

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДИУМА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ НЕФТЯНОЙ
И ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Протокол № 42

26 мая 1965 года

О работе хозяйственных и профсоюзных организаций Нижне-Волжского Совнархоза по подготовке и повышению квалификации рабочих предприятий химической промышленности.

Президиум ЦК профсоюза отмечает, что хозяйственные руководители и профсоюзные организации Нижне-Волжского Совнархоза уделяют внимание вопросам повышения квалификации и подготовки рабочих. На предприятиях работают производственно-технические курсы, курсы целевого назначения и по освоению вторых профессий, школы мастеров и передового опыта,

В 1964 году на химических предприятиях Нижне-Волжского совнархоза по плану должно быть подготовлено новых рабочих и обучено вторым профессиям 12105 рабочих, фактически обучено 14296.

На Волжском химическом комбинате обучено новых рабочих 4712 вместо 6090 по плану, повысили квалификацию 4022 человек вместо 3220.

На заводе им.С.М.Кирова только в 1964г. при плане подготовки рабочих 550 человек, было подготовлено - 1898. В школах по изучению передовых методов труда обучено, 150 человек. Обучение проводилось по основным профессиям.

На химических предприятиях составлены перспективные планы обучения на 1965-70 гг. Для осуществления учебно-методического руководства подготовки рабочих при обучении и повышении квалификации на заводах работают методические советы под председательством главных инженеров заводов, проводятся конкурсы на лучшую постановку общеобразовательной технической и экономической учебы.

Вместе с тем, в организации обучения рабочих имеются серьезные недостатки. Так, на Волжском химическом комбинате, в состав которого входят 9 заводов, Волгоградском сажевом заводе, на заводе им.С.М.Кирова и других не создана учебно-материальная база для производственного обучения молодых рабочих: отсутствуют учебные классы, учебно-технические кабинеты, нет достаточного количества типовых учебных программ, методических разработок, учебников и доступной литературы, выделяется недостаточное количество рабочих мест для прохождения производственной практики учащимися профтехучилища, все это в значительной, степени снижает качество подготовки и квалификацию рабочих.

На заводах асбесто-технических изделий, шинном, синтетического каучука, резино-технических изделий имеется всего по одной классной комнате и те еще не оборудованы. Теоретические занятия проводятся в цехах, а часто в,случайных тесных помещениях, непригодных для занятий. Технические кабинеты отсутствуют.

Построенный учебный корпус Волжского химкомбината был временно в 1963 году занят под общежитие строителей и до сих пор не освобожден,

За 1963-64 гг. на комбинате было обучено свыше 9 тыс. новых рабочих, из 16 тысяч принятых. На базе комбината работает одно профессионально-техническое училище, которое совершенно не удовлетворяет потребности заводов. Училище рассчитано на 600 учащихся, а на сегодняшний день в нем обучается 1137 человек. Для шинного производства, завода резиновых технических изделий, для производства метионина рабочие кадры профессионально-техническое училище не готовит. Училище не укомплектовано инженерными кадрами для преподавания технологии синтетического каучука, органического синтеза, синтетического волокна и других профессий. Строительство новых профессиональных технических училищ, предусмотренное постановлением Совета Министров СССР от 29 апреля 1964 года № 367 на базе Волжского химического комбината Нижне-Волжским Советом народного

хозяйства до сих пор не начато, а на заводе имени С.М.Кирова строительство идет крайне медленно.

Планы по подготовке кадров нередко разрабатываются без учета потребностей производства

В 1963 году профессионально-техническое училище Волжского химического комбината выпустило молодых рабочих по профессиям крутильщиц и мотальщиц для производства синтетического волокна, а это производство до сего времени не пущено. Окончившие ПТУ рабочие были направлены на другие, заводы и еще раз обучены новым профессиям. Подготовка кадров для пусковых объектов, как правило, задерживается по причине несвоевременного комплектования штатов из-за неправильного планирования.

Заводские комитеты профсоюза слабо участвуют в разработке планов, в подготовке и повышении квалификации кадров. Не добиваются создания необходимых условий для обучения рабочих, не проводят должной разъяснительной работы, не проявляют заботы о трудоустройстве молодежи, не обсуждают на своих заседаниях и постоянно действующих производственных совещаниях вопросов подготовки кадров, не контролируют закрепление молодых рабочих за кадровыми специалистами и передовиками. Мало проводится школ по изучению передовых методов труда. Представители заводских и цеховых профсоюзных комитетов, не всегда принимают участие в квалификационных комиссиях.

Руководители отдельных предприятий и цехов повседневно вопросами подготовки и повышения квалификации кадров не занимаются и в ряде случаев недооценивают этот важный участок, работы и не оказывают отделам технического обучения (ст.инженерам по техническому обучению) необходимого содействия и помощи в работе, не заслушивают их отчеты.

Руководители совнархоза и предприятий не создали учебно-материальной базы для курсовой сети. Недостаточно оснащены технические кабинеты и классные комнаты современным оборудованием, макетами, инструментами, технологическими схемами отдельных производств и в целом предприятий.

Управление химической и нефтеперерабатывающей промышленности из-за отсутствия штатов, практически оторвано от руководства подготовкой кадров, не занимается проверкой состояния технического обучения, изучением и распространением положительного опыта этой работы на предприятиях.

На ряде заводов штаты инженерно-технических работников, призванных заниматься подготовкой кадров, до сего времени не укомплектованы. На заводе асбесто-технических изделий при установленном, штатном расписании 3 человека работает только 1 инженер.

Волгоградский областной комитет профсоюза недостаточно уделяет внимания вопросам строительства новых профтехучилищ и подготовка новых производственных кадров. В период 1963-1964 гг. вопросы подготовки кадров не рассматривались, и только в марте 1964 года обком профсоюза совместно с управлением профессионально-технического образования провели проверку состояния трудового использования молодых рабочих, окончивших профессионально-технические училища.

По результатам проверки, аналогичное положение с подготовкой кадров оказалось и на других предприятиях химической промышленности.

Президиум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обязать Управление химической и нефтеперерабатывающей промышленности Нижне-Волжского Совнархоза, руководителей химических предприятий, областной и заводские комитеты профсоюза:

- рассмотреть состояние подготовки и повышения квалификации кадров на каждом предприятии и наметить конкретные мероприятия, направленные на улучшение профессионально-технического обучения рабочих;

- добиться, чтобы в качестве инструкторов производственного обучения выделялись высококвалифицированные рабочие, а преподавателями назначались наиболее подготовленные инженеры и техники;

- принять меры направленные на широкое использование курсовой сети на производстве для изучения рабочими нового оборудования, изделий, материалов и технологических процессов, внедряемых в производство и передового опыта работы новаторов, изучение передовых форм организации труда, обучение рабочих вторым и смежным профессиям;

- практиковать шефство кадровых рабочих, передовиков производства, инженерно-технических работников, ударников коммунистического труда над молодыми рабочими;

- учитывать при подведении итогов социалистического соревнования выполнение мероприятий, направленных на улучшение подготовки кадров;

- больше оказывать конкретной помощи профтехучилищам в укреплении их учебно-материальной базы.

2. Потребовать от управлений химической и нефтеперерабатывающей промышленности Совнархоза, хозяйственных руководителей предприятий принять меры к созданию учебных и технических кабинетов оснащения их оборудованием, учебно-наглядными пособиями и инвентарем, организации учебных цехов, участков и выделения рабочих мест для практического обучения рабочих,

Рекомендовать управлениям химической промышленности Совнархозов провести на местах кустовые семинары по обмену опытом работы для работников отдела технического обучения предприятий химической нефтеперерабатывающей промышленности.

3. Предложить республиканские, краевым, областным и заводским комитетам профсоюза;

- усилить оперативное руководство и контроль за ходом производственного технического обучения рабочих;

- учитывать при присуждении звания предприятию, цеху, участку "Коллектива коммунистического труда", показатели состояния подготовки и повышения квалификации кадров (техническое обучение, обучение в школах рабочей молодежи, вечерних и заочных ВУЗах и техникумах);

- практиковать заслушивание докладов руководителей Управлений химической промышленности Совнархозов и директоров химических предприятий о состоянии подготовки и повышения квалификации кадров;

В связи с тем, что в ряде областей и союзных республик постановление № 367 "О мерах по обеспечению квалифицированными рабочими предприятий химического машиностроения" выполняется неудовлетворительно: проверить выполнение указанного постановления совместно с хозяйственными организациями и о результатах проверки и, принятых мерах сообщить в ЦК профсоюза к 1 августа 1965 года.

4. Принять к сведению заявление зам.начальника Управления химической и нефтеперерабатывающей промышленности Нижне-Волжского Совнархоза, что в 1965-66 гг. будет начато строительство 2-х профессионально-технических училищ химического профиля с вводом в действие их, в сроки установленные постановлением Совета Министров СССР от 29 апреля 1964г. № 367.

Волгоградскому областному комитету профсоюза взять под контроль ввод в действие профессионально-технических училищ.

5. Просить Госкомитет по профессионально-техническому образованию при Госплане СССР.

- обеспечить издание до 1968 года учебных пособий и типовых программ для подготовки и повышения квалификации рабочих по основным технологическим процессам всех отраслей химической промышленности и своевременно информировать предприятия о выходе их из печати.

6. Просить Государственные комитеты химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности при Госплане СССР, разработать типовые нормы выделения и оборудования классных комнат, учебно-технических кабинетов для курсовой сети на действующих предприятиях химической промышленности. Усилить внимание в деле повышения квалификации кадров химичес-

кой промышленности, обобщения и распространения положительного опыта, а также разработку и издание типовых программ по повышению квалификации рабочих.

7. Просить Госстрой СССР и Государственные комитеты химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности обязать проектные организации предусматривать в проектах строительства предприятий, зданий и помещений для учебно-курсовых комбинатов, специальные помещения в производственных цехах для проведения технического обучения рабочих.

8. Считать целесообразным Государственному комитету химической промышленности при Госплане СССР, организовать на базе центральных курсов повышения квалификации, институт усовершенствования кадров химической промышленности с филиалами на местах и возложением на него обязанностей оказания учебно-методической помощи предприятиям, изучения, обобщения и распространения положительного опыта подготовки и повышения квалификации кадров.

9. Просить Государственный производственный комитет по энергетике, и электрификации СССР обязать Волгоградгидрострой освободить здание учебного корпуса Волжского химического комбината, временно занятого под общежитие строителей.

10. Обязать начальника управления химической и нефтеперерабатывающей промышленности Нижне-Волжского Совнархоза и председателя Волгоградского областного комитета профсоюза, информировать ЦК профсоюза о принятых мерах по выполнению данного постановления к 1/1-1966 года.

11. Контроль за выполнением постановления возложить на отдел производственной работы и заработной платы ЦК профсоюза (т. Сулейманову Р.Ф.).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦК ПРОФСОЮЗА - В.КРИВИЧ