

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ НЕФТЯНОЙ,  
ХИМИЧЕСКОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Я

VII Пленума Центрального Комитета профсоюза рабочих  
нефтяной, химической и газовой промышленности

29 июля 1974 года

г.Москва

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

УП Пленума ЦК профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности

О работе Ленинградского областного комитета профсоюза по руководству первичными профсоюзными организациями

Пленум ЦК профсоюза отмечает, что после XV съезда профсоюзов СССР комитеты профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности Ленинградской области активизировали свою деятельность, повысилась их инициатива и внимание к вопросам хозяйственного и культурного строительства, коммунистического воспитания трудящихся.

Под руководством партийных органов Ленинградский областной комитет профсоюза проводит систематическую работу по изучению и выдвижению опытных и политически подготовленных работников к руководству первичными профсоюзными организациями, большинство из них являются членами КПСС, более 70% имеет высшее и среднее образование; резко уменьшилась сменяемость кадров. Сейчас комитетами профсоюза руководят опытные работники, проработавшие в профсоюзных органах 6-10 лет. Улучшился также состав председателей цехкомов и профгруппоргов. Областным комитетом проявляется забота по обучению кадров и актива, здесь создан и успешно действует постоянно-действующий семинар профсоюзных кадров, с председателями комитетов проводятся инструктивные совещания и обмен опытом работы. Большую помощь в этой работе оказывают Методические советы и комиссии обкома профсоюза.

Уделяя внимание работе первичных профсоюзных организаций, работники областного комитета участвуют в заседаниях комитетов профсоюза, помогая им совершенствовать стиль и методы профсоюзной работы, разрабатывать и осуществлять меры повышения их роли на производстве. Улучшено планирование работы обкома и в первичных организациях, в планах намечаются мероприятия по реализации решений партии и правительстве организации социалистического соревнования, улучшению условий труда и быта работающих в них

предусматривается регулярное рассмотрение деятельности первичных профсоюзных организаций на Пленумах, Президиумах, семинарах, инструктивных совещаниях и другие вопросы. Отчеты многих комитетов профсоюза обсуждались на Президиуме обкома профсоюза, рассматривается также практика работы цеховых комитетов профсоюза, профсоюзных групп и общественных комиссий, а принимаемые постановления по отчетам стали целенаправленнее в критичнее. Много внимания уделяет обком профсоюза организации контроля за ходом выполнения постановлений. Эти вопросы систематически рассматриваются Президиумом; работники аппарата, бывая на предприятиях помогают комитетам профсоюза организовывать их выполнение.

Областной комитет оказывает систематическую помощь первичным организациям в развитии внутрисоюзной демократии и широком привлечении трудящихся к управлению производством. На большинстве предприятий регулярно проводятся собрания рабочих и служащих, заседания ПДПС и других творческих организаций, на которых рассматриваются мероприятия по улучшению организации труда и производства, культурно-бытового обслуживания и воспитания рабочих и служащих. В работе собраний, кроме руководителей предприятий, активное участие принимают работники аппарата и члены обкома профсоюза.

Особое внимание областной комитет профсоюза уделяет организации выполнения постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ по улучшению организации социалистического соревнования и мобилизации трудящихся на досрочное выполнение планов 1974 года, в результате коллективы предприятий области обеспечили дальнейший рост эффективности производства, выполнили социалистические обязательства. План по объему реализации продукции в 1973 году выполнен на 101,4%. Объем производства увеличился по сравнению с 1972 годом на 10,3%, производительность труда возросла на 9,1% и за счет этого получено 92% прироста валовой продукции. Успешно выполнены плановые задания за 6 мес. 1974 года по реализации продукции и росту производительности труда.

Вместе с тем. Ленинградский областной комитет профсоюза в работе по руководству первичными профсоюзными организациями допускает недостатки, глубоко не вникает в деятельность ФЗМК, цеховых комитетов и профсоюзных групп, не полностью использует их возможности в мобилизации трудящихся на выполнение задач хозяйственного и культурного строительства.

Профсоюзные организации Ленинградских заводов: листопрокатно-штамповочного, им. Шаумяна, художественных красок, объединения "Ленбытхим", комбината "Фосфорит" допускают недостатки в руководстве социалистическим соревнованием.

В отстающих бригадах, цехах не анализируются причины невыполнения производственных планов и социалистических обязательств, личные планы отдельных рабочих не напряженные, экономически не обоснованные. Мало обобщаются и распространяются почины и методы труда передовых рабочих. Областной комитет профсоюза не добился широкого развития соревнования среди инженерно-технических работников предприятий по личным творческим планам.

Комитеты профсоюза предприятий еще недостаточно уделяют внимания проведению воспитательной и культурно-массовой работе среди трудящихся, не в полной мере используют меры общественного воздействия трудовых коллективов к нарушителям общественного порядка. Слабо работают товарищеские суды. В 1973 году количество нарушений общественного порядка против предыдущего года увеличилось на 11,5%. Наибольшее количество нарушений дисциплины отмечается в объединениях "Пластполимер" и "Красный треугольник", а также на экспериментальном заводе газовой аппаратуры.

Ленинградский обком и комитеты профсоюза не добились еще на многих производственных участках создания нормальных и безопасных условий труда, соблюдения требований законодательства о труде. На ряде предприятий еще низка культура производства, имеются случаи загазованности и запыленности производственных участков, велик уровень тяжелого ручного труда. Большую озабоченность вызывает высокая заболеваемость и рост профессиональной заболеваемости на предприятиях. Вследствии нетребовательного подхода со стороны комитетов профсоюза по соблюдению трудового законодательства на

предприятиях области в 1973 году было отработано более одного миллиона сверхурочных часов.

Комитеты профсоюза слабо руководят и направляют работу комиссий общественного контроля за работой предприятий общественного питания, не организован постоянный контроль за ходом выполнения планов реконструкции и увеличения посадочных мест в столовых и буфетах. Например, в производственном объединении "Красный треугольник" недостает более одной тысячи мест в столовых, ПЛОХО организовано питание рабочих в ночное время, много жалоб трудящихся на качество приготовления пищи.

Ленинградский областной комитет профсоюза и первичные профсоюзные организации медленно устраняют недостатки по совершенствованию стиля и методов своей деятельности. Принимаемые отдельными комитетами профсоюза решения не всегда подкрепляются организаторской работой по их выполнению. На ряде предприятий принижена роль постоянно-действующих производственных совещаний и собраний рабочих и служащих; они собираются нерегулярно, проходят при низкой активности, не всегда обеспечивается контроль за своевременным рассмотрением и реализацией замечаний и предложении рабочих и регулярная информация о принятых мерах.

Областным комитетом не полностью выполнены требования У Пленума ВЦСПС. Не везде на предприятиях созданы школы профсоюзного актива, рекомендованные ВЦСПС программы обучения сокращаются. Коштеры профсоюза, получившие права райкома, не перестроили свою работу, многим цеховым комитетам не переданы права ФЗМК, не во всех профсоюзных группах избраны производственные организаторы, мало принимается мер к улучшению работы профгрупп и общественных комиссий, а опыт работы лучших из них не распространяется.

Ленинградский областной комитет профсоюза еще не сосредоточил внимание всех комитетов на безусловное выполнение решений ХУ съезда профсоюзов СССР в повышении их роли во всей производственной и общественной жизни предприятий.

Придавая важное значение дальнейшему улучшению работы комитетов профсоюза по руководству первичными профсоюзными организациями, VII Пленум Центрального Комитета профсоюза

#### П О С Т А Н О В Л Я Е Т :

I. Обязать Ленинградский областной комитет профсоюза раз-

работать и осуществить дополнительные меры по дальнейшему улучшению руководства первичными профсоюзными организациями. Основным и определяющим в работе по руководству первичными профсоюзными организациями должно стать соблюдение ленинского стиля работы, активизация всех звеньев профсоюзной деятельности, направленной на осуществление задач, стоящих перед профсоюзом. Необходимо сосредоточить внимание комитетов профсоюза на безусловное выполнение решений XXIV съезда КПСС, XV съезда профсоюзов СССР, VII отраслевого съезда профессионального союза. Постоянно улучшать формы и методы социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду. Принимать решительные меры к изжитию элементов формализма в этом деле, добиваться принятия коллективами предприятий напряженных обязательств и встречных планов, учитывая имеющиеся при этом резервы производства, требовать от хозяйственных руководителей создания необходимых условий для выполнения государственных планов и социалистических обязательств. Улучшить гласность соревнования, использование передового опыта, повысить применение моральных и материальных стимулов; улучшать условия труда, жилищно-бытовое обслуживание трудящихся.

2. Предложить республиканским, краевым, областным, городским и районным комитетам и ФЗМК глубоко продумывать планы своей работы, составлять их с учетом задач, стоящих в целом перед отраслями промышленности, отдельными предприятиями и организациями. Добиться повышения качества подготовки материалов для рассмотрения на заседаниях президиумов, пленумов, комитетов профсоюза. Принимаемые решения должны быть конкретными и содержательными, четко определять задачи и пути их осуществления. Необходимо совершенствовать организацию проверки исполнения, усилить контроль за выполнением постановлений партии и правительства, вышестоящих профсоюзных органов и собственных решений, контроль должен быть регулярным, массовым и действенным.

3. Пленум обращает внимание республиканских, краевых, областных, городских и районных комитетов профсоюза на необходимость повышения уровня руководства первичными профсоюзными организациями предприятий, обратив особое внимание работе цеховых комитетов и профсоюзных групп, положив в основу постановление Президиума ВЦСПС "О дальнейшем улучшении организаторской и воспитательной работы профсоюзных групп".

4. Пленум обязывает республиканские, краевые, областные, городские и районные комитеты профсоюза принять практические меры к выполнению требований XXIV съезда КПСС, XV съезда профсоюзов СССР, декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК ИКС и У Пленума ВЦСПС по дальнейшему улучшению стиля и методов руководства первичными профсоюзными организациями.

В этих целях Пленум Центрального комитета предлагает:

- Обратить особое внимание подбору, расстановке и воспитанию профсоюзных кадров и актива ФЗМК, добиваться избрания председателями ФЗМК, цехкомов и профгруппами наиболее авторитетных и подготовленных работников, воспитывать у них высокую идейную убежденность и ответственность за порученное дело, непримиримость к недостаткам;

- улучшить качество обучения и инструктирования профсоюзного актива, проводить его применительно к отраслям, объединяемым профсоюзом, и особенностям профсоюзных организаций, используя для этой цели лучший опыт профсоюзных комитетов и актива;

- выносить на рассмотрение пленумов, президиумов отчеты о работе ФЗМК, цеховых комитетов, профгрупп, развивать у них инициативу и принципиальность в постановке и решении вопросов;

- работникам комитетов профсоюза чаще бывать в первичных профсоюзных организациях, глубже изучать их деятельность, практически помогать профсоюзному активу в устранении недостатков и проведении организаторской и воспитательной работы в коллективах;

- строго соблюдать принципы коллективности в руководстве профсоюзными организациями, постоянно поддерживать связь с широкими массами трудящихся, советоваться с ними, знать их интересы и запросы, проводить разъяснительную работу, организовывать выступления руководящих работников профсоюза и предприятий перед рабочими и служащими по актуальным проблемам политики нашей партии, работе комитетов профсоюза, своевременно отчитываться о работе профорганов в период между отчетно-выборными собраниями, конференциями; повышать ответственность комитетов профсоюза в выполнении ими Уставных требований.

5. Пленум обязывает ФЗМК:

- обеспечить вовлечение в социалистическое соревнование всех рабочих, ИТР и служащих и повышение на этой основе творческой инициативы трудящихся в борьбе за досрочное выполнение плана и социалистических обязательств на 1974 год и заданий девятой

пятилетки;

- совместно с хозяйственными руководителями осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения принятых социалистических обязательств, усилить работу по гласности соревнования и внедрение передового производственного опыта;

- настойчивее добиваться выполнения взаимных обязательств по коллективным договорам, осуществления пятилетних планов улучшения условий труда, санитарно-бытового и медицинского обслуживания трудящихся, соглашений по охране труда и техника безопасности, последовательно вести работу по устранению причин, порождающих производственный травматизм и заболеваемость рабочих и служащих; активизировать работу постоянных комиссий, общественных инспекторов и страховых делегатов;

- осуществлять повседневную заботу о дальнейшем улучшении бытового обслуживания рабочих и служащих, активнее участвовать в разработке планов социального развития коллективов, а также планов строительства жилых домов, общежитий, столовых, буфетов, детских садов и яслей, строго соблюдать действующее законодательство по учету нуждающихся в жилой площади и ее распределению;

- повысить эффективность воспитательной работы в коллективах рабочих и служащих, укрепления трудовой и производственной дисциплины, сознательного отношения к труду. Систематически вести разъяснительную работу среди рабочих и служащих о внутренней и внешней политике партии и правительства, шире пропагандировать ленинское идейное наследие, революционные и трудовые традиции рабочего класса, экономическую политику КПСС. Полнее использовать все формы и средства культурно-массовой работы для повышения политической и трудовой активности рабочих и служащих; проявлять заботу об улучшении использования их свободного Времени;

- обеспечить регулярное проведение общих собраний рабочих и служащих на предприятиях, цехах, сменах, бригадах, участках и профгруппах, выносить на их обсуждение разнообразные актуальные вопросы жизни и деятельности коллективов; улучшить подготовку и контроль за выполнением принимаемых постановлений, поднять роль цеховых комитетов и профсоюзных групп, повысить их активность в осуществлении задач, стоящих перед ними, больше оказывать практической помощи в работе; принимать меры к избранию профсоюзного актива и постоянных комиссий во всех профсоюзных органах, комитетам профсоюза с правами райкома смелее передавать цеховым комитетам права ФЗМК,



улучшать работу по вовлечению работающих в члены профсоюза и выполнению плана сбора членских профсоюзных взносов.

6. Пленум предлагает Президиуму ЦК профсоюза повысить требовательность к республиканским, краевым, областным комитетам профсоюза по совершенствованию стиля и методов их работы, регулярно заслушивать на заседаниях президиума и пленумах профсоюзных руководителей о выполнении принятых постановлений, чаще направлять своих работников на места для оказания практической помощи комитетам профсоюза.

Пленум выражает уверенность в том, что дальнейшее улучшение работы по руководству первичным профсоюзными организациями явится важным средством повышения уровня организаторской и воспитательной работы профсоюза по выполнению задач, поставленных ХНУ съездом КПСС, XV съездом профсоюзов СССР и VII - отраслевым съездом профессионального союза.

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

### VII Пленума ЦК профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности

О состоянии и мерах улучшения организации общественного питания и торговли на предприятиях нефтяной промышленности

Выполняя постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 7 января 1972г. "О некоторых мерах по улучшению торговли и ее технической оснащенности" и XII Пленума ВЦСПС, хозяйственные руководители и профсоюзные комитеты предприятий и организаций Министерства нефтяной промышленности проводят значительную работу по развитию материально-технической базы торговли, сети предприятий общественного питания, оснащению их современным оборудованием, повышению культуры обслуживания трудящихся.

За три года девятой пятилетки на промышленных предприятиях нефтяной промышленности сеть общественного питания возросла на 20 тыс.мест; построено и введено в эксплуатацию магазинов площадью 42 тыс.кв.м., складов - 76 тыс.кв.м., холодильников емкостью - 2,1 тыс.т., и хранилищ для картофеля и овощей - 55 тыс.т. План товарооборота по общественному питанию выполнен на 101,6%, в том числе по выпуску собственной продукции - 103,6%, торговле - 100,5%. Продано сверх штат продовольственных и промышленных товаров на 13 млн.руб.; возросла продажа населению одежды, меховых товаров, мебели и легковых автомобилей.

За эти годы на предприятиях общественного питания и торговли установлено около 50 тыс.единиц холодильного, технологического и другого оборудования. Приобретено мебели и столовой посуды на сумму около двух миллионов рублей.

Все это позволит в значительной степени улучшить организацию общественного питания и торговли, облегчить труд работников общественного питания, повысить уровень технической оснащенности и механизации трудоемких процессов. В столовых расширился ассортимент собственной продукции, повысилось качество приготовления пищи.

На многих предприятиях общественного питания и торговли получили распространение прогрессивные формы обслуживания

трудящихся: открытая выкладка товаров, самообслуживание с последующей оплатой, отпуск питания по абонеентам, комплексные обеды, предварительная сервировка столов. Организовано 84 магазина и 200 отделов по продаже полуфабрикатов и кондитерских изделий.

Хозяйственные руководители и профсоюзные комитеты стали больше уделять внимания организации горячего питания для работников буровых и вышкомонтажных бригад. За истекший период пятилетки горячее питание организовал для 932 бригад с числом работающих 44 тыс. чел. В объединениях "Куйбышевнефть", "Нижевожскнефть", "Грознефть", "Татнефть", "Пермьнефть", "Оренбургнефть", "Ставропольнефтегаз", "Саратовнефтегаз" все работающие в полевых условиях обеспечены горячим питанием.

В решении задач по улучшению общественного питания важную роль играют совхозы, подсобные хозяйства. Для организации общественного питания и торговли сдано за три года текущей пятилетки мяса - 15,8 тыс. т., молока - 68,2 тыс. т., яиц - 180 млн. шт., картофеля - 25,2 тыс. т., овощей и бахчевых - 61,8 тыс. т. Удельный вес продукции, сданной на рабочее снабжение совхозами и подсобными хозяйствами, к выделенным фондам в 1973г. составил по молоку - 19%, мясу - 11%, овощам и бахчевым - 55%, яйцам - 55%, картофелю - 26%.

Хорошо организовано общественное питание в нефтегазодобывающих управлениях Альметьевнефть, Сургутнефть, Туймазанефть, в Туймазинском и Отраденском управлениях буровых работ и других.

Украинский, Белорусский республиканские, Волгоградский, Башкирский областные комитеты профсоюза стали больше предъявлять требовательности к хозяйственным и торговым организациям по устранению недостатков в общественном питании, глубже вникать в работу столовых, усилили контроль за ходом и качеством строительства, улучшили работу с комиссиями и группами общественного контроля.

Вместе с тем, в организации общественного питания и торговли на предприятиях Министерства нефтяной промышленности имеются существенные недостатки.

В 1971-1973гг. Министерством не выполнен план по вводу предприятий общественного питания. Обеспеченность предприятий столовыми и буфетами составляет лишь 684 против нормативов. Руководители объединений "Куйбышевнефть" тов. Узилов Е.М., "Эмба-нефть" тов. Сагингалиев В., "Коминнефть" тов. Чурилов Л.Д., Глав-

тменнефтегаза тов.Муравленко В.И., Главтранснефти тов.Кулаков А.А., председатели областных комитетов тт.Прокопович В.И., Каляев А.К., Горюнов В.В., Полухин А.Н. не уделяет должного внимания развитию сети общественного питания, торговли, материально-технической базы управлений рабочего снабжения; при недостаточности посадочных мест в столовых выделенные средства на эти цели не осваиваются.

На развитие материально-технической базы торговли за три года девятой пятилетки освоено 72% капитальных вложений, а по некоторым объединениям освоение средств значительно ниже: по объединению "Туркменнефть" - 49%, "Куйбышевнефть" - 61%, "Укрнефть" - 69%, Главтменнефтегазу - 43%.

Многие строительные организации Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности крайне медленно ведут строительство предприятий общественного питания и торговли, Главтменнефтегазстрой систематически не выполняет план строительства холодильников в гор.Нефтеюганске и Сургуте.

В 1-ом полугодии текущего года ряд строительных организаций не выполнили план строительства материально-технической базы торговли: трестом "Мегионгазстрой" освоено всего лишь 521 тыс.руб. при плане 1.880 тыс.руб., трестом "Томскагазстрой" - 304 тыс. руб. при плане 1881 тыс.руб.

Трест "Нефтеюганскагазстрой" не выполнил в 1973г. и не выполняет в 1974г. план по освоению капитальных вложений на строительство столовой в г.Нефтеюганске и овощехранилища в пос. Правдинске.

В объединении "Туркменнефть" медленно ведется строительство холодильника в гор. Небит-Даге.

Неудовлетворительно осуществляется строительство предприятий общественного питания и торговли на магистральных нефтепроводах. На Кременчугской, Гнединцкой, Долинской, Бориславской, Глинско-Разбышевской нефтеперекачивающих станциях Приднепровского управления магистральных нефтепроводов отсутствуют столовые и магазины.

Некоторые столовые, магазины в объединениях "Эмбафть", "Удмуртнефть", "Туркменнефть", "Краснодарнефтегаз" размещены в ветхих помещениях, не отвечающих элементарным требованиям сани-

тари, имеют малую пропускную способность, рабочие и служащие затрачивают много времени на получение обедов и приобретение товаров.

Не обеспечены горячим питанием многие буровые и вышко-монтажные бригады объединений "Вашнефть", "Коминнефть", "Даг-нефть", "Укрнефть", "Азнефть", "Каспморнефть", "Туркменнефть", "Уз-бекнефть" "Мангышлакнефть", а министерство не предъявляет должной требо-вательности к руководителям этих объединений по улучшению орга-низации общественного питания нефтяников, работающих в полевых условиях.

Серьезные недостатки имеются в организации диетического питания. Количество мест в столовых, выделенных для диетического питания, меньше установленных нормативов. Объединения "Коми-нефть", "Саратовнефтегаз", "Дагнефть" не выполняют установленные задания по организации диетических столовых. Областные комитеты профсоюза недостаточно контролируют использование средств для организации диетического питания.

Многие хозяйственные руководители и комитеты профсоюза УРСов, ОРСов мало уделяют внимания улучшению качества пищи и санитарному состоянию предприятий общественного питания, не принимают эффективных мер по устранению недостатков в органи-зации общественного питания, слабо внедряют передовые формы обслуживания, плохо распространяют опыт лучших коллективов сто-ловых, поваров и кулинаров, недостаточно ведут работу по предо-тврщению нарушений правил торговли, слабо организуют социалист-ическое соревнование.

Проверками вскрыты грубые нарушения цен и ценообразова-ния в управлениях рабочего снабжения Главтюменнефтегаза, объеди-нений "Грознефть", "Оренбургнефть", "Дагнефть", "Удмуртнефть", "Коминнефть".

Некоторые комитеты профсоюза предприятий нефтяной про-мышленности слабо организуют общественный контроль за работой столовых, буфетов, магазинов, недостаточно руководят комиссиями и группами общественного контроля, терпимо относятся к недостаткам в организации общественного питания, не добиваются от хозяй-ственных руководителей выполнения колдоговорных обязательств в части строительства и расширения действующих столовых, допускают приемку в эксплуатацию промышленных объектов без предприятий общественного питания.

Пленум отмечает, что аналогичные недостатки в организации общественного питания и торговли имеют место и на ряде предприятий других отраслей промышленности. Не справились с планом строительства столовых Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической и газовой промышленности. Неудовлетворительно осуществляется строительство столовых на Ангарском нефтехимическом комбинате, Заволжском и Стерлитамакском химических заводах, на Чапаевском заводе химических удобрений, на Чебоксарском химическом комбинате, в объединениях "Оренбурггазпром" и "Туркменгазпром".

**ПЛЕНУМ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО С Т А Н О В Л Я Е Т :**

1. Считать важнейшей задачей комитетов профсоюза и хозяйственных органов дальнейшее улучшение общественного питания и торгового обслуживания трудящихся в свете требований XXIV съезда КПСС и XV съезда профсоюзов СССР. Руководителям министерств и ведомств, предприятий и организаций, республиканских, краевых и областных комитетов профсоюза и ФЗМК обеспечить дальнейшее улучшение общественного питания и торговли, строительство новых и реконструкцию существующих столовых с доведением в 1974-1975 гг. числа мест в столовых до установленных нормативов.

2. Просить министра нефтяной промышленности тов. Шашина В.Д. принять меры к устранению отмеченных в настоящем постановлении недостатков в организации общественного питания и торговли на предприятиях отрасли, к расширению сети общественного питания на промышленных предприятиях до установленных нормативов в девятой пятилетке. Особо рассмотреть вопрос о строительстве предприятий с общественного питания и торговли на нефтеперерабатывающих станциях нефтепроводов.

3. Пленум обращает внимание руководителей объединений "Краснодарнефтегаз", "Куйбышевнефть", "Коминнефть", "Татнефть", "Укрнефть", "Пермнефть", Главтюменнефтегаза и председателей республиканских, краевых, областных комитетов профсоюза этих районов на низкий уровень безопасности предприятий столовыми, на неудовлетворительное выполнение установленных заданий по их развитию и требует принятия мер по доведению в 1974-1975 гг. до соответствующих норм количества мест на предприятиях общественного питания по Главтюменнефтегазу - 1684, по объединениям "Татнефть" - 3336, "Куйбышевнефть" - 1309, "Коминнефть" - 4124, "Пермнефть" - 1816, "Укрнефть" - 1035.

4. Считать необходимым, чтобы министерства химической, газовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности, строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности приняли необходимые меры по безусловному выполнению Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 7 января 1972г. "О некоторых мерах по улучшению торговли и ее технической оснащенности", установили строгий контроль за выполнением предприятиями и организациями предусмотренных заданий по строительству столовых, магазинов, развитию материально-технической базы рабочего снабжения, повысили ответственность хозяйственных руководителей за состояние общественного питания и торговли, а также приняли меры по расширению подсобных хозяйств и теплиц.

5. Просить министра строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности тов.Щербину Б.Е. принять неотложные меры по усилению работ строительных организаций на объектах торговли и общественного питания министерств нефтяной и газовой промышленности.

6. Обязать руководителей объединений "Коминнефть", "Туркменнефть", "Дагнефть", "Мангышлакнефть", "Азнефть", "Каспморнефть", "Укрнефть", "Вашнефть", "Узбекнефть" и председателей республиканских и областных комитетов профсоюза этих районов принять необходимые меры к быстрейшему завершению организации горячего питания для всех нефтяников, работающих в полевых условиях.

7. Руководителям предприятий и комитетам профсоюза:

- принять меры по развитию и укреплению материально-технической базы торговли, строительству столовых, магазинов, складов, холодильников, хранилищ для картофеля, овощей и фруктов, полному освоению выделенных капитальных вложений на эти цели, обеспечению транспортом торговых организаций;

- изыскать возможности удешевления стоимости обедов в рабочих столовых за счет развития подсобных хозяйств, откормочных пунктов, а также за счет использования фонда соцкультурно-просветительских и жилищного строительства;

- шире внедрять передовые формы обслуживания трудящихся; отпуск обедов по абонеентам, приготовление комплексных обедов, предварительную сервировку столов и др. Значительно расширить производство и продажу полуфабрикатов, кулинарных и кондитерских изделий;

- привести все действующие столовые и буфеты в надлежащее санитарно-гигиеническое состояние, пополнить их необходимым инвентарем и оборудованием, установить контроль за своевременным ремонтом и содержанием действующих предприятий общественного питания;

- принять меры по укреплению базы совхозов и подсобных хозяйств, обеспечению их кормами, механизации трудоемких процессов, улучшению бытового обслуживания рабочих и служащих совхозов.

8. Республиканским, краевым, областным комитетам профсоюза:

- установить строгий повседневный контроль за работой предприятий общественного питания и торговли, выполнением планов строительства новых и реконструкции действующих рабочих столовых;

- улучшить организацию социалистического соревнования между коллективами предприятий за высокую культуру обслуживания и отличное качество приготовления пищи, за право быть удостоенным Диплома ВЦСПС "За лучшую организацию общественного питания на производственных предприятиях", усилить общественный контроль за работой столовых и магазинов.

9. Обязать комитеты профсоюза предприятий и организаций:

- принять меры по повышению активности работы комиссий и групп общественного контроля; установить строгий контроль за правильностью применения цен в столовых, буфетах и магазинах;

- выносить на обсуждение рабочих собраний, комитетов профсоюза отчеты руководителей предприятий и торговых организаций о выполнении мероприятий по улучшению общественного питания;

- включать в коллективные договоры обязательства администрации по строительству, реконструкции и ремонту столовых, развитию подсобных хозяйств, активно содействовать их выполнению;

- больше уделять внимания организации диетического питания, добиваться, чтобы на каждом предприятии для диетического питания отводилось не менее 20% мест в столовых; полностью использовать средства, выделенные на эти цели.

Пленум ЦК профсоюза призывает комитеты профсоюза предприятий и организаций нефтяной, химической, газовой, нефте-



перерабатывающей и нефтехимической, микробиологической промышленности, строительства и организаций Главнефтеснабов сделать все от них зависящее для дальнейшего улучшения организации общественного питания и торгового обслуживания рабочих и служащих на производстве в свете требований XXIV съезда КПСС.

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

VII Пленума Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности

О работе Президиума ЦК профсоюза за период после VI Пленума ЦК профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности

VII ПЛЕНУМ ЦК ПРОФСОЮЗА П О С Т А Н О В Л Я Е Т :

1. Принять к сведению информацию члена Президиума ЦК профсоюза тов.Багаева В.И. о работе Президиума ЦК профсоюза за период между VI и VII Пленумами ЦК профсоюза.

2. Предложить Президиуму ЦК профсоюза учесть в своей практической работе предложения и замечания, высказанные при обсуждении данного вопроса.