

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**ПРЕЗИДИУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ НЕФТЯНОЙ И ХИМИЧЕСКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

от 22 июня 1966 г.

г. Москва

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

п р е з и д и у м а

Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности

протокол № 15

от 22 июня 1966 г.

О работе Башкирского обкома профсоюза по организации и руководству социалистическим соревнованием и движением за коммунистический труд на предприятиях нефтедобывающей, химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности

Президиум ЦК профсоюза отмечает, что Башкирский обком, буровые, промысловые и заводские комитеты профсоюза проводят значительную работу по организации и руководству социалистическим соревнованием, по мобилизации рабочих и служащих на выполнение и перевыполнение государственных планов производства, улучшение использования мощностей, выявление резервов роста объемов выпуска продукции, повышение ее качества, снижение себестоимости, увеличение производительности труда.

Коллективы всех предприятий включились в соревнование за выполнение и перевыполнение планов новой пятилетки, разработали и приняли новые социалистические обязательства на 1966 год. На всех предприятиях имеются утвержденные комитетами профсоюза условия внутризаводского соревнования, составленные с учетом показателей и требований, предусмотренных Условиями Всесоюзного соревнования по отраслям промышленности.

На предприятиях Башкирии широко развернулось предсезонное социалистическое соревнование, инициаторами которого явились коллективы ордена Ленина НПУ «Туймазанефть», Уфимского ордена Ленина НПЗ, Уфимского химического завода, Стерлитамакского содово-цементного комбината и треста «Башнефтегаз».

Башкирский обком профсоюза совместно с руководством объединений «Башнефть» и «Башнефтехимзаводы» подвели итоги выполнения предприятиями социалистических обяза-

тельств в честь XXIII съезда КПСС. Все эти обязательства были успешно выполнены.

Башкирский обком профсоюза в 1965 году совместно с хозяйственными руководителями и комитетами профсоюза предприятий организовал соревнование буровых бригад за наибольшую годовую проходку скважин, бригад вышкострое-ния — за ускорение сроков сооружения буровых. Это сорев-нование оказало большое влияние на улучшение технико-экономических показателей буровых и разведочных трестов и контор, породило новые рекорды, выявило большие резер-вы и возможности дальнейшего повышения скоростей буре-ния и уменьшения сроков сооружения буровых.

По предприятиям треста «Туймазабурнефть» за годы се-милетки средняя проходка на одну бригаду в год возросла с 11763 до 20520 метров. Максимальная проходка на одну бригаду увеличилась с 21122 до 40816 метров, или почти вдвое, возросли также рекордные скорости бурения, напри-мер, по тресту «Туймазабурнефть» с 4369 до 13037 метров на станок в месяц. Значительно перевыполняются плановые за-дания по скорости и количеству сооружаемых буровых.

По итогам соревнования за 1 квартал 1966 года, прошед-шим под знаком борьбы за трудовые подарки XXIII съезду КПСС, коллективы 25 предприятий нефтяной и химической промышленности Башкирской АССР завоевали классные места во Всесоюзном соревновании по отраслям промышлен-ности.

Многие предприятия Башкирии, в частности, Стерлитамак-ский завод СК, трест «Башнефтегаз» и другие включились в соревнование в честь 50-летия Советской власти и 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, приняв повышенные обяза-тельства с учетом заданий пятилетнего плана 1966—1970 годов. Коллектив Стерлитамакского завода СК принял обяза-тельство к 7 ноября 1967 года выработать сверх плана каучука 7000 тонн, дивинила 2500 тонн, повысить рентабельность производства против уровня 1965 года на 1,5%, производи-тельность труда на 8%, выполнить комплекс мероприятий по повышению культуры производства, очистке воздушной сре-ды и сточных вод, оздоровлению и улучшению условий труда рабочих и служащих.

Коллективы предприятий активно включаются в общест-венный смотр «За высокую культуру производства и улучше-ние условий труда», объявленный ЦК профсоюза и промыс-ленными министерствами в честь 50-летия Советской власти и

100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Башкирский обком профсоюза разработал план организационных мероприятий по обеспечению руководства этим смотром со стороны комитетов профсоюза.

Широкое развитие на предприятиях Башкирии получает соревнование предприятий «За высокую культуру производства», участники которого рассматривают этот вид соревнования, как важнейшее условие и предпосылку к активному участию в движении за коммунистический труд. Инициатором этого является коллектив Стерлитамакского завода СК (директор т. Еременко Н. Я., председатель завкома т. Потапов Г. Н.).

В движении за коммунистический труд в Башкирии участвует около 80% всех трудящихся предприятий нефтедобывающей, химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности. За последние годы присвоено почетное звание коллектива коммунистического труда 1700 бригадам, с числом работающих в них 30 000 человек. Из 132 предприятий, включившихся в движение за коммунистический труд, коллективам 15 предприятий присвоено почетное звание, в том числе коллективам НПУ «Октябрьскнефть» (1961 год, управляющий тов. Вовченко И. И., председатель промкома тов. Батыргареев С. Б.), Туймазинского газобензинового завода (1965 г.), Октябрьской промыслово-геофизической конторы треста «Башнефтегеофизика» (1966 г.) и 12 предприятий системы Главнефтеснаба РСФСР.

Башкирский обком, комитеты профсоюза буровых и разведочных трестов, нефтегазопромысловых управлений, заводов проводят слеты бригад и ударников коммунистического труда.

Широко развернутое на предприятиях социалистическое соревнование и движение коллективов и ударников коммунистического труда явилось одним из важных факторов, обеспечивших выполнение и перевыполнение предприятиями своих государственных производственных планов и социалистических обязательств. Нефтяники Башкирии досрочно выполнили задания семилетнего плана, увеличили добычу нефти за семилетие в 1,9 раза. Коллективы предприятий объединения «Башнефтехимзаводы» также завершили выполнение семилетних планов. Объем выпуска валовой продукции за семилетку возрос более чем в 2 раза, производительность труда повышена на 42,1%. Переработка нефти увеличилась в 1,5 раза, производство масел в 2,7 раза, малосернистого дизельного

топлива в 3 раза, значительно увеличен выпуск сырья для нефтехимии. Химические предприятия республики за годы семилетки увеличили выпуск химической продукции более чем в 5 раз.

На предприятиях объединения «Башнефть» и «Башнефтехимзаводы» имеется около 12 000 рационализаторов и изобретателей. Созданы и работают на общественных началах конструкторские бюро, бюро экономического анализа, технического нормирования, советы новаторов, объединяющие многие тысячи рабочих-передовиков производства, инженерно-технических работников и служащих. Общественными конструкторскими и технологическими бюро только в 1965 году выполнено 4254 темы и разработки. Выполненные в 1965 году общественными бюро экономического анализа работы при их внедрении обеспечивают условно-годовую экономию в размере 5,535 млн. рублей.

Наряду с этим, в работе Башкирского областного комитета, комитетов профсоюза предприятий, а также в работе хозяйственных руководителей имеются серьезные недостатки и упущения в организации и руководстве соревнованием и движением за коммунистический труд.

В начале текущего года профорганизации нефтедобывающих предприятий ослабили свое внимание к организации соревнования, в результате чего по отдельным НПУ и в целом по объединению «Башнефть» не выполнен план 1-го полугодия по добыче нефти.

Областной комитет профсоюза, комитеты профсоюза отдельных предприятий, а также руководители предприятий, объединений «Башнефть» и «Башнефтезаводы» недостаточно контролируют и помогают коллективам в процессе разработки и выполнения годовых социалистических обязательств, в результате чего, например, годовое обязательство коллектива Уфимского завода синтезспирта (председатель завкома тов. Слепенков А. И.) оказалось невыполненным (из 12 пунктов 7 не были выполнены). На Ново-Уфимском НПЗ (председатель завкома тов. Башаев И. А.) было принято годовое социалистическое обязательство, заниженное против имевшихся резервов и возможностей. Инженерно-технические работники и профорганизаторы слабо помогают отдельным участникам соревнования и движения за коммунистический труд в разработке содержательных и конкретных обязательств, поэтому многие обязательства содержат общие формулировки и неконкретны.

Соревнование между родственными предприятиями во многих случаях организовано неудовлетворительно. Некоторые предприятия соревнуются с 5—6 родственными коллективами, однако, это соревнование сводится лишь к обмену годовыми социалистическими обязательствами и квартальной информации о ходе их выполнения. Взаимные поездки бригад для целей проверки и сравнения результатов выполнения социалистических договоров (обязательств) и для непосредственного обмена передовым производственным опытом практикуются редко или вовсе отсутствуют (ордена Ленина Уфимский НПЗ, Ново-Уфимский НПЗ, Уфимский завод синтетического спирта, трест «Башнефтехимзаводстрой» и др.).

Комитеты профсоюза мало уделяют внимания контролю и недостаточно требуют от руководителей предприятий и производственных подразделений создания необходимых условий и оказания помощи участникам соревнования в выполнении принятых ими на себя обязательств, не обсуждают эти вопросы на своих заседаниях и не принимают необходимых мер.

При подведении итогов Всесоюзного соревнования по отраслям промышленности руководители производственных объединений «Башнефть», «Башнефтезаводы» и обком профсоюза ограничивают свою работу определением победителей; меры по оказанию помощи отстающим предприятиям в улучшении их работы не намечаются и не осуществляются.

На некоторых предприятиях хозяйственные руководители и комитеты профсоюза мало уделяют внимания распространению передовых методов труда новаторов производства (Уфимский НПЗ им. XXII съезда КПСС, Стерлитамакский химический завод, НПУ «Южарланнефть»).

Имеются существенные недостатки и в руководстве движением за коммунистический труд. Профсоюзные организации оказывают слабую помощь участникам этого движения в разработке содержательных и конкретных обязательств, допускают поспешность присвоения званий коллективов и ударников коммунистического труда, в результате чего имеют место факты лишения этих почетных званий.

Областной комитет профсоюза и комитеты профсоюза предприятий и организаций недостаточно контролируют порядок распределения премий по Всесоюзному соревнованию, вследствие чего имели место недостатки в этом виде материального стимулирования работников.

Учитывая важную роль социалистического соревнования и движения за коммунистический труд в борьбе за выполнение

решений XXIII съезда КПСС, выполнение и перевыполнение плана развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы и воспитании трудящихся в духе коммунистического отношения к труду, Президиум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обязать Башкирский обком профсоюза, комитеты профсоюза предприятий, хозяйственных руководителей предприятий и производственных объединений усилить внимание к вопросам дальнейшего развития социалистического соревнования, устранить отмеченные в данном постановлении недостатки и упущения и обеспечить значительное улучшение практики организации социалистического соревнования и движения за коммунистический труд. Принять меры к повышению роли и ответственности руководящих инженерно-технических работников за организацию и руководство социалистическим соревнованием, оказывать помощь участникам соревнования при разработке обязательств, осуществлять контроль за их выполнением.

2. Принять к сведению, что Башкирский обком профсоюза на расширенном заседании Президиума обсудил выводы и рекомендации бригады ЦК профсоюза по результатам проверки и наметил план мероприятий по улучшению организации и руководства социалистическим соревнованием и движением за коммунистический труд.

3. Обязать комитеты профсоюза шире развернуть социалистическое соревнование в честь 50-летия Советской власти и 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Сосредоточить внимание участников соревнования на: необходимости усиления работы по подготовке предприятий к переходу на новые методы планирования и экономического стимулирования производства, пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями; на повышении эффективности производства, улучшении использования производственных мощностей и оборотования. Социалистические обязательства должны быть тесно связаны с экономическими задачами пятилетних планов предприятий, предусматривать высокие темпы роста производительности труда, улучшение качества продукции, экономию сырья, материалов, топлива, электроэнергии, мероприятия по оздоровлению и улучшению условий труда.

Президиум ЦК профсоюза рекомендует Башкирскому обкому и комитетам профсоюза предприятий больше уделить внимания соревнованию бригад, участков, технологических установок, развитию соревнования рабочих ведущих профессий, полнее использовать все формы морального и материаль-

ного поощрения передовиков соревнования. Добиваться создания условий участникам соревнования для выполнения принятых ими обязательств, шире распространять и внедрять передовой производственный опыт, обучать рабочих и служащих приемам и методам работы новаторов и передовиков производства.

4. Обязать Башкирский областной комитет профсоюза, буровые, промысловые, заводские комитеты профсоюза:

а) систематически контролировать ход выполнения принятых коллективами обязательств, постоянно обсуждать эти вопросы на своих заседаниях, рабочих собраниях, обращая особое внимание на отстающие коллективы, добиваться гласности соревнования, широко распространять передовой производственный опыт, используя все формы пропаганды.

При подведении итогов соревнования полнее учитывать выполнение обязательств как по производственным показателям, так и по повышению общеобразовательного и культурно-технического уровня трудящихся, участию в общественной работе, изобретательстве и рационализации;

б) разъяснять рабочим и служащим материалы и решения VII и IX Пленумов ВЦСПС по вопросам движения за коммунистический труд. Важной задачей комитетов профсоюза является улучшение организации этого движения, повышение его роли в борьбе за выполнение заданий новой пятилетки, подъем культурно-технического уровня и коммунистическое воспитание трудящихся.

Необходимо повысить требовательность к качеству коллективных и индивидуальных обязательств участников движения, строже контролировать их выполнение, не допускать поспешности присвоения званий.

Необходимо иметь в виду, что звание предприятия, цеха, бригады и ударника коммунистического труда может присваиваться лишь тем коллективам и работникам, которые систематически выполняют принятые обязательства, имеют высокие и устойчивые производственные показатели, строго соблюдают принципы морального кодекса строителя коммунизма, постоянно повышают свой общеобразовательный и культурно-технический уровень.

Коллективы предприятий, цехов и других подразделений, которым присвоено почетное звание, а также ударники коммунистического труда обязаны продолжать участвовать в этом

движении и подтверждать свое почетное звание высокими показателями в труде и учебе, соблюдением норм коммунистической морали.

5. Рекомендовать областному, буровым, заводским и промысловым комитетам профсоюза шире развернуть соревнование предприятий за высокую культуру производства и улучшение санитарно-бытовых условий трудящихся, имея в виду, что это соревнование является важнейшим условием борьбы за выполнение задач текущей пятилетки, условием подготовки коллективов к их активному участию в движении за коммунистический труд.

6. Комитетам профсоюза и хозяйственным руководителям улучшить использование имеющихся возможностей для материального и морального поощрения ударников и коллективов коммунистического труда, правильно используя при этом премии по соревнованию, награждение почетными грамотами, ценными памятливыми подарками, занесение в Книгу и на Доску почета. Устранить факты неправильного распределения премий по итогам Всесоюзного соревнования.

7. Обязать областной, заводские, буровые и промысловые комитеты профсоюза повысить руководство межзаводским соревнованием и обменом опыта работы родственных предприятий.

Считать целесообразным, чтобы коллектив каждого предприятия вступил в соревнование с одним-двумя коллективами родственных предприятий с тем, чтобы были обеспечены непосредственные контакты, взаимные поездки бригад подведения итогов соревнования и обмена передовым опытом

8. Рекомендовать комитетам профсоюза и руководителям предприятий всемерно развивать и расширять соревнование родственных цехов, участков, бригад и отдельных рабочих по профессиям, систематически обсуждать па расширенных заседаниях комитетов профсоюза, общих собраниях, активах итоги межзаводского соревнования и результаты проверки выполнения договоров.

9. Обязать комитеты профсоюза и хозяйственных руководителей оказывать всемерную помощь в работе творческих объединений трудящихся (НТО, ВХО, ВОИР и др.). Ценные начинания и творческая инициатива должны получать своевременную поддержку и широкое распространение.

10. Рекомендовать республиканским, краевым, областным комитетам профсоюза обсудить настоящее постановление и

наметить мероприятия по дальнейшему развитию соцсоревнования и движения за коммунистический труд.

11. Башкирскому обкому профсоюза к 1.XП 1966 года доложить Президиуму ЦК профсоюза о выполнении настоящего постановления.

Председатель ЦК профсоюза

Н. СВЕТЦОВ

Л102816. Подписано к печати 18/VI 1966 г. Зак. 1265. Тир. 800.
Типография Хозяйственного управления МХП СССР. Ул. Грнцевец, д. 2/16.