

П:622.33

П841

Трогловат негјант 4 клас.
проектант. УР

Корчановић . . .

0 редојет маториски одређен
1. Дрочнабу

15/13-657.

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

ПРЕЗИДИУМА

Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности

Протокол № 49

от 15 сентября 1965 года

О работе творческих объединений трудящихся на предприятиях химической промышленности г.Ярославля по совершенствованию производства и техническому прогрессу

На химических предприятиях Ярославской области получили широкое распространение общественные творческие объединения трудящихся. В настоящее время на предприятиях организованы и работают 86 бюро экономического анализа, 60 бюро нормирования, II общественно-конструкторских бюро, общественный институт исследователей, 72 исследовательские группы.

Всего в указанных общественных объединениях трудящихся принимает участие около 2000 человек.

Общественные творческие объединения проводят анализ хозяйственной деятельности цехов и заводов, изыскивают возможности для дальнейшего роста производства и производительности труда, механизации ручных работ, улучшения качества и снижения себестоимости выпускаемой продукции, повышения экономической эффективности работы отдельных участков производства, разрабатывают мероприятия по сокращению затрат на изготовление продукции.

Важную роль в решении всех производственных вопросов играют общественный институт и группы исследователей. В работе общественного института завода резиновых технических изделий активно участвуют передовые рабочие, инженеры и техники. С 1961 года число членов этого института возросло до 434 человек.

2.

За четыре с половиной года (1961-1965 гг.) институтом разработано и внедрено в производство 443 мероприятия с общим экономическим эффектом 976,6 тыс.руб. Например, группа исследователей рабочих - прессовщиков в составе Лебедева А.Д., Кокурина А.А., Кузнецовой И.И. и др. изучила причины появления брака при производстве деталей ВМСК-2 и МСК-3, внесла конкретное предложение по изменению технологии их изготовления. Внедрение новой технологии обеспечило сокращение брака при производстве указанных деталей в 2 раза.

На заводах: шинном, "Победа рабочих", п/я 1021 работают бюро и группы-исследователей. Так, бюро рабочих-исследователей Ярославского шинного завода, объединяющее 57 исследовательских групп, в 1964 году выполнило 76 плановых работ, от внедрения которых заводом получена экономия в размере 921 тыс.рублей.

Наиболее распространенной формой общественного творчества являются бюро экономического анализа, количество которых возросло вдвое, а число участников увеличилось с 195 до 444 человек.

Только за 1964 год в результате внедрения рекомендации общественного бюро экономического анализа химическими предприятиями области была получена экономия в размере 430,3 тыс.рублей.

Бюро экономического анализа Ярославского асбестового завода в процессе анализа и определения путей снижения себестоимости продукции предложило изменить технологию изготовления асбостального полотна с учетом замены толстой и дорогостоящей жести на тонкую.

Внедрение этого предложения позволило снизить себестоимость тонны полотна на 60 рублей и обеспечило общую экономию 150 тыс. рублей.

На Ярославском лакокрасочном заводе "Победа рабочих" из общей номенклатуры продукции 470 наименований в 1964 году было нерентабельных 56. В результате проведенного смотра состояния экономической работы цехов количество нерентабельных продуктов и изделий сократилось до 40. Изменение рецептуры изготовления лака'БГ-99 обеспечило условно-годовую экономию 167 тыс.рублей

Общая экономия, полученная заводом от внедрения предложений бюро экономического анализа в 1964- году - 366 тыс.рублей.

Общественные бюро нормирования, имеющиеся в цехах химических предприятий, как правило, возглавляются инженерами по нормированию и работают под руководством отделов труда. Проводят работы по изысканию резервов роста производительности труда, участвуют в разработке и внедрении технически обоснованных норм выработки, добиваются устранения причин невыполнения норм отдельными рабочими, контролируют правильность применения норм и действующих систем оплаты труда и материального стимулирования.

На лакокрасочном заводе "Свободный труд" общественные бюро нормирования труда созданы в восьми цехах с числом участников - 82 человека, из них 65 рабочих.

В 1964 году по инициативе и при участии бюро нормирования были пересмотрены нормы выработки. Экономический эффект от внедрения новых норм составил 8677 руб. Наиболее активно работают ОБН цеха № I (председатель бюро т.Владимиров И.М.) и цеха № 8 (председатель бюро т.Дегтерев А.А.).

В решении вопросов механизации трудоемких процессов и ликвидации ручного труда, в разработке и внедрении новой техники важную роль играют общественные конструкторские бюро. Они созданы и плодотворно работают на Ярославском шинном заводе, лакокрасочном заводе "Победа рабочих", предприятии п/я 1021, заводе резинотехнических изделий и др.

Членами общественных конструкторских бюро в 1964 году разработано и внедрено более 45 тем, направленных на механизацию ручного труда. Так, например: члены ОКБ завода "Победа рабочих" разработали системы пневматической разгрузки сухих паст в нитролаковом цехе и механическую чистку вращающихся печей - в цинковом цехе, что значительно повысило производительность труда рабочих и улучшило культуру производства.

На предприятиях получили распространение общественные бюро технической информации, которые изучают информационные материалы, техническую и патентную литературу. Бюро работают под руководством и согласно инструкции ЦБТИ совнархоза.

Как правило, на предприятиях имеются бюро или отделы технической информации, а в цехах - информаторы-общественники. Только на заводе резинотехнических изделий работает свыше 70 техинформаторов. На заводе "Свободный труд" создано и работает общественное бюро технической информации. Бюро утверждено заводским комитетом профсоюза. Члены ОБТИ регулярно просматривают вновь поступившую техническую литературу, дают рекомендации по внедрению новых, более совершенных форм производства, методов труда и передовой технологии.

Областной и заводские комитеты профсоюза изучают и обобщают положительную работу общественных объединений трудящихся, направляют их внимание на решение важнейших вопросов в области совершенствования производства.

На предприятиях ежегодно проводятся смотры-конкурсы на лучшее бюро экономического анализа, бюро и группу исследователей и др. Практикуется заслушивание отчетов о деятельности общественных объединений на заседаниях ФЗМК. На ряде предприятий проводятся семинары с обменом опытом работы цеховых объединений трудящихся.

Однако, в работе общественных творческих объединений трудящихся химиков Ярославской области и в руководстве ими со стороны профсоюзных организаций имеются существенные недостатки.

Планы работ отдельных общественных бюро глубоко не продумываются и не координируются, имеются факты дублирования. В планах общественных объединений трудящихся мало мероприятий, направленных на механизацию ручных работ, в то время как на предприятиях ручные работы составляют около 50%. Недостаточно организован контроль за внедрением предложений со стороны цеховых и заводских комитетов профсоюза, производственно-массовые комиссии некоторых завкомов слабо содействуют развитию работающих творческих объединений. На ряде предприятий члены общественных бюро слабо связаны с техническими службами. К работе в общественных объединениях мало привлекается рабочих.

На Ярославском заводе резиновых технических изделий в цехе № 6 имеется общественное бюро экономического анализа, в состав которого входит 7 инженерно-технических работников, в служебные обязанности которых входит проведение работ по экономическому анализу. В этом бюро работает только один рабочий.

На отдельных заводах (РТИ, п/я 1021) отсутствует наглядная агитация, нет стендов технических новинок, "уголков экономиста"

Работа общественных творческих объединений слабо популяризируется через многотиражные заводские газеты (газеты "Лакокрасочник" - завода "Победа рабочих", "Призыв" - завода РТИ, "Шинник" - шинного завода и др.).

Областной и заводские комитеты профсоюза еще недостаточно оказывают практическую помощь общественным объединениям трудящихся, мало анализируют их работу, слабо распространяют положительный опыт работы, не повышают роль цеховых комитетов профсоюза.

Президиум ЦК профсоюза постановляет:

1. Обязать Ярославский областной и заводские комитеты профсоюза предприятий химической промышленности принять меры к устранению отмеченных недостатков и дальнейшему улучшению работы общественных творческих коллективов, повышению их роли в решении важнейших производственных вопросов.

Оказывать всемерную помощь в их практической работе, поддерживать все ценные предложения, обобщать и распространять положительный опыт работы передовых коллективов, используя для этого печать, радио, семинары и совещания. Больше уделять внимания вопросам планирования и координации деятельности творческих коллективов, чаще рассматривать планы работ и их выполнение на заседаниях заводских и цеховых комитетов профсоюза.

2. Рекомендовать заводским комитетам профсоюза и первичным организациям ВХО им. Д. И. Менделеева совместно с администрацией осуществлять мероприятия по дальнейшему развитию и совершенствованию работы общественных бюро экономического анализа, нормирования труда, конструкторских бюро, общественных бюро технической информации. Больше вовлекать в них рабочих-новаторов произ-

водства, молодых рабочих и инженерно-технических работников, шире использовать средства морального и материального поощрения активистов общественников. Направлять деятельность общественных творческих объединений на проведение глубокого анализа хозяйственной деятельности цехов, участков и в целом заводов, на лучшую организацию производства и труда, механизацию ручных работ, выявление возможности более полного использования основных и оборотных средств.

Необходимо повысить роль цеховых комитетов профсоюза, "наладить тесную связь творческих объединений с планово-экономическими и техническими службами заводов. Систематически обсуждать темы и мероприятия, рекомендуемые к внедрению на заседаниях заводских комитетов профсоюза и советах ВХО им. Менделеева.

Практиковать отчеты о работе председателей творческих объединений на производственных собраниях цехов.

3. Рекомендовать областному комитету профсоюза добиться дальнейшего повышения роли областного Правления ВХО им. Менделеева и заводских первичных организаций в руководстве всеми творческими объединениями трудящихся. Больше проявлять заботы о повышении экономических знаний рабочих и служащих, больше организовывать курсов и кружков по конкретной экономике и передовым методам организации труда. Улучшить наглядную пропаганду (организовывать стенды и технические уголки с показом лучших работ, людей и экономического эффекта от внедрения мероприятия).

4. Рекомендовать хозяйственным руководителям и профсоюзным комитетам шире привлечь общественников к работе в области технико-экономической информации и организовать взаимный обмен информацией между родственными предприятиями по внедряемым техническим, технологическим и организационным мероприятиям, направленным на увеличение мощностей, объемов выпуска продукции, улучшение ее качества и снижение себестоимости.

5. Предложить Ярославскому областному правлению ВХО им. Д.И. Менделеева активизировать работу творческих объединений трудящихся, направлять их деятельность на быстрейшую механизацию ручного труда, поддерживать инициативу общественных конструкторских бюро, бюро экономического анализа и нормирования, общественных институтов и других творческих объединений по разработке тех-

3.

нических проблем, усовершенствованию производства и оказывать им необходимую помощь в разработке тем, содействовать внедрению их предложений и рекомендаций.

6. Рекомендовать Ярославскому обкому и заводским комитетам профсоюза обсудить настоящее постановление с профсоюзными организациями и предложить провести общественные смотры состояния организации и деятельности творческих объединений трудящихся.

7. Обязать Ярославский областной комитет профсоюза (тов.Г Грובה Л.А.) сообщить в ЦК профсоюза к 15 декабря 1965 г. о принятых мерах по выполнению данного постановления.

8. Контроль за выполнением постановления возложить на инструктора отдела производственной работы и заработной платы тов.Сулейманову Р.Ф.

