

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН. СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОТЧЕТ
О ГОДОВОЙ РАБОТЕ
СЕВЕРОКАВКАЗСКОГО
КРАЕВОГО КОМИТЕТА
СОЮЗА ГОРНОРАБОЧИХ

Октябрь 1924 г.—Октябрь 1925 г!

ОТЧЕТ
О ГОДОВОЙ РАБОТЕ
СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО
КРАЕВОГО КОМИТЕТА
СОЮЗА ГОРНОРАБОЧИХ

Октябрь 1924 г.—Октябрь 1925 г.



П Е Р В Л Я
ГОСУДРСТВЕННЯ
ТИ П О Г Р Н Ф И Я
имени „Коминтерна“
в Ростове на Дону
Московская ул., №85.

ВВЕДЕНИЕ.

Прошедшее в 1924 году районирование бывшего Юго-Восточного Края по советской и хозяйственной линии заставило перестроить и организационную структуру межсоюзных и союзных органов.

Организация Краевого Комитета Горняков прошла гораздо позже других союзов, в силу того, что к этому времени не было достаточной ясности относительно присоединения Шахтинского Округа к нынешнему Северо-Кавказскому Краю. В последних числах октября п. г., когда был окончательно разрешен вопрос о Шахтинском Округе, был созван 1-й Краевой С'езд Союза Горнорабочих, который и оформил в Крае построение союзных горняцких организаций, снизу доверху и наметил основные задачи профработы по обслуживанию членов Союза и увязке ее с хозяйственными органами горной промышленности.

Надо оговориться, что основные вопросы годичной работы Краевого Комитета и горняцких союзных организаций на местах, в промежутке между 1-м и 2-м Краевым С'ездом, проходили не в одинаковых условиях, которые менялись в зависимости от экономических возможностей того или иного предприятия, входящих в объединение Союза Горняков в Крае.

Самый тяжелый период для профработы, как Краевого Комитета, так и союзных организаций на местах, начался со дня первого С'езда, проходившего 19-22 октября п. г. и до марта месяца с. г. В этот период в угольной промышленности Шахтинского Округа систематически запаздывала выплата заработной платы и в то же время, в связи с плохим сбытом угля,—проходило сокращение четырех тысяч рабочих.

В других районах нефтяной промышленности, хотя этих перечисленных выше, неблагоприятных моментов не было, но сокращенная армия безработных устремила, в поисках работы, на горные предприятия Северного Кавказа, в том числе и в нефтяные районы, тем тем самым осложнив работу Кавказских организаций Союза Горняков.

В это же неблагоприятное время проходила и кампания по поднятию производительности труда, и такие условия в общей сложности, в период только что оформляющейся организационной структуры Горняков в Крае не могли не оказать отрицательного влияния в сторону замедления темпа развития союзной работы и дали известный отпечаток на ход этой работы в дальнейшем.

Состав президиума и аппарат Крайкома.

На I-м Съезде Горнорабочих Северо-Кавказского Края СССР, состоявшемся 19-22 октября 1924 года, был впервые организован Северо-Кавказский Краевой Комитет Союза Горнорабочих, в состав коего было избрано — 30 членов и 11 кандидатов к ним.

Из состава Крайкома на I Пленуме был выделен Президиум из — 7 членов.

В Президиум вошли: т. *Полещук*—Председатель, т. *Ковалев* Секретарь, т. *Волков*—Зав. О. Т. Э., т. *Пичугин*—Заворгкультотделом, т. *Алферов*—Председатель Грозненского Округкома, т. *Лебедев*—Председатель Донецко-Грушевского М.-Отд. т. *Крамич*,—Секретарь Донецко-Грушевского М.-Отд.

Из них для постоянной работы оставлено 5 человек, а два члена Президиума—т. т. Алферов и Лебедев—находились на постоянной работе на местах—1-й в Грозненском и 2-й в Шахтинском Округах.

За отчетный период состав Президиума изменился так:

1. Тов. Ковалев вскоре уехал в отпуск, из которого не возвратился и более в работе Президиума участия никакого не принимал.

Секретарем вместо т. Ковалева был избран т. Крамич.

2. В апреле месяце т. Крамич был избран на Донецко-Грушевской Конференции в состав М.-О. и там же оставлен в должности Председателя М.-О.

Обязанности Секретаря были возложены на члена Президиума тов. Лебедева.

3. Член Президиума тов. Волков 10 октября был отозван в распоряжение Ц. К.; с уходом т. Волкова обязанности некоторых членов Президиума были перераспределены: тов. *Лебедев*—Зав. О. Т. Э., тов. *Пичугин*—Секретарь, он-же Заворгкультотделом.

С уходом поименованных членов Президиума, постоянно работающих, состав Президиума Крайкома уменьшился до 3 чел.

Члены Крайкома в настоящее время работают:

В Крайкоме (постоянно работающие члены Президиума) 3

На постоянной хозработе 5 (в том числе 1 член Президиума т. Ковалев)

На партийной работе 5

По советской линии 1

В межсоюзн. организац 3 (в том числе 1 Член Президиума т. Алферов.)

Вне пределов Сев. Кав. Края	• 2	(в том числе Член Президиума т. Волков, отозван в распор. ЦК.)
На производстве	• 4	
По нашему союзу на местах:		
В Шахтинском Округе 3	(в том числе 1 Член Президиума т. Крамич)
В Осетинской Области 1	
В Кубано-Черноморском Округе 1	*
В Грозненском Округе 2	

Аппарат Крайкома. Структура аппарата была следующая:

1. Общий—Отдел
2. Оргкультотдел
3. Тарифно-Экономический Отдел.

Штабы Крайкома. Количество сотрудников Крайкома за отчетный период было: на 1-1—25 г. (момент набора сотрудников) —15 человек, на БУ (время полного заполнения штата) —19 человек, здесь мы имеем увеличение на—4 чел. (на 1 статистика, 1 счетовода, техника по нефти и Секретаря Крайбюро И. Т. С.)

С организацией в Шахтинском Округе Окружного Комитета союза Горнорабочих (вместо 4-х самостоятельных союзных единиц), штат Краевого Комитета сокращен и на 1-Х мы имеем 12 человек.

Уменьшение произошло, главным образом, за счет технического персонала.

Об изменениях, происшедших в аппарате Крайкома за отчетный период, можно судить по нижепомощаемой таблице:

Дата	Всего сотрудников	И з н и х :			
		Чл. През. пост, раб.	Ответ. наемн. раб.	Канц. работ.	Обслуж. персон.
На 1 Января 25 г.	15	4	6	4	1
„ 1 Апреля 25 г.	19	4	8	6	1
„ 1 Октябр. 25 г.	12	3	4	4	1

По Отделам, распределение работников Крайкома на 1-Х с. г. видно из следующего:

О т д е л ы	Категории работников			
	Член. През.	Ответ, раб.	Технич. раб от.	Всего
ПРЕЗИДИУМ. Председатель и Секретарь, он-же Заворгкультотделом	2			2
Общий Отдел		1	4	5
Оргкультотдел		2	-	2
Тарифно-Экономический	-	-	1	2
Крайбюро ИТС		1	-	1
Всего	3	4	5	12

Всего за отчетный период с 19-X—24 г. по 1-е октября 1925 года, состоялось 40 заседаний Президиума, на которых в общей сложности рассмотрено 346 вопросов. Последние распределяются по отдельным отраслям работы следующим образом:

Оргкультурвопросов	169
Тарифно-Экономических	94
Финансовых	35
И. Т. С.	38

Пленумов Крайкома за отчетный период было—4: первый Пленум 23 октября 1924 года. Второй 25—26 января 1925 г., третий 27—29 марта 1925 года и четвертый 25-26 июля 1925 года.

Обслуживание районов членами Президиума Крайкома.

За отчетный период, начиная с момента создания Краевого Комитета, выезд членов Президиума на места был в достаточной мере, как это видно из следующей таблицы:

	Районы, куда выезжали и продолжительность выездов											
	Шахтин.		Осетин.		Грозней.		Краснод.		Майкоп.		Всего	
	Колич. выезд.	Прод.	Колич. выезд.	Прод.	Колич. выезд.	Прод.	Колич. выезд.	Прод.	Колич. выезд.	Прод.	Колич. выезд.	Прод.
Полещук	5	24	1	4	2	16	1	5	1	5	10	54
Крамич	4	11	—	—	1	13	—	—	—	—	5	24
Волков	5	42	1	4	2	21	2	12	1	9	11	88
Пичугин	2	17	1	6	2	29	5	16	—	—	10	68
Лебедев	4	19	-		1	9	1	5	—	—	6	33
Всего .	20	113	3	14	8	88	9	38	2	14	42	267
В %/о	47,4	42,2	7,1	5,3	19	32,9	21,5	14,3	5,00	5,3	100	100

Систематическое руководство работой мест, помимо выездов членов Президиума Крайкома, осуществлялось путем посылки на места инструкторско-обследовательских групп и отдельных ответ, работников, а также путем посылки материалов, в виде циркуляров, инструкций и положений, коих было за отчетный период—44.

Движение бумаг по Крайкому, выражается в следующем виде: входящих бумаг было—4.096, исходящих бумаг было—2.918.

Организационно-культурная работа.

1. Организационная работа.

На 1-е октября 1924 г., к моменту организации Сев. Кавк. Крайкома Союза Горнорабочих, число рабочих и служащих, занятых в горных предприятиях Края, равнялось 33.661 чел. Из этого числа членами нашего Союза состояло 29.873 чел. или 88,7 проц.

На 1-е октября 1925 г., т.-е. почти через год после оформления Сев. Кавк. организации, на горных предприятиях Края состояло трудящихся 29.184 и членов нашего Союза из них—27.519. что составляет 94,3 проц. общего числа или увеличение на 5,5 проц.

Из этих цифр видно, что, несмотря на уменьшение общей цифры трудящихся и членов Союза, в связи с произведенными в отчетном году сокращениями, в особенности по угольным районам, процент членов Союза по отношению к числу трудящихся не уменьшился, а возрос, из чего нужно сделать вывод, что при проведении сокращений, Союз в достаточной степени ограждал интересы своих членов.

Ниже приводимая таблица дает наглядное представление об изменениях в составе членов Союза за истекший период:

Д а т а	Число горнораб. по Краю	Из них членов СГ	В проц. членов СГ	В процентах к итогам на I-X 24 г.	
				Трудящ.	Членов СГ
На 1 Окт. 24 г.	33661	29.875	88,7	100	100
На 1 Янв. 25 г.	28840	25.725	89,2	85,7	86,1
На 1 Апр. 25 г.	26413	24.794	93,8	78,5	83
На 1 Июля 25 г.	27746	25.621	92,3	82,4	85,8
На 1 Окт. 25 г.	29184	27.519	94,3	86,7	92,1

Из приведенной таблицы видно, что сокращение рабочей силы производилось в течение IV-го кв. 24 г. и I-го кв. 25 г., при чем к последнему периоду оно достигло общего уменьшения рабочей силы на 17 проц. Начиная со II-го квартала с. г., состав рабочей силы стал увеличиваться, дав общее увеличение к 1-му октября 25 г. по сравнению с 1 апреля 1925 г. на 9 проц. Если же взять движение пропорции членов Союза, то мы видим обратное:

Процент членов Союза от квартала к кварталу неуклонно повышается, подхоя на 1-е октября с. г. до 94,3 проц. общего числа трудящихся, что подтверждается также тем, что если число трудящихся на 1-е октября с. г. по отношению к итогам на 1-е октября с. г. составляет 86,7 проц., то число членов Союза на это же число составляет 92.1 проц.

По отдельным нашим организациям, изменения в составе объединяемой массы видны из следующей таблицы:

Название организаций	На 1-X 1924 г.			На 1-X 1925 г.			Проц. увеличения Проц. уменьшения	
	Трудя- щихся	Из них чл. СГ	Процент чл. СГ	Трудя- щихся	Из них чл. СГ	Процент чл. СГ	В отнош.	В отнош.
							к трудящ.	к чл. союз
Д. Грушев. М-О	8575	8212	93,6	6437	5930	92,1	— 26,6	— 27,8
Власовск. М-О : .	4476	4051	90,5	3852	3589	93,2	— 14.	— 11,4
М-0 III-й Интерн.	2666	2344	87,9	2093	1946	93	— 21,5	— 16,9
Г. Богур. М-О . .	2236	1606	72	1252	869	69,4	— 44	— 45,2
Гроз. Окружком .	13094	11491	87,8	12364	12172	98,4	— 11,8	+ 5,9
Куб.-Черн. М-О .	817	707	86,5	515	511	99,2	— 36,9	— 27,7
Майкопск М-О .	721	659	91,4	805	747	92,8	+ 11,6	+ 11,8
Осетинск. М-О . .	876	803	91,7	1651	1577	95,5	+ 88,5	+ 96,4
Ростовск. Горместк.				215	178	82,8	-	-
Итого . .	33661	29873	88,7	29184	27519	94,3	- 13,3	— 7,9

Примечание: По Горняцко-Богуревскому Местному Отделению по руднику Госречпароходства из 299 чел. членов Союза перерегистрировано 199 чел., поэтому после окончательной перерегистрации процент членов Союза по отношению к общему числу трудящихся с 69,4 должен безусловно увеличиться..

Из приведенной таблицы мы видим, что за редким исключением (Донецко-Грушевское уменьш. членов Союза на 1,5 проц., Горняцко-Богуревское М/О. 2,6 проц., при чем в последнем не окончена перерегистрация) в течение отчетного года мы имеем значительное укрепление Союзного членства и значительное увеличение охвата массы. Так, если на 1-е октября 1924 г. мы по Краю имели членов Союза 88,7 проц., то на 1-е октября 1925 г. мы имеем членов Союза 94,3 проц., т.-е. увеличение на 5,6 проц. По некоторым организациям это увеличение имеет еще более осязательные результаты, например, по Грозненскому Окружному число членов Союза увеличилось на 10,6 проц., а по Кубано-Черноморскому на 12,7 проц.

Если число рабочих и служащих в результате сокращений уменьшилось на 13,3 проц., то число членов Союза уменьшилось на 7,9 проц.

Изменения, которые произошли в количестве и процентах женщин и подростков, в связи с общими изменениями, видны из следующей таблицы:

Категория членов Со- юза	На 1 октября 24 г.		На 1 октября 25 г.		ув- е- личения проц. умень- шения за год
	Абсолют, число	В проц. ко всему числу чл. Союза	Абсолют, число	% ко все- му числу членов С. Г.	
Мужч. взрос,	26174	87,6	24567	89,3	— 6,1
подр.	945		827	3	-12,5
Всего мужч.	27119	90,8	25394	92,3	— 6,4
Жен. взросл,	2614	8,7	2048	7,4	—21.6
подрос.	140	0,5	77	0,3	, - 45
Всего женщ.	2754	9,2	2125	7,7	—22,8
Итого .	29873	100	27519	100	- 7,9

Следовательно, если мы возьмем отдельные составные части членов Союза по полу и возрасту, то увидим, что уменьшение коснулось всех групп в известной степени пропорционально, но все-же отмечается увеличение процента взрослых мужчин, за счет прочих групп членов Союза.

Если же приведенные цифры рассматривать со стороны уменьшения каждой группы членов Союза в своем собственном составе, то мы видим, что здесь имеется значительная разница. Так, если число взрослых мужчин в своем составе уменьшилось на 6,1 проц., то число подростков мужчин уменьшилось на 12,5 проц., женщин взрослых на 21,6 проц. и женщин, подростков на 45 проц. Из этого видно, что произведенные сокращения тяжелей всего отразились на составе подростков мужчин и женщин, взрослых и подростков в то время, как категория взрослых мужчин в своем составе изменилась сравнительно мало.

В то же время, повышение процента членов Союза по всем группам говорит, что при проведении сокращений, интересы членов Союза надлежащим образом защищались.

Теперь перейдем к соотношению между трудящимися членами нашего Союза.

Д а т а	Общее число трудящ.	И з н и х				На 1 -го слу- жащего при- ходится ра- бочих.
		Рабочих		Служащих		
		Абсол.	В проц.	Абсол.	В проц.	
-						
На 1 окт. 1924 г.	33661	30265	89,9	3396	10,1	8,9 чел.
На 1 окт. 1925 г.	29184	25807	88,4	3377	11,6	7,6 чел.

Из этой таблицы мы видим, что процент служащих по отношению к числу рабочих на 1-е октября с. г. увеличился по срав-

нению с 1-м октябрём п. г. на 1,5 чел. и таким образом число рабочих на 1-го служащего уменьшилось на 1,3 чел.

Рассматривая эти цифры другим путем, мы видим, что число рабочих уменьшилось за год на 14,7 проц., в то время как число служащих уменьшилось всего на 0,5 проц., но, несмотря на это, как сказано выше число рабочих на одного служащего уменьшилось всего на 1,3 чел., что в условиях отчетного года мы считаем нормальным.

По отдельным районам число рабочих на одного служащего распределяется так: по Грозненскому Округному—6,4 чел., а по Донецко-Грушевскому М-О. 10,9, это объясняется тем, что нефтяные районы не были затронуты массовым сокращением рабочих.

Обзор численности и состава числа трудящихся, мы закончим цифрами о состоянии безработицы. (См таблицу на стр. 12).

Как известно, безработица явилась следствием больших сокращений, дважды произведенных в Рудоуправлениях Шахтинского Округа.

Часть безработных осталась на месте при рудниках и в гор. Шахты, некоторые безработные уехали на родину, но многие из них устремились через Ростов на Кавказ в поисках работы.

Этим и объясняется большой процент безработных в тех наших районах, где массовых сокращений не производилось. К этому нужно еще добавить, что число безработных еще увеличилось, главным образом, за счет сокращенных из районов Донбасса, часть которых также хлынула на Кавказ в поисках работы.

С июня месяца с. г. кризис безработицы стал постепенно смягчаться и на 1-е октября с. г. мы уже имеем по одним отделениям полное отсутствие безработных, по другим весьма незначительный процент таковых и только по Куб.-Черн. М-0 и Ростовскому Горместкому—процент безработных еще высок., хотя, если принять во внимание, что эти организации находятся в крупных центрах (г.г. Ростов н-Д. и Краснодар) и небольшое число объединяемых ими членов, то абсолютные цифры безработных по этим отделениям не являются высокими.

Для оказания помощи безработным по постановлению Президиума Краевого Комитета с декабря п. г., со всей суммы, получаемых в Крайкоме членских взносов—ежемесячно отчислялось 3 проц., и получаемые от этого средства—распределялись на места пропорционально количеству безработных.

Во всех организациях, вплоть до октября с. г., члены союза ежемесячно отчисляли $\frac{1}{2}$ процента со своего заработка. Эти средства оставались на местах.

В целях предохранения квалифицированного кадра Горняков от распыления, Президиумом Крайкома в январе месяце, было ассигновано 1.000 рублей для организации Дома безработных в г. Шахты, для предоставления жилья не выехавшим безработным.

Этот дом при финансовой поддержке местных Шахтинских организаций—был создан в феврале месяце с. г.

Состояние союзного аппарата по Краю, включая аппарат Крайкома, и происшедшие изменения в его составе характеризуются следующими цифрами:

Название организации	с о с т о я л о				с о с т о я л о		с о с т о я л о								
	На 1 Окт. 21 г.	На 1 Янв. 25 г.	На 1 Апр. 25 г.	На 1 Июня 25 г.	На 1 Окт. 25 г.	На 1 Окт. 25 г.	На 1 Окт. 25 г.								
По Краю	30381	280	0,9	28013	2009	7,2	27555	2469	8,9	28230	2424	8,6	29607	1313	4,4
	из них:														
Дюн.-Груш. М-О	8254	20	0,2	6456	592	9,2	6737	1023	15,2	6733	979	14,5	6486	537	8,3
Власовск. М-О	4051			3752	116	3,1	3494	82	2,3	3648	171	4,7	3589		
III Ингерн. М-О	2344			1834	206	11,2	1865	210	11,3	1966	207	10,5	1960		
Гор.-Бог. М-О	1618			1543	300	19,4	960	73	7,6	1019	349	34,3	869		
Грозненск. О-К	1836	166	1,4	11755	438	3,7	11418	621	5,4	11352	265	2,3	13181	365	2,8
Куб.-Черн. М-О	765	58	7,6	742	149	20	771	204	26,5	755	171	22,6	747	218	29,4
Маиколск. М-О	695	36	5,2	678	30	4,4	663	36	3	729	42	5,81	747	73	4,3
Осетинск. М-О	818			890	52	5,8	1198	36	3	1652	42	2,5	1688		
Р. И. Горместком				363	126	34,7	449	220	49	76	198	52,7	350	120	34,3

	Всего платных по Краю	И з н и х :						На 1000 членов союза приходится платных работ.			
		Ответствен, выборных		Ответствен, наемных		Технических.		Ответствен, выборных	Ответствен, наемных	Техническ.	Всего
		Чи-сло	%	Чи-сло	"..	Чи-сло	•%				
На 1 окт. 1924 г. .	171	72	42,1	21	12,3	78	45,6	2,4	0,7	2,6	5,7
На 1 окт. 1925 г. .	197	84	42,6	14	7,1	99	51,2	3	0,5	3,6	7,1

Из таблицы видно, что число работников как выборных, так и наемных—увеличилось, это объясняется тем, что на 1-е октября п. г. не существовало аппаратов Крайкома и Р. Н. Горместкома, созданных: первый к концу ноября п. г. и второй в начале января с. г.

Увеличение процента технических работников, объясняется мерами, направленными к разгрузке профработников от канцелярской работы и предоставления им возможности более полно осуществлять проф. руководство.

На 1-е октября п. г. на 1.000 членов союза—приходилось 5,7 платных работников, на 1-е октября 25 г., это число доходит до 7,1 — объясняется это во-первых тем, что, как сказано выше, на это число включены аппараты Крайкома (12 человек) и Горместкома (3 человека), а во-вторых, что к 1-му октября 1925 г. число членов союза составляет 27.519, против 29.875 человек, но это же число п. г., т. е. меньше на 2.356 человек.

Состояние союзного аппарата на 1 октября 1925 г. по отдельным нашим районам рисуется следующей таблицей:

		На 1000 членов союза—приходится платных работников							
Окружном	и	Отв. выборн.		Ответ, наемн		Технических		Всего	
		Местные		Отделения		На 1 октяб.		На 1 октяб.	
		1924 г.	1925 г.	1924 г.	1925 г.	1924 г.	1925 г.	1924 г.	1925 г.
Грозненский	Окружк	2,87	3,72	0,49	0,41	2,21	3,55	5,57	7,68
Дон.-Грушевск.	М. О	1,34	1,86	0,49	0,17	1,70	3,39	3,53	5,42
Власовский	М. О. .	1,50	1,14	1,25	0,57	2,50	2,29	5,25	4
Ш-й Интернац.	М. О	1,74	1,05	1,30	0,53	3,04	3,68	6,08	5,26
Гор. Бог. М. О. .		3,75	(2)	1,25	(1)	7,50	(4)	12,50;	(7)
Куб.-Черном.	Райком	7,69	(7)	0,77		6,15	(3)	14,61	(10)
Майкопский	М. О.	—	(3)	—	—		(3)	—	(6)
Осетинский	М. О.	—	(4)	—	—	—	2,66	—	6,66
Р. Н. Местком . .		—	(1)	—	—	—	(2)	-1	(3)

Примечание 1: Цифры, взятые в скобки—абсолютное число платных работников по тем организациям, где общее число членов союза не достигает 1000 человек, так: на 1-е октября 1925 г. по Горн.-Богураевск. М-О членов союза—869 человек, по Кубано-Черноморск. М-О—511 человек, по Майкопскому М.-О.—797 человек, по Р. Н. Горместкому—78 человек.

Примечание 2: На 1-е октября 1924 года Майкопское М-О входило в состав Кубчеррайкома, Осетинское М-О (Владикавказский Подрайком)—в составе Грозненского Губотдела, а Р. И. Горместкома не существовало.

В предыдущих двух таблицах мы указывали число вообще платных работников на 1000 человек членов союза, но нужно оговориться, что из этого числа только аппараты Крайкома и Грозненского Округкома содержатся на союзные средства и таким образом на 1-е Октября с. г. на 1.000 человек членов союза платных работников, содержащихся за союзные средства из 33-х человек работников Крайкома и Грозненского Округкома - приходится—1,2 платных работников в то время, как норма ВЦСПС требует на 1.000 человек—2 платных работника, содержащихся за союзные средства*).

1-й Сев. Кавказский Краевой Съезд нашего Союза, Организация- состоялся 19—22 октября 1924 года.
ная сеть. В состав Северо-Кавказского Об'единения тогда вошли следующие организации: быв. Грозненский Губотдел СГ с Владикавказским подрайкомом; Кубано-Черноморский Райком СГ и из вошедшего в состав Северо-Кавказского Края, Шахтинского Округа—4 Местных Отделения, объединяемых до этого Донгуботделом СГ—Донецко-Грушевское, Власовское, Ш Интернационал и Горняцко-Богураевско.

На основании решения Съезда—структура организаций, связанных с Крайкомом приняла следующий вид: Грозненский Округком, Владикавказский Рудком, на правах Райкома (выделенный из состава Грозненского Округкома) Донецко-Грушевское, Власовское, Ш-й Интернационал и Горняцко-Богураевское Местные Отделения и Кубчеррайком в отношении которого Съездом было поручено Крайкому установить его структуру, так как эта организация, в результате районирования Края, оказалась на территории 3-х округов, Кубанского, Черноморского и Майкопского.

На основании решения Съезда, из Кубчеррайкома было создано 2 Местных Отделения, непосредственно связанных с Крайкомом—Кубано-Черноморское и Майкопское.

Владикавказский Рудком, в целях единообразия наименований союзных единиц, был впоследствии переименован в Осетинское Местное Отделение.

Помимо вышеперечисленных организаций—в г. Новочеркасске существовало Местное Отделение нашего союза, объединявшее, главным образом, студентов профсекции Горнорабочих, при Донском Политехническом Институте, несколько мелких арендных рудников, находящихся в Новочеркасском районе и небольшое число служащих нескольких учреждений.

Постановлением Президиума Крайкома вышеуказанное Местное Отделение в декабре месяце п. г. было ликвидировано, в виду полной нецелесообразности его существования; рабочие арендных шахтен, были переданы для обслуживания близ лежащему производствен-

*) В данном отчете не фигурирует, созданный 1 октября с. г. Шахтинский Округком, аппарат которого, состоящий из 16 человек платных работников, также содержится за союзные средства. Если мы включим сюда этот аппарат, то окажется, что на союзные средства содержится—49 чел. платных работников или на 1.000 чел. членов союза—1,78 платных работников.

ному МО Ш-й Интернационал, а служащие учреждений, за исключением Горного Надзора, были переданы тем союзам, с которыми они больше по роду своих занятий являлись связанными (Совторгслужащие, химики, работпрос). С профсекцией при ДПИ, Президиум Крайкома связанлся непосредственно.

В Ростове н-Д, в январе месяце с. г., был создан Ростово-Нахичеванский Горместком, объединивший членов нашего союза, работающих в учреждениях и предприятиях, связанных с горной промышленностью, находящихся в г.г. Ростове и Нахичевани н-Д.

В виду того, что в Шахтинском Округе, существовало 4 Местных Отделения, организационно не связанных между собой в Окружном масштабе, IV Пленум Крайкома, происходивший в июле месяце с. г.—постановил: создать Шахтинский Окружной Комитет нашего Союза, с непосредственным подчинением его Крайкому.

15 сентября с. г. была созвана 1-я Шахтинская Окружная конференция союза Горнорабочих, которая избрала Окружком союза, объединивший на 1-е октября 12.234 чел. членов союза, объединявшихся прежде вышеуказанными местными отделениями. Местные Отделения и Шахткомы были упразднены и вместо них созданы Рудкомы, работающие под непосредственным руководством Окружкома.

Таким образом, на 1-е октября с. г. сеть наших организаций по Краю представляется в следующем виде:

Организация, связанная непосредственно с Крайкомом	Орган, обслужив, группы предприятий	Организационные отдельные предприятия (низшие)	Всего	И з н и х	
				Группов. организац. (количество и название)	Низшие организации (количество и название).
Шахтинский	1	8	9	1 Окружк.	8 Рудкомов. 5 групп. Промкомов, 10 подгруппкомов, 5 Завкомов, 4 Месткома.
Грозненский	1	24	25		
Кубано-Черном.	1	8	9	1 Мест. От.	3 Промкома, 2 Завкома, 1 Местком, 2 уполномоч.
Майкопское	1		1	„ „	Обслуживаемых единиц нет. 1 Рудком, 2 Фабзавкома, 1 Уполномоч.
Осетинское	1	4	5	„ „	
Ростово - Нахичеванск.	1		1	объединенный Горместком.	Неимеется.
Итого ..	6	44	50		

Примечание: Помимо указанных здесь производственных организаций, имеется—2 профсекции, одна Новочеркасская (при ЛПИ), обслуживается Крайкомом и другая—Ростовская (при Рабфаке), обслуживается Обединенным Горместкомом.

Низшая союзная ячейка. Работе по укреплению низового союзного аппарата и усилению роста его влияния на объединяемую массу уделено много внимания. Низовая ячейка должна быть массовой организацией и наиболее полно обслуживать членов союза, а также охватить всю массу, стремясь к наиболее полному вовлечению трудящихся в Союз.

Исходя из этого в низовых Союзных ячейках, а также в тех местных Отделениях, которые не объединяют по несколько единиц, упразднены Президиумы, состав самих организаций—расширен. Признавая за правило, что не может быть члена Комитета не имеющего определенных союзных обязанностей; нами даны указания о разгрузке освобожденных союзных работников от председательствования в различных комиссиях, переложив эту работу на неосвобожденных работников, а также о разгрузке низовых союзных ячеек от выдачи всяких справок и удостоверений не имеющих прямого отношения к союзной работе.

О состоянии низового аппарата по Краю, говорят нижеприводимые цифры:

Районы и союзные ячейки, вошедшие в подсчет	Количество ячеек вошедших в подсчет	Кол. чл. союза, объедин. ячейками	Среднее кол.чл. членов союза на ячейку	Кол.чл. во всех ячейках			В среднем на 1 ячейку		
				Членов Комитета	Чл. Комитета осв.	Наемных работников	Членов Комитета	Членов Комитета освобод.	Наемных работников
Шахтинский округ.	8/1	12334	1370	145	19	44	16,1	2,1	4,9
Грозненский округ. .	24/1	12172	487	243	45	48	9,7	1,8	1,9
Куб.-Черном. М-0 . .	8/1	511	57	48	7	3	5,3	0,8	0,3
Майкопское М-0 . .	1	747	747	19	3	3	19	3	3
Осетинское М-0 . .	4/1	1577	315	27	6	4	5,4	1,2	0,8
Р.-Н. Горместком . .	1	178	178	11	1	2	11	1	2
Итого . .	50/4	27519	550	493	81	104	9,9	1,6	2,1

Примечание: а) В числителе показано число союзных ячеек, в знаменателе число организаций, связанных с Крайкомом, б) Майкопское М[0 и Горместком—низовых ячеек не имеет.

Из приведенной таблицы видно, что средний состав нашей низовой союзной ячейки достигает—550 членов союза, но в отдельности мы имеем по Шахтинскому Округу, в среднем на ячейку—1.370 человек, а в Кубано-Черноморском М[0—57 человек.

В Грозненском Округе имелось—13 низовых ячеек: Промкомов, Завкомов и Месткомов, но так как некоторые группы промыслов в Грозненском районе—слишком разбросаны и групповые Промкомы не имели фактической возможности обслужить объединяемую массу, выявилась необходимость в создании подгрупповых (подсобных) Коми-

тетов, ведущих свою работу под руководством Промкомов, таких подгруппкомов было создано—10.

Наемных работников мы имеем в среднем на ячейку—2,1 чел., но есть низовые организации, где совершенно нет наемных работников и вся тяжесть работы как организационного порядка, так и технического—лежит целиком на плечах освобожденных выборных работников.

При определении в приведенной выше таблице как абсолютных, так и средних цифр в подсчет вошли также организации, связанные с Крайкомом непосредственно.

Состав союзного аппарата по Краю, включая и аппарат Крайкома, определяется следующими цифрами:

Группировки членов Комитетов	Ч л е н о в К о м и т е т о в			
	Общ. чис- ло членов Пленумов	Освобож. от произ- водства	Общ. чис- ло членов Пленумов	Освобож. от произ- водства
	В абсолютных числ.		В процентах	
Общее число . . .	534	84	100	100
Из них: по соц. положен.				
	441	71	82,6	84,5
б) служащих	93	13	17,4	15,5
по национальн.				
а) русских	436	63	81,5	75
	13	1	2,5	1,2
б) украинцев	8	2	1,5	2,4
	19	4	3,6	4,7
г) осетин	7		1,3	
	2		0,4	
е) евреев	49	14	9,2	16,7
ж) прочих				
по полу:				
	495	78	92,7	92,8
	39	6	7,3	7,2
по партийности:				
а) чл. и канд. РКП и РЛКСМ	328	63	61,4	75
б) беспартийных	206	21	38,6	25

Состав делегатов и членов различных Комиссий при союзных ячейках представляется следующей таблицей:

Категории работников	Общее число профессией, актива		И				Н					Х					
			По полож. в произв.		По полу		По партийности	По активности *)				По национальности *)					
			Рабочих	Служащих	Мужчин	Женщин		Член, и канд. РКП и РЛКСМ	Беспартийн	До 1 года	До 2-х лет.	До 3-х лет.	Свыше 3-х лет	Неизвестно	Русских	Украинцев	Армян
Делегаты	1350	1243	107	1146	204	576	774	24	15	3	8	13	56	1	1	4	1
Члены Р. К. К.	63	41	22	62		25	38	24	15	3	8	13	56	1	1	4	1
Члены комиссий Охраны Труда .	147	124	23	135	12	75	72	76	31	4	8	28	127	2	1	11	6
Культпросветит.	225	118	107	193	32	90	135	117	37	13	11	47	198	2	5	5	15
Члены Ревизион-ной Комиссии	84	45	39	80	4	37	47	34	25			17	74		1	7	
Члены Производ-ственных Комис-сий	398	298	100	389	9	146	252	144	43	31	28	152	367	4	5	1	21
В с е г о . .	2267	1869	398	2005	262	949	1318	395	151	55	59	257	822	9	13	28	45
В проц. . . .	100	82,4	17,6	88,4	11,6	41,9	58,1	43,2	16,4	6	6,4	28	89,6	1	1,4	3,1	4,9

Примечание: При исчислении процента по активности профстажа и национальности, не взяты во внимание делегаты, о которых нет подразделений.

Выше приведенные цифры говорят, что группы членов союза, по полу и положению в производстве,—вовлечены в активную союзную работу в общем в соответствии с их удельным весом в составе членов союза. Так например, елужащие в общем составе трудящихся составляют—17,6 проц. и такой же процент они составляют в составе Союзного актива.

Женщины, составляя в составе членов союза всего—7,7 проц., в союзном активе составляют—11,6 проц.

Нацменьшинства составляют в союзном активе—10,3 проц., но если принять во внимание, что в более или менее значительном количестве они имеются только по 3-м организациям: Грозненском Окружком, Майкопском и Осетинском М/О, то нужно сказать, что реально процент вовлечения нац. меньшинств в союзный актив стоит гораздо выше.

Если к указанным выше цифрам союзного актива мы прибавим еще—239 человек сборщиков членских взносов, 133 человека членов различных Комиссий, не вошедших в последнюю таблицу, и 171 человека членов Правлений клуба, то общее число союзного актива составит—3.344 человека, что по отношению к 27.519 чел. членов союза на 1-е октября с. г. составит—12,15 проц.

С самого начала своей организации, Президиум Крайкома избрал наилучшим способом руководством работой **Руководство работой низших организаций,** ма избрал наилучшим способом руководством работой мест,—личное инструктирование. II-й Пленум Крайкома, собравшийся 25 января с. г., целиком одобрил эту линию, и вынес решение о целесообразности посылки во все районы инструкторско-обследовательских групп для детального изучения работы на местах. Такие группы были созданы и посетили почти все наши организации, дав в результате своей работы богатый материал, позволяющий руководить работой мест наиболее правильно и давать указания, по всем вопросам союзной работы, с полным учетом состояния работы и возможностей той или иной организации.

Здесь мы приводим таблицу, свидетельствующую о посещениях местных организаций членами Президиума и ответственными работниками Крайкома:

За период	Число посещ.	Затрачено дней	Примечание
Ноябрь-декабрь 1924 г.	8	51	Показано ноябрь-декабрь 1924 года, так как работа Президиума Крайкома началась с ноября п. г.
Январь-март 1925 г.	9	60	
Апрель-июнь 1925 г.	17	168	
Июль-сентябрь 1925 г.	10	ПО	
Всего	44	389	

Таким образом, на каждое посещение падает 8,6 дней. Самое большое число командировок на места и затраченных на них дней падает на периоды апрель-июнь и июль сентябрь.

Это объясняется двумя причинами: во-первых, от'езды в отпуска руководителей отдельных организаций побуждали Крайком к усилению руководства и наблюдения за правильностью работы данных организаций, что требовало личного наблюдения и инструктирования в течение более или менее длительного периода, во-вторых эти периоды связаны или с перезаключением или с подготовкой к перезаключению колдоговоров по отдельным организациям, что также требовало присутствия на местах членов Президиума Крайкома.

Выезды инструкторско-обследовательских групп имели место в I и 2 кварталах с. г., что видно из следующей таблицы:

Посещенная организация	Квартал	Продолжительность обследования	С о с т а в г р у п п ы :		
			Членов Президиума	Ответствен, работников	В с е г о
Грозненск. Округном	1	14 дней	1	4	5
М.-О. Шахтинского Округа:					
1. Дон-Грушевск .	1	15 дней	2	4	6
2. Ш Интернац. .					
3. Гор.-Богур. . .					
Майкопское и Куб.-Черн. М.-О. . . .	2	17 дней	1	2	3
Осетинское М.-О.	2	15 дней	2		2
Итого		61 день	6	10	16

При проведении обследований, инструкторско-обследовательские группы далеко не ограничивались ознакомлением с работой объединяющих организаций или с работой аппаратов.

Наоборот инструкторско-обследовательскими группами посещались отдельные предприятия, и на месте выявлялось состояние всех видов союзной работы, характер руководства работой низовых организаций со стороны Округкомов и М.-О., степень выполнения низовыми ячейками получаемых свыше директив, а также причины влияющие на их невыполнение.

Практиковался также метод опроса отдельных рабочих, что не мало способствовало выявлению истинного положения и авторитета союзных организаций в массах.

Все свои предложения инструкторско-обследовательские группы согласовывали с местными организациями, путем постановки своих докладов о результатах обследования и предложений вытекающих из этого, на обсуждение расширенных Пленумов или на делегатских собраниях, на которых указывались как отрицательные, так и положительные стороны работы обследованных организаций.

Таким путем получалась твердая гарантия в том, что отмеченные недостатки будут устранены и внесенные предложения проведены в жизнь.

Письменное руководство работой мест—заключалось в даче указаний по различным вопросам как вытекающим из материалов, полученных от Отделений, так и исходящих по инициативе Президиума Крайкома.

Выше нами приведены цифры о числе полученных и посланных Крайкомом за год различных бумаг, здесь мы приведем две таблицы о посланных нами циркулярах и о заседаниях Президиума Крайкома; так последние, получаемые на местах, также служат в большей степени руководящим материалом в работе на местах.

Месяцы:	Циркулярные письма Крайкома								
	Организац.	Культуры.	Тарифно-экономич.	Охраны Труда	Статистические	И. т. с.	Финансов.	Разные	Всего.
Октябрь 24 г. . .									
Ноябрь „ . .	1	3			1				5
Декабрь „ . .	1	2	1		2			—	6
Январь 25 г..	2	2			2				6
Февраль	2	2				1			5
М а р т „	2	1						1	4
Апрель „	1	2	2						6
М а й	1	1	1	1			1		5
И ю н ь „	2								2
И ю л ь „	1								1
Август „									1
Сентябрь „		1			2				3
Всего ..	13	14	4	1	9	1	1	1	44

(См. след. таблицу на стр. 22).

Делегатский институт избран по норме 1 от 20 за исключением Майкопского М.-О. и Ростовского Горинститут. норма для избрания делегатов установлена 1 от 10. В Кубано-Черноморском М.-О. делегатский институт имелся до 2-го квартала с. г. Посетившая этот район инструкторско-обследовательская группа нашла существование делегатского института на большинстве предприятий, объединяемых этим Отделением, нецелесообразным.

Причиной такого решения служило то обстоятельство, что большинство предприятий этого района насчитывает 50—60 человек трудящихся.

Протоколы заседания Президиума Крайкома.

Месяцы :	Количество заседаний	Количество разобранных вопросов	И з н и х :										
			Организац.	Культурн.	Финансов.	Производ., эконом.	Тарифн.	Охраны Труда	Кооперат.	Испроф.	И. Т. с.	Прочих	
Октябрь 24 г. . .	3	24	1	2	2	4	1	1				1	2
Ноябрь „ . .	2	23	5	2	2	6	1			1		1	1
Декабрь „ .	4	36	17	5	3	6				1		2	2
Январь 25 г. .	6	40	19	3	6	8				1		1	2
Февраль „	2	14	8	1		2	2			1			
М а р т „	5	33	7	2	6	9	1	4	1				3
Апрель „	3	43	14	10	4		2	2	1				5
М а й	2	20	8	2	1	6		1					2
И ю н ь „	2	29	3	9	4	6						1	6
И ю л ь .	5	32	9	4	4	7		1				1	6
Август „	3	24	9	2		6	2					1	4
Сентябрь „	3	28	12	2	3	5		1		1		1	4
Всего . .	40	346	125	44	35	70	9	10	6	1	10		37

Согласно решения инструкторско-обследовательской группы, согласованного на заседании расширенного Пленума М.-О. и затем утвержденного Президиумом Крайкома, делегатский институт упразднен на всех предприятиях Куб.-Чер. М.-О., за исключением нефтеперегонного завода в Краснодаре. На последнем оставлен делегатский институт в числе—11 человек, по норме 1 от 10.

По большинству наших организаций, использование делегатов производится путем прикрепления отдельных из них к группам рабочих в 20—25 человек или прикрепления к казармам и Комиссиям, где они ведут работу по заданиям Шахткомов и Промкомов.

В казармах делегаты проводят собеседования, организуют подписку на газеты и журналы, дают справки, вносят на рассмотрение союзных ячеек и делегатских собраний различные вопросы, выдвигаемые рабочими и служащими из прикрепленных к ним групп.

Некоторые организации учитывают работу делегатов, по выполнению заданий, возложенных на них союзной организацией, путем за полнения делегатами специальных анкет об их работе и представления ими в союзную организацию протоколов о проведенных собеседованиях в казармах, в цехах и т. п.

В результате такой постановки эти организации определяют степень активности и работоспособности того или иного делегата. Из данных Местных Отделений Дон.-Грушевского, Власовского и III Интернационала видно, что процент активных делегатов достигает в первом 70 проц., во втором—27 проц. и в третьем—20 проц.

Число и состав делегатов—видны из следующей таблицы:

Дата	Общее число делегатов	Из них:		В том числе				Из общего числа избран, впервые	% делегатов к членам союза	
		Рабочих	Служащих	Мужчин	Женщин	Подростков	Партийных			
На 1-е октября 1924 г.	1208	Н	е	т	под	раз	де	ле	ний	4 проц.
На 1-е октября 1925 г.	1350	1243	107	1104	204	42	576	791		4,9%

Мы видим несомненное увеличение числа делегатов как в абсолютных цифрах, так и в процентном выражении, так, если на 1-е октября п. г. при 29.873 человека членов союза, число делегатов равнялось 1208 или 4 проц., то на 1-е октября с. г. при числе членов союза 27.519, число делегатов повысилось на 141 чел. (1350 чел.) и по отношению к числу членов союза, составляет 4,9 проц. На 1-е октября 24 г.—1 делегат приходился на каждые 24,7 чел. членов союза, а на 1-е октября с. г.—1 делегат приходится на каждые 20,4 чел. членов союза.

Состав делегатского института на 1-е октября с. г. по отдельным категориям также нужно признать удовлетворительным.

Рабочие составляют 92,1 проц.
 Служащие „ 7,9 „
 в том числе:
 Мужчины составляют 81,8 проц.
 Женщины „ 15,1 „
 Подростки „ 3,1 „,
 по партийному составу:
 Члены и кандидаты РКП и
 РЛКСМ. 42,6 проц.
 Беспартийные 57,4

На 1-е октября с. г. впервые избранных в делегатский институт мы имеем—791 чел., что составляет 58,6 общего числа делегатов.

Мы с удовлетворением отмечаем, что такой большой процент обновления делегатского института—показывает втягиваемость рядовых членов союза в активную работу с одной стороны и с другой мы констатируем, что масса при пере выборах не проводит тех делегатов—вновь в делегатский институт, которые не проявили достаточной активности, а заменяет их новыми.

Для характеристики вовлечения в активную союзную работу нац. меньшинств, мы приведем цифры о национальном составе делегатского института по Грозненскому Округному, где национальные меньшинства имеются в более или менее значительном количестве:

Общий процент	И з Э Т О Г О:					
	Русск.	Армян	Татар	Чечен.	Проч. нац. мен.	Всего нац. мен.
100	89,6	3,4	3	0,8	4,2	11,4

Национальные меньшинства в Грозненском районе] составляют 16,7 проц. числа членов союза, следовательно вовлечение их в активную союзную работу стоит близко к наличию их в составе объединения.

В заключение несколько слов о числе делегатских собраний и посещаемости их:

Д а т а :	Число собраний	Число присут.	П Р И М Е Ч А Н И Е :
Окт.—Дек. 24 г.	65	762	Цифры о числе присутствующих на делегатских собраниях показаны не по всем организациям, а лишь по тем, от которых имелись эти сведения.
Январь—Март 25 г.	67	2266	
Апрель—Июнь . .	76	4216	
Июль—Сентябрь .	70	2392	
Всего за год .	278	9636	

Из приведенных цифр мы видим, что как число делегатских собраний, так и посещаемость их неуклонно повышается, при чем падение цифры посещаемости в июле—сентябре с. г. нужно объяснить исключительно условиями летнего периода.

В IV-м квартале 1924 г. и в I-м квартале с. г., делегатские собрания созывались, как правило,—2 раза в месяц, но впоследствии срок созыва делегатских собраний был установлен ежемесячный. Делегатские собрания посещаются не только делегатами, но и рядовыми членами союза, при чем последние почти всегда превышают число делегатов на собраниях и принимают довольно активное участие в обсуждении стоящих на повестке дня вопросов.

Посещаемость делегатских собраний самими делегатами колеблется между 40-80 проц. делегатов, имеющих фактическую возможность посетить собрание (свободных от работы).

В отчетном периоде по всем союзным ячейкам состоялись—753 общ. собрания, которые посетили—104.724 ч., но здесь нужно оговориться, что за IV-й квартал п. г. и III-й квартал с. г., нет сведений о посещаемости общих собраний по Грозненскому району. По отдельным периодам число собраний и их посещаемость распределяется так:

Д а т а	Число собраний	Число посетив.	П Р И М Е Ч А Н И Е
Окт.—Дек. 24 г.	186	20975	От Грозного сведений о посещаемости нет.
Январь—Март 25 г.	178	32876	
Апрель—Июнь 25 г.	197	29336	От Грозного сведений о посещаемости нет.
Июль—Сент. 25 г.	192	21537	
Всего . . .	753	104724	

В процентном отношении, согласно имеющихся сведений посещаемость выражается так:

Октябрь—Декабрь 1924 г.	=42,7	проц. к общему числу трудящихся;
Январь—Март 1925 г.	=41,4	" " "
Апрель—июнь 1925 г.	=35,2	" " " "
Июль—Сентябрь 1925 г.	=42,7	" " " "

Посещаемость общих собраний, принимая во внимание 3-х сменную работу в предприятиях,—по отношению к общему числу трудящихся—удовлетворительная.

В летние месяцы, она вполне естественно—несколько пала, но к осени процент посещаемости вновь поднялся.

Всего в отчетном периоде состоялось 1556 общих и делегатских собраний, а также собраний женщин и подростков. Вопросы, которые стояли на обсуждении этих собраний, характеризуются следующими цифрами:

Характер вопросов:	IV-й кв. 24 г.	I-й кв. 25 г.	II-й кв. 25 г.	III-й кв. 25 г.	Всего
Организационные	261	588	453	300	1602
Культурные	76	121	66	93	356
Тарифно-экономические	120	151	97	97	465
Охрана Труда	17	112	85	72	286
Хозяйственные	11	87	40	29	167
Кооперативные	10	92	52	22	176
Политические.	24	90	104	33	251
	275	289	260	532	1356
Всего	794	1530	1157	1178	4659

Примечание: Сведения о числе разобранных вопросов не совсем полны, за отсутствием от некоторых отделений сведений по отдельным периодам или видам собраний.

В число "прочих" вопросов вошла часть вопросов, разобранных на тех собраниях, в сведениях о которых нет подразделений.

Поступление членских взносов. В IV квартале п. г. взимание членских взносов полностью индивидуально проводилось лишь в Грозненском Окружком, б. Кубчеррайком (ныне Кубано-Черноморское и Майкопское Местные Отделения) и во Власовском Местном Отделении. В остальных организациях на индивидуальное взимание членских взносов, было переведено:

Дон.-Грушевск. М/О	50,8	плательщиков;
Ш-й Интернационал М/О	24,6	„
Горн.-Богураевск. МО	91,9	„
Быв. Владикавк. Райком	60,0	„

В I-м квартале с. г. взимание членских взносов полностью индивидуально, было проведено по всем нашим организациям без исключения.

Перевод на индивидуальное взимание членских взносов по Шахтинским М/О—затруднялся ненормальностью выдачи зарплаты Рудуправлениями и только после того, как Донуголь стал аккуратно выплачивать зарплату, в I-м квартале с. г. перевод на индивидуальное взимание всех членов союза, работающих на рудниках—стал реально возможным.

Мы приводим здесь сведения о поступлении членских взносов за 10 месяцев отчетного периода:

В каком месяце поступило	В процентах		Примечание
	Поступил.	Недобор.	
Октябрь 24 г.	38,5	61,5	В сведения за первые 3 месяца вошли только местные отделения Шахтинского Округа, так как Грозненский Окружком бывш. Владикавказский Райком, и' бывш. Кубчеррайком, производили в указанном периоде расчеты с ЦК непосредственно, пересылая в Крайком 15 проц- с собран, членских взносов.
Ноябрь 24 г.	39,7	60,3	
Декабрь 24 г.	32,8	67,2	
Январь 25 г.	69,2	30,8	
Февраль „	72,1	27,9	
Март „	84,0	16,0	
Апрель „	80,2	19,8	
Май „	93,9	6,1	
Июнь ;	89,0	11,0	
Июль „	83,0	17,0	
Август „	91,5	8,5	

Из приведенной нами таблицы видно, как повысилось поступление членских взносов после того, как зарплата в угольных предприятиях стала выплачиваться своевременно.

Из месяца в месяц мы наблюдаем, хотя и с некоторыми колебаниями, повышение членских взносов, имея в мае недобора всего—6,1 проц., в июне и июле мы снова наблюдаем понижение поступлений, но в августе поступления снова повышаются и недобор в этом месяце равняется всего—8,5 проц.

В МО Шахтинского округа, за исключением Горняцко-Богуревского, сбор членских взносов производится путем непосредственного внесения членами союза причитающихся с них сумм, без помощи сборщиков. Во всех остальных организациях имеется институт сборщиков, число которых по всем этим организациям—равно—239 чел. Обслуживают они в общем на 1-е октября с. г.—16.054 человека членов союза, что составляет в среднем—67 человек плательщиков на 1-го сборщика.

Не отвергая способа взимания членских взносов через сборщиков, мы все-же считаем, что наилучшей формой взимания членских взносов, является способ внесения плательщиками взносов в Союзную организацию непосредственно, что, по нашему мнению, немало способствует развитию связи Союза с массой и наоборот.

В виде опыта, нами был введен способ взимания членских взносов по марочной системе в 4-х союзных организациях: на руднике „Октябрьская Революция" (До нецко-Грушевск. М-О, на группе „Имени III Коминтерна" (Грозненский Округком), на Майкопских нефтепромыслах (Майкопское М-О) и по объединению Ростовского Горместкома.

Марки были разсланы на места в мае месяце с. г., а взимание производилось в одних организациях в июне и в других в июле с. г.

Несмотря на некоторые неувязки, как например, недостаток марок—мелких купур, все-же выявились положительные стороны этой системы, доказывающие необходимость введения этого способа повсеместно.

По отзывам тех организаций, где эта система проводилась, процент поступления членских взносов—повысился с введением марок, наличие которых у сборщиков в качестве подотчетной суммы также значительно упрощает контроль над ними и тем самым уменьшает возможность растрат.

В соответствии с решениями 6-го С'езда Профсоюзов СССР, нами проделана работа по децентрализации касс Взаимопомощи, в тех организациях, где они были централизованы, а также по выделению касс в самостоятельные единицы с оставлением за союзом лишь общего руководства. Членский взнос в Кассу Взаимопомощи с января месяца с. г. установлен в размере $\frac{1}{2}$ проц. Даны также указания о создании при Кассах Взаимопомощи делегатского института, но это еще находится в стадии организации, так что о результатах говорить не приходится но целесообразность его очевидна.

Ревизионные Комиссии при всех Кассах созданы независимо от Ревизионных Комиссий союзных ячеек.

Для того, чтобы судить о росте, роли и значении касс, мы приведем цифровые данные за три периода:

ДАТА	Число касс	Число трудящихся	Число членов союза	Число участников касс	% к трудящимся	% к членам союза	Капитал касс		На 1-го участника	
							Руб.	К.	Руб.	К.
1 окт. 24 г.	21	33661	29873	23023	68,4	77,1	75503	67	3	28
1 янв. 25 г.	27	28672	25552	21796	76	85,4	95182	02	4	37

Из вышеприведенных цифр, мы видим, что на ряду с уменьшением общего числа трудящихся, членов союза и участников Касс Взаимопомощи, процент последних значительно возрос, также значительно возрос и капитал касс.

Данные приводимого нами ниже 3-го периода дают этому положению наиболее полное подтверждение.

Состояние Касс Взаимопомощи на 1-е октября 1925 года.														
Число касс	Число членов Бюро	Число работающих	Число членов союза	Число участников касс	% к работающим	0,0 к членам союза	Число поданных заявлений	Число удовлетворенных	% удовлетворенных	Размер выданных ссуд в рублях	Остаток капитала		Всего	На 1 участника
											Наличными	В долг		
От	По	/		В		долг								
49	184	29184	27519	22744	77,9	82,6	3836	3435	89,5	5 30	36363.42	94990.40	13135382	5.77
										в среднем 17 р.				

Как видно, средства касс не лежат мертвым капиталом, а в значительной степени находятся на руках у участников в виде ссуд, оказывая этим самым им реальную поддержку, при среднем размере ссуд в 17 рублей с колебаниями от 5 до 30 рублей.

Кассами удовлетворяется огромное большинство подаваемых заявлений—89,5 проц.

Приведенные нами цифры доказывают, что Кассы Взаимопомощи завоевали себе прочное место в массе трудящихся и все более и более укрепляют свой авторитет.

На 1-е октября 1924 года из общего числа трудящихся **Работа среди женщин.** 33661, женщин насчитывалось—2754 или 9,2 проц.. на 1-е октября 1925 г. из числа трудящихся—29184—женщин имеется—2125 7,7 проц.; как видно из этих

цифр, женский труд вытесняется из производства, и если взять количество женщин в производстве на 1-е октября 1924 года за—100, то их число на 1-е октября 1925 года составит 77,2 в то время, как число мужчин по отношению к 100 на 1-е октября 1924 года составляет—93,1 проц., на 1-е октября 1925 года.

Если мы для сравнения возьмем отдельные районы, то увидим, следующую картину: в Донецко-Грушевском М/О число женщин на 1-е октября 1924 года составляло—1557 человек, на 1-е же октября 1925 года число их составляет всего 923 человека, т. е. уменьшилось на 59,2 проц., в Грозном же число женщин на 1-е октября 1924 года составляло—467 человек, а на 1-е октября 1925 года составляет—469 человек, почти без изменений.

Объяснением этому служит то, что в нефтяных районах женский труд мало применим, но в тех областях, где этот труд применяется, женщин не заменяют мужчинами, поэтому число женщин ни в относительном, ни в абсолютном выражении там не изменилось.

В угольных районах, правда, мы имеем массовые сокращения, но помимо этого, стремление хозяйственников удешевить себестоимость побуждает их идти по пути вытеснения женщин из производства и замены женского труда—мужским.

Разделив женщин на взрослых и подростков, мы увидим, что, если по Краю число первых на 1-е октября с. г. по отношению к цифрам на 1-е октября 1924 года—уменьшилось на 21,6 проц., то число

вторых за этот же период уменьшилось на 45 проц. Значит, наибольший нажим в сторону вытеснения падает на женщин-подростков.

Работа среди женщин до IV-го Пленума Крайкома в крупных организациях и на больших предприятиях проводилась специально выделяемыми профорганизаторами. IV-й Пленум Крайкома, состоявшийся в июле месяце с. г., постановил упразднить институт этих организаторов, так как таковые вели специфически „свою“ работу, отрываясь от работы общесоюзной, что создавало ряд неувязок, а существование самого института профорганизаторов—являлось не жизненным. Согласно решения IV Пленума, работа среди женщин должна вестись в общесоюзном плане и порядке.

Массовая работа среди женщин, видна из следующей таблицы:

Число женщин, общих и делегатских собраний									
На 1 января 1925 г.		На 1 апреля 1925 г.		На 1 июля 1925 г.		На 1 октября 1925 г.		Всего	
Собраний	Участников	Собраний	Участников	Собраний	Участников	Собраний	Участников	Собраний	Участников
37	2119	115	8140	106	3952	91	3410	349	17621

На женских собраниях предметом разбора служат вопросы быта, роли женщины в Советском Государстве, положения ее в производстве, а также доклады на политические и общественные темы, вопросы санитарии, гигиены охраны детства и материнства.

Приведем цифры по некоторым Местным Отделениям, говорящие о числе неграмотных женщин членов союза, на 1-е октября 1925 г.

Местные Отделения	Число женщин членов союза	Из них членов семей:						
		Грамотных	Неграмотных	Из числа неграмотных		Учтено неграмотных	Из них	
				До 35-ти лет	Свыше 35 лет		До 35-ти лет	Свыше 35 лет
Дон-Грушевское	853	655	198	136	62	не учтено	но	
Власовское	307	229	78	78	—	57	57	не учтено
Ш-й Интернационал	267	181	86	57	29	152	41	111
Горно-Богураевское	87	76	11	5	6	8	не учтено	8
Кубано-Черноморское	30	26	4	4	—	15	7	8
Майкопское	41	30	11	8	3	21	10	11
	39	38	1	—	1	1	—	1
Всего	1624	1235	389	288	101	254	115	139

Из взятого нами числа женщин—членов союза, мы имеем неграмотных 23,9 проц., из которых—17,7 проц. составляют неграмотные женщины в возрасте до 35 лет и 6,2 проц. свыше 35 лет.

Этот процент безусловно выше процента неграмотности среди мужчин, следовательно, перед нами стоит еще много работы в области ликвидации неграмотности среди женщин, после чего мы уже сможем шире поставить перед собой задачи развития активности массовой женщины-работницы, в данный же момент мы имеем такую картину вовлечения женщин в активную профработу:

В Культкомиссиях женщин	32	человека
В Комиссиях по охране Труда	12	„
В Производственных Комиссиях	9	„
В Р. К. К	1	„
В Ревизионных Комиссиях	4	„

Таким образом, в Комиссиях женщины составляют—11 6, проц. Кроме того, в составе делегатских институтов имеется—204 человека женщин, что составляет—15, 1 проц.—по отношению к общему числу делегатов.

На 1-е октября п г., в составе членов союза, мы имели Работу среди молодежи —1.085 человек подростков, или 3,6 проц. по отношению к общему числу членов союза. На 1-е октября с/г. абсолютное число подростков в составе членов союза уменьшилось на—181 человек, и составляет сейчас—904 человека или 3,3 проц.

Колебание процента подростков в общем составе членов Союза, по отдельным кварталам, видно из следующей таблицы:

Д А Т А	Общее число член, союза	Из них подростков	В проц.	Из числа подростков к общему числу.			
				Мужчин		Женщин	
				Чис.	В проц.	Чис.	В проц.
На 1 октября 1924 г.	29873	1085	3,6	945	3,1	140	0,5
На 1 января 1925 г.	25690	997	3,9	881	3,4	116	0,5
На 1 апреля 1925 г.	24271	818	3,4	725	3,-	93	0,4
На 1 июля 1925 г.	25060	838	3,3	715	2,9	123	0,4
На 1 октября 1925 г.	27519	904	3,3	827	3,-	77	0,3

Из этой таблицы, мы видим, что колебание процента подростков в общем незначительно, но в то же время, нельзя не обратить внимания, как постепенно вытесняются из производства подростки женщины.

Работа среди молодежи в крупных районах, так же, как и среди женщин, проводилась специально выделенными профорганизаторами Разбирая вопросы о работе среди женщин, мы указали на постановление IV-го Пленума Крайкома, о ликвидации специально выделенных

профорганизаторов. Это постановление относится также и к упразднению профорганизаторов по работе среди молодежи, по тем же самым мотивам.

Вообще молодежь достаточно втянута в союзную работу. В числе членов каждой союзной организации имеются представители молодежи, имеются они также и в Комиссиях, Культурно-просветительных, Охраны труда и Производственных.

В крупных цехах, имеются цехуполномоченные молодежи, союзные организации созывают совещания этих уполномоченных с целью выявления проделанной работы и инструктирования на ближайший период. Хотя, нужно сказать, что не везде эти Совещания созываются регулярно.—

Еще до организации Крайкома, Краевыми Отделами некоторых Союзов, был поднят вопрос о выделении из состава нашего Союза, некоторых групп рабочих, работающих в горных предприятиях.

Союз Химиков ставил вопрос о передаче им рабочих нефтеперегонных заводов Грознефти и Кубчернефти; Металлисты претендовали на передачу им подсобных металло-обрабатывающих заводов и Электрической станции Грознефти. Транспортники претендовали на передачу им транспортных рабочих Грознефти.

Со своей стороны, Крайком требовал передачи в наш Союз сотруddников Краевых представительств Донугля, Кубчернефти, Азнефти, Грознефти, а также Горного Отдела Крайсовнархоза.

Вопросы размежевания неоднократно обсуждались в Краевой размежевочной Комиссии и в Президиуме Профсовета, при чем транспортникам в их претензиях было отказано, спор с химиками был перенесен в Центр, металло-обрабатывающие заводы постановлением Размежевочной Комиссии и Президиума Крайсовпрофа, были переданы Союзу Металлистов, при чем нашими представителями было вынесено особое мнение, протестующее против указанного решения; сама передача была отложена, в виду составления в ВЦСПС новой размежевочной карты, в связи с чем всякое размежевание на местах было прекращено и, таким образом, спор с металлистами мы также перенесли в центр.

Наше ходатайство о передаче нам из Союза Совторгслужащих—работников представительств, Трестов и Горного Отдела КСНХ, было удовлетворено.

Позже нами был поднят вопрос о передаче из Союза Строителей в наш Союз рабочих каменных карьеров и цементных заводов в Новороссийске. Этот вопрос был включен в наш проект размежевочной карты, при чем ЦК целиком согласился с нашими доводами, вопрос окончательно решится при составлении размежевочной карты ВЦСПС.

В июле месяце наше Майкопское МО возбудило перед тамошними межсоюзными организациями, вопрос о передаче в наш союз из Союза Рабземлес—рабочих марганцевых разработок, находящихся в Мостовском районе Майкопского Округа.

В виду отказа Мостовского Райпрофсекретариата рассматривать этот вопрос, дело было передано в Край.

Мы возбудили на этот счет ходатайство перед Крайсовпрофом, но решения по данному вопросу, пока что нет.

а) Перерегистрация членов Союза. В последнем квартале прошлого года, нами был получен материал для проведения перерегистрации членов Союза, эта перерегистрация была проведена во всех наших организациях и закончена к январю с. г. б) Переучет безработных. В сентябре меся-

**Разные моменты
организационной
работы.**

це с. г. на основании директив выше стоящих союзных организаций, мы приступили к подготовительной работе по переучету безработных и дали на места нужные указания. Переучет начался повсеместно с октября месяца, необходимые для этого материалы мы получили от ЦК и разослали на места, в) Отчисление с членов Союза. Основываясь на директивах ВЦСПС, мы приняли ряд мер к недопущению отчисления с членов Союза вышеустановленного предела—4 проц., таким образом, нами дано на места указание об установлении отчислений с членов Касс Взаимопомощи— $1/2$ проц., вместо бывшего—1 проц., при посещении мест, обращалось внимание на отчисления членами союза в различные добровольные Общества и т. п. Мы можем сказать, что это нам удалось. Размер отчислений с членов Союза нигде в настоящий момент не превышает—4 проц., а замечаемые в этом отклонения сейчас же устраняются на местах.

г) Связь с низовыми ячейками. Н-й Пленум Крайкома, происходивший в Январе месяце с/г. дал Президиуму указания,—связаться непосредственно с несколькими союзными ячейками на предприятиях, с целью более детального изучения работы на местах, Президиум связался с 3-мя низовыми ячейками, из них с 2-мя в Шахтинском Округе и с 1-й в Грозненском Округе.

Связь выражалась в получении от этих ячеек копий протоколов и отчетов, посылаемых ими в свои Отделения. Эти материалы изучались в Крайкоме. В свою очередь, мы посылали прикрепленным ячейкам свои протоколы, отчеты, циркулярные письма, посылаемые нами по Округам и М/О и указания вытекающие из разбора поступающего от них материала. Вся наша связь с прикрепленными ячейками—проводилась через объединяющие их организации, связанные с нами. Нужно сказать, что метод прикрепления низовых союзных организаций, кроме загрузки излишней работой этих организаций и без того перегруженных, не дал ничего реального. Волна прикреплений стала разрастаться до непомерных размеров, прикреплять стали все: ЦК, Крайком, межсоюзные организации и даже РКИ, прикрепил одну из низовых ячеек в Грозном. Власовское М/О оказалось прикрепленным помимо связи с Крайкомом и Шахтинским Окрсовпрофом, к 2-м организациям—ЦК и Крайсовпрофу.

Ш-й Пленум Крайкома, состоявшийся в марте 1925 года, предложил Президиуму отказаться от прикрепления низовых ячеек, а также поставить перед вышестоящими союзными организациями—вопрос об откреплении; таким образом, связь Крайкома с вышеуказанными 3-мя ячейками была прекращена, вопрос об откреплении был поставлен также на 2-м Пленуме ЦК, где разрешился в положительном смысле, и перед Крайсовпрофом.

д) Методы союзной демократии. В соответствии с директивами о методах союзной демократии, наши организации при проведении пере-выборов, стремились к максимальному вовлечению и развитию активности членов Союза.

Впервые по нашему объединению, на основах широкой демократии, перевыборы были проведены в Дон.-Грушевском М/О в апреле месяце с. г.

Для того, чтобы каждому члену Союза, представилась полная возможность участия в перевыборах шахткомов, порядок голосования был установлен записками: накануне перевыборного собрания, каждый рабочий должен был подать записку в Шахтком с указанием товарищей, за которых он голосует. Поступившие, таким образом, записки систематизировались, подсчитывалось количество голосов и результа-

ты представлялись на обсуждение Общего собрания. Прежде чем начать кампанию перевыборов, по указанному способу, со стороны Донецко-Грушевского Местного Отделения была проведена подготовительная работа в массе.

Указанный порядок вызвал интерес со стороны рабочих, что видно из того, что записок по перевыборам поступило до 9С проц. общего числа избирателей по Отделению; на перевыборных собраниях присутствовало до—40 проц. всех членов Союза, работающих на предприятиях, что нужно признать весьма удовлетворительным, если принять во внимание, работу рудников в 3 смены. Каждая выставленная кандидатура, подвергалась горячему обсуждению.

Характерно отметить то обстоятельство, что больший процент выставляемых кандидатур падал на членов Р.К.П.

В Грозном, на перевыборах происходивших в октябре месяце с.г., проведение методов широкой демократии—всклолыхнуло широкие рабочие массы, и вызвало большой подъем активности.

Данные, полученные из Грозненского Округкома—говорят, что посещаемость общих собраний достигала местами 100 проц. всех имеющих фактическую возможность посетить собрание. Колебание же выражалось в 60, 70 и 90 проц. и нигде посещаемость не опускалась ниже—50 проц. Округком внимательно наблюдал за проведением перевыборов и за отсутствием кворума, перевыборы по 4 конференциям и 5 общим собраниям (из 8 общих собраний и 5 конференций), отменялись в общем—15 раз. Из этого числа отмена касается—7 раз общих собраний и 8 раз конференций, следовательно, по ряду собраний и конференций—перевыборы отменялись по несколько раз.

Об активност имассы свидетельствует число выступлений:—число выступавших колебалось между 10—15 чел., а на конференциях доходило до 20-ти.

Все вышесказанное нами, доказывает правильность взятого курса на широкую демократию в союзной работе, вызывающую активность масс и сплочение их вокруг союза.

е) Обновление союзного аппарата: происходившие перевыборы, дали большой процент обновления как в составе делегатов, так и в составе союзных организаций; из 1.350 человек избранных делегатов (из этого числа по Грозному на 1-е июля), избрано впервые—791 человек, что дает обновление на—58,6 проц.

О степени обновления союзных организаций, можно судить по приводимым нами цифрам, за период июль—сентябрь с. г.

РАЙОНЫ	Из числа переизбранных							
	Связанных с Крайкомом				Низовых ячеек			
	Переизбран организ.	Число из- бранных	Из них из- брано впер- вые	Проц. обно- вления	Переизбран, организ.	Число из- бранных	Из них из- брано впер- вые	Проц. обно- вления
Грозненский О.К.	—				24	210	165	79
Куб.-Черномор. М/О.					6	52	31	59
Майкопское М/О.	1	13	9	69	1	3	2	66
Осетинское М/О.				78,5				74
Шахтинский Округком*)	-				7	97	59	60

*) Нет сведений о Горн.- Богураевском Рудкомс,

Сведения о перевыборах произведенных в укзанный выше период доказывают, что в активную профработу втягивается большой процент членов Союза, не работавших до сих пор на этой работе, таким образом, в союзный аппарат вводится свежая струя, которая внесет значительное оживление в его работу.

ж) Выдвижение. В, отчетном году выдвинуто на административно-хозяйственную работу—79 человек, цифры о выдвижении говорят следующее:

РАЙОН	Вы д в и н у т о			Перед, с низш. на выс. адм. хоз. раб.	В С Е Г О
	С проф- работы	С произ- водства	С парт. Совет. и пр. раб.		
Крайком	2	—	1	—	3
Шахтинский Округ	6	36		3	45
Грозненский Округ	4	9	10	7	30
Майкопское М/О	—	1	—	—	1
Куб.-Чернор. М/О	—	1	—		1
Всего:	12	47	11	10	79

Таким образом, работа по орабочению административно-хозяйственного аппарата, нами проводилась—удовлетворительно.

з) Растраты и хищения союзных средств. За год существования Сев. Кав. Об'единения Горнорабочих, по ряду организаций, на местах выявились случаи растрат и злоупотреблений союзными средствами. Растраты и злоупотребления, совершались и выборными, и техническими работниками Союза, начиная со сборщиков или делопроизводителей низовых союзных ячеек и кончая Председателями или Секретарями Местных Отделений. Всего растрат и злоупотреблений за год. мы имели 18 случаев, на общую сумму 6.244 р. 87 коп., при чем в эту сумму вошли 1637 руб. 63 коп. похищенные из кассы Промкома 5-ой группы Грозненских нефтепромыслов.

Эти случаи распределяются так:

Вид организаций:

- а) Местное Отделение. 6 случаев на сумму 1.539 р. 09 к.
 б) Низовой ячейки 12 „ „ „ „ „ 4.705 р. 78 к.

Растратчики по категориям работников:

Выборных. 13 случаев на сумму 4.723 р. 49 к.

Из них:

- а) Председатели М/О 1 растрат и злоупот. 249 р. 73 к
 о) Секретари 1 „ „ 70 р. 69 к.
 в) Зав. Отделами 2 „ „ 236 р. 76 к.
 г) Пред. низов, ячеек 2 „ „ 558 р. 68 к.
 Д) Секр. 1 „ „ 644 р. —
 е) Кан. 2 „ „ 1.987 р. 63 к.
 ж) Сборщики 4 „ „ 676 р. —
 Наемных 5 случая „ „ 1.521 р. 38 к.

Из них:

а) Бухгалтеров М/О	1	рас. и злоуп. на сум.	239 р. 91 к.
б) Делопр. низов, ячеек	3	„ „ „ „	839 р. 47 к.
в) Кассиров М/О	1	„ „ „ „	442 р. —

Формы растраты и злоупотреблений

а) Утайка	2	„ „ „ „	203 р. 48 к-
б) Растрата, как таков.	5	„ „ „ „	1.315 р. 99 к.
в) Недостача	2	„ „ „ „	350 р. 50 к-
г) Похищений	2	„ „ „ „	2.137 р. 63 к.
д) Непогашение задолж. по жалованию	4	„ „ „ „	566 р. 64 к.
е) Утеря	2	„ „ „ „	490 р. —
ж) Не сдача под'отчетн. з) Не представ, денежн. документов	5	„ „ „ „	730 р. 45 к.
	1	„ „ „ „	450 р. 18 к.

18 человек растратчиков совершили—23 формы растрат и злоупотреблений, из этого видно, что некоторые из них совершили по несколько видов растрат.

Приняты меры:

а) Отдано под Суд	6 чел.	(из них 1 до суда исключен из Союза).
б) Осуждено судом	3 „	
в) Предложено погасить	6 „	
г) Отстранено от должности	1 „	(вошел в вышеуказан, число „предлож. погасить“)
д) Скрылись	2 „	«
е) Самоубийство	1 „	

Нужно оговориться, что перечисляя формы принятых мер и указав 1 случай отстранения от должности, мы отнюдь не хотели сказать, что случай отстранения от должности растратчика—единственный, наоборот, все растратчики без исключения снимаются с союзной работы. Здесь мы имеем в виду случай отстранения от сбора членских взносов, сборщика за растрату незначительной суммы, которую ему предложено погасить без предания суду.

Помимо привлечения растратчиков к ответственности и принятия мер к обратному получению растратченных денег, нами даны указания, направленные в первую очередь к устранению возможностей растрат и злоупотреблений. Поэтому, нами повсюду введены выборные казначеи, местам указано, чтобы все союзные средства хранились в банках, а где Их нет, то в кооперативах и т. п. организациях, чтобы сборщики сдавали "собранные взносы не позже, как на 3-й день после сбора, а также дано указание об обязательном производстве ревизий: в низовых союзных ячейках—ежемесячно, а в Округах и Местных Отделениях—1 раз в 3 месяца.

Культурно-просветительная работа.

Руководство культурной работой по Краю сосредоточено в Оргкультотделе. В течение IV квартала п. г. и большей части 1-го квартала с. г., вся работа по Отделу проводилась только двумя работниками: Зав. Отделом и Секретарем; Зав. Культчастью—отсутствовал и введен в состав отдела только в марте месяце с. г.

Общие вопросы культработы, занимавшие отдел в отчетном периоде, заключались, в первое время существования Крайкома, в охвате и ознакомлении с характером культработы, проводимой на местах, а затем уже в даче руководящих указаний.

Большие затруднения в развитии культработы представляет отсутствие на ряде предприятий клубов, могущих более или менее удовлетворить обслуживаемую массу, в силу своей чрезвычайно малой вмещаемости, но об этом мы будем говорить ниже.

Нужно оговориться, что в силу ряда обстоятельств (перезеды работников, подбор аппарата и т. д.), Президиум Крайкома и все его Отделы приступили к работе только в ноябре месяце п. г.

Оргкультотделу необходимо было следующее: во-первых, путем обследования состояния культработы на местах, выявить отрицательные и положительные стороны этой работы; во-вторых, наметить правильную линию культработы мест.

Обследовательско-инструкторскими группами и отдельными работниками Оргкультотдела, посетившими Окружкомы и местные Отделения,—было выявлено, что в некоторых организациях с культработой не все обстояло благополучно.

1) В большинстве Отделений в первое время производились большие затраты культсредств на содержание платных культработников, почему для ведения культработы, как таковой, средств оставалось мало.

Более благополучно в этом отношении дело обстояло в Грозненском Окружке, где содержание платных культработников составляло—32,41 проц. культсредств.

2) Культкомиссии и Правления клубов, работающие на местах, не совсем ясно представляли свои права и обязанности. В нескольких Отделениях, одни и те же лица входили и в Культкомиссии и в Правления клубов, почему там получалось полное переплетение прав и обязанностей этих организаций.

3) По некоторым Отделениям редко ставились отчетные доклады о деятельности клубов, перед членами клубов, и это создавало отрыв членов клубов от общей культработы и малую их заинтересованность в клубном членстве.

4) В кружковой работе во многих клубах не было увязки с обще-клубным планом, что создавало разноречивую и несогласованность с обще-клубной работой.

Строгого учета реального числа кружков и членов в них не было.

Значительное число кружков существовало номинально, не ведя никакой работы или ведя таковую от случая к случаю.

5) В массовой работе на местах, уделялось мало внимания проф-пропаганде, а также агитации за клуб. Не по всем Отделениям практиковалось проведение совещаний культработников, и поэтому в некоторых районах отсутствовал обмен опытом проводимой работы, методов постановки таковой в отдельных клубах, что лишало некоторые Отделения—возможности выправлять линию общей культработы по своему району.

6) Библиотечной работе по ряду клубов не было уделено должного внимания, вследствие чего распространение книг и подбор таковых для читателей было поставлено не совсем удовлетворительно. Во многих клубах отсутствуют достаточно подготовленные библиотекари—массовики, что не может не отразиться на общей постановке библиотечной работы в данных клубах.

7) Ликвидация неграмотности, согласно данных произведенных обследований, была поставлена во всех Отделениях—удовлетворительно, но в некоторых районах, например, Грозненском Окружкоме. не было в этой работе достаточной плановости. Кроме того, в некоторых Отделениях, благодаря слабым ресурсам культфондов, не было достаточного снабжения учащихся учебниками и учебными пособиями.

Выезжавшие на места работники по всем затронутым здесь вопросам делали свои заключения и вырабатывали конкретные указания, которые ставились на обсуждение актива местных работников.

Проведение в жизнь даваемых указаний способствовало устранению имевшихся дефектов.

Помимо указаний на местах, в порядке, указанном нами выше, отдел прорабатывал и давал на места письменные директивы, из которых главнейшими являются:

а) о работе Культкомиссий и Правлений клубов, б) о планах и программах курсов и школ Горпромуца и Фабзавуча, в) о составлении месячных планов культуры, д) о физкультуре, е) о создании единохудожественных кружков, ж) о юнсекциях при клубах, з) об упразднении Зав. клубами и руководстве клубной работой Правлениями в целом и т. д.

Руководство культурной работой на местах осуществляется Оргкультотделами Окружкомов и местных Отделений через Культкомиссий низовых союзных ячеек. Нужно сказать, не на всех предприятиях, Культкомиссий работают регулярно и не везде их работа учитывается. На это нужно указать, как на один из недостатков в руководстве культурной работой на местах.

Основным источником средств на ведение культурной работы являются отчисления хозорганов по колдоговорам. Такие незначительные поступления, которые образуются от сборов с платных постановок, никоим образом не могут приниматься в расчет тем более, что нами взята твердая линия, направленная к максимальному изжитию платных постановок в клубах, во-первых, а во-вторых, сами по себе цены при платных постановках настолько низки, что далеко не всегда окупают расходы, связанные с постановкой.

То же можно сказать и о членских взносах в клуб, максимальный размер которых составляет—15 коп. и вряд-ли эти взносы могут играть более или менее видную роль в клубном бюджете. (См. табл. на стр. 38).

Движение культсредств по всем Окружкомам и Местным Отделениям за год, представляется следующими цифрами:

Д о х о д ы :

1) Оставалось на 1-е октября 24 года	69.002 р. 15 к.
2) Поступило от хозорганов отчисл. по колдоговорам	234.344 р. % к.
3) Поступило отчислений от членских взносов	16.127 р. 89 к.
4) Разных поступлений	208.858 р. 08 к.

В с е г о 528.833 р. 08 к.

Примечание: В „разные поступления“ входят суммы, полученные в виде субсидий от Крайкома, ассигнование хозорганов на профобразование и стипендии помимо отчислений по колдоговорам, остатки от доходов клубов и целый ряд непредвиденных случайных поступлений.

Данные о размерах отчислений на культработу таковы:
Государственные (крупные) предприятия:

	На 1 окт. 1924 года	На 1 окт. 1925 года	
Донуголь	2 проц.	2,75 проц.	
Из них:			
а) На профобразование	1 проц.	1 проц.	
б) На выплату стипенд.		0,75 проц.	
Грознефть	2,75 проц.	2,25 проц.	
Из них:			
На профобразование .	1,25 проц.	1 проц.	
Кубчернефть	2 проц.	1,50 проц.	Содерж. проф- обра за счет треста
Кавцинк	1,50 проц.	1,50 проц.	

Арендные (мелкие) предприятия:

Рудник Госречпарох.		2 проц.	
Т-во „Кубнефть” . . .	2 проц.	2 проц.	
Суворово-Черкесские Нефтепромысла . . .	2 проц.	2 проц.	

Учреждения г. Ростова н-Д. (по Горместком):

Представ. Донугля		1 проц.	
Кубчернефти	—	1,50 проц.	
„ Азнефти		1,50 проц.	
Топливн. Отдел ЕПО		2 проц.	

Р а с х о д ы :

1. Содержание клубов, библиотек и клубной работы 133.526 р. 28 к.—31,2 проц.
2. Пополнение библиотек литературой, а также выписка газет и журналов . 38.066 р. 38 к.— 8,9 проц.
3. Расходы на постройку и ремонт клубов 49.962 р. 60 к.—11,7 проц.
4. Расходы по профтехобразован. 78.990 р. 38 к.—18*4 проц.
5. „ „ физкультуре 11.672 р. 23 к.— 2,7 проц.
6. „ „ ликбезу 14.467 р. 52 к. 3,4 проп.
7. „ „ на выдачу стипендий и пособий учащимся 5.900 р. 50 к.— 1,4 проц.
8. Расходы по пионерскому движению . 18.077 р. 73 к.— 4,2 проц.

9. Расходы по шефству 3.049 р. 05 к.— 0,7 проц.
 10. Разные расходы 74.750 р. 51 к.—17,4 проц.

Всего израсходовано . . . 428.463 р. 18 к.

Остаток на 1-е октября с. г. . . . 99.869 р. 90 к.

Наибольший процент расхода падает на содержание клубов, затем идет профтехобразование. Нужно отметить, что на постройку и ремонт клубов израсходовано—11,7 проц. всех расходов культсредств.

Отчисления в культфонд с поступающих в Крайком

Культсредства членских взносов, из которых оказывается помощь
Крайкова. районам, где имеющиеся средства культфондов незначительны,—производились следующим образом:

М е с я ц ы :	Утвержден. по смете	Действит. отчислено
Ноябрь 1924 года	10 проц.	. 3 проц.
Декабрь „ „	10 проц.	9,5 проц.
Январь 1925 года	15 проц.	15 проц.
Февраль „ „	15 проц.	11,12 проц.
Март „ „	15 проц.	21,37 проц.
Апрель „ „	15 проц.	8,31 проц.
Май „ „	15 проц.	8,28 проц.
Июнь „ „	15 проц.	1,71 проц.
Июль „ „	8 проц.	1,09 проц.
Август „ „	8 проц.	
Сентябрь „ „	8 проц.	0,93 проц.
Октябрь „ „	8 проц.	29, 5 проц.
В среднем . . .	11,83 проц.	9,11 проц.

Помимо отчислений из членских взносов в течение отчетного года, из отчисляемых Донуглем на культработу по рудникам Шахтинского Округа—2,75 проц. на выдаваемую зарплату, 0,75 проц. получали нами (для выплаты стипендий студентам, посланным с угольных предприятий), а также имелся ряд других поступлений.

Всего за год поступило 80.416 р. 56 к.

И з н и х :

1. От хозорганов 43.752 р. 13 к.
2. „ членских взносов 14.439 р. 80 к.
3. „ Крайсостраха на проведение рабочих экскурсий 1.000 р. —
4. Перечислено из средств, полученных от быв. Донгуботдела СГ при отходе М|0 Шахтинского Округа 17.500 р. —
5. Разных поступлений 3.724 р. 63 к.

И з р а с х о д о в а н о :

1. Для пополнения библиотек М/О литературой	522 р. 26 к.
2. Выписка и пересылка разной литературы, плакатов и т. п.	633 р. 93 к.
3. Субсидии низовым союзным организациям.	31.647 р. 71 к.
4. На выплату стипендий	29.277 р. 80 к.
5. Разные расходы	5.873 Р. 28 к.
Всего израсходовано . 67.954 р. 58 к.	

Остаток культфонда при Крайкоме на 1-е ноября с. г. 12.461 р. 58 к.

Самым серьезным недостатком, влияющим на развитие **Клубная работа.** массовой культработы на местах, является недостаточная вместимость клубных помещений на большинстве предприятий, или даже полное отсутствие на некоторых предприятиях помещений, более или менее подходящих для ведения массовой культработы. Этот недостаток вряд ли будет изжит в ближайшем будущем, ибо Крайком не располагает средствами для этой цели. Производя отчисления из поступающих членских взносов в Культфонд, мы оказываем поддержку нашим организациям наиболее бедным средствами и немогушим поэтому, хотя бы минимально, удовлетворить культурные потребности объединяемых трудящихся. Получаемые нами 0,75 проц. на выдаваемую зарплату от Донугля—шли на выплату стипендий, а культфондов на местах в большинстве едва хватает на проведение необходимой культработы.

Все наши заявления о тесноте и неудобстве клубов в некоторых горняцких районах и о необходимости постройки новых помещений или производства пристроек—находят слабый отклик.

Некоторые Отделения пробуют своими силами выйти из создавшегося положения, но далеко не везде эти попытки можно было бы назвать успешными. Некоторый успех в этом отношении имел Грозненский Окружком, добившийся от Грознефти постройки 2-х клубов.

В Шахтинском Округе катастрофическое положение на рудниках: „Октябрьская Революция" и „им. Воровского" (Дон.-Грушевского Рудоуправления).

Население этих предприятий состоит из 2.700 человек рабочих и 5.285 человек членов семей, а между тем, на этих рудниках вовсе нет клубов и вся работа протекает в казармах тесных и не отвечающих требованиям культработы.

На рудниках „им. Артема" (Власовского Рудоуправления), где население составляет—3.852 человека рабочих и служащих и 8.081 человек членов семьи, а также на руднике „Ш-й Интернационал" (Несветайского Рудоуправления) с населением 2.093 человека рабочих и служащих и 6.150 человек членов семьи; клубы вмещают всего по 500 человек, т. е. охватывают всего только—4-6 проц. населения.

Такое положение не дает возможности вести какую-либо политико-воспитательную работу среди трудящихся, не говоря уже о члене семьи.

Летом мы предприняли шаги для изыскания, сколько возможно, средств с целью несколько облегчить данный кризис. С Краевым Отделом Труда было условлено, что они отпустят средства для заготовки, в порядке общественных работ, камня, для постройки клубов на рудниках „Октябрьская Революция" и „Ш-й Интернационал". Но из этого, в конце концов, ничего не вышло, так как в связи с развертыванием каменноугольной промышленности, безработица в Шахтин-

ском Округе прекратилась, вследствие чего Отдел Труда лишился возможности отпустить средства.

В Осетинском М-0—положение не лучше.

На Алагирском заводе во Владикавказе работает—588 человек, на Садонских рудниках—898 человек и на Мизурской фабрике—197 человек. Следовательно, 1,683 человека трудящихся и втрое больше членов их семей, лишены возможности иметь уголки, которые давали хотя-бы элементарную возможность культурного отдыха. Нужно еще принять во внимание, что два последних предприятия находятся в глуши—в горах.

Нами возбуждено ходатайство перед Правлением Госпромцветмета в Москве о постройке клубов на их предприятиях в Сев. Осетии; сейчас имеется согласие этого Треста на оборудование одного клуба.

Крайсовпроф по нашему ходатайству—отпустил—4.000 р. Власовскому М-0 для работ по пристройке к имеющемуся клубу.

В данный момент мы снова поставили вопрос перед ЦК, а также перед Краевыми организациями, в том числе и перед Крайсовпрофом, об отпуске нам необходимых средств для клубного строительства.

В области руководства клубной работой, нами проделано следующее: институт заведывающих клубами нами упразднен повсюду.

Все руководство клубной работой сосредоточено в руках выборных Правлений клубов, председатели коих, в крупных клубах, являются освобожденными платными работниками и проводят мероприятия, намеченные союзными организациями и Правлениями клубов.

Несмотря на вышеуказанные неблагоприятные условия **Клубная сеть и членство.** для развития клубной работы в наших районах, приводимые ниже данные доказывают, что у нас в части вовлечения в члены клуба имеются определенные до-

стижения.

Число клубов и членов в них на 1-е октября с г. видно из следующей таблицы.

Название Окружкомов и М-0	Число клубов	Число работающих	Число членов клуба	Процент вовлечения
Дон.-Грушевск. М-0 . . .	5	6.437	1.474	22,9
Власовское М-О	1	3.852	788	20,5
М-О Ш-й Интернац. . . .	1	2.093	370	17,6
Горняцко-Богураев. М-О	2	1.252	277	22,1
Грозненский О. К. . . .	13	12.364	2.854	23,1
Кубано-Черномор. М-О.	4	515	379	73,6
Майкопское М-О	2	805	148	18,4
Осетинское М-0	3	1.651	227	13,7
И т о г о	31	28.969	6.517	22,5

В Донецко-Грушевском М.-О., где членство в клубе было коллективное, проведена перерегистрация членов клуба, в результате

чего процент членства в этой организации понизился, так на 1-е января с. г. из 6.379 человек, работающих по данному объединению, членами клуба являлось 3.526 человек или 55,3 проц, на 1-е же октября с. г. после проведенной перерегистрации, из 6.437 человек работающих членами клуба являются 1,474 человека—всего 22,9 проц.—являющиеся членами клуба в действительности.

Вообще-же, по сравнению с данными на 1-е января с. г., мы имеем рост клубного членства, что можно подтвердить данными, взятыми по нескольким нашим организациям:

Окружки и М-0	На 1 января 1925 г.			На 1-е октября 1925 г.		
	Число рабо- тающ.	Число член. клуба	% ох- вата	Число рабо- тающ.	Числб член. клуба	%ох- вата
Грозненск. М-О. .	12448	2211	17,8	12364	2854	23,1
Власовское М-0 .	4370	506	11,3	3852	788	20,5
М-0 Ш-й Интернац.	1828	250	13,7	2093	370	17,6
Куб.-Черном. М-0	.598	199	33,3	515	379	73,6
Горн.-Богур. М-0	1476	209	14,2	1252	277	22,1
Всего . .	20720	3375	16,3	20076	4668	23,2

В члены клубов вовлекаются не только трудящиеся, но и члены их семей, для того, чтобы наглядно представить состав членов клуба, мы приводим следующие цифровые данные на 1-е октября с. г. (См. таблицу на стр. 43).

Таким образом, помимо членов семей, в составе членов наших клубов рабочие составляют—68,9 проц., а служащие—17,2 проц.

Процент служащих соответствует их количеству в производстве, между тем как процент рабочих на много этого не достигает.

Подростки составляют в числе членов клуба всего—13,7 проц., следовательно, взрослый рабочий, составляя в числе членов клуба—86,3 проц., втягивается в клуб, пропорционально общей втягиваемости, в достаточной степени.

Если разделить состав членов клуба на работающих и членов их семей, то мы увидим, что работающие составляют в числе членов клуба—86,1 проц., а члены семей—13,9 проц.

Значит, работа по втягиванию в члены клуба, членов семей на местах проводится, и ее необходимо углублять, наряду со втягиванием в клубы вообще.

В приведенной нами выше таблице и последующих сопоставлениях—отсутствовали сведения по Грозненскому району. Объясняется это тем, что в сведениях, поступивших от этой организации, нет подразделений, приводимых нами.

Если мы разделим число членов клуба на работающих и членов их семей, включив сюда Грозненский район, то получится, что из общего числа членов клуба—работающие составляют—78,9 проц., а члены их семей—21 проц.

Название Окружка и МО	Всего членов клуба	Рабочие				Служащие				Члены семьи				Иных					
		Мужчин	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин	Женщин	Членов РКП (б)	Кандидат. РКП (б)	Членов РЛКСМ	ВСЕГО	Беспартийных			
Дон.-Грушев. М-О	1474	918	46	165	72	136	25	24	1	Взрослых	Подрастающих	23	45	20	160	127	231	518	956
Власовское М-0	788	333	20	40	8	158	5	26		Взрослых	Подрастающих	71, 12	110	5	113	64	144	321	467
111 Интернац. М-0	370	194		40	8	55	3	15	6	Взрослых	Подрастающих	11	11	10	76	65	110	251	119
Горн.-Богучаев. М-О	277	64	61	19	22	38		5		Взрослых	Подрастающих	24	17	18	18	24	95	137	140
Кубан.-Черном. М-0	379	238	11	38		64	1	6		Взрослых	Подрастающих		22	6	46	39	24	109	270
Майкопское М-0	148	46	27	3	2	32		4	1	Взрослых	Подрастающих	5	22	6	17	23	43	83	65
Осетинское М-0	227	103	30	8		21		6		Взрослых	Подрастающих	37	10	5	65	49	5	119	108
Всего .	8663	1896	200	313	113	504	3-1	86	7	128	83	235	64	485	391	652	1538	2125	

Помимо того, что вовлечение в члены клуба по отдельным категориям не совсем достаточно, нужно сказать, что 22,5 проц. членов клуба, по отношению к общему числу трудящихся, цифра довольно низкая, и что перед нами еще много работы в области вовлечения в клуб трудящихся.

Мы уже говорили, что руководство клубной работой сосредоточено в руках выборных клубных Правлений. Завед. клубами, нами упразднены и текущая работа по клубу проводится под наблюдением и руководством освобожденного Председателя Правления клуба, выполняющего директивы вышестоящих союзных организаций и Правления клуба в целом. Состав Правлений клубов на 1-е октября с. г. представляется в следующем виде: (См. табл. на стр. 45).

Данные, приведенные нами по 7 районам, говорят, что в составе Правлений клубов имеется:

По положению в производстве:	
рабочих	62,9 проц.
служащих	37,1 »

По партийной принадлежности:	
Членов и кандидатов РКП и РЛКСМ	58 проц.
Беспартийных	42 »

По Кульстажу:	
До 1-го года	62,9 проц.
От 1 до 3-х лет	28 »
Свыше 3-х лет	9,1 »

По степени грамотности:	
С домашним образованием	9,1 проц.
» низшим	72 »
» средним	16,1 »
» высшим	2,8 »

Следовательно, в руководстве клубной работой большую роль играют рабочие, что видно из цифр, говорящих о положении в производстве и степени грамотности. Процент вовлечения беспартийных в руководство клубной работой—достаточен.

К этому нужно еще добавить, что на 1-е октября с. г. в состав Правлений клубов избрано впервые 86 чел., что составляет 60,1 проц. общего числа членов Правлений клубов приведенных в таблице районов, а 62,1 проц. общего числа членов Правлений клубов имеют кульстаж до 1-го года, из чего следует заключить, что вовлечение трудящихся в культурное строительство поставлено надлежащим образом.

Наиболее распространенными формами массовой работы являются: доклады, лекции, вечера вопросов и ответов, инсценировки, агитсуды, спектакли, концерты, киносеансы и проч. Кроме того, большим успехом пользуются выпускаемые некоторыми клубами световые газеты, а также живые газеты, для которых используется частично материал „Синей блузы“, по типу которой строятся живые газеты, и частично, берется материал из жизни и быта данного предприятия.

Проведение массовой работы встречает на своем пути не мало затруднений, из которых главнейшие:—отсутствие в достаточном коли-

	Число членов Правления		Рабочие		Служащ.		По партийной принадлежности.			По культстажу			По степени грамотн.			
	Из них избрано впервые	Мужчин	Женщин	Мужчин	Женщин	Членов и канд. РКП	Чл. и канд. РЛКСМ	Беспартийн.	До 1 года	От 1 до 3 лет	Свыше 3 лет	Домашнее	Нижшее	Среднее	Высшее	
Дои.-Грушев. МО	66	40	35	6	21	3	30	4	32	43	17	6	10	47	9	
Власовское М'О	12	7	7	1	3	1	12			7	5			12		
МЮ Ш Интерн.	15	10	8	1	5	1	8	2	5	11	4		1	10	2	
Гор.-Бог. МО	7	1	4	1	2		5	1	1	5	1	1		6	1	
Куб.-Чер. М О	17	9	8	2	6	1	5	2	10	9	6	2	1	9	6	
Майкопское М/О	15	15	7		4	4	2	3	10	9	2	4		14	1	
Осетинское МО	П	4	8	1	1	1	8	1	2	6	5		1	5	5	
Всего ,	143	86	78	12	42	И	70	13	60	90	40	13	13	103	23	4

Примечание: Общее число членов Правлений клубов, включая сюда 30 человек по Грозненскому району, составляет— 173 человека.

Честые вполне подходящих лекторских сил, оторванность наших предприятий от культурных центров, невозможность для многих клубов подыскать руководителей клубной работы, вполне отвечающих задачам, стоящим перед рабочими клубами, отсутствие зачастую необходимых средств.

Все это тормозит развитие не только массовой, но и вообще клубной работы, но все же массовая работа в наших клубах развертывается, о чем свидетельствуют следующие данные:

Вид работы	IV квар. 24 г.	I квар. 25 г.	II квар. 25 г.	III квар. 25 г.	Итого		
					Включая Грозный за год	Всего	
Прочитано лекций	136	149	167	ПО	Сведения о лекции по Грозному включены в данные по кварталам	562	
Из них:							
Политических . . .	8	21	25	19			73
Профессиональн.	5	14	26	12			57
Ест.-научных . . .	17	37	16	11			81
Хоз.-экономическ.	4	23	8	16			51
Мед.-санитарных	23	30	27	33			113
Прочих	79	24	65	19			187
Вечера вопросов и ответов . . .	29	22	16	24		44	135
Диспутов		3	3	2			8
Показательн. судов	4	8	9	16		26	63
Полит, игр.		2	25	24			51
Экскурсий		3	16	36		73	128
Жив. газет	12	14	24	43		182	275
Свет. „	21	24	46	73			164
Стен. „	27	76	103	75		41	322
Спект. и концерт.	226	194	238	257		530	1445
Кино-сеансов . . .	123	99	78		319	888	
Вечеров с примен. проэкт. фонаря	5	26	4	27		62	
Прочих видов . . .	19				102	121	

Из перечисленных видов массовой работы за год на 1 клуб приходится

- а) Лекции 18
- б) Вечеров вопрос, и ответов 4,4
- в) Показательных судов 2
- г) Экскурсий 4
- д) Живых газет " 9
- е) Светов. газет . . " 5,3
- ж) Стен. „, 10,4

- з) Спектак. и концер 46,6
- и) Кино-сеансов 28,9
- к) Прочих видов работы, в том числе диспутов, политигр и вечеров с применением проэкт. фонаря 8.

Значит, в массовой работе преобладают спектакли, концерты и кино-сеансы. Лекции уже идут на 3-м месте. Темы общего числа прочитанных лекций в процентах распределяется так:

- 1) Политические 13. проц.
- 2) Профессиональные 10,1 „
- 3) Естеств.-Научн. 14,4 „
- 4) Хоз.-Экономическ 9,1 „
- 5) Медико-санитарн. 20,1 „
- 6) Прочие. 33,3 „

Опыт показал, что лекции больше интересуют слушателей, когда они сопровождаются диапозитивами.

В этом отношении у нас не все обстоит благополучно. Далеко не в каждом клубе имеются световые фонари, а оторванность большинства наших предприятий от центров не дает им возможности пользоваться фонарями и диапозитивами местных политпросветов или других клубов. Иметь же диапозитивы, на все, хотя бы наиболее употребляемые в наших клубах, темы материально не представляется возможным.

Кружковая работа. Количество кружков и членов в них по всем клубам на 1-е октября с. г. представляется следующей таблицей:

Название кружков	Количество	Число членов	о/о к общему итогу	
			Кружков	Членов
Всех кружков	176	4714	100	100
Из них:				
Политграмоты	19	353	10,8	7,5
Профдвижения	15	272	8,5	5,8
Научно-технических	7	107	4	2,3
Драматическ.	28	549	16	11,6
Хоровых	12	265	6,8	5,6
Музыкальных	21	352	11,9	7,5
Безбожник.	6	201	3,4	4,3
Рабкоровск.	15	256	8,5	5,4
Спортивных	37	2048	21	43,4
Прочие	16	311	9,1	6,6

Примечание: Большое число членов спорткружков объясняется тем, что по М/О III-й Интернационал в число членов этих кружков вошли пионеры.

Из общего числа членов клуба, членами всех кружков, исключая спортивных, состоят—40,9 проц. Если взять также число членов спортивных кружков, в счет которых по М/О III Интернационал вошли пионеры, то это составит членов кружков, по отношению к членам клуба—72,3 проц.

Разбирая число кружков и членов в них по видам, мы видим следующее:

Кружки:

- | | |
|------------------------|---|
| а) Политграмоты; | По отношению к общему числу кружков в клубах составляют—23,3 проц., |
| б) Профобразование; | членов в них по отношению к числу членов во всех кружках—15,6 проц. |
| в) Научно-Технические; | |
| г) Драматические; | По отношению к общему числу кружков в клубах составляют—34,7 проц., |
| •д) Музыкальные; | членов в них по отношению к общему числу членов клуба—24,7 |
| е) Хоровые. | |

Из этого видно, что усилению работы по организации кружков политграмоты, профдвижения, научно-технических и т. п., а также вовлечение в них членов, следует уделить больше внимания.

Средняя посещаемость кружков их членами (без Грозненского района и М/О III Интернационал)—равняется—68,6 проц. из 1959 чел. членов кружков, посетивших—1343 чел.

О работе кружков можно сказать следующее:

Политические кружки, в большинстве работают по программам, разработанным на месте применительно к наличию сил и средств.

Научно-технические кружки работают под практическим руководством местных инженерно-технических сил. Программы составляются также на месте. Здесь нужно оговориться, что участие ИТС вообще в культурно-просветительной работе не везде одинаково. Более или менее удовлетворительно это дело обстоит в Шахтинском и Грозненском районах и гораздо хуже в остальных (например, в Кубано-Черноморском и Майкопском). Работа *Профкружков* в большинстве поставлена не весьма удовлетворительно. Программы заочного обучения ВЦСПС, по причинам нерегулярной присылки очередных уроков, а самое главное, в виду отсутствия на местных книжных рынках нужной литературы и вполне компетентных руководителей,—оказались неподходящими для наших профкружков.

Отсутствие плана и руководства серьезнейшим образом отражается на развитии как организации, так и работы профкружков В последнее время мы разослали на обсуждение мест примерную программу для профкружков, разработанную Крайсовпрофом, на основе программы, выработанной ВЦСПС.

По получении с мест отзывов, замечаний и дополнений, мы такую введем повсеместно.

Работа *Драматических кружков* проходит по разному: в одних местах, как например, в Грозненском районе, кружки помимо текущей работы по подготовке и постановке спектаклей, занимаются выработкой форм и методов, гарантирующих от уклонов в актерство; в других (в особенности в Майкопском и Горняцро-Богураевском МО),— работа драмкружков заключается только в постановке спектаклей.

Такое положение нужно объяснить отсутствием навыка и достаточного знания методов союзной культурной работы у клубных работников в некоторых М-О, приглашением ими на службу в качестве руково-

дителей, спецов-актеров или поручением руководства драмкружками—любителям с уклоном в спец-актерство.

В некоторых районах, при клубах организованы *кружки кройки и шитья*, имеющие своей целью вовлечение в клуб женщин. В Грозненском районе, помимо кройки и шитья, в этих кружках изучается гигиена и политграмота.

Радио-любительство—стало зарождаться в наших клубах очень недавно. Тормозит работу радио-кружков, отсутствие опыта и затруднительность в практической работе. По этой причине из 2-х радио-кружков в Грозном,—один распался.

Радио-приемники выписаны Грозненским, Майкопским и Дон.-Грушевским М/О. Мы связались с Северо-Кавказским Краевым Обществом радио-любителей и договорились с ними о руководстве наших радио-кружков, при условии вхождения последних в указанное общество, но пока что вышеуказанного руководства незаметно.

Экскурсионная работа в этом году получила развитие.

Экскурсии. Экскурсии проводились, как ближние, так и иногородние. Всего в отчетном году проведено—73 различных экскурсии с учтенным числом участников—6211 чел.

Из этого числа интересно отметить 2 экскурсии, организованные при непосредственном участии Крайкома. Одна из них являлась посещением рабочих предприятий Грознефти, рудников Шахтинского Округа, а другая—посещением рабочих рудников Шахтинского округа—предприятий Грознефти и Кавцинка, при чем последняя экскурсия с Владикавказа совершила поездку по Военно-Грузинской дороге в Тифлис.

В Шахтинском Округе практиковалась организация экскурсий рабочих одних рудников на другие, с целью ознакомления с условиями посещаемого предприятия и с бытом работающих на нем. В Грозненском Округе, также устраивались экскурсии на соседние промысла и заводы, а также в подшефные хутора и станицы. Из МО Кубано-Черноморского и Майкопского,—были организованы экскурсии на Грозненские промысла, целью которых являлось ознакомление с условиями Грозненских промыслов, а также с профессиональной и клубной работой.

В летнее время много внимания было уделено работе

Физкультура, по физкультуре. К сожалению, по большинству Отделений отсутствие средств, и вследствие этого, хороших руководителей (а зачастую и совсем никаких),—привело к тому, что работа по физкультуре имела однобокий футбольный уклон.

В большинстве случаев не удалось также избежать стремления, к так называемому, „чемпионству“, что весьма вредно отражалось на постановке данной работы.

Отсутствие правильной постановки, средств и сил для развития различных видов физкультуры, привело к тому, что в физкультурных преобладал на 99 проц. молодежь, а взрослые рабочие в общем, если и интересовались работой по физкультуре, то пожалуй лишь в качестве зрителей.

Кружки физкультуры составляет—21 проц. общего числа членов кружков, а члены этих кружков составляют—43,4 проц. общего числа членов клубных кружков.

Осенью отчетного года на всесоюзное соревнование профсоюзных физкультуркружков, выезжала группа физкультурников из Грозненского района в числе—20 чел.

Полученные результаты показали, что в области физкультуры, мы на много отстали от других союзов и, что в этой области перед

нами еще много работы. Главная задача состоит в посылке на места достаточно опытных инструкторов по физкультуре, и введении в практику работы физкультуркружков обязательных теоретических занятий.

В настоящее время, мы наметили мероприятия по организации в наших клубах стрелкового спорта, для чего в первую очередь мы предполагаем организовать стрелковые тиры в Грозненском и Шахтинском Округах.

Культурбота в казармах, Культурбота в казармах проводится путем организации Красных уголков и передвижных библиотек. Всего учтено по Краю Красных уголков при казармах—58 и передвижных библиотек—85.

Книг в передвижных библиотеках имеется—4200 штук (о книгах отдельно по Красным уголкам сведений от Грозного нет), что составит в среднем из 49 передвижек (без Грозного) по 85,7 книг на передвижку.

Большую роль в работе в казармах играет делегатский институт.

Делегаты и прикрепленные к казармам по заданиям союзных ячеек, проводят в казармах собеседования, организуют подписку на газеты, проводят читку газет и журналов и т. п.

До сих пор работа ведется, главным образом, в казармах населенных рабочими одиночками, но мы имеем в виду развить эту работу также и в семейных казармах, в первую очередь на тех предприятиях, где колонии расбросаны на большом расстоянии и многие казармы отстоят далеко от клубов.

Участие в добровольных обществах. Горняки нашего края живым образом откликнулись на организацию различных добровольных обществ, входящими массами в состав их членов. Почти нет ни одного члена союза, не входящего в какое либо из добровольных обществ, как-то: Авиохим, МОПР, Друзей Детей и т. п.

Для характеристики, мы приводим цифры, взятые нами по 6-ти отделениям: III Интернационал, Власовскому, Горн.-Богураевскому, Куб.-Черноморскому, Майкопскому и Осетинскому.

Наименование ячеек общества	Общий состав				Состав актива (бюро, актив, член)				Примечание
	В с е г о	И з н и х			В с е г о	И з н и х			
		Мужчин	Женщин	Коммун.		Мужчин	Женщин	Коммун.	
Авиохим . . .	4118	3841	277	1291	155	145	10	45	Размер членского взноса по каждой ячейке согласно их уставов, в среднем составляет не более 5 10 коп. в месяц.
МОПР . . .	2747	2522	225	827	428	403	25	108	
Друзей Детей	1224	1006	218	320	30	17	13	21	
Долой неграмотность	367	268	99	64	22	14	8	3	
Содействия Ю. П.	610	360	250		48	24	24		
	9066	7997	1069	2502	683	603	80	177	

Состав членов союза по ячейкам добровольных О-в, распределяется так:

а) По полу:

Мужчин 88,2 проц.
Женщин 11,8

б) По партийной принадлежности:

Членов и кандидатов РКП
и РЛКСМ 27,6 проц.
Беспартийных 72,4 „

в) В активе:

Всех членов Обществ. 7,5 проц.

Из общего числа членов союза, вышеуказанных 6-ти отделений, члены различных Обществ—составляют 98,1 проц., и как мы видим, беспартийные члены Союза, в обществах составляют преобладающий процент, что свидетельствует об активности союзной массы.

На 1-е октября с. г. всех библиотек по Краю мы имеем—**Библиотечная работа.** 30, т. е. почти при всех клубах имеются библиотеки. Состояние библиотек и читален, и движение книг по отделам показано следующей таблицей: (См. таблицу на стр. 52).

По данным, взятым по 7-ми Отделениям,—изменения в числе библиотек основных и передвижных, а также и в числе в них книг, по состоянию с 1-го января 1925 года по 1-е октября 1925 года, представляются следующей таблицей:

Название организаций	Число библиотек				Число книг в библиот. и передвиж.	
	На 1 янв. 1925 г.		На 1 окт. 1925 г.		На 1-е января 1925 г.	На 1-е октября 1925 г.
	Библиог.	Передвижн.	Библиог.	Передвижн.		
Дон.-Груш. М/О	5	32	5	24	14283	12374
Власовск. М О	2		1	12	4496	7503
М/О III Интернацион. . . .	1	5	1	7	3772	7076
	13	14	14	36	28362	33771
	5		5	1	2763	2205
Майкопск. МО	2		1	1	1235	1506
	1	3	2	4	4700	3451
Итого	29	54	29	85	59611	67886

Приведенные данные показывают, что за год на ряду с ростом числа передвижек, увеличилось общее число книг, при чем увеличение равняется—8275 книг и составляет—13,9 проц.

Название организаций	Число библиотек	Число книг	И з н и х										Количество читален	Всего выдано книг за период июль—сентябрь
			Общ. отдел	Религиозн.	Общих наук	Точн. наук	Прикл. знаний	Беллетристики	Историч.	Географ.	Прочие			
Дон.-Грушевск. М/О	5	11880	361	545	3542	707	505	4792	582	191	605	5	12097	
	1	6864	395	98	2500	650	180	2200	297	30	514	1	4129	
М/О Ш Интерн.	1	6244	288	235	2063	186	135	1619	401	40	1277	1	5665	
Горн.-Богурьевское МО . . .	1	360		18	10			326				1		
Кубано-Черноморское М/О .	5	1834	62	95	482	186	513	251	73	172		5	434	
Майкопское МО	1	1488	131	99	428	48	91	373			307	2	635	
	2	1817	144	24	417	121	117	503	130	28	333	1	1304	
Итого	16	30487	1381	1146	9450	1908	1547	1064	1486	469	3036	16	24264	
	14	33771					по др.	аз	де	ле	нии		8917	
Грозненское М/О (в том числе														
Всего (с Грозным)	30	64258	у	к	а	з	а	п	о	вы	ше		33181	

Примечание: Помимо указанного числа книг по Грозненскому Округному, еще имеется в переплете и шнуровке до 12,000 книг.

В то же время, по некоторым организациям, мы видим уменьшение числа книг, например по Дон.-Грушевск. М/О на—909 книг, по Куб.-Чер. М/О на—558 книг и по Осетинскому М/О на—1249 книг.

Это значит, что на ряду с пополнением библиотек новой литературой, на местах происходил отбор и изъятие из библиотек книг как непригодных по своему содержанию, так и пришедших в ветхость.

Беря общее число книг, имеющихся в библиотеках и передвижных, помещенных в приведенной нами последней таблице организаций за 100 проц., получим в отдельности следующее их распределение:

- 1) Дон.-Грушевское М.-О. 18,2 проц.
- 2) Власовское М.-О. 11,1 „
- 3) М.-О. III Интернационал 10,4 „
- 4) Грозненский Окружком 49,7 „
- 5) Куб.-Черноморское М.-О. 3,3 „
- 6) Майкопское М.-О. 2,2 „
- 7) Осетинское М.-О. 5,1 „

Грозненский, район располагает—49,7 проц. всех книг по Краю.

Здесь, конечно, нужно принять во внимание большое объединение и число трудящихся, но все же если мы возьмем из приведенных нами три первых М.-О., объединенных ныне в Шахтинский Окружком, то увидим, что общий процент имеющихся там книг, составляет всего 39,7.

Очень небольшой процент книг имеется также и в прочих М.-О. Из этого вытекает, что большинству наших организаций, следует уделить больше внимания и средств для пополнения своих библиотек.

В заключение, мы приведем сведения о числе подписчиков в библиотеках и о посещаемости читален:

Число подписчиков в библиотеках на 1 октября с. г.

Подписчиков	По отдельным организациям								В с е г о
	Донецко-Грушевск. М-О	Власовск. М-О	III-й Интернационал	Горн.-Богураевск.	Грозненское М-О	Куб.-Черноморск.	Майкопское М-О	Осетинское М-О	
Всего:	1687	639	597	118	4958	60	284	277	8.620
Из этого:									
а) Рабочих . . .	950	374	238	99		22	150	187	2.020
Из них:									
Мужчин . . .	720	341	205	85		21	144	180	1.696
Женщин . . .	230	33	33	14		1		7	324
б) Служащих . .	289	101	115	1			75	30	630
Из них:									
Мужчин . . .	227	73	68	1			60	11	459
Женщин . . .	62	28	47			19	15	19	171
в) Прочих . . .	448	164	244	18			59	60	1.012
Из них:									
Мужчин . . .	418	66	138	12			22	20	686
Женщин . . .	30	8	106	6		10	37	40	326

Из общего числа подписчиков в библиотеках, рабочие составляют—55,2 проц., служащие—17,2 и прочие—27,6 проц.

Посещаемость читален: (без Грозненского района)

	По отдельным организац. (за поел. 3 м-ца)							ВСЕГО: (запослед- ние 3 месяца)	
	Дон.-Грушевское М/О	Власовское М/О	М/О III-й Интер- национал	Горняцко-Богу- раевское М/О	Кубано-Черномор- ское МЮ	Майкопское М/О	Осетинское М/О		
Всего:	16657	7000	2624	107	149	6975	1144	34656	
Из них:									
Мужчин . . .	10242	—	2182	97	107	5100	908	18636	
Женщин , . .	6415	—	442	10	42	1875	236	9020	
а) Рабочих:	8723	—	1815	173	46	2850	751	14258	
Из них:									
Мужчин . . .	7493	Нет подразделений	1588	70	43	2475	700	12369	
Женщин . . .	1230		227	3	3	375	51	1889	
б) Служащих:	3281		464	3	52	1500	190	5490.	
Из них:									
Мужчин . . .	1386		347	2	33	825	105	2698	
Женщин . . .	1895		117	1	19	675	85	2792	
в) Прочих:	4653		345	31	51	2625	203	7908	
Из них:									
Мужчин . . .	1363		247	25	18	1800	103	3556	
Женщин . . .	3290		98	6	33	825	100	4352	

Посещаемость читален без Грозного и Власовки составляет- рабочими—51,6 проц. служащими—19,8 проц. и прочими—28,6 проц.

Кино-работа. Всего кино-установок на 1-е октября с. г в наших клубах имеется—20, всех кино-сеансов в отчетном году состоялось—888 (о разбивке по кварталам см таблицу о массовой работе).

Через Ц.К., нами закуплена фильма „Борьба за жизнь", которая выслана в районы, для бесплатной демонстрации в клубах.

Нельзя не отметить некоторых неувязок в области кино-работы заключающихся в трудности снабжения кино-картинами отдаленных

районов, а также в том, что Местное Отделение Совкино, или посылает на места идеологически не выдержанные картины (Шахтинский Округ, через кино-прокат ЦРК) или совсем тормозит высылку картин.

(Наше Майкопское М.-О. с января с. г. не регулярно получает картины, потому что Ростовское Отделение Совкино не может урегулировать своих расчетов с этой организацией).

Эти неувязки, а в особенности плохой подбор картин, отбивают рабочих от кино.

Нами в отчетном году куплено 2 кино-установки: одна для Горняцко-Богуряевского М.-О. и другая для Осетинского М.-О.

Работа среди нац- Нацменьшинства имеются в Грозненском Округе, меньшинств. Осетинском и Майкопском М.-О.

В Грозном нацменьшинства (армяне, татары, чеченцы и пр). составляют—16,7 проц. общего числа трудящихся в Осетинском М.-О. нацменьшинства (осетины)—преобладают на Садонских рудниках, вообще же на Алагирских предприятиях они составляют—56 проц. всех трудящихся.

В Майкопском М.-О. группу нацменьшинств составляют—татары.

Работа среди нацменьшинств в Грозненском районе, заключается в проведении среди них бесед, постановки спектаклей на родном языке. На языках нацменьшинств издавались стенные газеты. В отчетном году имелись специальные Культкомиссии нацмен; созывались специальные общие собрания.

В *Осетинском М.-О.* в местах, где наличие нацменьшинств более или менее значительно, все доклады на собраниях делаются на 2-х языках, сперва на русском, а затем переводятся на осетинский.

Систематическую работу среди нацмен, вести не представляется возможным, за отсутствием подходящих работников.

Также, как и в Грозненском районе, здесь практикуются клубные постановки на языке нацменьшинств (осетинском).

Для библиотеки Садонских рудников приобретена литература на осетинском языке.

В *Майкопском М.-О.*—вся работа среди татар ведется на русском языке; хорошая посещаемость занятий и заинтересованность разбираемыми вопросами со стороны нацменьшинств говорит за то, что они хорошо усваивают разбираемое.

В казармах, населенных татарами—проводятся собеседования.

При клубной библиотеке организована татарская секция, целью которой является проталкивание книги в татарскую массу. В числе книг библиотеки, имеется—115 книг на татарском языке. Майкопское М.-О. выписало на 50 рублей татарской литературы, которая распространяется среди татар.

Вопрос об издании литературы, на языках нацменьшинств был выдвинут Крайсовпрофом еще в I-м квартале (январь-март) с. г.; о потребности в таковой нами были запрошены места и затем мы сделали заявку, но до сих пор указанной литературы нет, а между тем, нужда в ней, по тем организациям, где имеются значительные группы нацменьшинств,—ощущается большая.

Рабочие, почти всех наших предприятий, приняли **Культшефство.** культшефство над окрестными селами, хуторами и станицами; некоторые крупные предприятия имеют по несколько подшефных единиц, например р-к „III-й Интернационал" (Несветайское Рудоуправление)—4 подшефных села, отстоящих от рудника на расстоянии от 3 до 35 верст, рудник „им. Артема" (Вла-

совское Рудоуправление)—3 подшефных села, отстоящих на расстоянии от 3-х до 20 верст.

В подшефные села высылались докладчики по вопросам: „Международное положение“, „О едином с.-х. налоге“, „О хлебозаготовках“ и т. д.

8-ми подшефным селам, шефами высланы библиотечки по 90 и 100 книг. Для подшефных сел выписываются и высылаются газеты и журналы.

Рабочие предприятия объединяемых *Куб.-Чер. М.-О.*, шефствуют над окрестными хуторами и станицами и, так как культсредства там не велики, то работа по шефству выражается в оказании крестьянам и казакам возможной культурной помощи, крестьяне и казаки приглашаются на клубные постановки, часть детей крестьян и казаков обучаются в заводских и промысловых школах. По мере возможности высылаются литература и газеты.

По инициативе *Майкопского М.-О.* — ведется подготовительная работа по проводке в общественные учреждения подшефной станицы—электрического освещения.

Это же *М.-О.* намерено содержать в подшефной станице, в течение нескольких месяцев, платного политработника.

Шефская работа остальных организаций проводится в таком же порядке.

Ликвидация неграмотности.

Работа по ликвидации неграмотности в наших районах содержится почти исключительно за средства союзных культурфондов. Поддержки местных политпросветов, почти невидны совсем.

В данный момент имеется налицо соглашение между ЦКСГ и ВЧК лб, согласно которому мы должны будем оплачивать лишь—50 проц. всех расходов по содержанию ликпунктов по нашим предприятиям, но к реализации этого соглашения мы только приступаем.

Нужно признать, что текучесть состава трудящихся в объединяемых нами предприятиях крайне затрудняет успешное проведение наших мероприятий в области ликвидации неграмотности.

Сведения о работе и числе неграмотных на 1-е января и 1-е октября с. г., говорят следующее: (См. таблицу на стр. 57).

По сравнению с данными на 1-е января к концу отчетного года процент неграмотных снизился, несмотря на то, что общее число трудящихся почти одинаково, но нужно обратить внимание на такой пример: на 1-е октября 1924 г. по *Дон.-Груш. М.-О.* неграмотных осталось всего—133 чел.

На 1-е октября с. г. их уже имеется—537 человек, а на 1-е января с. г.—было—1114 человек; по *Куб.-Черноморск. и Майкопскому М.-О.*—неграмотных на 1-е октября 24 года не было совсем. Работа по ликбезу в этих 2-х районах еще тогда считалось законченной, но на 1-е октября с. г., мы имеем по этим 2-м районам—116 человек неграмотных.

По *М.-О. III Интернационал* на 1-е января неграмотных было—18,4 проц., а на 1-е октября с. г.—21,8 проц., повышение на—3,4 проц.

Нужно сказать, что текучесть состава дает себя знать не только в указанных, но почти во всех районах, а в особенности в угольных.

Грозненскому Окружкому, несмотря на текучесть состава, удалось довести процент неграмотных с 9,4 до 4,7, т.-е. снизить ровно на половину, при чем оставшийся там процент объясняется увеличением в составе рабочих чеченцев, которые на—98 проц.—неграмотны.

Окружки и М-0	На 1 января 25 г.			На 1 октяб. 25 г.			Число обучающ. в ликпун. на 1 окт. с-г.
	Число трудящ.	Число неграм.	% к числу труд.	Число трудящ.	Число неграм.	% к числу труд.	
Дон.-Грушевск. М-0 .	6379	1114	17,5	6437	575	8,9	326
Власовское М-0 . .	4370	612	14	3852	285	7,4	125
М-0 Ш-й Интернац. .	1828	337	18,4	2093	456	21,8	107
Горн.-Богур. М-0 . .	1476	112	7,6	1252	68	5,4	30
Грозненск. М-0 . .	12448	1165	9,4	12364	587	4,7	320
Куб. Черномор. М-0 .	598			515	15	2,9	
Майкопское М-0 . .	733	56	7,6	805	101	12,5	35
Осетинское М-0 . .	840	200	23,81	1651	136	8,2	59
Всего . .	28672	3596	12,5	28969	2223	7,7	1002

По целому ряду районов—увеличение числа неграмотных обгоняется также учетом и вовлечение в ликпункты членов семей, а также охватом неграмотных в возрасте свыше 35-ти лет, что видно из следующей таблицы: (См. таблицу на стр. 58).

Общее количество неграмотных распределяется следующим образом:

(Сведения без Грозного),

а) По возрасту:

До 35-ти лет 57,3 проц.
Свыше 35-ти лет 42,7

б) По полу:

Мужчины * 63,6
Женщины 36,4

в) По принадлежности к союзу:

Членов союза 56,7
Нечленов союза 43,3

Из числа членов Союза (1.262 чел.).

Из них: до 35-ти лет 59,2 проц.
Свыше 35-ти лет 40,8

г) По положению в предприятиях:

(Сведения без Грозного и Грушевки)

Работающих 64,8
Членов семьи 35,2

По отношению к общему числу неграмотных по Краю—2.223, обучается всего 1.002 человек или 45,1 проц., т.-е. меньше половины;

Ликвидация неграмотности	Дон.-Гру- шевск. М/О	Ш-й Интерна- ционал	Власовское МО	Горн.-Богура- евское М/О	Грозненский О. К.	Куб.-Черно- морск.	Майкопское М/О	Осетинское М/О	В с к о
Неграм, на 1-е окт. с г.	575	456	285	68	587	15	101	136	2223
Из них:									
До 35-ти лет	347	173	285	18	—	7	39	69	938
Из этого:									
Мужчин	211	75	190	13	—	—	21	69	579
Женщин	136	98	95	5	—	7	18	—	359
Свыше 35 лет . . .	228	283	—	50	—	8	62	67	698
Из них:									
Мужчин	166	143	—	36	—	3	48	65	461
Женщин	62	140	—	14	—	5	14	2	237
Из числа негра- мотных членов союза	575	270	190	50	—	3	40	134	1262
Из них:									
До 35 лет	347	104	190	18	—	—	19	69	747
Свыше 35 лет . . .	228	166	—	32	—	3	21	65	515
Членов семей . . .	—	186	95	18	—	12	61	2	374
Из них:									
До 35 лет	—	69	95	—	—	7	20	—	191
Свыше 35-ти лет . .	—	117	—	18	—	5	41	2	183
Число ликпункт. I . .	5	1	1	1	16	—	1	2	27
Число групп	10	6	5	3	неизвест.	—	2	3	29
Число учащихся . . .	326	125	107	30	320	—	35	59	1002
Из них:									
Мужчин	213	72	49	23	—	—	35	55	447
Женщин	113	53	58	7	—	—	—	4	235

из этого следует, что работу по развертыванию сети ликпунктов, необходимо максимально развить, втягивая в ликвидацию неграмотности трудящихся и в первую очередь—оставшие категории.

Соцвос Несмотря на то, что школы Соцвоста перешли в ведение органов Наркомпроса, нам приходится уделять им не мало внимания. По колдоговорам с Донуглем, Грознефтью и Кубчернефтью, мы оговариваем содержание и ремонт школьных помещений на предприятиях, а также предоставление квартир и коммунальных услуг школьным работникам.

По предприятиям Кубчернефти, объединяемым Кубано-Черноморским и Майкопским М.-О., имело место следующее:

С 1-го Октября п. г. трест "Кубчернефть" снял с себя обязательство по оплате учителей промысловых и заводских школ.

Майкопский и Кубанский Округные Отделы Народного Образования, отказались включить эти школы в свою сеть и, таким образом, создавалось положение, при котором учителя должны были остаться без оплаты.

Тамошные наши М.-О., решили частично удовлетворять содержанием преподавателей указанных школ из средств культурфонда, возбудив одновременно ходатайство перед соответствующими Окрисполкомами о включении в окружную сеть промысловых и заводских школ с 1-го октября п. г. Округные ОНО согласились произвести включение не раньше, как с 1-го января с. г., а по 31-е декабря п. г. учителей должен был оплачивать союз, но, так как это повлекло бы к полному израсходованию всего культурфонда указанных М.-О., то вопрос был поднят в Крае.

Кубанский Окрисполком, на оплату учителей с 1-го октября п. г. согласился, но Майкопский, несмотря на то, что имеется постановление Крайисполкома о возвращении союзу затраченных на содержание учителей денег,—все же этого не делает. Нам неоднократно приходилось обращаться по этому поводу в Краевые организации, но положение продолжает оставаться прежним.

На Майкопских промыслах вызвал также много хлопот вопрос о школе-семилетке. Дело в том, что находясь в горах, на расстоянии—60-ти верст (гузовой дорогой) от Округного центра—Майкопа и около—30 верст от ближайшей жел.-дор. станции, Майкопские промысла представляют собой оторванный от всех центров район. Ясно, что родители стремятся к тому, чтобы дать своим детям более или менее законченное образование в существующих условиях.

Все время на указанных промыслах была школа-семилетка, но при начале нынешнего учебного года, оказалось, что семилетки не будет. Майкопское М.-О. все же добилось от Майкопских Округных организаций постановления об оставлении на промыслах семилетки и несмотря на это, семилетка существует лишь на бумаге, а на деле оплата учителей и подбор таковых остались по школе 1-й ступени.

По требуемому штату не хватает 3-х учителей и 3 группы к 1-му октября не были открыты.

По мнению Майкопского М.-О., с переходом промысловой школы на бюджет ОкрОНО—недоразумения не прекращаются.

Для приобретения учебников и учебных пособий, М.-О. предполагает затратить около—500 рублей, выделив их из 25 проц. отчислений из фонда по улучшению быта.

В остальных районах дело со школами Соцвоста обстоит более или менее благополучно, хотя дает себя знать теснота помещений, так что занятия в протедшем учебном году приходилось вести во

многих школах—в 2 и даже в 3 смены, а например, по М.-О III Интернационал в прошлом году за бортом школы оставалось—300 человек.

В том же М.-О., (III Интернационал) в прошедшем учебном году, по инициативе М.-О. для поддержки школы соцвоя, был произведен сбор по подписным листам, давший—1025 рублей, на которые закуплены учебники и учебные пособия.

Состояние школ соцвоя и процент охвата детей на 1-е октября с. г. по 6-ти районам, рисуется следующей таблицей:

Р а й о н ы	Количество школ	Из них полных 7-ми леток	Число учащихся	Число учащихся	Обслуживающий персонал	% охвата детей шк. возр.
Дон.-Груш. М-0	7	4	2228	63	10	96,7
Власовск. М-0	1	1	1013	21	2	66
Ш-й Интерацион. .	1	1	723	15	4	72
Кубано-Черн. М-0	1	—	109	3	1	100
Майкопское М-0	4	—	318	8	4	100
Осетинское М-0 .	1.	—	75	1	1	100
Итого . .	15	6	4456	111	22	89,1

Таким образом, средний охват детей школьного возраста составляет—89,1 проц., по отдельным же организациям процент охвата ниже, как это видно из приведенной таблицы, при чем виной этому служит несоответствующий объем многих школьных помещений.

Профобразование. Работа курсов и школ профобра, проходит под наблюдением и при непосредственном участии наших союзных организаций.

В Шахтинском округе курсы и школы содержатся за счет процентных отчислений от хозорганов и в остальных районах учреждения профтехобра, содержатся хозяйственниками непосредственно. Помимо этого, Грознефть дает дотацию на содержание Грозненского нефтяного Техникума и профтехшколы.

Из приведенных ниже цифр, мы видим состояние сети школ и курсов профтехобра на 1-Х—с. г. (См. таблицу на стр. 61).

Одним из недостатков наших школ и курсов профтехобра являлось то, что они готовили в большинстве или младший административный персонал, или давали квалификацию, не совсем отвечающую основным требованиям горной промышленности. Нами были затребованы с мест программы всех школ и курсов профтехобра, в целях их проработки и согласования с требованиями горной промышленности, но так как в данный момент этим вопросом занят культотдел ЦК по проектам программ которого, полученным у нас, мы дали свои заключения,—то мы решили не вносить в это дело разнобоя.

Стипендии. При размежевании с быв. Донецким Губотделом С. Г. к нам перешло—20 человек стипендиантов Донского

Политехнического Института в Новочеркасске, 62 стипендианта Московской Горной Академии и 1 стипендиант Сев.-Кавк.

Окружкомы и Местные Отделения	Горпромуч или фабзавуч				Одногодичные профкурсы				Двухгодичные профкурсы.			
	количество				количество				количество			
	Школ	Учащихся	Учащих	Обслужив, персонал	Курсов	Учащихся	Учащих	Обслужив персонал	Курсов	Учащихся	Учащих	Обслужив, персонал
Дон.-Грушевский .	1	105	8	2	1	28	1	1	1	26	4	1
Власовское . . .	1	120	7	2	1	86	8	1				
Ш-й Интернационал Грозненский . . .	2	200	не т све ден		1	46	6	3				
Кубано-Черноморск.		12	Обу чают ся в			об'е! 3	иния	ых	школ	ак		
Майкопское . . .	1	29	3	1								
Осетинское . . .	1	21	7									
Итого. .	6	487	25	5	3	163	18	5	1	26	4	1

Примечание: а) В Грозном имеется профтехшкола, в которой обучаются члены нашего союза.

б) Помимо указанного числа в Грозненском районе обучается членов союза: в профтехшколе— 142 чел., в нефтяном техникуме—184 чел., в рабфаке при нем—118 чел., всего—448 человек.

Всего, таким образом по Краю в учебных заведениях профтехобра обучается—1098 человек членов союза.

Гос. Университета в Ростове н-Д. Кроме того, нами было установлено 7 стипендий по 15 рублей каждая, для оказания помощи семьям курсантов, присланных с рудников Шахтинского округа в Дон. Сов. Партшколу в Ростове на-Д.

Всего в периоде октябрь-декабрь у нас было—90 человек стипендиантов; в I квартале с. г., число стипендиантов увеличилось до 124, так как нами было установлено—30 стипендий (пособий) по 5 р. каждая для членов нашего союза, студентов Ростовского рабфака и затем увеличилось число прежних стипендиантов: в Москве было—62, стало—63, в Новочеркасске было 20, стало—21, семей курсантов ДСПШ было—7, стало—9.

Выплачено нами стипендий и различных пособий учащимся:

Октябрь-декабрь 1924 года . . .	3.260 р.
Январь-март 1925 года . . .	8.966 р. 60 к.
Апрель-июнь 1925 года . . .	12.653 р. 70 к.
Июль-октябрь (включ.) 1925 г. . .	4.397 р. 50 к.
Итого . .	21.277 р. 80 к.

После октября месяца, мы выплату стипендий прекращаем, так как на основании последних указаний, выплата стипендий будет производиться хозорганами.

Помимо вышеуказанных стипендиантов, некоторые Отделения, также выплачивали стипендии, а именно:

<i>{розный</i>	22 человека
из них:	
в Московской Горн. Академии	13
в Ленинградском Горн. Институте	1
в Донском Полит. Институте .	2
в Бакинском Медфаке	1
в Свердловском Университете .	5
<i>Майкопское Отделение .</i>	6
из них-	
на рабфаке в Баку .	3
на рабфаке в Грозном	3
(каждая стипендия по 5 рублей).	

Кубано-Черноморское местное отделение ежемесячно выделяло из культфонда по 120 руб. для оказания помощи студентам рабфаков и ВУЗ'ов.

Из хозорганов: Кавцинк содержал—6 стипендиантов и Кубчернефть отпускала на содержание 5-ти стипендиантов ежемесячно—175 рублей.

Тарифно-экономическая работа.

Экономическая работа.

Начало отчетного года совпало с периодом организации
Общая часть. Краевого Комитета, в силу чего первый квартал почти целиком и в области тарифно-экономической работы ушел, как на организацию самого аппарата, так и на создание связи с районами, вошедшими в сферу руководства Крайкома.

Работа в области производственно-экономической предстояла большая—если учесть, что истекший операционный год—являясь фактически первым годом перехода трестов на действительный хозрасчет, с самого начала потребовал значительное участие Союза в реорганизации постановки дела на предприятиях.

Намеченная система широкого разворачивания массовой эконом-работы—также выдвинула необходимость проведения большой активной работы.

Отсоединение от союзного влияния Донгуботдела С. Г. Шахтинского Округа Донугля, по хозяйственной линии подчиненного Донуглю, и увязка взаимоотношений с Краевыми организациями—потребовали разработки специального положения о взаимоотношениях с Донуглем, где таковые детально формулированы, увязаны права и обязанности между Донуглем и его Северо-Кавказским представительством по отношению к Краевому Комитету. Означенным положением было введено обязательство Донугля заключения с Крайкомом отдельного от Донгуботдела коллективного договора. И если в общем влияние на все горные тресты Края оттягчалась их общесоюзническим значением, когда они старались всякие важные вопросы перенести в Центральные организации, все же союзные организации всецело вникали в разрешение всех вопросов, требующих участия Союза, участвовали в просмотре и обсуждении производственных программ, финансовых планов, жилищных смет и проч., внося свои поправки и пожелания и отстаивая их в соответствующих Госорганах в Крае и при надобности перенося в Центр.

Районирование проведенное по краю не совсем коснулось части Горного Надзора, где Шахтинский Округ
О горном отделе и некоторые другие не подчинялись Краевому Отделу,
КСНХ - что в процессе работы и взаимоотношениях создало неудобства.

Работа, проделанная в этой области лишь к концу отчетного периода, дала результаты, и в настоящее время Краевой Горный Надзор в целом сосредоточен в одном месте при Горном Отделе Край СНХ.

Организация управления в отдельных трестах. С начала года Крайком заострял вопрос на реорганизации Управления отдельными предприятиями, входящими в тресты с тем, чтобы таковые в плановом порядке переводились на хозрасчет, с большей, против существующих, самостоятельностью и ответственностью, и чтобы изжить мелочную опеку Правлений трестов над ними, заключающуюся в непосредственном вмешательстве во все уголки их работы.

За центральным Правлением, Союз имел в виду оставление сбыта продукции, снабжения, общий план производства и выступления перед контролирующими и планирующими органами Центра, а остальная непосредственная повседневная работа должна явиться предметом забот Управления отдельными предприятиями.

Реорганизация эта требовала тем не менее осторожного подхода, детальной проработки и кое-где, в силу этого, нужны были и перемены руководителей.

Поэтому вопросу Союз внимания не ослаблял в течение всего года, и если работа еще не совсем закончена, то на значительную часть она осуществлена в Грознефти и Кубчернефти и в текущем операционном году можно рассчитывать на полное осуществление этой меры.

Формирован-персонально состава органов Упр. промышл. Заинтересованность союзной организации в деле установления форм управления предприятиями сопровождалась одновременным участием в персональном подборе их руководителей и таким образом целый ряд Управляющих группами, подгруппами, заводами по нефти и Рудоуправлениям по углю—были назначены с согласия Союза, а зачастую даже ими выдвигались, как например Предправления треста „Кубчернефть“, Зам. Управляющего Алагирским заводом, Зам. Управляющего Северо-Кавказским представительством Донугля и т. д.

При выдвижении, Крайкомом, предварительно запрашивались мнения местных союзных организаций о кандидатах.

Помимо назначения на ответственные посты, было достаточно внимания уделено вопросу выдвиженчества рабочих вообще, хотя бы на менее значительные административно-хозяйственные должности.

Последнее обстоятельство имело место во всех трестах и больше всего осуществлено в Грознефти, где к концу года имеется 34 выдвиженца—на разных должностях.

Ревизионные комиссии. Участие союзных организаций во всех ревизионных миссиях трестов Края—проводится через своего постоянного представителя в них.

Полное согласование состава Ревизионных комиссий с Крайкомом проводится лишь в отношении треста Краевого масштаба „Кубчернефть“; для остальных трестов общесоюзного значения таковой вопрос согласовывается в ЦК.

Крайкомом было выдвинуто требование о включении своего представителя в ревизионную комиссию Донугля, которое еще пока не проведено в жизнь.

Работа, проводимая ревизионными комиссиями вполне оправдывает их назначение и для характеристики приведем перечень работы РК Грознефти.

1) Произведена ревизия инвентаризации 2, 3 и 4 групп промыслов, причем выявлено расхождение в строениях между описями Инвентарного Бюро и мест в 2114,46 кв. с, отмечены пропуски вне-

сения в описи некоторых зданий вообще и наоборот включение утраченных 100 проц. стоимости вследствие изношенности.

2) Произведены внезапные ревизии Касс, контор и материальных складов и выявлены недостатки постановки отчетности треста и принятыми в этой области мероприятиями дефекты изживаются.

3) Произведен анализ производственной программы за 1923-24 г. и первое полугодие 1924-25 г. как по составлению, так и по выполнению.

4) Дано указание по балансу на I-X 1924 г. и за первое полугодие 1924-25 г.

5) Изучены вопросы: а) калькуляции, б) сбыта продукции, в) заготовительной деятельности, г) производительности труда, д) неликвидных фондов, е) противопожарных мероприятий, ж) контроля добычи и утечек и в целом ревизионная комиссия проверяла выполнение трестом директив ВСНХ и результаты ее работы служили солидным материалом для руководящих органов последнего.

Кроме того, перед Отчетным Ревизионным Отделом ВСНХ—Ревизионной Комиссией возбужден вопрос о введении в тресте, вместо единоличного, Коллегиальное Управление, каковое мнение между прочим разделяется и Союзом в отношении прочих горным трестов, где последнее еще не введено.

Помимо изучения отчетных материалов, поступающих **Изучение про-** от предприятий, союзные организации непосредственно **мышленности и** ным заслушиванием докладов Хозорганов на своих **производства,** заседаниях как на местах, так и в Крае полностью охватывают работу Хозорганов и на основе выявляющихся тех или иных недочетов и неувязок в работе предпринимает шаги к их ликвидации и оказанию нужного содействия Хозоргану в его мероприятиях для исжития их.

Кроме того, по предложению союзных организаций проделана работа по переоборудованию и усовершенствованию, давшая экономии и удешевление.

Не останавливаясь на перечислении всех случаев проведения мероприятий Союзом, можно лишь отметить некоторые из них:

По Грушевскому Рудоуправлению на шахте „Мировая Коммуна” устроено и удлинено механических откаток 185 саж.. что дало экономии на пуд топлива 0,39 коп.

Там же переоборудована электро-энергия с потоянного тока на трехфазный, что дало экономии на 0,70 коп.

На шахте „Пролетарская Диктатура*” механизирован диагональный ход, давший экономии в 0,05 коп.

На многих участках ручная откатка заменена конной, что дало уменьшение стоимости на 0,47 коп. Введено применение автоматических вентиляционных дверей и механических санок, что удешевило на 0,14 коп. пуд угля и некоторые другие.

Практикуется также участие союзных органов в производственно-технических совещаниях Хозоргана по всем предприятиям, где представители Союзов вносят свои пожелания, которые учитываются Хозорганами при практическом проведении мероприятий, намечаемых совещанием.

К важнейшим предложениям, сделанным Союзам Грознефти относятся:

1) Дальнейшее углубление работ по рационализации производства и поднятию производительности труда.

2) Усиление работ по вращательному бурению и разведке новых нефтеносных районов.

3) На ускорение работы по прокладке Алдынского водопровода и нефтепровода Грозный—Черное море.

Тем не менее Союз при изучении работы предприятий Обследовател- не довольствовался изучением производственных ма- ская работа и свя- териалов и заслушиванием докладов, а углублял ее занные с нею путем непосредственного обследования, как отдель- иероприятия. ных предприятий, так и целых трестов.

Так, в марте месяце с. г.—Инструкторская группа Край- кома при обследовании союзной работы в Шахтинском округе одно- временно охватила и работы Белокалитвенского Рудоуправления Дон- угля и отметила необходимость достройки механических мастерских на шахте № 1, форсирования проходки № 4,—ликвидации малоцен- ного и дорого стоящего Горняцкого рудника и усиления работ по оборудованию общежития одиночек рабочих.

В мае месяце был обследован трест "Кубчернефть" и через Крайсовнархоз предложено: реорганизация постановки работ по бурению на Майкопских промыслах, урегулирование работ Нефтепро- вода Майнефтепромысла—Краснодар с увязкой их с производитель- ной частью Нефтеперегонного завода,—подтверждена необходимость консервации Крымских Нефтепромыслов и концентрации электриче- ского хозяйства и т. д.

На Алагирских предприятиях по предложению Союза ремонти- ровалась 2-я Мизурская фабрика, достраивалась печь "Гловера" на заводе, повлекшие за собой необходимость расширения производства по тресту в целом и в частности по добыче руды, что практически осуществлено (детально это будет освещено впереди).

Помимо перечисленного союзные организации на местах все вре- мя непосредственно входят в изучение экономической деятельности Хозяиственников, и если это безболезненно более или менее прохо- дило везде, то несколько труднее оно осуществлялось Грозненским Окружным Отделом в отношении самого Правления треста, где при существующем единоличном Управлении треста систематическое вхо- дение не удавалось, а участвовать в работе многочисленных Бюро Грознефти не представлялось физически возможным, тем более, что принципиальные вопросы разрешались Начальником треста едино- лично и Союз узнавал об этом уже из готовых приказов и распо- ряжений.

Как один чрезвычайно важный фактор можно отметить изданный в конце года приказ Грознефти о порядке перехода на плотность коммунальных услуг, противоречащий существующему жилищному законодательству и вызвавший много недовольства среди рабочих и лишь благодаря вмешательству Краевых организаций, по инициати- ве Крайкома—удалось во время ликвидировать ненормальное явле- ние.

Характерен еще случай реорганизации главной конторы Гроз- нефти без согласования с Союзом, нежизненность какой оправда- лась в процессе работы, и в настоящее время Союзом выдвинута но- вая схема.

В отчетном году был проделан большой нажим со стороны Край- кома на Донуголь по вопросу своевременной выплаты зарплаты ра- бочим, которая опаздывала до 2-х мес, и с февраля с. г.—положение было урегулировано и расчет с рабочими стал производиться в сроки, намеченные колдоговором.

Некоторое запаздывание в выплате имело место и по Кавцинку, и по нашему настоянию через ЦК недочет этот также был изжит.

Большое участие союзных организаций в вопросах упорядочения рабочей силы пришлось принять, главным образом, по предприятиям Донугля.

С начала года предстояло провести значительное сокращение сильно раздутых штатов рудников, и не отвечающих намеченной производственной программе, построенной на увеличении норм в соответствии с утвержденной сметной себестоимостью.

Работа эта была проведена больше всего в первом квартале и частично захватила 2-й квартал.

Здесь понадобился со стороны союзных организаций большой такт и умение увязать интересы работающих и производства, тем более, что сокращению подлежало около 4.500 человек или 28 проц. наличного состава—и Союз эту работу провел относительно безболезненно.

С апреля месяца 1925 г. в связи с кризисом сбыта и перепроизводства по Донуглю, последним было выдвинуто требование дополнительного сокращения.

Крайком, учитывая наличие твердых штатов на предприятиях к тому времени, и что следовательно сокращение, если такое будет произведено, уже затронет основной кадр рабочих, то в целях нераспыления квалифицированной рабочей силы и, считая наступившую заминку временной, стал на путь несокращения рабочих, а рабочих дней путем усиленной выдачи отпусков и уменьшения, если понадобится, и рабочих дней в неделю.

Такое мероприятие было одобрено рабочими, принято хозяйственниками и атмосфера разрядилась. Конец года, с намеченным развертыванием промышленности, целиком подтвердил жизненность выдвинутой Союзом меры.

Через своих представителей Крайком участвует в постоянных совещаниях по тарифно-экономической работе в разн. хозяйств. и те при Крайсовпрофе, по вопросам хозяйственным в прочих органи- Крайсовнархозе, а также входит в топливную секцию зациях. Край плана. \

Основными вопросами разбиравшимися на заседаниях указанных органов были:

при Крайсовпрофе—а) о работе производств, совещаний, б) о порядке организации коллективов безработных, в) о состоянии курортов в связи с обследованием их, г) о работе труд прокурора, д) о новых сетках и зарплате специалистов и т. д.;

при Крайплане—кон'юнктура топливного рынка в Крае и вопросы максимального использования твердого минерального топлива, внедрение коего в Крае, в конечном счете, достигло вполне достаточных размеров;

при Крайсовнархозе вопросы все заострялись вокруг производственно-хозяйственной работы Кубчернефти и утверждения производственной программы треста.

В последнем случае Крайкомом были внесены дополнения об увеличении программы по бурению за счет прошлогодней недоработки, о постройке 50 квартир на Майкопских промыслах, о проведении узкоколейки до ст. Ширванской и об увеличении среднего заработка на одного работника до 65 руб., об отчислении 50 проц. прибыли в оборот-

Работа по производств. программе.

ный капитал и об увязке 5-тилетнего плана с постройкой Нефтепровода Грозный—Черное море.

Что же касается остальных производственных трестов, то в виду общесоюзного их значения, в силу чего прохождение программ их проводилось в центральных организациях, Крайком лишь по ним давал заключения и таковые препровождал в ЦК.

По программам основными нашими дополнениями являлись: полная нагрузка предприятий, увеличение среднего заработка, в части I капитальных работ, осуществление достаточной жилищной программы—и усиление механизации.

Конечно, предварительное обсуждение производственных программ протекало на местах их составления, на предприятиях с полным участием наших союзных отделений.

Прочья эконом- работа.

Нельзя не упомянуть о проделанной работе по изучению женского труда на производстве с целью дальнейшего их вовлечения в него, давшее основание Крайкому отстаивать перед ЦК необходимость добиваться изменения существующего законодательства о работе женщин на предмет хотя бы частичного допущения их на подземные работы.

Но вопрос этот еще окончательно не разрешен, хотя насущность очевидна, т. к. в противном случае есть угроза дальнейшего сокращения женщин на предприятиях, и вдобавок, при нынешнем положении вещей, исключается возможность квалифицирования женщин.

В части общей рациональной постановки работ предприятий. Крайком, в результате настойчивых требований, добился организации везде ТНБ. И кроме того, при Грознефти приступлено, согласно наших представлений, к реорганизации громоздкого Бюро организации производства (БОП) в Отдел Труда при тресте.

К эпизодическим вхождениям в работу Хозорганов может быть отнесено: 1) участие в с'езде рудоуправляющих в мае месяце с. г., где были подведены итоги проделанной работе за истекший год и намечен план работ на предстоящий производственный год.

2) 2 полугодовых Окружных совещания рудоуправлений в Шахтинском округе в марте и сентябре, которые были проведены при самом активном участии представителей местных союзных организаций и Крайкома.

Здесь главным моментом работы были: учет состояния предприятий, их достижения, постановка работы и возможность дальнейшего увеличения заработка на основе достигнутой производительности и рационализации, а также по вопросу о выполнении добычи потребованной страной топлива на наступающий операционный год и вытекающие отсюда и необходимые мероприятия.

Принятые решения во всех областях производственной жизни в конечном счете позволяют рассчитывать, что предъявляемые к промышленности требования при дальнейшей совместной работе союза и хозоргана—будут ею выполнены.

Заканчивая общий обзор проделанной союзом экономической работы, надо отметить, что помимо основного перечисленного, в повседневно текущей работе, как на местах, так и в Крае, кропотливо проделывалась работа по исжитию более мелких дефектов в производстве и в корректировании намечавшихся мероприятий хозяйственников во всех сторонах жизни предприятия в самой ее гуще, и на перечислении коих нет возможности здесь останавливаться, но от какой работы реальные улучшения безусловно имеются.

Производственная работа трестов, Подходя к оценке конечных результатов производственной работы трестов (добыча, себестоимость и производительность), следует сказать, что по мере наличия отчетных материалов мы остановимся на итогах лишь пройденного года и где возможно произведем сравнение с IV кварталом 1923-24 года, так как более ранних материалов, учитывая срок организации Краевого Комитета, у нас нет.

Каменноугольная промышленность, В сферу нашего влияния по государственной промышленности входят 4 рудоуправления (Шахтинский округ) Донугля—из коих 3 антрацитовых (Донецко-Грушевское, Власовское и Несветайское и одно угольное—Белокалитвенское и в цифрах работа их суммированная характеризуется следующим:

Наименование статей	Периоды					Итого
	IV кв. 1923,24 года	1924—25 год				
		I квар.	II квар.	III квар.	IV квар.	
Добыча брутто . (в тысячах)	20.525	19.363	17.891	15.616	17,153	70.023
Выполнение в % по заданию . . .		97,4%	98,5%	100,4	118,7	103.0
Месячная производительность . (в пудах)	382	451	506	470	517	484
Дневная производительность . . (в пудах)	17,7	19,9	23,2	23,4	24,8	22,4
Себестоимость пуда (в копейках)	16,94	14,76	13,19	13,58	14,19	13,96

Общее уменьшение последующей квартальной добычи в 1924—25 г. против IV квартала 1923—24 г. идет за счет снижения всего производственного задания, что подтверждается общим годовым выполнением задания с излишком на 3,0 проц.

Недоработка в первых 3-х кварталах не вызвала ни у кого опасений, т. к. Донугль, по случаю избытка угля, не препятствовал недоработке, при условии неповышения себестоимости, что и было достигнуто и на чем остановимся впереди.

Рассматривая производительность одного рабочего имеем следующее: если взять IV квартал 1923—24 г. за 100.

	IV квар. 1923-24 год	1924—1925 год				Годовая
		I квар.	II квар.	III квар.	IV квар.	
Производ. месячная в проц.	100,0	118,0	132,4	123,0	135,3	126,7
Производ. дневная в проц.	100,0	112,4	131,0	132,2	140,0	126,5

Таким образом, мы наблюдаем исключительно непрерывный рост производительности на выход, достигший в IV-м квартале повышения на 40 проц. против того же квартала 1923-24 г. и такой же почти рост месячной производительности (35,3 проц.).

Отсталость последней от дневной идет за счет неравномерной выхождаемости, которая к тому еще искусственно была понижена в III-м квартале. Но средне-годовая производительность сгладила эти неувязки, показав равномерный под'ем на 26 с лишним проц.

Означенные достижения явились в результате пересмотра норм, которые по мнению союзной организации, при настоящих условиях и состоянии оборудования предприятия, должны быть признаны максимальными за счет мускульной силы, и дальнейший рост должен осуществляться исключительно путем механизации и усовершенствований.

Другим фактором под'ема производительности послужило более рациональное использование рабочей силы и улучшение постановки производства.

Все вместе взятое, естественно, дало в итоге и конечную цель — снижение себестоимости.

При сравнении таковой с последним кварталом 1923-24 г. и попутного сопоставления участия зарплаты в общей себестоимости — наблюдаем нижеприведенную картину:

	IV квартал 1923-24 г.		1924-25 год								Сред, годов	
	Общ.	Зарп. в ней	I квар.		II квар.		III квар.		IV квар.		Общ.	Зарп. в ней
			Общ.	Зарп. в ней	Общ.	Зарп. в ней	Общ.	Зарп. в ней	Общ.	Зарп. в ней		
Себестоимость абсолютная	16,94	9,99	14,76	7,92	13,19	7,69	13,58	8,47	14,19	9,02	13,96	8,25
В проц.	100,0	100,0	87,1	77,5	77,9	76,9	80,2	84,8	83,8	90,3	82,4	#2,6

При общем снижении себестоимости, как по кварталам, так и средне-годовой, наибольшее снижение имеется во 2-м квартале на 3,75 коп. или 22,1 проц. и наименьшее в 1 квартале на 2,18 коп. или 12,9 проц. при снижении средне-годовой — на 2,98 коп. или 17,6 проц.

Если сравнить средне-годовую стоимость фактическую 13,96 со сметной по этим 4 Рудоуправлениям — 14,16, то и здесь имеется хотя и небольшое, но все-же снижение на 0,20 коп. или на 1 4 проц

Но что касается доли участия зарплаты, то здесь видна явная неустойчивость по кварталам и при сравнении с IV-м кварталом 1923-24 г. лишь пропорция относительно выдержана во втором квартале (77,5—77,9) и при средне-годовой (82,4—82,6).

Также наблюдается несколько неравномерная доля зарплаты в общей себестоимости по отдельным кварталам и в то время, как в первом квартале она составляет всего 53,6 проц., то во втором уже 58,3 проц. в III-м—62,3 проц., в IV—63,5 проц. и за год 59,1 проц., отставая в последнем случае от средне-сметной по означенным 4 Рудоуправлениям (60,9 проц.) на 1,8 проц. или 0,37 коп. (8,62—8,25).

Из всего сказанного, наблюдая общее снижение себестоимости, как по сравнению с IV-м кварталом 1923-24 г. так и сметной себестоимостью, необходимо отметить, что снижение средне-годовой против сметной на 0,20 коп., не покрывается даже снижением по статье „зарплата 0,37 коп., а следовательно имеются еще „статьи“ себестоимости по которым Рудоуправления не вложились, что служит отрицательным фактором, тем более, что. Союзом все время обращалось внимание на недопустимость достижений общей экономии за счет „зарплаты“—и в дальнейшем эта сторона требует к себе более углубленного внимания.

Что же касается установления среднего заработка по производственным программам, то здесь Союз добивается всемерного его повышения если на 1924-25 г. таковой был намечен в 38 р. 16 к. на одного трудящегося, то на 1925-26 г. он достиг 50 руб. или превышения на 31,3 проц.

Из мелкой и арендной Каменноугольной Промышленности, первая, работавшая от 33 Рудоуправления Донугля—была ликвидирована в начале года, а из второй в отчетном году, в районе Белокалитвенского Рудоуправления работал небольшой рудник, арендуемый Госречпароходством.

Общее количество рабочих на означенном предприятии не превышало 200 человек и добыча его выражалась около 100 тысяч пудов угля—в месяц.

Шахты имеют местное значение, уголь употребляется Госречпароходством для своих нужд и останавливаться на их работе нет большой необходимости—тем более, что рудник функционировал с перерывами и в период июль—сентябрь совершенно не работал.

Обслуживание рабочих производилось нашей Горняцко-Богуревской организацией, которая охватила их колдоговором и каковая по мере потребности вникала и в производственно-экономическую жизнь арендного предприятия.

Добыча, производительность и себестоимость Государственной Нефтяной Промышленности (тресты „Грознефть“ и „Кубчернефть“). Добыча в тысячах пудов.

Нефтяная промышленность.

	IV квар. 1923-24 г.	1924-25 год				
		I квар.	II квар.	III квар.	IV квар.	Годовая
Грознефть	33.937	30.292	29.160	34.475	30.527	I 124.454
Кубчернефть	1.013	1.246	1.064	1.151	1.221	4.682

По отношению к заданию имеем выполнение

по Грознефти при задании 109.000—114,2 проц.

по Кубчернефти,, „ 4.889-95,7 проц.

Здесь надо сказать, что недоработка Кубчернефти в 4,3 проц. должна быть признана менее отрицательным явлением чем „качество переработки Грознефтью, у каковой фонтанная нефть (значительно дешевая), в истекшем году достигла 62 проц., вместо 53,3 проц. за 1923-24 г.. снизив при этом процент механической добычи с 44,3 проц. до 38 проц.

Таковой момент должен быть особенно учтен хозорганом по пути дальнейшего развития промыслов, с оценкой всей угрозы такого способа эксплуатации.

На 1925-26 год при учете потребности рынка и производственных возможностей по программе уже намечено для Грознефти 144.000 или превышение против задания прошлого года на 32.1 проц. и по Кубчернефти 6.000 или превышение на 22,4 проц.

Производительность по добыче выражается в следующем:

	IV кв. 1923-24 года	1924-25 год					Годо- вая
		I квар.	II квар.	III квар.	IV квар.		
Грознефть месячная	1213	1049	1022	1177	976	1055	
Дневн	54,8	46,8	48,6	54,7	43,8	49,5	
Кубчернефть ме- сячная -	322	432	418	497	535	461	
Дневная	13,7	17,8	17,3	20,3	23,3	19,4	

Давать оценку производительности (по валовой добыче в пудах на одного рабочего) по нефтяным трестам несколько затруднительно в силу того, что таковая не совсем зависит от интенсивности самих рабочих—т. к. здесь главную роль играет форма добычи—фонтанная или механическая да и при последнем случае немалое значение приобретает и способ: желонками, насосами компрессором и т. д.

Кроме того, еще во внимание должно быть принято истощаемость скважин и приведенные нами цифры, как результат простого деления фактической добычи на число рабочих или человеко-дней—недостаточны для полной характеристики производительности.

Еще необходимо учесть, что по Грознефти регулирование фонтанной добычи производится в зависимости от приспособленности нефтеперегонных заводов к приему сырой нефти в тот или иной момент и таким образом степень величины производительности рабочих находилась еще в связи с целым рядом объективных условий, влиявших на общую производительность.

По Кубчернефти, где добыча исключительно механическая, и где, следовательно, производительность связана только со способами эксплуатации, где роль играет рациональность постановки таковой, мы имеем заметный рост не только по сравнению с IV кварталом 1923—24 г., но и постепенное повышение из квартала в квартал, правда, несколько ослабленное в IV квартале 1924—25 г.

Для большей наглядности приведем сравнение в проц., принимая IV квартал 1923—24 г. за 100.

	IV кварт. 1923—24 г.		1923—1924 год									
			I кварт.		II кварт.		III кварт.		IV' кварт.		Головая	
	Мес.	Днев.	Мес.	Днев.	Мес.	Днев.	Мес.	Днев.	Мес.	Днев.	Мес.	Днев.
Грознефть	100,0	100,0	84,5	85,3	84,2	88,7	98,1	99,7	80,5	80,0	87,0	90,3
Кубчернефть	100,0	100,0	134,2	129,9	126,8	126,3	154,3	148,2	166,1	170,0	143,2	141,6

Уменьшение производительности по Грознефти на один человеко-день по сравнению с IV кварталом 1923—24 г.—не может служить достаточным показателем, т. к. добыча означенного квартала могла быть искусственно форсирована.

В самом деле—добыча Июль—Сентябрь 1923—24 г. по времени составляя 25 проц. года по добыче составляет—(33.936.800 руб.)—34,2 проц., что подтверждает наше предположение.

В силу означенного для большей ясности приведем сравнение производительности на один скважино—день в среднем за 1923—24 г. и 1924—25 г., каковая составляет в первом случае 1089 пуд., а во втором случае 1288 пуд., т. е. давая превышение на 18,2 проц.—что, конечно, говорит за имеющиеся в этой области достижения.

Результаты по Кубчернефти очевидны и в пояснении не нуждаются—рост производительности выявился с определенной ясностью.

В отношении себестоимости сырой нефти мы имеем следующие результаты за 3 квартала 1924—25 г. по сравнению с 1923—24 г. и сметной:

	1923—24 г.		1924—25 г.		По смете 1924—25 г.	
	Общая	Зарплата в себест.	Общая	Зарплата в себест.	Общая	Зарплата в себест.
Грознефть.	25,21	3,43	21,14	1,74	22,0	1,89
В процент.		13,59		8,24		8,59

Из вышеприведенного видно, что за 3 квартала 1924—25 г.—достигнуто против сметы общее снижение на 0,86 коп. или 4 проц. а против 1923—24 г.—на 15,6 проц.

Что касается участия в ней зарплаты, то здесь, по нашему мнению, не совсем благополучно, т. к. проц. общего снижения ниже проц. снижения по зарплате, который выражается в 0,15 коп. или в 8,3 проц.—а значит при экономии—перегиб получился в сторону зарплаты.

По сравнению же с 1923—24 г. участие зарплаты снижено на 53,7 проц., в то время, как общее снижение только на 15,6 проц.

Вывода отсюда Грозненским Отделом не сделано никакого, но разница слишком велика и необъяснима и приходится полагать что

над вопросом более рациональной постановки дела необходимо еще поработать, как хозяйственникам, так и Союзу, чтоб прочно выявит потребность участия зарплаты в себестоимость, как и установлены в целом действительной необходимой общей себестоимости. Средний заработок на будущий операционный год вместо 41 руб. истекшего года намечен в 62 руб. или с превышением на 51.2 проц,

Что касается себестоимости по Кубчернефти, то хотя мы и рас полагаем почти всеми данными за истекший год и полностью за квартала, которые выражаются в следующем:

1 9 2 4 - 2 5 г о д											
	I квартал		II квартал			III квартал		IV квартал		Годовая	
	Общ.	Зарп	Общ.	Зарп	Общ.	Зарп	Общ.	Зарп	Общ.	Зарп	
Кубчернефть	18,96	13,39	25,24	13,23	28.12	13,92	43,07 ^{*)}	—	27,05	—	
В процент.	70,6		52,1			49,5					

но приходится сказать, что калькуляция, очевидно, в Кубчернефти поставлена чрезвычайно плохо, т. к. совершенно нет объяснений тому, почему общая себестоимость в IV квартале поднялась против I квартала на 127 проц. и, таким образом, доля участия зарплаты с 70,6 в I-м квартале снизилась до 49,5 в III квартале, в то время, как ничего совершенно не изменилось так резко, как показывают цифры, ни в отношении рабсилы, ни снабжения материалов и проч.

И хотя в общем по отношению к плановой себестоимости, намеченной в 32,03 коп. имеется удешевление на 4,98 коп. или на 15,2 проц., что как будто бы тоже говорит за достижения в этой области, но на деле получилось так, что при низкой калькуляции, как это было в I-м квартале, была показана высокая рентабельность, создались дутые прибыли, выведенные за счет оборотного капитала, который постепенно, в силу реального положения вещей, поглощался, и в данное время дошел до величины, не удовлетворяющей потребности треста.

В настоящее время Союз занят привлечением в это дело ИТС, для детального выяснения, как истинной себестоимости, так и введения правильной постановки столь важнейшей отрасли экономической работы треста.

Арендная нефтяная промышленность заключается в лице Суворов-Черкесских промыслов, с числом работающих 30 чел., арендуемых Анапским Райисполкомом и Ильских промыслов, с числом рабочих 80 чел., арендуемых частным т-вом „Кубнефть“.

Масштаб промыслов незначительный, работа ведется кустарным способом и никакого промышленного значения не имеет, даже с точки зрения местного хозяйства.

Добываемая ими нефть реализуется на ближайшем рынке и заметных работ по расширению промыслов арендаторы не ведут.

*) Входят только июль и август.

Но в то время, как Суворово-Черкасские промысла работали относительно бесперебойно, то с Ильскими промыслами не мало пришлось повозиться союзным организациям, вплоть до Крайкома.

Арендаторы имеют большую задолженность учреждениям и разным лицам и в том числе не выплачивают исправно заработка рабочим.

Союзным организациям приходилось накладывать арест на имущество, судиться, Промкомом был взят контроль даже над продажей нефти.

Но так как все это, в конечном счете, вопроса не разрешило в желательную сторону и при отсутствии надежд на урегулирование порядка исправной выплаты зарплаты, Крайком перед Крайсовнархозом поднял вопрос о расторжении договора с арендаторами и передачи промыслов Кубчернефти коллективу из рабочих.

Вопрос еще пока окончательно не разрешен.

Работа Алагирских предприятий „Госпромцветмет" б. Кавцинк—вкратце может быть характеризована следующим,—на 1924-25 г. задание по основной продукции было:

	По первоначальн. лад.	По повтори, зад.
Добыто руды..	900 тыс. пуд.	1884 тыс. пуд.
Выплавить цинка	75 „ „	ПО „
„ свинца	26,5 „ „	59 „
„ серебра	37,5 пуд.	83 пуда.

Фактически выполнено:

	По первоначальн. зад.	По повторным
Руды— 1408 тыс. пуд. или в %% =	156,4	101,7
Цинка— 81628 пуд. „ „ =	108,8	73,5
Свинца—59961 „ „ „ =	225,2	101,6
Серебра— 85,5 „ „ „ =	229,8	103,0

Таким образом, наметившаяся потребность в расширении производства, колеблющаяся от 50 до 100% с лишним—предприятием в большинстве выполнено и следовательно на дальнейший рост его можно смотреть с уверенностью.

Помимо количественно-производственного выполнения программы, если проследить за качественной производительностью рабочих, замечается постепенное ее повышение и в то время, как, например, в октябре—начало года—производительность рабочего в день по Са-донскому руднику

составляла	12,00 пуд.
то в среднем за первое полугодие	
уже составляла	15,7 „
дав увеличение за полгода на	25,6%
По заводу по плавке цинка:	
Производительн. 1 рабоч. в день в октябре	2,66 пуд.
среднее за полгода	2,82 „
или увеличение на	6%
По выработке серной кислоты в октябре	4,66 пуд.
среднее за полгода	9,42 „
увеличение в %%	102,1%

Проверенных данных второго полугодия мы не имеем, чтобы произвести дальнейшее сравнение.

Но если принять во внимание, что за первое полугодие выполнение повторной производственной программы составляло:

по руде	лишь	. . .	30%
„ цинку	„	. . .	29,6
„ свинцу	„	. . .	18,5
„ серебру	„	• • •	13,1

а за год программа выполнена полностью по 3 продуктам и на 73,4 проц. по цинку, при условии, что общее число рабочих в среднем за первое полугодие составило 781 человек, а за второе полугодие 1362 чел., т.-е. превысило на 73 проц.—и следовательно при неизменении производительности рабочего должно было быть выполнение программы:

по руде	. . .	81,9 проц.
„ цинку	. . .	80,8
„ свинцу	. . .	50,5
„ серебру	. . .	35,8 „

А так как на деле выполнение значительно большее, то есть полное основание сделать вывод, что и во втором полугодии рост производительности рабочих продолжался.

Вопросы себестоимости за отсутствием данных освещены быть не могут.

Заканчивая обзор производственной деятельности трестов, можно сказать, что в общем, не считая отдельных моментов, задача, поставленная перед трестами Союзом и всей рабочей массой по выполнению производственных программ, увеличению производительности и следовательно снижению себестоимости при общем усилии и сознательности масс—в основном выполнена.

Распределение задания по отдельным производственным единицам проводилось на местах при ближайшем участии союзных ячеек, что таким образом, создавала обстановку, при которой актив рабочих был в курсе производственных целей и заданий своего предприятия, а через него и толща рабочей массы.

Осуществляя активное и действительное участие в производственной жизни предприятия, углубляясь в восстановление и дальнейшее строительство горно-топливной промышленности, Союз учитывает, что помимо своего непосредственного влияния на ход предприятия, экономическая работа может быть сильна и действительно продуктивна тогда, когда она проводится не только аппаратом, но и вовлеченной широкой массой работающих на основе их активного проникновения во все уголки своей производственной единицы.

Такая задача, поставленная перед собою Союзом Горняков, еще и до отчетного года, осуществлялась главным образом в Донбассе, в лице созданных там производственных ячеек.

Начало отчетного года, как нами отмечено впереди, совпав с выдвинутым жизнью вопросом рационализации производства, рабсилы, полной нагрузки рабочего дня, увеличения производительности, усиления механизации, улучшения качества продукции и удешевления ее—потребовало еще более широкого охвата масс вопросами экономики и нашло отражение во вновь проработанном положении о массовых органах экономработы — производственных комиссиях и совещаниях.

По означенному положению началась перестройка производственных ячеек на угольных предприятиях, созданию таковых, где их не было вовсе.

Организационный период захватил собою почти полностью первый квартал операционного года.

Необходимо отметить, что в то же время при Грознефти был создан орган по поднятию производительности труда, в составе представителя Хозоргана, парторганизации, Союза, Исполкома, РКИ и который, претендуя на полное руководство работою, не только оказывался лишним, но даже не позволил своим вездесущим проникновением, правильно развиваться производственным комиссиям-совещаниям и, конечно, результаты работы и тех и других не могли быть существенны.

Опыт работы указанной комиссии совершенно убедил нас в необходимости организации таких комиссий при других Хоз'органах, как это требовалось инструкциями вышестоящих организаций, и привел к заключению о необходимости ликвидации комиссии по поднятию производительности труда и при Грознефти, что и было сделано по предложению Крайкома, Союза к концу 1924 г.—и после чего фактически в Грозном приступлено к переконструированию существовавших производственных комиссий и совещаний, на основании положения ЦК-СГ.

Деятельность экономических массовых органов по новой конструкции тянулась тоже не совсем долго, так -как обследование их работы со стороны Крайкома показало не совсем удачную структуру их, когда они были построены при отдельных предприятиях.

В мае месяце нами была дана директива о новой постройке по цеховому порядку, где при каждом отдельном цехе строилось свое совещание, а общее руководство ими возлагалось на обще-производственную комиссию (шахты, промысла, завода и т. д.).

Таким образом, в результате более полугодового опыта существования производственных комиссий и совещаний была найдена та правильная форма массовых органов эконом-работы, которая действительно могла рассчитывать на возможность втягивания в них широкие массы работающих, с задачами изучения и улучшения производства в самом его процессе.

Параллельно с этим Крайком, имея богатый материал обследования работ производственных комиссий и совещаний вместе с предложенной окончательной новой структурой, выдвинутой, требованиями самого производства, преподал местам для сведения замеченные недостатки в их работе, с перечислением тех практических мероприятий, каковые при осуществлении, должны подложить прочный фундамент под их дальнейшую работу, оживить, ее укрепить и заинтересовать массы.

В основном к дефектам относились:

- а) Отсутствие или слабая предварительная проработка плана работ и отдельных вопросов;
- б) Недостаточное руководство прозкомиссиями и совещаниями местными союзными органами;
- в) Слабо построенный учет проделанному;
- г) Смещение функций этих совещаний с другими подсобными, органами как-то: комиссиями по Охране Труда, техническими совещаниями при Хоз'органах, а подчас и с РКК;
- д) Неудовлетворительная постановка отчетности перед широкими массами;

е) Малая втянутость масс и нерегулярность заседаний.

Мы здесь не будем останавливаться на перечислении предложенных нами практических мероприятий к изжитию отмеченных дефектов как своевременно разосланных местами, но вынуждены отметить тот факт, что не всеми это еще учтено, в частности Кубанским и Грозненским Отделениями Союза—где главная цель учет проделанному и полученным достижениям в результате работы производственных комиссий и совещаний не только не поставлен на должную высоту, ко почти отсутствует.

В отношении Грозного приходится это частично объяснять невнимательностью указаниям и директивам Краевого Комитета, а желанием руководствоваться циркулярами Центральными органами.

Вывод этот верен, если процитировать одно место из отчета Грозокротделения по разделу „Массовая экономработа“, которая гласит:

„В мае месяце были проведены уточнения в работе производственных комиссий и совещаний на основах постановления ЦК РКП (б) и письма ВЦСПС и ВСНХ № 586“ и при этом сопоставить, что 19-го Мая с. г. Крайкомом были даны директивы под названием: „О методах работы производственных комиссий и совещаний“, где по вопросу учета были даны наипрактические указания.

Чтобы полнее осветить картину организационных форм работы массово-экономических органов, надо еще добавить, что помимо общих вопросов производственного характера на заседаниях заслушиваются доклады отдельных хозяйственников заведующих различными отраслями производства, как-то: шахтой, подгруппой промыслов, Завстроя, Завхоза и т. д., и участники совещаний принимают довольно активное участие в детальном обсуждении докладов и выдвинутых в связи с ними вопросов.

Для характеристики практических работ производственных совещаний необходимо остановиться на главнейших вопросах, разрешенных ими в процессе деятельности:

По Грозному.

- 1) Обсуждение производственной программы.
- 2) Организация курсов ключников.
- 3) Премияльные системы оплаты труда.
- 4) Вопросы буровых работ и недостатки оборудования.
- 5) Оборудование механических мастерских.
- 6) Снабжение материалами.
- 7) Порядок выполнения и сдачи запасов в механические мастерские.
- 8) Вопросы транспорта и т. д.

По Шахтинскому округу.

- 1) Проведение в жизнь новой структуры Рудоуправлений, с подразделением производственных единиц на отделы, с самостоятельной и точной ответственностью каждого Отдела.
- 2) На урегулирование проц. соотношения между отдельными категориями рабочих.
- 3) Организация в уступах системы переносных клетей.
- 4) Разработка мер борьбы с загрязненностью угля.
- 5) О способах усиления выхода проц. плиты и улучшения отбора ее в шахте.

- 6) Система перехода на персональную оплату членов угольной артели.
- 7) Упорядочение порезки лесных материалов на нужные сорта.
- 8) Переделка элеватора для очистки вагонеток, идущих со склада, чтобы избежать спуска грязных вагонеток в шахту.
- 9) В целях усиления надзора, сокращения двигателей, упорядочения работ мастерских, произведение их концентрации использовав вполне пригодные помещения б. Гвоздильного завода.
- 10) Использование для крепления 2 ар. стойки, вместо употребляющегося 2", арш. леса, что удешевит эксплуатацию и даст возможность использовать неупотреблявшийся до сих пор материал.
- 11) Порядок устройства механической откатки на шахте „Мировая Коммуна“.
- 12) Упорядочение работы зарубщиков в уступе, для уменьшения загрязненности угля, путем одновременного выхода на работу черепичника и отбойщика.
- 13) О разграничении прав и обязанностей Завхоза и Завстроя по ремонтным работам.
- 14) О применении механической корытки, с открывающейся боковой стороной и механические грабли, для усовершенствования плашкушк-отделителей.
- 15) Организация подвозки топлива к кочегаркам некоторых шахт.
- 16) Обсуждение колдоговора.

По Кубчернефти.

- 1) О путях и методах, влекущих к экономии топлива (дан—цельный ряд практических указаний).
- 2) Вопросы упорядочения бурения.
- 3) О разгрузке рабочих и мастеров буровых партий от непригодных им работ (чистка машин и т.д.).
- 4) Об устройстве подъемных кранов в буровых и под'ездон к вышкам.
- 5) О снабжении заказов мастерским эскизами и снабжение мастерских метрическим инструментом.
- 6) Постановка учета инструментов и шаблонов.
- 7) О порядке технической приемки буровых от артелей, недопущении постройки их из сырого леса.
- 8) Установление согласованности в действиях руководителей работ бурового и механического цехов и т.д.

По Кавцинку.

Главное внимание всегда заострялось на вопросах повышения производительности, снижения себестоимости и упорядочения имеющих место неувязок в организационных формах производства.

Детального перечисления конкретных вопросов, разбиравшихся на заседаниях в отчетах М/О, не сделано.

Краткий перечень проведенных нами вопросов, обсужденных на заседаниях Прозкомиссий и совещаний, конечно, далеко не исчерпывает общего числа разобранных, но он с достаточной ясностью рисует тот их практический характер, на чем в основном останавливалось внимание участников массовых экономических органов.

Конечно, не обходилось без случаев, когда совещания занимались вопросами несколько отвлеченного порядка и когда постановле-

ния по ним не были практичны, не могли быть выполнены и, естественно, являлись как бы бесполезными, не представляя собою конкретно-ценной работы, и выражались они примерно в следующем:

- 1) Выработать положение о премиальной оплате кочегаров.
- 2) Урегулировать вопрос с премиальной оплатой буровых партий.
- 3) Механизировать буровые работы при обращении с тяжелыми предметами.
- 4) Предложить Управлению упростить способ получения материалов из складов.
- 5) Завхозу устранить дефекты по невыполнению подводчиками, своих обязанностей и т.д.

Такие постановления хотя и полезные, но—абстрактного характера, и без указаний конкретных путей к их исполнению, целей не достигали и учет выполнений их был весьма затруднителен.

Были случаи постановки на повестку дня чисто научных тем, как, например; 1) о перегонке керосина, 2) о застывании парафинистых мазутов, 3) о методах переработки газаolina на первичной батарее, 4) о конструкции завода и его ремонте и т.д.

Здесь также нельзя отрицать ценности поставленных вопросов, но во всяком случае они не являются предметом занятий производственных совещаний.

Причина вышеперечисленных шероховатостей в деятельности проз, совещаний, конечно, кроется как в недостаточном руководстве ими со стороны профорганизаций, что и повлекло за собою загромождение совещаний ненужной лишней работой, так и в результате отсутствия предварительной детальной проработки вопросов, со стороны производственных комиссий, до постановки их на повестку дня проз, совещаний.

Но тем не менее при наличии целого ряда недостатков в работе производственных комиссий и совещаний, которые безусловно при усилении внимания к ним со стороны профорганизации, будут изживаться, нельзя не отметить той относительно большой работы, проделанной ими за истекший период и давшей конечный результат более рациональной постановки производства, укомплектования штатов, увеличения производительности и себестоимости. Результатов производительности и себестоимости мы коснулись раньше. Что же касается рационализации рабсилы, то по крупным объединениям она представляется в следующем виде:

По Донуглю:

	На 1-е Октября 1924 г.	На 1-е октября 1925 г.
было забойщиков	11,3%	12,8%
прочих подѐмных	45,0 „	44,6 „
поверхностных	37,6 „	36,1 „
служащих	6,1 „	6,5 „
	100,0	100,0

Налицо увеличение забойщиков за счет поверхностных.

По Грознефти.

Как и по Донуглю за счет обслуживающего персонала идет увеличение производственных рабочих и видно из следующего:

		На 1-е сент. 1924 г.	На 1-е сент. 1925 г.
Квалифиц. раб.	Производств. . . .	21,67	22,01
	Вспомог.	0,70	0,32
	Итого	22,37	22,33
Полуквалиф.	Производств. . . .	24,15	23,45
	Вспомогательн. . .	0,23	1,07
	Итого	24,38	24,52
Неквалифицир.	Производств. . . .	24,29	26,09
	Вспомогательн. . .	3,98	3,47
	Итого	28,27	29,56
Всего рабочих	Производств. . . .	70,11	71,55
	Вспомогательн. . .	4,91	4,86
	Младший обслужи- вающ. персонал . .	9,78	8,45
	Итого	84,80"	84,86
	Администрация и служащих	15,20	15,14
	Итого	100,0	100,0

Приведенные данные, однако, заставляют сделать вывод, что хотя положение рисуется в плоскости удовлетворительного использования рабсилы, но необходимо еще добиваться дальнейшего уменьшения поверхностных рабочих по предприятиям Донугля и служащих по Грознефти.

Чтобы охарактеризовать работу производственных комиссий и совещаний в цифрах приведем нижеследующие таблицы по отдельным хозяйственным объединениям:

	Донуголь				Грознефть				Кавцинк,	
	1-й квар- тал	2-й квар- тал	3-й квар- тал	4-й квар- тал	1-й квар- тал (=)	2-й квар- тал	3-й квар- тал	4-й квар- тал	3-й квар- тал	4-й квар- тал)
Колич. чл. совещ.	262	369	346	300	226	226	323	328	98	33
Число засед. за период	29	44	50	57	49	88	неучтено	неучтено	18	12
Колич. чл. совещ.	584	678	747	418	93	356	435	530	76	33
Участи, пр. рабоч.	399	766	1835	577	515	1208	478	328	7	9
Колич. разобран, вопросов	108	143	148	151	181	224	118	75	56	43
Колич. исполнен, постановл.	54	62	122	126	Онрум	ВЫМ	Ковте	ТОМ	не	учтено
Исполнен, в %/о	50%	44,1%	82,4%	83,4%						

1) По Кавцинку показано без Садонского рудника.

2) Сведения только за декабрь.

Из приведенной таблицы прежде всего можно усмотреть, что наилучшая постановка учета работы прозсовещаний существует при союзных организациях Шахтинского Округа и наихудшая по Кубчернефти где мы даже лишены возможности привести таблицу по выше означенному образцу, хотя работа там велась, что было отмечено у нас раньше.

Если подойти к анализу цифр, то видно ослабление участия, как членов совещаний, так и прочих рабочих в III-м и IV кварталах, что исключительно может быть отнесено за счет летнего периода и большого количества отпусков рабочих и работников Союза.

Что касается громоздкости повестки дня, то имеем по Донуглю за год 180 заседаний, на коих разобрано 550 вопросов, что в среднем дает 3 вопроса на заседание и может быть признано нормальным.

По Кавцинку за полгода примерно столько же, в среднем 3,2 вопроса на заседание.

В отношении остальных трестов мы, к сожалению, лишены возможности привести подсчет за неполностью данных, хотя цифра за первое полугодие по Грознефти 137 заседаний и 405 вопросов дает также несколько меньше 3-х.

Анализ активности дает следующие результаты:

	Посещение		
	Чл. совещ. одного заседания	Прочих рабочих	
По Донуглю		20	За 1-е полугодие за 2-е полугодие
По Грознефти	13	12—13	
П Кавцинку	6—15 15—18	9	

и влечет за собою вывод, что таковая еще недостаточна и втягивание масс должно быть усилено, конечно, путем не принудительным, а широкой популяризацией значения производственных совещаний.

Вопрос учета вообще работы прозсовещаний, и в частности проведенных постановлений в жизнь, приобретает первостепенное значение и должен быть во что бы то ни стало упорядочен там, где это слабо или вовсе не введено.

Наличие такого учета по Донуглю в отношении выполнения постановлений дает в среднем за год 65,2%, что вполне может быть признано удовлетворительным, если учесть, что многие постановления требуют длительного исполнения, с предварительным составлением смет, утверждения их Правлением треста, как например, когда это касается вопросов переоборудования, перестройки и т. д. да и кроме того, много пожеланий, несомненно, нужных и полезных, носящих капитальный характер, по недостатку средств и отсутствия сметных ассигновок не могут быть выполнены.

Необходимо несколько слов сказать о рабочем изобретательстве, внимания коему в истекшем году уделялось не совсем достаточно, т. к. не было на местах специальных авторитетных комиссий, которые бы занимались этим вопросом.

Но к концу года созданы такие комиссии при Грознефти, Центральные и местные и приказом по Донуглю еще от 21-го апреля 1925 г. предложено Рудоуправлениям организовать „Бюро Предложений" на всех предприятиях с установкой за правило выдачи мате-

риального поощрения тем лицам, чьи предложения будут признаны приемлемыми и исполнимыми.

В целях развития постановки изобретательного дела союзным организациям необходимо впредь следить за работой этих комиссий по изобретениям с тем, чтобы их деятельность была правильно поставлена и таким образом, чтобы всемерно способствовала развитию инициативы трудящихся в этой области. Соответствующие указания Крайкома местам были даны своевременно.

В итоге обзора массовой эконом-работы на Горняцких предприятиях, в заключение надо сказать, что организационная структура оформлена, задача, поставленная перед ней в основном охвачена, активность масс выявлена, результаты и достижения в рамках проделанной работы очевидны, но существует еще наличие целого ряда дефектов, из коих основные: не везде поставленный нормальный учет, несколько недостаточное еще руководство прозвещениями со стороны Союза и неполная втянутость масс; предстоящая задача перед Союзом на основе имеющегося опыта уже выявлена, и изжитию дефектов и дальнейшему практическому углублению этой работы— должно быть отведено максимум внимания и внимание ответственных руководителей союзных организаций от верху до низу.

Задача эта особенно сугубо важна в наступившем операционном году, когда от промышленности, а значит от ее руководителей и рабочих страна потребовала полного напряжения, производства большого количества, но качественно хорошей и дешевой продукции.

Тариф и заработная плата.

Общие предпосылки. Союзные организации Края в процессе регулирования зарплаты ставили себе целью—возможный подъем ее, но при непрременном учете финансовых и хозяйственных возможностей треста.

Такой подход в результате, конечно, создавал положение, при котором номинал ставки 1-го разряда имел, колебание по разным хозяйственным объединениям, что было неизбежно.

В самых тяжелых финансовых условиях находился Донуголь, где к началу года, зарплата даже своевременно не выплачивалась, и хотя предстояло с ним заключить новый колдоговор с 1-го октября, но не было никакого базиса к пред'явлению повышенной ставки.

В не весьма удовлетворительных условиях находился и трест "Кавцинк", давший убыток за 1923-24 г. и который переходил в это время в ведение „Госпромцветмета“.

С такими перспективами Крайком вступил в операционный год и на дальнейшую тарифную политику это об'ективно должно было оказывать известное влияние.

Заключение коллективных Договоров.

1) Порядок заключения, и инструктирование.

За исключением договоров с Донуглем и Кубчернефтью, остальные заключались непосредственно местными организациями, но подписанию обыкновенно предшествовало инструктирование мест с внесением тех или иных поправок, так как проект обыкновенно всегда присылался Крайкому на заключение.

На 1-е октября 1924 г. действовало 10 коллективных договоров, охвативших 33661 работающего на 1-е января 1925 г. 10 договоров—на 28840 работающих, на 1-е апреля 11 договоров—на 26413 работающих, на 1-е июля 15 договоров на 27746 работающих и на 1-е октября 1925 г. 14 договоров—29184 чел.

Охват трудящихся договорами полный.

Увеличение числа договоров с 1-го апреля идет за счет вновь заключенных договоров с представительствами трестов в Ростове на общее число трудящихся с апреля 160 чел. и на 1-е октября—215 чел.

В число указанных договоров входят 2 действующих по Краю на Горный Надзор и Отделение Нефтеиндиката, как генеральные,—заключенные непосредственно ЦК Союза.

Уменьшение в первых 2 кварталах числа трудящихся, охватываемых колдоговорами, произошло главным образом за счет произведенного массового сокращения в Шахтинском Округе Донугля.

Не лишне отметить, что основных колдоговоров, из общего числа перечисленного, всего 4 (Донуголь, Грознефть, Кубчернефть и Кавцинк), а остальные охватывают мелкие государственные, арендные учреждения и предприятия Края по Союзу Горняков, с числом работающих, входящих иногда даже до 9 человек, как например, по представительству „Азнефти“ в Ростове и можно сказать, что вопросу охвата работающих коллективным договором и тарифными соглашениями, Союз уделял всегда максимум внимания.

Участие в заключении договоров и конфликтах. Как было сказано выше, непосредственно Крайкомом заключались колдоговоры с Донуглем и Кубчернефтью. При заключении колдоговора с Донуглем был в основу положен существовавший договор с Донгуботделом и переработан применительно к местным условиям,

—ставки 1-го разряда поднять при заключении договора не представилось возможным, а в вопросах гарантий и компенсаций, правил внутреннего распорядка, норм выработки и т. д. был проведен целый ряд дополнений и уточнений.

В течение года было проведено 3 дополнительных соглашения на подъем ставки 1-го разряда—а именно: с 15-го января 1925 г.—ставка увеличена с 8 руб. до 8 руб. 50 к., с 1-го апреля с 8 р. 50 к. до 9 руб. и с 1-го июля с 9 руб. до 10 руб.

В правовой части договор действует по 1-е октября 1925 г.

По Кубчернефти—существовавшая ставка по 1-е октября в 13⁰⁵ для рабочих и 12 руб. для служащих—действовала до 1-го мая с/г.

С 1-го мая был перезаключен вновь колдоговор в целом с подъемом ставки для рабочих до 13 р. 50 к., а служащих до 13 р. 05 к.

По Грознефти коллективный договор на 1-е октября со ставкой в 12 р. 60 к. был перезаключен 1-го января 1925 г. со ставкой в 13 р. 50 к. и с 1-го июля дополнительным соглашением ставка поднята до 15 руб., в правовой же части договор остался действовать до 1-го января 1926 г.

По Кавцинку договор действовал в 1-м квартале со ставкой в 11 руб., а с января перезаключен на 12 руб. и в правовой части продлен до 1-го октября 1925 г.

В процессе заключения договоров с Госпредприятиями конфликтов не было, но в течение действия договоров возник таковой с Грознефтью на почве § 74 договора, по которому последняя обязывалась производить дополнительное отчисление Здравотделу в размере 1% зарплаты на медпомощь на борьбу с малярией

Вопрос был перенесен в Центр и в конфликтном порядке был разрешен в НКТ, по которому Грознефти предложено отчисление производить до 1-го октября 1925 г.

Тут же необходимо отметить еще одно отрицательное явление в порядке заключения договора с Грознефтью, что несмотря на существующий порядок подписания его на месте, договор был затребован предварительно в Центр на утверждение, долго там задерживался, и вследствие этого лишь к апрелю месяцу—договор был отпечатан и разослан местам.

Учитывая, что таким образом создается ненужная затяжка и оформлении договора, необходимо впредь отстаивать изжитие этого порядка с тем, чтобы отпала надобность в посылке на утверждение в центр локальных договоров.

Заключение договора с 1-го декабря 1924 г. при помощи арбитра произошло лишь с Государственным арендатором рудника Госречпархотством.

Разногласия были в ставке (предлагали 8 руб.—Союз требовал 8 р. 50 к.), в нормах спецодежды и топлива (Союз отстаивал 40 пуд., предприниматель предлагал 15 пуд.).

Решения арбитра были: ставка 8 р. 50 к., спецодежда по нормам НКТ (а их арендатор не давал) и топлива 30 пуд.

С представительствами трестов и учреждениями в Ростове договоры были заключены со ставкой в 12 руб.—и с 1-го июля ставка установлена в 15 руб.—при сроке действия правовой части до 1-го октября, а на работниц угольных складов „ЕПО"—до 1-го января 1926 г.

При новом перезаключении колдоговоров с 1-го октября 1925 г. проводится линия увеличения ставки от 10 до 18%. Так вкратце характеризуется кампания перезаключения колдоговоров по Краю за отчетный год.

Во всех существующих колдоговорах по Краю функционируют две 17-ти разрядные тарифные сетки: 1) По **Тарифная сетка колдоговорах.** Грознефти с отношением 1 : 10, охватывающая—42,4 проц. всех трудящихся по Краю.

2) По остальным предприятиям с отношением 1 : 8—охватывающая остальные 57,6 проц. трудящихся.

В межразрядных соотношениях в части 6 и 9 разряда существуют также 2 типа, при чем отношение для 6 разряда—1 : 2 и для 9-го разряда 1 : 3—применяется в угольной промышленности, что в общем охватывает 47,4 проц. всех трудящихся Края, а остальные

52,6 проц охвачены сеткой с коэффициентом 1 : 2,5 и для 6-го разряда и 1 : 3,5—для 9-го разряда.

Такой разнотарифной и сама 17-ти разрядная тарифная сетка для горнотопливной промышленности—могут считаться пережившими себя в настоящих условиях и выдвинутый ЦК Союза проект 25-ти разрядной сетки нами целиком разделяется и на местах в качестве подготовительного материала—произведена уже подробная разбивка квалификаций по новой сетке, с тем, чтобы таковая по утверждению ее в Центре была применена при следующем заключении коллективных договоров.

Все существующие ставки 1-го разряда по колдоговорам исчислены в червонных рублях. О происшедших изменениях по отдельным договорам за год—мы уже сказали. Сейчас приведем сравнение распределения **Ставка 1-го разряда по колдоговорам в червонных рублях** трудящихся в проц. к общему числу по кварталам и по величине ставок в рублях, что рисуется следующим:

Наименование месяцев	Ставка в 8 руб.	Ставка от 8 р. 50 к. до 9 руб.	Ставка в 10 руб.	Ставка в 11 руб.	Ставка в 12 руб.	Ставка от 12 р. 50 к. до 13 руб.	Ставка от 13 р. 50 к. до 15 руб.	Ставка от -15 до 16 р.
Октябрь 1924 г.	53,80°			2,6%		43,0	0,2	0,4
Январь 1925 г.	48,1	0,7			2,8	5,0°	43,1	0,3
Апрель „		48,0		-	5,0	5,1	41,7	0,2
Июль „			45,3		6,4	0,4	47,8	0,1
Октябрь „			47,4		5,6	0,4	46,5	0..

Ставка по угольным предприятиям идет в рядах 8, 9 и 10 руб., ставка нефтяных предприятий идет в рядах от 12—13 и от 13 р. 50 к. до 15 руб., рудных (Кавцинка)—идет в рядах в 11 руб. и 12 руб., а к графе выше 15 руб. относятся мелкие арендаторские Нефтепромысла, число коих с занятым в них числом рабочих, постепенно уменьшалось.

Из приведенной таблицы видно, что если главная масса (53,8°) в октябре падала на ставку в 8 руб., то уже в январе она уменьшается за счет увеличения числа работающих, по ставке от 12 до 13 руб., вместо 2,8° до 5° и резкого перехода из ставки от 12—до 13—в 13 р. 50 к. до 15 руб. за счет перезаключения колдоговора с Грознефтью.

Если взять ставку выше 10 руб., то в октябре 1924 г. она распространялась на 46,2°, а в январе на 50,4°, в апреле на 52 проц., в июле на 54,7 проц.

Наименьшая ставка в 8 руб.—фактически отпала с 15-го января 1925 г. и с июля месяца работающих по ставке ниже 10 руб. уже нет—и проц. работающих по ставке от 13 р. 50 к. до 15 руб. против октября 1924 г.—в июле 1925 г. изменился с 0,2 проц. до 47,8 проц.

Кроме того, с очевидностью выясняется, что наибольшее увеличение ставок по Горным предприятиям Края—падает на квартал июль—сентябрь 1925 г.

Если произвести сравнение, насколько поднялись ставки по отдельным трестам за истекший период, то оно рисуется в следующем виде:

	Донуголь	Гроз-нефть	Кубчерн.	Кавцинк	Прочие	Среднее
Октябрь 1924 г.	8°	12-60	13 ⁰⁰	11 ⁰⁰	12 ⁰⁰	10р. 11 к.
Сентябрь 1925 г.	10°	15°	13-50	12 ⁰⁰	15 ⁰⁰	12 р. 43 к.
Проц. повышен.	25	19	4	9	25	22,8

Из всего вышеприведенного достаточно рельефно вытекает, что Союзом проделана большая работа в части подтягивания ставок и выравнивания зарплат и особенно по самой отстающей промышлен-

ности по углю и средний проц. повышения, в 22,8 проц., может быть признан значительным.

Несколько отставший проц. увеличения по Кубчернефти создан вследствие существования там повышенной разбивки большинства трудящихся по разрядам тарифной сетки, дававший и так наибольший средний заработок; и то и другое учтено при вновь заключенном договоре с трестом с 1-го октября с. г., когда ставка поднята до 16 руб. и трудящиеся введены в нормальные разряды.

Средний заработок рабочего за истекшее отчетное время на протяжении всего года систематически и непрерывно растет.

При сравнении же с IV кварталом 1923/24 г. замечается снижение по Донуглю, в течение 3-х кварталов и лишь последний квартал 1924 25 г. дает повышение по сравнению с заработком того же квартала прошлого года, и таким образом средний годовой заработок по Донуглю (Шахтинский Округ) снизился при этом сравнении на 1 р. 38 к. или на 3,6 проц.

Некоторое снижение в первых 2-х кварталах замечается и по Кубчернефти.

Причина уменьшения среднего заработка по Донуглю кроется в том, что с октября месяца 1924 25 г. была проведена работа по пересмотру норм, каковые повышены в среднем по угольным работам до 18 проц. и по подрывным работам до 22 проц.

Пересмотр норм, естественно, повлек за собою и снижение сельных расценок, еще в большей пропорции, а именно: в среднем до 22% по углю и 29% по подрывным работам, в силу того, что при пересмотре их, одновременно еще была проведена и более точная укладка работающих в разряды.

Если при этом сопоставить, что на протяжении первых 3-х кварталов на ряду с таким снижением сельных расценок, номинал ставки увеличился лишь на 12,50/о, то создавшиеся результаты среднего заработка будут понятны.

Для ясности приведем следующие данные увеличения среднего заработка: (См. таблицу на стр. 88).

Приведенные данные вполне подтверждают сказанное о движении заработка рабочего и наилучшее положение по сравнению с IV- кварталом 1924/25 г.—наблюдается в Грознефти, где в IV-м квартале он дал превышение на 30,6 проц. при среднем годовом увеличении на 19 проц., а также по Кавцинку, где под'ем в IV-м квартале составляет 25,7 проц., а в среднем за год—18,9 проц.

Если провести параллель между начальным и конечным кварталами 1924-25 г., то увеличение среднего заработка выражается в следующем:

по Донуглю	увеличение: на 25,9 проц.
· Грознефти	, " 25,7 "
· Кубчернефти	, " 15,3 "
, Кавцинку	, " 25,7 "
, Среднее по Краю	, " 25,4 "

и говорит за твердо определившуюся тенденцию заработка к увеличению в большинстве в равномерных долях.

По Донуглю.

	1 9 2 4 2 5 г о д а					
	Июль— Сентябрь	Октябрь— Декабрь	Январь— Март	Апрель— Июнь	Июль— Сентябрь	Средне- годовая
Абсолютн. зараб.	38,58	34,30	33,81	37,37	43,18	37,20
В проц	100,0	88,9	87,6	96,9	111,9	96,4
П о Г р о з н е ф т и						
Абсолютн. зараб.	33,77	35,06	39,32	41,91	44,10	40,19
В проц	100,0	103,8	116,4	124,1	130,6	119,0
П о К у б ч е р н е ф т и						
Абсолютн. зараб.	44,32	42,84	43,25	44,94	49,40	45,37
	100,0	96,7	97,6	101,4	111,5	102,4
П о К а в ц и н к у						
Абсолютн. зараб.		37,62	44,56	45,91	47,31	44,75
		100,0	118,4	122,1	125,7	118,9
Среднее по горным предприятиям Края						
Абсолютн. зараб.	37,21	35,58	36,82	40,04	44,62	39,05
В проц	100,0	95,6	98,9	107,6	119,9	105,0

Но более верным показателем движения среднего заработка является дневной заработок рабочего, т. к. месячный заработок тесно связан с числом рабочих дней, каковые разны по месяцам и кроме того, выхождаемость рабочих не всегда равномерна, а в Донугле в 3-м квартале отчетного года, мы наблюдаем даже искусственное понижение выхождаемости по случаю перепроизводства.

Ниже приводим данные о дневном заработке по трестам и по кварталам:

До Донуглю.

	1 9 2 4/25 года					
	Июль— Сентябрь	Октябрь— Декабрь	Январь— Март	Апрель— Июнь	Июль— Сентябрь	Средне- годовая
Абсолютн. зараб.	1,79	1,51	1,55	1,86	2,07	1,72
	100,0	84,4	86,6	103,9	115,6	96,1
По Грознефти						
Абсолютн. зараб.	1,54	1,56	1,87	1,95	2,14	1,93
В проц	100,0	101,3	121,4	126,6	138,9	125,3
По Кубчернефти.						
Абсолютн. зараб.	1,89	1,76	1,79	1,84	2,14	1,88
	100,0	93,1	94,7	97,4	113,2	99,5
По Кавцинку.						
Абсолютн. зараб.		1,62	1,93	2,07	2,35	2,05
В проц		100,0	119,2	127,8	145,1	126,6
Среднее по горным предприятиям Края.						
Абсолютн. зараб.	1,71	1,54	1,70	1,91	2,06	1,79
В проц	100,0	90,1	99,4	111,7	120,4	104,7

Как и при месячной зарботке, наилучшие результаты среднегодневного заработка по сравнению с IV-м кварталом 1923-24 г. наблюдаем тоже по Грознефти и Кавцинку и слабее по Донуглю и Кубчернефти, где средний годовой заработок несколько даже не достигает заработка прошлогоднего IV-го квартала, в первом случае на 3,9 проц. и во втором случае на 0,5 проц., выражаясь ниже в абсолютных величинах по углю на 7 коп. и по Кубчернефти на 1 коп.

Сравнение же по крайним кварталам года дает увеличение по всем трестам, правда, различающееся от месячного сравнения, будучи более повышенным, что свидетельствует о наличии уменьшенной выхождаемости, и следовательно, дальнейшая задача—борьба с беспричинными прогулами, уделить неослабное внимание, проводя в этой области необходимую твердую линию. Наглядно результаты сравнения видны из следующего:

Наименование трестов	Процент увеличен. месячного заработ.	Процент увеличен, дневного заработка	Разница в %
Донуголь . .	25,9	37,1	+ 11,2
Грознефть . .	25,7	37,2	+ 11,4
Кубчернефть .	15,3	21,6	+ 6,3
Кавцинк . .	25,7	45,1	+ 19,4
Среднее	25,4	33,7	+ 8,3

При сравнении среднего Краевого заработка рабочего с таковым по отдельным трестам—замечается отставание лишь по Донуглю.

Нефтяные тресты и Кавцинк идут с превышением или очень мало отставая, что говорит за необходимость в целях выравнивания зарплаты таковую по Донуглю подтягивать интенсивнее.

Наличие такого положения до сих пор тесно связано с менее благополучным финансовым состоянием каменноугольного треста, вынужденного еще пользоваться частично дотацией от Государства.

Если же провести параллель между средне-горняцким заработком Края с таковым других производственных Союзов, хотя бы металлистов и химиков и средним заработком одного рабочего по всей промышленности Края в целом, то данные представляют собою следующее:

Наименование Союза	23-24 г.		1924—25 год		Средне-годовая
	Октябрь-декабрь	Январь-март	Апрель-июнь	Июль-сентябрь	
Средне-Краев. рабочий .	49.86	47.24	49.46	54.78	49.88
	51.92	52.75	49.42	51.78	51.44
	43.34	42.63	46.64	49.19	45.20
В проц., если принять средне-горняцкий заработок за 100—то будем иметь:					
Металлисты	140,1	128,3	123,5	122,8	127,7
	145,6	143,2	123,4	116,1	131,7
Средне-Краев. рабочий	121,8	115,8	116,5	110,3	115,8

Приведенные цифры ясно характеризуют отсталость заработка горнорабочего.

И хотя год в среднем закончен со сниженным заработком по сравнению с металлистами на 27,7%, химиками на 31,7% и рабочим по Краю на 15,8%—тем не менее на протяжении кварталов видно значительное подтягивание заработка горнорабочего, если отметить, что в I-м квартале разница была 40,1%, 45,6%, 21,8%,—а в IV-м квартале уже составляет лишь 27,7%, 31,7% и 10,3%.

Таким образом с достаточной ясностью определилось, что рост зарплаты принял форму уже не случайную, а прочно постоянную и дальнейшее ее увеличение будет находиться в тесной зависимости от производительности.

Следует еще отметить, что Союзом уделялось также внимание вопросу премирования подсобных рабочих, труд коих не поддается нормированию.

В полной мере это осуществлено, по Донуэлю с 1-го июня с/г. на основе соглашения с ним Крайкома, по которому все подлежащие премированию группы рабочих в индивидуальном порядке в зависимости от проявленной инициативы и деятельности, премируются из общего премиального фонда, составляющего 15% общего прироста производительности.

Результаты уже были в IV-м квартале и также несколько способствовали увеличению как среднего заработка отдельных категорий, так и общего по предприятию.

Так например, по Власовскому Рудоуправлению за IV-й квартал премии выдано 5569 руб. 06 коп., что составляет 2,6% квартального всего заработка рабочих.

Система премирования введена также на 5-й группе (новые) промыслов Грознефти и где на основании опыта таковая разрабатывается и для остальных предприятий треста и сейчас в силу этого имеются приработки за счет премиальных выданных от 8 до 15%.

В Кубчернефти и по Кавцинку система премирования находится в стадии разработки и в ближайшее время будет введена в жизнь.

Конечные результаты заработной платы рабочих горнодобывающей промышленности Края, дают право сказать, что в деле увеличения его проделана большая работа и что Союз в своей тарифной политике вел линию правильную, одновременно увязывая интересы Рабочих с интересами госпромышленности, и учитывая общий подъем последних можно рассчитывать на условия, которые позволяют идти и в дальнейшем по пути постепенного подъема зарплаты.

Дабы представить себе насколько достижения по зарплате рабочих были реальны, необходимо остановиться на движении средне-квартальной стоимости бюджетного набора как по Округам расположения горных предприятий, так и по Краю в целом, что видно из следующего:

Стоимость бюджетного набора.

Наименование местности	1923/1924 год		1 9 2 4 / 1 9 2 5 г о д.			
	Июль- сентябрь	Октябрь —декаб.	Январь- март	Апрель июнь	Июль сентябрь	Средне- годовая
Краснодар с Май- копом.		15—75.	18—19	18—91	15—51	17—09
		12-96	16—55	16—16	13—53	14—80
		16—05	17—20	18—30	15—12	16—67
		15—60	17—43	17—39	13-89	16—08
Шахты	17—32 100,0	16—24 93,8	18—07 104,3	18—339 106,2	15—39 88,9	17-00 98,1

Для большей ясности приведем таблицу, показывающую какую долю общего заработка в проц. составляла стоимость бюджетного набора по кварталам.

Грозный Тресты	23—24 г.	1924-25 год			
	Октябрь Декабрь	Январь Март	Апрель Июнь	Июль Сентябрь	Средне- годовая
Донуголь	37,7	48,9	43,2	34,3	40,0
Владикавказ Грознефть	45,6	43,7	43,7	37,8	41,5
Среднее по Краю Кубчернефть	36,7	42,0	42,1	34,6	37,6
в целом (по всем Кавцинк	41,4	39,1	37,9	34,0	35,9
В проц.					

Вышеприведенные 2 таблицы позволяют сделать заключение, что реальность зарплаты, несмотря на систематический рост в червонных рублях по кварталам, перетерпевала различные колебания, и наилучшее положение было в Кавцинке, где реальность все время заметнее.

Но результаты III-го и IV-го квартала при увеличивающемся заработке в червонных рублях с одновременным падением стоимости бюджетного набора (кроме небольшого повышения в 3-м квартале в Грозном и Кубчернефти), вполне определяют, что имеющиеся достижения в зарплате по трестам вполне сохранили свою реальность, и что следовательно рост зарплаты приобретает вполне стойкую ценность.

Общие данные о производительности по трестам были приведены нами при освещении производственной работы. Там же были даны заключения и о значении достигнутых по ней результатов.

Зарплата и ее сравнение с производительностью труда. Необходимо лишь только частично повторить, что нормирование труда по Донуглю проведено в максимальных размерах и что в основном Союз высказался за отсутствие осно-

ваний рассчитывать на дальнейший, более или менее заметный рост производительности за счет физической нагрузки рабочих.

Хуже обстоит дело с нормированием труда по нефти и руде, где вопрос этот в течение истекшего года очень мало подвинулся и что проведением означенной системы, Хоз'органы всерьез занялись лишь к концу года, и осуществление возможно в наступившем операционном году.

Так как вопросы зарплаты нами также подробно освещены уже, то в целях незагромождения отчета лишним цифровым материалом, мы здесь остановимся на динамике производительности и зарплаты, в порядке сравнения не в абсолютных цифрах, а в проц. отношении поквартально за истекший год.

Если принять производительность и зарплату IV-го квартала 1923/24 г. за 100, то результаты отчетного года поквартально будут представлять собою следующее:

1923/24 г. Июль-Сентябрь		23/24 г.		19 2 4/25 г.							
		Октябрь— Декабрь		Январь— Март		Апрель Июнь		Июль- Сентябрь		Годовая	
произ.	зарп.	произ.	зарп.	произ.	зарп.	произ.	зарп.	произ.	зарп.	произ.	зарп.
Д о н у г о л ь											
100,0	100,0	118,0	88,9	132,4	87,6	123,0	96,9	135,3	111,9	126,7	96,4
Г р о з н е ф т ь											
100,0	100,0	85,3	103,8	88,7	116,4	99,7	124,1	80,0	130,6	90,3	119,0
К у б ч е р н е ф т ь											
100,0	100,0	134,2	96,7	126,8	97,6	154,3	101,4	166,1	111,5	143,2	102,4

Отсюда видно, что по Донуглю и Кубчернефти расхождение между производительностью и зарплатой все время имеется в пользу первой по всем кварталам при средне-годовом превышении производительности над зарплатой по Донуглю в 30,3 проц., а по Кубчернефти на 40,8 проц.

По Грознефти по приведенным данным получается превышение зарплаты над производительностью, при тех же периодах сравнения, на 28,7 проц.—но как нами указывалось впереди, сравнение производительности по этому тресту, с IV-м кварталом 1923,24 г. не служит характерным, по причинам и фактическим результатам, там же отмеченным.

Отсутствие данных для возможности сравнения 1924/25 г. со всем 1923-24 г. —заставляет нас воздержаться от заключений по этому тресту, до получения детального изучения всех нужных материалов по затронутому вопросу.

По Кавцинку вследствие невозможности приведения обще-средней производительности по объединению из-за разнохарактерности Работ отдельных предприятий, при условии, что заработок нами учтен

средний по всем предприятиям—отметим лишь отдельные результаты динамики производительности по руднику и заводу за полугодие, где имеем:

По Садонскому руднику увеличение производительности на 25,6 проц.
 По заводу по плавке цинка—увеличение на 6 „
 „ „ „ выработке серной кислоты увеличение на 102,1 проц.
 Зарплата же во II-м квартале—в общем увеличена на 18,4 проц.
 И средне-годовая увеличена на 18,9 „

Для большей наглядности приведем заработок рабочего отдельно по заводу и руднику за полгода, по сравнению с октябрём показана как и производительность, и это дает:

Наименование предприятия	Средн. заработок в октябре 192425 г.	Средний заработок за полугодие 1924/25 г.	Разница в %%
Завод	41.08	46.25	+12,5%
Рудник	38.90	40.67	+ 4,5°/°

Приведенные данные и здесь вполне подтверждают наличие в процентах увеличенной производительности, по сравнению с зарплатой, достигая по руднику разницы в 13,1 проц.—и по заводу от 1,5 проц. до 97,5 проц.

Таким образом, конечные годовые итоги производительности, как следствие работы, в особенности местных союзных организации, сумевших поднять сознательность масс и привлечь их к активному и широкому участию в поднятии производительности с сознанием ее важности и необходимости, по сравнению с результатами по зарплате, с очевидностью подчеркивает, что, несмотря на рост зарплат и даже ее реальный рост, она еще отстает от достижений по производительности рабочего, и дальнейшая политика Союза в этой области должна базироваться на необходимости выравнивания этой линии, по мере улучшения состояния промышленности и народного хозяйства в целом, преследуя цели постепенного сглаживания разницы.

Порядок выплаты зарплаты. Порядок бесперебойной и своевременной выплаты зарплаты на протяжении всего года протекал только Грознефти и Кубчернефти.

По Алагирским предприятиям „Госпромцветмета“ (Кавцинку)—хотя расплата в большинстве производилась своевременно, в сроки, оговоренные колдоговором, но бывали случаи и оттяжки на 5—6 дней, на что нами было обращено внимание „Госпромцветмета“ через ЦК Союза, и таковое явление изживается.

Что же касается Донугля, то в начале года положение было весьма критическое.

Зарплата выдавалась очень неаккуратно, с опозданием до 1½ месяца и в большинстве носила мелочно-авансовый характер, выдавалась небольшими частями и вдобавок не полностью наличным, а ордерами на Рабкоп.

Достаточно сказать, что на 1-е октября задолженность Рудоуправлению по зарплате по Шахтинскому Округу составляла 94 проц. сентябрьского заработка.

Для более полной иллюстрации отметим выплату за I квартал:

Месяцы	Время факт. выдачи, аванса	Полагалось по колдо-говору	Время факт. выдачи окончат. расчета	Полагалось по колдо-говору	В счет зар-платы выд. ордерами на Рабкооп.
За октябрь .	5/XI	23/X	28/XI	13/XI	21 %
» ноябрь	7/XII	21/XI	27/XII	11/XII	20 »
» декабрь .	8/I	24/XII	29/I	16/I	15 »

Такая расплата ставила трудящихся в невероятно тяжелое материальное положение и Союзом был сделан нажим по всей линии, вплоть до Центральных организаций и при содействии последних с февраля 1925 г. выплата зарплаты приняла нормальный характер, какой и сохранен до последнего времени.

В настоящее время выплата производится с небольшим отклонением в сроки, предусмотренные коллективным договором.

Попутно окончательно изжиты система выплат ордерами, и весь расчет с работающими производится исключительно наличными,—и к началу наступившего операционного года все ненормальности в области выдачи зарплаты окончательно изжиты.

Регулирование оплаты административно-технического персонала.

Оплата административно-технического персонала регулируется большей частью индивидуальными договорами, которые заключаются непосредственно хозорганом при участии представителей Союза, которые в том или ином случае вносят свои поправки в договора.

Дополнительная оплата, против основных ставок производится за счет спецфонда, который в отношении трестов, кроме Кубчернефти устанавливается в Центре, иногда без оказания влияния нашей Краевой организацией на высоту этого фонда.

По Кубчернефти фонд устанавливается в Крае, при нашем участии—и на период апрель—сентябрь установлен в 5880 р. в месяц.

В течение операционного года фонд увеличен с апреля по Грознефти с 5,7 тысяч до 10.000 р. в месяц, каковой частично не использован, т. к. на 1-е августа остаток его выражался в 5013 руб 61 коп.

На наличие остатка неиспользованного фонда нами было обращено внимание мест с точки зрения необходимости упорядочения этого вопроса, учитывая, что здесь не увязана заявка с фактической потребностью.

По Донуглю средний технический персонал оплачивается по положению, согласованному с Союзом, где с 12-го разряда устанавливается твердая ставка минимум и максимум, в пределах которой, варьирует руководитель предприятия и каковая ставка с августа месяца установлена в повышенном размере, против существовавшей ранее оплаты, примерно от 15 до 30 проц. в зависимости от разряда.

Всю создающуюся разницу оплаты между нормами положений и тарифной ставкой общего договора, Рудоуправления все время отно-

силы за счет спецфонда, начисляя таковой в размере 4 проц. на всю зарплату, что, конечно, неправильно, так как это положение является дополнительным соглашением к колдоговору, и таковые выплаты должны были быть отнесены за счет основного фонда зарплаты, а не искусственно увеличивать собою потребность, таким образом, в спецфонде.

Обращение с нашей стороны внимания Донугля на неправильность такого расчета—к маю месяцу упорядочило это дело.

В соответствии с такой постановкой и доплаты минимальная и максимальная из спецфонда колебались в I-м квартале от 8 руб. 26 к. до 169 руб. 33 коп., во II-м квартале от 6 руб. 95 коп. до 169 р. 33 к., в III-м квартале от 6 р. 30 к. до 133 р. 67 к. и в 40.67-м квартале, когда этот вопрос был уже окончательно урегулирован, имеем лишь от 67 коп. и до 49 руб.

Индивидуальные договора по Рудоуправлениям заключаются с Главным Инженером и Главным Бухгалтером при окладе—минимум 240 руб. и максимум 275 руб.—всех договоров—8.

По Грознефти система индивидуальных договоров введена с мая месяца, к концу года их действовало 136 с окладами от 100 до 450 руб. в месяц.

Размер доплаты из спецфонда, в зависимости от величины основной ставки, по колдоговору составлял в первых 3-х кварталах от 15 руб. до 308 р. 50 к., а в последнем квартале от 15 руб. до 293 р. 50 к.

По Кубчернефти доплата из спецфонда в общем колебалась от 13 р. 76 к. до 143 р. 40 к.: индивидуальных договоров по тресту 8 со ставкой от 150 до 400 руб.

Недостаток полного учетного материала по сему вопросу по Алагирским предприятиям—не позволяет нам осветить его в цифрах.

В Крайотделе Труда существовал порядок, утверждения спецфонда на основе, хотя в качестве ориентации, но почти полного предварительного персонального назначения окладов работникам тут же, на каковых испрашивается спецфонд.

Такое положение считаем ненормальным, т. к. оно сужает права Хозоргана и полагаем, что общий фонд, по потребности предприятия и его заявке, должен утверждаться органом НКТ, а в пределах ассигнованной суммы Хозоргану надлежит самому располагать им по своему усмотрению и назначать оклады в зависимости от квалификации намеченного лица, при чем должно быть принято за правило, обязательное регулирование труда квалифицированных административно-технических работников, только путем индивидуальных договоров, каковая система пока еще полностью по трестам не проведена.

Что касается премирования административно-технического персонала, то таковое пока окончательно введено по Донуглю на основе особого положения, где стимулом служит удешевление себестоимости, и за истекший год, лишь по одному Власовскому Рудоуправлению имел место случай выдачи премий за достижения в первом квартале 83 человекам 6513 руб. 60 к., т. е. в среднем 78 р. 48 к., сколебанием на одного от 25 до 250 руб.

Результатами премирования по другим трестам, где твердая система еще не введена, мы в настоящее время не располагаем и останавливаться на освещении этого вопроса не в состоянии.

Прочая тарифная работа. Несколько слов необходимо уделить весьма важному вопросу организации работ, играющему роль значительного фактора в деле увеличения заработка и производительности, т. е. размеру применения на предприятиях сдельщины.

Наилучшую постановку в этом вопросе мы наблюдаем в Донугле, где проц. сдельщиков возрос с 53 проц. в первом квартале до 62 проц. в III-м квартале, продолжая постепенно, по мере возможности, увеличиваться.

Под неустанным нажимом Союза эта система значительно укрепилась и по Грознефти, поднявшись с 18 проц. в первом квартале до 45,6 проц. уже в августе месяце, за счет введения сдельщины на промыслах, а на подсобных предприятиях, достигая в некоторых цехах, величины выше 83 проц.

Очень слабо это дело поставлено еще до сих пор в Кубчернефти, где сдельщиной охвачено лишь около 7 проц. рабочих и полностью такая работа совершенно отсутствовала к концу года на Алагирских предприятиях (Кавцинк).

Организованные к концу года, наконец, по неуклонному настоянию Союза Технико-Нормировочные Бюро в последних 2-х обвинениях, всемерно заняты сейчас нормированием труда, и надо полагать, что ближайшее время явится переломным по части создания кадра сдельщиков на указанных предприятиях.

Много времени и внимания со стороны Крайкома было уделено вопросу введения в местных союзных организациях единообразных, в соответствии с схемой ЦК, форм отчетности союзной работы, на каковых, к сожалению, все-таки не от всех поступали полно и своевременно.

Конечно, всем перечисленным, тарифная работа Союзных организаций Края до мелочей не исчерпана и в текущей работе она проходила непрерывно и ежедневно в формах отдельных разъяснений, указаний, изучения и осуществления и т. д. и, естественно, даже бегло на ней остановиться в данном случае не представляется возможным.

Полное освещение работ требует остановиться на деятельности РКК.

Работа расценочно-конфликтных комиссий. Структура РКК в целом по предприятиям однотипна, и помимо местных РКК имеются еще и Центральные (кроме Кубчернефти).

Роль ЦРКК сводится к разрешению конфликтов, по коим не достигнуто соглашение в МРКК, а по угольным предприятиям, где такие организовывались при Рудоуправлениях, вопросы нормирования и установления расценок были исключительно предметом круга работы и прав Рудничных (Центральных) РКК.

Прежде чем давать оценку работы РКК, приведем таблицу рассмотренных в них вопросов: (См. табл. на 98 стр.).

При рассмотрении таблицы, прежде всего обращает на себя внимание, что на ряду с наличием большого проц. разрешенных вопросов в пользу рабочих, доходящего до 81,8 проц. в Кавцинке, таковой отстает по предприятиям Донугля где он в I-м квартале снижается до 54,6 проц. и во 2-м даже до 52,7 проц.

Нп если учесть что в I-м полугодии, в периоде пересмотра норм, установления новых расценок, сокращение штатов, было подано много заявлений об увеличении расценок, неснижения в разрядах, а даже повышения их и т. д., при большой необоснованности заявления, есте-

Характер во-просов	Донуголь				Грознефть				Кубчернефть			б Кавцннк		
	1-й квар-тал	2-й квар-тал	3-й квар-тал	4-й квар-тал	1-й квар-тал	2-й квар-тал	3-й квар-тал	4-й квар-тал	2-й квар-тал)	3-й квар-тал	4-й квар-тал	2-й квар-тал	3-й квар-тал	4-й квар-тал
Общ. число рас-смотрен, вопр.	597	765	652	464	428	624	481	429	7	63	54	22	92	52
Из ни х:														
1. По зарплате и вопросам, связан, с ней	376	466	374	186	267	344	240	94	5	25	38	22	84	37
2. Увольнение	58	42	54	48	44	69	53	36		17	6		3	2
3. Охрана труда	65	96	94	65	3	9	22	102		6				
4. Разные при-чины	98	161	130	165	114		166		2	15	5		4	13
Из общ. числа разрешен, в пользу рабоч. в абсолютных величинах	326	403	403	274	Не уч	202		197	3	45	32	18	61	18
В %/о/о	54,6	52,7	61,8	59,05	ом	тено			43,0	71,4	59,2	81,8	66,3	34,6

ственно трудно было рассчитывать на значительное удовлетворение заявлений.

Кроме того, существовавший порядок подачи заявлений прямо в РКК, а не через союзные Отделения, способствовал большому наплыву заявлений, противоречащих коллективному договору, правилам внутреннего распорядка, а подчас и вовсе не являющихся предметом разбора РКК.

Отбрасывая число заявлений описанного характера, мы в практике будем иметь, по заявлениям конкретным, проц. решения в пользу рабочих более высоким и можно считать работу этого органа удовлетворительной.

Обследование работ РКК выявило наличие некоторых дефектов в их работе, в основном выражающихся в трех моментах:

- 1) Текущую состава.
- 2) Уклон в сторону администрирования и
- 3) Местами порядок затяжек решений

Вопросу упорядочению работ РКК Крайкомом было уделено много внимания, путем инструктирования мест как письмами, так и при личных посещениях и в качестве важнейшего практического мероприятия, предложено прием заявлений наладить через союзные организации, с тем чтобы заявлений было при подаче рассмотрено, и рабочему дано тут же разъяснение, подлежит ли дело разбору РКК, и в утвердительном случае указать на необходимость представлений тех или иных справок в качестве дополнительного материала, что должно содействовать уменьшению притока необоснованных заявлений и сокращения оттяжек решений вопросов, а возможно вопрос может быть разрешен непосредственно Союзом без создания конфликта.

¹⁾ В первом квартале учет не велся.

Кроме этого предложено устраивать периодические объединенные совещания рабочей части РКК.

Такой порядок безусловно будет способствовать поднятию авторитета РКК в глазах работающих, и местами это учтено и проводится в жизнь.

Приведенная таблица еще указывает на один крупный дефект в работе Грозненских РКК,—на отсутствие учета решений в пользу рабочих, что должно быть немедленно изжито.

Опыт годовой работы ЦРКК показал их совершенную ненужность, как излишнюю надстройку, способствующую только затяжкам решений и созданные лишь в результате нежелания хозорганов дать нужные полномочия в МРКК представителям предприятий, которые иногда, в целях снятия с себя ответственности, проявляют подчас лишнее упорство с тем, чтобы разрешение их перенести в ЦРКК.

Если обратиться к цифрам, то видим, что за год, например Грозненская ЦРКК рассмотрела 56 вопросов, из коих разрешила в пользу рабочих 31 или 55,4 проц. и что при наличии правомочных представителей предприятий в МРКК, откуда эти вопросы перешли в ЦРКК, эта работа могла быть с успехом проделана там.

Дальше, отсутствие прав у Шахтных РКК на угольных предприятиях для разрешения вопросов нормирования и расценок, умалют совершенно их достоинство и перенос таких вопросов в ЦРКК (Рудничные) —отдаляет лишь решение насущных нужд массы от нее непосредственно, что также недопустимо в настоящих условиях постановки союзной работы.

Таким образом задача дня—ликвидация ненужного и лишнего аппарата—Центральных Расценочно-Конфликтных Комиссий с расширением прав и установления постоянства состава представителей МРКК непосредственно на предприятиях. Рабочая часть МРКК при планомерном усиленном руководстве со стороны союзных организаций стоящую перед РКК задачу, т. е. быстрое и правильное разрешение расценочно-конфликтных случаев в быту и работе предприятий, осуществит полностью.

Охрана труда.

Работа в области охраны труда, как и все виды союзной работы, стояла в прямой зависимости от финансового состояния страны в целом и Северо-Кавказского Края в частности и была направлена к полному осуществлению советского законодательства по охране труда.

Эта работа велась согласовано с такими организациями, как инспектура труда, кассы социального страхования и Отделы Здравоохранения; от успешности работы последних до некоторой степени зависела и работа союза в области охраны труда.

Отсутствие помещений для хранения спецодежды, неудовлетворительное качество ее, а также дефекты в порядке и сроках снабжения ею—тормозили работу и эта неувязка к концу года изживается нами Утем введения в коллективные договора пункта, гарантирующего своевременную выдачу спецодежды.

Сроки выдачи спецодежды очень запаздывали, отчего значение её, как предохраняющей работающего от несчастных случаев, теряло свое значение. Все же к концу отчетного периода, мы имеем удовлетворение спецодеждой на 100 проц. и по трестам характеризуется это следующими цифрами:

	За год
	Сумма, на кот. выдано спецодеж.
Донуголь.....	
Грознефть.....	231.000
Кубчернефть....	190.950
Кавцинк.....	98.000
	55.000

По Грознефти удовлетворение спецодеждой производилось по нормам, так как запасы потребной спецодежды имелись полностью, случаи же невыдачи компенсировались денежной оплатой, процент удовлетворения в натуре 92,8 проц. и сумма денежной компенсации—3.843 р.

Переходя к правовой охране труда, необходимо отметить, что продолжительность рабочего дня устанавливалась в соответствии с существующими на этот предмет положениями; положение о еженедельном 42 часовом непрерывном отдыхе осуществлялось почти для всех категорий трудящихся; исключением являлись машинисты подъемных и водоотливных машин, а также кочегары, которым из-за специфических особенностей их работы—приходилось сокращать еженедельный отдых. По Майкопу и Кавцинку этот вопрос неупорядочен—там окончательно не введены подмены; выполнялось также положение о ежедневном перерыве работ для принятия рабочими пищи, о сокращенном рабочем дне для малолетних и подростков, о льготах для работниц—рожениц, кормилиц и пр.

В связи с поставленной перед союзом задачей по под-
Комиссии по нятию производительности труда, был поднят вопрос об
охране труда. организации Комиссий по охране труда; работа эта
 потребовала втягивания в нее широких рабочих масс,
 интересующихся вопросами охраны труда и являющихся одновременно
 представителями различных категорий и отраслей труда.

По Краю эти комиссии были организованы в начале календарного года, но в то время они не имели достаточной связи с инспектурой, не было достаточного руководства работой их со стороны наших низовых ячеек, и в соответствии с этим, нами давались директивы на места об упорядочении этой работы.

С течением времени работа этих комиссий постепенно налаживалась: втягивались товарищи, активно работавшие и здраво подходящие к разрешению того или иного вопроса; к концу года мы имеем уже Комиссии, которые вполне справляются со своей работой; из вопросов, которые обсуждались на заседаниях этих Комиссий можно отметить следующие:

Ознакомление с результатами курортной кампании, с протоколами посещений инспектуры, с безопасностью работ, с санитарным состоянием колоний, рудника и пр.

В среднем, Комиссии заседали 5—7 раз в месяц в составе 3—4 человека; заседания были открытые и привлекали интерес рабочих.

За неимением полных данных, не представляется возможным дать общую картину по Краю, но во всяком случае из имеющихся

материалов можно вывести отрадное впечатление, а имеющиеся цифры говорят следующее: общее число членов—147, из них рабочих—124 и служащих 23.

Углубление работы по охране труда, потребовало усиления деятельности инспекции труда и еще большего вовлечения ее в круг союзной работы.

Наименование трестов	Колич. инспектор.				Колич. посещений				% выполн. предприят.			
	Тру-да	Са-нит.	Тех-нич.	Гор. Над.	Тру-да	Са-нит.	Тех-нич.	Гор. надз.	Тру-да	Са-нит.	Тех-нич.	Гор. надз.
Донуголь . . .	3	1	2	1	267	148	237		73 %	35%о	50 %	
Грознефть . . .	3	1	2	1								
Кубчернефть . .	2	2	2									
Кавцинк	1	1	1									

Из приведенной таблицы виден количественный состав инспекторов по трестам, количество обследованных ими предприятий за год и проц. выполнения предписаний инспектуры.

Процент этот довольно высокий, но при более тщательном анализе, оказывается, что выполняются преимущественно легко устранимые нарушения, требования же, связанные с большими затратами по их выполнению, не всегда осуществимы при современных условиях.

Работа технической инспекции протекала, главным образом, на нефтяных промыслах и заводском районе; емкость работы, если принять во внимание отдельные места работ, отдельные буровые и подсобные мастерские—значительная; произведена работа по переустройству и переоборудованию ремонтных мастерских.

Обстановка работы техинспекции на нефтепромыслах, разбросанных на громадной территории,—крайне неблагоприятна; доминирующей работой ее являлась работа по котлонадзору.

Работа по промышленному травматизму инспекцией велась в пределах фактической возможности—все серьезные случаи обследовались инспекцией.

Из двух инспекторов по Шахтинскому округу: один ведет работу по надзору за шахтами, второй,—кроме рудников обслуживает и предприятия обрабатывающей промышленности.

Что касается работы санитарной инспекции, то она слаба, посещений очень мало и даже в периоды эпидемических заболеваний.

В общем же работа инспекции—удовлетворительна, но связь ее с массой еще недостаточна: инспектора очень редко делают доклады о своей работе на общих собраниях и это не дает возможности рабочему в достаточной степени осознать роль и значение инспекции в современных условиях.

Несчастные случаи. Повышение производительности труда до близкой к довоенной норме и связанные с ним интенсификация труда и постепенная нагрузка предприятий до прежней нормальной деятельности, а также изношенность в некоторых местах оборудования—принесло с собой высокий проц. профессионального травматизма.

Тресты	I квартал			II квартал			III квартал			IV квартал		
	Лег.	Тяж.	Смер.	Лег.	Тяж.	Смер.	Лег.	Тяж.	Смер.	Лег.	Тяж.	Смер.
Донуголь. . .	274	10	2	491	19	1	345	3		462		1
Грознефть . .	183	13	5	119	8	2	165	5		140	3	
Кубчернефть	5			10	1		9	1		7	3	
Кавшшк . . .	8	3		18			14	1				

Необходимо отметить, что нами принимались меры к уменьшению числа несчастных случаев, но результаты мало заметны, главным образом, потому что ни хозорган, ни органы социального страхования не пошли нам навстречу в вопросе просвещения масс по технике безопасности и циркуляр ЦК „О мерах борьбы с несчастными случаями" остался не приведенным в жизнь.

Необходимо отметить, что при увеличении общего числа несчастных случаев, уменьшается количество смертных и тяжелых, что говорит за уделение внимания вопросам техники безопасности; общий же рост несчастных случаев надо отнести за счет улучшения постановки дела учета несчастных случаев.

Если взять цифры, количество поступивших извещений о несчастных случаях и просмотреть, что является причиной их, то увидим, что по Донуглю больший проц. падает по неосторожности пострадавшего (43 проц.), а по нефти—на неправильную организацию работ (32 проц.).

	Уголь	Нефть
Поступило заявлений	1168	526
Рассмотрено заявлен. . . .	121	189
1. Отсут. оград. и предохранительн. приспособл.	22	25
2. Неиспр. машин.	3	29
3. Неправ. орган, работ	19	69
4. Неосторож, рабочего	53	43
5. Небрежн. рабочего	4	13
6. Прочие причины.	20	10

Места несчастных случаев своевременно обследовались инспектурой и принимались меры к предотвращению их в будущем.

Пострадавшим своевременно оказывалась помощь, как стационарная, так и амбулаторная.

Жилстроительство. Новое жилстроительство по нашим трестам на отчетный год было намечено по Донуглю и Грознефти.

По Грознефти новых построек—23.279 куб. саж. капитальн. ремонт 3.962 куб. саж., а средний и мелкий ремонт 34 куб. саж. Жилая емкость Грознефти в полезной площади равна: в квартирах—25.351 куб. саж. и в казармах—4501, а всего—29.852 при кубатуре—44.537. Квартирами от Грознефти было обеспечено—66,7 проц. всех работников при площади на одного работника—12,1 кв. арш. и кубатуре 55.7 кв. арш. и на одного живущего

площадь 9,7 и кубатура 44,9; таким образом, в квартирах хозоргана живет—65 проц. (в семейн. квартирах), а остальные в общежитии.

По Донуглю на предприятиях Шахтинского округа по программе было намечено следующее строительство по двум Рудоуправлениям:

По Власовскому Рудоуправлению построить в I-ю очередь 24 двухквартирных дома и два общежития по 40 человек каждое, во вторую очередь—6 двухквартир, домов; по Несветайскому Рудоуправлению в первую очередь 14 двухквартирных домов и два общежития по 40 человек.

Постройка, за исключением двух семейных домов по Несветаю, каковая ведется хозяйственным способом—производится государственной Строительной Конторой.

Выполнение программы к концу отчетного года имеется по Власовскому Рудоуправлению по постройке 1-й очереди . 93,6 проц.

по Несветайскому Руд-нию	89,3
по Власовскому по постройке 2-й очер.	77,8

Жилищные строительные работы первой очереди—начатые в апреле месяце, к означенному сроку, т. е. на 1-е ноября будут закончены; работы же 2-й очереди, начатые в августе, немного затруднены, начавшимися было холодами, но все же имеется возможность закончить их к сроку.

Социальное страхование.

Вопросы социального страхования занимали внимание союза, который всеми мерами добивался своевременной уплаты хозорганами процентных отчислений по соцстраху, правильной выплаты пособий застрахованным и рационального использования страхкассами фондов.

Конечно, в этой части прежде всего пришлось натолкнуться на серьезные затруднения—периодический финансовый кризис, главным образом, Донугля. На 1 января 1925 года задолженность по сведениям Донугля, который связывал свои расчеты с Крайсоцстрахом, со взаимными расчетами с ДГУСС была уменьшена до 265000 р.; так или иначе, но задолженность была большая. Нами было оказано содействие Крайсоцстраху в нажиме на Донуголь и в начале отчетного года была в корне изменена система расчетов с органами социального страхования, заключающаяся в том, что расчеты стал производить не Донуголь, а Рудоуправление непосредственно на местах.

Новый порядок внес здоровое течение в эту область и в настоящее время задолженность соцстраху по Донуглю—ликвидирована; значительную роль здесь сыграло и общее финансовое состояние треста.

По остальным предприятиям взносы на социальное страхование в течение всего года—покрывались своевременно.

Кроме этого, пришлось еще натолкнуться па затруднения следующего порядка: недостаточное проникновение идей социального страхования среди рабочих, большие организационные расходы страхкасс, неизжитая волокита при выдаче пособий и пенсий и, наконец, неувязка между Здравотделами и страхкассами, имеющими различные, но тесно между собой связанные функции по оказанию медпомощи и обеспечению застрахованных.

Все-же несмотря на вышеизложенное, благодаря усилиям союза дело социального страхования окрепло организационно и пользуется достаточной популярностью среди рабочих.

Курортная кампания. Забота о восстановлении здоровья трудящихся занимала внимание союза, который помимо мест, причитающихся по разверстке Крайсоцстраха в Домах Отдыха и на курортах, в пределах финансовой возможности, арендовал еще места на средства проц. отчислений по договорам.

В начале года на долю Крайкома было выделено очень мало мест несоответственно % горняков в округе, а потому первый квартал отчетного года, т. е. зимний сезон прошел неудачно. Всего прошло через курорт за год—2101 человек или 7,2 проц. всех трудящихся по краю и Дома Отдыха—952 человека или 3,5 проц.

о/о этот не высокий и, если принять даже во внимание, что Грознефть и КЧН, помимо получаемых от Крайсоцстраха мест, содержали Дома Отдыха, то он будет ниже прошлогоднего (по краю в цел.)

Кроме мест, полученных по госразверстке, Крайком еще арендовал места в Доме Отдыха в количестве—240.

Медпомощь. На ряду с вопросами оздоровления производства, забота о здоровье трудящихся занимает одно из видных мест в кругу союзной деятельности—в области охраны труда. Отчетный год проходит под знаком дальнейшего улучшения постановки медицинской помощи как в качественном, так и количественном отношениях.

Улучшение это явилось, с одной стороны, в результате постепенного укрепления всего дела социального страхования и передачи фонда „Г” в ведение Здраводелов, который является основной материальной базой по организации медпомощи, для застрахованных.

По Грознефти медицинская помощь оказывалась через 18 лечебных пунктов, в которых делалось в среднем в месяц 57256 посещений, из них 54 проц. падает на долю застрахованных и остальные на членов их семей. В 3-х больницах и 2 приемных покоях со средним месячным числом коек—462, проведено 129247 койко-дней, из них—41 проц. падает на застрахованных; из числа заразных болезней необходимо отметить: тиф—33, венерическ.—4.279, туберкулез—4.146 и малярия—14.291.

По Донуглю больницы и амбулатории находятся в удовлетворительном состоянии как в отношении снабжения медикаментами и перевязочными средствами, так и медперсоналом; посещаемость в средней в месяц—35000, из них на долю застрахованных падает—61 проц.

% пайщиков горняков к общему количеству рабочих тем, что в течение года сокращенные рабочие, а равно добровольно ушедшие, снятые с учета предприятием, продолжали числиться на учете кооперативов и лишь к концу года в этой области заметно упорядочение, путем принятия кооперативными организациями соответствующих мер. В общем же количество горняков, втянутых в члены кооператива, выражается в процентах цифрой—80—85 проц.

В промысловых районах КЧН—кооперативов нет и вместо них от ЦРК функционируют закупочные Комиссии; рабочие же нефтеперерабатывающего завода, живущие в гор. Краснодаре, в количестве 80 проц. состоят членами городского рабочего кооператива, а рабочие предприятий Кавдинка обслуживаются городским кооперативом и рудничным его отделением, открытым в Садоне.

Снабжение городских рабочих—удовлетворительное, но зато плохо поставлено снабжение рабочих Садонских рудников.

Точного учета реализации зарплаты горняков в кооперативах не было и такой учет каждым из кооперативов производился по методу более приемлемому каждому из них. В общем же [°] улавливания зарплаты 70—80 проц.; нами было обращено внимание на подобную постановку учета, дающую в результате лишь ориентировочную цифру и было предложено рабкопам ввести в обращение цветные кассовые талоны, на что Правление рабкопов пошло охотно.

Цены кооператива еще не достаточно низки, накидка же на товары и накладные расходы высоки и нередки случаи, когда накидка на товары выражается в 12—15 проц. их стоимости, а накладные расходы 8—10 проц.

Женщина в производство втянута очень слабо с одной стороны потому, что она мало квалифицирована и имевшее место сокращение штатов—охватило большой % их, а с другой кратким перечнем работ, на кои труд женщин допустим; этот % в условиях нашего производства можно считать относительно удовлетворительным.

Нами принимались меры и недопущение снижения этого %. как путем помещения женщин в школы Горпромуча, так и квалифицирование их на самой работе по Донуглю % этот равен—8, по нефти и цинку 3,2.

Броня подростков не доходит до декретированной нормы, во-первых, потому что при общем сокращении трудящихся по Донуглю была сокращена и часть подростков, а с другой—на поверхности разместить их негде, а на подземных и тяжелых работах, согласно КЗоТ'а—нельзя, да кроме того и добронирование подростков на поверхности и исключительно легкая работа слишком отразилась бы на бюджете хозоргана и создала бы кадр лиц ничего не делающих.

По углю—3,3 нефти- 5 и цинк—3.

Вопрос о доведении проц. брони до декретированной нормы по углю путем размещения их на подземных работах, нами поднимался перед соответствующими организациями и согласовывался с РЛКСМ; это практически было осуществлено указанным способом, но все-же процент брони еще невелик. Вопрос этот в течение года несколько раз поднимался, но разрешить его в положительном смысле не удалось.

Безработица Безработица в Крае существовала в течение всего года.

Сразу же после организации Комитета им был произведен учет безработных, оборудован дом для безработных в г. Шахтах и проводились меры, влекущие к усилению средств для оказания помощи безработным путем постановки спектаклей и единовременных отчислений от заработка рабочих и служащих по постановлению общих собраний.

Нижеприведенная таблица дает движение безработных по кварталам (на 1-е октября 1924 г.—280).

19 2 5 год			
I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
2009	2469	2424	1313

Безработица явилась следствием массового сокращения по Шахтинскому Округу; часть сокращенных осталась на местах, часть выехала на родину, а остальные в поисках работы устремились на Кавказ, чем и объясняется большой проц. их в нефтяных районах Грознефти, где массового сокращения не было; увеличение безработных шло еще и за счет Донбасса, откуда наблюдался приток безработных.

Пособия безработным, помимо органов Социального Страхования, оказывались и Союзом; средства эти слагались из 3 проц., затем 2 проц. и с октября текущего года из 1 1/2% отчислений от членских взносов. Этот фонд концентрировался в Крайкоме и по мере надобности распределялся на места. Размер выдаваемых пособий колебался от 1 до 5 (а в среднем 3-5 р.) в зависимости от степени нуждаемости того, или иного лица.

Как сказано выше больше всего безработица коснулась Шахтинского Округа, на котором и было сосредоточено почти все внимание Союза.

В настоящее время безработица изживается и против первого квартала, когда происходило сокращение, мы на 1-е октября с. г. имеем уменьшение почти на 50 проц.

Народное питание. К началу отчетного года на горных предприятиях Сев. Кав. Края функционировало 5 столовых в Шахтинском Округе и 7 столовых в Грозненском.

В Шахтинском Округе постановка дела была весьма неудовлетворительная и столовые, работая с дефицитом, постепенно закрывались, так что на 1-е октября с. г. имелась по всему Округу одна столовая, которая влачит жалкое существование.

В этом Округе организацией народного питания занималась кооперация, которая не справилась с возложенной на нее задачей; дороговизна обедов (30—40 к.), помещения не совсем подходящее, для этой цели—все это еще больше отделяло рабочую массу от столовых.

К концу года нами велись переговоры с О-вом „Нарпит“ о взятии им в свое ведение народного питания, но вопрос остался открытым из-за того, что Крайком не смог вступить пайщиком в это общество.

По Грознефти все 7 столовых (4 по стар. пром. и 1 столов. в городе.) находятся в ведении о-ва „Нарпит“; паевой капитал на 1-1—25 г. составляет 8300 руб. и на 1-Х с. г. 29.900 р., т. е. увеличился на 350 проц., это уже говорит за то, что столовые пользуются популярностью. Пропускная способность всех столовых в месяц 60—65 тысяч со стоимостью обедов в 30 коп.

О-во „Нарпит“ от кустарного способа заготовки продуктов постепенно перешло к плановому снабжению столовых посредством заключения договора с Грозсельсоюзом на поставку продуктов первой необходимости на сумму около 20000 р.

Принимаются меры к налаживанию работы столовых на промыслах путем оборудования при них ледников и др. хранилищ продуктов, ведущих к сокращению накладных расходов.

Фонд улучшения быта. Фонд улучшения быта рабочих и служащих за 1923—24 г. имелся только по Грознефти и Кубчернефти, по остальным трестам (Донуголь и Кавцинк), его не было, ибо эти тресты закончили прошлый год без прибылей.

По Грознефти было отчислено 752. 653 р., таковая сумма была распределена следующим образом:

На жилищное строительство.	564.490	рублей.
На улучшение постановки народного питания.	15.000	»

На расходы по пионерским лагерям	10.000	рублей.
На оборудование рабочего парка на 5-й груп- пе Новых Промыслов	15.000	„
На радио-установки	15.000	„
На постройку школ	60.000	„
На экскурсии	9.000	„
На борьбу с малярией	3.000	„
На благоустройство рабочих городков	5.000	„
На оборудование раб. сада им. Томского	5.000	„
На содержание квартир	3.000	„
В санаторнокурортн. фонд.	35.000	„
На организац. детских яслей	7.500	„
На ремонт клуба 129 уч.	500	„
В резервный фонд	5.163	руб. 76 коп.

Здесь необходимо отметить, что распределение фонда Грознефти в части отнесения очень большой суммы на жилстроительство было нами опротестовано и разрешение данного вопроса перенесено в Центр.

По Кубчернефти имелся фонд в 47.000 р., трест отнес его за счет произведенных в прошлом году построек; с этим распределением Союз не согласился и указанная сумма была распределена согласно инструкции ВСНХ; 25 проц. этой суммы, что составило 11,000 р., пошло на культурные нужды из коих часть уже израсходована по соглашению с Хозорганом.

Юридпомощь- Юридпомощь оказывалась во всех наших организациях, но не везде она оказывалась специалистами, например, по Несветайскому и Осетинскому М.-О. эту работу вели работники М.-О. не специалисты, не могущие уделять ей достаточного внимания и времени, вследствие перегруженности своей прямой работой; по Кубчернефти в большей своей части эта работа осуществлялась ОПБ.

По Грознефти она оказывалась ОТЭ Союза, но квалифицированную же Юридпомощь члены Союза получали через Юрбюро ГСПС, которым за год проведено 628 дел.

Отказа в Юридпомощи не было ни рабочим, ни крестьянам близ лежащих сел и оказывалась она как в часы занятий, так и вне их (на дому, в клубе).

В общем же Юридпомощь оказывалась, главным образом, консультациями при межсоюзных организациях.

Информация по правовым вопросам рабочего законодательства делалась на общих собраниях.

Случаи нарушения Хозорганом правил, предусмотренных Код. Зак. о Труде, коллективным договором, а также правилами внутреннего распорядка были редки и разрешались общим порядком на заседаниях РКК.

Непосредственно юридическая помощь членам Союза, их семьям и лицам, состоящим на их иждивении, рисуется такими цифрами: средне-месячно. разъяснение в устной форме—40, в письменной—268 и прочих—140.

По характеру вопросов дела распадалась на следующие: трудовое правовое -97. гражданское—89, уголовное—75 и административное—36; все дела проводились юрконсультациями, при межсоюзных организациях.

Поставить дело на должную высоту возможно было бы при условии предоставления М. Отделениям материальной возможности иметь специального Юрисконсульта, не возлагая на него других обязанностей, а для устранения дефектов наблюдающихся в работе, необходимо приобретение юридических пособий: справочников, сборников, а этого не позволяют средства.

Союзные финансы.

Финансовое положение Крайкома. Весь операционный год прошел при особо тяжелых финансовых условиях работы.

На протяжении всего года Крайкому приходилось усиливать не только финансовую работу на местах, но также и в самом Крайкоме. Общее финансовое состояние Крайкома с момента организации его до января с. г. находилось в самом критическом положении. Не имея средств доходов и не располагая свободными средствами, тем более, что места Кавказского района отчисляли Крайкому от 15 до 25 проц. с членских поступлений, и то таковые стали поступать в Крайком к концу 1924 г. Что же касается отделений Шахтинского района, то с ними финансовая связь быстрее наладилась, но вследствие невыплаты Хозорганами Отделениям по начислениям на содержание, последние пользовались полученными членскими взносами до получения задолженности от Хозорганов.

В результате финансовое положение Крайкома вследствие непоступления с мест взносов, было доведено до такого состояния, что совершенно нечем было выплачивать работникам Крайкома жалование. Все-же благодаря принятым Крайкомом резких мер воздействия, задолженность с мест стала поступать, и если не вполне регулярно, то сравнительно удовлетворительно и к 1-му июля с. г. Крайком успел покрыть дефицит за 1924 г. г. сумме—3325 р. 35 к. и в состоянии был перечислить в оборотный капитал остаток от экономии 5828 р. 99 к.

На 1-е ноября с. г. финансовое состояние следует считать вполне удовлетворительным; все фонды обеспечены наличностью. Задолженности Крайком почти не имеет, а задолженность Крайкому погашается в порядке взаимных расчетов и почти регулярно.

Единственный тормоз в расчете и задержка в погашении задолженности М-О. по Шахтинскому району явились вследствие слияния их в Шахтинский Округном.

Расчеты с высшими союзными организациями Крайком производил регулярно ежемесячно и все обязательства выполнял своевременно

Все-же следует отметить, что несмотря на трудность ориентировки при составлении сметы в расходной части новой организации, точно суммировать свои расходы Крайкому представлялась большая трудность. Все-таки в целом за весь год против сметы расходов имеем экономию 17,31 проц.

Из вышеизложенного видно, что' в результате годовой работы средства Крайкома не только увеличились, но, несмотря на тяжелое

положение в течение первых шести месяцев, почти по всем статьям имеем экономию.

Для большей наглядности сравним состояние средств Крайкома на 1-е января и 1-е ноября 1925 г.

АКТИВ БАЛАНСА

Где средства находились и за кем числились	На 1-I 1925 года		На 1-XI 1925 года		Увеличение (+) или уменьшение (-) в% по сравн. 1-I с 1-XI
	Руб.	К.	Руб.	К.	
I. Наличные средства (Касса, тек.	11821	27	69602	25	+ 488,8
II. Материалы и товары	399	67	4068	46	+ 947,9
	1983	15	6219	68	+ 213,6
IV. Причиталось за прошлое время член, взносов и других сумм:					
а) союзных организаций	29226	15	43658	86	+ 49,4
б) посторонних	107		526		+ 391,4
в) за подотчетными лицами	6500		2088	27	- 67,9
г) за служащими непогашенные авансы		55	795	45	+ 134,3
	339				
V. Содержание дома Крайкома			366	84	
VI. Перерасход за 1924 г.		35			
	3225				
Итого	53702	14	127325	81	+ 137,2

ПАССИВ БАЛАНСА

Источники средств	На 1-I 1925 года		На 1-XI 1925 года		Увеличе- ние (+) или умень- шение (-) в %% по сравн. 1-I с 1-XI
	Руб.	К.	Руб.	К.	
I. Капиталы:					
а) оборотные средства			5828	99	
	1983	15	6219	68	+ 213,6
II. Долги Крайкома и разные суммы, подлежащие сдаче раз- ным организациям и др. уч- реждениям:					
а) Профорганизации	24559	25	35346	34	+ 43,9
	13900	07	38734	25	+ 178,7
в) Причитается к возврату перерасхода, произведен, подотчетными лицами			249	02	
г) Недополучен, служащими .			25		
III. Специальные фонды:					
	3930	36	12461	58	+ 217,2
	3961	37	15763	66	+ 298,0
в) Ф. Взаимопомощи	4021	46	556	93	- 86,2
	1346	51	172	25	- 87,2
IV. Остаток экономии за сметные			11968	11	
Итого .	53702	14	127325	81	- 137,2

Примечание к балансу: Большая на первый взгляд сумма задолженности Крайкома профорганизациям и посторонним на 1-XI с. г. объясняется тем, что в эти суммы входят членские взносы к получению, задолженности по обязательствам высшим союзным организациям, каковые выплачиваются в начале месяца и другие переходящие взаимные расчеты.

Как видно, в течение года средства Крайкома в целом возросли на 137,2 проц.

Культфонда при Крайкоме как такового нет. Все те средства, составляющиеся из поступающих в культфонд 0,75 проц. от Хозорга-составляющиеся из поступающих в культфонд 0,75 проц. от Хозорганов Шахтинского Округа на зарплату рабочих и отчисления из членских взносов расходуются по низовым организациям на усиление культфондов по мере накопления фонда при Крайкоме и только на основании решения Президиума Крайкома. Ф. Взаимопомощи почти весь израсходован и главные суммы сданы низовым организациям,

остаток в сумме 556 р. 93 к. оставлен при Крайкоме для выдачи пособий проезжающим безработным и в несчастных случаях. По Ф. Курлечения, несмотря на произведенные колоссальные расходы за лето на содержание коек в домах отдыха и санаториях, мы имеем на 1-ХI резервную сумму—15763 р. 66 к.

Финансовый вопрос в течение года все время стоял в центре внимания Крайкома. Был принят ряд мер к своевременному получению причитающихся с низовых организаций взносов и упорядочению финотчетности и сметного порядка существования этих организаций.

Для проработки финотчета в Июне с-г. было созвано совещание бухгалтеров крупнейших Отделений Края, которые согласно принятым решениям дали толчек к улучшению финансовой работы на местах.

Все-же нельзя обойти молчанием, что 35 проц. наших организаций задерживают присылкой причитающиеся с них членские взносы и отчеты.

Сметы поступают также неаккуратно; мы имеем факты, когда сметы после наступления бюджетного периода, присылались с опозданием в 2 месяца.

Финансовое положение союзной организации яснее всего выступает при сопоставлении годовых ее операций доходов и расходов, как равно и наличности к концу года с средним годовым числом членов Союза, этой организации объединяемых.

По Краевому Комитету. Если мы такое сопоставление по отношению членов Союза всего Края сделаем, то у нас получатся следующие данные:

Средний за год на 1 чл. Союза		Средний размер союзных средств на 1-ХI—25 г. на 1 члена Союза				
Доход от членских взносов	Расход на 1 члена Союза	Союзного капитала	Культфонд	ф. Курлечения	ф. Взаимопомощ. и друг.	Всего средств
7,12	1,02	0,64	0,41	0,55	0.3	1,63

Заканчивая обзор финансового положения Союза в целом по Краю, следует остановиться на состоянии культфонда, т. к. в практик союзной работы этот фонд приобретает особое значение.

Все наши организации по Краю имели к моменту организации Крайкома остаток на 1-Х по культфонду в размере . . . 69002.15 за год их доходы в культфонд составляли:

От Хозорганов 234344.96
 Отчисления из членских взносов 16127.89
 Разные доходы 208858.08 459330.93
ВСЕГО 528333.08

Из указанной суммы они в течение года израсходовали:

На содержание клубов и пополнение инвентаря для клубов 133526,28
 „ расходы на пополнение библиотек литератур. . . 38066,38
 „ расходы по постройке и ремонту клубов . . . 49962.60
 , профтехническое образование 78990.38
 , расходы по ликбезу 14467.52
 . физкультуру..... 11672.23

Стипендии и пособия учащимся	5900.50
На пионерское движение	18077.73
„ шефство разных видов	3049.05
Разные расходы	74750.51
ВСЕГО. . .	458463.18 к.

Сопоставляя доходы с расходами, выводим, что наши организации по всему Краю (без Крайкома) имели на 1-Х—с-г. остаток средств культурфонда в общей сумме 99869 р. 90 к.

Если операции доходов и расходов культурфонда выразить в средних числах на члена Союза по низовым организациям, тогда мы получим следующие цифры:

Оставалось на 1-Х—1924 г. в среднем	
на 1 члена Союза	Р. 2.39 к.
Доходы за год , „ „ составили	—17.75 ,
Расходы „ „ „ „ „ „	—16.64 ,
Наличие на 1-е октября с-г. на 1 чл. Союза	— 3.50 ,

В заключение следует отметить, что значительную роль в оздоровлении финансового положения низовых организаций дала введенная система ведения счетоводства по упрощенному способу для мелких организаций и единое ведение и единообразная отчетность для более крупных организаций.

Нет никакого сомнения, что разработанный на Оргкультурсовещании в Москве материал по финансовой отчетности и ведения счетоводства как в высших, так и низестоящих организациях, вплоть до самой низовой ячейки; ведение счетоводства в клубах и Кассах Взаимопомощи по совершенно новой упрощенной системе, приемлемой к получению членских взносов по маркам,—даст возможность укрепить достигнутые результаты к дальнейшему углублению финансовой работы всего Сев. Кав. Края, чтобы поставить эту работу на должную высоту.

ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ
С.-К. КРАЕВОГО КОМИТЕТА
СОЮЗАГОРНО РАБОЧИХ
С. С. С. Р.

Северо-Кавказского Краевого Комитета союза

А К Т И В .

I. Наличные средства.

1) Касса .	500.62	
2) Текущий счет.	69101.63	69602.25

II. Материал и товар.

а) Кино-картины.	810.-	
б) Значки союза.	216.59	
в) Писчеб. и канц. принад. в запасе	250.90	
г) Разные книги, устав, членские книжки и литература .	2790.97	4067.46

III. Имущество.

а) Обстановка союза .	2904.78	
б) ,, дома Крайкома	3314.90	6219.68

IV. Дебиторы.

1) Разные лица и учреждения:		
а) Профорганизации	43658.85	
б) Посторонние	526 —	44184.86
2) Подотчетные лица .	2088.27	
3) Служащие и рабочие	795.45	47068,58

V. Расходный бюджет.

С 1-VII по 1-XI-С. г.

1) Расходы:

а) Текущие расходы	14661.62	
б) Отчисления из членских взносов	38146.95	
в) Субсидии выданные	15937.84	68746.41

VI. Расходы и доходы по подсобным предприятиям и учреждениям.

а) Содержание общежития дома Крайкома	366.84	366.84
---------------------------------------	--------	--------

Б а л а н с

1196072.22

А Н С

Горнорабочих на 1-е ноября 1925 года.

П А С С И В ,

I. Капитал.

а) Капитал в имуществе	6219.68	
б) „ „ оборотный.	5828.99	12048.67

II. Кредиторы.

1) Разные лица и учреждения:

а) Профорганизации .	35346.34	
б) Посторонние	3873425	74080.59
2) Подотчетные лица .	249.02	
3) Служащие и рабочие	25.-	74354.61

III. Специальные фонды.

а) Культфонд .	12461.58	
б) ф. курлечения	15763.66	
в) ф. взаимопомощи .	556.93	
г) Разные .	172.25	28954.42

IV. Доходный бюджет.

С I-VII по I -XI—с. г.

1) Д о х о д ы :

а) Членские и вступительные взносы .	79027.96	
б) Выручка от продажи имущества	74.—	
в) Проценты по текущему счету .	1612.56	80714.52

Б а л а н с

196072.22

№№ по порядку	Наименование статей расхода	Ноябрь	Декабрь	Январь	Февраль	Март	Апрель
	1. Текущие расходы.						
	I. Личный состав.						
1	Жалование ответств. . .	187—60	750-	750-	750-	810-	916-8
	служащим. техническ. .	505-83	769-	1095-94	153-37	1018-99	957-50
2	Сверхурочные, сдельные, премиальные	21—36	го—87	118-70	302-92	129-40	145-8
3	Проз, спец одежда и пр. выдачи натурой .	40-55					
4	Социальное страхование	88—07	151-90	175—20	182—91	175-72	187-25
		1843—41	1691-77	2139-84	2389-20	2134—11	2207-41
	Руб.						
	2. Администр.-хоз. расх.						
5	Помещение, отопление, освещение, ремонт	44-90	20-	137-25	61-12	25-	141-50
6	Канцелярские, типографские расходы	338-76	30—98	415-41	182—50	156-24	163-87
7	Транспорт, раз'езды. перевозки	47—25	3-56	12-98	15-72	2—50	14-98
8	Почтово-телеграфные расходы	172-79	95—22	171-82	131-48	131—10	176-Я
9	Книги, журналы, газеты для союза	82—75	127-65		46-45	4-45	9-90
10	Разн. мелкие хозяйственные и случайные .	22-87	51-14	79-90	38-37	48-25	239-25
	Руб.	709—32	328-55	817-36	475—64	367-54	746-24
	3. Организац. расходы.						
11	Командировки в центр .	167—50	168—56				30-45
12	Командир, по периферии	85—	887-74	468-24	1379-76	705-70	248-29
13	Переброски		1679-44	186-	386—12	78—40	308-01
14	С'езды, конферен. собран.	1912—59	953—35	402-57	494—47	294-88	220-67
	Руб.	2165—09	3689-09	1056-81	2260-35	1078-98	807-42
	4. Разные расходы.						
15	Отчисл. в комсл. и проф-	—	—		73-98	35-98	37-48
16	Разные пособия			25-			
	Руб.			25-	73—98	35-98	
	Итого тек. расх. Руб. . .	4717-82	5709—41	4039-01	5199-17	3616—61	3798-55

Х О Д Ы

Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Утверждено по смете за год	Действит. израсходовано всего за год	% экономии	% перерасхода	В % от расч. общ. сум. до-ход в год
995-973-40	995-973-40	1265-1019-	1197-50 918-90	1085 755-25	902-50 947-35	12181-80 12543-20	11604-44 11087-93	4,76 11,60		6,3 6,0
68-25	19-70	19-45	163-26	207-50	179-54 32-56 164-36	2703-31 705- 2587-70	1396-77 73-11 2137-76	48,33 89,36 45,39		0,7 0,1 1,1
193-34 219-39	240-75 240-75	288-49 288-49	249-89 249-89	212-92 212-92	2226-31	30721-01	26300-01	14,39		14,2
25	49-01	125-	159	104-18	25	1710-	916-96	4,64		0,5
173-05	94-32	46-96	217-71	-	204-48	1780-	2093-48	17,61		1,1
12-80	8-89	3-82	33-38	69-20	9-35	735-	169-07	77,0		0,1
87-74	31-20	41-07	92-07	3-84	216-68	2005-	1394-08	30,46		0,8
30-43	5-50	1-10	4-55	46-17	3-70	510-	321-38	37,0		0,2
55-71	3-28	208-90	105-45	4-90	29-64	7110-72	906-76	87,26		“,5
384-73	192-20	426-85	612-16	25 252-29	488-85	13850-72	5801-73	58,11		
115-26					590-43	3352-	1072-20	68,02		0,5
712-93	549-35	1002-80	218-28	330-54	604-15	5589-	7192-78	28,69		4,0
571-70		27-34			150-	3462-	3387-01	2,17		1,8
24-26		194-46			109-	2653	4606-25	73,62		2,4
1424-15	549-35	1224-60	218-28	330-54	1453-58	15056-	16258-24		7,99	8,7
36-66	39-36	47-68	42-80	36-46	36-52	304-46	386-92		[27,10	0,2
5-			11-48			340-	41-48	87,80		0,1
41-46	39-36	47-68	54-28	36-46	36-52	644-46	428-40	33,5		0,3
4070-53	2975-66	4285-98	3378-37	2792-01	4205-26	60272-19	48788-38	19,05		[26,4

№№ по порядку	Наименование статей расхода	Р А С					
		Ноябрь	Декабрь	Январь	Февраль	Март	Апрель
17	И. Расходы по приобретению имущества. Приобретено разного иму-	1926—22	56-93	316—67	27—91	483-75	58-05
18	Руб. III. Отчисления из членск. взносов. Отчислено из членск. взносов в высш. союзные органы } Ц. К. С. Г. К С. П. С.	1926—22	56-93	316—67	27—91	483—75	58-05
19	Отчислено из членск. взносов в спецфонды:	743-84	1854-50	1261—50	4219-75	963-53	6498-4
	Ф. Взаимопомощи	87—33	741-80	504-60	981-53	385-41	2321—62
	Разные	831—17	2596—30	1766-10	5201—28	1348-94	8819-67
		87—33	700—	752-30	1876—74	1078—39	2158-11
20	Руб. ; IV. Субсидии выданные: Кубано-Черноморск. М/О	146 83	848—36	979-37	2597—73	1179-40	3185-1
21	Осетинскому М/О	-	-	-	229—52	-	8508-06
22	Горняцко-Вогур. М/О	-	-	-	-	-	-
23	Шахтинскому окружк	-	-	-	-	-	-
24	Всего расхода	7622-04	9211—	7101-15	13255-61	6628—70	24369-4
	Остаток свободн. средств от экономии на I/ХI-с/г.		-	-		-	

Х О Д Ы

Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Утверждено по смете за год	Действит. израсходо-вано всего за год	о/о экономии	% перера-схода	В % отн. расх. к Общ. Сум. ДО-ХОД ч год
85-						3055—	2954-53	3,29		1,6
85-						3055-	2954 53	3,29		1,6
1328—75 1159-91	5534—30 2043 - 47	4934—28 1445—30	4020—28 1952-82	5442—48 3267-69	5359—93 1259—04	51101—60 18117-76	45161-19 16150-52	11,62 10,36	—	24,4 8,7
3488—66 1433-79 241-26 346—30 86-58	7577-77 397—62 61—68 442—74 110-69	6379—58 216—61 394-74 98-69 500—	5973-10 321-62 80-41	8710-17 203—98 61—19 435-38 108-85	6618-97 6322-26 1185-42 428—78 107—20	69219—36 23824 21 4529-87 3623—52 905—90	613111-71 15227-13 2539—26 3404-98 851-27 500-	11,42 36,09 43,92 8,79 6,04		33,1 8,2 1,4 1,8 0,5 0,3
2107—93 3136-02	1012-73 1017- 2951—02	1210-04 1017— 2951—02	402—03 268-06 3037—20	809—40 6653—40 1475-04	8043—66 536-12	32883-50 1230- 31798—44 750- 600— 2574—	22522—64 2838—18 27466-24 1475-04	31,51 13,62 100 100		12,2 1,5 14,8 0,8
3136—02 1488—14	3968—02 15534-18	3968—02 15843—62	3305—26 13058-76	8128—44 20440-02	536-12 19404-01	36952—44 202382-49	31779-46 167356-72	14,0	—	17,1 90,4
	—				—	—	17797-10	17,31	-	-

СЛИЧИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

ДОХОДОВ И РАСХОДОВ

СЕВ.-КАВКАЗСК. КРАЕВОГО КОМИТЕТА

с 1-го ноября 1924 г. по 1-е ноября 1925 г.

М Е С Я Ц Ы	Д о х о д ы					И т о г о	
	Утверждено по смете с 1 окт. 24 г. по 1 окт. 25 г.		И т о г о	Действительно полу- чено за год			И т о г о
	Членских взносов	Разных		Членских взносов	Разных		
Декабрь	10522—80		10522-80	2957—38	2948—35 183-90	5905—73	
	10545—30		10545—30	7418—06		7601—96	
	17198—		17198—	5046—03		5046-03	
	17198—		17198-	16879—		16879-	
	17198 -		17198 —	3584-10		3584—10	
	17198—		17198—	25972—79		25972—79	
Май	17198—		17198—	17312—51	17312—51		
Июнь	17198—		17198-	22137—18	22137—18		
	19497—40		19497—40	19737—17	19737-17		
Октябрь	19497—40		19497—40	16081—12	16081 - 12		
	19497—40		19497-40	21769-94	21769—94		
	19792-04	537	20329—04	21439—73	1686-56	23126 -29	
Всего Руб. .	202540—34	537	203077—34	180335—01	4818—81	185153-82	
Недополучено против сметы. . . . 8,82 проц.							

ТАБЛИЦА
ДОХОДОВ И РАСХОДОВ
РАЗНЫХ ФОНДОВ
СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО
КРАЕВОГО СОЮЗА ГОРНОРАБОЧИХ

с 1-го ноября 1924 г. по 1-е ноября 1925 г.

К у л ь т у р н о - п р о с в е т и т е л ь н ы й ф о н д .

М е с я ц ы	Д о х о д ы					И т о г о
	Поступления от хозорганов	Отчисления от членских взносов	На рабочие экскурсии	Перечислен, с получ. от Донгуботд.	Разные по- ступления	
Декабрь	—	—	—	5500	2640	8140
Январь	9851—26	252—30	—	—	—	10103—56
Февраль	4036—78	843—95	—	—	495	5375—73
	6023—58	192—71	—	12000	225	18441—29
	782—38	—	—	—	30	812—38
	6261—38	—	—	—	—	6261—38
	2372—63	288—49	1000	—	153—50	3814—62
	Июль	3350—51	6336—11	—	109—13	9795—75
Август	3401—93	—	—	—	—	3401—93
Сентябрь	1408—46	203—98	—	—	66	1678—44
	6263—22	6322—26	—	—	6	12591—48
Всего рублей .	43752-13	14439—80	1000	17500	3724—63	80416—56

К у л ь т у р н о - п р о с в е т и т е л ь н ы й ф о н д

М е с я ц ы	Р а с х о д ы										Всего
	Пополнение библиотек М-0 литературой	Выписка и пересылка разной литературы, планетов и проч.	Выдано низовым органам, на приоб. кино и муз. инстр.	Расходы по физкультуре	Выдано стипенд. и пособий учащимся	Пионерское движение	Отчислен, и субсид. низов, орг. на усилен, культ, фонда	Расходы по экзкурсиям раб.	Для проведения разных культ-работ.	Разные расходы	
Январь	105	23—13	800		3260					21—51	4209—64
	87—50	26—94			4250				53-50		4417—94
	245	95—50	.		2340	-				72-60	2753—10
Апрель		26—46	400		2 376—60			10		99—58	2912 64
		4—75	-	120	3634-20		10500	235		15-87	14509-32
Май		78—06	~		7367	6				2—41	7453—47
		123—50	—	20	1652-50		11682—62			457—54	14236-16
		165—79	400		780	300	6336-11	408- 82			8090-72
		49—50	—	166-32	675	250		3174-64		22-09	4337-55
		84—76	33—17	1325		2842		203-98	228—40	100	4817—31
		7—13	—	—	100-50	—		75		34	216-63
Итого руб.	1522-26	6'633—93	2925	306—35	29277—80	556	28722—71	3940 -36	245	825-60	67954 - 98
Остаток на 1-ХI											12461—58

№№ по порядку	Наименование статей	Декабрь	Январь	Февраль	Март
	1. Приход.				
1	Поступил от хозорганов	3890	6841.22	2756.92	3929.
2	Разные поступления	71.34			3500
	Итого Руб. . . ,	3961.34	6841.22	2756.92	7429.9
	2. Расход.				
1	Внесено в соцстрах на содержание коек в Домах отдыха				
2	Выдано на покупку мест в санатории				
3	Разные пособия на лечение				40
	Итого Руб.				40
	Остаток на 1/XI .		—		

М О С Т Ь

лечения за время с 1-Х1—24 г. по 1Х1—25 года.

Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентяб.	Октябрь	Итого
532.88	3948.59	1465.08	2117	2151.23	822.30	4175.26	32630.40
500							4071.34
1032.88	3948.59	1465.08	2117	2151.23	822.30	4175.26	36701.74
5360	712.50	6350		5990			18412.50
360		300	1080	260	200		2200
		285.58					325.58
5720	712,50	6935.58	1080	6250	200		20938.08
						—	15763.66

видов доходов и расходования

№№ по порядку	Наименование статей	Ноябрь	Декабрь	Январь	Февраль	Март
			Г			
1. Приход.						
1	Поступило отчислений от членских взносов	59.50	148.36	100.92	299.02	
2	Разные поступления .	—	4400	2500		1132
	Итого поступлен. .	59.50	4548.36	2600.92	299.02	1132
2. Расход.						
1	Выдано пособие в Крайкоме и Горместкоме	327.40	259	278.75	476.85	48
2	Отпущено низовым организациям на выдачу пособий безработным			—	—	5145
	Итого израсходовано	327.40	259	278.75	476.85	5193
	Остаток на 1/XII с. г.	—	—	—	—	
3	Из общей суммы выданных пособий при Крайкоме, количество безработных, коим выдавалось пособие, распределяется в следующем виде.	106	93	110	166	27

Л И Ц А

счета фонда взаимопомощи.

Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	• Сентябрь	Октябрь	Итого
		61.68	623.17		61.19	1185.42	2539.26
		2000				• —	10032
		2061.68	623.17		61.19	1185.42	12571.26
1642.65	20	434.79	456.80	965.05		14	4923.29
	250	911.68	623.17	100	61.19	—	7091.04
1642.45	270	1346.47	1079.97	1065.05	61.19	14	12014.33
							556.93
617	5	280	229	407		3	2043 членов Союза

Работа Инженерно-Технической Секции.

Постановлением Президиума Северо-Кавказского Краевого Комитета Союза Горнорабочих по протоколу от 29-го октября 1924 г. за № 2 на 30-е декабря 1924 г. ИТС был созван Краевой съезд ИТС, на котором было избрано Краевое Бюро ИТС в составе 11 человек. В заседании своем Пленум Крайбюро по протоколу от 1-го января с/г. за № 1 выделил Президиум Крайбюро в составе 5-ти человек, а именно: Председателя тов. *Минухина И. З.*, Заместителя Председателя тов. *Левенсона И. Г.*, секретаря по выбору Грозненской ИТС и членов т. т. *Баронова /Г. Г.*, *Ижогина В. И.* Но фактически деятельность Крайбюро началась лишь в конце февраля с. г. в силу нижеследующих причин:

а) тов. *Левенсон* по роду своей службы связан местожительством с Власовским Рудоуправлением, а как Пом. Главного Инженера, только в крайних случаях мог выезжать в Ростов для участия в работах Крайбюро;

б) тов. *Ижогин*, состоявший техником ОТЭ Крайкома С. Г., по поручению последнего находился в частых командировках;

в) Грозненская ИТС смогла делегировать Секретаря Крайбюро ИТС тов. *Никольского* лишь в конце февраля с/г.

Таким образом, Крайбюро состояло из т. т. *Баронова* и *Минухина*, которые, не составляя кворума, были лишены возможности продуктивно работать.

К началу формирования, Крайбюро—объединяло 8 местных Бюро ИТС при соответствующих организациях деятельности. Союза Горнорабочих, а именно:

1) При Власовском Местном Отделении, насчитывающее 32 члена, или 8,2% всех членов объединяемых Крайбюро ИТС

2) При Горняцко-Богураевском (быв. Свиново-Богураевском) Местном Отделении, насчитывающее—24 члена или 6,2 проц.

3) При Грозненском Окружном Комитете—181 член, или 46,5 проц.

4) При Донецко-Грушевском Местном Отделении—68 чл. или 17,5 проц.

5) При Кубано-Черноморском Местном Отделении—15 чл. или 3,9 проц.

6) При Майкопском Местном Отделении 18 чл. или 4,6 проц.

7) „ Ш-й Интернационал (б. Несвет.) 26 „ „ 6,7 проц.

8) „ Осетинском (б. Владикавказское) 25 „ „ 6,4 проц.

Всего 389 членов ИТС, кои по образовательному признаку распределяются так:

лиц с высшим образованием 40 проц.
 „ „ средним „ 43 проц.
 и практиков 17 проц.

Постановлением Крайбюро по протоколу от 6-го января с/г. за № 2 было решено объединить членов ИТС, живущих в г. Ростове н/Д., путем организации Бюро ИТС при Горместкоме С. Г. февраля 3-го с/г. Бюро это было организовано, в составе 21-го члена, и общее число членов ИТС возросло до 410 человек.

На 1-е октября с/г. в объединении Крайбюро находится—9 организаций:

- | | | |
|--|------|--------------------------|
| 1) Власовская—числом чл. ИТС | 29— | 6,7 проц. от общ. числа. |
| 2) Горняцко-Богураевск. с чис. чл. ИТС | 21— | 4,8 „ „ „ |
| 3) Грозненская „ „ „ | 208— | 48,4 „ „ „ |
| 4) Донецко-Грушевская „ „ „ | 68— | 15,8 „ „ „ |
| 5) Кубано-Черноморская „ „ „ | 22— | 5,2 „ „ „ |
| 6) Майкопская „ „ „ | 19— | 4,4 „ „ „ |
| 7) Ш-й Интернационал „ „ „ | 26— | 6,0 „ „ „ |
| 8) Осетинская „ „ „ | 22— | 5,2 „ „ „ |
| 9) Ростовская „ „ „ | 15— | 3,5 „ „ „ |

По образовательному признаку на 1-х—с-г. число членов ИТС составляет:

лиц с высшим образованием—43,5 проц., увелич. на 3,5 проц.
 лиц с средним образованием—38,6 „ уменьш. — 4,4 „
 практиков —17,9 „ увелич. — 0,9 „

Таким образом, за отчетный период общий рост членов ИТС выразился в 41 челов. или на 10,5 проц. Наибольший рост, как видим, падает на Грозненское ИТС—в числе 27 человек, что дало увеличение по секции на 14,9 проц.

Увеличился общий проц. лиц с высшим образованием, большей частью за счет новых приемов, и на 0,9 проц. практиков, что свидетельствует о вовлечении в секцию всех лиц, подходящих под понятие инженерно-технических работников.

В тех 8 бюро ИТС, которые существовали к началу организации Крайбюро, были произведены перевыборы в период времени январь-март с. г. в разных местах, в" разное время, в зависимости от местных обстоятельств. В последующем в Горняцко-Богураевском бюро ИТС в июле с г. были вновь произведены перевыборы, в виду отъезда на новое место службы председателя бюро тов. Безклубова.

Учет членов ИТС по всем бюро в основном надо считать законченным, но требующиеся формальности не во всем еще выполнены: имеются в 2-х бюро небольшие отступления от инструкции по учету членов ИТС.

В начале января в угольных районах существовала безработица, которая к концу марта захватила—11 человек, или 2,7 проц. общего числа членов ИТС. В то же время в нефтяных трестах все время был недостаток инженерно-технического персонала. В целях борьбы с безработицей, Крайбюро информировало о местах со свободными вакансиями, и к июню безработных уже не было. В настоящее время как нефтяной, так и угольной промышленностью пред'является спрос на инженерно-технических работников, и таким образом в этой области наступил полный перелом.

Прием на службу лиц инженерно-технического персонала производится предприятиями трестов исключительно по согласованию с бюро ИТС. За отчетное время в этой области имели место лишь 2

нарушения, на которые Крайбюро обратило внимание Крайкома Г. С, и последним были приняты меры к их изжитию.

Что касается перемещения и увольнения, то, если по всем трестам согласованность с ИТС наблюдается в этой части, исключение составляет Грознефть, где за истекший период были случаи перемещения и увольнения техперсонала без согласования с бюро ИТС и до сих пор нет приказа по тресту, регулирующего вопросы движения техперсонала по службе, с условием неперемещения согласования этого с ИТС.

Считая это явление ненормальным, Крайбюро ставит себе задачу, при содействии Крайкома С. Г., в дальнейшем это изжить.

К исключению из Секции и Союза членов ИТС, Крайбюро относилось весьма осторожно. Здесь можно отметить нижеследующие случаи:

1) Тов. Фесенко в свое время (см. ниже) был осужден по 156 ст. Уголовного Кодекса на 1 год изоляции без поражения в правах. Вопрос об исключении его из членов Союза и Секции—был поднят, но Крайбюро признало, что осуждение по 156 ст. не может служить поводом к исключению из Союза, с чем согласился Крайком С. Г.

2) Тов. Безклубов—уехал с места службы неизвестно куда, не снявшись с учета бюро ИТС. Согласно инструкции по учету, тов. Безклубов подлежал исключению из Секции, а следовательно, и из Союза.

Крайбюро дополнительно запросило бюро ИТС, не имеет ли оно сведений о местонахождении тов. Безклубова, чтобы потом окончательно поставить вопрос об его исключении.

3) Тов. Соколов—выбыл с местожительства, не снявшись с учета бюро ИТС. Дополнительно полученные сведения подтвердили это, и тов. Соколов исключен из Секции, но остался в Союзе, как практик, т. е. лицо, потерявшее признак (техническую должность), Дававший ему право быть членом ИТС.

Больше вопросов об исключении членов ИТС не возникало.

Во всех бюро ИТС Союзная работа протекала нормально за исключением Кубано-Черноморского и Майкопского. Для того, чтобы наладить там дело, был командирован секретарь Крайбюро тов. Никольский. По Кубано-Черноморскому Бюро оказалось, что постоянного ядра профработников фактически нет, так как члены ИТС часто должны выезжать в служебные командировки. По Майкопскому Бюро оказалось, что за отсутствием правильных почтовых сношений, ряд писем Крайбюро получен не был. Инженерно-технический штат, обслуживающий промысла, по количеству чрезвычайно мал, а потому перегружен служебной работой в ущерб союзной. Рабочие жилища и культурные учреждения раскинуты на большой территории с отвратительными дорогами, что в дождливое время делает промысла непроходимыми.

К настоящему времени работа Майкопского бюро оживилась, что же касается Кубано-Черноморского бюро, то там для оживления работы намечены перевыборы бюро, которые должны произойти в октябре с. г.

К началу организации Крайбюро у местных Бюро с краевой газетой „Молот“ были ненормальные отношения. В „Молоте“ в большом количестве печатались заметки об инженерно-техническом персонале; были обвинения отдельных лиц в различных упущениях и эти обвинения оставались без опровержений.

Со стороны получалось впечатление, что члены ИТС не желают реагировать на заметки рабочей печати. Местные же бюро жаловались, что их опровержения, посылаемые в редакцию „Молота“ не печатались. Для изжития этих ненормальных взаимоотношений между газетой и членами ИТС, завед. Орготделом Крайкома СГ было созвано совещание с представителем редакции.

Все вопросы на этом совещании были улажены и после этого никаких недоразумений с рабочей печатью не было.

Заседаний Крайбюро было 16. Заслушивались протоколы ЦБ-ИТС, Край-МБИТ и местных Бюро; все принципиальные вопросы разрешались исключительно на заседаниях Крайбюро.

Пленумов было 3. На первом был выбран Президиум Крайбюро, на втором и третьем заслушивались, как доклады президиума и Крайбюро о его деятельности, так и доклады о его деятельности местных бюро ИТС.

Постановления Пленума давали дальнейшее направление работе бюро ИТС.

В отчетное время Грозненским Окружным бюро ИТС было организовано празднование пятилетия национализации Грозненской нефтяной промышленности.

На состоявшемся 23-го мая с. г. собрании Грозненской ИТС, с участием партийных, профессиональных и советских организаций гор. Грозного, было отмечено, что в результате огромной затраты энергии, работники Грознефти добились полного восстановления Грозненской нефтяной промышленности.

Добыча превышает размеры довоенной, а переработка нефти в количественном и качественном отношении оставила далеко позади себя довоенный уровень, чем создана твердая „база для усиленного экспорта за границу.

Подводя итоги проделанному, собрание с удовлетворением отметило достигнутые успехи, явившиеся в результате крайнего напряжения сил и воли работников Грознефти и выразило уверенность, что и в будущем техперсонал не пожалеет своих сил для дальнейшего укрепления мощи народного хозяйства.

Тарифно-экономическая работа, В этой области работа проходила по двум направлениям. С одной стороны бюро ИТС в своих заседаниях и в совещаниях разрабатывали различные вопросы, касающиеся производства, увязывая таковые с ОТЭ союзных организаций, с другой стороны отдельные члены ИТС принимали участие в разрешении разных производственных вопросов, как члены комиссий и совещаний.

По работе как Крайбюро, так и местных бюро ИТС, отмечаем нижеследующие главные вопросы:

1. Сооружение нефтепровода Грозный—Черное море, для транспортирования нефти, связанное с постройкой нефтеперегонного завода на берегу Черного моря.

Вопрос в свое время широко освещался в рабочей печати и был связан с проблемой постройки Волго-Донского канала. Рассмотрению подлежало три варианта: Новороссийск, Туапсе и Поти.

2. Амортизация буровых скважин. Существовавшая практика амортизировать стоимость скважин в обычном порядке т. е. погашать определенный процент от стоимости ежегодно—приводила к постепенному уменьшению оборотного капитала.

3. Снабжение пожарно-спасательных команд респираторами в случаях работы при газовых фонтанах в атмосфере удушливых газов.

4. Обводнение района тяжелой нефти Майкопских нефтяных промыслов.

5. О производстве работ в буровых № 18 и 2-95.

6. О замеченном понижении квалификаций запальщиков и о мероприятиях для их переподготовки.

7. О существовании мелкой угольной промышленности для нужд сельского населения.

8. О рациональном использовании рабочей силы в производстве с двух точек зрения: а) правильного распределения работающих, согласно индивидуальных способностей и квалификации каждого для наибольшего использования опыта и знания отдельного трудящегося и б) полной загрузки каждого работника.

9. Рассмотрение перспективных планов промышленности.

10. Рассмотрение производственных программ на 1925-26 операционный год.

11. План восстановления и развития Власовского и Горняцко-Богуряевского Рудоуправлений.

По работе отдельных членов ИТС,—участвовавших в технических и производственных заседаниях и комиссиях, отмечаем нижеследующие моменты:

12. О перспективах работы Рудоуправлений и угольной промышленности.

13. Реорганизация 5-й группы нефтепромыслов Грознефти.

14. Рассмотрение технических проектов направлений нефтепровода Грозный—Черное море.

15. Деэмульсация Грозненских нефтей.

16. Съезд ответственных работников Донугля.

17. Съезд по технике и безопасности угольной промышленности.

Вышеуказанными отдельными вопросами не исчерпывается участие как бюро ИТС, так и членов ИТС в производственной жизни предприятий. Здесь мы не останавливаемся на ежедневных, сравнительно, мелких вопросах и требованиях промышленности, которые решаются в порядке кратких дискуссий членов ИТС.

Кроме того, плановая работа ИТС нашла свое выражение вхождением членов ИТС в производственные комиссии и совещания, деятельность коих происходит при непосредственном участии в них членов ИТС как в качестве рядовых членов, так и ответственных руководителей отдельных предприятий и цехов, на основе не только докладов о работе шахт, промыслов и проч., но и обсуждения ряда вопросов, выдвинутых рабочими по улучшению производства, или устранению разных недочетов в работе.

Заключение индивидуальных договоров к настоящему времени приобрело право гражданства. Сначала в деятельности Крайбюро в этом вопросе имелся разнородный: кое-где индивидуальные договоры заключались Хозорганом, с весьма ограниченным кругом лиц инженерно-технического персонала; кое-где взамен индивидуальных договоров, хозорган выдавал инженерно-техническому персоналу личные письма, где указывал персональный оклад и обязанности техника, но не его право, и в целом хотя вопрос этот теперь уже упорядочен, но привлечение к участию в заключении договоров ИТС, еще не полностью и не везде проведено, что ненормально, если учесть, что это отрицательное явление имеет место в крупнейшем тресте—в Грознефти.

В свое время был выдвинут вопрос о том, чтобы членов ИТС, находящихся непосредственно на производстве, приравнять в правах к рабочим при разверстке отправок в санатории и на курорты.

Президиум Крайкома СГ, согласившись в принципе с такой постановкой вопроса, поручил ОТЭ согласовать его с КрайСПС, но последний эту точку зрения не разделил, и означенное мероприятие не получило осуществления.

В комиссиях по рассмотрению штатов ИТС участвуют также в согласовании персональных назначений. Отступлений в этом вопросе отмечено чрезвычайно мало.

Кассы Взаимопомощи имеются почти везде и там, где **Материально-правовая работа**, они есть, они в достаточной мере окрепли и вполне удовлетворяют нужды своих членов, выдавая как возвратные ссуды, так и безвозвратные пособия. Размер отдельной в этих кассах доходить до 100 руб. Но, как общее правило погашение задолженности слабое. Многими кассами взимание взносов снижено до $\frac{1}{2}$ проц. от оклада члена.

Пока нет Кассы Взаимопомощи при Майкопском Бюро ИТС и Ростовском, где отдельной Кассы создавать не предполагается, т. к. вопрос этот по Донскому Округу разрешается в масштабе межсекционным, путем организации объединенной Кассы при КрайМБИТ.

Характеризовать работу Касс точно в цифрах не представляется возможным за отсутствием "полных материалов, но из имеющихся отчетов мест видно, что в наличии случаи не только выдачи возвратных ссуд, но и без возвратных. Так по Грозненской кассе за период апрель—октябрь таковых ссуд выдано 150 руб., по Осетинской—37 р. 09 к. и т. д.

Остаток сумм на I/X—с г. составляет:

	В Кассе	На руках	Всего
грозненская Касса	545—76	3232—60	3778—36
Осетинская	118—57	135—00	253—57
III-й Интернационал	490—28	765—05	1255—33
Д.- Грушевская	431—77	1481—53	1913—30

Приведенные цифры, хотя и не по всем бюро, но достаточно характеризуют полезность работы Касс.

По Грозненской ИТС помимо того, с июля с-г. учрежден фонд для выдачи пособий семьям умерших членов ИТС, или ставших нетрудоспособными.

Для создания этого фонда Грознефтью отпущено 15,000 руб. из танъемы за 1923-25 г., при чем проц. с этой суммы пойдут на "выдачу пособий.

Деньги по фонду 1 проц. собираются и подлежащие доли отсылаются ЦА—ИТС и Край-МБИТ.

За истекшие отчетные 9 месяцев поступило в Крайбюро 1 проц. Дополнительного отчисления (50 проц.).

Из Грозненской ИТС	914—32 *
„ Донецко-Грушевск. ИТС.	348—40
„ Власовской	„	172—61
„ III-й Интернационал	152—43
„ Горняцко-Богурев	„	59—68 *
„ Кубано-Черноморск.	„	14—65
„ Майкопской	67—58

*) Их указанных сумм, прошедших по отчету мест по 1 проц. фонду к моменту составления настоящего отчета, фактически еще не поступило в Грозненской ИТС 230-20 и Горняцко-Богуревской ИТС 32—65.

„ Осетинской	• 104—35
„ Ростовское	• 87—55
Итого	1921—57

Из означенной суммы отчислено в Край—МБИТ 20 проц., т. е. 384 руб. 32 коп. и 60 проц. в ЦБ—ИТС в сумме 1152 руб. 94 коп.

Из оставшихся в распоряжении Крайбюро 384 руб. 21 коп. израсходовано 77—55, а остальные находятся на текущем счету Ростовского Агентства Всекобанка.

Из всех секций—Кубано-Черноморское не собирало взносов до сентября месяца, вследствие бездеятельности бюро, и в настоящее время приступило к сбору вместе с текущими отчислениями и покрытие задолженности с 1-го января, путем дополнительных 2 проц. ежемесячных отчислений из заработка членов ИТС.

Задолженность членов ИТС по 1 проц. фонду, местами имеется, и опоздание отчетов мест не позволяет здесь ее детально осветить.

Чрезвычайно острым оказался вопрос о распределении мест в ВУЗы между детьми членов ИТС.

По разверстке—КрайМБИТ было предоставлено 32 места, какое оно должно было распределить между отдельными Краевыми Бюро ИТС. Предоставленные места лишь в весьма слабой мере покрывали потребность в ВУЗ детей членов ИТС и вопрос о распределении был решен не сразу.

Край ИТС Союза Горнорабочих, по численности членов занимая 4-е место между Край ИТС других союзов, тем не менее, благодаря проявленной настойчивости Крайбюро получило максимальное число, а именно:—6 мест в ВУЗ. Места эти распределены между детьми членов ИТС, окончивших в 1922-23 и 24 годах.

Что касается правового положения членов ИТС, в связи с применением 156 ст. Уг. Код., то еще в резолюции по докладу о деятельности ЦБ—ИТС, принятой 1-й Северо-Кавказской конференцией ИТС, п. 3-й было отмечено, отсутствие определенных ст. ст. закона о нарушении правил безопасности ведения горных работ, в виду чего требовалось уточнение порядка привлечения инженерно-технического персонала к ответственности.

За отчетный период было 2 случая привлечения к ответственности 4 членов ИТС. Первый случай: в Белокалитвенском Рудоуправлении в 1923 г. в стволе шахты № 3 при движении клетки имел место несчастный случай со смертельным исходом. Возникшее тогда дело было прекращено, а в начале текущего года Трудинспекцией было вновь возбуждено, и в недельный срок состоялось решение Трудсуда; в показательном процессе осужденными явились: Главный инженер тов. Антонов, с понижением оклада до 12 разряда тарифной сетки. Зав. Технической частью тов. Плищенко, с осуждением на 1 год принудительных работ по месту службы и Зав. шахтой тов. Фесенко, к моменту приговора оказавшийся безработным, с осуждением к 1 году строгой изоляции, при чем тов. Фесенко был сейчас же, по окончании суда, взят под стражу.

Крайбюро ИТС очутилось перед совершившимся фактом и, по ходатайству Крайкома СГ, приговор в конечном счете был изменен по отношению к тов. Фесенко, в том духе, что строгая изоляция была заменена обыкновенной. В отношении же других товарищей, осужденных по этому делу, ничего пока сделать не удалось. Сейчас перед Донуглем возбужден вопрос о приеме тов. Фесенко на службу с тем расчетом, что тогда возможно будет взять его на поруки для отбы-

вания наказания по месту службы. С другой стороны возбуждено ходатайство о пересмотре этого дела в порядке прокурорского надзора.

Второй случай: во Власовском Рудоуправлении также в 1923 г. на механической эстакаде шахты „Артем” произошел несчастный случай со смертельным исходом, после двух недель болезни. Дело слушалось и было прекращено, но в конце марта было возбуждено на-ново, и в результате пом. зав. шахтой „Артем”—условно осужден на 2 года с 3-х годичным сроком испытания.

Здесь также Крайбюро очутилось перед совершившимся фактом и по этому делу возбуждено ходатайство о кассационном пересмотре.

Отмечая эти два случая, Крайбюро считает, что такие наказания не были бы возможны, если бы законодательство было расширено в смысле уточнения порядка привлечения к ответственности инженерно-технического персонала за несчастные случаи при производстве работ.

В июне с. г. имел место случай ареста ПТУ члена ИТС Антонова. По наведенным справкам оказалось, что Антонов арестован по делу сотрудничества в бывшей царской охранке, и Крайбюро по этому делу не сочло нужным проявлять своего посредничества.

Касаясь материального положения членов ИТС, необходимо сказать, что существующие формы оплаты техперсонала и результаты ее движения за истекший период освещены в тарифно-экономической отчетной части Крайкома СГ.

Здесь только добавим, что в наличии большой разницей как в системах, так и в среднем окладе и окладах минимума и максимума: кроме того, у одних оплата техперсонала регулируется индивидуальными договорами, у других же особыми дополнительными соглашениями к общему коллективному договору.

Премирование техперсонала в целом не осуществлено, и имеющиеся системы не едины, в большинстве носят случайный характер, и особых стимулов к проявлению широкой инициативы—собой не создают:

В целях упорядочения столь важного вопроса, особенно актуального, в условиях разворачивающейся промышленности, ИТС считает, что единственно правильным разрешением может служить введение отдельной сетки для инженерно-технических работников, которая позволила бы правильно регулировать оплату труда последних, при условии оставления возможности заключения индивидуальных договоров. Только с отдельными единичными высоко-квалифицированными работниками.

Культурно - прос- уделено больше всего внимания. Прежде всего Край-
ветительная ра- бюро в согласованном с Оргкультотделом Крайкома
бота. СГ письме, обратилось к местам о необходимости во-
влечения в эту работу всю инженерно-техническую

Отмечая имеющуюся перегруженность членов ИТС как служеб-ными, так и союзными обязанностями, тем не менее, Крайбюро полага-ло, что перегруженность отдельных членов ИТС является следст-вием того, что работа распределена неравномерно. В то время, как некоторые, сравнительно немногие, наиболее активные члены ИТС, агружаются работой до состояния полного отказа, другие товарищи (большинство) стоят в стороне от союзной работы. Выходом из этого положения Крайбюро считало втянутость в работу всех членов ИТС таким образом разгрузить меньшинство, за счет нормальной на-грузки большинства.

На 2-м Пленуме ИТС выяснилось, что вовлечение всей инженерно-технической массы началось и идет к развитию, правда, чрезвычайно медленно. Думается, что это естественный ход событий и форсировать в этом деле не приходится.

Для настоящего момента важно отметить начавшееся и продолжающееся усиление активности инженерно-технической массы.

Следующим коренным вопросом культуры является ее плановость и согласованность с союзными организациями.

Отмечены случаи, подрывающие планомерную культуру. В особенности это отмечается по культуре проводимой в рабочих клубах. Бывали случаи и нередко, когда лекции, устраиваемые ИТС, не состоялись потому, что в этот же день в клубе устраивалось что-нибудь другое; потому, что в этот же день где-то происходило что-то другое и слушателей на лекции не являлось. Другими словами, во всех местных организациях культура происходила не плановым порядком, а потому между отдельными ее частями наблюдалась неувязка. Крайбюро ИТС в начале своего существования поставило своей задачей изжить это нездоровое явление.

Одновременно в культчасти Крайкома СГ возникла идея о планомерном проведении культуры через рабочие клубы, в осуществление чего Крайбюро ИТС выработало и, от имени Крайкома СГ, разослало письмо, в коем предложило культотделом на местах, совместно с Бюро ИТС, прорабатывать месячные планы культуры, проводя ее как работу в клубах с тем, чтобы такой план отражал и объединял работу всех отдельных рабочих клубов, объединяемых данной союзной организацией.

Говоря по вопросу об участии в рабочей печати, Крайбюро будирует инженерно-техническую массу, призывая присылать статьи для печатания в газете „Молот“, а также в Московской печати. У Крайбюро вместе с Оргкультотделом Крайкома СГ и редакции газеты „Молот“ имеется мысль содействовать сближению угольщиков и нефтяников, путем помещения в газете статей по угольной и нефтяной промышленности, что должно дать желательные результаты, в то же время содействуя усилению интереса со стороны нефтяников к газете, что должно способствовать ее проникновению в нефтяные районы.

В отдельных Бюро ИТС, культура хотя велась в самых разнообразных формах, но с одной целью более глубокого проникновения в горняцкую рабочую массу. Однако, не все Бюро ИТС с одинаковым успехом проводили эту работу.

1. Ростовское Бюро ИТС никакой культуры не вело, так как в Ростове нет чисто горняцкой рабочей массы.

2. Кубано-Черноморское Бюро ИТС также никакой культуры не вело. Причины и мероприятия по оживлению в ней работы нами были оговорены впереди.

3. В Осетинском и Майкопском Бюро ИТС до апреля работа не велась в виду малочисленности этих Бюро и территориальной разбросанности предприятий. Но в последующем работа этих Бюро оживилась и объем ее вполне соответствует малочисленности членов ИТС

4. В Горняцко-Богуревском Бюро ИТС культура проводится через Техничко-Научное Бюро, которое выделяет лектора для проведения бесед или лекций в рабочем клубе. За квартал происходит примерно 4 заседания ТНБ и 2 беседы.

5. В Бюро ИТС III Интернационала—культура выразилась в следующем: а) происходят заседания научно-технического кружка с

1-го апреля. Заседания кружка в мае и частично в июне не происходили по той причине, что большинство членов секции были заняты составлением производственной программы на 1925-26 операционный год. Кроме того, в эти месяцы члены секции, руководящие работой НКТ были в отпуску, «о к концу года наступило снова оживление;

б) проводилась работа в Красных уголках, а также в Научно-техническом кружке молодежи, которая ослабла по причине летнего времени.

Научно-технический кружок молодежи летом не удалось ни разу собрать. Руководителям кружка было предложено, через цеховых уполномоченных молодежи, перенести занятия в поле, но безрезультатно.

Надо сказать, что занятия НКТ молодежи в зимние месяцы проходили весьма оживленно, и молодежь проявляла большой интерес.

Работа в Красных уголках также, если не совсем ослабла летом значительно;

в) были проведены лекции, доклады и беседы на следующие темы: при Красном уголке шахты Горлова:

О врубовых машинах и их применении в Донбассе.

О добыче и развитии каменной соли.

Беседа об образовании любительского горного музея при Красном уголке.

В основу организации последнего положено было собрать разные минералы, образцы пород, руды, соли и вести о них соответствующие беседы, а также организовать ряд экскурсий по различным балкам с целью собирания некоторых интересных кусков породы, которые послужили бы к изучению Несветайской котловины, но, к сожалению, таковых экскурсий устроить не удалось. Некоторые минералы для устройства вышесказанного музея уже собраны. В этом же Красном уголке прочитаны еще следующие лекции:

Первоначальное понятие о химии.

О значении кислорода и водорода в жизненных процессах.

Две беседы о химических соединениях вокруг нас.

В угольном царстве.

Две беседы о правилах безопасности горных работ.

Для заинтересованности слушателей, выбор тем делался по их назначению. Число слушателей доходило до 45 чел.

В Красном уголке при шахте № 2 проведены две беседы:

Влияние механизации на уменьшение несчастных случаев при торных работах.

Беседа о правилах безопасности горных работ.

В Красном уголке при шахте № 4:

Устройство вселенной

Две беседы „Уголь как вещество и как источник энергии“;

г) участие в клубной работе члена секции, который как член Правления клуба, председательствовал в хозяйственной комиссии и в целом проделал большую работу по клубу.

Работы членов ИТС, выделенных в ОДВФ и Доброхим.—особенной не было;

д) членам секции поручено проведение в жизнь циркуляра ЦК СГ о поднятии уровня знаний рабочих горняков по технике безопа-

е) в марте начала организовываться производственная выставка, для которой приобретены некоторые экспонаты, закончена вся орга-

низационная работа, выделено помещение в Нардоме и в августе с. г. такая открыта.

Для лучшей постановки выставки, был сделан целый ряд запросов по устройству таковой в Ленинградский институт, в Геолого-разведочный Комитет, в Госиздат и другие организации, но ответов от них не получено;

ж) во время посещения рудника красноармейцами, с ними была проведена беседа: „Об образовании каменного угля" и „Значении каменноугольной промышленности в государственной жизни нашего Союза".

6. В Грозненском Окружном Бюро ИТС культурно-просветительная работа протекала нормально. За истекший год были прочитаны доклады на следующие темы:

Безопасные нагрузки на свайные основания.

Результаты разведочных работ в Петровском районе.

Приготовление гудрона из естественных асфальтов и нефтей.

О вязкости Грозненских парафиновых нефтей.

О новой системе первичной перегонки, установки, соединенной с ректификацией дистиллятов.

Буровые воды Ново-Грозненского района.

Соленая балка.

Постановка эксплуатации и бурения нефти в Баку.

Всероссийский водопроводн. съезд в Баку.

Газовое хозяйство и переработка нефти в Баку.

Волховстрой.

Организацион. формы Азнефти.

Постановка матер. транспортног. дела в Баку.

Хронометражное обследование промысловых работ.

О постройке домов.

Очередные проблемы обеспечения Грозненского района электроэнергией в связи с 5-ти летней программой.

Русская нефтяная литература и издательская деятельность Совета нефтяной промышленности.

Экономика Грознефти.

Применимы ли принципы хронометража к промысловым работам.

Основные моменты хозяйств, расчета и реорганиз. Главн. К-ры Грознефти.

Доклады, посвященные описанию состояния хозяйства Азнефти были прочитаны членами ИТС, ездившими в командировку для изучения постановки дела в Баку.

Целью докладов было, не критикуя Азнефти, обратить внимание техников Грознефти на те усовершенствования и нововведения, которые применяются в Баку и выявить то, что может оказаться полезным и пригодным для Грознефти.

Для обслуживания культурно-просветительных нужд рабочих, членами ИТС в новом и старом районах на 3-й, 4-й и электро-группе ведутся регулярные занятия в 4-х Научно-технических кружках.

Кроме того, ИТС выделены преподаватели для чтения предметов на курсах „по повышению квалификации рабочих" Профобра на 3-й группе. На новых промыслах членами ИТС ведутся занятия на курсах ключников, а также по математике, с машинистами и слесарями.

В заводском районе Научно-Технический кружок также имеется, и, при серьезном отношении к занятиям со стороны членов кружка и устойчивом составе его, работа частично тормозится из-за отсутствия подходящего помещения.

Преподавание в Местном Грозненском Нефтяном техникуме ведется также силами членов секции.

В отношении организации промысловых и заводских выставок, Бюро ИТС была проделана вся предварительная работа по составлению организационных и эксплуатационных смет, и на новых промыслах организована производственная выставка, имеющая небольшое количество экспонатов, диаграмм и проч., но дальнейшее развитие выставки задерживается отсутствием средств и помещения.

Много внимания было уделено инженерно-техническому клубу, годовщина существования которого исполнилась 20-го апреля.

Годовой опыт показал, что на членские взносы, на началах самокупаемости, клуб существовать не может, и поэтому необходима постоянная дотация.

Окротделом Союза Горнорабочих была оказана клубу ИТС поддержка, в виде единовременного пособия в 200 р., после чего вновь явилась необходимость изыскивать средства на содержание клуба.

Учитывая полнейшую невозможность его дальнейшего существования, а также и недостаточность и тесноту занимаемых клубом помещений, что тормозит дальнейшее планомерное его развитие, ИТС обратилась с ходатайством к Грознефти о выдаче на содержание и пристройку к клубу зала—аудитории в память 5-ти летия Национализации Грозненских нефтяных промыслов и в ознаменование упорной работы техперсонала по восстановлению Грозненской нефтяной промышленности—20.000 руб. за счет 2 проц. отчислений с прибылей треста за 1923-24 г., предположенной к выплате административно-техническому персоналу в виде танъемы. Ходатайство ИТС удовлетворено и правление клуба ИТС приступило к израсходованию получения отвода на застройку соседнего с клубом участка земли.

При клубе ИТС функционировали краткосрочные курсы Хронометражистов.

В отношении экскурсионного дела была организована одна экскурсия для членов ИТС на Казбек.

7. Во Власовском Бюро ИТС существует бюро помощи самообразованию рабочих. Приступлено к организации производственной выставки.

В Научно-техническом кружке ставятся доклады и популярные лекции, которые проходят с большим оживлением, при аудитории не менее 100 человек.

Проводятся вечера вопросов и ответов в рабочих казармах.

Начиная с февраля с. г., работа НКГ протекала с заметным оживлением.

Проведенная реорганизация постановки работы всего Рудбюро в целом и общественно-просветительной работы в частности, дает видимые результаты:

Были прочитаны следующие лекции и доклады:
несчастные случаи в шахтах Донбасса.

могут ли работать шахты с довоенной нагрузкой.

Электрические станции Рудченково и Смоляниновки. Кроме того, популярные лекции для рабочих.

Чем объясняются времена года и различные климатические условия на земле.

История земли.

Ведется кружковая работа: организованы и приступили к работе радио-любительские кружки. Ставятся лекции в казармах. Для луч-

шего руководства введен институт прикрепленности членов ИТС разным комиссиям.

Рудуч и профкурсы обслуживаются исключительно членами ИТС. Кроме того, культурно-просветительной работой обслуживаются ОДВФ, Доброхим и оказывается помощь пролетарскому студенчеству.

8. В Донецко-Грушевском Бюро ИТС—культурно-просветительная деятельность выразилась в нижеследующем: а) помощь самообразованию и б) производственное просвещение.

Помощь самообразованию членам ИТС ограничивается организацией технической библиотеки и выпиской технических журналов: Горного журнала, Инженерный труд, Инженерный работник, Инженерный вестник, Хозяйство Донбасса и Вестник технического надзора.

Кроме того, были организованы лекции научного характера для техников.

Среди рабочей массы помощь самообразованию и производственное просвещение выразились в ряде популярных докладов и беседований в клубах и казармах с устройством вечеров, вопросов и ответов.

За отчетный период на лекциях и беседах секции затронуты следующие темы:

Что люди думали прежде и что они думают, теперь о земле и вселенной.

Вода в природе и на службе у человека.

История земли.

Земля и ее положение в солнечной системе.

Образование горных пород.

Горные богатства союза.

Главные металлы и их свойства.

Добыча каменного угля.

Каменноугольная промышленность Союза.

Редкие металлы.

О вентиляции.

О возникновении строительства:

Лекции о химии.

О забуточных ходах.

О задачах Доброхима.

Историческое значение химии и роль ее в настоящее время.

О старом и новом стиле.

Душа и развитие жизни на земле (кружок безбожников).

Лекции по химии с опытами над водородом, сероводородом и хлором.

Планеты солнечной системы.

Происхождение угля и горных пород.

Чем будут приводиться в движение механизмы, когда исчезнет каменный уголь.

О новых горных работах на I и II пластах Шахты „Воровского“.

О гремучем газе.

О работе врубных машин.

Об электрификации шахты „Воровского“.

С конца февраля на шахте № 2 (Пролетарская Диктатура) члены ИТС начали вести казарменную работу и проводили там беседы на производственные темы, устройством нескольких вечеров вопросов и ответов.

Из приведенного перечня тем, наибольший интерес был проявлен к лекциями по химии и к беседам о механизмах при исчез-

новении каменного угля, которые собирали аудиторию свыше 300 человек.

Все остальные лекции и собеседования собирали от 40 до 50 слушателей.

Производственные выставки еще не организованы.

В Научно-Техническом кружке за отчетный период докладов специально научного характера не было. Все разбиравшиеся там вопросы имели характер исключительно технический. За это время прочитаны доклады:

Расчет рудничного крепления.

Проект новой системы разработок на шахте Ропит.

О подземной откатке по уклонам и бромсбергам.

О значении маркшейдерского искусства в горном деле.

Об урочном положении в горном деле и

О механической доставке угля от забоя к штреку. В целом, хотя за летний период культурно-просветительная работа значительно ослабла, вследствие чего многие лекции, назначенные к прочтению в рабочих клубах, не состоялись за полным отсутствием слушателей, тем не менее, надо считать это явление до известной степени естественным, и можно вполне рассчитывать, что с осени культурная работа оживится и пойдет нормальным темпом.

Надлежит отметить, что как местной Секцией в Грозном, так и непосредственно Крайбюро было дано заключение, со внесением нужных поправок и дополнений, в разработанную Крайпрофобром программу для школ Фабрично-Заводского и Горно-промышленного ученичества.

Заключение. Подводя итоги проделанной работе Инженерно-Технической Секции, можно констатировать, что, несмотря на то, что в истекшем периоде понадобилась затрата значительного времени на организационные формы, вследствие прошедшего районирования Края, вызвавшего перестройку союзных организаций и при них Бюро ИТС, все-же замечен в значительной мере охват Секцией всех отраслей союзной работы.

За небольшим исключением выявилась достаточная активная втянутость инженеров и техников как в общесоюзную работу, так и в органы массовой эконом-работы.

И если еще в этом направлении есть пробелы, то изжитию их может содействовать лишь более углубленное внимание к их деятельности со стороны союзных организаций снизу доверху, при условии увязки и создания согласованной линии работы,—и содействию усиленного авторитета ИТС перед Хозорганами.

Очередная задача дня, в связи с расширением производства и потребности в техническом усовершенствовании предприятий, оказание широкого содействия со стороны как союзных, так и хозяйственных организаций—техперсоналу в повышении своей квалификации, путем создания повторительных курсов по отдельным отраслям техники и увеличения, для изучения постановки дела, числа командированных как на образцовые предприятия СССР, так и за границу.

Отмечая внимательное отношение к материально правовым нуждам членов ИТС со стороны союзных организаций, необходимо, тем не менее, последним в дальнейшем учесть, что схемы оплаты труда техников нуждаются еще в перестройке.

Кроме того, Секция ждет ходатайства и содействия со стороны Союза в вопросах уточнения законоположения по привлечению техников к ответственности за несчастные случаи на производстве.

Наблюдая почти полное изжитие остатков недоверия между инженерно-техническим персоналом и широкими рабочими -массами, надо отметить, что в силу наличия еще случаев неправильного освещения в прессе деятельности отдельных техников и целых групп, последним надлежит содействовать раз'яснению возникающих недо-разумений на страницах Краевой и местной рабочей печати.

Растущее число инженеров и техников в Крае, усиливающее кадр наиболее культурной части Союза Горняков, должно помнить, что горняцкая масса, отдаленная в большинстве от культурных Центров, ждет от ИТС еще большего углубления их общественной работы и помощи для своего развития, путем более частого общения, в свободное от работы время, в клубах, казармах и проч.

Кроме того, более тесное сплочение в повседневном быту и жизни предприятиях тех и других, как членов одного Союза, явится лучшим залогом взаимного понимания, а с ним и улучшения производства, поднятия производительности труда и роста всего народного хозяйства, что поведет к бесспорному усилению материального благосостояния всех трудящихся.

О Г Л А В Л Е Н И Е .

Стр

Введение.	3
Состав президиума и аппарат Крайкома	5
Организационно-культурная работа	8
Тарифно-экономическая работа.	63
Союзные финансы.109	
Финансовый отчет.	115
Работа инженерно-технической секции.	132