

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДИУМА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ НЕФТЯНОЙ
И ХМИЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

протокол № 12

от 11 мая 1966 года.

Об итогах работы предприятий, переведенных на новые условия планирования и экономического стимулирования.

Воскресенский химкомбинат, заводы "Красный Богатырь" и Московский нефтеперерабатывающий с 1 января 1966 года переведены на новую систему планирования и экономического стимулирования.

В период подготовки к переходу на новые условия работы, коллективы предприятий разработали организационно-технические мероприятия, обеспечивающие выполнение повышенных планов, улучшение качества выпускаемой продукции, и максимальное использование основных производственных фондов.

В целях своевременной реализации продукции была уточнена взаимосвязь по поставке сырья и материалов по отгрузке готовой продукции.

На Воскресенском химкомбинате организован ежедневный контроль за выполнением плана производства, отгрузкой и реализацией продукции. Проведена реализация излишков оборудования и запасных частей, в результате чего списано устаревшего и продано излишнего оборудования другим организациям на сумму 1.200 тыс.рублей.

На комбинате разработали систему поощрения которая тесно связана с усилением борьбы за качество продукции, а условия соревнования с учетом основных задач, стоящих перед коллективом.

На заводе "Красный Богатырь" в период подготовки к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования работали 9 специальных комиссий, в состав которых вошли новаторы и передовики производства, инженерно-технические работники и служащие. При участии научно-исследовательского института резиновых и латексных изделий комиссии провели под-

робный анализ финансово-хозяйственной и производственной деятельности завода и цехов, осуществили все экономические расчеты по переводу на новые условия планирования и экономического стимулирования завода, оказали цеховым работникам помощь по внедрению новых нормативов расхода сырья и материалов. Предусмотрено, что реализация разработанных организационно-технических мероприятий дает возможность заводу в текущем году получить около 400 тыс.руб. условной годовой экономии.

Подготовка к переходу на новые условия на этих предприятиях осуществлялась с привлечением широкого круга рабочих, инженерно-технических работников и служащих и всех отделов заводоуправлений.

Планы перехода на новые условия планирования и экономического стимулирования широко обсуждались на рабочих собраниях.

Заводские комитеты профсоюза указанных предприятий принимали непосредственное участие в определении и распределении фондов материального поощрения, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, усилили свое внимание к организации социалистического соревнования.

Переход на новую систему планирования и экономического стимулирования сопровождался принятием новых повышенных обязательств. Коллективы этих 3-х предприятий, по сравнению с первоначальным планом, взяли дополнительные обязательства увеличить , объем реализации промышленной.продукции в 1966 году на 3435 тыс. рублей, а прибыль на 861 тыс.рублей.

Итоги работы этих коллективов за 1 квартал показывают, что предприятия успешно справились с выполнением плана и значительно улучшили экономические показатели работы.

Воскресенским химкомбинатом план 1 квартала по выпуску валовой продукции выполнен на 103,5%. По сравнению с первоначальным планом выпуск валовой продукции увеличен на 7,9%, а против прошлого года на 24,7%, план реализации продукции выполнен на 103,4% и повысился по сравнению с первоначальным планом на 1,7,9%, а против прошлого года на 20,5%. Производительность труда повысилась против соответствующего периода прошлого года

на 16,5%, а средняя заработная плата с учетом выплаченной премии из фонда материального поощрения возросла на 9,1%. Сверх первоначального плана выработано 15,9 тыс. тонн серной кислоты и 13,6 тыс. тонн минеральных удобрений.

По Московскому нефтеперерабатывающему заводу реализовано продукции в 1 квартале больше плана на 537 тыс. руб. или на 2,9%, а по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 8,2%. Прибыль на этом заводе в 1 квартале превысила плановую на 559 тыс. руб.

Улучшил свои показатели работы коллектив завода "Красный Богатырь". По сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем реализации продукции увеличился на 6,8% сумма прибыли на 2,9,6%, себестоимость снизилась на 3,38%, производительность труда повысилась на 7,47%,

Значительно увеличилась доля премий, выплаченных из созданного на предприятиях фонда материального поощрения (не считая премий рабочим по фонду заработной платы).

Наряду с этим, Президиум ПК профсоюза отмечает наличие ряда недостатков имевших место в работе предприятий, переведенных на новую систему планирования и экономического стимулирования.

Для образования фонда материального поощрения Московский нефтеперерабатывающий завод принял дополнительно прибыль в сумме 265 тыс. рублей. Из этих средств 85% в основном было направлено на премирование инженерно-технических работников и служащих и на создание фонда для вознаграждения работников по годовым результатам работы. На премирование рабочих средства были взяты заводом не за счет увеличения задания по прибыли, а из фонда предприятия за 1965 год, утвержденного Министерством в марте, в связи с чем завод сумел ввести дополнительное премирование рабочих за качественные показатели только с марта месяца.

На заводе "Красный Богатырь" на 1 апреля 1966 года введено только 5 премиальных положений рабочих с охватом 494 человека, которые будут премироваться дополнительно, за счет фонда материального поощрения.

Ввиду задержки с разработкой дополнительных премиальных положений для рабочих, выделенные на 1 квартал суммы на премирование рабочих из фонда материального поощрения оказались, недоиспользованы (по нефтеперерабатывающему заводу из 6 тыс. руб. фактически выплачено 2,3 тыс.руб., а по заводу "Красный Богатырь" из 3 тыс.руб. только 900 руб.).

Разработанные положения о премировании еще недостаточно совершенны. Это привело к тому, что ИГР и служащие вспомогательных служб завода "Красный Богатырь" получили премию больше, чем инженерно-технические работники и служащие основного производства.

Имеющиеся недостатки в материально-техническом снабжении и кооперированных поставках снижают эффективность новой системы планирования и экономического стимулирования. Московский нефтеперерабатывающий завод работал и продолжает работать при полном отсутствии запаса нефти, что приводит к систематическому нарушению постоянной загрузки мощностей сырьем, и, как следствие, к нарушению технологического режима установок. Установленные нормы запаса нефти из расчета 3-х,дневной загрузки мощностей Главнефтеснабом не выполняются. Отрицательно отражается на производстве неудовлетворительное снабжение завода металлом, трубами, арматурой и другими материалами. Выделенные фонда на 1966 год по указанным позициям уменьшены в несколько раз против фактического расходования материалов в 1965 году.

Заводу "Красный Богатырь" в 1966 году недодано.против плановой потребности 52 тонны (15\$) чулочной трубки. Замена чулочной трубки другими материалами вызвала дополнительные затраты на производство в сумме 275 тыс.руб. В начале года завод в принудительном порядке со стороны Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР принял полугодовой запас синтетического каучука от Ефремовского завода синтетического каучука, в результате чего было заморожено более 300 тыс. руб. оборотных средств.

Все это значительно снизило прибыль завода и отчисления в фонды материального поощрения, социально-культурных меро-

приятии и жилищного строительства.

Заводские и цеховые комитеты профсоюза еще крайне недостаточно занимаются анализом производственной и экономической деятельности предприятий, слабо вскрывают имеющиеся недостатки в этой работе, и мало вносят предложений по улучшению организации труда и производства.

Заводские комитеты профсоюза и хозяйственные руководители, еще недостаточно уделяют внимания повышению экономических знаний профсоюзного актива, руководителей цехов, производственных участков рабочих и служащих. Имеющиеся на предприятиях хорошо подготовленные и грамотные экономисты, финансовые работники и инженеры по труду к этой работе привлекаются слабо.

Заводской комитет профсоюза Воскресенского химического комбината (председатель завкома тов. Молодкин) слабо привлекал постоянно действующие производственные совещания, бюро экономического анализа технического нормирования, первичную организацию ВХО им. Менделеева к практической работе по переводу, на новые условия планирования и экономического стимулирования.

Президиум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обязать комитеты профсоюза и хозяйственных руководителей Воскресенского химического комбината,, завода "Красный Богатырь" и Московского нефтеперерабатывающего завода активнее привлекать всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих к управлению производством, его совершенствованию, рассмотрению вопросов внутрихозяйственного планирования, внедрению хозрасчета, повышению рентабельности и прибыли;

- широко развернуть социалистическое соревнование за выполнение заданий пятилетки, Сосредоточить внимание участников соревнования на повышение эффективности производства, улучшении использования производственных фондов, быстрейшем вводе и освоении новых производственных мощностей и оборудования. Обязательства соревнующихся должны быть тесно связаны с экономическими задачами предприятий, предусматривать высокие темпы роста производительности труда, улучшения качества выпускаемой продукции, экономию сырья, материалов, топлива, электро-

энергии;

- создавать участникам соревнования необходимые условия для выполнения принятых обязательств, широко распространять и внедрять передовой опыт;

- установить наиболее целесообразные системы материального поощрения работников, совершенствовать оплату и нормирование труда, при расходовании средств из фонда материального поощрения строго соблюдать принцип материальной заинтересованности работников в результатах личного и коллективного труда, добиваться устранения неправильных соотношений в оплате труда отдельных категорий работников и недостатков в организации труда;

- активизировать работу постоянно действующих производственных совещаний, общественных бюро и групп экономического анализа, нормирования труда, укрепить их состав опытными экономистами, технологами, регулярно выносить на обсуждение коренные вопросы работы предприятий. Внимательно изучать поступающие предложения и постоянно совершенствовать формы и методы экономического управления производством. Усилить работу по систематическому повышению экономических знаний трудящихся, увязывая обучение с практическими задачами предприятия.

2. Предложить Московскому областному и Московскому городскому комитетам профсоюза взять под контроль деятельность профсоюзных организаций предприятий, переведенных на новые условия планирования и экономического стимулирования, больше оказывать им практической помощи. Практиковать обсуждение на президиумах отчеты хозяйственных руководителей и комитетов профсоюза о работе предприятий в новых условиях.

3. Просить Министерство нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР принять необходимые меры по улучшению материально-технического снабжения завода "Красный Богатырь" и Московского нефтеперерабатывающего завода. Решить вопрос о фонде, развития производства по Московскому нефтеперерабатывающему заводу.

4. Предложить Министерству химической промышленности и Министерству нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности:

- совместно с отделом производственной работы и заработной платы ЦК профсо за изучить разработанные на предприятиях премиальные положения с целью ЕБЯВЛЭНИЯ сложившихся соотношений между премированием инженерно-технических работников и рабочих, их материальной заинтересованности в улучшении показателей рентабельности, качества продукции и производительности труда.

5. В целях ознакомления с опытом работы в новых условиях поручить организационно-инструкторскому и отделу производственной работы и заработной платы ЦК профсоюза организовать и провести на базе Московского НПЗ совещание председателей заводских комитетов профсоюза нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятий.

6. Обязать республиканские, краевые, областные, городские и заводские комитеты профсоюза принимать активное участие в переводе предприятий на новую систему планирования и экономического стимулирования, добиваться, чтобы система материального поощрения заинтересовала коллективы и каждого работника в принятии высоких плановых заданий, в результате личного и коллективного труда, направлять творческую инициативу рабочих и служащих на повышение рентабельности производства.

Оказывать всемерную помощь профсоюзным кадрам и активу в овладении опытом коллективов предприятий переведенных на новую систему планирования и экономического стимулирования.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦК ПРОФСОЮЗА - Н. С ВЕТЦОВ

№ 93
от 15/У1-66г. '
тираж 250 экз.