взаимоотношениям Грознефти с краевыми органами.

4. В области действующей горно-добывающей и перерабатывающей промышленности:

I. По Грознефти.

1. Признать, что производственные задания по добыче нефти на текущий год в 207 мил. пуд. реально. Пятилетнюю же программу в 376 мил. пуд. к 31-32 году, предлагаемую Главгортормом, признать значительной.

2. В виду ограниченности фонда заведомо нефтеносных земель, считать необходимым энергично вести разведочное бурение в целях поисков новых нефтеносных районов.

3. В виду значительных расходов нефти и нефтепродуктов на нужды самой нефтяной промышленности, из коих главная часть идет на расходы по линии создания энергии,—считать целесообразным обратить внимание Грознефти на возможность в дальнейшем получения энергии от гидро-электро-установок.

4. Отметить недостаточную разработанность проектов и процессов новых произ-

водств, ведущих к переустройству и переоборудованиям, что дает себестоимость продукции новых производств, превышающую сметные предположения и задерживает пуск в ход новых производств.

Обратить внимание Грознефти на изжитие этих недостатков.

5. По Кубчернефти. Несмотря на то, что Грознефтью было вложено средств в б. Кубчернефть больше чем предполагалось по пятилетке КСНХ—отметить невыполнение программ как по добыче, так и по бурению, причиной чего является несвоевременность доставки импортного оборудования.

6. Потребление Калужской нефти в целом на топливо без использования ее как материала для получения более ценных продуктов, считать нерациональным и предложить Грознефти изыскать пути для более целесообразного использования Калужской нефти.

7. Предложить Грознефти в части ее строительства нефтепровода Грозный—Туапсе, затрагивающей места как с материальной, так и с бытовой стороны и повышающей культурный и хозяйственный уровень прилегающих к строительству местностей—проводить работу в тесной увязке со всеми местными организациями.

8. Отметить необеспеченность жилищной площадью.

II. По Донуглю.

1. Констатировать замедленный темп развития С.-К. Рудоуправлений Донугля по сравнению с Донуглем в целом как за истекшие годы, так и на проектируемое пятилетие.

2. Считать необходимым повышение размера капитальных вложений как в текущем 1927-28 г. (из ПО м. р. по Донуглю—Сев.-Кав. краю предположено 6,5 м. р., при удельном весе добычи края в отношении всего Донугля в 11,6%), так и на пятилетие, дабы поднять темп развития С.-К. Рудоуправлений до уровня Донугля в целом.

3. Пуск Сулинского металлургического завода, потребность которого в коксе выражается в 2,2 мил. пуд., выдвигает в срочном порядке вопрос о коксовании Б.-Калитвенских углей.

Считать необходимым разрешение этого вопроса в самом непродолжительном времени.

4. Отметить чрезвычайный жилищный кризис и совершенно недостаточный темп жилищного строительства.

5. Отметить удорожание себестоимости угля в С.-К. Рудоуправлениях за истекший 26/27 г. против отчетного 24/25 года при наличии незначительного снижения себестоимости в 25/26 г.

6. Значительный темп развития механизации, добычи при отставании механизации доставки как подземной, так и на поверхности, надлежит урегулировать.

7. Увеличение, вследствие механизации, производительности трудящегося, снижение накладных расходов и введение электрофикации, влекущие за собой уменьшение расхода угля на собственные нужды и понижение себестоимости угля на 15 1/2% для 31-32 г. считать реальным.

8. В отношении качества угля, необходимо его улучшить, в особенности в части марки АК, переход на которую с АП (плита) считать вполне своевременным.

9. Обратить внимание Донугля на несвоевременность поступления оборудования.

III. По Алагирскому горно-металлургич. комбинату.

1. Признать необходимым пуск новой обогатительной фабрики и подвесной канатной дороги с 1 октября 1928 г. с переработкой всей добычи руды рудника, согласно производственных программ.

2. Так как существующее заводское оборудование не обеспечивает выплавки всей обогащенной руды, считать необходимым расширение завода до соответствующей мощ-

ности с целью полного использования всей руды цветных металлов.

3. Считать необходимым, в целях увеличения производительности и улучшения качества цинка, форсировать опыты и составление проектов по постройке цинкового электролитического завода пропускной способностью обеспечивающего переработку всей добычи, соответственно расширив серно-кислотное производство.

Постройку завода увязать с постройкой и пуском электростанции Гизельдон.

В то же время в целях бесперебойной работы рудников и фабрики, признать необходимым расширить электростанцию на Садоне.

4. Считать необходимым для понижения себестоимости перевозки руды и материала перешить узкоколейную ж. д. на широкую колею с присоединением последней к ст. Дарг-Кох. Также проработать вопрос и произвести изыскания по проведению подвесной канатной дороги на участке Мизур-Алагир и устройства предгорной шоссейной дороги Алагир-Владикавказ.

5. Проводить дальнейшие исследовательские работы по использованию и переработке имеющихся цинковых шлаков и отвалов, путем применения способа Вельце.

6. Имеющееся количество действительных и вероятных запасов руд—недостаточно. Не-

обходимо, в целях создания твердой сырьевой базы, форсировать геолого-разведочные работы Садонского района.

IV. По Горнопрому КСНХ.

В части угля.

1. В виду того, что район обслуживается исключительно водным транспортом и в течение зимнего сезона исключена возможность реализации его продукции, признать необходимым повышение оборотного капитала.

Пятилетнюю программу в 13 мил. пуд. к 31/32 году признать реальной, считая при этом необходимым обеспечить бесперебойный вывоз топлива в течение круглого года путем разрешения вопроса о транспорте в зимнее время.

2. Отметить обеспеченность жил. площадью всего лишь в размере 25%, а посему необходимо повысить размер капитальных вложений по линии жилищного строительства.

3. Обратить внимание Горнопрома на необходимость форсирования подготовительных работ как в действующих шахтах, так и по проходке новой шахты.

В части асбеста.

4. Считать необходимым скорейшее развертывание работ по эксплуатации асбесто-

вых месторождений, с одновременным проведением дальнейших разведок.

В части сульфата.

5. В виду имеющихся больших запасов глауберовой соли и отсутствии спроса на рынке на продукт—сырую глауберову соль—необходимо создание завода для выработки сульфата.

6. Для выявления конкретных запасов соли в озерах, обратить внимание Горнопрома на изучение режима озер.

Общая часть.

Принимая во внимание, что в части остальных ископаемых С.-К. края необходим отпуск средств на: а) разработку, б) детализацию разведок и в) поиски полезных ископаемых—просить Исполнительный Комитет предусмотреть совершенную необходимость производства вышеуказанных работ, включив в свой план означенную работу, как одну из первоочередных.

Вместе с тем съезд считает целесообразным объединение всех горно-промышленных разработок и разведок в одной хозяйственной единице, что позволит краевым организациям установить плановое развитие этой отрасли промышленности.

В соответствии с этим съезд поручает Краевому Комитету поставить данный вопрос

в соответствующих организациях с целью проведения его в жизнь.

Для более полной увязки краевых органов с местами разработок, признать желательным установление живой связи между краевыми планирующими органами и предприятиями.

Резолюция по оргвопросам.

В основу постановления по организационной и массовой работе союза, съезд ставит задачи, выдвинутые VI Всесоюзным съездом горнорабочих и VII съездом профсоюзов СССР, директивы которых и методы работ в основе остаются прежние; на выполнение их съезд обращает внимание союзных организаций края и лишь выдвинутые жизнью, ростом активности союзных масс, увеличения членов союза, расширения союзной сети и приближением ее к массам рабочих и к производству, требует некоторого уточнения, а поэтому на рассмотрение предстоящего VI съезда горнорабочих внести следующие предложения.

Прием и исключения членов союза.

1. Изменившиеся формы рабочих собраний и значительный приток новой рабочей силы, требуют более гибкого способа приема в члены союза, а поэтому съезд считает возможным для принятия в члены союза и исклю-

чения достаточным одной стадии рассмотрения только одного общего собрания, цеха, шахты или делегатского собрания с последующим утверждением союзной ячейки.

Также съезд считает, в целях повышения авторитета союзного членства, прием в члены допускать лишь при условии проработки в одном предприятии не менее 3-х месяцев, независимо от характера временной или постоянной работы.

Об организационной структуре союза в крае.

2. Развертывание горно-топливной промышленности в крае с этим вызвало и некоторое изменение хозяйственной структуры, в целях наиболее правильного обслуживания масс, требуется и некоторое изменение союзной сети. Съезд считает необходимым дальнейшее уточнение союзной структуры, приводя в соответствии со следующей установкой: в пределах хозяйственной единицы с законченной отчетностью строить низовую ячейку, а также и в соответствии территориально-административного деления округов в крае (в отдельных случаях с разрешением вышестоящих организаций, в зависимости от местных условий, могут быть допущены изменения), установив единообразное именование: „окружком" и „низовой ячейки" и с соответствием,

звания данной отрасли промышленности: „рудком, промком, завком и местком“.

О составе выборных союзных органов.

3. Практика работы союзов выдвигает необходимость некоторого расширения состава президиума в окружках. Съезд считает возможное расширение в рамках от 3 до 7 чел., а составы пленумов в зависимости от количества членов союза и союзной сети, съезд предлагает установить в строгом соответствии с директивами ВЦСПС от 9 до 27 чел.

О сроках полномочий союзных организаций.

4. Сроки полномочия Краевого Комитета установить на 2 года и для окружных комитетов, с количеством объединяющих не менее 10 тысяч чел., на полтора года, в соответствии чего и установить сроки созыва краевого съезда в 2 года один раз и окружных конференций по одной в полтора года, сохранив годовичные сроки для низовой союзной ячейки (рудком, промком), между которыми, по мере надобности, и с санкции вышестоящих союзных органов могут созываться внеочередные съезды и конференции.

Учитывая различного рода кампании, их длительность в разное время года не дающих планомерного и своевременного проведения выборов 2 раза в год, а также необходимости

укрепления работ цех., шахт. бюро и делегатского института, считать необходимым продление срока полномочий подсобным ячейкам цех., шахт. бюро, подгруппкомам и делегатского института до 1 года, проводя в соответствии со сроками полномочий низовой союзной ячейки.

5. Съезд считает в дальнейшей работе организации перенесения центра тяжести на работу в цеху, шахте и по обслуживанию смен, для этого необходимо большее усиление руководства шахтным бюро, его укрепление, расширение прав и предоставления большей инициативы в работе, при этом добиваясь таких взаимоотношений, которые исключали бы возможность обособленности бюро, что может произойти только в результатах слабого руководства вышестоящего органа рудкома или промкома. На ряду с этим, съезд также считает необходимым расширения прав и большей самостоятельности в разрешениях рабочих вопросов, производства в цеху и шахте, шахтной и цеховой администрации, о чем съезд поручает Краевому Комитету и всем союзным организациям края теперь поставить вопрос и добиваться проведения этих мероприятий со стороны хозяйственных органов.

6. В усилении инициативы бюро и более широкого охвата масс работающих в цеху

всеми видами союзной работы и в поднятии авторитета бюро, съезд считает необходимым закрепить следующие подсобные органы при бюро, как то: охрана труда, производ. комиссии, РКК и культкомиссии, а также право регулярных созывов посменных цеховых, групповых и шахтных собраний и создание актива, под понятие которого должно входить все, что избрано в цехе и было выделено шахтой или цехом для работ в общерудничных промысловых организациях, для чего съезд предлагает Краевому Комитету разработать необходимые положения о взаимоотношениях отдельных комиссий шахт с общерудничной, а также, в каком случае необходимы созывы шахтового и промыслового актива и порядок их работы.

7. Территориальная разбросанность шахт и промыслов, а также специфичность производства отдельных цехов с небольшим количеством работающих, съезд считает необходимым установить нормы для выборов шахт, и промыслового бюро от количества в 150 чел. и для выборов делегатского института сохранить прежнее положение, избирая по группам от 20 чел. 1 делегата с правом перевыборов его при выбытии из этой группы, съезд считает, что делегатские институты должны быть организованы цеховые, шахтные, общерудничные и общепромысловые при наличии

в данном объединении не менее чем 300 чел., а организаций посменных делегатских институтов и посменных цехбюро съезд считает не целесообразным.

Формы собраний и их правомочия.

8. Расширение массовой работы союза на предприятиях, стремление к наибольшему вовлечению союзной массы на собрания при отсутствии надлежащих помещений, вызвало значительное изменение формы собраний и их правомочий в разрешении отдельных вопросов, а поэтому съезд считает необходимым для упорядочения закрепить следующие виды собраний:

а) общерудничное, промысловое, заводское собрание или конференция, при чем конференции созываются в исключительных случаях и при количестве рабочих на предприятии не менее чем 500 чел.;

б) шахтовое, промысловое, цеховое, посменные или групповые собрания;

в) во всех случаях, собрания считаются правомочными, если оно санкционировано союзной организацией и при наличии присутствовавших на них не менее чем $\frac{2}{3}$ подлежащих созыву на данные собрания и решения подлежат выполнению, если они не противоречат директивам союзных съездов и принятого путем обсуждения, получив абсолютное

большинство голосов, касающегося целой группы рабочих смены, цеха, шахты, рудника или промысла.

Система перевыборов союзных органов и выборы на съезд.

9. Съезд одобряет решение Краевого Комитета по итогам перевыборов низовых ячеек и считает необходимым закрепление методов перевыборов через избирательные комиссии и проведение выборов единой кампанией в осенне-зимний период, в пределах трех месяцев сентябрь-ноябрь и как правило установить созыв на отчетные и перевыборные собрания рудкомов, промкомов через особые персонально разосланные повестки.

Съезд настоятельно требует максимального проведения системы одностепенных выборов на самих предприятиях и там, где норма в пределах одной организации является недостаточной для проведения выборов, считать возможным выделение кандидатов через соответствующий данному выбору актив, голосуя кандидатуры на всех собраниях, считая избранным получившего абсолютное большинство голосов.

Дисциплина и выполнение постановлений.

10. Во всех случаях массовой работы союза на предприятиях, съезд настоятельно

требует внимательного отношения к постановлениям рабочих собраний, комиссий, съездов и конференций, установив четкость в работе, обеспечив максимум выполнения постановления и своевременного осведомления на рабочих собраниях о результатах выполнения, а также более строгого применения союзного устава в организационной структуре и дисциплины среди членов союза.

О кассах взаимопомощи.

11. В целях увеличения оборотных средств касс взаимопомощи, съезд признает целесообразным присвоение кредитных функций отдельным наиболее мощным кассам и поручает, на основе опыта, постепенно распространить его на остальные кассы, но с чрезвычайной осторожностью. Предоставление кассам права пользоваться кредитом, должно проводиться по постановлению общего собрания членов кассы, под руководством, наблюдением и с санкции союзных организаций.

О выдвижении рабочих на ответственные работы.

12. Съезд поручает Крайкому обратить особое внимание на усиление работы в области выдвижения рабочих и работниц на ответственные хозяйственно-профессиональные, кооперативные и др. работы, поставив учет

их на должную высоту; установить перечень должностей, подлежащих замещению выдвиженцами и улучшить связь с выдвиженцами, созывая периодические совещания и заслушивая доклады на рабочих собраниях, оказывая всемерную поддержку в их работе.

Работа среди новых кадров рабочих.

13. Непрерывный приток на предприятия новых кадров рабочих, главным образом, приходящих из села и частью из детей рабочих, не знающих организаций союзов и их задач, впервые попадающих на рудники и промысла, в большинстве своем неграмотных и с отсталым культурным уровнем, совершенно незнакомых с укладом и бытом рабочего, его Условий труда и отношения к производству, как к собственному хозяйству, съезд предлагает организациям н/союза обратить максимум внимания на вновь принимаемых рабочих, на наибольший охват членством союза, на удовлетворение их текущих запросов и нужд в области труда и быта, привлекая актив союза ко всемерному разъяснению задач профессиональных организаций, создание более теплого отношения к ним со стороны старого кадра рабочих, в равной степени во все звенья союзной работы, сосредоточив работу среди них в период их наибольшего скопления. Во всем должна быть взята линия к более бы-

строму поднятию их культурного уровня до уровня основного кадра рабочих.

Работа среди женщин, молодежи и нацменьшинств.

14. Съезд отмечает некоторое увеличение занятых в производстве женщин, в то же время считает, что проводимая работа среди них еще недостаточна и предлагает союзным организациям теперь же перейти полностью на новые формы обслуживания и работы среди женщин. Необходимо добиваться и в дальнейшем увеличении количества женщин, занятых в производстве, и наибольшего вовлечения их в практическую работу союза. Более чуткого отношения к их запросам, наладив учет и наибольшего охвата членством союза и отражая работу среди них, проводя регулярные обследования работы среди женщин, их охвата в массовой работе, условий труда, заработной платы, быта, степени повышения квалификации их, выдвижения на ответственные работы.

Вопросы молодежи в производстве и в союзах, как новой смене, съезд придает особое значение и предлагает союзным организациям расширить актив занятых на союзной работе, выдвигая авторитетных товарищей во все звенья практической работы союза.

Отмечая улучшение в работе среди нац-

меньшинств, съезд поручает Краевому Комитету неуклонно продолжать втягивание их в производство и профессиональный актив, развивая шире работу на их родном языке, для чего поставить вопрос перед ЦК н/союза об издании литературы и пособий на национальных языках.

О безработных членах союза.

15. Съезд предлагает союзам добиться полного использования прав по защите безработных горняков и преимущества определения их на работу, добиваться всемерного смягчения условий безработного, организуя трудколлективы, выдвигая перед органами власти требования предоставления общественных работ, отпуска средств на безработицу по местным бюджетам, создание ночлежных Домов, общественного питания и льготных билетов на обеды, возможность организованной переброски безработных в другие районы и переквалификации их.

В массовой работе необходимо проводить Регулярные собрания не менее одного раза в 2 месяца, ставя на обсуждение все вопросы союзной жизни и страны, обеспечив необходимой литературой горняков при бирже труда, страхкассах и предоставление бесплатных мест в клубах союза.

Резолюция о массовой культурно-просветительной работе в клубе и красном уголке.

Введение.

1. Повышение культурного уровня горняков на основе улучшившегося материального положения и роста классового самосознания в значительной мере расширило их культурзапросы. Съезд, считая, что союзом должны быть приняты самые энергичные и решительные меры к возможно более полному и всестороннему удовлетворению растущих культурзапросов горнорабочих, предлагает новому составу Крайкома и всем организациям союза впредь уделять культработе еще большее внимание, учитывая значение ее в культурной революции.

Содержание массовой культработы.

2. Съезд подчеркивает, что во всей массовой культработе в клубе и красном уголке, на ряду с элементами отдыха и разумного развлечения, еще в большой степени должны

быть отражены задачи рабочего класса и союза в области социалистического строительства; международное положение СССР; угроза войны и необходимость усиленной подготовки к обороне Советского государства; решения XV партийного съезда, индустриализация страны, механизация и рационализация горного производства, вопросы рабочего быта и т. п.

Качество работы.

3. Для улучшения качества массовой культуры в клубе и красном уголке, съезд предлагает провести следующие мероприятия:

а) максимально разнообразить формы и методы массовой работы, практикуя и такие из них, как: литературные вечера и суды, диспуты, экскурсии, эстрадные выступления, оперы, музыкальные комедии и т. п.;

б) Крайкому практиковать посылку на места по заявкам последних высококвалифицированных лекторов;

в) отказаться от чрезмерной перегрузки художественных кружков. Съезд также предлагает Крайкому и всем организациям союза в ближайшее время пересмотреть состав руководителей художественных кружков в сторону замены их более квалифицированными работниками и обратить серьезнейшее внимание на изучение кружками пьес, инсценировок и художественное оформление их;

г) практиковать устройство смотров и конкурсов художественных кружков, отдельных кружковцев и одиночек рабочих (певцов, танцоров, музыкантов и т. п.);

д) приступить к созданию кружков эстрадных выступлений;

е) приглашать в клубы наиболее ценные профессиональные художественные коллективы.

Расходование культсредств.

4. Обращая внимание на необходимость экономного и целесообразного расходования культсредств, съезд предлагает всем организациям союза: а) сократить расходы на содержание аппарата и административно-хозяйственные нужды в клубах и красных уголках, б) перевести культкомиссии, клубы и красные уголки на строго сметное существование и в) в должной мере обеспечить такие виды работы, как профессиональное и производственное просвещение, библиотечная и самообразовательная работа, физкультура и военная пропаганда.

Клубная работа.

5. Съезд считает, что 1928-1929 г.г. должны пройти под знаком правильного и целесообразного использования имеющихся клубных помещений, капитального ремонта, оборудо-

вания их и нового клубного строительства, при чем всем организациям союза вменяется в обязанность без предварительного разрешения Крайкома и др. вышестоящих организаций к постройке новых клубов не приступать.

6. Съезд предлагает всем организациям союза осуществлять свое руководство клубной работой только через правления клубов, учитывая, что непосредственным руководителем клуба и ответственным за его работу является и должно быть выборное правление клуба.

7. Перевыборы правлений клубов проводить как массовую кампанию, с полным применением практики и методов перевыборов низовых союзных органов под знаком широкого вовлечения в нее рабочих, служащих и членов их семей, привлечения внимания горячков к клубной работе и выявления их запросов.

8. Особенное внимание должно быть уделено организации клубного актива, учету и сплочению его, а также работе с ним по ознакомлению его с теорией и практикой союзной и клубной работы и общественно-политическому воспитанию его.

9. Отмечая рост числа членов клубов съезд в то же время находит, что авторитет клубного членства не стоит еще на должной

высоте, в силу чего всем организациям союза предлагается осуществить следующие мероприятия: а) своевременно и полностью взимать членские взносы, установив систему твердых взносов и разработать наиболее целесообразный порядок взимания их; б) исключать из состава членов клубов неплательщиков взносов свыше 3-х месяцев; в) разработать формы и нормы льгот и преимуществ для членов клубов.

10. Констатируя, что общественность и самодеятельность в клубе развиты все еще слабо, съезд предлагает: а) в ближайшее время перевести все клубы на уставное существование; б) решительно и на деле проводить строжайшую выборность в клубах, не допуская пополнения правлений клубов путем кооптации невыборными работниками; в) практиковать созыв общих собраний или конференций членов клуба не реже одного раза в 3 месяца для рассмотрения важнейших вопросов клубной жизни и работы; г) отчетные доклады правлений клубов с содокладами ревизионных комиссий ставить на собраниях или конференциях членов клубов не реже одного раза в 6 месяцев.

11. В целях более полного учета и удовлетворения культзапросов отдельных групп рабочих с учетом их особенностей, съезд предлагает всем организациям союза приступить

к всестороннему изучению состава членов клуба и работающих, наладить справочную работу, устраивать клубные вечера, организовывать институт клубных уполномоченных, проводить беседы, устраивать вечера вопросов и ответов по культработе, семейные вечера, детские комнаты, организовать кружки кройки и шитья и т. п. При этом особенное внимание должно быть уделено культобслуживанию безработных членов союза.

12. Съезд предлагает всем организациям союза обратить самое серьезное внимание и принять энергичные меры к оживлению деятельности юнсекций и созданию соответствующих условий для их работы. Съезд также считает, что в клубах должен быть отведен один день в неделю для обслуживания молодежи.

13. Придавая большое значение культобслуживанию смен, съезд предлагает всем организациям союза наметить возможные к проведению в их условиях формы и методы Работы клубов днем. Крайкому поручается разработать примерные формы и методы, изучить постановку работы на местах и ее результаты.

14. Большое внимание должно быть также уделено обслуживанию детей горняков путем Устройства детских утренников, спектаклей, физкультурных праздников, гуляний и оказания помощи пионерскому движению.

Кино-работа.

15. Учитывая огромный интерес рабочих к кино, роль и значение его в деле воспитания рабочих и служащих и то обстоятельство, что Совкино далеко не в должной мере удовлетворяет спрос клубов на хорошую (идеологически выдержанную и художественную) картину на основе договоренности с ВЦСПС съезд предлагает периодически выносить работу Совкино на широкое обсуждение рабочих и служащих, путем постановки докладов на общих собраниях и конференциях, устройства диспутов о работе Совкино и т. п. На ряду с этим, съезд поручает Крайкому возбудить вопрос перед соответствующими организациями о выпуске научных и детских фильм.

Физкультура и военная пропаганда.

16. Отмечая большой сдвиг в развитии физкультуры и военной работы среди горняков, съезд предлагает всем организациям союза обратить внимание на: а) постройку стадионов, площадок, физкультурных зал и тиров, проводя ее только после утверждения Крайком проектов и смет; б) проведение массовых форм работы в виде устройства физкультурных вечеров, экскурсий физкультурников, развитие туризма; в) развитие зимнего и вод-

ного спорта. На ряду с этим необходимо наладить работу физкультурных и военных кружков—перевести их на плановую работу, снабдить их необходимыми припасами и инвентарем, поставить на должную высоту общественно-политическое воспитание кружковцев и медосвидетельствование их, регулярно созывать конференции физкультурников и бюро кружков, широко проводить массовую пропаганду физкультуры и военных знаний.

Профессиональное и производственное просвещение.

17. Съезд считает, что очередной задачей является развитие массового профессионального и производственного просвещения в виде бесед, лекций, докладов, вечеров вопросов и ответов, инсценированных судов, профессиональных и производственных вечеров, диспутов, смотров, конкурсов и т. п. Серьезное внимание должно быть также уделено организации профессиональных и производственных кружков должной постановке работы в них и самой тесной увязки ее с повседневной работой союза и производства. К работе по производственному просвещению широко привлечь членов ИТС на основе указаний Крайкома и Крайбюро ИТС.

18. Съезд также считает необходимым проведение всемерной популяризации журналов

„Горнорабочий“, „Производственный“ и газеты „Труд“, обращая при этом внимание всех союзных организаций на необходимость постановки соответствующей работы с ними в клубе и красном уголке.

Библиотечная, самообразовательная и образовательная работа.

19. Съезд предлагает всем союзным организациям обратить самое серьезное внимание на проведение массовых видов библиотечной работы в виде изучения читателя, работы с книгой, устройства собраний и конференций читателей, развития книгоношества, участия библиотек в общесоюзной работе проведения бесед, громких чтений и т. п.

Одновременно с этим принять меры к пополнению книг на основе запросов читателей и проводить энергичную борьбу с расхитителями книг.

Учитывая слабую квалификацию библиотечных работников, Крайкому провести курсы по переподготовке библиотекарей.

20. В области самообразовательной и образовательной работы съезд предлагает уделить максимум внимания организации кружков самообразования, используя приложения к журналу „Горнорабочий“ в качестве основного пособия; открытию совместно с ОНО курсов по подготовке в рабфаки и техникумы;

включению общеобразовательных предметов в программы школ профграмоты; организации при библиотеках консультационной работы по заочному самообразованию; организации комиссий по самообразованию при клубах; учету всех занимающихся самообразованием индивидуалов и созыву собраний их для разрешения ряда вопросов, связанных с лучшей постановкой работы и помощью союза.

Работа среди нацменьшинств.

21. Особо съезд подчеркивает необходимость всемерного развития работы среди нацменьшинств, в целях чего выдвигать в состав правлений клубов активных рабочих из среды нацменьшинств, организовать нацсекции в клубах, устраивать вечера и спектакли нацменьшинств, проводить лекции, доклады и беседы на языках нацменьшинств, в библиотеках иметь соответствующую литературу для обслуживания нацменьшинств.

Радио-работ а.

22. В области радио-работы необходимо сосредоточить внимание на качестве установок, радиофицировании красных уголков, организации технического консультирования радиолюбителей и т.п.

Работа в красных уголках.

23. Подтверждая решения Краевого и Все-союзного Культсовещания и 2-го пленума Крайкома союза о работе в красных уголках и воспитании новых кадров рабочих, съезд настойчиво предлагает всем организациям союза принять все меры к полному их осуществлению. Особенное внимание при этом должно быть уделено ликвидации неграмотности и малограмотности; профессиональному, производственному кооперативному, страховому и санитарному просвещению; самообразовательной работе и антирелигиозной пропаганде, при чем последнюю проводить на строго научных данных.

Резолюция об итогах кампании по перезаключению колдоговоров.

1. 4-й Краевой съезд союза горнорабочих, подводя итоги истекших кампаний по перезаключению колдоговоров, отмечает, что в этих кампаниях имеются следующие достижения:

а) привлечение к обсуждению и проработке проектов заключаемых коллективных договоров рабочих масс в большей степени, нежели в прошлом;

б) значительно улучшилась подготовка союзных органов к перезаключению коллективных договоров, в смысле лучшей экономической осведомленности и лучшего учета степени выполнения действующих до перезаключения коллективных договоров;

в) широкая проработка коллективных договоров на пленумах, в низовых союзных ячейках, на делегатских собраниях и на собраниях по шахтам и цехам.

Как положительное явление следует отметить постановку докладов хозорганов о

состоянии хозяйства перед началом колдоговорной кампании на общих рабочих собраниях.

2. Главнейшими достижениями в истекших кампаниях перезаключения коллективных договоров, съезд считает проведение тарифной реформы, основным результатом которой явилось: подтягивание заработной платы низко оплачиваемых групп рабочих, что дало уменьшение разрыва между заработком квалифицированных и неквалифицированных рабочих. При этом произошло сближение заработков повременщиков и сдельщиков, а также увеличилась роль тарифной ставки в общем заработке рабочих.

3. Вместе с этим съезд отмечает так же, как достижение, не только закрепление в новых договорах правовых норм, действовавших по старым колдоговорам, но, в отдельных случаях, и расширения таковых, как например, в части спецодежды, норм топлива, выходного пособия и т. д.

4. К числу положительных сторон прошедших кампаний относится также то обстоятельство, что колдоговора, по основным горнопромышленным предприятиям края, заключены без переключивания разрешения спорных вопросов на третьих лиц.

5. На ряду с указанными достижениями, в прошедших договорных кампаниях, съезд

отмечает также и имевшие место недочеты, из которых основным была затяжка переговоров с хозорганами, явившаяся следствием:

а) издания в 1926 году типового договора ВСНХ;

б) формального отношения хозорганов к проводимой реформе, а отсюда—нежелание принять должное участие в проработке тарифных сеток;

в) стремления хозорганов добиться правовых норм в колдоговоре в размерах Кодекса Законов о Труде;

г) поздней разработки тарифных сеток;

д) отсутствия у хозорганов к началу переговоров цифрового материала, потребного для проведения тарифной реформы, и

е) недостаточного ассигнования сумм на проведение тарифной реформы.

6. Недочетом в текущей договорной кампании явилось обсуждение коллективных договоров, в некоторых случаях, без тарифной реформы и недостаточное привлечение рабочих на общие собрания для обсуждения коллективных договоров.

7. На основе опыта прошедшей кампании, а также результата проверки старых договоров, подтверждающих громадное значение правильной постановки дела нормирования, как основного фактора, влияющего на зара-

ботную плату, съезд поручает Краевому Комитету обратить на это дело особое внимание и принять все меры к тому, чтобы с проведением тарифной реформы сдельные расценки были установлены таким образом, чтобы действительно было обеспечено уменьшение больших разрывов в зарплате повременщиков и сдельщиков.

8. С проведением тарифной реформы основное значение должно иметь восстановление регуливающей роли тарифной сетки и квалификационной разбивки, сопровождающееся общим усилением тарифной дисциплины на предприятиях.

9. Съезд считает правильным включение в колдоговор пунктов, оговаривающих введение платности коммунальных услуг, в то же время обращает внимание союзных организаций края на то, что к практическому проведению этой меры следует подходить с сугубой осторожностью, после предварительного тщательного изучения действительной стоимости этих услуг и возможности безболезненного включения их стоимости в заработную плату. При этом переход должен быть обусловлен не снижением существующей реальной заработной платы для соответствующих групп рабочих.

10. Съезд считает необходимым усилить внимание со стороны союзных органов ко

всем мелочам обстановки труда и быта на предприятии, для чего местные союзные организации должны возможно полнее использовать право заключения дополнительных соглашений по этому вопросу с низовыми хозяйственными органами.

П. Отчетные данные за истекший год показывают, что средства, ассигнованные на технику безопасности и санитарные улучшения, не всегда в полной мере расходовались по назначению. Съезд считает, что этот недостаток союзные организации края должны исправить, для чего усилить наблюдение за полным, правильным и своевременным расходованием отпущенных на охрану труда средств.

Неправильное расходование хозорганами этих сумм, должно рассматриваться, как проявление халатности со стороны соответствующих союзных органов.

12. Несмотря на наличие в большинстве, старых колдоговоров обязательства хозорганов о найме рабсилы через посреднические органы НКТ, все же иногда имеют место случаи неорганизованного найма, поэтому съезд поручает союзным организациям в будущем строго проводить в жизнь соответствующие пункты колдоговора, с осуществлением преимущественного права поступления на работу членов профсоюзов.

13. Участие рабочих в проработке коллективных договоров должно быть осуществление не только в обсуждении проектов, но и в процессе всего хода переговоров, для чего надлежит всемерно и возможно шире использовать страницы местной печати, а также общие собрания рабочих, информируя их и выявляя их мнения по вопросам колдоговора на протяжении всей кампании.

14. Учитывая наличие невыполнения ряда пунктов договоров и в целях поднятия авторитета коллективного договора, съезд предлагает всем союзным организациям края добиться полного выполнения хозорганами принятых на себя обязательств и своевременно принять необходимые меры воздействия, в случае нарушения колдоговора.

Для осуществления этого, усилить контроль и наблюдение за выполнением колдоговоров, периодически организуя для этой цели специальные комиссии при низовых союзных ячейках с привлечением в них рабочих с производства и руководствуясь при этом постановлением Крайкома ВСГ.

15. Съезд считает необходимым закрепить срок перезаключения колдоговоров с 1 января. Проведению колдоговорной кампании должно предшествовать обсуждение хозяйственных вопросов на специальных конференциях. Работа по колдоговорной кампании

должна вестись с таким расчетом, чтобы колдоговора были подписаны не позже 15 декабря, и к 1 января договора должны быть разосланы по предприятиям в совершенно оформленном виде.

16. Для выявления результатов проведения тарифной реформы, съезд поручает Краевому Комитету организовать и провести обследование заработной платы.

Список членов С. К. Краевого Комитета союза горнорабочих 4-го созыва.

1. Наследов
 2. Пучковский
 3. Заритовский
 4. Минухин
 5. Чурляев
 6. Легеньков
 7. Кузнецов
 8. Кургин
 9. Депто
 10. Щавлев
 11. Хорошилова
 12. Моргачев
 13. Якимов
 14. Игнатов
 15. Иванков
 16. Касаткин
 17. Хрущов
- персонально.
Шахты.
Грозный.

18. Мингабиев
19. Долгашов
20. Тисаев
21. Федоров Грозный.
22. Коновалов
23. Толыгина
24. Колногузенко
25. Хетагуров—Осетия.
26. Шестаков—Майкоп.
27. Семенов—Кубань.

Кандидаты в члены Крайкома СГ.

1. Левинсон—персонально.
2. Фомин
3. Голитвин Шахты.
4. Федосова
5. Харин
6. Дьяченко Грозный
7. Бессолов—Осетия.
8. Кулик—Кубань.
9. Крольчик—Майкоп.
10. Шпак—Черноморье.
11. Воблый—Новочеркасск.Студпрофком.

Список членов ревизионной комиссии.

- 1 Наумов
2. Олейников Шахты
3. Косьянов—Грозный.

Кандидаты в члены ревизионной комиссии.

1. Зонтов-Шахты. 2. Рыбин—Грозный.

Выписка из протокола заседания первого пленума С.-К. Краевого Комитета СГ, происходившего 27 января 1928 г., в гор. Ростове.

С л у ш а л и :

1. Выборы президиума Крайкома и распределение обязанностей.

П о с т а н о в и л и :

Президиум избрать из 5-ти человек в составе т.т. А. П. Наследова (председатель); В. А. Пучковского (секретарь и заведующий организационным и культурно-просветительным отделами); Н. Н. Заритовского (зав. тарифно экономическим отделом); И. Н. Чурляева (председатель Шахтинского окружкома) и И. В. Касаткина (председатель Грозненского окружкома) и двух кандидатов к ним в составе т.т. И. З. Минухина (председатель Крайбюро ИТС) и Делто (рабочий с производства).

ПОСТАНОВЛЕНИЯ
IV Краевого съезда ИТС союза горнорабочих,
происходившего 16-19 января 1928 г.

Резолюция IV Краевого съезда ИТС
СГ по докладу ЦБ.

Докладчик Гендлер Е. С.

Утверждена президиумом С.-К. Крае-
вого Комитета союза горнорабочих
(протокол № 1, от 2 февраля 1928 г.).

IV Северо-Кавказский Краевой съезд ИТС СГ, заслушав доклад председателя ЦБ ИТС СГ о двухгодичной работе, постановляет:

1) признать работу ЦБ вполне удовлетворительной, и линию, проводимую в повседневной работе правильной;

2) отметить большую проделанную работу ЦБ в области организационной, как-то: проведение нового положения об ИТС регулирование роста секций, уточнение взаимоотношений с союзными органами, живая связь с местами;

3) отметить достижения в области работы тарифно-бытовой, как-то: усиление правовой помощи, проведение тарифных спецсеток, юридическое урегулирование вопроса

об еженедельном отдыхе, постановка вопроса об оплате работ, не входящих в круг обязанностей ИТР, проведение в колдоговорах раздела о, специалистах, и в целом удовлетворительное проведение курортной кампании;

4) в области производственно-технической работы отметить участие в создании центрального и отраслевых НТС, участие представителей ЦБ в разрешении крупных вопросов производства в высших регулирующих и планирующих учреждениях, участие в рассмотрении смет и производственных планов трестов.

Исходя из опыта проведения директив ЦБ на местах и повседневной работы секций, признать желательным проведение в будущем следующих мероприятий.

1. По части организационной.

а) подтвердить постановление 3-го пленума ЦБ о необходимости установления с 1 января 1928 г. полупроцентного отчисления целевого назначения в фонд ИТС непосредственно членами секций;

б) в распоряжение ЦБ как из сумм поступающих по этому отчислению, так и из средств, оставляемых себе секцией, из взимаемых ею членских взносов в союз, отчислять 20%

Войти на предстоящий V Всесоюзный съезд ИТС с предложением: считать целевым назначением этих отчислений: юридическую помощь, курортную, на культнужды и безработицу. Распределение сумм по указанным статьям ЦБ производить в имеющихся быть установленными V съездом размерах;

в) признать правильной взятую ЦБ линию на укрепление мелких секций, непосредственно связанных с ЦБ. В частности, обратить внимание ЦБ на обслуживание Ченгелекской разведки.

2. По части тарифно-бытовой.

а) усилить наблюдение за выполнением колдоговоров, обязав места немедленно сообщать в вышестоящие союзные и секционные организации о всех случаях отклонений и извращений;

б) в деле курортно-санаторной помощи считать необходимым, на ряду с сохранением ныне существующего масштаба санаторной помощи, принять меры к увеличению числа домов отдыха, а поэтому просить ЦБ организовать для Северного Кавказа дома отдыха на Кавказских курортах и на Кавказском побережье Черного моря, тем более, что к этим пунктам тяготеет и Азербайджанская инжтехсекция н/союза. Дома отдыха должны быть приспособлены к обслуживанию

не только членов секции, но и членов их семей;

в) добиться проведения в жизнь положения, согласно которого лица, не имеющие возможности использовать 42-х час. отдых еженедельно, имели бы право на дополнительный отпуск;

г) добиваться в центральных органах восстановления существовавшей в 1926 г. брони во ВТУЗ'ах и ВУЗ'ах для детей и иждивенцев ИТР;

д) проработать вопрос об организации фонда самопомощи на случай смерти или полной инвалидности в масштабе СССР;

е) для изжития наблюдающихся отдельных случаев приема хозорганами работника без согласования с ИТС при наличии безработицы, считать целесообразным: организацию при ЦБ посреднического или учетно-распределительного бюро, где централизованно сосредоточились бы все заявки хозорганов на потребную им инж.-тех. силу и все предложения отдельных инженерно-технических работников наших секций.

3. По производственно технической части.

а) обратить серьезное внимание на вопросы рационализации схемы управления наших горных трестов, т. к. наблюдающиеся большие места, как отсутствие регламентации

прав и обязанностей, наблюдающиеся сокращения ИТР, перегруженность работников и другие целиком вытекают из ныне существующих организационных форм управления;

б) обратить серьезное внимание на вопрос подготовки нашей смены в части рационального обслуживания практикантства студентов и стажеров. Этот вопрос надлежит проработать и согласовать с органами Наркомпроса, с целью увязать программы и планы, и с органами ВСНХ на предмет увязки финансовых вопросов.

4. По культурно-просветительной части.

а) усилить свое влияние на деятельность института повышения квалификации ИТР, обратив внимание на необходимость пропускать основные квалификации инжтехработников горной промышленности;

б) проработать вопрос об экскурсиях группами по СССР и за границу по примеру рабпроса и союза строителей;

в) обратить внимание хозорганов на необходимость всемерной поддержки клубной работы среди членов ИТС, добиваясь материальной помощи хозорганов на мероприятия этого характера;

г) продолжать добиваться в соответствующих организациях предоставления слушате-

лям курсов штейгеров и горных техников при ДПИ звания горного инженера;

д) считать целесообразным установление следующих основных квалификаций инженерно-технического персонала в горном деле: низший техник, средний техник, инженер узкой специальности и инженер-организатор (горный инженер). Эти квалификации должны быть построены с расчетом возможности перехода из одной квалификации в другую;

е) поручить ЦБ разработать перспективный пятилетний план переквалификации всех категорий инжтехперсонала, работающего в горной промышленности, порядок осуществления этого плана, определение средств, которые на это дело потребуются, и согласовать этот план с Главгортормом и Центральным Институтом по повышению квалификации инженерно-технического персонала.

Резолюция IV Краевого съезда ИТС СГ по отчету Крайбюро ИТС.

(Докладчик т. Бешенковский Я. С.).

Утверждена президиумом С.-К.
Краевого Комитета союза гор-
норабочих (протокол № 1 от
2-го февраля 1928 г.).

Заслушав отчет Крайбюро ИТС третьего созыва, IV Северо-Кавказский Краевой съезд инженерно-технической секции союза горнорабочих, признавая проделанную работу Крайбюро вполне удовлетворительной и линию, взятую в работе, правильной, находит необходимым отметить следующие основные моменты:

1. Значительное осуществление нового положения об ИТС.

2. Рост секций и организацию лучших форм их обслуживания, путем расширения низовой сети (низовые бюро и уполномоченные на предприятиях).

3. Рост активности членов ИТС как по участию в секционной, так и общесоюзной и

массовой работе (экономической и культурно-просветительной).

4. Упорядочение финансовой базы секций (целевые отчисления) и удовлетворительное разрешение вопроса рабочего аппарата (секретариат).

5. Усиление руководства местами при удовлетворительной живой связи.

6. Закрепление и расширение правовых и материально-бытовых норм инж.-тех. персонала (фонд самопомощи, дополнительные соглашения, курорты и т. д.).

В дальнейшем съезд предлагает руководствоваться нижеследующим:

1. В кратчайший срок закончить переучет членов ИТС и проследить за твердым закреплением нового порядка регистрации в соответствии с имеющимися на сей счет инструкциями.

2. Формы учета работы ИТС и материально-бытового положения инж.-тех. персонала должны быть закреплены, но по отдельным моментам уточнены и переработаны.

3. Особое внимание должно быть уделено правильной постановке учета актива секций с тем, чтобы одно лицо, независимо от числа обязанностей, лежащих на нем по общественной работе, было учтено один раз.

4. Система обследования работы мест

должна быть признана оправдавшейся и необходимо и на будущее закрепить этот метод наблюдения за работой низовых организаций не только со стороны Крайбюро в отношении окружных и районных бюро, но и со стороны последних к своим нижестоящим ячейкам. При этом особое внимание должно быть обращено на степень выполнения обследуемыми данных им указаний и на общую постановку плановой работы в низовых ячейках ИТС. Одновременно съезд предлагает Крайбюро усилить живую связь инструкторного порядка с малыми районами и безусловное заслушивание их докладов о работе на пленумах Крайбюро.

5. Плодотворность работы ИТС находится в тесной зависимости от взаимоотношений бюро с соответствующими союзными органами. При общем удовлетворительном положении в этом вопросе, в отдельных низовых ячейках, взаимоотношения недостаточно еще налажены. Съезд поручает Крайбюро принять необходимые меры к изжитию шероховатостей в этой области, добившись, для осуществления этого, нужного содействия Краевого Комитета союза.

6. Съезд предлагает Крайбюро через Крайком установить выполнение на местах, где это не проводится, постановлений IV Всесоюзного съезда ИТС союза горнорабочих

об оплате не освобожденных секретарей бюро ИТС, работающих по совместительству.

7. Организованный Краевой фонд самопомощи съезд предлагает закрепить на основе специально утвержденного положения о нем и особенно рекомендует проводить твердую линию в вопросе обеспечения своевременного пополнения средств фонда его участниками, в случае выдачи безвозвратных пособий.

8. Утверждая организацию фонда ИТС на основе принятого положения о нем, съезд предлагает обратить внимание на поднятие финансовой дисциплины членов ИТС в деле производства ежемесячных отчислений в указанный фонд, а также своевременного получения местными бюро оставляемых секциями полупроцентных сумм из собираемых ими 2% членских взносов и поручает всем местным бюро в дальнейшем осуществлять тщательный порядок своевременного расчета по причитающимся отчислениям в этот фонд ЦБ и Крайбюро, и, в частности, в кратчайший срок погасить задолженность на 1/1-1928 г.

9. Съезд поручает Крайбюро проработать вопрос о создании краевого фонда по выдаче пособия безработным с тем, чтоб на ближайшем пленуме КБ эта задача была разрешена практически.

Одновременно поручается делегатам бу-

душего Всесоюзного съезда ИТС в Москве отстаивать необходимость создания такого же фонда в масштабе СССР при ЦБ ИТС союза горнорабочих.

10. В деле осуществления руководства со стороны бюро ИТС кассами взаимопомощи, необходимо проведение со стороны последних таких мероприятий, которые бы обеспечили полное вовлечение членов ИТС и КВП.

11. Намеченные Крайбюро третьего созыва формы и методы участия ИТС в массовой экономической и культурно-просветительной работе, оправдавшиеся в практической деятельности, должны быть признаны приемлемыми и на будущее время. Съезд предлагает не только сохранить нынешний темп работы в этой области, но и стремиться всемерно его расширить, путем вовлечения в эту работу всего кадра ИТР с тем, чтобы добиться его равномерной нагрузки общественной и общесоюзной работой.

12. Особо съезд подчеркивает, что во главе угла массовой культурно-просветительной работы среди рабочих должен стоять принцип широкого производственного их просвещения, и это должно найти отражение во всех видах проводимой работы (производственные вечера, производственные кружки в клубах, лекции на производ. темы,

собеседования, организация курсов для отдельных квалификаций рабочих и т. п.).

13. В области внутрисекционной культуры работы надлежит расширить деятельность научно-технических кружков под углом зрения наибольшего обслуживания ими менее квалифицированного техперсонала. Одновременно добиться от хозорганов: 1) практического осуществления научно-технических командировок как за границу, так и внутри СССР с тем, чтобы не менее 10% всего состава техперсонала было ежегодно охвачено командировками; 2) устройство эпизодических лекций на тему о новых достижениях в технике, осуществляя посылку соответствующих специалистов для проведения этой работы в районах с малыми ячейками ИТС; 3) посылки за счет хозоргана высоко- и среднеквалифицированного техперсонала на краткосрочные курсы переподготовки при центральных ВТУЗ'ах. Помимо этого, в пределах имеющихся секционных средств организовывать научные экскурсии за свой счет.

14. Учесть опыт созданных Донуглем курсов при ДПИ по повышению квалификации штейгеров и горных техников под углом зрения продления их для следующего набора слушателей и проработать вопрос возможной организации подобных курсов для техников нефтяной промышленности.

15. Считать необходимым добиваться перед хозорганами освобождения от работы курсантов при ДПИ не менее, чем на 3—4 месяца на время проработки ими дипломного проекта, а также добиться для указанных курсантов права защиты дипломного проекта при Гос. Квалификационной Комиссии ДПИ на предмет получения звания горного инженера.

16. В целях создания соответствующей обстановки для проведения ИТС внутрисекционной культурно-просветительной работы необходимо добиться выделения во всех клубах, где к этому представляется возможность, а в отдельных случаях в других помещениях предприятия, отдельных помещений для занятий ИТС (Садон, Майкоп, Шахты).

Что же касается Грозного, съезд поручает Крайбюро в соответствующих (хозяйственных, профессиональных) организациях добиться отпуска необходимых дополнительных средств для успешного окончания строящегося там секционного клуба.

17. Вопросы рационализации производства, являясь краеугольным камнем в деле улучшения социалистического хозяйства страны, требует неуклонного, совместно с рабочей массой, широкого участия техперсонала в этой работе и необходимого руководства со стороны вышестоящих организаций ИТС.

Съезд считает целесообразным, в виде опыта, установление непосредственного наблюдения со стороны Крайбюро за работой в этой области 2-3 низовых ячеек ИТС (Руд-промбюро).

18. В деле расширения содействия рабочему изобретательству, съезд предлагает, помимо участия ИТС в экспертных комиссиях хоз-органа, организовать при всех бюро ИТС на предприятиях специальные консультационные бюро по оказанию непосредственного практического содействия рабочим изобретателям (производство расчетов, чертежей, проверка подсчетов, составление объяснительных записок и т. п.).

19. Учитывая актуальную задачу, стоящую перед временными контрольными комиссиями и особую важность участия в их работе ИТР, съезд предлагает Крайбюро проследить за полным выполнением директив ВМБИТ по данному вопросу („Труд" от 30-ХІІ-1927 г. № 297).

20. Основные моменты достижений, заключенных в дополнительных соглашениях к колдоговорам на ИТР, полностью не осуществлены (42-х час. отдых, разграничение прав и обязанностей и согласование приема и увольнения).

Съезд в дальнейших переговорах с трестами предлагает добиться возможного расши-

рения правовых норм инж.-тех. персонала и безусловно не допускать ущемлений в достигнутом (дополнительные отпуска, оплата совмещений, снабжение литературой и т. д.).

21. Одновременно съезд считает необходимым принятие со стороны Крайбюро нужных мер борьбы, вплоть до привлечения, через союз, к ответственности лиц, виновных в невыполнении принятых на себя обязательств по колдоговору, и особое внимание всех бюро заостряет на вопросе наблюдения за безусловным практическим предоставлением всем инж.-тех. работникам 42-х часового еженедельного отдыха и издания хозорганом положения, регламентирующего и разграничивающего права и обязанности инж.-тех. работников.

22. Для полного осуществления 42-х часового отдыха необходимо бюро на местах проработать и согласовать с хозорганом календарный план его (отдыха) использования в персональном порядке, на основе замены некоторым лицам воскресных дней, другими выходными днями в течение текущей недели.

23. При перезаключении колдоговоров (в разделе на ИТС) необходимо предусмотреть оплату техперсонала по твердым окладам, установленным на основе разрядов тарифной сетки с тем, однако, чтобы одной

должности не было присвоено более двух-трех разрядов и чтобы соотношение в оплате одной должности не превышало 1,5.

24. На ряду с этим крайние соотношения в тарифной сетке не должны превышать 1:4 при 16-ти разряд., при чем при разбивке инж. - тех. работников по разрядам новой сетки не должно быть допущено снижение фактического заработка.

25. Дальнейшее сохранение премиальных систем в том виде даже, где они существуют, признать нерациональным и поручить Край-бюро внести в них необходимые уточнения и упорядочения форм выплаты премиальных.

26. Независимо от форм предоставления ИТР коммунальных услуг на предприятиях (за плату или бесплатно) настоятельно необходимо добиваться улучшения жилищных условий тех. персонала как в количественном, так и в качественном отношении, в особенности на рудниках.

В городах (Грозный, Краснодар) внимание бюро должно быть направлено на усиление жилищно-строительной кооперации ИТР и поддержке ее перед соответствующими организациями в части предоставления земельных участков, долгосрочных ссуд, льготного отпуска материалов и т. д.

27. На основе опыта истекшего года по санаторно-курортной кампании среди членов

ИТС, съезд считает целесообразным сохранение ныне существующего масштаба санаторно-курортной помощи и возможного заарендования целого или части дома отдыха на Кавказском побережье Черного моря.

В отношении санаторных мест, предварительное приобретение таковых производить в количестве, обеспеченном для реализации, для чего местным бюро надлежит заранее согласовать сроки отпусков и выявить точное число лиц, желающих использовать места в санаториях, с указанием более или менее точного срока использования, считая в таких случаях заявки окончательными и безусловно подлежащими оплате. Последнее обстоятельство считать необходимым провести и в отношении заявок со стороны м/секций и на места в дома отдыха.

28. Съезд указывает на необходимость дальнейшего продолжения работы по улучшению взаимоотношений рабочих с инж.-тех. персоналом, путем широкого разъяснения роли и ответственности техперсонала в производстве, в особенности новому кадру рабочих, одновременно обращая внимание ИТС на сугубую важность внимательного отношения со стороны ИТР к обращениям и запросам рабочих, что позволит окончательно изжить наблюдающиеся отдельные случаи неудовлетворительных взаимоотношений и создаст спокойную

и товарищескую обстановку в работе. При этом съезд настоятельно выдвигает задачу втягивания в эту работу низовых ячеек союза и ИТС на условиях неуклонного наблюдения со стороны вышестоящих организаций (по линии союза и ИТС) за достигнутыми результатами в этой области, добиваясь применения соответствующих взысканий с виновных, вплоть до снятия с работы и предания суду.

Резолюция IV Краевого съезда ИТС СГ по вопросу итогов колдоговор- ной кампаний по особому разделу на **ИТР.**

(Докладчики т. т. Бешенковский Я. С. и
Кузанов Д. С).

Утверждена президиумом С.-К.
Крайкома союза горнорабочих
(протокол № 1 от 2-го февраля
1928 г.).

Заслушав доклад т. т. Бешенковского
и Кузанова по вопросу об итогах колдо-
говорной кампании по особому разделу на
ИТР, 4-й С.-К. Краевой съезд ИТС СГ. от-
мечает закрепление колдоговором 1928 г.
целого ряда позиций как правового, так и
тарифно-экономического характера, а именно:

1. Сохранение существующей оплаты труда инженерно-технических работников.
2. Введение общей спецсетки взамен ранее существовавших систем оплаты.
3. Регламентирование, в порядке специального пункта колдоговоров, обязательности согласования приема и увольнения ИТР, а

на некоторых предприятиях и перемещений, с союзом, в лице местных бюро ИТС.

4. Включение в колдоговора особого пункта об обязательстве хозоргана выработать и провести в жизнь в установленный колдоговором срок положений о правах и обязанностях инженерно-технического персонала.

5. Включение в особый пункт колдоговора обязательства хозоргана в случае обвинения инженерно-технических работников в бесхозяйственности или производственных ошибках назначения ответственной экспертизы, с участием союза в лице ИТС для разбора дела.

Считая, что в колдоговоре 1928 г. отдельные моменты условий труда и быта ИТР полностью еще не охвачены, IV Краевой съезд ИТС считает необходимым Крайбюро нового состава, при колдоговорных кампаниях на будущее время, принять меры к разработке и проведению следующих положений:

1. Установление месячного отпуска для всех инженерно-технических работников, работающих с ненормированным рабочим днем.

2. Устранение существующих междуразрядных окладов и строго распределять инженерно-технических работников по разрядам сеток без снижения реального заработка.

3. Принятия мер к усилению фондов, отпускаемых хозорганами на переквалификацию

и установления в деле переквалификации планового начала.

4. Принятие мер, при переходе на платность коммунальных услуг к недопущению снижения существующего реального заработка инженерно-технического работника.

Съезд поручает Крайбюро нового состава внимательно следить через низовые организации ИТС за выполнением колдоговорных обязательств со стороны хозоргана (в частности, в вопросе более удовлетворительного осуществления обязательства предоставления еженедельного 42-часового отдыха инженерно-техническому персоналу).

Резолюция IV Краевого съезда ИТС СГ о фонде самопомощи.

(Докладчик т. Бешенковский Я. С).

Утверждена президиумом С.-К.
Краевого Комитета союза горно-
рабочих (протокол № 1 от 2-го
февраля 1928 г.).

Заслушав доклад секретаря Крайбюро ИТС об организации Краевого (центрального) фонда самопомощи, действующего с 1-го августа 1927 г., на основе разработанного положения 2-м пленумом Крайбюро третьего созыва—IV Сев.-Кав. Краевой съезд ИТС союза горнорабочих, целиком одобряет проведенную работу в этой области.

В дальнейшем съезд предлагает не только сохранить существующий фонд самопомощи, но обязывает все бюро ИТС н/союза проявить максимум усилий к его всемерному укреплению.

Приняв за основу действующее положение о фонде самопомощи, на дальнейшее съезд устанавливает для него следующее положение:

1. Фонд самопомощи учреждается при Северо-Кавказском Краевом бюро ИТС СГ и имеет целью оказание в исключительных случаях материальной помощи членам Краевой ИТС СГ, например: тяжелая болезнь, инвалидность и смерть.

2. В связи с указанными целями средства фонда могут расходоваться на: а) выдачу возвратных единовременных ссуд на случай болезни; б) на выдачу безвозвратных пособий участнику фонда на случай его полной инвалидности (100%) или семье участника на случай смерти последнего.

3. Первоначальные средства фонда состояются: 1) из вступительного взноса в размере $2\frac{1}{2}\%$ заработка каждого члена ИТС; 2) из процентов на капитал Крайбюро ИТС за 1927 г. и 3) из 50% средств Крайбюро ИТС на 1/ХИ-1927 г.

Дальнейшее пополнение фонда идет: 1) из процентов на капитал как самого фонда, так и Крайбюро по фонду ИТС; 2) отчисления с участников фонда в размере 1% заработка за каждый случай выданного из фонда единовременного безвозвратного пособия по случаю полной инвалидности или смерти участника фонда и 3) из других добровольных случайных поступлений.

4. Участие в фонде обязательно для всех членов Краевой ИТС.

Примечание 1. Каждый вновь вступающий обязан внести 1% заработка, как аванс для очередной выдачи безвозвратного пособия.

Примечание 2. В отдельных случаях допускается вступл. в Краев, фонд самопом. не персональное, а коллективное, т. е. целой организацией ИТС в масштабе района или округа.

5. Местными бюро ИТС всем участникам фонда выдается установленное Крайбюро удостоверение, подтверждающее участие в фонде, с отметкой о всех произведенных взносах в фонд самопомощи.

Примечание 1. В случаях вступления и фонд самопомощи целой организации (согласно примечания 2-го к § 4-у) именные удостоверения образца Крайбюро хранятся в соответствующем бюро ИТС и выдаются на руки участникам фонда, объединяемым указанной организацией, лишь в случаях оставления ими района, при чем в удостоверении должны быть сделаны все необходимые отметки, согласно § 6-у.

6. Правом на получение в соответствии с настоящим положением пособия (как единовременного, так и возвратного) пользуются лишь лица, предъявившие вышеуказанное удостоверение об участии в фонде при обязательном наличии отметок в удостоверении о выполнении всех денежных обязательств участника по отношению к фонду.

Примечание. Каждый участник фонда подает письменное заявление в местное бюро с указанием лиц, кому должно быть выдано безвозвратное пособие в случае смерти участника фонда.

7. Невзнос в фонд отчисления в размере 1% заработка на предмет его пополнения, согласно § 3-го и примечания 1-го к § 4-му, влечет за собой исключение из ИТС со всеми вытекающими отсюда последствиями.

8. Распоряжение фондом принадлежит Северо-Кавказскому Крайбюро ИТС СГ, осуществляемое в порядке настоящего положения и директив Северо-Кавказского съезда ИТС.

9. Операциям фонда ведется специальный учет, каковая работа возлагается С.-К. Крайбюро на одного из своих членов под общей ответственностью Крайбюро.

10. Капиталы фонда хранятся на общем текущем счету Крайбюро ИТС, при чем фонду самопомощи ведется особый личный счет в бухгалтерских книгах Крайбюро.

Примечание. Президиум Крайбюро вправе средства фонда обратить в гарантированные государственные бумаги.

П. Ревизия всех операций по фонду производится Ревизионной Комиссией Крайбюро.

12. Ликвидация фонда может быть произведена только по постановлению Северо-Кавказского Краевого с'езда ИТС.

13. В случаях ликвидации фонда С.-К. Краевой с'езд ИТС определяет порядок таковой, а также дальнейшее назначение капиталов фонда, при чем средства могут быть употре-

бляемы: а) на присоединение к капиталам другого существующего или вновь организуемого фонда при Крайбюро с задачами, родственными фонду самопомощи и б) на расходование на различные цели, связанные с оказанием материальной помощи членам ИТС.

14. Изменение отдельных пунктов настоящего положения может быть произведено помимо Краевого съезда ИТС и пленумом Крайбюро, за исключением §§ 12 и 13.

15. Безработный участник фонда остается участником фонда с освобождением от очередных взносов в фонд, предусмотренных § 3 на все время безработицы.

16. Участник фонда, переходящий в другой союз, но остающийся работать в том же предприятии при желании, сохраняет за собой право оставаться участником фонда, но при условии если ИТС союза, куда он переходит, не имеет своего фонда самопомощи и при обязательном выполнении всех обязательств, вытекающих из настоящего положения.

Распределение средств и порядок их расходования.

1. Средства фонда делятся на две части:
Часть „А" составляется из 15% всех поступлений и находится в распоряжении Крайбюро ИТС СГ на предмет дачи возвратных пособий,

Часть „Б" составляется из 85% всех капиталов фонда и предназначается для оказания безвозвратных единовременных пособий, на случай смерти и полной инвалидности.

2. Выдача всех видов пособий производится президиумом Крайбюро в следующем порядке:

а) возвратные пособия могут быть выданы в размере не превышающем 50% получаемого оклада и на срок не свыше 6 месяцев (с выплатой в рассрочку помесечно). В исключительных случаях допускается увеличение размера возвратных ссуд и продление сроков их погашения:

Примечание. Пособие на оказание лечебной помощи может быть выдано в случаях болезни как самого участника фонда, так и членов его семьи.

б) на случай смерти или полной инвалидности, безвозвратное пособие выдается в размере 1000 рублей.

3. Выдача пособия по случаю полной инвалидности, производится лишь после представления соответствующих документов от лечебных органов, свидетельствующих о наступлении стопроцентной инвалидности.

4. Безвозвратные пособия выдаются во всех случаях смерти или полной инвалидности, независимо от причин, их вызвавших, кроме случаев, связанных с последствиями пребывания на войне.

Резолюция IV Краевого съезда ИТС СТ о фонде ИТС.

(Докладчик т. Бешенковский Я. С.).

Утверждена президиумом С.-К. Крайкома союза горнорабочих.

(Протокол № 1 от 2 февраля 1928 г.).

Заслушав доклад секретаря Крайбюро ИТС о созданном новом фонде ИТС, в соответствии с изменениями, внесенными II пленумом ЦБ в порядок существовавших 1% дополнительных отчислений с членов ИТС, применительно к постановлениям III Всесоюзного Межсекционного съезда ИТС—IV Северо-Кавказский Краевой съезд ИТС союза горнорабочих постановляет:

1. Утвердить постановления II пленума Крайбюро ИТС третьего созыва об установлении дополнительного отчисления целевого назначения с членов ИТС в размере 1/2% заработка с 1-го апреля 1927 г.

2. Принять к сведению существующее по-

становление Крайкома СГ об оставлении с 1-го июля 1927 г. в распоряжении ИТС 1/2% с собираемых ими 2% членских взносов в союз.

3. Установить общий фонд ИТС из сумм 1/2% дополнительных отчислений с членов ИТС и 1/2% оставляемых секциями из собираемых ими 2% членских взносов в союз.

4. Суммы общего, таким образом составленного, фонда ИТС с 1-го января 1928 г. распределять следующим образом: 20% Центральному бюро, 10% Краевому бюро и 70% — местным бюро.

Примечание. Все расчеты по 1-е января 1928 г. должны быть произведены с ЦБ согласно постановления III декабрьского пленума ЦБ и с Крайбюро согласно постановления II пленума КБ.

5. Создающийся в результате вышеуказанных отчислений фонд ИТС как при Крайбюро, так и на местах может расходоваться на оказание членам ИТС курортной, юридической помощи, на культурно-просветительные надобности, а также на выдачу пособия при безработице.

6. Курортная помощь может быть оказана в случаях посылки не только в санатории, но и в дома отдыха как путем приобретения мест членам ИТС исключительно за счет фонда ИТС, так и путем оказания денежного пособия при поездке члена ИТС в санатории и

в дома отдыха за свой счет или за счет Страхов-кассы.

7. Размер средств, могущих быть израсходованными на какой-либо из видов, указанных в § 5, устанавливается окружными и местными (непосредственно связанными с Крайбюро) бюро ИТС в зависимости от местных потребностей.

8. Все бюро ИТС ведут у себя счет движения сумм по фонду ИТС, а местные бюро кроме того, и личные счета каждого члена ИТС по его взносам в фонд ИТС.

9. Финансовые отчеты по фонду ИТС и расчеты с вышестоящими организациями производятся поквартально с таким расчетом, что к 1-му числу следующего за кварталом месяца, местные (рудпромбюро) производят расчет с окружными и районными бюро, а последние с Крайбюро не позже 10 дней после вышеуказанного срока.

10. Невыполнение членами ИТС своих обязательств по своевременному взносу отчислений в фонд ИТС в течение 3-х месяцев рассматривается, как неподчинение постановлению органов ИТС со всеми вытекающими отсюда последствиями (согласно примечания к § 58 положения об ИТС).

Резолюция IV Краевого съезда ИТС СГ по докладам Донугля и Гроз- нефти.

(Докладчики т. т. Монтлевич Е. М. и Проняков И. Т.).

Утверждена президиумом С.-К,
Крайкома союза горнорабочих
(протокол № 1 от 2-го февраля
1928 г.).

Заслушав доклады Донугля и Грознефти о проводимой рационализации в каменноугольной и нефтяной промышленности и практических мероприятиях по подготовке к переходу на 7-ми часовый рабочий день, IV Краевой съезд ИТС СГ, констатируя проводимую трестами в этой области работу, выдвигая, как один из важнейших моментов, необходимую разработку вопросов научной организации труда и управления и рационализации производства, постановляет:

Необходимо провести:

А. В общей части.

1. Организацию управления, надзора и контроля на предприятиях, на основе полной регламентации прав и обязанностей инженерно-технического персонала.

2. Организацию наряда на работы и производственного учета, с установлением регулярных выходов рабочих на работы, что является основой для планового ведения производства.

3. Переход от артельного труда (разных квалификаций) к индивидуальному труду (дифференциация артелей) или в некоторых случаях—к артельному труду одной квалификации.

4. Усиленный переход от поденной оплаты труда к другим более производительным методам в настоящих условиях (сдельная, аккордная, почасовая).

5. Организацию технически обоснованного нормирования работ, в результате изучения производственного процесса, и устранения в нем дефектов. Издание материалов по технически нормированным работам.

6. Подготовку квалифицированной рабочей силы и в частности рабочих для механизированных работ, а равно низшего и среднего техперсонала по надзору и **ведению** работ.

Кроме того, действительное повышение квалификации всех инж.-тех. работников, путем командировки их на соответствующие курсы, за границу и в др. районы СССР, и снабжения тех. литературой с тем, чтобы все инж.-тех. работники могли быть переквалифицированы в пятилетний срок.

7. Втягивание рабочей массы в работу по рационализации производства и популяризация ее на производственных совещаниях.

8. При всяком введении механизации каждого отдельного вида работ, необходимо, чтоб таковая в первоначальном своем виде проводилась специальным инструкторским персоналом и после достижения определенного эффекта передавалась инженерно-техническим работникам, персонально ведающим данным участком работы, но на условиях достаточного предварительного инструктирования их.

9. В связи с решением правительства о переходе на 7-ми часовый рабочий день IV Краевой съезд ИТС находит необходимым начать работу по изысканию путей к наилучшему разрешению директив правительства, в целях использования всех возможностей для дальнейшего развития и удешевления производства при одновременном переходе на 7-ми часовый рабочий день.

Б. В области производственного процесса.

По Донуглю.

1. Изучение технических и организационных условий машинной работы по выемке и доставке ископаемого для достижения наиболее совершенного метода ее применения

2. Увязка отдельных производственных процессов в целях устранения простоев и достижения условий бесперебойной работы.

3. Замена несовершенных ручных работ механическими, экономически более выгодными.

4. Концентрация работ на меньшей площади с более быстрым подвиганием забоев, как основания для понижения стоимости ремонтов, выработок и доставки продуктов от забоев к шахте.

По Грознефти.

1. Прделанная рационализация, главным образом, осуществлена в добыче и в бурении и в меньшей степени в области переработки и транспорта.

2. Благодаря прделанной рационализации, Грозненская нефтяная промышленность, получающая материалы и оборудование по ценам значительно выше довоенных, отпускает свои продукты по ценам, не превышающим довоенные и успешно конкурирует на внеш-

нем рынке с более мощными иностранными нефтеобъединениями.

Отметить, что одновременно с общей рационализацией, Грознефть ввела новые производства (парафиновое и газолиновое), освободив нашу промышленность от необходимости импортирования парафина.

3. Рационализация нефтяного дела должна неослабно продолжаться и в дальнейшем, имея своим объектом следующее:

а) в области бурения—дальнейшее развитие вращательного бурения и его электрификация;

б) в области добычи—окончание электрификации и закрытой эксплуатации, а равно снижение мощности обслуживающих двигателей, увеличение добычи газа и полная его утилизация;

в) в области переработки—окончание постройки новых заводских установок и создание новых заводов для полной переработки нефти;

г) в области транспорта—своевременное окончание постройки нефтепровода к Черному морю и заводских инсталляций в Туапсе;

д) в области подсобных предприятий—полная, по возможности, механизация их.

Список членов Северо-Кавказского Краевого бюро ИТС союза горнорабочих.

1. Минухин И. З.
2. Бешенковский Я. С Персонально.
3. Проняков И. Т.
4. Кузанов Д. С.
5. Гольденберг И. Д. Грозный.
6. Ширококов С Э.
7. Харченко А. М.
8. Левинсон И. Г.
9. Узлов А. Т. Шахты.
10. Батин Б. Ф.
11. Ивонин А. Н.—Майкопские промысла
12. Дешевов М. И.—Кубань.
13. Бужкевич К. М.—Осетия— Садонский рудник.

Список кандидатов в члены Крайбюро ИТС СГ.

1. Ершов Н. К.
2. Старжинский В. С. Грозный.
3. Деджувани Н. К. Шахты.
4. Гарбаконин А. Е.

5. Тарасов А. А.—Майкопские промысла.
6. Потапов И. И.—Кубань.
7. Духовской А. И.—Осетия—Садонский
рудник.

**Список членов Ревизионной Комиссии Край
бюро ИТС СГ.**

1. Шайдеров Б. М.
2. Сандгаген С. А. Грозный.
3. Полетаев П. Л.—Шахты.

**Список кандидатов в члены Ревизионной
Комиссии.**

1. Полозюк А. А.—Шахты.
2. Лазарев Г. В.—Кубань.