

**В Ц С П С**  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОЧИХ**  
**НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**М А Т Е Р И А Л Ы**

**X Пленум Центрального комитета профсоюза  
рабочих нефтяной и газовой промышленности**

**г.Москва, 1 августа 1986 года**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Х Пленума Центрального комитета профсоюза  
рабочих нефтяной и газовой промышленности

г. Москва

1 августа 1986 года

О созыве III съезда профсоюза

1. Созвать 1 съезд профессионального союза 28-29 января 1987 года в городе Москве.

2. Утвердить следующий порядок дня съезда:

1) Отчет о работе Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности и задачи профессионального союза в свете решений XXVII съезда КПСС.

2) Отчет ревизионной комиссии.

3) Об изменениях в Уставе профессионального союза.

4) Выборы Центрального комитета профсоюза.

5) Выборы ревизионной комиссии.

6) Выборы делегатов на XIII съезд профсоюзов СССР.

3. Установить норму представительства на III съезд профессионального союза: один делегат от 4110 членов профсоюза.

4. Делегаты на III съезд профсоюза согласно Уставу профессионального союза рабочих нефтяной и газовой промышленности избираются закрытым (тайным) голосованием на республиканских, краевых, областных (кроме расположенных в Украинской ССР, Узбекской ССР и Туркменской ССР), Московской городской конференциях, а в областях, Красноярском крае и республиках, где нет соответствующих органов среднего звена отраслевого профсоюза, - на кустовых конференциях нескольких малочисленных первичных организаций или конференциях крупных первичных профсоюзных организаций.

Делегаты на III съезд профессионального союза от профсоюзных организаций Украинской ССР, Узбекской ССР и Туркменской ССР избираются только на республиканских профсоюзных конференциях.

5. Обязать Президиум ЦК профсоюза, республиканские, краевые, областные, городские, районные комитеты профсоюза, профкомы объединений, предприятий и организаций:

обеспечить подготовку к XVI съезду профсоюзов СССР и III съезду отраслевого профсоюза, проведение отчетов и выборов в профсоюзных органах на высоком организационном и идейно-политическом уровне;

сосредоточить внимание участников собраний и конференций на повышении активности профсоюзных организаций, устранении недостатков в их работе, совершенствовании стиля и методов их деятельности в свете требований XXVII съезда КПСС и июньского (1986 г.) Пленума ЦК партии;

провести всю подготовительную работу к предстоящим профсоюзным съездам под знаком дальнейшей мобилизации трудящихся на успешное выполнение решений XXVII съезда КПСС, заданий 1986 года и двенадцатой пятилетки в целом.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Х Пленума Центрального комитета профсоюза  
рабочих нефтяной и газовой промышленности

г.Москва

1 августа 1986 года

О работе Банкирского обкома профсоюза по перестройке стиля и методов организаторской деятельности в свете требований XXVII съезда КПСС

б огромной организаторской работе, проводимой партией и народом по осуществлению решений XXVII съезда КПСС, перестройке, без которой невозможно ускорение социально-экономического развития нашего общества, важная роль отводится профессиональным союзам.

Башкирский обком профсоюза под руководством областной партийной организации начал перестройку стиля и методов своей работы. Проведены пленумы, наметившие меры по выполнению решений апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС и XXVII съезда партии. Усилилось внимание к решению экономических и социальных проблем трудовых коллективов.

В ответ на Обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза нефтяники, газовики, строители республика повсеместно включаются в социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий XII пятилетки.

Все большее развитие получает одобренный коллегией Миннефтепрома и Президиумом ЦК профсоюза почин буровиков Туймазинского УБР объединения "Башнефть", которые обязались задание двух лет пятилетки по просудке горных пород выполнить к 70-летию Великого Октября.

В Башкирии ширится движение за сокращение темпов падения добычи нефти и ее стабилизацию в XII пятилетке. Активизировалась работа под девизами: "От каждой скважины - максимум нефти с наименьшими затратами", "Рабочей инициативе - инженерную поддержку", "Работать без отстающих".

Развернуто социалистическое соревнование среди бригад подземного ремонта скважин, работающих в Когалымском районе Западной Сибири, на приз имени Героя Социалистического Труда А.Вахитова, которое сыграло большую роль в сокращении фонда простаивающих скважин и позволило с начала 1986 года стабильно выполнять и перевыполнять установленное объединение задание по добыче нефти в Тюменской области.

Активное участие трудящихся в осуществлении курса партии на ускорение социально-экономического развития дали положительные результаты в выполнении заданий государственного плана в первом полугодии 1986 года.

Нефтяники республики сверх плана добыли 127,0 тыс. тонн нефти, в том числе в Западной Сибири - более 37,7 тыс. тонн. Дополнительно пробурено 3Х6 тыс.м горных пород, сдано 1029 скважин при плане 921. Коллективами трестов "Нефтепроводмонтаж", "Востокнефтепроводстрой", Туймазанефтестрой", "Башнефтепромстрой", "Востокподводтрупроводстрой" с опережением строятся участки газопровода "Ямбург-Елец".

Успешно завершай первое полугодие т.г. по транспортировке нефти и газа коллективы Управления Урало-Сибирскими магистральными нефтепроводами, объединения "Баштрансгаз".

На июньском (1986 г.) Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что в известной мере удалось преодолеть пассивность, поднять ответственность и организованность, дать большой простор инициативе. Вместе с тем процесс перестройки идет с перебоями, тянут назад старые подходы, сильна еще инерция. Эта оценка в полной мере относится и к деятельности Банкирского обкома профсоюза.

Медленно разворачивается работа по перестройке социалистического соревнования в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ "О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки", обеспечению его направленности на главные цели - коренное повышение производительности труда, качества продукции, экономии всех видов ресурсов, безусловное выполнение договорных обязательств, укрепление трудовой дисциплины.

Не изжит еще формализм в организации социалистического соревнования. Нет системы в распространении передового опыта работы. Имеется немало примеров, когда в равных условиях по

равному работают не только отдельные работники, но и целые коллективы!). Так, при перевыполнении плана I полугодия т.г. по бурению всеми УБР и в целом объединением "Балнефг" 23 буровые бригады из 161 - не справились с планом и социалистическими обязательствами.

По итогам работы за первое полугодие т.г. не выполнено задание по добыче нефти и росту производительности труда коллективом Нгду "Уфанефть" объединения "Башнефть", им недодано к плану 2,5 тыс. тонн нефти.

Не справился с планом второго квартала по товарной строительной продукции трест "Шаповнефгестрой" и при общем выполнении плана строительства жилья и объектов соцкультбыта сорвал ввод детского сада на 140 мест в поселке Павловка для объединения "Баштрансгаз". Указанные факты говорят о том, что обком и профкомы совместно с хозяйственными органами не ведут эффективной работы с отстающими коллективами, не оказывают им необходимой помощи.

Требуется улучшения соревнования за повышение качества сдаваемой нефти и качества работы, снижение потерь от брака, улучшение ремонта и обслуживания оборудования.

Много недостатков в организации соревнования за экономию и бережливость. В трестах "Востокнефгестройматериалы", "Нефтепроводмонтаж", объединении "Блокжилкомплект" лицевые счета экономии отсутствуют. Большинство строительных коллективов Миннефтегастроя взяли на 1986 год обязательства без учета заданий по экономии ресурсов.

Не на всех предприятиях нашла широкую поддержку инициатива коллектива ВАЗ по опережению контрольных цифр на III пятилетку на основе ускорения научно-технического прогресса.

В строительных подразделениях Главвостоктрубопроводстроя, Главбазнефтегастроя крайне слабо проводится работа по заключению договоров между бригадами и первичными организациями НПО по инженерному обеспечению выполнения социалистических обязательств. Не оказывает помощи в этом деле областное правление НТО.

Не получило должного развития соревнование инженерно-технических работников по личным и коллективным творческим планам.

В республике им охвачено только 40% специалистов. Практически заглох ценный и сегодня почин бурового мастера из Татарки Д.Нурутдинова "Нефтяные скважины - на поток".

XXII сезд подчеркнул, что для профсоюзов социальная политика, интересы трудящихся всегда должны быть на первой плаке.

На предприятиях и в организациях республики разработаны и осуществляются комплексные планы улучшения условий, охраны труда к санитарно-оздоровительных мероприятий, целевые программы по сокращению применения тяжелого физического и ручного труда. Проводимая работа способствует снижению травматнама. В первом полугодии 1986 года общий травматизм снизился по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 11,32, с летальным исходом - на 50%.

Однако не во всех коллективах создана обстановка нетерпимости к нарушениям норм я правил техники безопасности. Профкомы трестов "Башнефтепромстрой", "Нефтепроводмонтаж", "Восток-нефтестройматериалы", Уфимского УЕР и других не руководят в должной мере комиссиями и общественными инспекторами по охране труда. Слабо работает комиссия по охране труда обкома профсоюза. Иного недостатков в работе технической инспекции труда.

За 1986 год не выполнено 2,8% мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договора. Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями промышленных предприятий составляет 80%, многие из них не отвечают современным требованиям.

Обком профсоюза и профкомы стали больше уделять внимания анализу причин заболеваемости рабочих и служащих, совершенствованию медицинского обслуживания трудящихся, использованию бюджета государственного социального страхования.

В настоящее время в республике функционирует 10 санаториев профилакториев и продолжается строительство новых. В объединениях и главках составлены комплексные программы "Здоровья" на 1986-1990 гг. Проводимая работа дает положительные результаты. В первом полугодии 1986 г. заболеваемость по сравнению с соответствующим периодом 1985 г. снизилась на 10,4%.

Однако обком профсоюза и профкомы не в полной мере используют свои возможности по охране здоровья трудящихся. Все еще

высокой остается заболеваемость в Илимбайском УБР, НГДУ "Октябрьскнефть", трестах "Востокнефтепроводстрой", "Востоккомплектмонтал". Особенно она высока в научно-исследовательских институтах. В целой по обкому профсоюза только из-за болезней в среднем ежедневно не выходят на работу 4660 человек.

Полугодовой план по вводу жилья для нефтяников республики предприятиями Миннефтегазстроя выполнен, но сорван строителями Минпромстроя. Обком, профкомы предприятий и организаций не добиваются разработки программы выполнения поставленной XXVII съездом КПСС задачи обеспечить к 2000 году каждую советскую семью отдельной квартирой.

Не разработаны меры по обеспечению в XI пятилетке удовлетворения потребности в детских дошкольных учреждениях, доведению до нормы мест в рабочих столовых. Не внесены изменения в комплексные планы улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий всех предприятий и организаций республики в соответствии с постановлением X Пленума ВКПС

В этих целях слабо используются возможности хозяйственно-го, кооперативного и индивидуального способов строительства. Бездействуют многие жилищно-бытовые комиссии, профкомы плохо контролируют постановку на учет и предоставление жилья трудящимся

Медленно идет строительство детских учреждений, магазинов, других социально-бытовых объектов. План капитальных вложений по объектам торговли и общественного питания выполнен за I полугодие 1986 года на 48,6%.

Есть недостатки и в развитии подсобных сельских хозяйств. Из 13 организаций Главвостоктрубопроводстроя они имеются только в трех. Требуют реконструкции и расширения подсобные хозяйства объединения "Башнефть".

Слабо ведет работу обком профсоюза по применению Закона СССР о трудовых коллективах. Многие коллективы в республике еще недостаточно пользуются предоставленными им Законом правами, особенно в деле проведения общих собраний и выполнения их решений.

Башкирский обком профсоюза в воспитании трудящихся, борьбе с пьянством и алкоголизмом начал активнее использовать возможности самих трудовых коллективов, развивает движение "В профсоюзной группе - ни одного нарушения трудовой дисциплины



и общественного порядка".

Вместе с тем в работе обкома, профкомов не сложилась целостная система по укреплению трудовой дисциплины. В прошлом году по сравнению с 1984 годом по объединению "Башнефть" выросли непроизводительные потери рабочего времени; текучесть рабочих кадров в объединении "Баштрансгаз" выше, чем в среднем по Мингазпрому; в трестах "Башнефтепромстрой", "Востокнефтьстройматериалы" и других строительных организациях каждый пятый в прошлом году совершил прогул или попал в медвытрезвитель.

Обком профсоюза не добился коренного изменения в руководстве работой культурно-образовательных и спортивных учреждений. Посещаемость клубных учреждений низка. Вдвое меньше, чем в среднем по профсоюзу, проведено каждым клубом тематических мероприятий. Снижается число участников и коллективов художественной самодеятельности, объединений по интересам. Более половины тружеников не привлечены к занятиям физкультурой и спортом.

Слишком медленно осуществляется перестройка организационно-массовой работы, совершенствование ее стиля, повышение результативности. Обком профсоюза не всегда доходит до сути работы первичных профсоюзных организаций, не оказывает должной помощи в развитии их самостоятельности, боевитости, повышении инициативы и активности комиссий и профгрупп. Поэтому перестройка почти не коснулась первичных организаций.

Работники аппарата заняты большей частью текущей работой, количество командировок в трудовые коллективы незначительно. Планы работы профкомов перегружены вопросами, увеличилось в два раза число исходящей документации из обкома, медленно сокращается количество запрашиваемой информации. Слабо осуществляется контроль и проверка исполнения.

Имеются недостатки в подборе, расстановке и воспитании профсоюзных кадров и актива. В их составе есть работники, которые не могут перестроиться, свыклись с неорганизованностью, работают без инициативы и творчества.

На руководящую профсоюзную работу недостаточно выдвигаются рабочие, женщины и молодежь. В аппарате обкома профсоюза допускаются серьезные просчеты в подборе кадров, не всегда учитывается отраслевой принцип, отсутствует резерв профкадров.

В докладах обкома на пленумах, принятых постановлениях мало самокритики. Не произошло должного перелома в расширении гласности принимаемых решений и хода их выполнения.

Пленум ЦК профсоюза отмечает, что имеющиеся недостатки и упущения в деятельности Башкирского областного комитета профсоюза являются в определенной мере следствием недостаточного влияния со стороны отделов ЦК профсоюза, которые не добиваются улучшения стиля и методов работы обкома, не оказывает необходимой помощи для создания в обкоме профсоюза обстановки высокой требовательности и деловитости, творческого подхода к конкретным задачам.

Х Пленум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обязать Башкирский обком профсоюза, профкомы предприятий и организаций республики, руководствуясь решениями XXII съезда партии, апрельского (1985 г.) и июньского (1986 г.) Пленумов ЦК КПСС, настойчиво проводить перестройку стиля и методов работы, главный смысл которой в повороте к людям, к живому делу.

Надо не ждать готовых рецептов для перестройки работы, учиться этому в процессе практического решения задач по воплощению в жизнь курса, разработанного партийным съездом, не бояться идти смело вперед, решительно устранять то, что устареело, тормозит наше движение вперед.

Сконцентрировать усилия на решении ключевых задач экономической стратегии партии - ускорении социально-экономического развития страны, повышении эффективности общественного производства, обеспечении на этой основе дальнейшего подъема материального и культурного уровня жизни трудящихся.

Внедрять эффективные формы организаторской работы. Повысить активность, деловитость, обеспечить развитие критики и самокритики, недопускать беспринципности в отношениях с хозяйственными руководителями, проявлять постоянную заботу о людях, защите их законных прав. Искоренять бумаготворчество, заседательство, заорганизованность. Систематически бывать в трудовых коллективах, советоваться с трудящимися о путях совершенствования профсоюзной работы.

Добиваться полного выполнения двусторонних обязательств,

предусмотренных коллективными договорами. Всемерно повышать роль общих собраний, ответственность за реализацию принятых ими решений. Улучшить гласность.

2. Обкому профсоюза обеспечить перестройку работы первичных, цеховых профсоюзных организаций, профгрупп, поднять их роль в осуществлении стоящих перед коллективами задач, развивать самостоятельность, инициативу, доводить начатое дело до конца. Усилить контроль за выполнением своих решений и постановлений вышестоящих органов. Стремиться к тому чтобы профкомы знали, что волнует людей, смелее принимать конкретные меры по решению наболевших вопросов.

Повысить ответственность за выполнение положений, определенных Законом СССР о трудовых коллективах, последовательно внедрять в низовых производственных коллективах бригадный хозяйственный расчет с применением КТУ, обеспечить выборность руководителей бригад.

Коренным образом улучшить работу по подбору, расстановке и воспитанию профкадров и актива, глубже изучать их деловые, политические и моральные качества. Повседневно утверждать принцип коллективного руководства, строже спрашивать с руководителей за порученное дело. Повышать уровень подготовки и переподготовки кадров. Обеспечить создание действенного резерва кадров. Смелее выдвигать рабочих, молодых перспективных работников, женщин на работу в просоюзных органах.

Оказать необходимую помощь профсоюзам предприятий и организаций в упразднении и объединении комиссий в соответствии с постановлением Президиума ВЦПС от 17.07.86.

3. Обкому профсоюза, профсоюзам предприятий и организаций усилить работу по мобилизации трудящихся на успешное выполнение заданий 1986 года и двенадцатой пятилетки в целом.

Положить в основу организаторской и массово-политической работы по развертыванию всенародного социалистического соревнования за успешное выполнение планов XII пятилетки Обращение Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза, постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВКММ "О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий XII пятилетки". Организацию социалистического

соревнования привести в соответствие с требованиями интенсификация экономики, прочнее связать с перестройкой хозяйственного механизма. Добиться вовлечения в ряды участников социалистического соревнования всех трудящихся, чтобы каждый на своем рабочем месте трудился высокопроизводительно, экономно, с высоким качеством.

Критически проанализировать совместно с хозяйственными органами итоги работы за истекший период 1986 года, выявить причины отставания отдельных коллективов и оказать им помощь в налаживании работы. Организовать более эффективную работу коллективов бригад, цехов, предприятий и организаций по дальнейшему повышению темпов экономического и социального развития.

Особое внимание уделять коллективам, работающим в Западной Сибири. Совместно с хозяйственными органами активизировать работу по внедрению на промыслах Тюменской области лучшего опыта работы, накопленного нефтяниками республики и страны, стремясь быстрее осуществить работы по их широкой автоматизации и механизации с минимальными затратами труда и высокой культурой производства.

Принять активное участие в подготовке к переходу на новые условия хозяйствования, а также новые тарифные ставки и оклады.

Обеспечить планомерное выявление, обобщение и внедрение передового производственного опыта. По почину бригад В.М.Гвоздева с шахты "Распадская" и В.Л.Сидоренко из Главтюменнефтегаза развернуть массовое движение за наивысшую производительность труда.

Сконцентрировать усилия трудовых коллективов, организаций НПО и ВОИР на ускорении научно-технического прогресса, повышении нефтеотдачи пластов, улучшении технико-экономических показателей бурения, транспорта газа и нефти, эффективности капитального строительства. Заключать договора о творческом сотрудничестве науки с производством создавать творческие группы для решения наиболее актуальных производственных проблем.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12.05.86 "О мерах по коренному повышению качества продукции" воспитывать у каждого труженика чувство высокой ответ-

ственности за честь заводской марки. Организовать работу по созданию в объединениях и на предприятиях групп качества. Добиваться принятия социалистических обязательств по выпуску продукции на уровне лучших мировых образцов, внедрения коллективной ответственности за качество продукции и работ.

Осуществляя меры по реализации постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 23.05.86 "О коренном улучшении использования сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов в 1986-1990 годах и в период до 2000 года", всемерно развивать инициативу бригад, трудовых коллективов, решивших отработать два и более дней в году на сэкономленных ресурсах, обеспечить прирост продукции главным образом за счет ресурсосбережения. Особое внимание уделить открытию лицевого и коллективных счетов экономии, внедрению хозрасчета, улучшению учета и нормирования расходования материальных ресурсов. Добиться, чтобы каждый рабочий, инженерно-технический работник, коллектив бригады имел такой счет, лучше поощрять тех, кто значительно снизил расход ресурсов.

4. Профсоюзным органам республики особое внимание уделять выполнению установок ЖУП съезда партии по проведению сильной социальной политики. Обстоятельно проанализировать проведение в жизнь принципа социальной справедливости, установление более строгой зависимости заработной платы от производительности и качества труда.

Заболел о повышении безопасности труда, профилактики травматизма и заболеваемости, создании надлежащего производственного быта и приближении сферы услуг к производству, выполнении планов строительства социально-бытовых объектов, развитии сети торгово-бытовых услуг и медицинского обслуживания, коллективного садоводства и огородничества. Развивать строительство непромышленных объектов за счет собственных сил и средств. Всемерно поддерживать движение - отработать безвозмездно 4 дня в году на объектах соцкультбыта.

Совместно с хозяйственными органами принять необходимые меры по:

перевыполнению установленных на пятилетку планов по строительству жилья;

удовлетворению в текущей пятилетке полной потребности в детских дошкольных учреждениях;

выполнение заданий отраслевых комплексных программ развития производства товаров народного потребления и сферы услуг, а также мероприятий по дальнейшему развитию торговли и улучшению торгового обслуживания работающих в отраслях, развитию подсобных сельских хозяйств и увеличению производства продуктов питания.

Добиваться безусловного выполнения комплексных планов улучшения условий, охраны труда и санитарно-овдоровительских мероприятий объединений, трестов, предприятий и организаций, обратив особое внимание на:

максимальное приведение в 1986 году условий труда на рабочих местах предприятий и организаций отраслей в полное соответствие с санитарными нормами;

проведение в текущем году на каждом предприятии ремонта санитарно-бытовых помещений и наведение должного порядка в их содержании, а в 1967 году - доведение обеспеченности работающих этими помещениями согласно санитарных норм;

доведение в XII пятилетке до нормы числа мест в рабочих столовых.

5. Обязать обком профсоюза, профкомы объединений, предприятий, организаций принять необходимые меры по идеологическому обеспечению проводимой работы по перестройке форм и методов решения задач ускорения социально-экономического развития, добиваться совершенствования воспитательной, культурно-массовой работы.

Разъяснять, что начинать перестройку надо каждому с самого себя, с определения своей гражданской позиции, с активизации общественной и трудовой деятельности, с усиления ответственности за порученное дело, за конечные результаты.

Главное внимание сосредоточить на возрастании воспитательной роли самих трудовых коллективов, их влияния на укрепление дисциплины труда, преодоления пьянства, утверждению трезвого образа жизни. Улучшить повседневную индивидуальную воспитательную работу, особенно с молодыми тружениками, а также активно формировать общественное мнение против лодырей, бракоделов.

расхитителей социалистической собственности. Обеспечить, чтобы каждый член профсоюза стал активным борцом за искоренение этих негативных явлений.

6. Предложить Президиуму ЦК профсоюза:

повысить роль Секретариата и отделов ЦК профсоюза в быстрой перестройке деятельности комитетов профсоюза среднего звена, профкомов предприятий, организаций, цехов, профгрупп в свете требований XXVII съезда КПСС, оказывать им конкретную помощь в разработке и осуществлении мер по реализации данного постановления, используя в этих целях отчетно-выборную кампанию профорганов;

принципиальнее, требовательнее подходить к деятельности комитетов профсоюза среднего звена, работников аппарата ЦК профсоюза, развивать их инициативу и деловитость, совершенствовать руководство первичными профорганизациями, оценивать работу профорганов по их практическому вкладу в решение экономических, социальных и воспитательных задач. Обобщать и распространять лучший опыт перестройки профсоюзной работы.

Пленум ЦК профсоюза заверяет Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза, ВЦСПС в том, что профсоюз рабочих нефтяной и газовой промышленности, руководствуясь решениями XXII съезда КПСС, апрельского (1985 г.), июньского (1966г.) Пленумов ЦК КПСС, добьется кардинальной перестройки и улучшения всей профсоюзной работы, приведет ее в полное соответствие со стратегическим курсом партии на ускорение социально-экономического развития страны.